

# 最新简单二人合伙协议书怎样才能具有法律效力(优质5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 工作总结格式 煤矿调度工作总结篇一

我叫王玲华，于20xx年7月进入太原东山王封煤业有限公司，并在调度指挥中心开始了学习和工作。在这一年工作里既尝到了硕果累累后的喜悦，又经历了遇到困难和挫折时的惆怅、迷茫与彷徨，但在领导和同事的关心帮助以及自己不懈的学习与锻炼中，克服种种困难，从而已逐渐认识并熟练掌握了调度的工作。

做好调度工作首先要严格要求自己，要好好学习每个同事的长处，取长补短尽量完善自己，认真学习相关专业知识和工艺流程，要做到“四勤”，腿勤、嘴勤、手勤、眼勤，养成不懂就问，不懂就学的优良精神。

通过半年的学习和锻炼，我深知调度工作的重要性，在平常的工作中我严格要求自己，不断加强对全矿生产工艺的认识和了解，深入生产现场熟悉工作环境，虚心接受领导和师傅的教导。

在日常工作中，我坚持做到交接班工作严谨，接班后对上一班遗留的问题进行落实和关注，对领导交代的事情抓紧传达和落实，明确本班的重点工作，确保当班生产指令的完成，对生产出现的问题及时向领导汇报并加以解决，确保全矿生产能够顺利进行，写台帐时对生产影响进行严格核实，保证

信息的准确性，为领导的决策提供有效真实的数据依据，交班时对本班遗留的问题和领导的指示进行重点交代，确保下一班工作的正常进行。

通过在调度指挥中心一段时间的学习，我接触到了kj95n安全监测监控系统□kj301人员定位系统、应急预案和信息调度相关工作，同时也参与安装了井下通讯系统、井下无线通讯系统和井下无线广播系统，参与了人员定位系统的升级和改造。

通过半年工作的磨练，我已经能够很好的掌握整个kj95n安全监测系统的安装、调试及大多数问题的处理，对公司的各类传感器的参数和技术指标都有很好的掌握，能规划传感器在实际煤矿巷道中的安装位置。通过不断的学习与现场的锻炼，我对监控系统偶尔出现的一些问题也能很快的解决，从而保证了整个系统的正常运行。掌握了kj301人员定位系统的人员下井记录资料查找、井下设备的维护和人员档案。

在过去的工作中，我虽然取得了一定的进步，但是进步都离不开领导和同事对我的帮助，在工作中我也出现过生产组织不力，协调不到位，对领导的指示落实不到位的情况，并且在工作中，由于工作经验不足并且对其它专业知识的陌生，造成工作工作效率降低，甚至出现错误，在以后的工作中，我会主动加强和现场部门的沟通，充分利用资源，多方面学习、全方面发展，提高主观能动性，积极工作，认真落实领导的指示，在现场做到，勤于观察、独立思考、多与同事交流，努力不断地提高自己的业务水平，争取将自己的本职工作做得更好。

20xx年12月29日

## 工作总结格式 煤矿调度工作总结篇二

### 一、建立健全机电规章制度

## 二、抓好机电人材培养工作

## 三、搞好机电质量标准化工作

### 一、管理创新，组建快速队，实现单进破百米水平

### 二、技术创新，确立攻关项目，解决生产中的实际问题

（一）、今年2月，我区担负压风机硐室收尾工程，由于断面大，顶板高，给施工带来困难，按公司施工设计需要进行2次支护，我区qc小组对此进行大胆改革，提出用钻车打锚杆，并制定好施工措施，用钻车将锚杆眼一次打完，然后搭好脚手架再上锚杆进行压网喷浆。用这种方法既降低了材料成本，又缩短了工期。

（二）、在-850电车房施工中，由于地质变化，遇到一段破碎带，处于煤层之中，以中粗砂岩为主，局部加有灰、粉色沙粒，层节理较发育，顶板破碎，围岩不稳定，对安全很不利，一时给施工带来困难，我区qc小组经反复观察论证后，提出采用管缝锚杆，挂网喷浆支护，打超前锚杆，散状布置，做到超前支护，使破碎岩成为一体，成功穿过破碎带，既保证了安全又提高了进尺速度，也为穿过破碎带施工探索了新方法。

（三）、在东大巷施工中遇硬岩，爆破时质量很不理想，不是超挖就是欠挖，巷道成型质量较差，qc小组针对此问题，展开技术攻关，主动向领导提出建议，改变掏槽方法，增加辅助掏槽眼，缩小了眼距，同时合理分配装药量，提高爆破效率，既保证了成型质量又降低了火药的材料支出。

（四）、解决小马拉打车问题。今年下半年我区新引进了江阴钻车，经投入使用，由于设计不合理，发现了很多问题。一是钻车的主液压泵设计流量为28.5/n，而设置的凿岩机冲击能量为300，主液泵流量供应不够，凿岩机的冲击能量达不到，

压力上不去，根据这一情况QC小组果断决定，把凿岩机换成小的，把原有能量为300的换成200的，解决了小马拉大车的问题，紧接着又针对油泵油温过高，不能正常持续生产的情况对钻车的油泵进行技术攻关，液压钻车的冷却系统原有散热面积为5.4m<sup>2</sup>的散热器，其散热面积为4500大卡/t，达不到散热要求，所以油温升的特快，根据这一情况换了散热面积为7.8m<sup>2</sup>的散热器，其散热能力为6700大卡/t,大大降低了油温的升高，使各部位压力正常，延长了使用时间，提高了效率，降低了成本。

（五）钻车油管改造，降低材料消耗。原有的钻车油管质量差、价位高，使用时经常坏，造成浪费QC小组对油管进行改造，并且与开滦油管厂共同合作开发新油管，在大幅度提高油管使用寿命的同时还使每条油管由原来的994元/条降低到现在的每条360元/条，每台钻车油管投入可降低成本64%，按照每台钻车每月用3条油管计算三台钻车每月节约资金5400元。12月×5400元=64800元。

- 1、打爆破眼及时更换钻头，解决钻头浪费难题；
- 3、钻车供水量改造，解决了经常崩管难题；
- 4、钻车扶钎器销轴改造，解决丢销子问题；
- 5、钻车侧向注水加快速接头儿，解决水管易磨损难题；
- 6、用钢丝绳周侧卸大链，保证了安全，节省了人力；
- 7、-780斜井保险绳加两个圆环链，解决了绳扣易撞坏难题；
- 8、-780地滚改造，解决绞车绳下滑，磨坏滚轴和磨损绞车绳难题；
- 10、10t电机车控制器改造，解决闭锁失效难题；加长电机车，

解决控制室狭窄不安全的难题。

由于qc小组成员认真负责，攻关项目一个又一个被攻克，我区技术创新工作取得了突出成绩，直接或间接创出了大量的经济效益，为公司经济发展做出了较大的贡献。

### 三、创建培训基地，开展学、练、比活动，提高员工的技术素质

为提高员工队伍的技术素质，适应生产的发展需要，我区以提高员工的技术素质为重点，制定了培训规划，建立了培训机制，加强了管理力度，培训面覆盖率100%。根据我区实际情况，建立了培训基地，在2007年工作中，由于过去我区侧卸、钻车司机较少，经常在工作紧张或某个司机不能上班时，给生产造成影响，针对此现象，我区经研究决定，建立培训基地，自己解决钻车、侧卸司机缺少的问题，一是在井下-850压风机硐室建立培训基地，根据压风机硐室将近完工，正在收尾阶段，是办培训基地良好环境的条件下，建立侧卸、钻车培训基地，选出工人技师杨建国任培训老师，选出有责任心的优秀青年，先后举办了三期培训班，让他们在干中学，在学中用，这种培训既新颖、又实用，有效的调动了员工学习的热情，仅用一个月时间为我区培养出侧卸、钻车司机20名，解决了生产的急需问题，保证了生产中钻车、侧卸司机的充足。二是针对机电青年太多，对井下电器设备不熟悉，处理故障时经常造成误判，或不会维修，而耽误生产，在井上机电会议室建立了机电培训基地，设置了模拟配电盘，技术员常爱军任老师，组织青年职工在井上开展培训，让他们亲手拆、装、修理、训练，并根据井下经常发生的故障进行设置，再让青工分析、发现、处理，这种方法既直观又有效，青年职工在培训中做到眼看，头想、手做的综合训练，对机电工培训40多人，收到了预期的效果，通过培训提高了机电工的技术素质，给井下机电的正常运转提供了保障。

今年9月份，按照上级要求，在我区-850西副巷召开全国煤

炭系统技能大赛，我区积极准备，对-850 西副巷进行了全面整顿，营造了一个有宣传形式、良好形象、竞争氛围的和谐比武环境，同时，我们按照工种开展了技术比武，通过理论考试和实际操作考试，选拔出技术过硬的操作尖子3人，参加了这次技术比武大赛，经过三天紧张的比武后，我区员工王文武取得了这次比武的第三名；李良取得第四名；取得了第11名的优异成绩，为我公司争了光。

今年以来，公司引进了“手指口述”管理方法，这区班子积极响应，立即着手建立和完善了“手指口述”内容，按照工种、部位特点，编写了“手指口述”内容，把“手指口述”内容编的即抓住重点，又琅琅上口，让员工容易掌握，容易记忆，然后制作了大量的“手指口述”牌板，在井下显要地段都进行吊挂，让员工在工作中经常看到，从而尽快熟悉和掌握，达到熟练的目的。二是管技人员下井时，在现场带头做好“手指口述”和督促员工做好“手指口述”，在干部的带头作用下，职工们从不理解到理解，从不熟悉到熟悉，从要我做到我要做，逐渐地养成手指口述习惯，适应了“手指口述”管理。三是“规范管理，规范操作”。管理人员在下井时对员工“两个”规范执行情况进行检查，对“规范管理，规范操作”坚持不好的，进行个人帮教，并按规范管理机制进行考核。在“手指口述”和“规范管理、规范操作”的落实中提高了员工“规范管理，规范操作”的自觉性，规范了员工的操作性为。四是推行集体换班排队制度，要求员工每天上下班排好队，班长打小红旗，领着本班人员集体换班不丢一人，对安全工作提供了保障。由于坚持了以上安全管理措施，2007年度杜绝了违章，消灭了重伤以上事故和非伤责任事故，实现了安全自然年。

五、开展文明创建活动，实现了“标准化作业、模式化管理”

今年初，公司提出“高标准作业，模式化管理”。我区对此非常重视，并积极行动起来，结合自身实际制定了目标和措

施，狠抓了各项措施落实，有效地推进了模式化工作。一是我区按照公司的“高标准作业、模式化管理“的总体部署，积极行动，全员参与，强化落实，明确了目标和措施，提出平直、整洁、全面、有序的管理目标，完善和制定了作业行为的高标准、工程质量的高标准、作业环境的高标准，同时加大了白色垃圾的治理力度，并分点班组织高标准、模式化培训，让职工懂规定，知标准、会操作，使全体职工在工作时，每道工序都讲标准。二是突出重点，提升安全质量标准化水平。我区抓住重点，修正了斜山管理标准、机电达标标准、一通三防标准、白色垃圾治理标准，不定期的组织班子和职工代表进行检查，对查出的问题严格按照规定考核。通过高标准、模式化的落实，职工行为日趋规范，工作环境不断净化、工程质量明显提高，物料码放、管线吊挂、设备摆放、通风设施都有明显改善，一季度公司在-850 东大巷召开了开拓线“高标准作业、模式化管理“现场会；在公司起到了较好地推动作用，也带动了区内的其他工作都出现了明显的进步，二季度公司在-850 东大巷召开手指口述现场会；三季度公司在-850西副巷召开了一通三防现场会；1-11月份全区进尺2645.7米，提效达75%。

## 工作总结格式 煤矿调度工作总结篇三

转眼间我来到煤矿快一年了，在这段时间里，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高。

### 1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责，并虚心向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作

中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在这近一年时间里，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了本职工作。

## 2、工作态度和勤奋敬业方面。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

## 3、工作质量成绩、效益和贡献。

在开展之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结近一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为丰汇煤矿的发展做出更大更多的贡献。

# 工作总结格式 煤矿调度工作总结篇四

## 一、培训主要工作

### 1、安全思想培训



主要包括安全生产方针政策教育、法制教育、典型经验及事故案例教育，通过学习方针、政策，提高企业各级领导和全体职工对安全生产重要意义的认识，使其在日常工作中坚定地竖立“安全第一”的思想，正确处理好安全与生产的关系，确保企业安全生产。通过安全法制教育，使各级领导和全体职工了解和懂得国家有关安全生产的法律、法规和企业安全生产规章制度，使企业各级领导能够依法组织企业的经营管理，贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，使全体职工依法进行安全生产，依法保护自身安全与健康权益。通过典型经验及案例教育，可以使各级领导和职工了解安全生产对企业发展、个人和家庭幸福的促进作用，发生事故对企业、对个人、对家庭带来和巨大损失和不幸，从而坚定安全生产的信念。

## 2、安全生产知识培训

1)、主要包括一般技术生产教育，一般安全技术知识教育、专业安全技术知识教育、安全生产管理基础知识、常用的安全生产法律法规知识、常用的安全生产管理方法、常用的安全心理学知识、体系运行中的有关事宜等。通过教育，提高生产技能，防止误操作，掌握一般职工所必须具备的、最起码的安全技术知识，适应对各种安全危险因素的识别、预防和处理，进一步掌握专门的安全技术知识，防止受危险因素的危害。

2)、对全矿职工进行煤矿地质与防治水技术的专题培训，使其熟练掌握井下透水预兆及其它相关知识，增强在可能发生水害威胁时的应变处理能力；加强搞好煤矿防治水工作，全面完善水文地质资料基础，加大防治水害的安全专项投入，认真执行水害防治“预测预报，有疑必探，先探后掘，先治后采”的十六字原则和“防、堵、疏、排、截”五项综合治理措施，做到防患于未然。

## 3、安全管理理论和方法的培训

通过教育提高各级管理人员的安全管理水平，总结以往安全管理的经验，推广现代安全管理方法的应用。

## 二、安全培训存在的问题

1、培训的内容有待于继续完善，培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训。

2、职工参与安全培训的积极性不够，部分人员缺乏必要的安全知识和自我保护能力。

## 三、主要措施

1、加强宣传，提高认识，增强工作责任感。

2、加强组织领导，确保培训各项工作落到实处。

3、加强和改进学风，切实提高培训质量。

## 四、对下一步工作意见建议

1、继续强化培训，努力提高安全生产管理人员和特种作业人员的管理素质和业务水平，坚持将安全生产教育培训作为提高安全生产的基础。

2、创新培训体系，不断提升培训质量，规范培训内容。质量。

3、有效开展安全生产知识普及工作，开展各种形式多样、内容新颖、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到提高安全生产的意识，强化安全生产基础工作的目的。

4、加强培训基础工作，努力强化培训管理水平，为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，严格按照安全生产教育培训的要求制订教学计划，组织好每一期培训班。

5、进一步抓好岗位人员的安全培训。

6、进一步提高培训质量，进一步丰富教育培训的形式和手段，增强教育培训的科学性、针对性和时效性，严把培训考核质量关。

二〇xx年十月二十日

山西长治郊区三元南耀吉安煤业有限公司

20xx年复工复产培训工作总结

安全科

二〇xx年十月二十日

## 工作总结格式 煤矿调度工作总结篇五

根据富煤安字[201 21号文件精神， 6月份，我矿开展“安全责任，重在落实”为主题的安全生产月活动，经研究制定《20xx年“安全生产月”活动方案》，按照活动方案要求，精心组织、系统部署、认真落实、注重实效，以宣传国家有关安全生产法律法规、安全生产知识、煤矿安全生产管理制度，增强全矿干部员工的安全意识和防范事故的能力为重点。

一、加强领导，提高认识，强化管理。

成立以矿长(张寿光)为首的“安全月”专项领导小组，负责开展和督导工作。从上到下建立起了监督、监管体系，对活动真正做到了责任明确、逐级管理，统一了思想和认识，使广大干部员工从思想上认识到安全生产重要性和必要性，将认识转变为自觉行为融会到日常工作中去，形成“我要安全”的良好氛围。

## 二、采取多形式、多样化、全方位宣传教育：

### 1、加强宣传教育、营造良好氛围

6月1至6月3日期间，组织全矿共有180余人次参加的安全事故警示教育培训。广泛利用黑板报、宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，观看事故案例光盘，开展多样化的知识竞赛。全面提高了全员的安全生产素质，保证了安全生产宣传的针对性和实用性。对应急救援预案进行了专项培训提高专业技能。

在矿区主要场所悬挂安全生产宣传横幅3条，粘贴安全生产宣传标语80余条，制作安全生产黑板报4期。开展了以安全生产法律、法规、行业标准、安全生产月主题和安全生产应急管理为主要内容的宣传、咨询。

6月17日在井口值班室设立安全生产宣传点，采取多种多样的形式开展煤矿安全生产宣传活动。

### 3、组织开展事故应急救援演练

6月18日早上，为加强对突发事件的综合处理能力，提高事故应急救援的反应速度，减少突发事件所导致的损失。组织了事故应急救援知识培训与演练。培训主要从建立事故应急救援体系的必要性；事故应急救援体系；事故应急预案等知识对职工进行了集中培训，使广大职工了解事故应急救援的基本程序和方法。

6月18日下午，为提高应急队伍的实战反应能力，检验培训的效果、应急救援预案程序的有效完善度、应急救援预案系统中的各种保障体系(人力、物资器材……)情况、以及指挥人员、反应人员、与救援机构的协调，组织事故应急演练，演练圆满结束。

### 3、组织、参加安全知识竞赛

6月22日，矿生产单位组织安全知识竞赛，共有100余名职工参与，从思想上提高了安全意识。

通过安全知识竞赛，营造了比、学、赶、帮、超的竞赛氛围，大大提高了员工学习的积极性和主动性，培养了良好的安全习惯，安全文化得到了进一步提高。

三、以安全月为契机，严格现场检查，落实隐患整改，注重实际效果。

为了将本次安全月活动落实到实处，使活动的开展有成效，落实各级安全生产责任制，严格执行领导下井带班制度；持续开展事故隐患排查治理工作，加大反“三违”力度，不断提高安全检查、隐患整改的针对性和实效性。矿各级管理人员现场进行安全检查，针对活动中查出的隐患，及时指导、督促整改，并认真落实对所查出隐患的整改工作，保证了活动的正常开展。在安全月活动中，矿坚持班组检查、周安全检查及专业检查的方式。共查出隐患44条，对所有查出的隐患，按“三定四不推”的原则，百分之百进行了整改。通过进行的有计划、有组织、有目的的定期检查和各级人员的不定期巡查，使我矿安全月活动变得更加生动、更加全面，有力地推动了安全工作，为安全生产的持续稳定打下了坚实的基础，进一步提升了矿现场标准化和操作标准化水平。

100%进行了整改。

四、认真总结，以月促年，安全发展：

6月底，各科室对“安全生产月”活动都进行了认真总结上报。通过安全生产宣传、教育、培训、检查、整改等一系列的活动，使全体干部员工进一步提高了安全防范意识，“安全责任、重在落实”的主题思想已深入人心，并在工作和生活中

得到了很好的贯彻和加强，查出的各类安全隐患都及时得到了整改落实，六月份我矿安全生产平稳过渡。

1、加强交流和教育培训，提升职工对安全活动的认同感，使职工深刻领会了安全教育的实效性和必要性，进而更加积极主动、乐观的融入到安全生产工作中。

2、严格执行矿领导下井带班制，落实各级安全生产责任制，贯彻执行我矿安全生产问责追究制度，强化领导职能，加强现场安全管理和技术指导，排除事故隐患，稳步推进我矿安全生产。

3、各科室明确各自的职责，加强配合，齐抓共管，细化和周密安排各方面工作，确保我矿安全生产工作有序、有效进行。

4、要统筹兼顾、合理安排，确保按质按量完成各项工作任务。

通过本次活动的开展，在全矿范围内收到了良好的效果，提高了各级管理人员和职工对安全生产重要性的认识，增强了全体管理人员、职工的安全意识和安全责任心；安全生产人命关天、安全无小事，安全责任重于泰山等意识已经逐渐成为人们的普遍共识；各级管理人员在开展工作中考虑安全问题的意识明显增强，各项安全措施进一步得到落实。安全责任重于泰山，安全生产警钟长鸣。我们要借安全生产月活动的东风，把我矿安全生产工作落到实处，为实现我矿20xx年预警期各项目标任务保驾护航！

回顾6月安全月活动，虽我矿在活动中开展了一系列行之有效的工作，但通过回顾、总结，我矿仍存在较多安全生产问题：我矿应大力、高效的加快安全设施建设速度及瓦斯参数鉴定工作，力争7月份通过行业部门复产验收，并持续开展好“三个一”等相关安全生产活动，予以确保我矿安全生产。

## 工作总结格式 煤矿调度工作总结篇六

我矿与20xx年1月制定重大危险源管控技术措施，经矿各相关部门审批完毕后上报公司相关管理部门，经公司审批后对相关员工进行培训学习，并经考试合格，确保插爪式人车安全可靠运行。

我矿根据aq20xx-20xx《矿山在用斜巷人车安全性能检验规范》管理规定，我矿20xx年5月3日请具有相关资质单位对插爪式人车进行重载全速脱钩试验，并根据aq1015-20xx《煤矿在用缠绕式提升机系统安全检验检测规程》与5月12日对矿老副斜井提升机进行检验，均符合提升人员的要求，并出具试验报告。20xx年10月1日对提升机钢丝绳进行调头。

同时我矿加强插爪式人车安全运行的管理，矿属机运队每班对人车进行落闸试验，确保插爪灵活可靠；每月机运队对轨道枕木进行一次，及时排除运行过程中的安全隐患。每天检查钢丝绳，对提升机各种保护进行试验，确保插爪式人车安全可靠运行。

同时矿积极执行公司制定整改计划。20xx年3月我矿完成新建主斜井完成施工，具备装置架空乘人装置的基本条件。20xx年5月，集团公司对架空乘人装置进行招标，因无厂家投标而流标。20xx年7月完成对空乘人装置的招标。现完成对安装队伍的招标，包含在矿井epc总承包中。

我矿与20xx年1月制定重大危险源管控技术措施，经矿各相关部门审批完毕后上报公司相关管理部门，经公司审批后对相关员工进行培训学习，并经考试合格，确保电缆胶带安全可靠运行。

我矿根据dl/t596-1996《电力设备预防性试验规程》管理规定，与20xx年3月29日至20xx年9月17日对矿地面瓦斯泵房至空压

机房电缆，绞车房机电电缆、地面瓦斯泵房进线、瓦斯泵房机电电缆、+556水泵房机电电缆、瓦斯泵房进线、新风机房进线、水厂电缆、新副井电缆、驱动机房机电电缆、集中供热电缆、地面变电所及井下电缆进行试验，均符合规定、并出具相关试验报告。

我矿根据矿一、三、五检查流程对皮带运行过程进行监督，及时对存在的安全隐患进行排查，制定防范措施，确保皮带安全运行，同时根据检查结果制定“各区队每班安排跟班修理工在皮带运行前对皮带保护进行检查，各项保护灵敏可靠后方可开机；皮带司机必须在下班前对皮带沿线的浮煤进行清理；每天机电修理工对馈电开关保护进行试验，确保各种保护灵敏可靠”等安全措施。

我矿与20xx年1月制定重大危险源管控技术措施，经矿各相关部门审批完毕后上报公司相关管理部门，经公司审批后对相关员工进行培训学习，并经考试合格，确保矿井动火作业。

(一)指定专人在场检查和监督。

(二)电焊、气焊和喷灯焊接等工作地点的前后两端各10m的井巷范围内，应当是不燃性材料支护，并有供水管路，有专人负责喷水，焊接前应当清理或者隔离焊渣飞溅区域内的可燃物。上述工作地点应当至少备有2个灭火器。

(三)在井口房、井筒和倾斜巷道内进行电焊、气焊和喷灯焊接等工作时，必须在工作地点的下方用不燃性材料设施接受火星。

(四)电焊、气焊和喷灯焊接等工作地点的风流中，甲烷浓度不得超过0.5%，只有在检查证明作业地点附近20m范围内巷道顶部和支护背板后无瓦斯积存时，方可进行作业。

(五)电焊、气焊和喷灯焊接等作业完毕后，作业地点应当再



次用水喷洒，并有专人在作业地点检查1h□发现异常，立即处理。

(六)突出矿井井下进行电焊、气焊和喷灯焊接时，必须停止突出煤层的掘进、回采、钻孔、支护以及其他所有扰动突出煤层的作业。

煤层中未采用砌碛或者喷浆封闭的主要硐室和主要进风大巷中，不得进行电焊、气焊和喷灯焊接等工作。

此项重大危险源管控有效。