

# 2023年殡葬火化工作总结(实用5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 殡葬火化工作总结篇一

一、以组织征收为中心，狠抓征收管理。

1、全员抓收入，实行目标管理。

20\_年，我局省级收入任务为150万元，县、乡两级税收计划为2400万元。内黄县是个农业县，一些人纳税意识淡薄，税收环境差；全县形成规模效益的企业几乎没有，税源主要是家庭作坊式的个体工商业。要完成市局敲定的税收任务，任务十分艰巨。面对困难，我局干部职工没有退缩，再次对全县税源进行了调查摸底，强化组织收入工作的中心地位，确保思想认识到位，征管力度到位，措施落实到位。年初，县局与各基层单位签订了目标管理责任书。为强化目标管理，我们实行“局长包片，股室包所，连带责任追究制”；定任务，定目标，实行奖优罚劣；形成了人人头上有指标，千斤重担众人挑的局面。

2、加强税源监控，严格税源管理

在组织征收工作中，全局干部职工牢固地树立了全方位税收观，抓大不放小，对重点税源与零星税源、大税种与小税种一视同仁，最大限度地限制跑、冒、滴、漏现象的发生。年纳税额在10万元以上的企业，我局领导进行了分户定责，跟

踪管理，做到对重点税源心中有数。同时，我局乘今年整顿和规范税收秩序之东风，加强了对集贸市场的综合治理，合理调整了个体税负，调整面不低于90%，税负调整率不低于10%；加大了对加油站、砖瓦场、建筑市场、房屋租赁、医疗机构等行业的专项检查，有效地防止了税源的流失。仅对加油站的专项检查就查补税款11万元，罚款5.7万元。

### 3、加大稽查力度，打击涉税犯罪

今年，我局加大了稽查和打击涉税抗税行为的力度，进行了营业税、所得税等税种的检查和发票使用检查，坚持向征收管理要收入，向稽查要收入。

### 4、全面细致地做好企业所得税汇算清缴工作。

从二月初到四月中旬，我局对全县应纳企业所得税的纳税户进行了20\_年的企业所得税清缴，共检查企业125户，查补税款67万元，罚款38万元。

### 5、加强教育，依法行政

在征收工作中，教育和要求干部职工遵照“应征不漏，应免不征”的原则，做到“依法征收，应收尽收，坚决不收过头税”，坚决杜绝有税不收或收过头税、人情税、关系税等现象。

## 二、凝聚人心，转变作风，文明办税

1、用兵的前提是爱兵。在今年的工作中，局领导班子视同志为兄弟姐妹，在工作上给职工关心、支持和爱护；在生活上，尽最大努力为职工办实事，千方百计解决职工的实际困难。在去年基层所建设的基础上，今年又改造了4个基层所和两个办公楼，并向乡镇为基层所协调交通工具。为尽快落实市局民心工程决策，我局经过紧张有序的先期一系列工作，县局家属楼已于12月初开工建设。领导处处关心同志，同志时时

支持领导工作，全局上下凝聚在了一起，紧紧地团结在领导班子周围，形成了一个风正人和、人人爱岗敬业、个个奋进争先的合力局面，使内黄地税队伍焕发出了前所未有的生机和活力。

2、今年，我局按照省局、市局的要求，在全局深入持久的开展了“转变作风，优质服务，文明办税”活动。采取了内外结合，广开言路，查找剖析本单位和个人在思想作风、工作作风和行业风气方面存在的突出问题，有针对性地制定整改措施。我们还广泛征求了各级政府、社会各界人士和纳税人的意见，主动接受他们的评议和监督，以完善规章制度和改进工作作风。

3、加强制度建设，促进规范化管理。

今年，我局在原有规章制度的基础上，重新讨论制定了《内黄县地税局考勤及值班制度》、《加强临时人员管理若干规定》和《干部职工违反工作制度经济处罚及责任追究管理办法》，做到以制度管人，用制度理事。一年来，全系统实行了早点名、午签到制度，对违犯制度迟到早退者实行当天黑板公布名单，月未扣除工资；全年全系统实行了轮流值班制度，局机关三人上岗，基层所双人值班，做好值班纪录，并不定期对值班情况进行抽查，给予违犯制度者经济处罚和通报批评。不管是局领导还是一般同志，谁违犯制度处罚谁。今年局机关共处罚迟到、早退人员21人次，罚款340元。对于制定的制度，局领导都能够身体力行、率先垂范，带头规范着装，带头参加点名和夜间值班，形成了制度面前人人平等、干部职工互相监督、共同治局的可喜局面。为使各项制度落实到实处，今年8月，我局抽调20名人员组成5个检查组，对基层税收票证、应税发票、安全保卫、考勤值班、廉政建设等各项制度进行“回头看”，为确保检查实事求是、不走过场，县局要求各组写出书面报告，检查人员签名盖章，以后如果出了问题要实行责任追究。

## 殡葬火化工作总结篇二

本年度，在卫生部门的重视、大力支持下，我校把健康教育作为学校要工作，在不懈努力和抓落实的过程中，我校学生、教师、家长掌握了基本的地方病防治知识，形成了健康观念，建立科学文明健康的生活方式，地方病防治知识知晓率和健康行为形成率不断提高。

为了使健康教育工作广泛深入的开展，我校成立了健康教育领导小组，校长担任组长，对全校的健康教育工作进行协调、督促、检查。各班根据学生实际和年龄特点，制定了教学计划、活动记录、工作总结。同时也抓住宣传这个阵地，充分利用学校的黑板报、宣传标语、校园广播、等宣传设施，对健康教育特别是地方病防治知识进行宣传。

1、充分利用课堂教学的主要渠道作用，学校将地方病防治列入健康教育课，坚持把碘缺乏病和地氟病有关知识作为健康教育的重要内容之一纳入课堂教学，在上好“碘缺乏病和地氟病防治教育课”方面，做到了“四有”，即：有教师有教学内容、有教学时间、有教案。使学生了解了碘缺乏病和地氟病的危害，明白了使用正规碘盐和防氟降氟的重要意义。

2、通过向学生发放宣传资料的形式，教师从网络等地方搜集地方病知识印发给学生，宣传地方病防治知识，告知家长及学生。动员学生及家长正确购买食用碘盐，认识防氟降氟的意义，增强了自我保护意识。我校共向全校340学生发放了宣传资料，然后通过这340名学生带动周围的村民，大家共同阅读宣传资料。

3、学校加强校园附近地段标语宣传，书写、悬挂防氟标语，校园内开辟专门报栏张贴宣传图画及知识、各班级教室内张贴卫生小知识。

4、号召学生写好一作文与防治地方病健康教育有关的范文。

为使宣传活动进一步深化，学校安排高年级学生写好一作文地方病防治相关的范文，强化学生对地方病知识的识记。

为使地方病防治工作顺利开展，宿豫区疾控中心疾防人员多次到学校，为学生进行健康检查，发放碘缺乏病及地氟病宣传资料，适时对学生发放地方病调查问卷，给予学校宣传资金支持，促进了学校健康教育的有序发展。

在今后的工作中我们将进一步采取措施，进一步提高对碘缺乏病防治工作的重要性的认识，继续加强领导、明确责任，积极与相关部门密切配合，加强地方病课程设置和健康课教师培训工作，扎实开展好健康教育工作，通过继续广泛宣传动员，把健康教育工作引向深入。

宿豫区保安初级中学

20xx年12月31日

## 殡葬火化工作总结篇三

根据《□xxxx年x地方病防治健康教育技术方案》的要求，县疾控中心开展了多种形式的健康教育活动，取得了显著效果。现将中心地方病防治健康教育工作总结如下。

根据区、市地方病防治健康教育方案要求，在县儿童免疫和重大疾病防控领导小组办公室的协调和统一领导下，县疾控中心成立了地方病防治健康教育工作领导小组，及时制定了《□xxxx年x县地方病防治健康教育技术方案》，并认真做好本年度地方病防治健康教育的各项准备工作。

### （一）举办健康教育人员培训班

为了保证地方病健康教育工作顺利开展，疾控中心于xxxx年x月举办了地方病防治健康教育培训班，县、乡、村共xx余人

参加了培训。通过培训，提高了基层人员地方病防治知识健康教育水平，为全面开展健康教育工作打下良好的基础。

## （二）地方病防治知识基线调查

## （三）地方病健康教育活动

学校是地方病防治健康教育的重点单位。县疾控中心x月份对全县所有小学及乡镇卫生院地方病健康教育工作进行了督导检查，指导学校开展地方病防治知识健康教育课，并要求学生把所学到的相关知识传递给家庭成员。在项目乡由村医继续开展项目村的地方病重点人群宣传教育，并通过开设宣传栏、张贴宣传画、发放宣传单、开展健康咨询活动等形式积极宣传地方病防治知识。全年共计发放各种地方病宣传物品xxxxx余份，完成目标人群培训xxxxx人次。

## （四）“碘缺乏病日”宣传活动

县疾控中心成立了以中心主任为组长、公共卫生科全体人员为成员的“防治碘缺乏病日”宣传领导小组，制定了详细的宣传计划，统筹安排宣传活动。活动期间累计悬挂横幅xx条，发放宣传画xxx张，电子屏幕标语x条，展板xx块，各类宣传折页共计xxxx余份，围裙、抽纸、手提袋等宣传物品共xxxx余件，开展讲座x期，解答群众咨询xxxx余人次。利用电视台定期开展碘缺乏病防治知识宣传。通过宣传，提高了居民对食用合格碘盐可以预防和消除碘缺乏病重要性的认识，对碘缺乏病防治工作起到推动和促进作用。

## （五）健康教育项目评估

抽取x个乡镇x所中心小学的五年级共xx名学生和x所小学附近村的xx名育龄妇女进行问卷调查，学生碘、砷知识知晓率分别达到、%，家庭主妇碘、砷知识知晓率分别达到%、%。知晓

率在基线调查的基础上均有明显提高。

### （一）地方病健康教育工作仍存在不足

一是部分基层健康教育工作人员责任心不强，工作不积极主动，开展宣传教育工作不到位；二是部分健教人员工作能力不足，在健康宣传形式、方法、内容等方面知识不全面，思维不灵活，导致地方病宣传知晓率较前一年有所下降。建议完善工作机制，提高工作人员工作能力，改变宣传途径及增加宣传形式，进行广泛深入宣传，把防治地方病的理念扎根在广大人民群众心中，造福子孙后代。

### （二）相关部门协作不够，影响了工作的效果

部分学校对地方病健康教育工作不重视，未开设或未按病种要求开展地方病健康教育课程，学生未得到很好的宣传，学生地方病防治知识知晓情况较去年有所下降。建议教育部门加强学生地方病健康教育工作，其它相关部门共同做好其它人群的健康教育工作。

## 殡葬火化工作总结篇四

法水平、征管质效、纳税服务和行政效能五个提高；“达到六个新”就是各项工作实现新加强、新提高、新突破、新变化、新业绩、新跨越。

围绕“一二三四五六”这一工作思路，全局上下埋首苦干，扎实进取，使x年成为一个把握形势、振奋精神、大干快上的一年，一个出实招、办实事、见实效的一年，一个抓落实、上水平、树形象的一年，地税工作得到各级领导的充分肯定和社会各界的广泛赞誉。在x年1月12日的全省地税工作会议上，x市地税局以其强劲的发展势头、出色优秀的工作业绩和良好的精神风貌被省局授予“信息化建设先进单位”、“房地产一体化管理先进单位”，被省人事厅、省地税局授予五

年一度的“全省地税系统先进集体”，侯化栋同志被授予“全省地税系统信息化建设先进工作者”。在x年1月22日的全市(枣庄)地税工作会议上□x市地税局被枣庄市局授予“目标管理考核优秀单位”，直属征收分局、稽查局、姜屯分局等获优秀基层单位，赵启龙等11名同志记三等功，党同伟等25名同志被嘉奖，梁俊生、张宗亮2名同志入选“枣庄地税系统风采人物”。全系统有1名同志当选枣庄市新一届人大代表、2名同志当选新一届枣庄市政协委员、5名同志当选x市新一届人大代表。

## 二、围绕中心抓征收，税收收入保持稳定增长

(一)强化组织收入领导。进一步完善分管领导包片、科室包点制度，在层层签订《目标管理任务责任书》的基础上，将收入计划层层分解落实到征收单位和个人，做到“千斤重担大家挑，人人身上有指标”。

(二)强化收入调度分析。对各征收单位组织收入情况进行勤调度、多分析，每一次收入的调度情况，局领导班子都要进行认真分析，查问题、找原因、定措施，由帮包领导和科室深入基层征收单位现场帮办，保证了各项收入及时足额入库。

(三)强化重点税源监控。在重点税源的管理上，实行了专人跟踪、单独登记、分类建档管理的方法，实现对重点税源的全过程、多角度的管理。

(四)强化组织收入考核。为确保税收收入任务的如期完成，将组织收入工作纳入目标考核，并建立了均衡入库奖励制度，强化了对收入进度的考核和督促，按月进行考核兑现，有力调动了各单位组织收入的积极性。

(五)强化地方税收秩序整顿。从去年11月初开始，以整顿和规范税收秩序为目标，在全市范围内开展为期两个月的税收秩序专项整顿工作。这次活动由市政府牵头，以财政、国税、



地税、工商、公安、建设等社会综合治税相关部门为成员，在地税局设立办公室，依法严厉查处重点行业和区域存在的税收违法问题，发现税收征管薄弱环节和漏洞，及时建立以查促收，以查促管，以查促依法治税的良性互动工作机制，对促进和谐税收环境建设，保障和促进地方税收持续健康增长产生积极影响。

### 三、围绕应用抓管理，应用年活动成效显著

我们把开展“信息化建设应用年”活动作为推动地税事业实现新跨越的引擎和总抓手，集中人力、物力、财力推进了信息化建设，出实招，下实功，求实效，“信息化建设应用年”活动成效显著。

(一)提高认识，加强领导。去年年初，我局专门召开动员大会，全面部署了应用年活动，迅速把思想认识统一到省、市局开展应用年活动决策上来，增强了干部职工开展应用年活动的紧迫感和责任感。建立健全了组织领导机构，成立了活动领导小组，设立了专门的办公室，形成了主要领导亲自抓，分管领导靠上抓，相关人员协助抓，齐心协力共同抓的良好局面。同时科学制定实施方案，建立健全软件开发利用、网络建设、系统运行维护、项目建设管理等一系列规章制度，将信息化建设纳入制度化和规范化建设的轨道。

(二)科学决策，准确定位。我局把工作着力点放在建设层，共投资四十多万元，对硬件设施、信息网络进行升级改造，新购置计算机40台，目前，全系统拥有计算机265台，人均达到1.38台；把工作重点放在操作层，切实提高一线工作人员的微机操作、软件操作水平；把工作关键点放在维护层，每个分局都确保有两名信息化维护人员，随时解决工作中出现的问题；把工作突破点放在软件的开发利用上，按照“投入少、见效快、作用大”的原则，开发了一系列辅助性软件。科学的决策，准确的定位，为应用年活动的深入开展奠定了坚实的基础。

(三) 狠抓培训，岗位练兵。分四期对所有在岗干部职工开展了信息化知识和技能培训，目前，全系统191名在岗人员，有30人拿到了计算机应用高级证书，161人拿到了计算机应用中级证书，为应用年活动的开展提供了人才保证和智力支持。

(四) 开发软件，注重实用。在熟练掌握操作省、市局现有软件的基础上，拿出专项资金开发一系列辅助性软件，弥补现有软件的不足，实现信息化的无缝隙覆盖。在人事管理方面，开发网上考勤、网上学习、网上考试和人事电子档案等管理系统；在行政管理方面，开发网上会议信息发布、网上工作点评、网上办公派车、网上审批财务开支、网上用餐管理和远程视频会议等办公系统；在税收管理方面，开发了电子版《巡查日志》和征查互动系统；在安全管理方面，开发了夜间值班系统和重要部位集中远程监控系统。这些辅助性软件的开发应用，提升了工作质效，降低了税收成本，促进了我局的信息化建设应用水平进一步提高。

(五) 数据集中，全力以赴。进入x年三季度后，把数据“大集中”上线工作列为“一把手”工程重点抓，在硬件设施、人员培训、运维保障等方面狠下功夫，为今年1月1日数据“大集中”工程上线的成功上线奠定了坚实的工作基础。

#### 四、围绕规范抓执法，政策执行力不断增强

通过不断规范执法行为，初步形成了纵向职责分明、横向相互衔接的执法工作格局，政策执行力不断提高，实现了税收执法的新突破。

(一) 规范执法流程。对每一项执法程序的处理方式作了详尽、规范的规定，做到了环环相扣，节节相连。

(二) 规范执法岗位。本着“以事定岗、岗责结合”的原则，制作了《税收执法岗位定位书》，共设63个岗位，明确了责任目标、责任内容、责任考核、责任追究等工作事项，要求

每个执法人员严格按照岗位设置的税收执法权、岗位职责和工作规程开展工作。

(三)规范执法考核。实行以税收岗位职责为基础、以岗位目标为内容、以税收执法权为主线，以税收征管文书为载体，对税收执法全过程实施考核监控的工作办法，将检查结果与执法人员的奖惩结合起来，进一步提高了执法水平。全年累计对61名执法责任人给予通报批评和经济惩戒，扣发执法考核奖3120元。

(四)规范执法责任追究。对每个岗位和每一项执法过程及岗位责任都明确了责任追究内容，对执法过错制定了详细的责任追究标准，解决了“不作为”和“作为不当”的问题，继续保持了抽象行政行为“零过错”、具体行政行为“零败诉”。

## 五、围绕质效抓征管，税收管理质量不断提高

从降低税收成本、提高税收效益的角度研究管理，抓住薄弱环节，突出工作重点，有针对性地采取措施，不断提高管理质效。

(一)税源普查扎实有效。在全市范围内大力开展税源普查活动，按照普遍登记的原则，做到“边普查、边整改”，不留死角、不留尾巴。此次活动共普查11040户，清理漏征漏管户77户，补缴税罚款400多万元。同时，以税源普查为契机，积极开展征管数据清理工作，为全省数据大集中做好前期准备。

(二)《征管巡查日志》电子化。以征管巡查日志制度为核心，以综合网络办公系统为平台，以征管“六率”为考核指标，要求每一位税管员网上记载《征管巡查日志》，建立起了职责明晰、管理规范、协作高效、监控严密的税收征管运行机制，促进了征管质量的提高。

(三) 征查互动应用系统成功上线运行。这一系统的上线运行，使征管、稽查人员能方便快捷地共享信息，高效地协同工作，实现迅速、全方位的信息采集和处理，同时为管理和决策提供科学的依据，有力地推进了征管查一体化建设。x年有效地利用这一系统，共查补入库税款1510万元，罚款368万元。x年6月5日，枣庄地税系统征查互动工作现场会在召开，会上对x局征查互动工作的推进给予充分认可，并在枣庄地税系统予以推广。

(四) 房地产税收管理一体化走在全市前列。在建房环节，从源头开始进行跟踪管理，在售房环节，全面推行房地产税控软件，实行“门牌管理”法进行管理，特别是“二手房”管理取得突破性进展并在全省进行经验交流，在房屋出租、装修管理方面，建立健全市、街道、社区、居委会四级管理网络，初步形成了“政府领导、地税主管、部门协作、综合治理”的新型管理格局，建立社区、警区、安全文明小区、税收征管责任区四区联动，警员、出租、装修屋管理员、治安巡防员、计生员、税收管理员五员共管的“四区五员”的综合管理机制，进一步加快了房地产税收管理一体化进程。x年8月23日，枣庄市房地产税收一体化管理现场会在召开，对我局的做法在全枣庄市予以推广。x年9月初，烟台市福山区地税局、台儿庄地税局、枣庄市直属征收分局等兄弟单位，先后到我局考察学习，对我们的经验给予高度评价。x年房地产业税收完成16098万元，与去年同期相比增长5.1个百分点，增收8556万元。市委、市政府主要领导先后对我局房地产税收管理工作作出重要批示，给予充分肯定。

(五) 个税申报成效显著。个税自行申报工作进展顺利，效果明显。自行申报期间申报人数达324人，缴纳税款1198万元，补交税款54.7万元；在重点检查期间，共约谈42人，其中11人补交税款6.2万元。

(六) 社会综合治税不断深化。通过实行派员征收、联合年审、

委托代征、信息数据交换等形式，不断拓宽社会综合治税领域，广泛采集涉税信息，加强税收源头控管，使社会综合治税工作逐步走向制度化、规范化。x年通过综合治税网络共采集涉税信息3280条，实现税款2052.77万元，新增税款1686.68万元，占上年同期增长的26.75%。

(七)税收宣传特点突出。开展了税法进机关、进乡村、进社区、进学校、进企业的“税法五进”活动、“地税阳光诉求”等活动，宣传月期间，组织了纳税服务志愿者和“夕阳红”税法宣传队，并结合征管法颁布实施15周年，以x市局实景拍摄的画面为蓝本，编印了3000多套《画说税收征管法》的大型画册，向社会各界免费发放，增强了公民的纳税意识，为征管质量的提高营造了良好的外部环境。

## 六、围绕工作抓调研，工作思路得到不断优化

确立了“选题求准、手段求活、方式求细、内容求深、作风求实、报告求精”的调研工作思路，成立了8个课题组，由分管局长任组长，明确牵头科室负责人为主要撰稿者，相关包点分局为成员，建立了多层次、全方位、开放型的调研协作体系。适应全市经济社会发展的需要，围绕省、市局部署的中心工作和重点工作，有的放矢的抓好调研工作。通过调查研究，所取得的成绩和经验，坚定了我们干事创业的信心，激发了锐意进取的热情；存在的问题增强了工作的压力感、责任感和使命感；对问题和困难的探索又活跃了征管思维、拓宽了执法视野、丰富了队伍建设的思路。我局调研活动选题24项，已开展调研15项，形成报告8篇，其中被《中国税务》杂志采用2篇，被省局采用2篇，被枣庄市局采用3篇，有力地促进了各项工作开展。特别是进入到第四季度，我们针对优化产业结构、加强商业企业管理、完善交通运输业管理等环节，在到济南、潍坊、烟台等地市地税系统学习的基础上，又增设了3个课题组，深入在全市开展调研，有效地强化了对税收薄弱环节的税收管理。

## 七、围绕落实抓督导，各项工作得到全面推进

去年第四季度，我们把学习好、贯彻好党的xx大会议精神，作为当前和今后一个时期一项重要的政治任务。积极以xx大精神审视、把握、引领地税工作又好又快发展。用马克思主义中国化的最新成果武装广大干部职工的头脑，指导地税工作实践，通过强化工作督导，把学习的落脚点放到促进各项工作上，放到高标准完成全年税收任务上。为此，在四季度工作点评会上，会议要求各单位，对今年的工作来一次“回头看”。一要对全年看进度，倒排时间保完成；二要围绕目标挖潜力，自我加压快完成；三要针对问题定措施，各项工作快速推进。总的要求是，强项抓提高，弱项抓达标，难项抓突破，大干四季度，确保顺利完成全年各项目标任务。为迎接省局“五合一”检查，一方面深化效能意识以“破满”。按照省、市局的工作部署和要求，深化思想认识，克服自满情绪和厌战情绪，发扬连续作战精神，始终绷紧效能建设这根弦，做到势头不减、措施不松、力度不变，不断推进各项工作向纵深方向发展。另一方面强化执行意识以“求实”。围绕目标管理、民主评议行风、创建文明单位、税收执法、加强基础建设、做好大集中工程上线准备等重点工作，大力倡导执行文化，形成抓落实的氛围，提倡“立即办、马上办、办得快、办得好”；制定《贯彻落实省、市局地税局长会议精神工作任务督察目标分解表》并挂到内部网页上，对工作任务细化、量化和分解，明确抓落实的责任，及时进行督察，强化跟踪问效。要求各业务科室深入到第一线、最前沿，对重点工作严格按照工作进度和完成的时限进行全程跟踪催办，不仅要督导各项工作完成情况，更要实实在在地帮助协调解决问题，确保各项工作的稳步推进。目前已形成上下互动、整体联动的良好局面，有效地推动各项工作积极向纵深发展。

## 八、围绕形象抓队伍，地税部门地位不断提升

以思想政治工作为基础，以党风廉政建设为关键，以精神文明建设为抓手，稳步推进队伍建设，树立地税新形象，社会

地位不断提升。

(一)春季集中学习教育活动效果明显。新年伊始，开展了“抓管理、谋发展、促和谐、铸辉煌”为主题的春季集中学习教育活动，在为期5天的活动中，举办了“树立科学发展，构建和谐社会”、党风廉政建设、预防职务犯罪、加强税源管理等项专题讲座；观看了英模人物蔡京堂同志先进事迹录像片；举办了书画展览、演讲比赛、篮球、乒乓球比赛、文艺联欢等文体活动。在系统内形成深入细致抓管理、凝心聚力谋发展、全力以赴促和谐、众志成城铸辉煌的良好氛围。

(二)党风廉政建设抓出特色。从年初举办预防职务犯罪教育报告会到五月份“党风廉政教育月”，通过召开廉政建设动员会、评选“廉内助”，制作廉政台历和贺年卡，廉政文化进机关家庭、编制廉政书籍、开展对比启示教育、举办廉政展览和算好人生“七笔账”等一系列有声势、有特色、有规模、有影响的廉政教育活动，在系统内营造了崇廉、尚廉、助廉、促廉的浓厚的环境氛围，使地税干部职工在潜移默化中受到了深刻的教育和启迪，有力地推动了全局党风廉政建设。在x年9月14日召开的x市廉政文化建设现场会议上，我局《文化促廉，家庭助廉，切实发挥好廉政文化进家庭的作用》材料，在现场会上作为经验材料进行了会议交流。枣庄市纪委魏国□x市委、市纪委书记刘新生在讲话中对地税局廉政文化建设也给予了较高的评价。三是素质培训注重实效。大力加强思想政治教育，认真做好政治理论学习，深入开展社会主义荣辱观教育实践活动，不断提高干部职工的政治素质。着力构建“需求型、个性化、立体式”的教育培训体系，通过集中培训、个人自学、岗位竞赛等形式，采取第一、三季度进行网上考试，二、四季度书面考试来检验学习效果的方式，广泛深入地开展全员大练兵活动，干部队伍的业务素质得到了全面提高。在今年枣庄地税系统税收管理员统考中，我局24名同志进入枣庄地税系统前50名，6名同志进入枣庄地税系统前10名，在枣庄地税系统税收稽查业务知识竞赛中，我局稽查局8名同志参加考试，其中有7名同志分获一、二、

三等奖，4名同志获前4名。在省局第二期骨干人才选拔考试中，我们也取得了较好的成绩，共有4人被省局确定为全省地税系统骨干人才，其中一名同志的考试成绩进入全省地税系统的前20%。我局干部职工张宗亮同志，在近日参加的“注税杯”首届全国注册税务师知识大赛中，取得了全省第一名，全国第14名的优异成绩。四是文明创建成果丰硕。系统上下积极弘扬“有位必争、有台必上、有奖必拿、有旗必扛”的进取精神，以深入开展争先创优活动为载体，始终把精神文明建设放在十分重要的位置上突出抓。在枣庄市地税系统首届秋季运动会上，以团体第一的好成绩，集中展示了x市地税局干部职工知难而进、团结拼搏、敢打必胜、争创一流的精神风貌。通过加强队伍素质建设，拓宽精神文明建设的渠道，建立和完善监督考核机制，增强了文明创建竞争力，推进了税务文化建设，提升了文明创建层次。上半年，北辛分局荣获“全国三八红旗集体”荣誉称号、纳税服务中心被授予“全国五一劳动奖状”。截至目前□x局获得国家级荣誉4项，省级荣誉9项，枣庄市级荣誉23项□x市级荣誉26多项。全系统受到市级以上单位表彰的个人达120多人，文明创建工作硕果累累，地税形象不断提升。

共2页，当前第2页12

## 殡葬火化工作总结篇五

按照《四川省消除疟疾行动计划(20xx-2020年)》和《消除疟疾技术方案(20xx版)》要求，宝兴县地病办公室在年初制定下发了《宝兴县20xx年、2017中央补助疟疾防治项目技术方案》(宝地病办〔2017〕1号)工作方案，进一步落实责任，明确工作职责。

一是通过进村社、学校、发放宣传资料等多种形式，广泛开展疟疾健康教育宣传，增强居民、学生、出入境人员、输入性疟疾病人及其家属的健康防护意识；二是今年4月26日第10个



“全国疟疾日”，宝兴县疾控中心联合穆坪镇卫生院、县人民医院开展以“消除疟疾：谨防境外输入”为主题在县城十字街口开展防治疟疾宣传活动，并群发疟疾防治知识短信3000条，现场发放各类宣传资料200余份现场接受健康咨询100余人，向群众讲解疟疾相关国家政策和防治知识，提高群众及时就诊、规范治疗、自我防护和积极主动参与疟疾防治工作的意识。

根据我县疟疾防控方案，我中心进一步加大疟疾防控工作指导、督导力度并及时在全县各乡镇开展了宝兴县境外回国人员情况摸底调查，及时准确掌握境外回国人员信息，防治输入性疟疾发生。全年完成“三热”病人血检2000人份，其中县人民医院完成1500份，县中医医院完成500份，均未发现阳性患者。

20xx年7月12日在县卫计局二楼会议室举办了消除疟疾技术培训班。县级医疗机构、各乡镇卫生院医务人员共计26人参与了此次培训班。

疾控中心对县人民医院、县中医院的血片定期进行复核，按每季度10%血片抽查复核进行质量控制，抽查血片200张，发热病人血检吻合率达100%。

一是进一步加强疟疾健康教育宣传力度，提高群众防病意识。

二是进一步加强“三热”病人的筛查工作和及时掌握境外回国人员信息，对发现可疑的疟疾病例，及时开展相关防治工作。

三是增加疟疾防治人员的专业培训。