

差距目标工作总结(大全5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

差距目标工作总结篇一

司法体制改革深入落实司法责任制，给案件管理工作带来了许多新情况、新问题，如权力如何运行，如何保障检察官司法办案主体地位，放权后如何监督等。坦言说，我们的案件管理工作实际和时代要求、和检察工作要求相比，不能否认地存在着差距。

反思自我找差距敢抓敢管的定力不强。

张军检察长在山东调研时指出“案管工作非常重要，但是个得罪人的活，谁愿意被监督着去干活啊，就要本着管是爱的理念，严管厚爱加强监督”，这句话很接地气地道出了我们的心声。很多时候监督者不愿破坏原本和谐的关系，被监督者不愿意被干涉、束缚，但最终的结果只能是权力的放任，让问题持续发酵，导致出现不规范的司法行为。就像江北院鲁常山检察长的廉政心语所说，“严紧硬是深远的爱护，宽松软是慢性的伤害”，看似是对干警的爱护实则是伤害，最后的结果谁都不愿意看到。

全面履职不够深入。

案件管理早已不是原来收收发发的大内勤，“监督、管理、服务、参谋”职能需全面履行，“重事务轻业务”“重服务轻监督”“重协调轻管理”不能有，但也不是一味地追求监

督和管理，目前案管工作效能尚未充分发挥，普遍存在监督内容不够深入，纠正浅层次问题多、重大问题少，业务数据利用、深挖不足，业务管理信息化程度不高，依赖人工监管，案件流程监控的全面覆盖还不能实现等问题，案件管理的枢纽作用发挥还不够，统筹协调还需加强。

对标先进补短板牢固树立“严管就是厚爱”和“双赢多赢共赢”理念。

理念新则天地宽，江北院的案管工作从收发案件到开展流程监控，发展到现在对案前、案中、案后全面把关，经历了很长一段时期的发展过程，我也曾经有过“案管把好程序关就行，实体由检察官负责”的想法，担心会干涉检察官办案，导致检察官不能接受而引发矛盾，在实际工作中不愿意对案件实体进行监督。这其实是司法理念和管理理念没有更新的体现。司法责任制让检察官既成为司法办案的主体，又成为司法责任的主体，案件管理必须发挥内部监督职能，敢管、严管、善管，把司法不规范问题解决在检察机关内部。监督不是我对你错，也不是谁强谁弱，监督的实质是与被监督者共同履行好法定职责、共同落实好严格规范公正文明司法。如果监督意见不能被接受，案管部门需要思考是否尊重了检察官办案的独立性，监督意见是否专业，监督内容是否直指要害，监督方式和尺度是否适当。

突出抓好两个工作重点，发挥业务管理枢纽作用。

案管部门的管理、监督、服务、参谋四项职能相互联系，相互促进，共同作用于规范司法行为、提高办案质效。这两年，江北院案管中心一直在如何规范司法行为、提高办案质量的道路上探索，想了一些办法，制定了一些制度，2018年，把服务作为履行监督管理职能的切入点，制定江北院检察官权力清单、制作执检子系统常办案件流程图、每月发布预警报告，获得办案人员一致好评，同时也在探索案件管理从程序监督向程序实体监督转型。今年，江北院打破部门壁垒，搭

建了检察官办案交流平台，让检察官充分交流办案方式方法，案管中心的协调运转、统筹督促、服务参谋作用得到充分发挥。案管人员在管理中把握好方式和尺度，防止对案件的不合理干涉，在服务中杜绝对事务性工作大包大揽，才能更好处理管理与服务的关系。

着眼未来谋发展牢记初心和使命。

人民群众对于公平正义的感受是从每一个具体的司法个案中获得，司法行为存在错误或者是瑕疵，都会影响到检察机关形象，影响到司法公信力。检察事业进入新的历史时期，司法理念、职能范围、工作模式、管理方式都面临着重大变革，案件管理工作也相应需要与时俱进地进行调整和优化，检察案管人要认真学习领会xxx新时代中国特色社会主义思想，深刻领会初心和使命的核心要义，运用集中统一的管理、监督、服务、参谋等手段，促进检察机关严格依法依规办案，保障检察权的正确实施。

坚守初心和使命。

差距目标工作总结篇二

一、政治思想方面

本人热爱社会主义祖国，热爱中国共产党，认真学习和宣传马列主义、毛泽东思想和邓小平建设有中国特色的社会主义理论，积极参加政治学习和业务学习，热爱党的教育事业，自觉遵守《教师法》和《中小学教师职业道德规范》等法律法规，以教书育人为己任，积极参加各项教研活动和课改培训。

二、教学方面

1、充分重视课前准备

认真坚持集体备课，充分利用业余时间和同组老师进行交流，对上周教学工作进行总结和反思，统一下周教学进度和内容，探讨下周课堂教学的重点、难点、教学方法。备教材。认真钻研教材，对教材的基本思想、基本概念吃透，了解教材的结构，重点与难点，掌握知识的逻辑，能运用自如，知道应补充哪些资料，怎样才能教好。备学生。了解学生原有的知识技能的质量，他们的兴趣、需要、方法、习惯，学习新知识可能会有哪些困难，采取相应的预防措施。备教法。考虑教法，解决如何把已掌握的教材传授给学生，包括如何组织教材、如何安排每节课的活动。

2、营造教学环境，优化教学手段

在教学中，我尽量构建一个宽松的环境，让学生在教师，集体面前想表现、敢表现、喜欢表现，活跃课堂气氛，增加师生的互动与交流。尽量精讲，节省出时间给学生精练，让学生在课堂上当场掌握，一是可以减轻学生的课后作业负担，二是可以促进学生提高上课效率，有时效性。另外适时的设计一些问题让学生讨论，可以深化他们对问题的理解，并提出新的问题，有利于递进式教学。

3、关注学生实际情况，注重学生能力培养

物理教学的重要任务是培养学生的能力。培养能力需要一个潜移默化的过程，不能只靠机械地灌输，也不能急于求成，需要有正确的学习态度和良好的学习习惯以及严谨的学习作风。准确理解并掌握物理概念和物理规律，是培养能力的基础。课堂练习和作业中，力求做题规范化。重视物理概念和规律的应用，逐步学会运用物理知识解释生活中的物理现象，提高独立分析和解决实际问题的能力。

4、小组教学调动学生学习的积极性，“兵教兵”提升学生的

整体素质

本学期我积极响应学校的号召，在班级开展小组教学。我主要在习题课上施行小组教学，课前分配任务，学生课前讨论课上展示、讲解，不仅能促进学生自主探究更能够促使学生变“要我学”为“我要学”，提升学生学习的积极性，书写的规范性、以及语言表达能力，进一步帮着学生理解知识。但是课堂上也暴露了一些问题，基于两年的学习差异成绩上等的能够积极的参与课堂，展示成果，中等的学生能够认真听讲、理解，但是后进生无法融入课堂容易溜号，长此以往容易丢失学习的兴趣。

5、精讲、精做、精批、精讲严把作业关

本着精留精练、不搞题海战术的指导思想。对作业完成情况进行统计，完成质量进行分析，对错误解法进行剖析，对不同问题进行归类，对不同的解法进行归类，使学生通过作业加深对知识的掌握和技能的提高。本学期批小作业26次、测试卷14次。

6、积极听课向有经验教师学习

本学期我深入课堂听课32节，向本组教师学习，不仅学习新授知识，更学习如何上复习课、如何有效讲解试卷，如何驾驭课堂。通过听课我深切的感受到了自身的不足，经验浅薄(有的知识我繁冗的叙述学生还不是很理解而有经验的教师简练的几句话就点透)，更加激励我要提升自身业务，提升自己的学识魅力。

三、加强自身发展，积极参加继续教育

充分把握学校提供的每次继续教育的机会，认真学习课改的新理论，并在教学过程中加以实践应用，通过网络新信息，尝试新方法、吸收新思想、新经验、新理论、不断的充实自

己，为己所用。

本学期继续认真参加网络培训，学习如何教学；还参加了在长春举办的“新教材培训”，在课堂上东北师大附中有经验的老师声情并茂的讲解使我受益匪浅，对新教材有了更加深入的理解，在教学方面树立了新的目标。

总之通过一学期的努力我顺利的完成了高中物理教学，并从中学到了很多，今后还将继续努力。

差距目标工作总结篇三

1找差距、抓整改、促提升活动总结

自矿“找差距、抓整改、促提升”活动全面、深进、扎实开展以来，培训中心专门组织学习“找、抓、促”活动件精神，作为宁煤的一分子，积极主动响应活动要求，牢牢围绕此项活动主题，结合实际对标团体培训工作先进单位，认清自我积极查找差距，认真落实措施狠抓整改，努力增进教培水平全面提升。

一、充分熟悉展开“找、抓、促”活动的重大意义。

我矿展开“找差距、抓整改、促提升”活动是紧跟团体公司建设国际一流的能源化工基地战略步伐的实际行动，是贯彻团体党组要求和张喜武董事长对我矿安全工作“四点要求”重要唆使精神的重大举措，是我矿本身发展的紧急需要。作为红柳人，我们更应当正确熟悉和贯彻团体唆使精神，积极参与我矿“找、抓、促”活动，认真对标学习一流标准，规本身行为，强化基础管理，增强业务能力，完成本身管理、业务双提升，为推动我矿“建设本质安全型、高产高效、数字化的现代化矿井”战略目标顺利实现提供保障。

1对高技能人才培养工作重视不够。由于高技能人才培养的进

程和效果的潜伏性，我们有些基层单位对高技能人才的培养工作重视不够，有的领导即便从安全管理需要动身，抓职工教育培训，抓高技能人才培养，也常常是寻求“现得利”，缺少长远规划。更有部份领导为了确保生产，以职员紧缺、“抽不开手”为由阻碍所属员工参加职业技能鉴定，使高技能人才队伍建设遭到影响。

2忽视和漠视高技能人才的地位和价值。固然我们的高技能人才也享受了一些待遇，但是就整体来讲，高技能人才在劳动报酬、福利待遇、提职、评先评优等方面远不如管理职员、专业技术职员，技术价值遭到冷遇。这类现象致使的后果是很多人不愿意当技术工人，即便当了技术工人，对工作也不能尽职，缺少主动学习研究技术业务的精神。

3高技能人才培养机制、制度不完善。固然我们建立了高技能人才培养制度，但缺少有计划、有组织的系统培养。对高技能人才的鼓励政策不匹配，高技能人才待遇相对较低，没有得到充分提升。有关制度得不到落实，矿对基层虽有高技能人才培养的硬性考核指标，但效果不甚明显。

4高技能人才的培训动力不足，基础建设滞后。高技能人才的培训，需要特别重视实践能力的培养而不能速成，对培训的硬件投进有特殊的要求，而当前由于投进不足，教育设施装备落后，高技能人才培训的标准和培训教学大纲、教材滞后，给高技能人才培养工作带来负面影响。

5资历等级较高，而缺少实践经验。目前技术工种的职业资历鉴定已进进常态化，但由于当前的职业资历鉴定成了“应试考试”，只要反复背诵操练题库中的考试题一般就可以考核通过。职业资历鉴定和工作经历的严重背离，致使很多职业资历等级不低的技术工人一到实际现场，针对实际装备无从下手。

三、周到安排整改--促提升

针对我矿在高技能人才培养工作中存在的一系列题目，我们要补充和改进原本的不足与缺失，以更远的眼光及开放的姿态，向一流目标迈进。

1加大宣传力度，营建崇尚技能的学习环境。良好氛围能鼓励和引导工人学习技术，研究业务，使技术人才脱颖而出，有益于高技能人才的培养和成长，因此必须大力营建尊重高技能人才的良好氛围。充分发挥***的宣传和导向作用，大力宣传高技能人才在矿区发展中的地位和作用，展现他们的技术价值，要抛弃重学历轻技能、重管理轻一线、重干部轻工人的传统观念，从而在全矿营建崇尚技能的学习环境。

2建立高技能人才使用和嘉奖制度，建立正确导向。应当健全有效的鼓励机制，使高技能人才在物资上和精神上得到应有的回报。对为矿区发展做出特殊贡献的高技能人才要实行重奖；对在各种技术比武中获得优良成绩的选手要给予重奖，破格提升技能等级；在自治区及以上职业技能比赛获得认可名次或获得局级技术状元称号的，可申请相干部分破格提升技师或高级技师，同时给予嘉奖。鼓励基层各单位在内部份配制度上，要向技术工人特别是一线高技能人才倾斜，把高技能人才的工作业绩作为分配要素，推行体现技能水平的收进分配制度，进一步拉大不同技术等级间的收进差距。实现高技能人才凭技能也能得到提拔任用、凭业绩贡献也能取得较高收进，建立学技能、凭业绩、靠贡献取得进步的正确导向。

3修订完善各种规章制度，提升教培水平。我矿的教培水平固然有所进步，但是在一定程度上还是制约了高技能人才的成长与发展。为了强化技能人才培养工作，根据已定制度的执行情况，要进一步修订完善教师的进修培训制度、听课备课制度、教师考评办法、教学管理办法、监考职员守则、培训教学质量评估标准和评估制度等相干的规章制度，逐渐构成对培训行为和教学质量的监视机制及评估体系。

4完善培训设施，规培训体系。建立实训装备与现场同步、培

训手段科学公道，培训质量一流的现代化实训车间。规培训体系，建立高技能人才多样化的培训模式。培训工作是一项系统工程，要真正进步技能人才的技能水平，依托单一的培训模式是远远不够的。比如岗位练兵、技能大赛就是培养高技能人才的有效培训模式之一，它既为高技能人才提供了一个展现自我价值的平台，又可以锻炼技术工人的心理素质，帮助他们完善自我。所以制度化的岗位练兵、技能大赛为技术工人提供了一个非常好的进步技能水平的渠道。

5加强高技能人才的再教育，稳步拔升整体技能水平。随着我矿快速发展，大量新工艺、新装备的利用，已有的高技能人才以不能应对实际操纵需求，为满足技能人才特别是高技能人才的需求目标，强化高技能人才培养，我们应找准培训切进点，确立培训思路，拓宽培训渠道，积极抓好对既有的高技能人才的再培训工作。另外，还要在师带徒管理上狠下工夫。充分发挥师带徒的作用，明确高技能人才传帮带的责任，把带徒作为技师、高级技师的重要考核内容之一，进一步完善考核制度，把技师、高级技师的尽活变成企业的共同财富，增进职工岗位成才。

6搭建培训平台，实现动态管理。矿应为技能人才搭建成长平台，通过建立相干工种的专业爱好小组，投进部份资金，让更多的技能人才参与一些技术小改小革、疑技术课题和技术攻关等，推动他们向知识性、研究型、创新型转变。加强对高技能人才的动态管理，推动高技能人才不断进取。要使高技能人才有一种危机感。今天高技能人才，不能说明天永久是高技能人才。因此要通过建立高技能人才库，加强对高技能人才的管理，让高技能人才时时感到有压力，也让非高技能人才有动力，有奔头。通过常常化、制度化的动态管理，使我们具有一支具有旺盛创新精神的高技能人才队伍。

通过展开“找差距、抓整改、促提升”活动，我深入意想到本次活动的意义重大而影响深远。在今后的工作中，我要不断输进“新血液”，全面解放思想，改变旧的思惟模式，寻

求高标准、高质量、高效力，为全面推动战略实施“给力”。

一、个人在教育教学中存在的问题（差距）：

课堂搞得很热闹，各种活动频频“闪亮登台”。然而，一些活动与教学明显无关（还有一些活动仍值得商榷），有时会片面的认为，好像不开展活动就不能突出“学生为中心”。于是，在课堂上，教师为了开展活动而活动，很少考虑该项活动究竟与该课的教学有多大的关系，而在强调学生参与的同时，却忽视了教师的指导作用。

新课标强调对学生的评价，但是课堂上，我们发现评价少，形式也单一，通常是教师简单地对学生作一些模糊性的、随意性的评价，学生参与评价的很少很少。

二、改进教育教学工作的整改措施：

教师应该积极引导参与评价，把评价的主动权还给学生，鼓励学生发挥主观能动性，注重学生的潜力发展，真正体现学生是学习的主体。教师的评价语言要丰富，体态语言也要适当，要富有真情实感，让学生感到亲切、可信，从而倍受鼓舞。同时，教师还要营造民主、和谐、平等的课堂评价氛围，给予学生充分参与评价的机会，以实现平等对话。

新课程方案，让课程由“专制”走向民主，由封闭走向开放，由专家走向教师，由学科走向学生的时候，课程就不只“文本课程”（教学计划、教学大纲、教科书等文件），而更是“体验课程”（被教师与学生实实在在地体验到的课程），即课程不再只是特定知识的载体，而是教师和学生共同探求新知的过程。学生与教师共同参与课程开发的过程。这样教学就不只是忠实地实施课程计划的过程，而更是课程创生与开发的过程。

三、个人教育教学工作的预期目标：

指导学生掌握学科的基本知识和基本技能，让学生了解学科知识形成的过程、“亲历”探究知识的过程；学会发现问题、思考问题、解决问题的方法，学会学习，形成创新精神和实践能力等。形成积极的学习态度、健康向上的人生态度，具有科学精神和正确的世界观、人生观、价值观，成为有社会责任感和使命感的社会公民等。具体而言，情感：不仅指学习兴趣、学习热情、学习动机，更是指内心体验和心灵世界的丰富。态度：不仅指学习态度、学习责任，更是指乐观的生活态度，求实的科学态度和宽容的人生态度。价值观：不仅强调个人价值，更强调个人价值与社会价值的统一；不仅强调科学价值，更强调科学价值与人文价值的统一；不仅强调人类价值，更强调人类价值与自然价值的统一，从而使学生从内心确立起对真善美的价值追求以及人与自然和谐、可持续发展的理念。

四、教育教学工作中的合理化建议：

教师教育学生要为学生的一生负责，决不能仅仅为了考试，我们在培养一个人，一个将来在社会立足的人，一个要有创造性能力的人。多给学生说“我希望、我建议、你觉得、你能行”尊重孩子是贯彻素质教育的前提。彻底改变评语中“该生”怎么样，写出“你”的特点、对你的建议、对你的期望，要点燃学生心中的信心。不能再出现学生高高兴兴进学校，而一部分学生“双差”而出。我们应该把尊重自己、尊重他人、尊重知识、尊重社会，学会尊重、学会关心作为高一德育培养的主要目标！

一、中心召开“降低成本，提高效益，管理提升”研讨会

6月14日，中心在公司彩板房会议室组织召开了“降低成本，提高效益，管理提升”研讨会，此次会议在煤炭行业不景气，公司煤炭销售处于低迷时期适时的召开是很有必要的，是“找、抓、促”活动在我中心的深入和细化。中心领导，各部室、车间、外委维修项目部负责人，综合干事，经营核算员，技术员，安监（全）员参加了会议，就如何降低维修成本，提高效益和工作效率，全面提升管理水平展开讨论。

本次会议召开前中心在公司内网上发布了通知，要求所有参会人员仔细思考自身现有的不足，总结归纳，在会议中提出，群策群力共同探讨解决方案。就降低成本方面员工们提出在日常办公中要节能降耗，勤俭节约，不浪费办公用品，可以重复利用的要重复利用；在生产实践中要努力开展修旧利废、“五小”改革，备件出库时要严格进行检查，加强各车间废旧油品回收的管理，对标在成本节约上做得好的单位并且努力学习等。就提高效益方面总结为“五向”，即：一向管理要效益，节能降耗要落实在工作的细节中，节能降耗工作与我们每个人都息息相关，大家一定要提高思想认识；二向安全要效益，事故是最大的浪费，在日常工作中要加强设备点检巡查力度，将隐患扼杀在萌芽状态，杜绝各类事故的发生；三向技术要效益，提高技术水平，进一步提高设备的出动率；四向时间要效益，工作中要压缩维修时间，提高效率确保效益；五向人与设备的结合要效益，人与设备的结合就是生产力，就是最大的效益。切实落实好以上所提的各项建议，树立全局意识，加强与同事、领导间的沟通，中心的管理水平才能全面得到提升。

此次会议的召开达到了预期的效果，中心下一步的工作就是

要实践会议所取得的各项建议，狠抓落实，全面提高中心管理水平。今后中心还会继续组织召开类似的会议，将“找、抓、促”活动深入开展和延续。

会后各车间积极努力从自身查找不足，努力改进。本月中心各车间共找到16项差距，其中已整改10项，整改中6项。

二、“拉网式”排查加强安全风险管理工作

为了认真贯彻落实杨经理调度会上所说的将“安全第一”切实落实到实际生产工作中的精神，本月中心安监部通过“拉网式”排查，把潜在的安全隐患查找出来，科学制订防范措施，有效规避安全风险。

中心始终把安全隐患排查作为推进本安建设的重点，建立了中心、车间、班组三级安全隐患排查制度，运用专业查、重点查和全员查的方式，安监部联合生产技术部，综合部从驾驶安全、设备安全、维修安全、劳动安全四大关键入手，对驾驶人员驾驶资格，卡车防火布、采煤电铲防火设施，设备维修过程中使用的安全防护设施（点检牌、打掩器、路锥等）劳动保护用品的佩戴等方面的安全隐患进行了全面排查，截止到6月19日共进行了3次联合大检查，查找出22项隐患，下发了11张隐患整改通知书，并且全部按照“五定”原则整改完毕。

三、各车间开展丰富多彩的活动

本月各车间开展多项活动，其中的亮点有：

1、各车间在雨修停产期间开展安全和技术技能培训 随着六月份雨季的到来，各车间充分利用雨休时间组织员工开展丰富多彩的安全和技术技能的学习活动。

汽修车间开展“全国学神华，班组怎么办”活动，各班组在雨休期间组织员工深入学习安全常识、规章制度、操作规程、技术理论，落实员工“四文明”公约，文明交谈、文明着装、文明就餐、文明乘车，初步形成了汽修车间健康向上、爱岗敬业、文明和谐的工作氛围，同时使车间员工的安全意识、技能水平、文明素养方面等都有所提高。

电铲车间利用雨休时间组织员工学习观看了《风雨雷雪电维修钳工、维修电工注意事项》宣传片。观看过程开展讨论交流，对照影片开展自查自纠，切实做了到边学习、边排查、边整改。

整备车间为了培养员工的自主安全意识，加深员工对风险源的辨识，组织员工结合操作和保养经验编制出了三支脍炙人口的安全操作拍手歌。同时选派事业心强、技术水平高、具有传授能力的技师开展青年员工技能培训，手把手的传技授

艺，为青年职工学技成才创造了条件，为艰苦岗位创造了浓浓的工友真情。

机修车间在雨休时间设备停机的空隙，针对个别存在跑、冒、滴、漏的设备进行维护，对发现存在问题的设备进行细致排查，把隐患消灭在萌芽状态。

2、各车间结合“安全生产月”深入开展“找、抓、促”活动

6月13日中心组织开展了首届安全知识竞赛活动，通过此次活动激发了员工自学安全规程的积极性，增强了各车间和外委维修项目部的团队协作能力，提高了员工的安全意识，使安全理念深入到每一位员工心里。

各车间组织员工观看了《人命关天》视频资料，它以触目惊心的安全生产事故案例和饱含深情的笔触，对追求经济效益、忽视安全的行为进行了批评和揭露。职工观看后更加牢固树立了“安全第一”的思想。

各车间对指挥车司机进行了技能比武，对驾驶技能不熟，安全意识不强的员工一律吊销驾驶资格，明确了车辆负责人，确保了安全责任到个人，保障了机动车辆安全平稳运行。

3、汽修车间承修的220t卡车运行时间最长的已有23454小时，卡车的液压管路存在以下问题：卡车运行时间较长，液压管路出现老化现象；高压管路固定管卡缺失，存在磨损情况；之前外委维修项目部进行卡车维修时，个别管路使用国产配件，可能未经过耐高压、高温验证等。汽修车间针对出现的问题除了加大液压管路观察和点检力度外，还建立了液压管路档案，对卡车各部位安装的管路投用时间、厂商等基础信息做了详细记录，对保证安全生产奠定了基础。

设备维修中心在本月“找差距，抓整改，促提升”活动中借“安全生产月”之东风，组织开展的寓教于乐的安全活动使中心员工的安全生产知识和安全操作意识得到了进一步提高，在今后的“找、抓、促”活动过程中，中心还会继续坚持“安全发展，科学发展”的理念，通过找差距的途径、落实抓整改的措施、达到整体素质和管理提升的目的。

差距目标工作总结篇四

本学期，我适应新时期教学工作的要求，从各方面严格要求自己，积极向老教师请教，结合本校的实际条件和学生的实际情况，勤勤恳恳，兢兢业业，使教学工作有计划，有组织，有步骤地开展。立足现在，放眼未来，为使今后的工作取得更大的进步，现对本学期教学工作作出如下总结。

不但备学生，而且备教材，备教法。根据教学内容及学生的实际，设计课的类型，拟定采用的教学方法，并对教学过程的程序及时间安排都做了详细的记录，认真写好教案。每一课都做到“有备而来”，每堂课都在课前做好充分的准备，并制作各种利于吸引学生注意力的有趣的教具，课后及时对该课用出总结。

在课堂上特别注意调动学生的积极性，加强师生交流，充分

体现学生学得容易，学得轻松，觉得愉快，注意精神，培养学生多动口动手动脑的能力。

布置作业有针对性，有层次性。对学生的作业批改及时，认真分析并记录学生的作业情况，将他们在作业过程出现的问题做出分类总结，进行透彻的讲评，并针对有关情况及时改进教学方法，做到有的放矢。

在课后，为不同层次的学生进行相应的辅导，以满足不同层次的学生需求，同时加大了对后进生的辅导力度。对后进生的辅导，并不限于学生知识性的辅导，更重要的是学生思想的辅导，提高后进生的成绩，首先解决他们的心结，让他们意识到学习的重要性和必要性，使之对学习萌发兴趣。这样，后进生的转化，就由原来的简单粗暴，强制学习转化到自觉的求知上来。

为此，我在教学工作中注意了能力的培养，把传授知识，技能和发展智力，能力结合起来，在知识层面上注入了思想情感教育的因素，发挥学生的创新意识和创新能力。让学生的各种素质都得到有较的发展和培养。

差距目标工作总结篇五

本文目录

1. 2017目标管理工作总结
2. 县经济局党委党建目标管理工作总结和工作计划
3. 新区小学目标管理工作总结
4. 档案事业局党建目标管理工作总结

一、政治态度。

在提高党员思想政治方面，支部采取了以下措施：

- 1、要求全体党员牢固树立全心全意为师生服务的思想，政治上，始终与党中央保持高度一致，模范实践重要思想。
- 2、要求党员积极履行《党章》所规定的权利与义务。
- 3、全体党员按党支部制度规定积极参加每月一次的民主生活会和支部组织的政治、业务学习。
- 4、全体党员能够做到以身作则，率先垂范，积极带头宣传党的方针、政策，模范执行党的纪律。

二、组织生活。

在组织生活上，支部主要围绕以下方面开展工作：

- 1、组织成员按时参加每月一次的支部活动（时间为每月最后一周周五下午15：30——17：30）。
- 2、所有成员按期缴纳党费，无拖欠或拒交现象发生。
- 3、全体成员服从组织工作安排，并积极完成各项工作任务。
- 4、在民主生活会上，全体党员能够认真开展批评与自我批评。

三、遵纪守法，发挥先锋模范作用。

- 1、全体党员带头学法、用法，自觉遵守校纪校规，在xx年中，党员中无违法违纪行为和不正之风。
- 2、建立密切联系群众制度。要求每位党员联系一名困难学生和一名非党员教师。
- 3、自觉坚持清正廉洁、勤政为民的理念，不搞以权谋私及行业不正之风。自觉维护党的形象，维护学校形象，维护教师队伍形象，在工作、生活、学习中时刻牢记自己是一名共产

党员，理应发挥共产党员先锋模范作用；在搞好自身业务素质提高的同时，不忘加强自身思想政治素质建设，用科学的理论武装自己的头脑。

4、在工作中坚持“依法执教、文明施教、悉心善教、健康乐教”的原则。严禁体罚与变相体罚学生，对待学生一视同仁，不追赶后进生。

5、遵守教师职业道德，杜绝了损害学校形象事件的发生。

6、教育全体教师牢固树立“安全第一，预防为主”“学校安全无小事”的思想，使教师做到“安全工作、安全学习、安全生活”。在上半年中，由于全校师生高度重视安全工作，因此，无安全事故发生。

7、全体教师树立了正确人生观、世界观、价值观。在历年中未发现也无人参加组织，在教育教学中不徇私舞弊，不弄虚作假，工作中注重过程管理。

四、工作实绩。

1、全体成员圆满完成学校布置的各项教育教学工作任务。

2、常规工作扎实有效。全体教师认真按照常规工作要求，扎实抓好教学工作。

3、教学成绩。通过从上学期期末考试和本学期期中考试看，全体党员所教班级的“三率”大都均中上水平，对个别成绩居下党员，支部和学校领导单独找其谈话，共谋发展计策。

五、奋斗目标。

党支部通过对照《党员目标管理》各项指标进行了客观、公正的评价，发现了一些问题。针对存在的问题学校与支部进

行了认真地分析，并对存在问题进行限期整改，以真正发挥党支部的堡垒作用和党员的先锋模范作用。支部在下半年工作中，仍将紧紧“围绕党建抓教学，抓好党建促教学”这个中心，抓好学校各项工作，争取在学年末考试中取得更好的成绩，向社会交上一份满意的答卷。

2017目标管理工作总结（2） | 返回目录

一、基本情况

二、明确责任，加强领导，抓好干部职工的政治理论学习。

三、在组织建设方面

3、坚持民主集中制，召开民主生活会，抓好班子的团结。

5、抓好“边疆长廊”工程，推动廉政文化进企业。近年来，在古茶公司支部设立“边疆长廊”工程，围绕抓党建，带队伍，促发展的总体思路，扎实的抓好党建工作。一是开展建设优秀支部班子，一个支部一个堡垒，建设优秀党员队伍，一个党员一面红旗“双优工程”；二是抓教育，强队伍。在支部内开展学习政治理论《海尔集团精神》、《把信送给加西亚》等读本，要求广大党员职工以理论学习促进观念转变，以解放思想推动生产经营；三是抓好新党员的发展工作，搞好入党前的党员培训和考查，发展对象入党集体座谈，预备党员转正培训等，以确保党员素质；四是深入开展廉政文化进机关、进企业、进家庭活动，抓好家庭子女的教育，广泛宣传防艾、禁毒知识，深入开展“六进入”工作；五是重视离退休老干部的生活，认真听取他们提出的意见和建议，搞好后勤服务，丰富他们业余生活，真心实意地为老干部服务。

四、在作风建设方面

五、立足本职，围绕经济考核目标促进经济的发展。

（一）工业经济发展情况

1、工业生产快速增长，经济效益回落。

2、工业经济目标责任状完成情况

3、工业投资

工业投资完成情况：

云南柏联普洱茶庄园有限公司计划投资3000万元，累计完成1521万元，本年度完成788万元。

4、重点工业项目进展情况

（二）非公经济运行情况

（三）乡镇企业责任目标完成情况

（四）节能减排降耗工作情况

（五）煤矿企业安全生产

截止10月底，全县生产原煤17.3977万吨，比上年同期18.3913万吨下降5.4%，实现工业产值3211.56万元，比上年同期增长38.8%。没有发生一起死亡事故。与上年同期相比，取得了较好的成绩。由于今年过来一是狠抓基础管理工作，认真督促各煤矿进行整改，“一坡三挡”、“矿灯失爆”等现象得到了有效改进，采掘技术管理及作业规程编制有了较大进步。二是加强监测监控系统的建设。目前，3对井工矿已完成了监控系统的设计、安装；1对基建矿井施工验收试产后安装完毕。三是做好相关证照的年检，变更和换发新证工作。除芒东二矿外，其余4户已顺利通过年检换发了新证。狠抓安全生产培训，强化煤矿职工安全意识。1-10月共培训、复训员工871人次，特员特训、复训327人次，共投入培训经

费48万元。煤矿企业每月召开安全生产月研究会，针对员工流动频繁的特点，上岗前培训110多人次。矿长、安全技术副矿长等中高层管理人员均参加了省、市组织的培训、复训工作，做到了持证上岗。严格执行复验收程序，对春节放假后复产的企业，严格现场检查，作业规程，逐级验收，领导签等复产程序。停产整顿3户煤矿，整改验收合格达到b类。安全隐患排查治理专项行动，共下发了预防性巡查建议书5份，检查出安全隐患45条。配合省、市县三级安全生产督查，共查出事故隐患55条，下发处理决定书6份，责令整改隐患29条，责令立即停业作业6处，下发复查意见书4份，行政处罚告知书1份。配合市矿山救护队对煤矿生产现场进行安全预防性巡查，查出隐患41条。各煤矿按照《煤矿安全规程》和雨季“三防”的有关要求，及时进行整改。与6户煤矿企业签订了安全生产责任状。

（六）煤炭资源整合

六、存在的问题

七、解决的方法

八、的工作计划

2017目标管理工作总结（3） | [返回目录](#)

我校以上级文件精神为指导，全面贯彻党的教育方针，按照素质教育的要求，德育为首，以教学为中心，深化内部管理，规范教育行为，依法治校，深化改革，认真抓好师德师风建设、教育科研、教学实践、校园文化等常规工作，使每一项工作落到实处。校风、学风日益醇厚，教育质量和办学效益明显提高，在矿区树立了良好的教育形象。在这一年里，学校各方面工作朝着规范化、科学化方向发展。本年度取得了一些成绩：1、我校程子茜同学在德兴市“爱我铜都”主题演讲比赛中获得第一名的好成绩。2、在德兴市中小学田径运动会上，我校九位

运动员和一小运动员共同努力,取得了骄人的成绩。其中祝敏同学获得女子100米第三名,女子60米第四名,女子4*100接力第四名;黎兆钰同学获得女子200米第五名、女子4*100米接力第四名,朱琳同学女子100米第六名、女子4*100接力第四名;陈志明同学200米第六名、4*100接力第四名;管秋艳同学获得女子4×100米接力;占浩政同学获得100米的第六名、60米第二名、4*100米接力第四名;易杨同学获得男子4*100米接力第四名;王文平同学获得男子4×100米接力第四名,60米第二名;曲震宇铅球第五名。3、德兴市小学生计算机奥赛中有4位同学获三等奖。4、江西省“新蕾杯”征文中俞玲同学获二等奖。5、唐佳婧同学在全国“天才杯”迎奥运绘画擂台赛获金奖。6、在全国第八届“希望杯”书画写作大赛上1人获二等奖,5人获三等奖,2人获优秀奖。7、德兴市小学生乒乓球比赛,获男子团个第一名,占浩政单打第一名,汤浩鸿第二名,女子团体第六名。

一、学校管理

1、办学方向:认真全面贯彻党的教育方针,深化教育改革,积极创造条件,全面实施素质教育,发展学生个性,培养他们的创新精神和实践能力,紧紧围绕“以德治校”的中心,按照“规范特色”的办学目标,面向一切学生,学生自主性、创造性得到充分发展,综合素质明显提高。

2、组织管理:学校领导班子是一个团结务实、敬业勤政的集体,校务会成员分工明确,工作到位,学校重大事件由集体研究决定,透明度高;工会组织起到了密切联系群众的凝聚力作用,校务公开,合理化工作扎实有效,教职工参政意识明显增加,领导班子的民主意识和服务意识得到增强,干群关系融洽,工作热情高涨,大局意识强烈,工作效率提高。学校的各类档案管理规范,资料齐全,学校“十一五”办学规划、学年计划总结、部门计划总结、教师个人计划总结等完整齐全。各项考核均有良好表现。

3、教师管理:按德兴市教委有关规定,学校每年对专业技术人员进行全面考核,积极参加市局安排的各类培训,对教师的师德、教学业务建立完善的考核制度,每月的教学常规考核、文明办公室考核、每学期的师德师风考核均设立奖励制度,教师的各类违规现象得到有效遏制。每周二是学校规定的政治、业务学习时间,做到有学习有记录。张永娣、吴珍珍、姜小平、邓礼华老师的论文获江西省教育学会三等奖,徐光伟老师获三等奖。德兴市德育论坛演讲获二等奖。余萍老师的教学导入设计获中国基础教育协会一等奖,并获江西省“新雷杯”征文辅导二等奖。张永娣、周燕、徐光伟、汪木强、祝娟、夏丽兰老师在德兴市“五环联动,反思成长”教研活动中被评为先进教师。

4、学籍管理:学校历来学籍档案规范齐全,学籍变动统计及时准确,顺利通过上级部门的检查。

5、后勤管理:学校校舍档案齐全,校建安全责任落实,安全检查制度规范有效。学生家长大多为矿山职工,加上矿区建设要求,学校的勤工俭学活动难以开展,学校没有住宿生和食堂。校园规划有序,环境优美,标志醒目,文化气息浓厚。

6、教学工作:学校教学秩序井然,各科能有机渗透德育教育,把五育有机统一在教育教学的各个环节之中。学校每月进行教学常规考核,对教师的备课、上课、作业批改、辅导、考试等全程监控,有教学检查和质量分析制度,效果良好。新课程和新课标已深入人心,教研组织健全,课题研究实施有效,图书室、语音室、电脑室管理有序,使用率高,但学校分管的主任听课课时欠缺,学生作业量的控制有待科学化。

新区小学目标管理工作总结计划,保证学生每天在校一小时的活动时间,组织好每日的“三操一舞”,学生生长发育状况良好。一年里,加强劳动教育,组织学生参加适量的公益劳动。普及程度:学校适龄儿童入学率100%,毕业升学率100%,辍学率为0,留级率为0。

8、教育质量:学校各项教学指标均达中心小学的规定。出色完成任务.

二、办学条件和特色

学校的校园环境建设、德育、科普、英语教学、艺术教育、体育等在创建自己的特色,围绕素质教育提高教育效果和教育水平。

2017目标管理工作总结（4） | 返回目录

我局xx年党建工作，以邓小平理论和重要思想为指导，以深入学习和全面贯彻落实科学发展观为重点，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，以改革创新精神抓党建、带队伍、树正气、促和谐，为档案工作又好又快发展提供坚强可靠的政治保证。

在工作原则上，坚持党要管党、从严治党，围绕中心、服务大局，求真务实、清正廉洁，以人为本、勤政为民。在工作内容上，突出理论学习，提高党员素质，着力增强领导班子领导科学发展的能力，加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。在工作方法上，把握正确导向，深化正面教育，完善长效机制，关心干部职工，以丰富多彩的活动促进和谐机关建设。

一、深入学习贯彻科学发展观，着力加强党员队伍建设

（一）深化学习型党支部创建活动。把全面贯彻党的xx大精神作为首要政治任务，深入落实科学发展观。按照中共××县委关于深入学习实践科学发展观活动的要求和部署，我局学习实践活动从xx年3月正式展开，到8月底基本结束。在开展学习实践活动中，积极行动，突出主题，结合实际，务求实效，确保学习实践科学发展观活动扎实深入开展。通过开展学习实践活动，解放了思想、更新了观念，找准了问题、

看到了差距，理清了思路、明确了目标，振奋了精神、激发了干劲，促进了全局各项工作的开展，学习实践活动取得了明显的成效。

（二）加强党员教育管理，提高党员素质。认真学习和自觉遵守党章，引导和教育党员干部讲党性、重品行、作表率，立足档案岗位实践社会主义核心价值体系，严格党费收缴制度。

二、落实先进性建设长效机制，着力加强党支部建设

（一）巩固先进性教育成果，加强党支部能力建设。以纪念“七一”党的生日为契机，开展“创先争优”，加强党员自我教育，健全党内激励、关怀、帮扶机制。

（二）积极推进党务公开，做好专项工作。尊重党员主体地位，保障党员民主权力。严格组织生活制度，坚持领导干部参加学习报告会和民主生活会，营造党内民主讨论氛围。

三、坚持和完善各项规章制度，抓好制度建设

结合巩固“先教”活动成果，严格党内生活，建立和完善党员学习机制、教育机制、管理机制、联系群众机制和党内民主参与机制。完善监督措施和办法，加强对党员的教育和监督。

（一）坚持“三会一课”制度。档案局党支部有党员5人，设党支部书记1人，按期换届，班子健全，分工明确，团结协作，党支部工作进一步规范化，建立党建目标一档、二表、三册、六簿。做到工作制度化，年初有计划，平时有检查，年终有总结，坚持“三会一课”制度。

（二）坚持民主评议党员制度。年终按照民主评议党员的程序、内容，结合党员目标管理责任制，认真开展民主评议党

员。

（三）坚持党员目标管理责任制度。结合本职工作，本着实用、实效、便于量化考核的原则，拟定党员个人自定目标责任，经支部班子审定后实施。

（四）严格党费交纳制度。交纳党费是党员履行义务的重要体现，每个党员按制度规定，按比例、按时、足额交纳党费。

四、积极参与结对帮扶新农村建设工作

局党支部将组织全体党员积极参加“帮联带”社会主义新农村建设工作。落实挂靠责任，明确挂靠任务，并将挂靠工作纳入局年度目标责任制考核内容。局党支部认真落实县委结对帮扶精神，坚持党员联系群众制度。继续在局机关党员与群众中开展“一帮一”活动，在牛街乡大同村开展“一帮一”结对帮扶活动，帮助农村党员贫困户发展生产，脱贫致富。充分发挥人才、信息方面的优势，把推动农村生产发展作为加快生态文明新村发展的基础，致力于增强基层的造血功能，帮助基层建好领导班子，找准发展路子，引进致富项目，兴办利民好事，为挂靠帮扶村推进新农村建设工作创造条件、提供支持，进行力所能及的帮扶。

五、深入推进机关作风建设，着力加强反腐倡廉

（一）围绕“依法行政、科学管理、服务大局”，以“为民、务实、清廉”为主题，把作风建设与档案业务工作有机结合，大兴求真务实之风，立足档案实际不断改进党员干部的思想作风、工作作风、领导作风，树立健康高尚的生活作风。坚持厉行节约，降低行政成本，抵制奢侈浪费行为。

（二）突出抓预防、抓惩治、抓队伍，贯彻县纪委十届四次全会精神，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，从严治党。在教育关口建设方面，组织干部职

工开展集中警示教育，以案说法，敲响警钟；在制度关口建设方面，进一步健全廉政制度，切实落实党风廉政建设责任制。在监督关口建设方面，继续开展治理商业贿赂专项工作，重点抓好长效机制建设，推进诚信体系和档案文化建设。

六、存在的不足和今后的打算：

一年来，虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，比如党支部各项制度有待完善，内部管理、职工队伍素质的提高等方面还存在一定的不足。在新的一年里，我局党支部将认真贯彻科学发展观，扎实工作，使档案局党建工作进一步适应改革、发展与稳定的需要。