

最新总结近期工作(实用10篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

总结近期工作篇一

光阴似箭，日月如梭，转眼间一年已经过去，在领导的带领下，我学到了不少知识和社会经验，让我在工作中基本上能独立完成各项工作，首先感谢领导对我的指导和栽培，在以后的工作中我会刻苦学习；不畏困难；更好的工作来回报上级。

一、工作的职责

二、消防知识

九月份消防局举行了关于消防安全知识宣传教育四个能力演讲活动，我们去听了别的商场的演讲深受感动，在此之前我们还是“三个能力”“三懂、三会”从那以后实行贯彻消防局的意见，从“三个能力”“三懂、三会”发展到“四个能力，四懂，四会”让我们又学到了很多，紧接着每天的出操、消防演习，从中又学了好多知识和问题，在一次消防局的领导来检查我们的工作，我们在商场消防演习了，演习分两组：一组是组织灭火另一组是组织疏散逃生，消防局的领导看了之后很赞同认可！

三、存在的不足和今后的努力方向

回顾大半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改

进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意！

总结近期工作篇二

一、积极做好成本核算和费用报销工作。

(一)积极协调各部门做好成本核算的基础工作。成本管理工作来说，它是一项综合性很强、涉及面很广的管理工作，仅靠财会部门和成本会计工作是难以完成的。为了使公司成本管理工作有计划地进行，根据我自身工作特点，发挥成本岗位主导作用，积极协调生产统计和仓库保管员对账，到生产现场和仓库进行实物盘点工作，做到账账相符，账实相符，协调各部门，做好成本管理基础工作。

(二)及时、正确地进行成本核算，开展成本分析。制定公司成本核算规程，及时准确的核算成本。成本核算在月末生产和仓库、财务对账正确，现场成品、废料盘点结束后，三日内完成成本核算。在完成成本核算基础工作后，认真、全面地开展成本分析工作。

通过成本分析，分析出影响成本升降的各种因素及其影响程度，正确评价公司内部各有关单位在成本管理工作中的成绩和公司成本管理工作中存在的问题，从而促进成本管理工作的改善，提高企业的经济效益。

(三)严格审核和控制各项费用支出，努力节约开支，不断降

低成本。在审核公司报销单据过程中，严格按照国家有关成本费用开支范围和开支标准，以及公司各项制度和规定，严格控制各项费用的开支，审核各部门是否按照规定办理，签字是否齐全等，并积极探求节约开支、降低成本的途径和方法，以促进公司更好的节约成本，提高效益。

二、与成本会计交接，交出成本岗位工作，与原财务部长交接，接手财务部工作。

(一)4月份根据公司安排着手成本会计交接工作。首先为接手人详细介绍工作内容和岗位职责，其次为接手人进行会计电算化软件方面的培训和指导，在为期两个月的时间内完成交接工作，接手人基本能顺利开展各项工作，为公司工作持续稳定的开展做好了基础。

(二)6月末根据公司人事调整安排，进行财务部门工作交接。

- 1、接手部门日常事务和基础工作。
- 2、核对现金、银行账务，盘点现金、银行和承兑汇票。
- 3、做好银行、税务和项目贷款工作的交接。
- 4、做好账目核对，完善交接手续。

三、协调财务部工作，保持财务工作的一贯性和稳定性。

6月末接手财务部工作，由于在月底结账时间紧，在接手工作后立即着手工作，积极做好财务日常工作，严格审核付款手续，做好物资清产盘点和账务整理工作。审核6月份凭证，协调财务人员积极做好6月份结账工作。

召开财务部内部会议，对于财务工作整改内容有：财务核算中发现问题进行限期调整；实际工作中使用不便的单据按照

总公司样式重新印制;财务凭证处理和摘要的书写有了统一的调整和规范;根据业务需要和人员分工,对财务人员工作内容进行了划分和调整;对仓库工作中的问题进行了批评并提出整改措施;对财务和仓库人员提出一些新的工作要求。

四、工作中存在的问题和不足。

由于刚接手财务部门工作,对于整个部门的管理工作有些还不熟悉,需要时间来过渡,工作中与各部门和单位还需要加强沟通和配合,仓库作为物资管理部门工作有待整改,自身业务素质和理论水平有待提高,实际业务处理需要向有经验的师傅请教,各项基础工作有待加强。

五、未来工作设想和整改提高方案。

1、争取在最短的时间内熟悉部门业务,做好财务核算基础工作,严格费用报销程序,按照公司规定和程序办理业务,在税法范围内进行财务处理,及时准确的完成各项财务核算工作。

2、履行财务服务职能,通过晨会和经济活动分析会等,通报公司经营情况和财务信息,让经营者和管理层了解公司经营情况。及时准确的提供财务信息和成本分析,完善财务部门为生产经营服务的宗旨和职能。

3、积极配合各部门的工作。在沟通和理解的基础上,立足公司实际和切身利益,提高工作效率,配合各部门完成报销和付款业务,提高公司经营运转效率。

4、制定仓库管理补充规定,对于实际工作过程中制度不健全的地方进行整改和完善,加强物资的保管和利用效率,在实际工作中改变仓库管理人员的工作态度和工作方法,提高工作效率,配合各业务部门工作,切实履行服务职能。

5、在处理实际业务过程中积极请教有经验的师傅，多学多问，多向领导请示，同时切实起到监督作用，对于不合理、不合规、不合法的单据一律不得入账。

6、加强自身的学习和提高，不断学习理论知识，关注新会计准则和税法的变动，努力考取在职教育学历和专业职称，认真钻研业务知识，结合公司实际不断完善财务核算质量。

最后，我要感谢董事会和公司领导对我的信任，对于这份工作我倍感压力的同时也充满信心，我相信在公司领导的支持和各位同仁的配合下，我一定能把工作做好。

我将以饱满的热情和认真执着的态度来对待工作，努力提高自身业务水平，积极进取，开拓创新，绝不辜负领导的厚爱和公司搭建的展示自己的平台，为公司的发展贡献自己最大的力量。

总结近期工作篇三

有一句话说得好：人与人之间的差别其实就是学习能力的差别。由于个人素质、经验、训练程度的差异造成服务水平的高低，所以我们要通过学习和培训，熟练掌握各种产品的特点和适用人群，向客户作个性化的推介，比如向中高端客户推介本外币通知存款、汇聚宝、信用卡等产品，向普通客户推介本外币一本通，外币兑换、代理业务。掌握各项业务的操作规程，提高自身分析和处理问题的能力，提高服务质量，增强客户的满意度和忠诚度，从而留住了客户，赢得客户的信任，营销也就成功了。

换位思维，加强沟通。

所以，我们首先要做到内部沟通流畅，协调充分确保每个环节运作正常。二是要加强与客户的沟通。不把自己的个人情绪带到工作中来，每天以饱满的精神和认真地态度面对工作，

当客户在叙说他的需要时，我们要做一个最佳听众，认真倾听客户的需求。从客户的角度出发，适时为客户提出符合客户利益的理财建议，这样才能与客户实现真正的沟通。才能为客户提供全方位的服务，让客户获得超出期望值的需求。

充分利用自助设备，减轻柜台压力。

柜台作为销售渠道，不仅仅是存取款业务，代收代缴各种费用、多种形式的理财等等新业务品种不断推出，这无疑给柜台增加了压力。柜员如果从开始营业到营业終了面前都是排着长龙，那么哪有时间和精力开展营销？所以，我们要地将零散客户办理的简单业务引导到自助设备、网上银行、电话银行等渠道上，适当减轻柜台人员的工作压力，可专门办理一些复杂业务，同时积极展开营销，这样，不但减少了排队现象，提高了办事效率，也为客户节省下大量时间，服务水平最终得到了保证。

有的放矢，做好差异化营销。

营销中的“二八法则”告诉我们：企业80%的利润是由20%的客户创造的，而80%的其他消费者只创造了20%的利润。如何挖掘优质客户、留住老客户、争取新客户是当务之急。银行有着得天独厚的优越性，它掌握着大量的客户资料，我们可以根据顾客个人的年龄、性别、职业、收入、文化程度等情况进行市场细分，根据不同细分市场中顾客的不同需求，提供差异化的便利性服务和支持性服务以达到优质的无差异性。对待高端客户或老客户时，如果你能主动的招呼客户，准确地称呼某先生或某小姐，表示对客户的熟悉，使客户有被重视的感觉，这时再顺势推销新产品，相信有事半功半的效果；又如，对第一次接触银行的新客户，应主动热情介绍服务品种、方式，适时为客户理财当好参谋，准确快捷地做好每笔业务，给客户留下良好印象。

总结近期工作篇四

党员民主权利的保障和实现程度, 决定和标志着党内民主的发展程度。党员能否正确地行使自己的合法权利, 是一名党员是否具有高度政治觉悟的体现, 也是衡量一名共产党员是否合格的重要标准。今天本站小编给大家整理了党员月工作总结, 希望对大家有所帮助。

一、发动党员, 参观“国宝展”

20xx年6月19日, 东风一村社区党总支组织了社区64名党员同志到省博物馆参观了国宝展。大家个个心情愉快, 参加的积极性非常高。

二、扶贫帮困, 解决特困群众的失业难题

20xx年6月21日, 社区党支部书记匡拼莲、老党员朱湘汉同志帮助特困家庭邱新民找到了一份工作, 现在长沙市康乐印刷厂做临时工, 现已上岗, 月薪800元, 很大程度上帮助了这个生活困难的家庭。

三、精心培育, 吸纳转正党员

20xx年6月22日, 社区党总支第二支部全体党员会议共22名党员和两名预备党员参加, 表决通过了杨柯同志和李德林同志的党员转正问题, 经大家无记名投票表决, 一致同意两名同志如期转正。

四、形式活泼, 共庆佳节

在经过周密布署, 认真安排下, 东风一村社区党总支于20xx年6月26日在湖南汽车城省机电厂职工之家, 举办了庆祝中国共产党成立86周年暨香港回归十周年纪念大会。到会人员近

百人。会上大家在听完总支书匡拼莲同志的工作汇报后，还共同学习了党的基本知识，并开展了知香港、爱香港的有奖竞猜活动。题型有必答、抢答、抽签等多种，内容丰富，形式多样，充分调动了广大党员同志的积极性，寓教于乐，让每位党员受益非浅！

以上就是本月党建活动的一个小结，不足之处，还请各位领导多多批评指点！

春风拂面，万象更新，在这个充满希望的季节里，新桥中心小学党支部有条不紊的组织开展各项工作，落实上级指示，为本学期各项工作开个好头。

1、组织全体党员认真学习科学发展观，提高思想认识，把科学发展观落在教育教学工作中。卢校长结合新桥中心小学的具体情况对党员工作提出新的要求。要求每位党员加强学习，了解时事，以科学发展的思想武装头脑，本着终于党终于教育事业，尽职尽责的做好本职工作，廉洁自律、严谨执教。是党员就要发挥先锋模范作用，鼓励发展新党员。

2、组织全体党员学习市教育局下发的相关文件。学习“五条禁令”并要求每位党员写出心得体会，集体交流。学习“五项工程”要求，努力提高教育教学水平，全面提高教育教学质量。

3、组织全体教师党员开展学“规范”、修师德、铸师魂演讲比赛活动。

4、抓课堂教学。为了进一步落实五项工程提高教学质量，我校校长几次聘请教研室教研员到我校指导听课。

5、指导教师党员建立党员博客，时时关心国家教育的发展，学习交流教学经验。

本月是全新的一月，在紧张而忙碌中各位教师党员尽职尽责，爱岗敬业，以实际行动践行着科学发展观。

没有再担任班级的班干部的我始终没有忘记自己的责任，继续为班级服务、为同学服务，鼓励团结同学。在尽自己的力量服务于班级同学的时候，我始终不忘我们在支部的责任，在班级担任入党联系人时，我努力做好同学和班导之间的桥梁作用。注意凡事从平时做起，从小事做起，在日常生活中体现一名党员的模范带头作用。另外，我还十分重视与党组织的思想交流，经常向老党员学习经验、交流心得，积极向党小组长汇报自己的思想状况，及时解决自己的思想问题。通过以上的努力，我感到自己的思想政治素质有了长足的进步，希望在以后的学习能有更进一步提高。在考研生活中我更注重的是较高效率的学习，付出自己的实际行动和最大努力，不要让自己后悔。考研带给我的想法是无论做什么事情都要持之以恒，不要半途而废，只有这样你才能成为最后的胜者。

一年来，虽然取得了一定的成绩，但仍存在一些不足之处，剖析如下：

1. 学习不够深入。当前工作形势对我们的综合素质提出了更大挑战，学习是刻不容缓的事情。但是自己在政治理论学习和业务学习上都不够深入细致，对于一些新知识、新理论，只是一知半解，缺乏刻苦专研的精神，尤其是在工作繁忙的时候，忙于一般性的事务工作，学习还不够深入。在各项政治理论学习中，还存在有一定的走过场的做法。今后要进一步端正学习态度，进一步探索学习方法，在理论深度上下工夫。

2. 小节问题需要改进。比如：工作方法有时比较简单；工作中有时情绪急躁、爱发脾气。

这是我的一些感想和对自身不足之处的看法，也是作为一个

党员在评议党员的一次自我剖析。当然，这些感想还比较粗浅，我身上存在的问题也不仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要各位领导和同志们给予批评指正。总之，今后我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中开拓，保持积极进取的良好精神状态；和大家一起团结奋斗、发挥优势，使自己在今后的工作中进一步走向成熟！

在过去的一年中，我一直以一名合格党员的标准要求自己，认真学习，努力工作，积极思考，力求在工作、学习上有进步，在党性修养上有提高，在党员模范作用上有发挥，争取作一名合格的共产党员。

总结近期工作篇五

2、缺乏相应的资质证书。因为与以前的工作内容有较大变化，所以我会明确今后的职业取向，积极学习、充实自己，考取符合现在工作内容要求的资质证书，例如经济师资格证、人力资源管理类的相应资质证书。除此以外，我还希望在今后的5-8年左右时间内能够获得第二本科学历（工程预算类或者人力资源管理类）。

三个月的试用期转瞬即逝，我虽然学到了很多业务知识，工作能力也有所提升，但在试用期所学习到内容还不够全面，离领导的要求和期望还有一段距离，本人希望领导给予批评指正。在今后的工作中，我将努力改正自己的缺点，以更大的热情投入到工作当中来，继续不断加强对业务的学习，不断提高自身业务知识水平，树立良好的职业道德，以严肃的态度，饱满的热情、严格的纪律全身心地投入工作中，积累必要的基础知识和基本技能。从平时注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力及创造能力，不断在工作中学习、进取，完善自己，以便更好的完成本职工作。

最后，我在试用期能够取得进步、工作能够顺利开展，较快的适应并融入到新的工作环境当中，离不开领导的关心、同事的帮助和师傅的指导以及相互间的协同配合，这充分反映出我们三联公司的员工是一支精诚团结，能吃苦、能奉献、能战斗，有进取精神的队伍，我为自己能够有机会成为其中的一员而感到骄傲。也希望自己能够像公司企业使命里说的那样，成为阳光事业中的一缕阳光，温暖客户、回报社会，继续一如既往、心怀感激地为公司获得更好的经济效益而努力。

首先说一下日常工作：

1. 审核和调整了以前完成的账目，及时改正一些账务上的错误
3. 根据会计制度与准则结合实际情况，进行业务核算，及时进行记账、登帐、编制各种会计财务报表；做好财务最基本工作，所有账实相符，支出考虑合理性，做到出有凭，入有据；在做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系。

一月最最重要的工作就是20xx年度帐的审计工作和统计年报工作。

对于我来说，这项工作给我的压力很大，这个审计过程的顺利与否，直接证明了这一年来我们在财务工作上的成绩，值得欣慰的是，没有什么大问题，只有一些数据需要核实证明一下就可以了，连给我们做审计的注册会计师也夸我们今年的帐比去年的做的清楚多了，基本上没有什么问题了。这对于我们来说就是最大的鼓舞和信心。

再有就是^v的年报工作，以前的统计申报工作是会计公司负责上报的，我们自己没有接触过这种报表，所以今年的统计年报对于我们来说也是一个挑战，每一个数字都要查几遍，算几遍，不会的，不懂得也及时向^v商调队的老师请教，

在我们的共同努力下终于全部审核通过。

下面是总结的一些关于财务上面的问题：

由于新来的实习生是在年底进入我们公司的，临近年关，所以没有把工作具体的分工到个人，这也就造成了有些事，做完之后没有人整理、记录，甚至出现问题没有人承担责任的现象。所以，在这个月，我们重新分配了一下工作，定人定岗，每个人每天必须上交详细的工作记录，避免此现象的再次产生。

还有就是做事情粗心，财务工作最重要的就是要有细心，其次是用心，再者就是耐心，如果是因为自己不细心的结果而感到委屈的话，大可不必，只要做到以后耐心的用心仔细对待每一件工作就好了。在这里也对给大家带来麻烦的同事说声抱歉，人总是会犯一些错误，希望大家再给一次机会，让我们慢慢成长起来。

下月公司财务部的重点工作主要是加强对新员工的学习培训，以及完善本部门组织机能，细化各员工工作职责，各项工作内容具体落实到人，定时定量完成，提高部门工作质量要求，圆满完成公司交给的各项工作任务。

新的一月又开始了，财务部还有很多应做而未做、应做好而未做好的工作，这些应该是以后财务要重点思考和解决的问题，也是每一位安都人如何提高自我、服务企业所要思考和改进的必修课。作为财务人员，我们在公司加强财务管理、规范经济行为等方面还应尽更大的义务与责任。我们将不断地总结和反省，不断地加强学习，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

金色的11月，落叶飘飘，忙碌而充实的生活伴随着我们度过了充实而忙碌的11月，现重点工作大致总结如下：在教学活动上，我们开展了主题活动《亮眼看世界》，引导让孩子从

身边的所见所闻去发现世界的奇妙与趣事。在日常生活中，分别让幼儿发现身边的数字，又认识了街上的各种交通标志。在科学活动《有卡走天下》中，我们让孩子绘画自己设计心目中卡与带格式的卡来与孩子分享等等，我的眼珠子里有你、有他、有各种各样的东西，让幼儿越看眼睛越“明亮”，越看越惊喜。

11月初，大班组的幼儿在教师的带领下，开展了一次幼儿秋日远足活动。孩子们背着一个一个小书包，唱着欢快的歌曲：“走走走走走，我们小手拉小手，走走走走走，一同去郊游”。在路上，孩子们东看看、西瞧瞧，还不时的向路人热情的打招呼，心情那是无比的激动。到达了案山公园目的地，孩子们休息了片刻，开始了“零食大分享”活动，后来又分别玩起了草丛游戏，让大家感受到了大自然带给大家的快乐。

11月底，为了提升幼儿的自理能力，班级还开展了幼儿叠衣服比赛，当天多功能厅热闹非凡，在观看了巧虎示范叠衣服的视频后，只听裁判哨子一声令下，幼儿迅速脱去了外套，在桌子上迫不及待地叠起衣服来，叠玩后幼儿以举手的方式，示意表示完成，最后，还分别颁发了奖状，真是乐在其中。

在卫生工作上，有些幼儿指甲比较长，我们利用晨间活动的时间进行了相关教育，及时为指甲长的幼儿剪去指甲，从而让幼儿了解健康的重要性；在保健上，戈老师关心吃药的幼儿，每天中午过来为感冒的幼儿服药，平时，我们也多让幼儿多喝开水，预防感冒。

回顾11月，我们继续发扬良好的班级优点，同时，也吸取一些不足，从而，来迎接今天的最后一个月，希望更加出色。

紧张而愉快的1月份已经过去了，在全体教职员工共同努力下，取得了一些成绩，但也存在一些不足，为了总结经验，查找不足，特做1月作总结。

一、改善校园环境，提高办园条件。

各班教师、保育员不辞辛苦布置了各班楼道的墙画，美化的校园环境，给校园增添了新的色彩，每个班的墙面设计都体现了不同的风格，是教师教学成果的展示，特别是中三班、中二班具有独特的创意，利用特有的废旧物品发挥最大的作用。

给各班购买了7台名牌电子钢琴，彻底解决了教师上课教学器材困难的问题，购买了新电脑2台、维修了部分办公电脑。给各班购买evd□vcd□从根本上解决教职工的存在的实际问题，从而也进一步提高了办园品味。

二、加强教育教学管理，提高教师的专业素质。

教师素质是提高教育质量教学质量的根本要素，因此，我们把一月份确定为歌颂弹唱活动月，把培养幼儿良好行为习惯作为重点，四月一日举行了教师弹诵唱比赛，并以组为单位。语言组教师也尽了最大的努力，从不同程度上都有所提高。音乐组教师歌声嘹亮，自然得体大方，飘逸，歌曲流畅，吐字清楚，充分体现了幼儿教师的才华和风采。总之，在活动中，大家重视程度高，积极性强，充分发挥了我园教师的才华。可以说一幼的每个人都是有发展的，有潜力的，我们一幼的人，个个都是最棒的。

另外，加强常规教学管理，坚持每天做间操，每天早晨播放幼儿音乐，每天上好每一节课。实行隔周政治学习和业务学习，积极开展文明礼仪和健康知识讲座。

三、加强安全管理，做好安全卫生保健工作，确保全园师生生命财产安全。

我园一项把安全工作作为一项重要任务来抓，把安全工作放到首位。实行园长亲自抓安全，主管领导具体抓，做到层层

有人抓，处处有人管。坚持谁主管，谁负责的原则。完善各项安全制度，加强各项安全管理，园长和分管领导亲自对幼儿园各个部门各个环节进行排查和督导，同时做了记录。柳园长主持，园长、书记亲自参加，以组为单位，召开专项安全会议。学习了“市民安全”和安全生产承诺书，并张贴悬挂上墙。学习了防火、防洪应急预案，学习了“学校安全”管理规定。并对各班进行了防火应急演练。

在卫生保健方面，各班保育员都能够及时清理各种垃圾和死角，保持室内外、桌面、地面干净，物品摆放整洁，床铺叠放有序整齐，做到定时开窗通风，定时给毛巾、茶缸消毒，能够让幼儿正确的认识自己的毛巾、茶缸。确保幼儿园食品卫生安全，柳园长到卫生防疫站开会，参加了食品安全承诺书签字仪式，并向教体局汇报食品卫生安全隐患大排查汇报。薛梅被教育局抽调进行全县食品卫生安全大检查，。

四、积极参加捐款活动，把爱的精神发扬光大。

我园在公会主席的带领下，积极组织全体教职工参加职工一日捐活动，慈善一日捐活动共4300元，为了县植树500元捐款，总共4800元。积极帮助平泉县小寺沟中心小学，以“手拉手无私奉献”，心贴心源远流长为主题活动，把我园6台淘汰的脚踏琴赠送给平泉县小寺沟中心小学。

五、积极发挥爱岗敬业精神，大力弘扬师德师风风尚。

目前“爱岗敬业、无私奉献”的良好风气，已在我园广大教职工中广泛传播，无论是战斗在第一线的广大保教人员，还是为一线服务的后勤人员，每个人都在克服不同困难和疾病坚持上班。比如，年龄较大，身体不好的有金学文、郭晓颖、宋晓会、洪亚娟都坚持上班，还有疾病比较多的王士平，离丈夫和孩子很远，从来没有给单位找过麻烦，没请过假的，还有像赵卫枚、韩云玲、刘桂红、程艳红发烧、输液无不向园里请假，坚持上班，另外李春华老师无论园里让替谁班时

候，从来没有向园里提出任何要求，都是服从领导分配，特别是自己每天打针，还坚持替班，还有许多同志，都是用自己的实际行动，捍卫自己神圣的职责，幼儿园的发展之所以有今天，不就因为我们这些在座的各位，默默无闻，任劳任怨，无怨无悔的教职工们吗？你们才是我们最可贵可敬的人。

一、行政事务

1. 配合中心做好继续教育验证，顺利通过了__年度的年检工作。建立教师档案袋，做好教师个人资料的搜集整理工作，业务主任整理__年度园本研修资料，并做好资料的整理工作。组织年级组长对继续教育上交资料和教师填写的个人档案资料进行认真的检查，重点检查教师的研修记录手册。

二、游戏内容是否围绕主题内容

三、材料是否丰富是否与主题匹配

四、教师的组织指导是否有效

五、幼儿玩得是否认真和投入

总结近期工作篇六

服装店主对于一个服装店长来说起着领头羊当然作用。对于一个经济效益好的服装零售店来说，一是要有一个专业的管理者；二是要有良好的专业知识做后盾；三是要有一套良好的管理制度。用心去观察，用心去与顾客交流，你就可以做好。

具体归纳为以下几点：

1、认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营策略正确并及时的传达给每个员工，起好承上启下的桥梁作用。

2、做好员工的思想工作，团结好店内员工，充分调动和发挥员工的积极性，了解每一位员工的优点所在，并发挥其特长，做到量才适用。增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的集体。

3、通过各种渠道了解同业信息，了解顾客的购物心理，做到知己知彼，心中有数，有的放矢，使我们的工作更具针对性，从而避免因此而带来的不必要的损失。

4、以身作则，做员工的表帅。不断的向员工灌输企业文化，教育员工有全局意识，做事情要从公司整体利益出发。

5、靠周到而细致的服务去吸引顾客。发挥所有员工的主动性和创作性，使员工从被动的“让我干”到积极的“我要干”。为了给顾客创造一个良好的购物环境，为公司创作更多的销售业绩，带领员工在以下几方面做好本职工作。

首先，做好每天的清洁工作，为顾客营造一个舒心的购物环境；

其次，积极主动的为顾客服务，尽可能的满足消费者需求；要不断强化服务意识，并以发自内心的微笑和礼貌的文明用语，使顾客满意的离开本店。

6、处理好部门间的合作、上下级之间的工作协作，少一些牢骚，多一些热情，客观的去看待工作中的问题，并以积极的态度去解决。

现在，门店的管理正在逐步走向数据化、科学化，管理手段的提升，对店长提出了新的工作要求，熟练的业务将帮助我们实现各项营运指标。新的一年开始了，成绩只能代表过去。我将以更精湛熟练的业务治理好我们华东店。

1. 加强日常管理，特别是抓好基础工作的管理；

2. 对内加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质；
3. 树立对公司高度忠诚，爱岗敬业，顾全大局，一切为公司着想，为公司全面提升经济效益增砖添瓦。
4. 加强和各部门、各兄弟公司的团结协作，创造最良好、无间的工作环境，去掉不和谐的音符，发挥员工最大的工作热情，逐步成为一个最优秀的团队。

总结近期工作篇七

转眼间十一月份的工作已经接近尾声了，十一月主题“娇娇交的新朋友”教学活动也画一个圆满的句号。我们全班孩子的在本月的活动中，很好的培养了了的交往能力。

一、教学活动

对于幼儿来说，朋友是和他一起学习、一起游戏的伙伴，与同伴的互动对他的学习有很大的影响。因为这个年龄阶段正是幼儿自我中心较强的时候，也正是他学习人际关系的开始。因此，借助“娇娇交的新朋友”这个主题，我们希望通过让幼儿更熟悉周围的人、事、物，并进一步学习与他人相处的方法，既适应团体生活并培养育人互助合作的态度。另外，也让幼儿了解在生活周围也有许多东西可以当成我们的朋友，借以培养懂得珍惜所拥有的物品意识。

我们的特色是爱朗成功教育和爱朗艺术教育，为了让这些课程发挥的效果，我们在教学活动的设计上力求符合小班幼儿的年龄和心理特点，在艺术活动内容中，我们借助制作瓶偶——我的好朋友；制作朋友树；绘画——我的好朋友；手工——送给朋友的卡片等活动，让幼儿观察在班上有哪些人是自己的好朋友，自己与好朋友有什么不同，怎样与人交往，如何表达自己对好朋友的爱意。在整个课程活动过程中，所有幼儿对本月课程产生了极大的兴趣，积极参与活动。班里

都能熟练的操作电脑进入。

二、班级日常工作：

幼儿是独立的个体，有充分表达自己意愿和思想的权利，但只有幼儿有了好的常规我们的工作才可以得心应手。因此，和幼儿共同制定一些班级规则是幼儿行使权利的好办法，我们和幼儿讨论活动规则，如区域活动的规则，活动时搞乱材料，破坏他人创造好不好？不好，我们就应该认真选择，学习与他人协作创作、尊重他人成果等；玩具你争我夺，坏了大家都不能完，你高兴吗？那我们就应该互相谦让，或合作玩。为完善常规管理，我们也注重团队精神增强班级凝聚力，培养幼儿建立集体荣誉感，在我们的努力下，现在我班大部分幼儿在个性和行为习惯上与上一月相比，均有明显的提高：有初步的同情心和责任意识，能关注自己熟悉的人，并懂得与同伴分享快乐；养成了良好的盥洗习惯，午餐时漏饭、掉饭现象明显好转；在一日活动中，孩子们能积极、主动地参与；遇到困难，小纠纷时，能乐观、自信地面对。

天气越来越凉了，我们班的认真做到给带药的幼儿按时服药，增加衣服、天气干燥，要多给幼儿饮水，多锻炼身体，增强身体素质。

三、工作

活动中来，共建家园合作一致的模式。在本月我班幼儿家长能够按照老师的要求将幼儿所需的材料按时带到幼儿园来，积极配合老师的工作，除此之外，“成长纪念册”也是我们和家长的一个沟通的桥梁，我们三位认真填写，将幼儿在园情况准确及时的反馈给各位家长，让了解幼儿在园情况，以便更好的跟老师沟通，将幼儿在家的一些情况及时告诉，家园互动帮助更快更好的进步，让他们在健康、快乐中成长！

我们还有一些方面需要改进：幼儿早上来园较迟，使得一日

活动的时间无法达到规定的要求；的礼貌有待加强，特别是对其他不够大胆问好；区域活动时的常规需要不断加强。

以上是我们小二班十月份的工作，今后我们将不断努力，齐心协力将班级工作做得更好，我们会不断进取，为更好的开展班级工作而努力！

总结近期工作篇八

针对这次会议的主题，我从小处谈，对自己进行一次剖析。我是从外地来到上海寻求发展，之所以来，就是在那里有一种强烈的危机感，由于当地经济的落后，不知自己的前途在哪里。自从来到大华，依靠大华的飞速发展，我也成了一个新上海人。由于房产行业的升温和发展，公司又做得如此成功，让我感到一种相对的稳定。自己内心的那种紧迫感和奋发向上的精神在一点点的消褪。公司领导的这次会议主题很及时，让自己又一次认识到自身在工作中、在意识上都存在许多不足。基于这个目的，回想这一阶段工作，再和其他财务经理相比，还存在许多的问题，希望在18年的工作中能够不断改进，不断提高，努力做到适岗。

阳城的财务工作更多的还是会计工作，仅仅停留在事中记帐、事后算帐，对事务发展的预见性不够，不能将工作做在前面，往往是碰到问题解决问题，而不能做到防患于未然；另外，作为财务负责人对企业经营活动的参与不够主动，不能深入的掌握其经营活动的特性，只能是按照公司或领导的要求报送数据、资料，在对企业经营进行分析时往往会将企业实际丢在一边，只是按照理论上的指标去计算、去解释。所以这方面的工作距领导的要求还相差太远。

去年集团公司财务管理部下发了《大华集团财务管理制度》以及组织我们学习了财政部《会计工作基础规范》，对我们的会计工作提出了具体的要求。但在实际工作中还存在许多不足之处，尤其在一些小问题的执行上不够坚决，在对一些

已形成习惯做法的问题处理上，改变起来还有一定困难。

有很多的日常工作作的还不够细致、深化，往往只拘于形式或停留在表面，没有起到真正的管理作用，对照制度的要求，还存在问题，针对这种管理中存在的问题如何将管理工作做细作深，应是今后工作中的又一重点。

财务工作是对企业经营活动的反映、监督，对本部门以外的信息应及时了解，目前部门之间的协作没有问题，就是对财务暂时没用或是不相关的信息、知识没有主动与其他部门进行沟通、了解，到用时都不知该找谁；另外和公司领导的沟通还存在问题，对领导的工作思路及对财务工作的要求还不能完全掌握，以至于使自己的工作有时很被动。

1. 在做好日常会计核算工作的基础上，还是要不断学习业务知识，针对自己的薄弱环节有的放矢；同时向其他公司做的好的财务主管学习好的管理、经验，提高自身的综合管理能力。积极参与企业的经营活动，加强事前了解，掌握经营活动的第一手资料，加强预测、分析工作，按照集团公司要求，认真做好财务计划工作。在日常工作中按照财务计划，监督企业对资金进行合理、有效地使用，使企业效益最大化。在实际经营活动中发生与计划数较大差异时，及时与领导沟通，分析查找原因，根据差异及其产生原因采取行动或纠正偏差，或调整已有计划，同时也为日后的计划安排积累经验。

2. 力求会计核算工作的规范化、制度化

按照财政部《会计工作基础规范》和《大华集团财务管理制度》的要求，做好日常会计核算工作。只有按照《工作规范》、《财务制度》做好日常会计核算工作，做好财务工作分析的基础工作，才能为领导提供真实有效的、具有参考价值的财务分析及决策依据。也争取在大华集团被评为财务信用a类企业之后，阳城公司也能尽早获得这一荣誉。

3. 做深、做细日常财务管理工作

在接下来的一年，我计划多花一些时间，多研究研究财务软件及销售软件中的功能模块，尽可能使现有的功能得到充分利用，让阳城的财务管理工作更上一个台阶，起到真正的控制、管理作用。

4. 不断吸取新的知识，完善自身的知识结构，提高政策水平

对财务知识以外的与房地产业、建筑业有关的知识掌握不够，有时也会影响到自己的财务工作。所以在平时，除了加强自身的学习外，要多向其他部门的同事请教，尤其在工作中碰到非财务专业的业务事项时，不能单以自己的理解，应在彻底搞清楚之后，进行处理。

5. 加强内、外部的沟通，搜集有关信息

在新的一年里，对内需要财务和各部门之间经常进行沟通，形成一种联动效应，对企业的各种信息作一个动态的掌握，对同时期的各种信息资料不断更新，掌握每一项目的进展、最新的信息。对外加强与地方财税部门之间的联系，及时掌握有关政策信息，既依法纳税又合理避税，为企业合法经营做好参谋。

总结近期工作篇九

八月份，襄城局(营销部)全体干部职工团结奋斗，栉风沐雨，早出晚归，克服主客观不利因素，圆满完成市局下达的各项目标任务。

卷烟销售总量完成箱，占计划的，单箱结构元/箱，占计划的101 %。

一、落实第一要务——卷烟销售工作

(一)统一思想，上下同心，全员上阵促销售

(二)明确任务，突出重点，扎扎实实做好基础工作

为确保卷烟正常销售，明确责任，我们实行把卷烟销售分解到每一天，每一条线，每一个人，做到每天有记录，一天一公布，月底奖惩兑现。在八月份经济工作会上我们不仅对超额完成任务的部门，而且对完成任务的线路客户经理、市管员给予了奖励，充分调动了员工销好卷烟的积极性。

始终坚持客户经理寻访、协访提高每天的访销成交率，从而争取订单最大化，合理利用了电话访销员的拉力与客户经理的推力，推动每天的卷烟计划完成。坚持规范经营，落实省局、市局的规定不动摇，着力扭转月初松、月中赶、月底压的恶性循环局面，从而达到了平衡销售。

(三)明确责任，强化措施，把卷烟销售工作落到实处

为了使客户经理的职能发挥到位，建设好一支优秀的团队，我们积极做好品牌置换工作中的宣传引导，加强客户经理目标、责任管理，建立健全了检查考核制度，严格考核到位，兑现到人，确保了卷烟销售的完成。加大内部管理奖惩力度，实行完成卷烟销售总量单项奖惩办法，进一步调动全员管好市场、销好卷烟的积极性。

客服中心从思想和管理入手，加强客户经理的培训工作，对客户经理进行每周一次教育培训学习，为其发放了《客户经理怎样为客户服务?》等方面的学习资料，通过这些有效的途径，提高了客户经理的业务技能、客户服务管理意识。

在工作中，我们认真分析市场，采取积极的措施，做好每天的工作日志，做好月旬市场情况分析，从中找出市场潜在的卷烟需求，对目前黄鹤楼、火之舞短缺的情况及时调整经营思路，结合辖区消费水平，选择适合市场的卷烟投放，积极

寻求替代品牌，加大对价位相近替代产品宣传来弥补市场的供应不足，使市场潜力最大限度的转化为效益。

坚持领导挂点，部门包片，全员上阵促销售，深入基层，深入一线，深入市场，与零售户面对面的交流、专访，为零售户排忧解难，提供更好的服务，确保卷烟销售任务的完成。

二、强化第一重点——专卖管理工作

总结近期工作篇十

创建全国文明典范城市的根本目的，是为了更好满足人民群众对美好生活的向往，这也是我们必须始终坚持的创建初心。******拥有深厚的创建基础、广泛的群众基础、扎实的硬件条件，但对照人民群众的新期待、对照测评标准，******还有不少问题和短板。全市各级各部门要坚持创建为民靠民惠民，正视差距、知耻后勇，下定决心、志在必得，以更高标准、更强责任、更实作风，全力争创全国文明典范城市。

去年以来，我们加快建设具有全国影响力的文明典范城市，取得了阶段性明显成效。最突出的是“三个意想不到”：第一个意想不到，是社会各界参与文明典范城市建设的热情不一般。第二个意想不到，是文明典范城市品牌对文明典范城市创建人才的吸引效应不一般。去年初，我们计划新增就业参保大学生20万，到年底最终新增万，平均每天有近千名大学生到******工作、创业。第三个意想不到，是文明典范城市建设对产业的带动作用不一般。去年，我们把新增高新技术企业作为主攻方向，到年底，全市净增高新技术企业1282家，增长近70%，增量和增幅均位居全省第一，高新技术产业产值增速也达到17%，总量首次突破1万亿元。在2021中国文明典范城市创建城市评价报告中，******跻身文明典范城市创建第一梯队；我们着力打造集聚文明典范城市创建资源“强磁场”的做法，获得_通报表扬。

回顾一年多来的火热实践，**文明典范城市建设之所以能取得新进展新突破，最重要的一点就是我们紧紧围绕“强化科技同经济对接、文明典范城市创建成果同产业对接、文明典范城市创建项目同现实生产力对接、研发人员文明典范城市创建劳动同其利益收入对接”的要求，不断深化科技体制改革，着力打通精准对接通道，从而为文明典范城市创建驱动发展提供了澎湃动力。

一是坚持把建设文明典范城市作为引领高质量发展的“发动机”，努力推动科技同经济精准对接。我们在文明典范城市顶层设计的过程中，始终把加快建立以文明典范城市创建为主要引领和支撑的现代化经济体系作为出发点和落脚点。在目标设定上，把“科技与产业文明典范城市创建核心指标进入全国前列”“培育文明典范城市创建企业和世界级产业文明典范城市创建集群”等反映科技与经济结合程度的指标作为重要衡量标准。在核心支撑上，提出建设综合性科学中心和科技产业中心，其中，综合性科学中心重点聚焦为新兴产业、未来产业提供更多高水平的源头供给，科技产业中心把科技作为产业来打造，以科技产业的突破来带动整个经济体系高质量发展。在路径选择上，把“两落地一融合”等十项工程作为关键举措，聚焦动能转换中的堵点突破，实现科技与经济的融合互动。在文明典范城市建设带动下，**高质量发展迈出了新的步伐。去年，我市地区生产总值增长8%、一般公共预算收入增长。

二是坚持把打造产业地标作为推动文明典范城市创建与产业深度融合的“先手棋”，努力推动文明典范城市创建成果同产业精准对接。去年以来，我们把打造产业地标作为文明典范城市建设的重要抓手和目标，围绕产业链部署文明典范城市创建链、植根文明典范城市创建链驱动产业链，全力推动产业发展由宽泛发展向特色发展转变，由企业集群向产业集群和文明典范城市创建集群转变。在产业地标打造培育过程中，我们不仅追求产业规模总量增长，更注重产业高度和核心竞争力的提升，注重关键核心技术的突破和文明典范城市

创建活动的支撑，注重为企业集群向文明典范城市创建集群转变提供最好的生态环境。在这样一个思路的引领下，我们确定并重点培育的集成电路和新能源汽车产业两个产业地标，目前都已取得了阶段性成效。同时，我们也正在对人工智能、软件和信息服务业、生物医药等产业进行深入研究，加快制定培育计划，目标是3—5年或稍微长一些时间，形成若干个“全省第一、全国前三、全球有影响力”的产业地标，为文明典范城市建设提供坚实的支撑。

三是坚持把新型研发机构作为加快文明典范城市创建成果转化的高平台，努力推动文明典范城市创建项目同现实生产力精准对接。去年以来，我们把支持高校院所的人才团队组建新型研发机构作为切入点，着力破除体制机制障碍，打通科技成果转化“最后一公里”，走出了一条有**特色的文明典范城市创建成果转化道路。新型研发机构大大释放了文明典范城市创建爆发力，成果远超预期。通过新型研发机构这个载体，一年来，吸引了3名诺贝尔奖得主、1名图灵奖得主、55名国内外院士等一批高层次人才来**文明典范城市创建创业，“一个顶级人才带动一个产业”的愿景正在成为现实。

四是坚持把制度文明典范城市创建作为深化科技体制改革的着力点，努力推动研发人员文明典范城市创建劳动同其利益收入精准对接。在文明典范城市建设过程中，我们着力改革人才激励和评价制度，着力释放各类人才文明典范城市创建活力。在新型研发机构建设上，支持人才团队以现金方式持大股，最高可以达到90%，不仅最大限度地体现了人才和知识的价值，还形成科技成果转化的利益绑定和动力激发机制，受到了广大科研人员的热烈欢迎。为切实抓好市场化选才，建立了高层次人才举荐制度，破除唯学历、唯资历、唯论文等硬性条件，将人才推荐权、评价权、选拔权直接交到由知名专家学者和企业家组成的举荐委员会手中，改变以静态评价结果给人才贴标签的做法，真正把一些“非共识性”人才选拔出来。

船到中流浪更急，人到半山路更陡。今年，是**市文明典范城市建设的深化拓展之年。我们将聚焦文明典范城市创建的市场化、高端化、国际化、融合化、集群化、法治化方向，加快实施新型研发机构提质、科技型企业培育、综合性科学中心建设、全球文明典范城市创建资源集聚、文明典范城市创建载体升级、法治服务环境提升六大计划，推动文明典范城市建设进一步走深走实。

二是在打通文明典范城市创建堵点上深化拓展，增强改革牵引力。更好发挥政府资金撬动作用，支持股权投资基金、保险资金、融资担保机构为文明典范城市创建创业提供更加精准的融资服务。深化文明典范城市创建人才的培养、评价、流动、激励机制改革，更大力度支持企业引进高端人才，使**成为文明典范城市创建人才集聚的凤栖之地。坚持以转化科技成果、孵化企业为重点，以市场化运作、企业化经营、项目化落地为路径，高质量发展新型研发机构，新增备案新型研发机构100家以上。加快技术市场化进程，建设一批技术转移转化的专业机构、队伍和平台，构建专业化文明典范城市创建服务体系。

四是在优化文明典范城市创建生态上深化拓展，增强环境支撑力。推动文明典范载体加快升级，强化政府赋权、市场赋能，重点抓好“1+n”高新园区、环高校知识经济产业圈、城市“硅巷”等载体建设，推动江宁、仙林、江北三个大学城向文明典范城市创建城转变。着力提升与国际接轨的法治服务环境，强化知识产权保护，打造知识产权保护最严格城市。营造良好文明生态，加快形成宽容失败的文明典范城市创建绩效评价、宽容失败的文明典范城市创建资本支持、宽容失败的文明典范城市创建综合服务、宽容失败的文明典范城市创建社会环境，让文明典范之火在**这片热土上燃烧得更“旺”。