

# 司炉工总结 司炉工工作总结(实用6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 司炉工总结 司炉工工作总结篇一

年末，刚接触炉子的时候，什么都不懂，只觉得新鲜，在进厂之初首先进行安全学习，慢慢地就让我了解了很多，师傅把以前的事故案例，安全操作规程，需要注意的事项等，都详细地告诉了我们，我从师傅们那里吸取炉子工作中的知识，有些是从书上根本看不到的，都是他们通过多年实际工作积累出的宝贵经验，听到对自己工作有用的东西记下来，认真研究，用到实际中去。在各级领导的正确领导和帮助下，在同事们的关心和支持下以及自身不断的努力学习和工作下，全方面完善和提高了自己的思想认识、工作能力和综合能力，较好的完成了工作上的各项任务，虽然会经历一些困难，但对于我来说都是不可多得的锻炼机会，我感到对自己的工作有了更深的认识，现将半年来的工作做一下总结。

一、自觉加强理论学习，提高个人素质 在业务知识学习方面，我虚心向上级领导和车间其他同事请教，通过多看多问多听多想和多做，积极提高自己操作技能，使自己的业务水平更上一个新台阶。为了不断提高自己的理论水平，积极参加单位组织的理论培训活动，让理论更好地为实践服务。

二、踏实肯干，努力干好自己的本质工作 我在棒线车间从事司炉工工作，严格执行各项规章制度，注重安全生产，认真履行作为一个司炉工的职责，认真执行巡查和定期维护检修等各项工作，在设备出现异常的时候，还加强对设备的不定时、不定期多次反复地检查，以确保步进炉，台车炉的正常

运行。我责任心强、有上进心、会虚心学习他人的长处，平时对自身的严格要求，做事一丝不苟。我在完成自己的工作以后，经常跟有经验的师傅坐在一起讨论、交流各自的经验，探讨工作中发现的问题。通过同事间的探讨，我能从他们那里得到许多书本上学不到的知识，都是他们多年实际工作积累出的精华，同时，我利用业余时间，努力通过各种渠道学习司炉工作的技能技巧。作认真负责，发现问题及时排除安全隐患，保证了炉子安全高效运行。协助本班组成员干好本班组各项工作，保质保量的完成上级领导交办的各项任务，密切配合，不断完善。我在具体工作中，坚守岗位，集中思想，严格操作，班时先按规定巡视、检查各种设备、装置，设备的情况，同时认真记录，同时我还对炉子及附属设备的定期检查和维修保养工作，在发现炉子有异常现象危及安全时，根据实际情况，采取有效的处理方法。

1、自觉加强学习，向专业理论知识学习，向政治理论知识学习，向身边的同事学习，取长补短，逐步提高自己的理论水平和实际操作能力。

2、充分发挥自己的优势，还应和班组其他员工一起提高操作技能。随着不断的学习及技能水平的提高，以后我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为厂子的建设发展作出应有的贡献。

## 司炉工总结 司炉工工作总结篇二

1、组织有专班，层层有专人

公司成立了以总经理xx为组长的“创建安全文明单位”、“综合治理领导小组”，负总责亲自抓；主管党群、政法工作的常务厂长具体抓，计划安排，组织协调，下设部室分管干部具体办。按照“谁主管谁负责”的原则，层层明确各车间、科室一把手为第一责任人，层层签定安全文明责任

状40余份，年终进行考核评分，纳入经济挂钩一票否决，谁管理的部门出了问题，就扣谁的奖金和工资，严重者予以撤职，切实做到综合治理工作责任人看好自己的门，管好自己的人。

## 2、制度健得全，措施过得硬

在综合治理领导小组的领导下，公司成立了“综治办公室”，健全了“基层治保调解委员会”、“社会矛盾纠纷排查调解委员会”等治保组织，不管生产多忙，凡在本厂发生的或涉及到本厂职工相关的矛盾纠纷、治安刑事案件一经发现和举报，专班人员迅速到场开展工作，调解纠纷，杜绝激化矛盾；难以排解的，立即向主管部门领导和公安司法机关汇报迅速查处，做到生产、治理两不误。我公司先后制定了“十户联防人员职责”、“青少年法制教育措施”、“重点人口帮教措施”、纠纷调解制度“、“治保会工作职责“、“治保主任岗位责任制“，针对我公司流动人口多的特点，又制定了”流动人口管理措施“等相关制度，做到了有班子、有牌子、有阵地、有活动。制度上墙，接受公开监督；档案、台帐按时运转、记录清楚。处理矛盾纠纷、治安事件及时，件件有落实职工都满意□20xx年和20xx年，我公司先后进行了二次改制，为了确保社会稳定和无群体性上访闹事事件的发生，在改制运作前，公司已拿出了具体方案，力争正确处理好企业与职工切身利益相关的事情，把握好准则。改制中按预定方案，及时调解了各种劳动争议，既保护了职工权益，又维护了社会稳定。

社会治安综合治理工作一项系统工程，涉及面广，工作难度较大，需要较大的投入。我公司这几年的规模发展和良好的治安环境靠边的是强有力的领导班子和制度建设，靠抓综合治理工作增效益。我们围绕“群策群力，群防群治，综合治理，长治久安“这16字方针做文章。我公司是x经济发展的排头兵，为x派出所的重点保护单位，所长xx经常来厂办公点。干警轮流值班，为企业保驾护航。群众自发参与，巡逻值勤

形成风尚。所辖区域内，由于广大干部职工充分发挥主人翁精神，十户联防坚持不懈，二十四小时有人值勤，通风报信，及时发现和化解了各种矛盾纠纷，通过实行举报制度，打击了各类违法犯罪现象，保护了一方平安。

良好的社会治安环境是靠全社会参与的，必须全面提高每个职工的法律意识。我公司自始至终抓紧抓好普法教育，新工进厂时，首先对其进行安全技术教育和劳动法规，厂规厂纪宣传教育，使其全面了解企业状况和遵纪守法的重要性。公司购买了“三五、四五普法读本”500余本，人手一份。每年对职工进行至少二次法制宣传培训，每期为二天。今年上半年，公司已对员工进行一次普法试卷测试。

总之，我公司通过一系列措施进行了社会综合治理工作，取得了一定的成效，上半年，还未发生一起刑事案件和重大民事案件，无群件上访闹事事件，大量的矛盾纠纷排解在基层，有力促进了企业稳定发展，取得了精神和物质文明的双丰收。

## 司炉工总结 司炉工工作总结篇三

20xx年在紧张和忙碌中即将过去了，回首过去的一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验。在这辞旧迎新之际，我个人谨代表本部门一年来的工作及得失作出一个总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

过去的一年里，生产部对生产工艺进行了大量的摸索试验，对产品质量有了大幅提高，对保温箱工艺的改进，眉头的更换，端子箱工艺的改进，门轴工艺的改进，暗装箱工艺的改进，对ggd后门的改进，这些工艺的改进不但提高了工作效率，而且产品工艺也有了很大的提高。

制关，我们制定了工艺文件，增加了检验环节，对生产线上的半成品进行抽样检查和成品的检验，使我们的产品质量得到了保证。

因公司生产任务的增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，大部分员工文化素质较低、工作态度自由散漫，使员工的责任、团队、服从管理意识不强，给生产各方面管理带来极大压力，在生产中心吕总的领导下，我们利用晨会对员工进行培训和各方面的教育，现在得到很大的改观，如喷塑车间虽然都是新员工，但公司下达的生产任务他们都能保质保量的完成。

安全生产是公司最重要的一个方面之一，安全是效益。在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，年初对车间的电路进行了整改，经常对各岗位员工，进行安全知识的教育，但仍然发生了因违反操作规程而造成的人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。现在只要发现有人违反操作，将进行了严肃的经济处罚和批评警告。

1，加强生产现场管理，各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，主要是半成品，配件没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长在更换型材换规格时清场意识薄弱。明年要加大对员工现场管理教育，尽量做到5s标准。

2，产能的提高，公司要加大对金工的投入，如数控折边机，制动点焊机，螺柱焊机的投入，和喷塑车间的改造，以及员工技能的提高。

## 车间工作总结14

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的成果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们电仪车间将深刻地对本车间一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

一、限位故障明显减少，仅有的几次故障也在计划检查维护中排除；

二、五大车摩电道的维护工作非常到位，不断巡检，不断发现问题，不断进行调整，真正做到了“零故障率”，确保焦炉大车正常平稳运行。

在完成维修任务的同时，电仪车间加强“服务型管理”的学习和落实，每月召开两次以上车间员工民主生活座谈会，并多次邀请公司领导参加会议，公司领导及时对员工提出的问题和建 议进行了答复和解释，受到员工一致好评。我们电仪车间作为生产服务部门也高度重视产品质量，熟悉生产工序的每一个质量控制关，参加生产例会、质量会，巡检并学习生产过程及时为操作工指出操作不当之处，及时为操作工解决设备故障。每巡检到一处，积极跟操作工探讨操作技能方面的知识和现场实践操作经验，我们始终坚信产品质量是各车间部门共同协作努力的结果。既有生产车间每一位员工高度的质量意识并付诸于生产操作的每一个环节中，又需要电仪车间、机修车间以及职能部门的辅助，电仪车间在辅助工作中一直跑在前头，主动协作，以服务的态度辅助生产车间。

文档记录始终贯彻在20xx年的车间工作中，车间安排专人负责，收集资料规整建档保存；安排各工段检修员工带上纸笔，在巡检同时进行针对性的记录，完善台账资料，节省人力；安排检修人员在有计划无计划进行维护维修的同时做好记录，分别有设备润滑记录、设备检修记录、设备点巡检记录、值班记录等等；各种记录及时汇总报表，分别有电量报表（已交接给干熄焦发电车间）、设备问题日报表。以上设备管理工作、文档记录工作有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

20xx年2月出版的《山东浩宇能源有限公司制度汇编》对我们车间来说是一场及时雨，通过对此汇编的学习，使员工明白奖惩有章可依，也使管理人员在作出奖惩处理时有法可依，

不会导致处理不当的后果，造成“冤假错案”。

在现有的基础管理条款基础上，做到考勤、考核、台账、事故调查分析处理等所有基础管理考核透明，古语说得好“无规矩不成方圆”。基础管理是一把标尺，用来丈量员工行为是否违反公司制度规范。车间在每月的月初提报考勤，在每月10号提报内部考核以及月工资等等，每月对“服务型管理”活动实施总结，每月对经济分析进行月度总结，所有基础管理工作都圆满完成，保证基础管理工作稳定客观。当有些行为准则缺失时，车间立即书面建议申请，获得公司明确答复，以此完善基础管理细则。

车间严格落实现场管理工作，尤其是卫生，严格遵守“5s”管理，管理已经形成体系：现场管理不再粗放，已经向精细化发展；现场卫生不再混乱，车间储物室及校验室越来越接近“5s”管理要求；施工材料已经做到工完料净场地清，不会造成浪费；清理的废旧物资也能及时办理退库，由仓库物资统筹管理避免浪费；现场管理中也能够做到及时处理，不能处理的立即汇报上级领导，避免了执行力不够、办事效率差的痼疾；尤其是公司还特别制定了浩宇能源现场管理检查路线图，从煤101转运站开始检查一个循环到质管部汽车采样机室煤焦取制样室结束。相信在公司有计划有安排有检查的督促以及员工的自觉下，现场管理必定再上一个新台阶。

未出现大的安全事故在新员工经过厂级安全教育培训车间间接纳以后，新员工就是车间的一份子。车间首先对其进行车间级安全教育，并根据其工作经验及特长进行分工，再对其进行班组级安全教育及业务培训熟悉业务。每一位员工都是在老员工的“传、帮、带”作用下渐渐融入到电仪车间这个大家庭当中的。在过去的一年里，车间班组员工队伍稳定，所有工作圆满完成，整支队伍的个人素养及业务技能得到了空前提高，和谐班组建设取得成效，员工队伍更加稳定。

在此良好的团队氛围下，车间全体员工未出现大的安全事故，

未出现人员伤亡，这与车间始终贯彻公司规定的“三级教育”是分不开的，并且在实际管理工作中还举行了安全知识考试并记录归档。而且车间还邀请安环部领导莅临讲课，就安全事故案例作一讲解，在员工听得津津有味的同时将安全事故的危害性传输给员工，增强员工的安全意识。在未来一年里，车间将继续落实安全教育工作，一刻也不放松，使公司财产、员工生命得以保障。

主动学习力保新上项目设备的稳定健康运行

(1) 场内设备如变压器、电机、配电柜等的保养维护，始终遵循有计划有安排有记录的原则实施。这样可以实现所保养设备能够按照周期性季节性来获得保养维护。

(2) 电仪车间一直致力于公司全面综合监控系统的完善，比如焦炉操作室安装监控，实现实时监控管理；新上项目干熄焦工程的中控室也会陆续安装监控，等等。

(3) 熄焦车车头改造实现干熄，干熄焦运行平稳，到目前为止每班干熄可达20炉次。

(4) 完善网络一直是车间的主要工作，有内线电话、调度电话、网络平台、internet网络、dcs监控系统等，比如35千伏变电站配电状态信息需传送到电站监控电脑，车间利用光纤、光电转换器等硬件及监控软件的安装实现了远传。35千伏变电站已经可以实现无人值守运行，电站运行在新的一年里将成为监控重点。

电仪车间在过去一年的工作中，有成绩也有缺失，

1、在现场管理方面，特别是电修储物室和仪控校验室规范整理方面，电仪车间原先一直存在着摆放不整齐的缺陷，在公司领导及相关部门指导帮助下，由原来的不规范到今天的公司认可，电仪车间学到了很多，并坚决将现场管理当做日常



工作中的一件大事，认真学习和落实5s管理，把电仪车间的现场管理提高到一个新的水平。

2、在员工工作服穿戴方面，特别是安全帽佩戴时，有个别员工存在不系帽带的陋习，电仪车间将在以后的日常工作中加以强调和管理考核。

1、继续加强现场管理，逐步完善现场管理中的缺陷和漏失，努力提高现场管理水平。

2、继续深入推行落实“服务型管理”，努力抓好基础管理。

3、继续落实各项安全措施及安全培训工作。

4、为干熄焦发电机保驾护航。

5、保证公司电仪设备正常运行，保证焦炉电仪设备稳定运行，力争实现“零故障率”。

6、为污水深度处理项目出力出策，协助公司各个项目进度顺利开展。

7、积极完成领导临时安排的各项工作任务。

愿浩宇集团在新的一年里更加辉煌，愿我们浩宇能源在新的一年里取得更大的成就！

## **司炉工总结 司炉工工作总结篇四**

时光飞逝，转眼之间□20xx年就要结束，又将跨入一个新的年度。一年来，水泥车间紧紧围绕年度生产目标，切实加强生产管理，较好地完成了全年生产任务。

### **(一)生产目标稳步实现**

水泥车间在20xx年的生产中，始终坚持以人为本，在既定的生产计划的基础上开展安全生产、节能增效、技改创新工作，取得了一定的成效。在车间全体员工的共同努力下，今年x月x日，投资xx万元，年产xx吨水泥生产规模的磨机建成投产，使得水泥车间生产规模得到了很大的提升，为增强公司竞争力等方面都具有十分重要的意义，也为公司战略目标的实现奠定了坚实的基础。

今年，车间领导通过精细化管理和制度建设，狠抓基础管理，开展节能降耗工作，使管理能力和技术水平迅速得到提升，对设备成本实施有效管理，严格控制各项费用支出，严格规范车间内部管理流程，狠抓管理不放松，立足节能降耗创效益，明显降低了生产成本，使车间步入了良性发展轨道。

1. 挖潜增效。通过挖潜增效来降低生产成本，一年来，车间在xxxxxx等方面，采取了xxxxx项措施，降低了生产成本，为提高公司的竞争优势，赢得了主动。

xxxxxx设备，保证了生产正常进行。

历时x个多月，成功安装、改造了xxx磨机。在安装改造过程中，掌握了磨机高效运行和保养技术，每年可为车间节约费用xx万元。针对xxx磨机电机碳刷磨损快、更换频率高、碳刷贵的问题，技术人员经过反复实验，终于找到了适合碳刷型号和安装技巧。此项技改的成功，就为车间节约资金xx万元。车间对老化的电气线路进行改造。改造后，不仅提高了设备运行的稳定度，并且提高了设备的运转率，降低了人员劳动强度，产品质量也得到了有效提高。

3. 节能降耗。车间通过制定严格的成本控制流程，鼓励全员参与节能降耗。实现了全年单位电耗控制在xx度/吨；全年设备易损件、油料等消耗进一步降低，共节约原料xx万元。

（二）以人为本，切实强化人员岗位管理，不断提高工作效率

1、修订、完善了车间管理制度和办法以及各项操作规程□20xx年修改、完善了xxxx等制度和操作规程，通过制度管理人、激励人，对不同岗位的人员做出了明确的岗位规范，对每一项具体的工作内容也做出了具体的要求。力争做到事事有要求，事事有标准。通过岗位工作的进一步细化和规范，提高了车间的运作效率。

2、强化人员的目标管理和队伍建设。要求做到六化：岗位工作标准化、日常工作表格化、检查工作规律化、生产指标细分化、晨会、培训例会化，紧紧抓住“人”这一生产经营活动中最活跃的因素，合理进行人力资源的优化配置和管理，努力把全体员工的人生追求引导到企业的发展愿景上来，使全体员工心往一处想，劲往一处使，发挥其主观能动性和创造性，产生意想不到的激情和干劲，使员工真正成为车间工作的动力之源。在集体智慧的努力下，严抓内部管理，来提升岗位工作水平，保证水泥质量。

3、车间领导率先垂范，强化考核激励。今年以来，车间领导进一步提高了认识，统一了思想，加强了彼此之间的沟通和协作，认真落实并严格执行公司的经营目标管理责任状，确保全年工作的有序开展。

通过进一步完善考核激励机制，增强了考核的激励和约束功能，调动和发挥了职工的工作积极性和创造性。

4、加大培训力度，提高员工素质。今年车间新增员工xx人，及时组织对新员工进行强化培训，解决了由于人员短缺给生产带来的矛盾问题。通过车间培训，选择有效的培训内容，注重对培训效果，采取理论于实践相结合，师傅带徒弟等方式，激发了员工学技术、钻研业务的积极性和主动性，树立了员工岗位成才、建功立业的工作热情，增强了员工对企业

的归宿感和忠诚度。

20xx年，将是水泥市场竞争“硝烟弥漫”的一年。新的一年，二线要开工建设，形势严峻，车间的工作距公司的要求还有一定的差距，还有许多薄弱环节，还有大量工作需要去做。只有加倍努力工作，强化管理，继续发扬不怕困难，挑战自我的工作作风，紧紧围绕公司20xx年生产经营目标，努力做到勤于学习，善于创新，勇于实践，甘于奉献，为公司大发展而努力奋斗。

富有挑战而又稳健发展的20xx年即将结束，我们又将迎来一个充满机遇和竞争更加激烈的20xx年。新的一年，水泥车间将群策群力，更加紧密团结、更加爱岗敬业、更加奋力拼搏、更加锐意进取，为公司更加美好的明天而努力奋斗！

## 司炉工总结 司炉工工作总结篇五

1、充分利用车间班前班后会，将公司做大做强的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了自身专业知识学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，了解产品的工艺要求，认真学习api标准，使我能真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

2、充分利用周六生产例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

质量技术科为班组配备了专职质检员，加强了对产品的检查力度，对产品的工艺各项参数进行控制，避免不合格的产品流出车间，减少了客户的质量异议。

制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，不存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的。

2、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。私自修改加工程序，对设备进行超负荷运行，磨损刀杆，对下一班的正常生产造成难度。

2、设备带病工作。在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障并通知维修工维修，应该停车检修

而没有停车的，加大处罚维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

3、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。应加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

1、下料长度不一：原因：管理不到位。方案：（1）找最佳标准，定量管料长度（2）随时抽查。

定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们应该建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样设备上面的铁屑及切削液等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备铁屑及切削液清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

1. 自身管理水平欠缺，应继续加强学习，提升自身素养，提高管理能力。
2. 工作力度不够大，工作细节没有妥善处理好。今后要把工作做细、做到位。
3. 安全工作没有做到位。在以后我要严格落实各项规章制度，做好安全工作。

为切实抓好xx年班组的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。发现问题立即处理当事人。对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

(1) 会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。

(2) 加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、切削液、机械油、刀片进行计量，降低产品消耗。

(1) 进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如碰伤端面、内膛表面光洁度加大管理力度，防止次品与废品的出现。

(2) 加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的员工进行通报批评，并上报处理。

(1) 根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由

班组和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。（2）合理调度、均衡生产，根据生产需要，协调好各工序生产进度，合理调配各工序生产任务。

（1）对成品或半成品以及废品区别存放，加强巡查，对未按要求进行处罚

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。



我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代90后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

我公司所使用生产设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年较去年又新增了qg-37气流网带干燥机一台、最新型的自控温燃油炒药机二台□tdp-600大型破碎机一台、剁刀机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工能力在去年的基础上又提高了40%以上。通过9月份的人参加工项目的初步摸索，总结为生产设备是限制生产能力主要瓶颈，因此公司在10-11月份对人参烘干房进行改造扩建、并建设了人参净制药房、购买了大量的晾晒干燥工具、新增了人参蒸箱一台、现在筹划建设的楼顶阳光房项目将大大的降低干燥的劳动强度、节约生产时间。突破设备的瓶颈后预计明年人参的瞬时加工能力、总能力将是现在的三倍以上。为了能够满足需方对炮制品种产量需求，公司于11月份新购入了5t蒸制箱一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的生产能力增加了一倍。随着车间新技术、新原理的生产设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工要会使用、会维修、会保养、而且要能创新。车间对现有设备的小改进如：转盘式切药机的电机护板、剁刀式切药机的底座等。合理的生产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部能力发挥出来，车间将通过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。全年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更好。

1. 年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照

人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3. 通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与摩尔拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，通过此次训练，达到了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压能力、解决问题的能力、团队协作能力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

公司于8月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，

赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在新一年的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部门、努力完善生产现场条件完全符合gmp要求，高标准的完成20xx年的各项工作。

## 司炉工总结 司炉工工作总结篇六

回顾20xx年，电修车间是安全稳定的一年，是团结进步的一年。一年来，电修车间全体齐心协力，团结一致，在公司的正确领导下，全面贯彻落实公司的安全和经济责任制，紧紧围绕安全稳定运行的工作重心，积极和兄弟车间、部门配合，以服务工艺、稳定生产、安全供电为己任，精心操作、细心维护，确保了供配电系统及各生产装置电气设备的安全平稳运行，为公司完成年度生产加工任务目标提供了有力保障。同时车间以“基础管理年”为契机，狠抓车间内部管理，各种管理工作日趋规模。员工培训工作常抓不懈，职工技能显著提高。

一、高、低压系统安全平稳运行，实现全年安全稳定生产。

截止09年年底，高低压系统安全运行558天，全年累计供电量5330万kwh，全年电压合格率100%，全年功率因数在大于0.98，电费结算正确率100%，自动化保护装置正确动作率为100%，各项事故率为零。

### 1、强化安全意识，狠抓安全生产

一年来我们牢牢抓死安全生产这根弦，把安全工作放在各项工作的首位，全面强化职工安全意识，健全各种安全管理制度，落实安全责任，树立大安全观念：岗内安全、岗外安全；人身安全、设备安全；电气安全、消防安全、化工装置安全；操作安全、运行安全；主动安全（预防事故）、被动安全（处理事故）；行为安全、环境安全。让每个人做到时时处处想安全，安排工作先布置安全，安全意识在每个员工中得到了强化。全面修订完善了各种安全管理制度，并加大了制度的执行力度，全面执行“六严格”的要求，杜绝违章操作，制度的健全和执行行为安全提供了可靠的保障。定期进行班组安全教育，开展三级安全活动，落实各级安全责任，制定了完备的事故预案，定期进行反事故演练，使安全工作扎扎实实落到实处。

### 2、细心操作，精心维修，认真开展了千次操作无差错、百次维修无返修的安全生产竞赛活动。

全年完成第一种工作票12张，第二种工作票7张，操作票141份，完成操作1527项，两票合格率100%，低压维修作业3290次，临时接电作业568次，临时用电票268份，正确完成率100%。

### 3、严查违章现象，规范作业行为

车间长期坚持反违章管理，对违章行为加大考核力度。工作相互监护，责任互相联带；强化工作班组工作时的监护责任，发现违章严格考核；做到了作业有人监护，违章有人制止。

#### 4、完善了事故应急机制，提高反事故能力

一年来车间坚持定期开展形式多样、内容丰富的反事故学习。每月进行一次事故演习，针对不同设备、不同系统可能会出现的不同事故或异常，车间制定不同应急预案，组织员工认真学习，并进行实际演练，增强了员工应对突发事故和处理异常情况的能力。

5、每周坚持安全活动，学习各种安全知识，分析安全事例，观看事故影像，做到警钟长鸣。

### 二、基础管理扎实有效，为安全提供坚实保障

一年来车间积极响应公司号召，全面推进基础管理年活动，各项管理工作日趋规范化，成效显著。

#### 1、制度建设

一年来车间按照公司制度规范化建设的要求，结合车间实际工作情况，积极开展制度达标活动。车间个订完善车间各种管理制度，从内容上进行细化充实，格式上进行规范统一，考核细则更具操作性，形成了车间一整套的管理体系，车间管理工作步入制度化、规范化、精细化。

#### 2、岗位职责管理

从上半年开始车间就根据公司布置安排进行了各岗位职责梳理，特别是管理岗位分别就各自岗位的职责、工作内容、工作程序及管理思路进行讲述和讨论，每个管理人员都制作了管理课件在公司进行了宣讲和评审。下半年结合公司专业达标活动，各管理岗位根据各自专业特点充分履行职责，各项工作开展的有序、扎实、有效。

#### 3、设备管理

车间制定和完善了《设备管理制度》、《设备缺陷管理制度》、《设备定期切换试验制度》和《设备巡检管理制度》，并依据制度的要求出台了实施办法及考核细则。建立完善了《设备台帐》、《设备技术档案》、《设备缺陷台帐》、《设备巡检记录》、《切换试验记录》、《设备运行记录》和《设备检修记录》，分工责任到人，加强考核。管理的到位确保了所有设备的运行都处于可控状态，确保了设备的安全稳定运行。同时车间还配合公司设备处按期进行设备评价定级工作，评定“红旗设备”。对大型机组及关键设备建立了值班检查制度。

#### 4、运行方式及定值参数的管理

量，针对系统结构和生产装置不同时间用电特点制定了不同的运行方式，按照《定值管理办法》逐路进行计算、审核，并准确设定各种保护定值。确保了系统运行方式及保护配置方式合理稳定。全年系统运行稳定，供电可靠率100%，电压合格率为100%，保护装置误动率为0，正确动作率为100%，供电损耗为负值，功率因数全年大于98%，奖励扣减电费25万元。

#### 5、现场管理

按照公司现场管理达标要求，车间全面加强设备卫生、现场卫生、环境卫生、定置管理、器具管理、材料管理等各方面的工作，分工负责，落实到人，制定标准，加强考核，保证了达标验收合格。同时车间还建立了长期管理及考核机制，保证达标成果，保持不反弹。

#### 6劳动纪律管理

在劳动纪律方面车间除了严格执行公司的相关规定外，还结合车间情况在不违背公司文件精神前提下制定车间劳动纪律管理办法，内容要求更细化、考核力度更严格。在考核方面车间管理人员下达考核定额，而且进行责任连带。一年来车

间劳动纪律情况基本得到保证，为做好车间各项工作奠定了好的基础。

### 三、职工教育培训工作常抓不懈，成效显著

一年来针对新人多、技术弱的特点，车间制定一整套的员工培训计划和形式多样的培训方法，取得了较好的培训效果，职工技能水平和职业素质显著提高。

#### 1、坚持单元培训法

车间以每个设备单元为学习章节，来安排每个月的学习内容，坚持月初布置，月末考试，半年一回头、一总结、一大考。学习资料由车间组织，内容包括相关理论知识、厂家图纸、设备原理结构、操作使用要领、保养维护说明及应急维修的基本技能。让员工学习一个单元掌握一个单元，一年来共学习十个单元，占有所有设备单元的半数以上，明年我们还将继续坚持这一学习模式，让所有员工能够全面掌握公司供配电网的所有电气设备，以便更好的使用和维护并确保安全平稳运行。

#### 2、注重实际操作，培训动手能力

在员工培训方面车间一贯注重理论与实践相结合，培养员工的动手能力。学习看图纸时，就让大家动起手自己画；学习设备时就到现场指明部位，说明结构原理并自己动手操作；学习盘柜接线及控制原理时，就在维修厂房内废旧柜体及器件让大家动手安装调试，反复拆装反复学习，并设置不同的故障点让大家来找以提高员工排除故障的能力；在车间事故演练时让每个参与者都亲自动手提高演练效果。车间还不时进行技术技能比武促进大家提高动手能力。

#### 3、走出去与请进来相结合



为使员工多方位多渠道学习更多的实用知识，车间先后安排部分员工到南京南瑞继保学习微机保护的理论与使用，安排部分员工到供电公司220kv变电站学习设备操作及运行管理，又到江苏农电培训中心培训取证；同时车间还先后与一些大的专业的电气公司技术部门联系，请他们的技术人员来公司交流授课，一年内我们先后请来了施耐德[abb]普罗太克、上海华建等公司的技术人员到我公司分别就变频器、软启动器[ups]电源及电机保护器进行了现场讲解，我们的员工都受益匪浅得到了得大的提高。

#### 4、建立师带徒制度

由于车间员工进厂时间不同、所学专业不同、理论基础不同，每个员工的技术技能水平也有较大差别，为了使技能水平较差的员工能够快速进步，所有员工的技能也能够整体提高，车间积极响应公司号召，全面建立了师带徒制度，进行结对帮带以师带徒，车间工程师和技术员帮带班长或骨干，班长骨干又来帮带班组成员，这样整个车间就成一个知识团体，一个人知识很快变成大家的知识，一个人的进步带动大家的进步。师带徒制度不但推动了知识技能的提高和进步，对那些新员工来说安全上也是一种极大的关心和保护。

#### 5、坚持培训成绩与考核挂钩

车间在员工培训工作上不但有计划，有布置落实，更注重培训成效的验证与考核，车间每月一小考，半年一大考，考试严格监场杜绝作弊，每次考试成绩都要张榜公布，记入车间综合考核成绩，并与公司五星级考核挂钩，这样使每个员工都能认真对待，学起习来既有动力也有压力，车间形成了比学赶帮超的浓厚气氛。

#### 6、正确引导，培养员工良好的职业素质

由于大多数员工都是刚刚走出校门，员工的职业价值观需要

进行正确引导，员工的职业操守需要正确培训，职业素质需要进一步提高。车间高度重视并加强了对员工的思想、道德及职业素质的教育和员工行为的管理。并根据公司布署先后进行了感恩教育、忠诚教育和职工行为规范的教育，学习了《感恩》、《忠诚》、《别拿工作不当回事》等书籍，并要求每人写出自己的学习体会。通过一系列的教育学习端正了员工的价值观，培养了他们爱岗敬业、积极奉献精神，增强了他们的大局意识、长远意识和集体意识，进而做到投身新海、扎根新海、奉献新海并为新海美好的明天而奋斗。

#### 四、正确把握电费电价政策，妥善处理供用电关系

##### 1、准确掌握电价构成及计算方法，最大限度降低电费成本

我们选择执行按最大需量计算基本电费，同时还执行了力率调整方法及峰谷分时电价。这样我们就及时提出来1#主变报停申请，办理相关报停手续，合理控制最大峰值负荷，一年为公司节约基本电费四百多万元；根据电网运行情况合理调整运行方式，及时投切电容补偿装置，使全年功率因数每月都保持在0.98以上，为公司创造力率奖励电费近三十万元；合理调控峰谷用电比例，让一些间歇用电的设备尤其是像高压水泵大用电设备错峰用电，这一项全年可节约电费一百捌拾万元；同时我们还提出控制生产照明用电，及时关闭无人空调、无人电脑、无人饮水机等合理化建议为公司最大限度降低用电成本。在电费结算方面我拒绝预交电费的结算方式，签定分期划拨电费的结算方法，最大限度地降低了资金占用成本。

##### 2、配合电网改造，提高电网供电可靠性

由于我公司是连续生产的大型化工企业，对用电可靠性要求较高，大部分负荷为一类用电负荷，而我公司所处位置为赣榆电网的电网末端，供电能力及可靠性都相对薄弱，为此我们多次向供电公司及当地政府申明情况，取得了电网改造的

机遇一在赣榆北部新建一座220kv龙河变电站，但是由于电网改造也势必影响我公司的正常生产用电。为了解决这一矛盾，我们中间多次协调供电部门，多次优化调整他们的施工方案，为我们赢得了最短的停电时间，最大限度地减少了我们公司的停电损失。电网改造顺利完成，我公司用电可靠性有了很大的提高，为公司长周期安全平稳生产提供了有力保障。

### 3、妥善处理供用电关系，争取得到供电部门最大支持

与供电公司的供用电关系是一门长期的合作关系，而且对方是个大型国有垄断企业，且具有部分行业管理职能，处于明显强势地位，再加上我公司电气人员多为新员工，技术弱、经验少，还需要对方在技术、仪器设备及管理方面给予帮助和支持，因此妥善处理与供电部门的关系非常必要，而且是一项长期艰巨的工作。在这些方面我们投入大量的精力，采取了机动灵活处理方法，坚持了有礼有节、灵活得体、不卑不亢的处事原则，既搞好两家的合作关系，又坚决维护公司的利益。

### 4、协助生活区项目组推进小区配电工程进度

根据公司领导安排适时参与了生活区配电工程的推进工作，办理用电申请手续，签定小区配电工程设计合同，确定了小区用电方案。多次协调最大限度降低设计费用、最大限度减少工程规模、最大限度减少投资费用，争取最短时间实现小区供电。

### 五、全力支持二期工程建设，为二期工程提供人力及技术支持

时用电网络的搭建，二期项目启动初期电修车间迅速制定施工用电方案，从准备设备材料、组织施工、到调试验收送电不到一个月时间，确保了二期工程如期开工；在设备材料使用方面我们坚持修旧利废，节约了大量的工程资金。全面开

工后我们又参与了部分大型机组电气设备的技术谈判，并承担了二期工地临时用电的电费管理及维修管理工作，在一些设备的. 技术文件起草、设备招标及技术协议方面也给予了大量的技术指导及技术支持。在一些施工区域还进行了施工监护，为二期工程的建设作出了应有的努力和贡献。

一、基础管理工作还不够精细，有待进一步深化

二、员工技能水平还不高，需要进一步提高。

三、员工的服务理念不强，转变观念作好服务，与生产装置作好密切配合。

四、员工的行为管理还一到位。

一、继续强化安全意识，树立大安全理念，完善安全管理体系，确保安全稳定生产。

二、深化基础管理，巩固基础管理现有成果，在现有基础上把各项管理工作作细、作精、作规范。

三、设备管理要作为重点工作，确保所有设备健康运行。作好大修项目计划，备齐备品备件。控制设备运行状态，确保万无一失。

四、坚持抓好员工学习培训，真抓实学，使员工技能水平有大的提高，有质的飞跃。

五、做好节能挖潜、修旧利废、避峰填谷降低电价的工作。

六、作好与二期工程的对接工作，实现一、二装置完好对接，并协助项目组做好二期工程的设备调试、竣工验收及开工投运工作。

七、继续做与供电系统的协调与电费电价工作。