

# 铸造厂工作总结(实用5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 铸造厂工作总结篇一

一、组织了qc小组活动的蓬勃开展, 型钢厂成果突破性地获全国一等奖 二00九年以来，组织开展了型钢厂qc活动并修改成果参加国家级和省冶金行业的比赛。经过修改20多稿之后，4月20日，在云南xx市举行的中国质量xx年第一次全国“海洋王”杯qc成果发表比赛中，型钢厂参赛的《降低大型型钢轧后检废量》qc成果获一等奖，改变了型钢厂没有国家级qc成果的历史。之后，该成果分别获得山东省冶金系统二00九年优秀质量管理成果一等奖和二00九山东省冶金系统质量管理成果最佳材料奖。开展项目的大型轧钢车间qc小组被评为二00九年全国优秀qc小组。年初型钢厂注册成立了46个qc小组，参加成员516人。12月，有12项qc成果在厂内进行了发表。

二、参加并组织开展triz理论培训工作, 使型钢厂成为莱钢的典型 继xx年8月参加了莱钢技术创新方法和triz理论培训班之后，进行了总结并与领导沟通，推动该理论在型钢厂的拓展。参与组织了型钢厂两期技术创新方法和triz理论培训班，122名中层干部和工程技术人员系统了解了如何运用triz理论解决生产实践问题的知识，使型钢厂成为莱钢第一个系统开展triz理论培训的单位。在培训结束后的仅仅第9天，就结合h型钢生产的流程，运用物场理论和知识库，发明了通过增加一个场和一种物质来阻止钢材表面锈蚀的装置并申报了专利，受

到领导和专家教授的好评。该专利成为莱钢利用triz理论解决问题的第一项专利。通过以上工作，使型钢厂的技术创新方法暨triz理论培训成为莱钢的典型。

### 三、开展好专利工作，使型钢厂申报量创出历史最好水平

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围，敦促同志们积极申报。xx年一年，型钢厂共申报《矫直机后翻钢装置》等专利11项，比1998年建厂至xx年年十年申报的专利总和还多，创出历史最好水平。

四、积极工作，使莱钢h型钢通过了冶金产品实物质量“金杯奖”复评。经过半年左右的认真准备，在开展了材料编制报送、现场审核、专家评审、幻灯片制作等工作之后，12月，与领导一起参加xx冶金产品实物质量“金杯奖”专业评审会。会上，介绍了莱钢h型钢的质量管理状况并顺利通过了答辩。使我们的h型钢产品顺利通过复评，意味着保持了国际先进水平，对提升企业知名度和市场竞争力具有重要意义。

### 五、抓好技术进步项目管理工作

### 六、积极准备，顺利通过韩标认证审核

参与开展好原料、工艺、设备、现场、记录的完善工作，健全质量管理体系。经过长达半年之久的积极准备，使型钢厂的质量工作满足并超越了韩标认证苛刻的要求。5月26、27日，型钢厂顺利地通过了韩标认证现场审核，为莱钢h型钢产品开拓新的市场领域打下坚实的基础。

### 七、积极推进六西格玛质量管理工作

年初组织各车间、科室进行了六西格玛项目的申报工作，确定了《降低大型h型钢偏心率》和《降低中型h型钢弯曲废品

率》作为公司级项目。项目开展过程中，给予联络和支持。使工程技术人员了解了六西格玛项目开展的步骤、组织形式、方式方法、需要的工器具等知识，改进了产品质量和工艺。对中型储运车间以降低服务差错率为主要内容的六西格玛项目进行指导，对提升服务质量，抢占市场资源，促进企业发展发挥了积极作用。下半年，又组织申报了xx年的六西格玛质量管理课题共计十五项列入研讨。

## 八、起草管理制度，促进工作开展

根据厂里的安排，起草了《专业职务人员工作成果积分考评管理办法》，明确了机构与职责、考评办法、考评标准、积分应用等内容，实施后调动了工程技术人员技术创新的积极性。并先后起草了关于厂内项目鉴定、立项□qc活动、推进triz理论在生产中的应用等文件。

## 九、参与厂内技术攻关活动的组织工作

xx年初，参与对上报的所有40多项技术攻关项目进行筛选，确立了8个技术攻关项目，经首席工程师攻关课题竞标后，成立了8个改善团队。参与组织项目例会等工作，使技术攻关项目收到了较好效果。

## 十、做好《科技快讯》工作 严格落实

相应的管理制度，每周进行科技快讯审稿、改稿和投稿，考核分明□xx年，已进行了282篇稿件的审核、修改、上投，比去年的投稿量增长了二分之一。而且于xx年3月20日出版了型钢厂专版。截止到12月11日，有105篇稿件得到刊登，比去年同期增长四分之一。

## 十一、积极参与准备，顺利通过各类认证审核

xx年，通过积极扎实的工作，使型钢厂顺利通过了韩标认证的审核、冶金行业“金杯奖”复评的审核、交通产品认证审核、国金恒信认证有限公司的qes复评审核□ce和fpc复评的审

核等。

十二、此外还开展了党组织质量管理体系运行和宣传报道等方面的工作。今后将继续努力，加强学习，为型钢厂的发展做出更大的贡献。

## 铸造厂工作总结篇二

1、巩固《百日安全整顿》活动方案内容。

3、加强员工对“白国周安全管理法”理解和掌握。

4、七月份安全部共对炼铁厂检查2次，整改项目15项，安全科立即组织各车间相关人员进行整改，对现场检查出的整改项目，落实整改措施、整改时间、整改负责人，督促车间整改并现场跟踪复查；对整改复查中发现的未整改或整改不彻底的检查项目，进行经济考核，并以“五落实”表格进行登记，督促车间负责人尽快整改，并跟踪落实情况。

5、提高全员安全意识、安全技能，组织全员对安全制度、规程进行学习，对涉及到本岗位的安全制度、规程要求员工做到会背、会讲、会用，安全科将对全员安全操作规程的背诵情况进行抽查，并做好检查记录。要求班前班后会安全活动记录本（新版）规范记录，安全科并将实时跟踪及时纠正不规范填写的情况。

6、加强反“三违”安全检查，对违章指挥、违章作业、违反劳动纪律行为，及时加以纠正，以规范全员安全行为为目标，全面检查员工的安全行为规范、落实各项制度、措施的执行情况，随时对炼铁厂区域内进行现场违规、违制的检查，根据检查情况对相关人员进行连带考核，七月份违规违制考核1650元。

7、七月份检修对2#高炉重力除尘重点关注，检修前厂部组织

召开检修会，讨论检修安全措施，确保检修期间的安全，根据检修计划对各区域检修项目要求车间落实区域负责人，检修现场指定负责人佩戴“施工督察”袖标，负责该检修区域内的安全管理工作，安全科根据检修计划对各检修区域进行现场检查、确认检修安全措施的落实情况；与外委施工单位签订安全协议，对检修作业人员进行安全教育并考试，对外委检修项目现场检查督促其文明施工、规范施工，确保检修顺利进行。

## 8、防洪防汛

根据公司要求，对防洪防汛物资进行领取和发放，现已将水泵、水带、电缆发放至各车间，要求车间定点、定责任人，做到专项物资专用，安全科将并不定期对防汛物资的保管情况进行检查，发现擅自挪用丢失或损坏的，将对责任人进行严厉考核。

### 1、教育培训

#### 1)、新员工培训：

7月份新入厂新员工共计38人，炼铁厂安全科进行厂级安全教育培训，全部考试合格，配发工作服到车间、班组进行安全教育，现已教育完毕，职工安全教育档案已报安全科存档。

#### 2)、施工单位安全教育培训：

7月份炼铁厂新入厂外委施工单位2家，累加培训外委作业人员12人，主要针对炼铁厂危险源点及相关作业项目进行培训，对参加检修作业的人员进行炼铁厂安全管理制度的讲解，使其了解作业现场的危险因素及管理制度考核办法。

#### 3)、车间班组安全教育培训

7月份炼铁厂各车间组织车间级、班组级安全教育培训，累计培训40课时，共计培训665人，培训重点内容“白国周安全管理法”、危险源点辨识、煤气安全知识、雷雨天作业注意事项等内容。

4) 贯彻公司文件精神，组织教育培训。

根据公司《关于对车间主任、班组长进行综合安全技能培训》的通知要求，学习落实[]20xx年全省冶金行业安全生产深化整治工作方案》，7月份制定车间主任、班组长综合安全技能培训计划，继续对八项制度、五种记录、“白国周安全管理法”等内容进行教育再培训。

#### 4.1 车间主任综合安全技能培训

7月18日至21日由炼铁厂安全科组织为期四天车间主任综合安全技能培训考试，主要内容包括八项制度、五种记录、《白国周安全管理方法》及安全基础知识，应到40人，实到39人，1人因休班未能参加，通过培训考试使车间主任对公司各项文件的学习程度加深理解，并将学习中的心得体会运用到实际工作中去，使车间的安全管理工作更能科学化、标准化。

#### 4.2 班组长综合安全技能培训

7月23日至31日由炼铁厂安全科组织为期八天班组长综合技能培训考试，参加人员主要是班组长，现截止到27日，应到115人，实到96人，15人因休班未能参加，由于2#高炉检修，原定于7月27至31日培训考试暂时取消，通过培训使班组长对安全管理制度、安全管理技能等相关知识进一步了解，为班组安全标准化建设奠定了基础，使其在日常的工作中配合班长、班组安全员完成日常工作任务及认真落实安全措施、积极整改安全隐患，带领班组积极工作，在保证安全的前提下，完成生产任务。

## 2、安全检查，隐患整改

### 1) 厂长带队检查

由炼铁厂副厂长带队各职能科室及各车间一把手参加，对炼铁厂所属区域现场安全、文明、生产、卫生进行了检查，检查期间共计查出安全隐患35项，9项因需要检修时间修复或因无备件暂时未整改，整改完成率74.3%。

### 2) 例行检查

炼铁厂安全科每周四组织车间专兼职安全员进行现场安全检查，对检查中出项的安全隐患下发隐患整改通知单，对整改无法进行或缺少备件项目进行跟踪落实整改，7月份安全科组织2次检查累计安全隐患整改项目101项，已整改81项，对未整改整改完成率89%。

### 3) 专项检查

3.1为确保煤气系统的安全运行，保证人员及设备安全，由安全科组织各煤气相关岗位参加对厂区内煤气管道、排水器运行情况进行检查，发现多个排水器锈蚀严重，溢流口被煤气冷凝水中含有的杂质腐蚀，出现不同程度的堵塞现象，排水器底部排污口法兰腐蚀严重等安全隐患13项，已整改11项，1项因无备件未整改，1项需休风处理，整改完成率84.6%。

### 4) 隐患整改复查情况

针对以往整改项目中存在个别整改项目重复或者瞒报现象，加大检查力度，对复查中发现的瞒报和多次整改重复项加大处罚力度，共计发现此类项目12项，以每项100元对其责任人进行了经济考核。

## 3、反“三违”现场检查

为巩固《百日安全整顿》活动方案成果，继续加大反“三违”的检查力度，炼铁厂安全科7月份以现场劳保穿戴检查、夜班值班情况检查为重点，共计查出劳动防护用品穿戴不齐全31项，现场对其进行了安全教育；7月15日夜、19日夜两次对炼铁厂各岗位夜班值班情况进行了检查，发现个别员工夜间值班存在精神状态不佳、不穿戴劳保等违规违制现象，共计21人，共计考核1650元，并给予通报。

#### 4、《安规》抽查

根据《百日安全整顿》活动方案的实施细则中《安全操作规程》检查、抽查的活动要求，炼铁厂制定炼铁厂《安全操作规程》培训、检查、考试、考核方案，根据《方案》炼铁厂安全科每天指派专人到各车间岗位抽查岗位安全操作规程，7月份累加抽查126人，全部熟练，安全科将继续对加大对岗位安全规程的抽查力度。

1、根据公司关于举行安全知识竞赛的通知，炼铁厂组成了一支由厂长、车间主任、安全员、班组长、兼职安全员等10人参加的队伍代表炼铁厂参加公司安全知识竞赛，并取得了全公司集体第三名的优异成绩。

1、现场检查、定期检查次数少：对现场检查次数不够，查出的安全隐患项目重复项较多，整改率较低，不能做到一劳永逸，动态管理。

2、制度传达、落实情况：对安全科下发的通知、周报、通报各车间未能及时给予落实到实处，相关制度未能及时的传达到每一位员工，工作任务不能及时完成，致使安全管理工作被动。

#### 3、安全管理：

新员工入厂较多，但人员流动性较大，而员工适应本岗位工



作则需要一个过程，存在一定时间的磨合期，但车间对公司相关制度的落实和传达不够及时准确，使得新员工没有形成一套系统的学习过程，造成各种工作程序中存在欠规范，职工很难养成良好的工作习惯。

现场安全管理车间、班组对安全措施的实施力度不够，只有口头上没有真正的落实到现场工作中，对违规违纪现象未能积极制止，甚至违章操作，带来很大的安全隐患，只能依靠安全科的检查、督促，没有将“要我安全”转变为“我要安全”的思想深入人心；外协施工单位的管理没有遵循“谁使用、谁管理”的管理理念，安全帽不戴的情况时有发生，对外协施工单位疏于管理致使作业现场施工人员混乱。

4、工作任务执行慢、理由多：对于工作任务重视不够，信息反馈不及时，整改项目不是想办法去整改，而是在接到任务时先提困难；现场设备设施管理职责划分不明确，涉及到两个车间的整改项目车间之间相互推诿，隐患整改完成率较低，设备备件到货慢，致使隐患整改项目长期积压无法整改。

5、现场作业环境：作业现场管理不到位，施工完成、作业完成后现场残余的杂物、废品废件未及时清理为安全埋下事故隐患。

## 6、人员配备和素质

岗位人员配备不足，缺员严重，外出作业很难保证2人以上，作业过程中联保互保人员无法落到实处，只有书面文字，对作业中出现的违规违纪行为不能及时有效的加以制止，使得安全互保制度起不到应有的作用，使得安全事故频发。

在日常检查中发现个别员工，业务技术素质不高，衣着穿戴欠规范，夜班值班存在精神状态不佳，对职工素质培训和劳动纪律还应加强。

- 1) 继续加大现场排查力度，落实隐患整改情况，要求整改标准有所提高，将隐患整改落实到实处、落实到人，尽力消除物的不安全状态和人的不安全行为。
- 2) 认真落实《20xx年全省冶金行业安全生产深化整治工作方案》规范管理制度，建立健全班组管理台账、记录，加强基层管理人员特别是班组长业务培训。
- 4) 根据公司关于车价主任、班组长综合技能培训的通知组织相关人员培训考试。
- 5) 对公司下发的《班组安全管理制度》的执行情况进行检查跟踪，要求车间、班组严格执行。
- 6) 提高员工的文化素质，增强员工的安全意识，把“要我安全”的思想转变为“我要安全”，提高自我防范的意识，减少事故的发生。
- 7) 加强基础资料管理，完善基础资料，及时更新台账记录，加大对车间班组基础资料检查力度，规范基础管理。
- 8) 对隐患整改项目进行跟踪，对各车间整改情况进行复查，对复查中发现未整改或整改不彻底的严肃考核，对以各种理由推脱，影响整改进度而被公司考核的将加倍考核。
- 9) 总结经验，挺高工作效率。对公司下发的各类文件通知，认真按照通知要求合理安排时间和人员完成；要求传达到每位员工的，采用由厂部到车间再到班组分级传达，层层管理。
- 10) 加强禁烟区域的管理，对喷煤[trt]布袋等禁烟区域加大检查力度，特别加强在此类区域内外委施工人员的管理，对明知故犯的人员给予严肃考核。
- 11) 加强员工的人员培训作，对新员工及复岗调岗人员严

格按照公司有关文件要求进行培训，考试合格后方可上岗；对各岗位以车间为单位每周进行1-2次安全教育知识培训，增加员工安全知识，提高员工的安全意识。

12) 继续加大各岗位安全操作规程的抽查力度，定期对各岗位安全操作规程的学习及掌握情况进行检查，根据检查情况适当的给予奖惩。

13) 继续加大夜班值班情况的检查力度，发现精神状态不佳或睡岗的给予通报批评并处以经济考核。

总结经验吸取教训，以欠缺方面为重点，积极想办法，在实践中摸索，在总结中完善，加强管理，落实责任，改进工作方法，力争把我厂的安全管理工作提升到新的高度。

## 铸造厂工作总结篇三

认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，继续强化安全生产管理和监督，提高安全执行力。根据公司政字[20xx]02号文件中对20xx年安全工作计划的要求、结合我厂实际，在20xx年我厂的安全管理工作中，要树立“安全才能生产，生产必须安全”的管理理念，将安全生产工作放在第一位，加强隐患的检查与整改，不断提升安全管理水平。本着对自己负责，对员工负责、对集体负责的态度，转变思想观念、调整工作思路、彻底改变炼铁厂安全生产局面。

落实公司安委会第二次安全生产扩大会议精神，重点抓好炼铁厂20xx年度的安全管理工作，加强隐患的检查与整改，不断提升安全管理水平，确保千人负伤率控制在6以下；重伤、工亡事故、重大设备事故、重大火灾事故为零；职工安全培训率99%；隐患整改率、特种设备按时检查率、特种作业人员持证上岗率均达99%；实现0006，99，99的安全工作目标，稳定的安全生产局面。

1、以提高全员安全意识为重点，加强安全培训。安全教育是安全管理的重要基础，是减少人的不安全因素的关键，是提高职工感知事故隐患自我保护的基础，因此安全教育培训工作要常抓不懈。20xx年我们将继续坚持以人为本的管理理念，采取多种形式抓好安全教育培训工作。

1) 抓好新员工三级安全培训教育。新员工经过人力资源部、安全管理部培训考试合格后，炼铁厂组织进行厂级、车间级、班组级安全培训考试，经过培训使新员工都能掌握必要的安全防护知识，及防护救援器材的使用方法，确保全员通过安全培训考试，安全科针对新员工分配车间班组进行安全教育跟踪，不定期抽查新员工对本岗位安全知识的掌握情况，并建立、完善教育台账及跟踪教育台账，确保新员工100%接受安全培训教育，合格通过考试。

2) 由炼铁厂进行监督，各车间、班组配合，新员工未经培训或者培训不合格者严禁上岗作业，对于文化素质低，但是操作经验丰富的员工，酌情补考一次，仍不合格者交人力资源部。

3) 每月25日前制定次月的《三大规程学习计划》《厂长安全培训计划》《厂长安全隐患检查计划》上报安全管理部，由安全科进行监督，并将培训记录汇总报安全管理部，如有特殊情况提前以书面的形式报告培训或检查计划变更。

4) 以提高基层安全管理业务水平为目标，积极响应公司一月份组织的全炼铁厂班组长安全培训，针对班组长年轻化和新员工较多，基层安全管理业务水平不高的情况，安全管理部组织以企业班组管理建设、安全技能、消防知识、安全用电、煤气防护知识、设备维护等六个方面进行系统的培训，炼铁厂积极响应公司号召，组织全炼铁厂各岗位的班组长参加培训学习，1月份完成培训。

5) 针对炼铁厂内特种作业人员较多，根据有关规定特种作业

人员上岗必须取得特种作业操作资格证，积极与公司联系、配合对全厂特种作业人员（电工、气割焊工、天车电梯工、厂内机动车司机）的取证培训工作，确保特种作业人员全部持证上岗；对从事特种作业的岗位加大检查力度，杜绝无证操作。

6) 配合公司安全管理部对炼铁厂已取证、新取证安全管理人员进行资格证培训、复审、考试工作，使炼铁厂安全管理人员通过培训考试提高安全管理相关技能。

7) 对外协施工单位（包括检修、参观学习、培训）人员的安全培训教育工作，经炼铁厂安全教育、培训、考试合格后签订安全协议方可施工作业，并加强对施工单位的检查、督促工作，对作业中违反炼铁厂安全管理制度的施工队严肃考核。

8) 加强安全基础管理台账建设。建立、健全安全培训教育台账，岗位安全操作规程抽查台账，特种作业人员取证、复审台账，及外协施工单位登记、培训教育台账等各类基础台账，完善基础管理记录、档案存档工作。

## 2 隐患排查常不懈怠

1) 隐患自查。炼铁厂每周组织一次炼铁厂内现场安全隐患自查自纠活动，由各车间兼职安全员组成检查小组，分组检查。以现场安全隐患排查为基础完善现场安全管理，将现场安全事故隐患减少到最低；健全安全隐患排查制度，以日常检查为基础，开展隐患检查整治活动，并积极动员职工发现隐患、整改隐患，对反复出现的事故隐患提出考核意见。

2) 日常安全检查。安全科指派专人每日一个区域对全厂各个车间辖区开展综合性日常检查，做到彻底检查不留死角，对查出的违规违纪现象和查处的隐患给予相应考核，对查出的隐患下发《隐患整改通知单》限期整改并回复。对整改无回复，整改不彻底的车间进行考核，争取隐患规范化、标准

化99%以上完成，坚决不留后患。

3) 专业性安全检查。专业性安全检查为不定期安全检查，每季度至少组织检查一次，根据生产现状灵活掌握，特殊情况应多次组织检查，检查专业包括：煤气生产、使用与防护，特种设备作业，高温、高空作业，电气安全，消防安全，防洪防汛，职业卫生等，并根据公司专业安全检查表组织配合专业公司检查。

4) 安全生产综合检查。每季度进行一次安全生产综合性大检查（每季度最后一个月最后一周开展），由炼铁厂组织各职能科室及车间安全管理人员组成检查组，对全厂安全生产情况进行检查、评比、总结，制定检查评分表，排出名次给予奖罚。

5) 各类规章制度落实情况检查。落实各项安全管理规章、制度，各车间班组充分利用周一安全活动会、班前班后会的时间对各岗位安全规章制度进行学习，要求每一位员工都能熟练掌握本岗位各项规章，每周抽查部分岗位员工对规章制度的掌握情况，采取奖罚制。

6) 危险源安全检查。对炼铁厂各车间各岗位危险源进行排查，建立危险源辨识及预防控制措施，并检查危险源存在岗位对预防控制措施的落实情况，并建立健全危险源检查记录表并存档。

7) 开展重大隐患举报有奖活动，根据安全管理部出台《安全隐患举报有奖制度》的实施细则鼓励全体员工查隐患、整改隐患，对职工查处的隐患，经核实无误，依照规定上报安全管理部申请给予奖励，从而提高全员的安全意识和隐患排查能力。

3、强化安全意识，狠抓工作落实

1) 开展重点区域禁烟制度的落实工作。根据安全管理部《重点区域禁烟管理规定》编写下发炼铁厂《禁烟管理制度（暂行）》及重点管理区域的手机管制规定，管制区所属车间应加强管理，安全科对管制区进行制度落实及相关检查，对查处的违规行为严肃考核。

2) 落实危险源控制措施，杜绝伤亡事故的发生。将危险源落实责任人加强管理，依照危险源管理办法及安全检查表进行检查，检查重点以煤气系统、皮带运输系统、及机械设备等各项开展，安全科指派专人协助检查、落实整改，将危险源控制在可操控状态。

3) 制定应急预案。制定预防高温金属溶液泄漏和遇水爆炸事故的安全措施。加强对高炉本体设备的检查，定期组织开展；督促相关车间做好鱼雷罐的使用管理、维护工作，定期检查点检记录；督促职能科室、车间做好特种设备管理工作，并督促定期对高温液态金属容器的探伤工作。

4) 根据《工业企业煤气安全规程》制定检查表。积极和公司煤气防护站结合制定煤气系统防煤气泄露、中毒、爆炸的检查表，定期组织煤气系统设备、设施的检查，配合公司对煤气设备设施的检验、管理工作。

5) 积极配合公司检查。根据公司检查通知要求配合安全管理部组织的各类检查，对提出的安全隐患积极落实整改，使安全管理逐步得到提高。

4、完善安全管理制度，做到有章可循、有制可依。根据炼铁厂各岗位生产、设备、安全现状，对炼铁厂内部分规章制度作出修改，使各类规章制度更科学、更标准化、更实用。

5、搞好各项安全活动，营造安全氛围，提高安全应急能力。

1) 利用“全国安全生产月”活动为契机，做好安全文化宣传

活动，增强全员安全素质。6月份组织炼铁厂以“安全月”活动主题开展演讲比赛；组织各车间兼职安全员考试和部分职工安全生产知识竞赛，选拔优秀选手参加公司的各项活动。

2) 组织各类演练活动。定期组织炼铁厂内部开展应急预案演练活动，包括煤气中毒、消防灭火、爆炸事故的应急演练、现场救护等一系列的演练，是职工在发生事故后能自救、救护他人，确保练兵的实质目的。

3) 将强对煤气救护设施的掌握与应用训练。组织煤气岗位职工对炼铁厂内三种空气呼吸器、苏生器等救护措施的培训、演练活动，每季度演练一次。

## 6全年各季度工作重点。

1) 一季度：配合公司完成班组长培训工作，检查落实重点区域禁烟活动及手机管制制度；完成炼铁厂外协施工单位安全培训，重新签订20xx年《安全协议》；制定春节期间的安全生产措施，重点是节前安全工作布置、节中安全工作检查督促落实，节后收心工作总结；完成20xx年炼铁厂各类台帐存档及20xx年新台帐建立；车间班组利用周一安全活动会及班前班后会组织职工学习各项规章制度；做好2#高炉投产期间的安全工作，确保无人员伤亡，顺利投产。

2) 二季度：重点对2#高炉投产后的安全生产情况进行跟踪检查，发现隐患立即整改；配合公司和结合本厂实际情况完善各项规章制度，一部分《安全管理制度》、《安全操作规程》已不能适应安全生产需要，本季度将对部分《三项制度》进行修订。组织落实“安全月”各项安全活动、做好安全文化宣传作用。

3) 三季度：以“提高安全技能，杜绝三违”为重点，加强现场检查、隐患整改力度和考核力度，组织应急演练及防洪防汛应急救援演练。



4) 四季度：总结前三季度安全管理薄弱环节，本季度重点突破薄弱环节抓管理，是安全工作有所提高。总结本年度安全生产薄弱环节并制定下一年工作计划。

发挥各职能科室的优势和作用，使安全工作做到齐抓共管。各车间、科室、班组及全体职工要明确自己的安全职责和任务，切实履行好自己的职责，从而使安全管理工作渗透到各个环节，树立合作精神，协调不同单位、不同工序、不同（岗位）工种之间的合作关系，促进安全文化建设，保障安全生产。

## 铸造厂工作总结篇四

刚开始我们在xx电子厂里实习第一个体会到的就是一个字“累”，但后来慢慢的习惯下来，因为大部同学是生儿女，没有经历过很大风吹雨打，可以说大部分同学一直以来在保护伞下走过，这次系里组织的实习生活可以给这些我们真正体会到现实生活中的酸、甜、苦、辣；但是我们很高兴地看到，这些我们在实习中到困难时，并没有后退，而是勇敢地面对现实，向困难中挑战。实习磨炼了我们的意志，使我们现在的意志比实习前坚强多，我们真正体会到“梅花香自苦中来”的味道。

我们在流水线上同样学到了很多东西：

首先，第一个是我们懂得了什么叫做团队精神，在流水线上工作是不能随便离岗或停顿下来，如果流水线上有一个人离岗或停顿将会影响整条生产线的速度，连累到整条拉的同学，同时质量也要有所保证，不能马虎，哪怕是看起来不大重要，都有可能被 qc □ qa 检查出来重新返工，哪样浪费整条生产线上的同学的时间，这就使同学们学会了办事情谨慎、认真、仔细的对待，学会了团结，分工和互相协调，使同学们体会到团队精神在工作中的重要性。

其次，同学学会了勤俭节约的好习惯，理解到什么是“粒粒皆辛苦”，的名句，在学校里大手大脚的花钱，而在工厂里看到员工们辛辛苦苦拼命的加班才得到哪点血汗钱时，在我们自己也拿到辛辛苦苦地加班，用自己血汗挣回来的加班费时，才真正的体会到“钱”是来之不易，日后用钱时不能不三思而后行。可以说这次实习给同学们上了一堂无形的思想道德课，让同学们受益匪浅，教育深刻。

其三，同学们学会了沟通，学会处理好身边的人际关系，学会在苦中作乐的技巧，在生产线上工作是比较枯燥的，每天都反复的做哪份工作，如果没有同身边的同事沟通，处理好身边的人际关系，一个人是很孤，同时在一个工位上工作时间长了，前后工位之间将免不了有磨擦出现，处理不好，将影响我们的工作质量。这就让我们的同学们懂得了人际关系的重要性，一个好的人缘将会给我们的工作带来了无限的方便和恢。

其四，同学们在工作中学会了研究。在工作中，方法中的正确和方便性非常重要，直接影响到生产的效率，同学们在自己的岗位上做熟了对自己所做的工作也仔细研究起来，细心分析其方法，模具的缺点，自己研制出一套更加便捷简单的方法来提高自己的速度和减少工作量，真正充分体现出大学生的不同之处，体现了大学生的风采。

其五，这次衡阳之旅给同学增进了不少友谊，加深了班级与班级同学之间的感情。在这陌生的地方实习，意识到同学之间的帮助非常重要，大家紧密的团结在一起、生活、工作有遇到什么问题都互相的关顾，原先不认识的同学也互相融一切到一个团结合作的大集体里来，有什么心事也学会了互倾诉，加深了同学之间的友谊。

总的来说，我们这一次实习的同学，他们是比较配合和成功的，大家都都能在自己的岗位上认真工作、他们学习到了很多在校园、在课堂上、课本上学不到的东西，也使我们了解

很多和懂得了做人的道理，特别是我们体会到生活中的艰辛和找工作的不容易。

感谢这次实习，感谢这次实习的教师，感谢为我们争取了这实习机会的领导。这次实习，一定会令我的人生走向新一页，同时也很感谢在实习期间同学们，特别是同学们给予我的支持与鼓舞！而且这是一段充满艰辛和收获的经历，这是一段充满挫折与反思的旅程，这是一件我们一生用心珍藏的礼物，这一切必将是我生命中不朽的记忆，必将给我们以后的人生打下坚实的基础，必将是我生命中丰硕而宝贵的精神财富。

## 铸造厂工作总结篇五

### 一、立足岗位，干好本职工作

#### 1、熟悉岗位工艺流程，设备故障现象和解决方法

作为一名刚入涟钢的新人，首先自己要明确自己的岗位性质，在岗位上自己要干些什么，在岗位上会碰到什么情况，该怎么处理。这些在岗位骨干的领导和帮助下，我很快就慢慢熟练起来，对岗位的工艺流程，设备故障现象和解决方法都有了一个清晰的了解和思路。

#### 2、熟练掌握岗位主控软件的操作

我是岗位第一个在熟悉岗位工艺流程的基础上，再度认真学习西门子公司配套出产的主控软件的，并熟练掌握了主控软件的操作方法，对主控软件上的故障信号有了明确清晰的认识。我认识到自己责任重大，为了下一步能更好的培训同事，我仔细认真学习，不懂就问，终于熟练掌握了软件的各种操作和注意事项。

#### 3、了解和熟悉岗位主控软件的内核和编写方法

作为一个大学生，特别是计算机专业毕业的大学生，我知道自己只是掌握主控软件的操作方法是不行的。为了以后能对软件进行修改和完善，为了软件更好的为设备服务，我还对软件的内核进行研究，对设备电气图进行了解，经过一段时间的研究和了解，现在已经开始熟悉岗位主控软件的内核和编写方法。为下一步修改和完善工作打好了良好的基础。

为了在新项目中贡献自己的一份力，完成自己的各项任务，我想我自己一定要努力，对自己高标准，严要求，只有这样才能更好的工作。

## 二、紧跟领导，配合同事，确保工作顺畅有力进行

### 1、听从指挥，努力完成工作任务

服从意识不管在哪里都是首先要有的，在学校听老师的，在单位听领导的。在实际工作中，听从班组骨干与车间领导的工作安排，很好的完成赋予的各项任务，在工作过程中自己得到充分的历练，加强自己各方面的能力，经验也得到了不断的积累，这样就能为涟钢更好的服务。

### 2、配合同事，搞好工作串联

家和万事兴，在工作中同样如此，我们岗位与许多周边岗位相联系，所以与同事保持好关系就成了工作的一种保障。在与其他岗位进行联系交流时，做到平静，口齿清晰，用词准确，勇于承担责任。自己多做点，让同事方便点，创造一个良好的工作氛围。

## 三、以后坚持学习，寻找弱项，不断充实自己

### 1、不断学习岗位知识，熟练工艺流程和各种故障

不断学习，不断请教，不断与同事们互相交流探讨岗位上的

问题。甚至可以学习周边岗位的工艺流程，慢慢使自己的岗位知识更加充实。

## 2、努力学习计算机编程知识，进一步提高自己的计算机能力

在对岗位工艺流程和主控软件熟悉的基础上，不断研究软件的编写方法，差错处理方法，程序的流程图，各种控制变量的定义。争取早日能够自己修改和完善主控软件，为设备更加良好的运转出一份薄力。

## 四、总结

在以后的工作中：持续贯彻公司的指导思想，在领导的带领和培养下不断提供主动强化意识和思想创新的能力、寻求工作水平不足的能力、发展技术工作的能力、共建融洽大集体的能力。要立足现实、着眼长远，抓住重点、整体推进，全面增强主观能力，使自己更加完善。