

最新兼职员工劳动合同(汇总5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

兼职员工劳动合同精选篇一

临时用工是指按照国企固有的管理模式及固有的思维方式，企业临时用工是不可取的，因为国企本身已经存在冗员问题。以下是本站小编为大家精心准备的：兼职用工合同范本3篇，欢迎参考阅读！

甲方：

乙方：

签订日期年月日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为期限合同。

本合同生效日期年月日，终止日期年月日，其中试用期。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进

行调整。

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条

每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予必要的纪律处分,直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经双方协商同意,可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十一条合同期内,甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的,原有劳动合同仍然有效,但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准,乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的,可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

- 1、在试用期间,被证明不符合录用条件的;
- 2、以欺诈手段订立本合同的;
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条

甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；

3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条

甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，商对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人

(签章)

或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关(盖章)鉴证员(盖章)

鉴证时间：年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日。

续订合同终止。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人

(签章)

或委托代理人

年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日。

续订合同终止。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人(或委托代理人)(签章)

年月日

甲方：×××××有限公司 签定日期：-----

乙方： 编 号：-----

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进

食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字： 甲方： ×××××有限公司

乙方身份证号码： 家庭住址：

雇佣方(以下简称“甲方”)：

注册地址：

法定代表人(委托代理人)：

联系电话：

受雇方(以下简称“乙方”)：

身份证号码：

联系地址：

联系电话：

鉴于：

甲方为雇佣方，乙方为受雇方，根据甲方业务拓展需要以及所提供兼职工作的实际情况，共同约定订立此兼职劳务合同。

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本兼职劳务合同，以资信守。

工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作岗位为： 。

(二) 乙方的工作任务为： 。（注：可多项列明）

(三) 乙方的工作标准为： 。（注：可多项列明）

(四) 乙方的工作地点为： 。

合同期限

(一) 双方约定本合同期限自 起至 止，共计 个月。

(二) 期满后，经甲、乙双方同意，可以续约。

工作时间

(一) 乙方的工作时间为： 。

(二) 甲方安排乙方每日工作时间不得超过八小时，每周不得超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

工作条件和工作纪律

(一) 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

(二) 在聘用期间，乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，爱护甲方财务，遵守劳动纪律和职业道德。

(三) 甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

劳务报酬

(二) 支付方式为：采用（现金/打卡）方式支付。

(三) 支付时间为：甲方应于每月第 日 前支付上月的劳务报酬。

(四) 甲方不承担乙方的任何社会保险和福利待遇。

保密义务合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

合同终止

本合同期满。在合同有效期内，甲、乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前 日通知对方。

违约责任

(二)若乙方违约，甲方减少乙方劳务报酬，最高不得超过本合同第五条第一款约定标准的 %。

争议解决方式

- 1、提交 仲裁委员会仲裁；
- 2、依法向合同签署地人民法院起诉。

其他

本合同经双方签字或盖章后立即生效。各方可就本协议之任何未尽事宜直接通过协商和谈判签订补充协议。本协议正本一式贰份，甲乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

(以下无正文)

甲方：(盖章) 乙方：(签章)

法定代表人或主要负责人

(签字)

签署日期： 签署日期：

兼职员工劳动合同精选篇二

办公地址： _____

委托代理人： _____

乙方： _____

出生日期： _____年____月____日

性别：_____民族：_____

文化程度：_____国籍：_____

身份证号码：_____

家庭住址：_____

根据中华人民共和国相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。本合同性质为劳务合同。

第一条工作内容

1.1乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在学校从事_____教学工作。

1.2乙方应按照甲方的要求，按规定标准完成工作。

1.3具体的上课时间为：

第二条协议期限

本协议有效期自_____年___月___日起，至_____年___月___日止。

第三条劳动时间

3.1乙方在被聘用期间执行学校规定的上课时间，即在保证完成甲方安排工作任务情况下，工作休息时间由乙方自行安排。

3.2乙方必须尽职尽责完成甲方规定的教学工作，并达到规定的质量标准。

3.3乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无

关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

第四条劳动纪律

4.1乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守教学管理制度和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4.2乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予调职、降薪或提前解除本合同。

4.3合同期间，未经对方允许任何一方不得擅自调课、停课、减课；乙方如中途中止合同，甲方将不支付任何费用，针对乙方对学员造成的影响，甲方有权向乙方提出赔偿。

第五条兼职劳动报酬

5.2甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险费用。

第六条保密义务

协议期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏，如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方自愿承担最终的赔偿责任。

第七条合同的终止

以下情形发生时，本合同可以终止：甲方向乙方将不支付任何费用；

7.1在合同有效期内，乙方如不能达到甲方的工作要求，甲方

将给予警告;如果在一次警告后仍然不能达到甲方的工作要求的,甲方提前7日告知乙方,本合同即可提前终止。

7.3乙方在本合同有效期间,被依法追究刑事责任,甲方可以单方终止合同。

7.4因乙方原因不能继续负责本班级的课程,甲方可以单方终止合同。

第八条其他

8.1因履行本合同发生的纠纷,双方通过友好协商解决,协商不成的可以向当地人民法院提起诉讼。

8.2本协议自签订之日起生效,本协议未尽事宜,按国家有关规定执行;必要时,经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行修改或补充;对本协议的任何修改或补充,经双方签字、盖章后方可生效,并具有与本协议同等的法律效力。

8.3本协议一式二份,甲乙双方各执一份。

甲方(盖章): _____

代表人: _____

_____年_____月_____日

乙方(签字): _____

_____年_____月_____日

兼职员工劳动合同精选篇三

乙 方(受聘人):

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国民法典》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为 。

二、 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条 乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

三、工作条件与劳动保护

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

四、工作报酬及福利待遇

第六条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月。正式聘用期工资由基本工资和绩效工资及奖金组成，基本工资为 元/月，绩效工资及奖金按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。临近放假不足一个月的按日工资计算。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第七条 乙方依法享有国家法定节假日，节假日工资全额发放。寒暑假乙方不享受工资。乙方在甲方处工作满二年后可以享受寒暑假的生活补助。寒暑假的生活补助金 元/月。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假的生活补助。

五、甲方的权利和义务：

第九条 对乙方的工作进行考核、奖惩；

第十条 制订严格的规章制度规范乙方；

第十二条 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

第十三条 合同期满后，甲方拥有续约与否的决定权。

六、乙方的权利和义务：

第十四条 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；

第十五条 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；

第十六条 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；

第十八条 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除劳动合同。

七、劳动合同的履行、变更、解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

第二十条 甲方应当按照劳动合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬。

第二十一条 甲方因办学模式、形式、结构、规模等情况发生变化，或经考核乙方不适合相应的工作岗位时甲乙双方协商一致的，可以变更或解除本合同，甲方应以书面通知提前30天通知乙方。

第二十二条 因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同，乙方需提出解除合同，应在学期结束前三十日提出。否则扣除其所有未发款项，同时因此给甲方造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

第二十三条 甲乙双方提前三十日以书面形式通知对方，可以解除劳动合同，否则若甲方未提前三十日以书面形式通知乙方，甲方需赔偿乙方双倍工资作为补偿。若乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，乙方须赔偿甲方一个月工资作为违约金。甲乙双方在试用期内提前三日通知对方，可以解除劳动合同。

甲方： 学校

法定代表人： 委托代理人：

甲方地址： 路160号

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间： 年月日

兼职员工劳动合同精选篇四

地址：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

年龄：

身份证号码：

现在住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____年。其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条生产(工作)任务甲方安排乙方从事_____工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，担任_____工种。

第三条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。
2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第四条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下，月基本工资为_____，奖金按绩效发放。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资，应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

4. 如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费。

5. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。

6. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予1至3个月的医疗期，在医疗期间不发放工资。

7. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

8. 甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假按甲方公司制度执行。

第五条 合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第六条违反劳动合同应承担的违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金双方共同协商。

第七条争议处理劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第八条本合同未尽事宜双方协商解决。

第九条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：(盖章) 乙方：代表人：

合同签订日期：年月

兼职员工劳动合同精选篇五

委托方：_____（以下简称甲方）

服务方：_____（以下简称乙方）

第一条定义

项目内容：甲方所委托的的翻译作业业务，分为笔译、口译和综译，还包含双方同意的其它业务合作。

翻译：乙方按照甲方交付的原文内容，结合相关专业词准确

地将原文的内容表达清楚。

文档的制作：乙方按甲方要求，在计算机上按原文件图文并排的格式进行录入和排版，用印刷本（或者传真件）和e-mail或者存储介质提交的文本，包括软盘、光盘和其它移动存储介质），如为口译，则用录音带、录像带和摄像带等介质提交，在保证翻译质量的前提下用计算机移动存储介质提交，但必须配合甲方的制作工作；乙方还应该负责有关的后续服务。

第二条协议期限

2.2如有特殊原因，在不影响翻译和制作工作的前提下，提前一个月通知甲方，在乙方处理好应该负责的后续服务后，可以解除此合同；但是如果由于乙方的过错给甲方及其翻译原始委托方造成损失，甲方将依然拥有根据本协议及有关管理条例追究赔偿的权利。

第三条服务费用标准及支付

3.1甲方付给乙方的工作酬金为甲方所得费用的60%，其它40%作为甲方的广告、管理、较审、翻译作品制作、技术创新、工商管理和税务费用、通讯费用等条项的开支。

3.2笔译工作酬金支付：在客户取稿后一星期支付工作酬金的50%，如无意外，在两星期后支付工作酬金剩余的50%。
口译工作酬金支付：在工作完后二个工作日后的星期二或者星期六支付。

3.3本中心对于在我处连续工作一年的兼职翻译采取年终奖励的办法，予以奖励；奖励额度为完成翻译金额的2%。兼职翻译介绍的业务可以参照兼职业务员的管理条例获得业务费用。

3.4本中心对于在我处连续从事兼职翻译三年以上的人士，采

取优先参股或者赠送股份的办法，予以鼓励。

第四条甲方义务、权利

4.1甲方负责提供完整无缺的原文内容（书面及电子版本）。

4.2甲方负责提供资料的相关版权事宜，承担与之有关的各类权利义务。

4.3甲方负责提供必要的工具书、通信工具和办公设备，协助乙方和专业人士取得联系，顺利完成翻译任务。

第五条乙方义务、权利

5.1乙方应按甲方要求完成委托工作，按时、保质、保量交稿；

5.2乙方按甲方要求的格式提交文件；

5.3乙方应对甲方提供的原文件资料保密；

5.4乙方在本中心指定的时间内完成翻译任务，承担因为翻译质量引起的责任。工作积极主动，能以高度的责任心完成本中心分派的翻译任务。

第六条保密条款

乙方为了对甲方提供的资料保密，但对于因其它不可确定的原因造成的外漏，乙方不承担相关或连带责任。甲方提供的资料保密期自每项业务开始之日起计算：时间为七个月；有关本协议的保密条款详见本协议之附件《保密协议》。

第七条协议的变更和解除

本协议经双方书面同意，可以予以变更或解除。

7.1 本协议期间，任何一方违反本协议的相关规定，且经另一方书面通知其改正之日起一周内仍未改正的，另一方有权终止本协议。

7.2 甲乙双方中任何一方未履行本协议条款，导致协议不能履行、不能完全履行或者协议履行成为不必要，未违约的另一方有权变更、解除本协议。

7.3 乙方的特殊条款见2.2。

7.4 甲方的特殊条款见不可抗力条款。

7.5 除非另有规定，合同变解除后，依照合同规定和有关条例规定甲乙双方为履行完毕的责任应该继续履行完毕。

第八条译者的职业道德

8.1 乙方不得利用为甲方提供委托翻译服务的机会和客户联系，并率开甲方为客户提供翻译业务，否则甲方可以采取扣除质量保障金和酬金、并进一步追究损失的权利。

8.2 除非乙方告知甲方主要负责人，并经得甲方许可，否则乙方不得利用为甲方提供委托翻译服务的机会接受或者索要的小费和酬金。

8.3 乙方不得利用为甲方提供委托翻译服务的机会和客户发生不得体或者违反中心、政府有关法律法规的行为，否则甲方拥有扣除质量保障金和酬金、并进一步追究损失的权利。

8.4 在甲方没有过错的情况下乙方不得利用甲方管理上的漏洞和业务的特殊性中途违反合同或施加压力，否则甲方拥有扣除质量保证金和酬金、并进一步追究损失的权利。

第九条译者对翻译作品质量的保证

(2) 国家制定的《中华人民共和国行业标准翻译服务规范》和翻译成品的质量标准tss-101□tss-102□tss-103□tss-104和tss-105等等。

9.2乙方从甲方领取的标准和规范资料必须签字表示以接受9.1条的管制，其领取材料清单和签字将成为本协议的附件，具有法律证明作用。

9.3由于乙方的责任导致翻译件质量的问题导致客户不满或者造成损失，甲方可以采取扣除质量保证金和酬金、并进一步追究损失的权利。

9.4兼职翻译必须向本中心交纳质量保证金以杜绝以下情况：

(1) 兼职翻译取走原稿件不译，甚至不再归还原稿和不再联系；

(2) 兼职翻译冒用本中心名义在外承接业务；

(3) 利用由于兼职翻译管理上的漏洞而对甲方的声誉造成影响和损失；

(4) 剽取所知识产权归委托方的翻译稿件中的资料发表文章或者因知识成果而获得利益。质量保证金金额为_____元人民币，甲方可以在此款中扣除因为乙方工作失误给甲方造成的损失；在执行完2.2条、不可抗力条款、或者合同正常解除后，甲方财务归还保证金给乙方，并付给乙方相应的利息，利息按人民银行规定的同期利率计算。

第十条不可抗力

由于地震、台风、洪水、火灾、战争、罢工、政府禁令、法律要求或变化以及其他不可预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力，致使影响协议有关条款的履行，双方

应按照不可抗力对影响履行本协议的程度协商决定是否解除本协议，免除履行本协议的部分义务，或者延期履行本协议。

第十一条知识产权和署名权

甲方所提供的相关资料的知识产权不归乙方所有，并且其署名权共同所有；署名规定为_____，不得再署有其它的文字。

第十二条管辖法律和争议解决

12.2本协议受中华人民共和国法律管辖。

第十三条其它

13.4本协议到期前一个月，甲乙双方可再进行续签协议；

13.5本协议未尽事宜，双方应本着互惠互利、友好协商的原则另行约定，并应以附件或补充协议等形式体现。

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____