

最新调研对象的详细 审计对象工作总结 (实用6篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

调研对象的详细 审计对象工作总结篇一

注重抓好七个环节

灵台县审计局韩建宏

党委和政府共同承担着一个乡镇社会经济发展的责任，党委、政府主要领导各代表党委、政府行使权力，既有分工，又有合作，其责任具有广泛关联性和不可区分性。乡镇党委是一个乡镇政治经济和社会发展的最高决策层和核心，党委主要领导是一个乡镇范围内名副其实的“一把手”，党委书记肩负着总揽全局、协调各方、科学决策促进地区经济发展、社会进步和可持续发展的重任，对所在地区经济社会的发展责无旁贷地负有首要责任。

由于经济责任审计工作处于探索阶段，以前年度乡镇领导干部经济责任审计的内容，主要以领导干部任职期间本乡镇财政收支、财务收支以及有关经济活动的真实、合法和效益为基础，以领导干部守法、守纪、守规、尽责情况为重点，围绕与财政收支、财务收支直接有关的经济活动而展开。

一是准确定位，服务发展。党委领导经责审计重点突出重大经济事项决策情况；行政领导主要审计其对党委决策的执行和落实情况。

二是更新理念，突出绩效审计。对党委领导侧重于决策过程的审计；对行政领导的审计则以经济活动的真实性、合法性和效益性为重点。

三是抓住主线，关注社会热点。对党委领导重点关注其对不同时期作出的经济决策事项是否重点符合国情民意和中心工作，对行政领导重点关注各项经济政策是否执行到位，是否在国家当前重视的住房保障、就业、医疗、教育等民生问题上有所作为以及相关资金是否发挥了使用效益等。

四是审前公告，接受社会监督。现场审计开始前，张贴审前公告，征求组织、纪检、监察、信访等部门对审计对象的意见，接受社会监督。

五是注重实绩，客观公正评价。对行政领导的评价注重实绩，对党委书记的评价注重宏观决策。

六是关注整改，落实审计决定。审计整改是确保审计监督到位的关键所在，领导机关高度重视审计整改和决定落实，重要审计事项及审计决定的整改和落实情况纳入了人大督查工作范围。

七是密切配合，重视成果利用。经济责任审计把审计中反映出来的财政财务数据、经济效益、个人廉洁情况综合写进审计报告中，组织部门曾多次调阅经济责任档案，根据审计结果，参照规章制度，结合其他考核，切实把审计成果运用到对领导干部的考核任用中来。

二〇一一年六月二十二日

调研对象的详细 审计对象工作总结篇二

一、组织实施了*****铝建内蒙大唐项目专项审计工作。根据分公司的要求，审计部于4月份实施完成了河南*****铝建设

有限公司承揽的《内蒙大唐国际托克托电厂电解铝除尘项目》（以下简称大唐除尘项目）的专项审计工作。审计发现*****铝建在施工管理、财务管理、劳务用工等方面存在缺陷，审计报告反映了大额备用金长期借用不清欠、同一资产重复入账、白条支付工程款等7个问题，并针对每一项问题提出了相应的审计建议。针对审计过程中发现的篡改考勤表、隐瞒安全事故等迹象，移交分公司纪检部门立案审查，审查结果受处分两人。

二、组织实施了*****物流原负责人的经济责任离任审计工作。根据内部审计规定和分公司干部调整的情况，组织实施了河南*****物流有限公司原负责人离任经济责任审计工作。审计报告客观评价了原责任人的经济责任履职情况，并反映了财务、经营管理等方面存在的问题。如财务跨期结算、内控制度不健全等问题。共反映问题9项，并提出了相应的审计建议。

三、配合总部委派的审计组，做好资本性支出项目审计工作。上半年，分公司审计部根据总部审计通知书的要求，及时成立了铝土矿静态旋流微泡等8个项目审计配合领导小组，积极配合审计组开展审计工作。同时，积极配合段村-雷沟过程审计和选矿三四线的审计工作，截止6月底，三四线审计造价审核工作已基本结束，目前遗留项仅为未完工的新庄沟项目。

四、认真开展全面风险管理基础工作和年度风险管理报告的编制上报，使重大风险可辨可控。组织各部室和有关单位，结合分公司2014年度生产经营实际情况和当前经济形势，进行了风险管理基础信息收集，风险识别、风险评价，风险评价自评估应对矩阵穿行测试、执行有效性测试，缺陷汇总、缺陷评价，重大风险分析与管理策略制定，全面风险管理报告编制等风险管理基础工作。

分公司共识别出234个风险事件，评价确定现行业竞争风险、资源获取与保护风险2个重大风险，并进行了风险量化分析和管控分析，确定了预警指标，制定了监督保障机制。从今年

前五个月管控情况来看，监督防范有力，落实完成较好。

五、发挥监事督导职能，加强对自主经营单位的风险管控。分公司审计部年初确立了鑫诚监理、焦作华诚设计、*****铝建、*****物流等四家自主经营单位为今年风险管控的新增单位，并与监事督导工作相融合，逐步加强对自主经营单位的风险防范和管控能力，并提出了每季度到各单位进行督导调研的工作要求。上半年完成了四家单位一季度的监事调研指导工作，向自主经营单位提出了加强往来款的清欠等指导意见。

二、下一步工作计划：

- 1、组织实施河南鑫诚监理有限公司、河南华诚设计有限公司经济责任任中审计。
- 2、组织*****铝厂劳动服务公司改制审计。
- 3、组织2012年度1000万元以下技改项目（24个）和2013年1000万元以下技改项目（4个）审计。
- 4、配合总部委派审计组实施段村雷沟过程审计和三四线工程竣工决算审计。
- 5、建立对鑫诚监理、华诚设计、*****铝建、*****物流等四家单位的风险防控月度监控指标，开展风险防控的月度监控和报告制度。
- 6、编印培训和操作手册，选择针对性强的师资力量开展一次全面风险管理培训。

*****分公司审计部

调研对象的详细 审计对象工作总结篇三

时光荏苒，转眼间这一学期的工作已接近尾声。做为学生与学校的桥梁与纽带，我部密切深入同学之中，做好了下情上传，上情下达的工作。本学期调研部在校团委学生会的正确领导下，在部室内每个成员的积极配合下，较为圆满地完成了校团委及学生会下达的一系列任务。

我部的工作宗旨是关注学生思想动态，反映学生所关心问题，维护学生权益，优化学校政策，协调学生与学校间关系。用实际行动代表同学、奉献同学、从学生中来到学生中去。主要职责为深入学生中间，紧紧围绕促进学校文明建设的中心任务，主要以发放调查问卷的形式认真组织开展好调研研究工作，了解学生所关心的热点话题及思想、生活、学习情况和学生对学校学生会工作的意见与建议，做到及时向领导反映，为领导的决策提供最具价值的调研报告作为学校学生工作重要依据。同时开展各种活动专题调查研究，为学生会举办的各项活动提供科学的数据依据，真正服务于每位学子。

首先在新学期开始进行招新工作随后在调研部干事人员确定后进行培训：由于本学期部门进入许多新的干事，我部组织部门老干事讲座，使新干事尽快熟悉工作，适应新环境，融入团队，进而提高部门调研水平；每星期召开内部例会，处理日常工作，加强部门成员联系，组织各种活动加强交流沟通，培养合作精神。

本学期所办的主要调查问卷有《关于大一新生入学后的思想转变的问题》、《关于食堂饭菜的调查》、《关于校园安全问题调查》、《关于我校毕业生就业心态的调查》等。通过所做的调研报告可以及时了解同学的心理状态和学校及时对学生所关心问题的解决。

同时在学期末我部在其他部室例会的时间当场做做了《针对学生会内部工作》的调查问卷，并及时总结出学生会内部成

员所关心的问题，及对学生会未来建设的意见，为主席团决策提供现实依据。

本学期所举办的素质拓展活动取得了较为满意的效果：学生会每个成员都积极参与，发挥自己的聪明才智，真正体现了协作精神。由于此次活动有意没按部室分队，这样给了各部室成员之间了解的机会。有利于学生会整体团结一心，增强了学生会的凝聚力。此次活动的亮点主要体现在：首先在分队时，并不是按部室分，这样给了不同部室的人员相互认识了解的机会。其次是让各队队员自己选出自己的队长，这样既可以激发内部成员毛遂自荐的勇气，也可以通过此次活动发现优秀人才，为以后干部的重点培养提供了参考。再次我们准备了具有不同针对性的游戏来调动参与者的积极性，而且注重于进一步提高参与人员服从领导，团结协作，互帮互助，相互信任的品质。最后每个环节的活动规则都没有提前透露给大家，都是由培训师当场培训当场比赛，充分挖掘了每个成员的学习能力和队长的组织能力和带头作用。

当然此次活动也暴露了一些不足之处。大家的组织纪律性以及时间观念有待加强。其次大一干事整体比较松散，队长遇事不够冷静组织能力不够，显得手忙脚乱，语言表达和沟通能力都有待提高，说明现在干事的能力得多加锻炼。当然有些方面值得肯定，如干事们都比较遵守游戏规则。

此次活动对我们的触动很深。团队的力量让一切不可能变为可能，个人的成功离不开团队的支撑，离不开队友的合作。工作中要更好的与人合作，不能脱离整体，要用热情和激情用勇争领先的态度去做事，即使每天面对的是重复的工作，也依然要锐意进取充满激情的高质量完成。

对于我部特色建设并没有落到实处，内部工作有待调整。制度不够严格，团队合作精神有待提高，要增强部门的凝聚力。对于工作不认真，态度不积极的干事，给予严格的指出，并积极引导其改正；积极做好本职工作，努力完美完成调研工

作，并积极引导干事提出更合理可行的协会活动建议。这学期例会期间大多由部长和副部发言主持，干事主动发言的较少，在下学期的例会中会多鼓励干事发言，而且会让干事主持例，以提高干事的语言表达能力，真正以主人翁的态度提高工作积极性。下学期会更加注重和各部室间的联系，积极主动联系他部，保证与其他部门间的交流，以便更好的完成本部工作，和加强学生会内部团结。

我部室虽然有平时的调研工作，但很大一部分都是幕后工作，使得成员实际的工作水平得不到最大的展现。在下一个学期我部在做好平时的常规调研中还要争取向现场调研方向发展。我们的初步设想是首先面向学校全体同学公开征集他们所关心的问题，然后从中筛选出十个最受关注的问题。随后由我部做成问卷的形式下发给同学，初步了解对这些问题看法或自己心中解决办法。形式可以让学生主持在报告厅向学生公开以对话的形式聘请咱们学校的优秀教授当场解答学生所关心的问题。这只是一个初步设想，具体策划将在下学期详细展开。我相信如果此设想能得到支持，这将是学生会的甚至是农大的大型招牌活动。

同时我部平时应该做调研访谈工作，针对学生所关心的问题，有针对性的向相关专业教师或同学请教解决途径及办法，真正做到为学生服务，打造学生会内的对外媒体部门。最后我部在下学期初和学期末会再次联系其他部室并总结学生会所存在的工作上及整体所存在的问题，为增加学生会整体的影响力及凝聚力做出自己的贡献。

对于工作中取得的成就，我们决不骄傲，对于工作中的不足，我们决不回避。希望我部在下学期能够取得更好的成绩，改正自身的不足。总结这半年来的工作，调研部能够主动自主完成组织领导下发的工作任务，积极配合其他部门开展活动，部内人员之间相处融洽，工作积极认真，充分利用人才资源，发掘干事的潜力，认真培养，目前本部干事可自主完成调研任务。可以说经过这半年的锻炼和学习，调研部全体成员成

长进步很多，希望在今后的工作中吸取经验教训，经过全体成员的共同努力拼搏，将工作做的更好，将学生会工作做的更好。

对于下学期的工作我部将致力于调查问卷、访谈或其他形式调研活动。总结数据反映出的问题，以报告的形式及时向学校领导反映，以期待问题能够得到合适的解决，促进我校和谐健康的发展。在下学期的工作中，我们会更加努力把调研部建设得更完善，做到真正为同学们服务，充分发挥我们的桥梁作用。同时为学生会这个大家庭做出更大的贡献。

调研对象的详细 审计对象工作总结篇四

送走了秋风送爽的九月，我们迎来了秋高气爽的十月。在这过去的一个月里。我们信息调研部进行了新一学期的招新。经过层层筛选，我们部门多了四个新成员，个个充满活力，朴实肯干。两个部长为人和善，十分能干。我想，在两个部长的带领下，在我们所有人的共同努力下。教师教育学院信息调研部一定会快速成长，发挥出他的作用，为教师教育学院的学生们更好地服务。

上个月，我们部门的工作已经开展，还召开了两次会议。第一次会议是为新干事介绍部门的一些情况和主要的工作。让干事们相互认识。随后，部门还进行了一次聚餐。上一任部长也来了。这次聚餐，不仅加深了我们彼此之间的认识，更让我们领略了信调部部长的风采。从她们风趣幽默的言辞中，我们学到了很多。第二次会议是对九月份这段时间以来部门工作一些问题的反思与总结。如礼貌问题，值班问题等等。在部长的讲解下，我们干事个个进行了自我反思，部长还根据她自己的工作经验，告诉我们遇到某些问题时该如何应对。这让我们受益匪浅。在这次会议上，部长还布置了下一个月的作品内容，让我们提早做好准备，保证下个月工作的顺利开展。

对上个月的工作进行总结和反思后，我们将以满腔的热情投入到十月份的工作中去。弥补部门工作的不足，发挥部门工作的优势。在以后的工作中，我们也会不断地对自己部门的工作进行反思与总结。我想在我们大家的共同努力下，信调部会成为真正为教师教育学院学生干实事的部门。

xx年市政府办综合调研信息工作总结及xx年工作思路

（一）综合工作

全年累计完成各类文材料××篇，约万。

1、市领导讲话完成情况。先后完成xx年市委全会总结讲话、市政府工作报告、市政府工作会议讲话、市政府全体会议讲话有、各类专业会议讲话××篇，约万。其中，9月份以来，起草的市领导讲话有：全市改善经济发展环境攻坚战大会讲话、庆祝教师节大会讲话、市推进奶牛产业化发展动员大会讲话、深化农村信用社改革动员大会讲话、市政府第四次全体会议讲话、社保试点动员大会讲话、全市税改试点电视电话会议上的发言、全市农村工作会议典型发言等××篇，约×万。受到市长口头表扬的有：市委全委会总结讲话、信用社改革动员大会讲话。

2、以市政府名义出现的各类材料完成情况。共计××篇，约万。9月份以来的主要材料有：市领导在金豆丰收节新闻发布会上的讲话、致辞、祝酒辞及主持人用语，社保试点会议赵市长讲话及主持人用语、税改推进会议市领导汇报材料、检查改善投资环境市领导汇报材料、整顿建材市场动员会议市领导讲话、县域经济工作总结、整规工作总结，修订税改工作方案、制定整规工作方案、制定乡镇机构改革验收方案、制定市域经济发展决定补充方案、把关全市征兵会议讲话、编纂市政府志、城市大典等各类约稿、整理领导录音讲话等共××篇，约×万。基本做到领导满意，没有反复。

（二）调研工作

年初调研室计划领导署名文章和调研报告共计×篇。目前已完成××篇，领导署名文章有×篇：×市长署名文章《提高农民、减少农民、富裕农民》在《中国县域经济年鉴》上发表；×市长文章《运用科学发展观经营城市》在市级杂志《活力》上发表；××市长文章《提高县级政府行政能力》在市级报刊《黑龙江经济报》上发表；××市长文章《推进奶牛产业化发展》在《政报》上发表；副市长文章《提高政府行政能力》在《××日报》理论版上发表。调研报告完成×篇，主要有《关于市地税局为地方经济建设服务的调查》、《建设寄宿制学校是提高农村义务教育质量的有效途径》、《行政审批制度改革调研》、《推行农业标准化是农业发展新阶段的战略选择》、《对我市畜牧业发展现状的调查与思考》。

（三）政务信息工作

我办共上报信息×条，市中××条，中××条。评为标兵单位，向市推荐标兵单位。

（四）《政府工作简报》编发工作

全年编发简报××期，超额完成年初计划。市领导批示×期。

（一）强化核心意识，围绕重点抓落实。年初，我们确定调研室的核心工作是为市政府主要领导搞好文服务，让领导满意。围绕这一核心，把调研室工作重点放在文综合工作上，围绕文综合工作抓落实。重点抓市政府大型会议。市政府领导讲话起草、各专业会议市领导讲话起草或把关，以及市政府领导汇报材料、发言材料、经验材料等。不论其他工作多忙，都不放松综合工作，主要以综合工作衡量每名秘书工作水平。在人员力量调配上，调研室主任和一名专职综合秘书抓综合，信息秘书和调研秘书协助抓综合，只要有综合任务

全员齐上阵，或某名同志主笔，或大家分工分块起草，最后由主管综合副主任统一把关。在调研室全体同志共同努力下，综合工作基本做到了不误事、市领导满意。

（二）强化超前意识，抢前抓早做准备。在工作中，调研室全体同志充分认识到，搞文综合需要大量素材积累、知识积累以及思想提高。为此，我们根据以往工作经验，在工作中打提前量，超前谋划，超前准备。起草每次材料之前，只要时间允许，我们都提前学习相关知识，收集写作素材。比如，我们提前两个月就开始谋划xx年政府工作报告，提前一个月拟出草稿，这样做，对于提高材料质量起到了至关重要的作用。今年在起草全市信用社改革动员大会领导讲话时，由于其专业性较强，我们就超前学习相关政策文件，力争多掌握其专业知识及写作术语，由于我们工作做的超前，给市领导起草的讲话受到各界一致好评，市领导也比较满意。

（三）强化精品意识，精益求精保质量。为不断提高政府材料质量，我们从提高自身写作水平入手，强化了各种训练。一是动员调研室全体同志撰写调研文章、理论文章、编发简报，在一点一滴中学习写作知识，提高驾驭文本本领。二是增加阅读量。鼓励大家读书看报，发现好的文章及时进行传阅，特别对前几年政府材料中的精品文章，让大家反复研读，让大家开阔视野，开阔思维，找出差距。三是围绕市政府主要领导讲话进行学习。通过整理录音讲话、参加会议等形式，掌握市领导工作思路，不断强化以文辅政的针对性。

（四）强化敬业意识，加班加点埋头干。发扬政府办老同志能吃苦不怕累的光荣传统，自我加压，超负荷工作。在上半年调研室×个人、下半年新同志较多的情况下，较好地完成各项工作任务。我们强化了八小时之外加班意识，新调入办公室的同志到岗后，调研室没有休过一个完整的星期天，每天下午下班自觉做到晚离岗×-×小时。从加班时间看，调研室加班时间超过整个政府大楼任何一个单位。同志们不叫苦、没怨言、不讲条件，给市领导和其他同志留下良好印象。

（五）强化效率意识，雷厉风行抢进度。调研室工作始终以快、精、准为目标，保持快节奏运转。只要领导交办的工作，不论份内份外，马上就办；只要接到新的任务，不论手头工作有多忙，马上进入角色，分轻重缓急抓紧落实。一年来，调研室工作效率一直较高，平均每天起草一个材料（综合×篇、简报××篇、信息多篇），没有误过一件事。

（六）强化团队意识，互相配合打硬仗。工作中，从分管领导到秘书，以及秘书之间工作配合意识较强。综合材料任务重，大家就齐上阵，共同加班加点；调研工作短腿，大家就分头落实调研任务，共同赶进度；简报装订分发任务量大，大家就一起动手，一起分发。总之，一年来，调研室全体同志心往一处想，拧成一股绳，为提高办公室综合工作质量尽了自己应尽的责任，做出了应有的贡献。

（七）强化创新意识，开动脑筋想办法。我们边工作边思考，如何才能提高办公室工作水平，高标准达到“四满意、四服务”标准。在工作中，我们针对遇到的问题想了一些办法。如：起草领导署名文章，领导通过后，怎么才能发表，这是一个难题。我们坚持“不花钱，多办事”的原则，通过感情沟通、互相支持等手段，争取到市政府领导署名文章在市一级杂志《活力》发表、市级报刊《市经济日报》发表，以及《××日报》发表，市领导对此都比较满意。

一是综合工作整体水平不高。需进一步加强学习、刻苦钻研，提高文综合能力。

二是工作作风不够深入。主要是深入基层时间少，实际情况掌握的不够多；缺少对事物感性认识，眼界不宽，思路不活。

三是创新能力不强。没有超常规举措，习惯按传统方式抓工作，只有干劲，没有闯劲。

xx年调研室工作总的指导思想是：以“四服务、四满意”为

宗旨，认真贯彻落实市政府重要会议和市政府办工作会议精神，坚持“务实创新，积极主动，提高效率，保证质量”的工作原则，以提质创优为目标，以文综合工作为核心，改进服务方式，提高服务质量，努力推动综合、调研、信息工作高质量开展，为保障市政府工作正常运转做出积极贡献。

第一，以综合工作重点，不断提高以文辅政质量。以“快、精、准”为工作标准，确保高质量完成领导交办的各类文综合材料。要在掌握上情上下功夫。认真学习、领会国家、市、重要会议精神，了解和研究我市主要领导的思路和打法，并准确地融入到文综合工作中。要在争取主动上下功夫。超前谋划，统筹安排，把问题想到前头，把工作做到前头，提高为领导服务的前瞻性。要在提高效能上下功夫。对各类综合材料做到精雕细刻，反复推敲。内容要做到生动鲜活，观点正确，条理清晰，确保综合工作高质量，无差错、无纰漏、无延误。

第二，以调查研究为手段，切实强化领导参谋助手作用。改进调研方法，调整调研角度，紧跟市委、市政府的重大决策、干部群众普遍关心的热点、难点问题。合理安排时间，经常深入基层，深入实际，选准调研课题，周密开展调研，力戒浅尝辄止、蜻蜓点水，为领导决策提供真实、可靠的依据。切实发挥简报作用，上质量，抓亮点，扩大政府简报影响力。

第三，以信息工作为基础，进一步提高信息工作质量。要明确专人抓信息，加强信息网络建设。加强对上沟通、交流，及时了解把握信息报送的重点，提高信息中稿率。

第四，以学习为保证，努力提高人员素质。坚持把学习贯穿到各项工作之中，加强上级政策、方针、路线的学习，保持思想的先进性。加强新观点、新理念和经济理论、动态的学习，激活思想的创造性。加强业务技能的学习，提高驾驭文的综合能力。加强向实践学习，增强感性认识，提高分析问题和解决问题的能力。

调研对象的详细 审计对象工作总结篇五

下面是为您准备的2022春节党员干部回乡调研报告，供大家参考和借鉴噢!希望能对您有所帮助。后续精彩不断，敬请关注!

春节党员干部回乡调研报告一：

一、基本情况

我的家乡分宜县，位于江西省西中部，袁河中游，东邻新余市渝水区，南连吉安市安福县，西接宜春市袁州区，北毗宜春市上高县。境内属低山丘陵地形。地势南北部略高，中部较低平。总面积1389平方公里，下辖6镇4乡1场1个办事处和1个省级工业园区，127个行政村和11个居委会。总人口33万。

(一)家乡新事物

随着新农村建设不断加快和深入，家乡的基础设施建设发生了很大变化：各乡镇村级公路升级改造全面完成；现在农民吃穿不愁了，对精神文化生活的需求也越来越迫切；各村设立了农家书屋，书架上摆放着各类书籍，时不时有村民过来看书借书，农业技术方面的书籍最受欢迎、实用。

村支部宣传人员说，农家书屋给村民创造了聚在一起的机会，常常几个人围在一起交流，学习热情空前高涨，不再像以前农闲时没事干，整天东家长西家短、打麻将玩小钱。村里的文化休闲广场的建成，让群众有了锻炼、娱乐的好去处，既丰富了村民们的业余生活，更成为村民们过年时的欢乐之地。

(二)机关新气象

春节慰问活动开展以来，没有悬挂横幅，没有警车开路，没有随行众人围绕，更没有出现干部之间红包相送的现象。中

中央八项规定实施以来，群众深深感受到了机关干部的真实与温暖，朴实的清风随着节日的喜庆阵阵扑面而来。

以前，我们担心领导大老远来，吃不好喝不好，显得太寒酸，但现在中央有规定了，必须照办，大家也轻松。机关里一名负责后勤的人员说，现在有领导下来调研，不再去附近的饭馆，都在机关食堂就餐，既节省开支，又具有当地特色风味，一举多得啊！以前在接待和被接待上，耗时耗钱耗精力，机关办公室一名工作人员说，八项规定不仅群众拥护，体制内的公务员也觉得减负了，可以把更多时间花在实际工作上。

二、存在问题

在与乡亲们的交谈中，乡亲们对当前农村存在的一些问题表现出了忧虑，归纳起来，大致有以下几个方面。

(一)留守儿童成长有疏忽。村民们普遍认为，虽然温饱问题得到了解决，但经济收入渠道单一，单靠种地获得的经济收入太有限，普遍感到没钱花。经调查，我村52户人家中，真正只靠种地谋生不在外地打工的仅有9家，其余43户中至少有一人长年在外打工，打工者全都是青壮年劳力，村内多以老弱妇幼为主。经统计，我村有近20户人家的未成年子女为留守儿童，其父母长年在外，由爷爷奶奶抚养，这些孩子缺乏父爱、母爱，个别孩子性格内向，学习成绩差。在外打工的父母也都看在眼里，急在心里，但无能为力，只得任其发展。

(二)土地经营承包有偏差。改革开放以来，最先调动农民积极性，让农民解决温饱问题的便是实行了土地联产承包责任制。这项制度解放了生产力，适应了当时改革开放的大气候，深受农民拥护和爱戴。但随着社会的发展变革，土地经营承包的一些弊端已日渐显现。首先是农民各自为战，土地被化整为零，不适应大机器生产，生产效率、农业机械化程度不高；其次是农民在自己承包的土地上耕作有一定的盲目性，传

统的农作物种植利润微薄，种植一些经济作物时常跟风市场，价格波动过大，常常出现谷贱伤农的情况；第三是土地经营权长期不变的政策在农村落实的不到位，甚至出现偏差。

前些年土地经营权承包30年不变，2022年党的十七届三中全会上又提出50年不变，还鼓励农村土地自由流转。随着时间的推移，各农户家里的人口大都会发生变化。按照政策规定，各村应根据各农户人口增减情况及时调整土地。但实际情况是，大多数村子调整步伐滞后，使得一些农户增人不增地，减人不减地，显失公平。据了解，我们村自1998年土地调整过一次后，至今十多年再无调整，有的家庭娶了媳妇有了小孩，但土地并无增加；而有的家庭老人离世，土地并无减少。

三、意见建议

(一) 进一步加强乡镇村级组织的建设。切实提高乡镇干部的待遇，加大乡镇一级的交流、提拔工作。绝大多数乡镇级干部属于天花板官员，几无晋升空间，工作缺乏动力。前些年，一些地方试行给连续多年任职乡镇的主要领导以副县级待遇的办法，建议再调研完善，可以借鉴试行。村一级干部是村民选举产生的，不属于公务员系列，待遇更低，建议一方面加大培训，提高能力，另一方面提高待遇，以调动其工作积极性。

(二) 进一步加大农村教育医疗的投入。目前随着计划生育政策的普及，农村人口增长缓慢，一些地方的小学已经停办，建议政府进一步整合农村优质教育资源，加大资金投入，提升教育教学水平。在新农合方面，建议适当提高村民缴费比例，对一些慢性病的农合费用也应予以适当报销，同时提高住院费用的报销比例。

(三) 进一步加快土地流转制度的落实。尽快出台一些具体措施，落实政府出台的一系列推动农村土地流转的好政策，尽快把土地集中到种田能手的手里，让富余人进入城市或在种

田能手的农场工作，加快农业耕作的机械化程度。

春节党员干部回乡调研报告二：

一、乡村基础设施建设与群众生活情况

(一) 乡村基础设施建设

近年来，在区委、区政府的领导下，通过各级部门的共同努力，我村基础设施建设得到了较大的改善。一是实现了公路村村通。如今村里的泥路逐渐变成水泥路，改善了村民们交通不便利、雨天行走不安全等问题。二是实现了每家每户通水通电。每家每户都用上了大功率电器和自来水，彻底摆脱了无水无电的落后境况。三是实现了全民娱乐，全民运动。村里增建篮球场及部分健身器材，村民们可在平时空闲之余娱乐健身。

(二) 群众生活情况

1、每家每户都安装了户户通卫星电视，能够与外界接轨，接收各地电视台，了解世界各国时事政治、经济发展状况及与众不同文化习俗。

2、大家电拥有率、家用车辆购置率达到70%。如今村里拥有冰箱、洗衣机、农用车辆的家庭越来越多，50%的家庭拥有摩托车作为代步工具，更有2%的家庭已经拥有了小面包车。

3、沼气池是我村与现代社会发展的一重大标志。由原来的粪池改进为沼气池，不仅减少了用电烧柴等资源，还能通过化粪池解决腐烂作物以及牲口排泄物无处安置的问题，改善周边环境，由杂、乱、脏变成了齐、净、美，渐渐与新时代新农村接轨。

4、全年人均生活性支出相较于前几年有了一定的改善。一是

基本生活支出由原来的1000元增加到了2000元。二是教育支出由原来的4000元降低到2000元，因为有了小学、初中全免学杂费的政策，村里不仅实现了适龄儿童全部上学，更减轻了村民的负担。三是医疗卫生支出由原来2000元降低到1000元，随着农村医保的普及，减少了村民们高昂的医疗费，进一步降低了农村生病死亡率。四是社会保险支出由无到有，使农村建设有了质的飞越。

5、三留守人员占比分别为留守老人占60%，留守妇女占10%，留守儿童占30%。在此之前，由于我村公路不通，很多人外出打工，致使村里大部分为老人，专门管理田地，儿童留给老人照看。

6、人均收入情况

xx前我村人均收入基本靠外出务工人员，家庭年总收入为20000元。其中务农收入3000元、务工收入15000元、其他收入2000元。至2022年底，村民收入有所改善，我村响应政府号召，开荒扩土大面积种植甘蔗，一年家庭增收至少10000元。

2、中央八项规定等制度落实情况

群众对中央八项规定等制度持肯定态度。在村委及市集可看见挂有相关宣传标语、横幅，整体民风得到改善，村民们比以前节约，减少了生活中各种浪费，更杜绝了过节送大礼等铺张浪费。

3、清洁乡村活动开展情况

美丽_____ 清洁乡村活动以清洁家园、清洁水源、清洁田园为主要任务。一是清扫垃圾，清除杂物，清洁房屋，开展乡村垃圾分类、收集、转运和处理工作，整治农村环境卫生。二是清淤治理乡村水井、水塘、小河流、排水沟清理水面漂

浮垃圾，处理厕所、畜禽场(圈、栏)污水排放。三是清收和处理各种农业生产废弃物，控制农药、化肥等过量使用，防治农业面源污染。四是建统一的垃圾池，安排专门人员对生活垃圾进行焚烧等。这些在村委的大力宣传和督促下都取得了一定的成绩。

乡里建立起了清洁乡村活动长效机制：一是完善各级清洁环境经费投入保障制度和加大基础设施的建设力度。然后根据实际因地制宜的建立村规民约，建立乡村保洁队伍，落实人员和经费，确保垃圾长期有人收集、保洁长期有人管、农村环境长期保持干净整洁。二是加大宣传教育力度。现在不管是在文化广场还是在村里的主要道路及房前屋后都可以看到有关美丽_____清洁乡村的标语，在县里专门提供的环保垃圾桶上也印刷有美丽_____清洁乡村，时刻提醒着村民们注重环境卫生，美化生活环境。

通过清洁乡村活动，村民们感受到了乡村清洁的诸多好处，提高了参与清洁乡村活动的积极性。

二、村屯绿化活动

随着新农村建设以及美丽_____清洁乡村活动的开展，现在的我们村不再是只看得到农作物这样的绿色，更看得到城市中才有的道旁绿化树。在县委、县政府的重视和大力支持下，村里开始了村屯绿化，在乡村公路两旁种起了各种绿化树种。在荒山上开疆扩土，大面积种植核桃，响应政府号召努力打造核桃大县，通过政府一系列扶持政策既满足了绿化的需求，又不浪费土地的价值。

三、结论

(一)经此次调查，我村变化有以下几点：

首先，交通得以改善，与外界联系更密切。原来是泥路，很

少有人出来走动，现今部分为水泥路，摩托车变多，私家车开始出现。

第二，经济有所增长，生活水平得以提高。由之前仅靠青壮年外出务工变成开始回到家乡种植甘蔗等各种农作物，有人开始养殖畜牧，收入门路较之前广。留守人员有所减少，创业人员逐渐出现。

第三，环境大大改善，逐渐贴近新农村。虽然还没全村硬化，可是通过接收外界信息，村民各方面意识逐步增强，响应政府号召积极参与美丽_____清洁乡村活动，美化周边环境。

第四，文化气息愈加浓烈，延续传统文化。作为壮族传承者，以前没有的科技设备也加入到其中，使得过新春佳节更热闹，唱山歌、打陀螺、抛球等等各种传统活动举办得风风火火。

(二)存在以下几个问题：

调研对象的详细 审计对象工作总结篇六

一.认真负责地完成部内的常规工作。

1招干工作。我调研部在11月正式启动了纳新，在面试中，我部根据部门的工作职能，工作特点和要求，新生的报名意向和他们在面试现场的随机应变的表现等内容，全面考虑，经部门成员的研究讨论最后确定了6个人成为我部部员。

通过这次的面试工作，我部将作如下改进：除了让我部的职能和工作公开化，以使更多的同学在深入了解调研部后作出慎重选择，同时面试方式也要不断的改进，如吸收借鉴实践部的面试方法，推陈出新，出一些脑筋急转弯题，以进一步从各个侧面了解应试者的综合能力，从众多应试者中高效快速的筛选出适合我部的部员。或是考虑和其他系的调研部部

门的了解，相互促进优化各自的工作。

2 部长每周定时召集副部，布置部内任务，了解工作开展情况并制定相应对策，召开集会，给部员发表对部内工作意见建议的平台，统筹兼顾部内大小事宜。各部员写工作计划，集思广益。增强了部内凝聚力。

二. 积极办好部里的特色活动。

针对这学期的实事，我部以“甲流”、“大学生衣食住行”为主题筹备了调研。部内分组设计调查问卷。

发现校园新视点，干事也很快的融入新的工作环境中，对本部门的工作、协会的内部情况都有了一定的熟悉与归属感。

三. 积极配合其他部门的工作：

1 系迎新晚会。调研部作为系学生会的一个重要部门，一定是要走在活动前列的。因此我部承担了，布置迎新晚会会场的主要工作。工作中每名部员都能把自己所负责的任务及时完成，相互合作，购买了晚会需要的奖品等物品，保证了迎新晚会的顺利开展。

在这次活动中，团队合作精神得到了充分的发挥，部门成员分工明确，密切配合。是纳新以来，我部集体协办的第一个大型活动。有了这样一个好的开始，相信调研部会做成更好的成绩□

总的来说，调研部这一学期的工作的开展是顺利的。干部干事积极的配合，倾其所有，尽其所能。同时也在不同的事情上提出自己的想法，使得事情更有效率的完成。调研是我家，调研靠大家。调研部倒给全体不远的这种经历，这种经验，这种财富，值得每个人在心中永久珍藏。希望下一学期我部能做的更出色！

一、新生调查。“新生调查问卷”在新生注册报道时发放，大一学生均以饱满的热情和认真的态度对待此次问卷调查，调研结果真实且符合要求。此次调研旨在全面了解新生入学各方面情况。

二、返校思想意识调查。为了解大学生返校思想动态，加强学院学风建设，调研部以各班团支书走访同学的创新形式进行了关于大二学生返校思想动态调研。此次调研活动是在新旧团支书交接的特殊时段开展，导致少数团支书的积极性不高，为便于今后能顺利开展各项工作，我部在与组织部协商后，决定将各班团支书参与调研部工作的情况纳入其期末工作考核且占30%，在较大程度上提高了各团支书参加工作的积极性。

三、关于各个团支部建设的调研。在研讨会上，调研部部长与大

一、大二各班团支书及大二优秀的老团支书共同讨论如何建设团支部等问题。大一团支书表现羞涩，不善谈吐，对团支部建设尚无直观概念，在悉心听取几名老团支书的建设经验后，各团支书渐渐活跃，积极提问，认真讨论。通过此次调研研讨会，新任团支书对团支部建设将更加有信心。

四、部门招新。调研部在2017年10月上旬学生会同意招新期间，

进行了两轮面试，一共面试了10多人，第一轮选出9人，最终在第二轮面试中确定7名表现优秀的面试者为调研部新干事。整个面试过程中严格按照学生会的相关规定并在公平公正的原则下进行。

五、关于校庆后思想意识调研。为了解我校校庆后学生思想动态，调研部特开展此次独立调研活动。在发放问卷及数据统计的过程中发现了诸多不足之处，例如统计数据不准确，

问卷的发放与收回时效性不高等等。为了防止上述问题，我部专门开会着重强调要严格把关各班团支书关于调研工作的考核。值得一提的是，此次调查问卷及数据分析均由干事执笔，不仅锻炼了干事的工作能力，也为期末干事考核提供了可靠的依据。

《调研部年末工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。