

最新企业社保主管工作总结报告(模板5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇报告呢?下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

企业社保主管工作总结报告篇一

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛,我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务,在此,我对生产部一年来的工作做以总结,同时也祈愿我们公司明年更美好。

一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里,生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变,批量小、技术不稳定和不完善的情况下,进行实验和摸索。截止____年12月12日共完成两成结构产品40kkpcs三四层结构产品3kkpcs.为到达客户产量和质量的要求,我部门合理的调整生产计划,和利用有限的资源,及时满足客户的交期,为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中,在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%,三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下,全力的投入在生产每一个环

节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1). 员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危

机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2). 缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3). 缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

三、从公司整体方面，我有一几点建议。

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

四、自身总结

20____年即将结束，20____年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这两年来生产管理的工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

企业社保主管工作总结报告篇二

一年来，我们在上级部门的指导下，在县建设局的正确领导下，突出“服务为本”这个主题，努力改进工作作风，规范管理，严格执法，房屋发证、房地产抵押登记、城市房屋拆迁、村居私房换证、房地产执法监察、危房鉴定等工作得到有序开展，完成了年初预定的工作目标，为全县经济和社会发展作出了积极贡献。

一、工作简要回顾

(一)房地产产权产籍管理进一步规范。截止____月____日，我局城镇房屋发证户，登记城镇住房_____万，完成年初计划的，与去年同比，增长了，实现微机缮证、微机绘图达到；办理房地产抵押登记宗，抵押额亿元，抵押面积_____万m²；整理产籍档案资料卷，为社会各界、内部业务科室提供查档服务余卷。

(二)房地产交易监理进一步加强。共办理房地产产易宗，交易总额万元，交易面积_____万m²；其中：商品房销售登记宗，销售额_____万元，销售面积_____万m²；私房交易宗，交易额_____万元，交易面积_____万m²；共发放《商品房预售许可证》本，登记备案预售面积_____万m²。

(三)城市房屋拆迁监管力度进一步加大。20__年，我局严格按照规定程序审批拆迁项目，共核发《房屋拆迁许可证》本，批准拆除房屋面积_____万m²，实现拆迁许可证单位发放率达。目前，____山旧城改造工程房屋拆迁二期工程正在有条不紊地进行。

(四)房地产执法监察力度进一步增强。20__年，我们着手清理整顿房地产开发市场，取缔无资质开发，房地产交易市场得到了有序发展。一年来，查处违法交易宗，下发限期整改通知书份；协助法院办理查封、解封过户起；受县政府委托出庭代理房权行政纠纷案起。

(五)危房鉴定职能进一步发挥。20__年，我们共进行危房鉴定宗，鉴定危房面积_____万m²，出具危房鉴定报告份，发出限期拆除通知书份，有效地防止了房屋安全隐患的发生。

二、主要做法

(一)改进作风，强化服务意识

1、强化干部的政治思想学习。20__年，我们认真抓好干部职工的思想道德建设，贯穿于精神文明创建的各项活动中，从而掀起了政治学习的热潮。首先，我们运用政治学习日集中进行学习，局领导班子成员除每月集中学习两次外，还要坚持参加全体干部职工的每月一次的政治学习，同每个干部职工一样做好学习笔记，写学习心得。为了推介好的学习经验，交流学习心得，我们在办公室外设立了“学习园地”，从单位有限的经费中挤出元为每位干部职工订阅了《学习导报》、《半月谈》、《某省日报》等党报党刊。其次，突出重点，有的放矢。

一年来，在全体干部中深入开展了政治思想教育。同时，广泛开展学习竞赛活动以及创建“青年文明号”活动，用活动的形式熏陶干部职工的思想。再次，有意识地着力培养有事

业心、有上进心的进步青年，及时地把他们推荐到建党积极分子培训班，接受组织的教育和培养。

通过正面引导、理论灌输和交心通气等方式深入进行政治思想教育，全局讲政治、讲奉献、爱岗敬业蔚然成风。20__年，有名同志被推荐到建党积极分子培训班，名同志光荣地加入了中国共产党，局支部得到不壮大和发展，被建设系统党委评为=年度先进基层组织。

2、强化干部的业务知识培训。房产工作是一项业务性强的工作，为了提高业务水平，我们采取五条措施狠抓干部职工的业务知识培训。

一是针对全局干部职工业务素质普遍偏低的情况，采取“请进来，送出去”的方式，经常聘请业务知识方面的专家进行授课，必要时，把业务骨干送到前面地区进行培训。二是每星期五下午举行一次业务学习交流。大家一起交流、探讨，相互促进，共同提高。三是开展“传、帮、带”结对帮助活动，手把手把工作经验不足、业务能力欠缺的同志带向成熟；四是积极组织各项知识竞赛，在竞赛中锻炼提高；五是努力为干部职工深造学习创造条件。

对积极要求深造的干部，我们给予充裕时间，给予安静环境。通过以上措施，一年来，我们送出名同志到浏阳市参加产权产籍培训班学习，送出名同志参加全省《行政许可法》培训班学习，为加强我局的产权产籍管理和行政执法能力奠定了基础。业务水平和业务素质的提高，有力地促进了我局各项工作的开展。

3、强化干部岗位目标责任制。为充分调动干部职工的工作积极性和主动性，增强责任感和紧迫感，我们严格执行岗位目标责任制。在总结以往目标责任制和实际完成情况的基础上，做了大量的调查研究，制定了20__年岗位目标管理责任制，使其较以往更为详细完善，科学合理，切实可行，便于操作。

在制定岗位责任书时，因事择人，因人而事，实事求是，既做到一碗水端平，又做到统筹兼顾。为使岗位责任制落到实处，我们实施激励约束机制，奖优罚劣，奖勤罚懒，实行完成任务与出勤补助、岗位津贴、工资资金“三挂钩”，按月考核。每人每月从工资中扣_____元。

企业社保主管工作总结报告篇三

企业工会要把握工会工作的运行规律，探索创新工作，努力构建和谐劳动关系，代表和维护职工群众的合法权益，今天本站小编给大家精心挑选了企业工会工作总结，希望文章对大家有所启发。

20xx年，城建集团工会在上级工会和集团党委的正确领导下，以学习实践科学发展观为统领，围绕企业中心工作，全面贯彻落实市委、市总“1+6”文件精神，认真履行各项职能。

一、融入中心，充分发挥工会在企业生产经营中的推动作用

一年来，集团工会坚持把工会工作纳入企业发展全局中统筹谋划，协调推进，充分发挥工会在企业生产经营中的推动作用。

一是广泛组织职工开展劳动竞赛和“安康杯”竞赛活动。集团各级工会坚持党政领导挂帅、工会组织牵头协调、职能部门积极配合、广大职工积极参与的竞赛运行机制，竞赛布置检查评比有始有终，特别是集团土木工程总承包部在43.6公里、23个站点、3个车辆段的轨道交通工程中，开展了由27个单位参加的专项竞赛，参赛员工高峰期达8000余人。通过竞赛，各单位安全生产、文明施工，工程进度全面提速，各节点目标按期实现，各项管理井然有序，确保了亦庄线等地铁线路顺利试车。

二是通过典型示范打造企业竞争优势。20xx年是劳模评选年，集团采取了“五会三公示”（即召开项目部职工大会、公司领导小组会、公司党委会、集团领导小组会、集团党委会，在项目部、公司、集团三级公示），确保劳模推荐工作公开公正。在评选过程中，推荐单位累计举办候选人事迹报告会14场，听取报告会的职工达3600多名。经过两个多月的评选推荐工作，集团2人荣获全国劳模，10人荣获北京市劳模，2个单位荣获北京市模范集体，获奖数量是集团公司转工以来最多的一次。为营造学习劳模，争当劳模的良好氛围，发挥先进典型的引领示范作用，集团公司举行表彰大会，隆重表彰集团全国劳模、北京市劳模和北京市模范集体，并下发了《关于开展向劳动模范和模范集体学习活动的通知》，4名劳模代表向大会汇报了个人和集体的成长经历和先进事迹。

三是大力组织推进实施职工素质工程。通过开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，利用培训中心、人才中心、职工书屋、农民工夜校等渠道，集团各级工会先后主办或与培训中心、职能部室合办了工会干部培训班、新财务制度培训班、职工代表培训班、《劳动合同法》培训班等30多个培训班次，培训学员3200余人次。北方公司、绿化处等单位开展了首席专家、业务能手评选活动，几个劳模工作室也在筹建之中。

二、融入管理，充分发挥工会在企业民主管理中的组织参与作用

各级工会不断规范职代会制度，推进厂务公开制度，推进建立健全职工董事、职工监事制度，发挥工会组织在现代企业法人治理结构中的重要作用，做到了“四个坚持”。一是坚持企业改制方案、职工安置方案等涉及职工切身利益的重大制度必须由职代会或职工大会审议通过。一年来，集团两级工会组织先后参与了5家国有企业的改制工作，较好地促进了企业改制的平稳过渡；二是坚持职工代表每年一次听取公司领导人员述职述廉和民主评议公司领导人员的制度；三是坚持做

好职代会提案办理工作；四是坚持扎实开展职工代表学习培训
工作。

三、依法维权，充分发挥工会在实现职工合法权益中的维护 作用

一是建立健全集体合同制度。各工会不断健全和完善平等协商签订集体合同制度、集体合同检查制度、集体合同履行情况向职代会报告等制度。目前集团各建会企业执行了集体合同制度，建立女职工组织的单位均积极推进女工权益保护专项集体合同的签订工作。

二是推动“服务型工会”建设。各级工会以竭诚服务职工为宗旨，将维护职工权益贯穿于企业改革发展全过程，坚持不懈地为职工群众办实事、做好事、解难事，努力改善民生。一年来，各级工会深入困难职工家庭，认真做好特困及困难职工建档工作，两节期间共筹措慰问补助金497.46万元，走访慰问2758户，按照4000□3000□20xx的标准向低保户、特困职工、困难职工发放了慰问金；“送凉爽”等活动筹措资金近百万元，对国家重点工程、外埠工程、什邡、玉树援建工程进行慰问；金秋助学活动共支出资金22.4万元，援助困难职工子女116名。在两节送温暖、三八助单亲、五一关爱劳模、八月送凉爽、九月金秋助学及做好职工互助保险的基础上，各级工会配合党政，组织动员职工为青海玉树地震灾区捐款50余万元，履行了企业社会责任。

三是健全和完善了矛盾调处机制。集团各级工会认真倾听职工心声，收集职工意见，调研职工最关心的热点问题，特别是始终关注涉及职工根本利益的劳动经济权益。各工会按月统计上报职工工资、五险一金发放、缴纳情况，及时发现和掌握潜在的不稳定因素，做好矛盾调处疏导、劳动争议调解及信访接访工作，使一些突出矛盾得到及时处置，把不稳定因素化解在萌芽状态。据统计，一年中各工会共预防劳动争议146件，受理劳动争议204件，有效维护了企业和职工队伍

的稳定。

四是加强农民工权益保障工作。各级工会以开展“文明四区”活动为契机，加大检查力度，努力为农民工创造安全文明的施工作业环境、整洁卫生的生活居住环境以及和谐合法的劳动关系。此外，工会在夏送清凉、冬送温暖的基础上坚持向施工一线“送文化”，在集团工会和市职工文化协会、市职工书画协会联办的书画进工地活动中，8位北京市职工艺术家为集团骡马市大街公建项目赠送了36幅书画作品，丰富了农民工的文化生活，营造了良好的文化氛围。

四、凝心聚力，充分发挥工会在企业文化建设中的引导作用

一是规模宏大，盛况空前。本届职工运动会开闭幕式在国家体育场举办，是集团历史上参赛单位最多、参赛人数最多、参与领导最多、观赛观众最多、比赛规模最大、开闭幕式最隆重的一次综合性大型运动会。市总韩子荣主席出席开幕式，并向大会致辞。在两个多月的比赛中，集团50余家单位的3300余名运动员参加了13大项、53小项比赛的激烈角逐，观众累计近3万人次，在集团掀起了“我运动、我健康、我快乐”的热潮。

二是赛风良好、成绩斐然。各项赛事中，各单位高度重视，组织严密有序，工作人员认真负责，裁判员公正准确，教练员指导有方，观众文明热情，运动员顽强拼搏，经过2个多月的激烈角逐中，共有22个单位夺得金牌，32个单位夺得奖牌。

三是成果丰硕，意义深远。运动会积极推动了集团群众性体育活动的大力开展，实现了外树形象、内聚人心的预期目标，进一步把职工爱企的热情转化为推动企业科学发展、和谐发展的强大动力，对于鼓舞和激励职工努力实现集团“地产开发高效化、工程承包高端化、设计咨询规模化，打造主业强大、管理科学、协调发展、繁荣稳定的企业集团”的五年发展规划，有着重要的意义。

此外，为落实市总工会关于在全市恢复职工工间(工前)操活动的精神，集团工会举办了工间操小教员培训班，采取集中示范和分散开展相结合的方式，积极开展此项活动。在市总工会组织的工间操比赛中，城建代表队获得第三名。

今年集团工会还配合市建筑工会举办了北京市建筑系统职工第一届运动会“城建杯”乒乓球比赛，活跃了职工群众体育生活，共同营造浓厚的健身氛围。

五、强基固本，不断加强工会组织建设和履职能力建设

各级工会始终坚持“党建带工建，工建服务党建”的机制，以强化自身建设为基础，不断增强工会组织的凝聚力和吸引力。

一是加强建会和发展会员工作。为贯彻落实“两个普遍”工作精神，按照市总工会“广普查、深组建、全覆盖”集中行动的要求，集团工会以健全完善数据库和会员信息采集工作为载体，不断扩大工会组织覆盖面。城建亚泰公司、北方公司等单位在安哥拉、马来西亚等境外工程项目中积极开展建会工作，确保“全覆盖”。目前，集团工会会员总计2.4万余人，入会率达97%。

二是抓好工会干部履职能力建设。一年来，集团工会加强培训工作，工会干部认真学习《劳动合同法》、《企业工会工作条例》、《北京市集体合同条例》等有关法律、法规，工会干部适应新形势、掌握新知识、提高新能力的自觉性和责任意识得到普遍增强。

一、狠抓上级指示精神的学习贯彻，为做好工会工作创造有利条件。

认真学习宣传贯彻上级工会工作会议精神，通过会议、座谈等形式，切实把会议精神传达到每一名员工，统一思想，提

高认识，推动了工会工作的深入开展；始终坚持“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕公司经营发展的整体目标，坚持把服务员工作为工会工作第一要务，努力找准服务员工的切入点和结合点，求真务实，开拓创新，充分发挥工会的主力军作用，全力推进了机关员工的素质建设和能力建设，使机关工会能够积极配合公司工会有效地投身于公司的各项工作中去。

二、积极开展思想和业务教育，提升机关员工队伍的整体素质。

20xx年，我工会立足于建设一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的机关员工队伍，坚持以党的xx届五中全会会议精神和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，结合自身特点，采取多种形式加强员工的思想政治教育、职业道德教育和业务培训，使员工充分适应公司整体的发展形势，以认真的态度积极参与到公司的各项建设中，进一步提高了员工的业务水平和业务操作能力，促进了员工队伍整体素质的提升。同时，注意掌握员工思想动态，及时了解员工意愿和要求，比较广泛地听取和收集了员工的思想反映，对收集到的意见和建议进行了综合整理和有效分析，从而为工会今后的工作能够有针对性的开展提供了重要依据。

三、完善组织建设，促进职工民主管理和员工参与管理的积极性。

为贯彻落实公司工会工作会议精神，工会加强自身制度化、规范化、专业化建设，多途并举，提高了工会组织的群众化、民主化水平，激发了工会工作活力。同时，结合自身发展的实际情况，突出“抓维权、抓参与、抓实效、抓职能创新”，有效地推进了工会的民主管理以及素质工程建设，保障了经营管理持续有效进行，提高了工会干部队伍战斗力和保障力，增强了员工队伍的凝聚力和向心力，为配合公司党委和上级工会完成公司本年度工作目标做出了应有贡献。

四、围绕“完成20xx年各项工作任务”中心目标，积极配合公司工会开展结合生产的劳动活动。

1、为充分发挥全体员工的创造力，凝聚员工的智慧与经验，提出有利于提高公司管理水平和技术创新以及促进公司快速发展的建议，我工会积极配合公司工会，从20xx年6月开始，在员工中广泛开展了征集合理化建议活动，并对提出有价值建议的个人进行了表彰。

2、为充分发挥女职工在公司发展中的重要作用，鼓励女职工爱岗敬业，我工会组织本部门女员工积极参与了公司工会组织开展的争创“巾帼先进集体”、“巾帼标兵”、“巾帼之星”活动。鼓励女员工立足岗位进步成长，促进女员工综合素质的提升，号召广大女员工为实现20xx年公司各项工作目标建功立业。

五、积极参与公司工会组织的各项文体活动，丰富本部门员工的文化生活。

积极响应公司工会号召，踊跃组织并参加公司工会组织开展的各项文体活动。如：组织并参加公司建党90周年职工歌咏比赛、公司书法摄影展、公司摄影写作培训班以及跳绳、羽毛球、毽球比赛，组织并观看国庆62周年慰问演出等。通过这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动，进一步丰富了广大员工的业余文化生活，极大地鼓舞了员工的自信心，增强了员工团队合作意识和顽强拼搏意识，弘扬了企业精神，展现了企业风貌，逐渐营造出了一种温馨和谐、积极向上的学习氛围和企业文化氛围。

通过公司工会的辛勤努力和全体职工的热情参与，20xx年公司工会工作进展顺利，并且取得了可喜的成绩，在肯定成绩的同时，也应看到我们工作上还存在的差距和不足，我们将在今后的工作中坚定信念，坚持以人为本，坚持“以职工的需求为工作的落脚点，以职工的满意程度为衡量工作的指针”，

扎扎实实的做好各项工作，为全面完成公司各项生产经营工作而努力奋斗。同时我们相信，在党委和上级工会领导、支持和帮助下，公司工会工作将会再创佳绩。

my3合同段建项目部后围绕公司的大局开展工会活动。服务企业的中心工作，设计载体，开展丰富多彩的活动，努力倡导职工爱本职、敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，营造良好的文化氛围。

一、大力开展工会活动，提高企业凝聚力

1、本合同段工会组织根据这一思路，鼓励职工提合理化建议，截止7月底员工共提出合理化建议103条，其中大部分都是来自生产一线，有利于提高生产管理和技术改进的相关建议。通过提案组织落实及实施很大程度上改善了生产管理中的一些实际问题，并提高了员工的主人翁意识。

2、开展丰富多彩的活动是提高工会凝聚力的有效途径，为了增强企业的凝聚力，工会在2月份开展了以“团结就是力量”为主题的“车轮滚滚”活动；6月份开展了以提高团队合作意识和默契度的“多人绑腿跑”活动；为进一步提高员工的积极性公司于6月组织54名“优秀员工”外出旅游。通过这些活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，为各项工作的开展奠定了扎实的基础。

3、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。生产车间通过开展“质量标兵”、“操作能手”、“优秀班组”“优秀员工”、“百分赛”等多种形式的劳动竞赛，大大提高了员工的积极性，同时使公司产品产量和质量得到了进一步的保证和提高。

二、全心全意，落实职工权益关心员工利益是工会工作的重要内容，要时刻把员工的工作生活记在心头。

1、以人为本，完善后勤保障。（为了给员工创造良好的工作、生活环境，工会成员时常走访车间、宿舍、食堂，做好满意度调查，了解情况。根据职工建议改善用餐方式，并积极筹备相关设备的安装及用品的配备；为解决公司人员的住宿紧张问题，增加宿舍床铺；为改善员工夏季防暑降温的问题，为每个车间安装了果汁机，由专人负责管理，同时车间工长随时可以到行政人力资源部领取防暑药品，确保广大员工可以安全平稳的度过夏季。

2、建立爱心基金并建立困难职工档案，专款专用。“天有不测风云，人有祸福旦夕”，在千余名职工的公司，不时总有职工家庭遭遇不幸。通过职工爱心互助基金会的形式，使每位职工都加入到互帮互助的行列，解决困难职工燃眉之急，急员工之所急，帮员工之所难。现已有多名员工申请并领取了“爱心基金”，感受到了公司大家庭的温暖。

三、加强职工的思想教育，建立一支高素质的职工队伍。

抓好职工队伍建设，首先要提高职工的综合素质。因此，工会从抓职工的思想教育入手，成立党支部并定期组织全体职工学习在学习的同时开展爱国主义教育、法制教育、社会公德、职业道德教育。通过开展一系列的竞赛、文娱活动，使全本职工明确了自已的职责和任务，摆正了集体、个人的利益关系，改进了职工的思想作风、工作作风，树立了大局意识，建立了一支高素质的职工队伍。

总之，我们在工会工作中，开展了一些活动，积累了一些经验，取得了一定的成绩，但离上级工会组织和企业管理部门对我们的要求还有很大的差距，我们必须清醒地认识到工作中的不足，努力找出差距，完善各项制度，做好各项工作争取有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作，请上级工会组织对我们的工作多提宝贵意见，对我们今后的工作多作指导。

企业社保主管工作总结报告篇四

今年在财务方面变化最大的莫过于4月份金蝶软件由财务单机版转换为先进的erp系统。“工欲善其事，必先利其器”，作为财管人员，我始终非常感激公司能高度重视财务类软件的配制，对此大力投资，它所带来的工作上的高效性、准确性等恐怕没有谁能比我的感受最深。

对erp系统的掌握是我今年最跟单机版的软件大的收获。erp系统毕竟在操作上有很大的差别(操作人员多，关联性强)，在其运用的最初三、四个月中不断磨合，为此我付出了大量时间和精力去熟悉、了解系统，分析问题产生的原因，并做了不少的笔记。我乐此不疲，在用中学，在学中用，知识一点一滴地积累起来，之后终于能熟练操作并能带新人了!不可预见将来在操作中还会出现什么问题(主要是物流方面)，学习是持续的。全面掌握金蝶的每个部分，是我对自己的要求，它有助于日常的运行和财务管理工作。随着财务管理的加强和金蝶服务人员对我们公司经营运行的逐渐深入的了解，金蝶将被调整得越来越适合我们公司内部管理的要求，例如还会将各直营店科目明细由原来的挂3级明细项目改为挂核算项目。金蝶是我们理财的好帮手，它使我们的工作如虎添翼!

x年的x公司处于高速成长期——一连开了三家直营店，同时下半年在内部管理上渐渐更正规更细致了，财务管理紧跟着公司发展的步伐：建立和完善了直营店的账套和合并报表，编制各种分析表格；欠款的回收加快，总欠款下降.....x年有待加强的方面主要有：按付款给总公司总金额的4%计算的辅料的详细核算和千店报销的适时统计(均为总公司和客户两方面)、公司和直营店的费用控制、总公司应付账款的月度报表等等。财务将更加充分地发挥它的反映、监督、决策、预测、控制、分析等职能，为公司的发展作出它应有的贡献。

由于经验不足和精力有限，我前期对仓库的监管力度不够，

货品的账实不符现象较严重。通过公司对仓库人事的调整、重新制定流程和立账，今后将从货品的单据到账实数严格去监控，防止公司流动资产的流失。另外，在熟悉货品方面，我不可能在很短的时间内就达到非常熟练的程度，只能在今后逐渐加强，毕竟对财务的钻研才是我最本职最基本的能力要求。

我始终将办公室的管理工作看作是为大家服务的性质。今年建立了劳动合同制和完善了各项福利制度，这对加强员工的稳定性、鼓舞士气有着重要意义(x年全年因各种原因离职的员工共计11人);熟悉公司和国家有关政策，为员工们解答、做领导的参谋;尽力节约办公成本，采纳了建议，变更电话费交纳方式;创造良好的办公环境，绿色植物给我们带来了生机，报刊杂志充实着我们的精神世界;办公设备的维护使同事们的工作能顺利进行……但还有很多工作有待完善，如企业文化尚未建设起来，作为公司和员工桥梁的我任重道远!

在金蝶新旧软件的交替、磨合期间，公司同时在高速地发展，使身兼财管和办公室工作的我工作量大增，倍感时间紧张，加班加点是常事。领导们体谅我的难处，于8月下旬增加了名助手，减轻了我的工作量。我的财务工作重心由原来操作基础的制证工作转移为财务账表的审核、日常工作的指导和问题的处理、金蝶的维护、费用的控制、整套外账的管理等，以公司的发展远景作为航标，导引着自己的团队前进!

回顾历史展望未来，明天总是充满着希望。我们这个朝气蓬勃的团队同年轻的x公司一起成长，共同奋斗，一定能实现公司的目标和个人的理想，一定能!

企业社保主管工作总结报告篇五

20__年的.七月，怀着激动的心情走进自己向往的三色鸽。真是光阴似箭，不知不觉20__年的七月已经进入了我的视野，转眼间，我已经在公司工作了一年。在这期间，有悲伤与感

慨，又有快乐与兴奋。

__年的七月初到十月中旬，我在生产部的包装工段工作了将近四个月，然后被调到辅助水电班，主要管理污水处理，直到现在。

在包装车间，工作还是比较累的，但是过的也比较充实，里边人多，有说有笑的，倒也不觉得寂寞与孤单，在一个好的工作环境中工作还是不错的，心情也不是那么的压抑，工作也是属于生活，工作也是为了生活，所以不必要把生活与工作分开，他们是互相关联的。那个时候，由于刚下学，人也比较憨厚老实，做工作也是很认真的，感觉只要自己努力工作，自己应该有出头的日子，所以工作认认真真，踏踏实实。

过了有段时间，我们有几个人同时被任命为小组长，由于我从来没有做过管理这方面的事情，做的并不是很好，给组员评价也成了我们几个小组长工作中的一部分，不知道是车间领导想让我们锻炼，还是把这个得罪人的工作推到了我们的头上。在这几个小组中，我的组管理的最差劲，工作虽然都做了，却也得不到领导的好评，我自己也能看的出来，小组不团结，工作都又不想做，所以工作的效率不是那么的理想，曾经的我以为，自己也有那么一点点的成就，可到了最后，还是没有成就。想想那时候，我也是有点傻，我为了让小组的人工作轻松一些，很多不是我该做的工作我都替他们做了，我感觉自己要做到表率，起到带头的作用，我感觉用自己的真心劳动去影响和改善他们，我缩短了自己吃饭的时间，人家还坐在饭桌上说笑的时候，我已经离开了食堂，准备进车间了，别人都在嘲笑我的时候，我也在笑，因为他们不懂，他们不懂我这样做的理由，我也不会告诉他们，这将成为我工作中的一个小秘密。虽然自己比其他的组长更辛苦，工作的时间相对多了点，可是我没有看到自己的劳动成果，所以我真的很失败。组员之间还是那么的不团结，我的辛苦白费了，可能自己的方法错了，或许一开始我不该对他们那么好，我也应该很严厉的管理他们，这样他们也不会觉得我那么的

好欺负，回头想想，自己还真傻。呵呵！

在工作期间，我发现有的小领导算什么领导啊，那个时候我感觉上边的决策层领导都瞎了眼，能让那样的人做领导，他们还真会选择，选择的领导车间人几乎全是埋怨的，虽然嘴上没有说，地下里都在骂那几个所谓的领导，成天不会解决个事情，又说这个，又说那个，整个一个……现在才发现，这个社会要么关系要么钱，可惜我单枪匹马，……………这个就叫现实，还是得面对。

不过在车间也有那么一点点的收获，路遥知马力，日久见人心，共同经历风雨，我找到了个好朋友。在这里祝福他工作顺利，身体健康。

到了污水处理站，别人眼里觉得是个很好的工作，那么的清闲，事实上他们还是不懂，其实每个工作都不是那么的好做，就算你认真了，有时候还是不行。到这边工作已有九月，工作还是比较认真的，只是偶尔工作做得不是很好吧，领导批评也很正常，以后自己注意就行了，到了哪里都是小瘪三，人呢，都不容易。在这边是心累啊！

日期 20__-7-11