

2023年教学反思小论文 高中教学反思论文 (优质6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

编程社团工作总结 线路编程工作总结篇一

一年即将过去，这即将过去的一年是国家发展的关键一年，也是职业教育中的关键一年，在这一年中本人担任了数控*《数控编程与*作》和《数控加工基础》这两门*主干课。回首望去，这一年的教学工作有进步之处也有不足之处。结合自身的教学情况，对一年的教学工作进行一下总结。

《数控编程与*作》和《数控加工基础》课程是*理论与实践相结合的课程，结合就显得尤为重要，如何结合也是本人教学的工作重点。

在理论知识方面，应充分了解学生的现状，以培养学生的学习兴趣为重点，先有学习兴趣，后续的教学也会进展的更为顺利。从数控技术的发展和*应用为切入点，着重介绍数控技术应用在现代制造业中的重要*。另外进入中等职业院校的学生存在着基础知识薄弱、整体学习素质较低的情况，在备课过程中，教师不光对课程知识进行全面的备课，还应对课程知识涉及的其它知识进行充分的准备，以便让学生能充分了解和掌握。

《数控编程与*作》和《数控加工基础》课程理论知识*强，学习知识**向，较为枯燥，教师应在课程教学上创新，不光

使用板书的方式进行教学，还应在其它硬件和软件上进行准备。在授课过程中，可以通过播放录制的实际加工视频来对授课的理论知识进行诠释，也可以通过加工的实物展示，来具体讲解理论知识中涉及到的内容，加工的实物就是理论知识学习的结果，结果的展示也是对理论知识教学的诠释。在加工实物的展示过程中，应贯穿理论知识，将理论知识在实物中进行讲解，使学生能更加容易理解，也会使得课堂教学丰富多*，使学生的学习积极*得到提高。

针对《数控编程与*作》和《数控加工基础》课程中的重点、难点，做好充分的教学准备工作，可采用理论知识加实际*作相结合的方式*进行教学，在*作现场进行授课。在实*现场，对本节课程的重点，进行实际*作，以教师先进行演示，在演示过程中，穿*讲解理论知识涉及到的关键点，并与学生进行交流，询问学生是否掌握，未掌握的应进行再次演示。然后指导学生进行实际*作，在学生进行实际*作的过程中，教师应将涉及的理论*知识进行再次讲解，教师边讲解，学生边*作，因学生在理论知识的实际运用过程中存在不易直接理解的情况，教师应注意学生*作的正确*，应及时做好再次详细讲解的准备。在指导实*完成后，*集学生进行总结、讨论，自己进行分析，然后让学生再次进行一次**作，**作中应提醒学生按照理论知识的要求进行，完成后对再按照理论知识内容进行检查，最后进行总结、讨论。通过这样以学生为主体的教学比以教师为主体的教学能更加发挥学生的主观能动*，充分调动学生的学习、*作积极*，对理论知识的内容和实际的运用掌握的更加深刻。

在教学过程中，对《数控编程与*作》和《数控加工基础》课程涉及到的其它拓展知识，也应放入到教学工作中来，因学生多为初中毕业生，对课程涉及到的数学、物理、计算机等内容掌握都不够牢固，在这方面教师备课也要有所关注，对本课程涉及到的其它知识，应在教学过程中，讲透彻讲明白，如在数控设备运行原理上，涉及机械能、电能、电气工作等物理及电工学方面的知识，这些知识都涉及正确*作数控设备

和日常数控设备维护的工作，教师在教学过程中应讲解各种能量转换、电机正反转的原理，使学生能充分了解数控设备的运行原理和工作过程，对后续学生正确*作和维护也有着巨大的帮助。

定期对一段的教学成果检验也是工作重点，有些课程中的重点、难点内容相连，若在章节结束后进行检验，使得学生掌握难度大，这时应及时进行分段检验，在章节结束后再次进行全面检验，这样学生对分段的内容已掌握，通过全面的章节检验使学生更加容易掌握全部内容。

数控*的教学工作任重道远，通过不断的授课创新，才能让学生充分掌握相关知识。

编程社团工作总结 线路编程工作总结篇二

本人从事开发进一年，__年11月开始上班，之前做asp__年2月后开始做，由于公司转型，现在带十几个人在一起搞开发，主要是关于准金融行业的行业管理软件。年度总结在会议上也写了，但仅限于对于工作总结及——一年工作计划，自我总结较少，因此今天专门做下自我的年度总结，主要从技术、管理、人生上面谈谈这一年的收获，前辈路过欢迎多多指正。

我在学校里学的是电气自动化，程序基础仅限于c基础课程的一些知识，后来由vbhtml转向asp在asp上花费了不少时间，对asp比较熟悉，后来由于公司业务需要，将开发平台转向，开始对不是很感冒，以为就是asp的一点扩展（那时还不知道三层架构，数据数据访问全在页面里！），后来招来几个北大青鸟的过来终于意识到aspnet的强大之处，经过个人的努力已经逐步掌握了，现在层次上只能讲个人觉得是入门而已，原因是多方面的，待会儿会讲到。

相信从面向过程转向面向对象的同学都有一种感觉：面向对

象开始真的有点别扭，涉及到属性，尤其是类之间的各种关系，那时老想用面向过程传递参数多方面啊。于是老在想对象这种东西，从概念中跳出来，以自己的方式去理解才逐渐体会到页面对象的精华来，分层次展现、分级别访问、封装对象之间各种关系逐渐真正理解了，尤其是对象之间的关系，如对象a与对象b两者之间的关系，有些需要完全公开，有些需要隐藏，有些需要通过第三方传递，有些需要给自己的下级可见，有些需要让下级去完成具体操作——这不是现实的实际模型吗？应该这么理解，面向对象来源于现实，它不是一种凭空空想出来的理论，这些对象之间的关系可以将其还原为父子、夫妻、领导下属、同事、朋友之间的关系。相比之下，页面过程往往像是一股脑全部推给用户使用，其中的数据与数据访问方法层次不清晰，在模拟现实上它与面向对象相比更易于入门理解，实质上难于准确直接地表述。

面向对象上另一方面是它的设计模式，在之前的面向过程中对这个设计模式并没有清晰地提出来，面向过程优秀的代码要求高内聚低耦合，从个人的理解上，这仅是对软件开发方法“技”上理论总结；设计模式是达到了“道”的层次，因为它从更大的方向、更抽象的层次来去表述具体的代码模块之间的关系，可以认为设计模式是完全从实际的应用来不断总结得来的经验，之间并没有这种术语，但相信前人肯定也使用到这种思想，它从实际应用于来，当然要应用于实际工作中，认真思考不断总结每个人都会有自己的“设计模式”，可以借鉴前人的思想来去提升自己，不可去为“设计模式”而设计模式。

具体到的实现模型中，真正理解它的机制与方法也就不难理解，记住b/s中离不开post或get[]所有的autopostback[selectedindex=changed.....都是去调用form传值，加上runat=server的服务器控件打开它生成的源文件也是普通的html标签，微软的让软件开发更容易的思路是很好的，时代在前进，很多年前你使用c写出mis证明你

很牛，很多年之后你不在使用c去写“学生管理系统”、“图书馆管理系统”那只能说明你的脑子少一根筋，开发语言都有长处与不足的地方，因为它们适用的场合不同，类似不能拿匕首去跟炮弹比，也不能拿c与php比，程序员都有一种偏执的心理，但一点要记住，你面对的用户才有最终发言权，程序能不能满足需要，易用性、稳定性、成本才是应当首先放到重要位置来去谈的。管理最开始担任管理一职时开发团队加我在内只有四个人，那时只是抱着接受挑战的心理去做管理，加上我本人比较重感情，团队之间关系相处都不错，但严重的问题逐渐显露出来：工作的随意性、团队精神薄弱、工作方式蛮干，印象深刻的是有几个开始承诺项目不能完工，于是最后天天加班，一直做到早上6点，睡一会7点半接着上班，几个同事都是年龄差不多的小伙子，干劲十足。后来随着时间的推移，问题越来越摆在眼前：项目迟迟不能完工，又由于公司待遇方面让新员工感觉不值得，于是形成了老板抱怨员工也抱怨的状况，我在中间两点都要去“消火”，这期间是我们部门相对最累的时间但也是相对感觉最充实的时候，后来，之前的员工跟我说“再也找不到那种感觉了”，这是我能想像的。这期间主要是老总对我十分信任，工作上主要是管理方法上对我指点了不少。后来我逐步体会到，管理应该是“大家定规则去遵守”，而不应该是“人管人”。

人管人很容易陷入一个误区：领导去时时刻刻关注每个员工，这样最后往往后造成员工对领导的敷衍了事，管理松了员工会责任下下降，管理紧了造成员工与领导关系紧张，另一方面领导时间精力有限必然耗费大量的精力在日常的监督中而不能投入到全局的管理中。

于是“定制度一定分工一定进度”，明确日常所有的规章制度，这期间除了公司主要的工作规章制度外其他的日常工作纪律、日常管理等规章制度都是我本人制订，然后征求大家意见最后去贯彻执行。中间也遇到了不少问题，比如开始我们内部是允许使用qq的，后来员工用qq闲聊的时间增多，大

大影响了工作效率，最后决心禁止，开始阻力较大（貌似程序员都喜欢挂上几个qq去到群里搞个群主，虽然群里大多都是菜鸟），最后多次开会，逐个谈话，阐明道理，形势逐渐好转。

项目分工上针对技术水平明确分工，制订项目开发计划，由于开始技术都不是很成熟，不少时间我这边强势要求，使用野蛮方法，完不成加班——我陪着加班，这段时间能感觉到员工对我稍有怨言但总体还是认可的。

这期间公司新招人员，人员的增多更使我意识到团队管理的重要性，这期间版本控制、编码规范、文档管理、bug管理等诸多问题都得到一一解决，技术水平上主要是我个人利用空余时间学习新知识充电，然后展开各种培训，主要是photoshop、css、js、sql等方面，培训一方面提升了员工的技术水平，一方面我本人在学习培训的过程中得到的最多，因为这个时候个人要求去思考的会更多，加上我本人对技术兴趣比较深厚，所以后期工作慢慢踏入良性循环。

待遇低、条件艰苦、工作时间长、工作压力大是团队中的难题，这方面公司在某些方面决策层有着严重的错误思想，造成技术人员对公司埋怨增多，在这方面我本人只能以劝架婆的身价去安慰身边的兄弟，因为我明白现在公司的问题与当前中国软件行业的通病一样，盲目追求利益化，不求质量，但求速度，整个社会风气造成软件行业良莠不齐发展，整个中国三四个人的开发团队组成的公司数不胜数，整个程序员阶层生存状况可想而知，疯狂加班、代码质量低下、维护成本大、稳定性差、用户体验差。当然我们本身不能去逃避这个现状，对于个人来讲任何假大空的口号都是没有意义的，程序员作为技术人员最重要的是心态，以良好的心态去面对各种问题，发现问题、解决问题，发现问题抱怨是解决不了问题的，最主要是解决问题。我在面试员工时反复提到的三点是：工作态度、发展潜力、工作能力，由前向后排序，心态最重要，大公司大家都想削尖脑袋往里挤，但名额有限，

所以广大的程序员同志绝大多数都集中在二流三流四流的软件公司，这个时候更应该做好个人职业定位。以我个人的经验，新员工选择一家公司往往最看重工资待遇跟发展潜力，程序员是一种不可以混日子的职业，工作能力很重要，但不是最主要的，工作态度是最重要的，工作态度往往跟个人的思想认识还有职业所在的环境有关，我个人的体会是绝不能太过于情绪化，情绪化无论是对工作还是对个人的发展都是不利的，就是说哪怕是明天你要辞职，你今天都要把今天要做的事情认真用心做好。

对于工作责任心不够的员工是尤其值得关注的，他们往往自我意识过于强烈，追求以自我为中心，很多时候伴随着工作得不到认可、工作感觉不充实不开心，我会主动找他谈话，我认识：你管理的是一个实实在在的人，他不是一台任你摆布的机器，人会有情绪往往是有心结，找到原因，多加开导，用心去关心每个成员。对于实在不适合在本团队发展的员工要做好最坏打算。程序员这个职业与现在的大学生具有一致的特征，一个是从天之骄子沦为多余人，一个是从高智商人士成为今天中国通行的“it民工”。另一方面是程序员往往年龄集中在20—25之间的男性中，情绪化、失落感、心理不成熟等一系列问题都会出现。但这个阶段的人往往也最易沟通，可塑性也较强，适当的引导、合理的方式会比野蛮的管理效果强上百倍。

编程社团工作总结 线路编程工作总结篇三

（二）深入推进水利基础设施项目前期、资金争取工作。策划一批可落地实施性强的项目，做好项目前期工作，通过向上级水利部门、申报国债资金、列入乡村振兴基础设施项目等多渠道争取资金。重点是加强与水利厅规划科技处、水资源管理处、水土保持处、工河管理处等处室的请示汇报，有针对性的设计包装一批项目。加快三大类城乡供水工程292个小型山塘清淤、加固工程、小型农田水利项目可研编制，6个中小河流治理项目的勘测设计。

（三）继续深入开展“清四乱”整治工作，严厉打击江河湖库非法取水、排污、养殖、捕捞、围垦、设障等行为，着力解决江河湖库管理保护中的突出问题、热点问题，维护江河湖库健康。我区将继续深入贯彻落实河湖长制，进一步加大对江河湖库的监管力度，以更实的举措推动河湖长制工作。一是压紧压实各级河湖长职责。做好换届后的河湖长调整变更工作，进一步强化对河湖长工作考核，认真抓好河湖长履职情况。二是深入推进“清四乱”工作常态化规范化。加强巡河和执法力度，特别是加大对达开水库非法围堰养殖的整治，按时间安排推进整治工作。对范围广、巡查难度大的河湖，要创新开展无人机巡查等工作方式，切实减少“四乱”问题发生，杜绝“四乱”问题反弹。三是做好江湖河库生态修复工作。积极开展国土绿化和江湖河库生态修复工作，边整治边修复，努力提升水域岸线的绿化美化水平。四是大力推进美丽幸福河湖建设，结合乡村振兴活动，加快推进美丽幸福河湖建设进程。五是积极完成区级河长担任的3条河流河湖健康评价。六是组织开展1次以上河湖长制宣传教育活动。七是组织举办1次河湖长制专题培训。

（四）强化水资源管理，继续实行最严格水资源管理制度，认真落实水资源消耗总量与强度双控目标，对纳入取水许可管理的单位和其他用水大户实行计划用水管理，重点监控用水单位名录发布和监管情况，进一步扩大节水型社会建设覆盖面，做好水行政审批和水行政执法以及水资源费收缴等工作。

（五）加强水土保持监管。抓好水土流失动态监测，推进人为水土流失卫星遥感常态化监管，加强生产建设项目水土保持方案实施情况的跟踪检查和水土保持设施自主验收的监督管理，严肃查处生产建设项目水土保持违法违规行为。协调开展好水土保持目标责任考核。

（六）全力做好水旱灾害防御工作。坚持人民至上、生命至上，强化底线思维，提高风险防控能力，努力实现超标洪水

不打乱战、标准内洪水不出意外、水库不因工作不到位造成垮坝失事、山洪灾害不出现群死群伤，切实保障人民群众生命安全和城乡居民生活用水安全，最大程度降低水旱灾害损失。一是抓好汛前准备工作。开展水旱灾害风险普查，加强山洪灾害安全隐患和水工程隐患排查整治工作。加快水毁水利工程修复，督促落实水旱灾害防御责任。完善预案方案，推进预案“标准化、数字化、系统化”建设。二是抓好应急值守和监测预警预报工作。认真做好汛期值班值守工作，确保防汛抗旱信息畅通、应对及时。强化洪水监测预警工作，在延长预见期、提高可靠性和精准度上下功夫，不断提高专业支撑水平。管好、用好山洪灾害监测预警、山洪风险快速分析、山洪灾害气象预警平台，推行预报、监测“双预警”，切实做好山洪灾害防御工作。三是抓好水库水电站安全度汛。切实落实好水库“三个责任人”“三个重点环节”，强化水库水电站汛限水位监管，加强巡坝查险，确保度汛安全。四是加强水资源调度，切实做好抗旱保供水工作。

（七）保障稻虾种养用水。2022年全区稻虾综合种养面积新增2万亩，主要在庆丰、大圩两个乡镇扩展。请求市里从年初开始科学调度达开水库水源，全年保障供水。包括庆丰支渠、高坡支渠覆盖的范围，大圩永隆、甘岭一带。利用当地河流江湖及泉眼为水源，如中里白沙水库下流及马来河边，修建渠道、电灌站、抽水泵站、钻井满足虾田用水。

（八）坚持全面从严治党，以更加务实的作风推动各项工作落实。一是坚决把全面从严治党各项工作落到实处。坚决维护^{^v^}核心、全党核心地位，坚决维护^{^v^}权威和集中统一领导，把贯彻落实中央决策部署作为根本任务，始终自觉同以习同志为核心的^{^v^}保持高度一致。以坚定理想信念为根基，坚持用习新时代中国特色社会主义思想武装头脑，及时跟进学习^{^v^}重要讲话精神，切实做到学思用贯通、知信行统一，不断强化坚守初心使命的思想自觉和行动自觉。认真履行书记抓党建职责，严肃党内组织生活，增

强党组织的政治功能。深刻认识当前水利系统管党治党和党风廉政建设的形势任务，认真履行全面从严治党政治责任，不断深化党风廉政建设和反腐败工作。持之以恒正风肃纪，力戒形式主义、官僚主义。严格责任追究，严肃查处顶风违纪行为。二是以真抓实干的工作作风狠抓落实。积极抢抓用好机遇、用足用活政策，用改革的思路、创新的办法干出新业绩、打开新局面，为水利发展注入活力、增强动力。以盯住干、马上办的劲头推进工作，切实抓细抓实抓到位，坚决杜绝慵懒散拖和不作为、慢作为、乱作为等现象。要增强问题导向结果导向，不回避矛盾，不惧怕困难，把群众最关心最直接最现实的水问题解决好，把上级党委、政府决策部署和各项水利任务落到实处，以扎实的成效，推动水利工作整体提升。

编程社团工作总结 线路编程工作总结篇四

转眼间20xx上半年时间过去了，我于x月份经组织调整到现在这个新的岗位上。下面我就对我这上半年时间的工作表现作一下总结。

上半年以来，我思想相对来说比较稳定，能够认真的干好自己的本职工作.对理论学习的态度一直比较端正，我在学习的过程中深深地认识到：理论知识是我成长进步的力量源泉，提高自我的过程，理论知识水平的提高是士官的综合能力素质提高的重要体现。通过学习，使我对本职岗位有了新的认识，对如何开展警卫值勤有了底数，收效比较明显。使我正确的树立了自己的人生观，价值观以及世界观。

在平时的工作中我能够时刻提醒自己是一名士官，自己的一言一行，一举一动都代表着士官的形象。因此，在工作的各个方面我都尽自己的努力去做好。政治教育中我认真听讲，从没有在教室上出现打瞌睡的现象；操课时我严格落实制度，严格要求自己，确保训练时效；体能训练中，我在身体素质不太好的情况下很少请假，坚持落实好每一次的体能训练。工

作之余，我能够注意生活小节养成，穿衣戴帽树立形象，用水用电力求节约，平时消费量入为出。

通过几年的工作实践，我深深地体会到部队铁的纪律好比是人生十字路口的红绿灯，是人生道路上的警戒线，遵守纪律就不会使自己在人生的十字路口上胡乱冲撞，酿成惨祸；遵守纪律就不会使自己错误地走上人生的不归路。因此，我始终严格要求自己，时时提醒自己慎独、慎初，处处拿事故案例的教训提醒自己。半年来，我能够自觉遵守纪律，自律认识比较强，法纪观念树得牢。能够严格按照条令条例的要求落实一日生活制度。

接到工作任务后，我能够主动愉快地去完成，没有因为不是自己职责范围内的事而发牢骚，我都能够严格要求自己，认真负责，严把安全关。但是完成任务方面存在两点不足：一是创新认识不强，接到任务后，喜欢用老办法、老经验办事，看问题喜欢用老眼光，思路不开阔，不能发挥主观能动性，创造性的开展工作。二是存在着标准不高，工作不细的现象，只满足于把任务完成了就行，不出现安全问题就行，工作粗疏的现象依然存在，工作高标准的认识不强。

1). 改进工作作风，扎实干好工作。在工作中端正态度，及时发现问题和解决问题，属于自己职责范围内的事，立足于自身解决；自己解决不了的问题，也绝不掩盖，不欺上瞒下，及时请求上级给予帮助解决。

2). 摆正位置，发挥作用。把自己看作队管理工作的一名参与者，主动参与队经常性、基础性的管理工作，不当老好人，不当旁观者。主动为队全面建设出谋划策，主动替队首长分忧解难。在干好本职工作的同时愉快接受队安排的工作，不挑三拣四，不发牢骚，不讲怪话。

3). 坚持好制度，严格要求自己。严格落实警卫值勤制度。树立士官、党员的优良形象，从穿衣戴帽做起，从集合站队严

起，不做特殊人，不干特殊事。要求自己和其他的战士一样，做到有令必行，有禁必止。

以上是我20xx年上半年的工作总结，下一步，我将努力克服和改进自己在报告中查找出来的不足，以昂扬的精神状态和更加扎实的工作作风投入到以后的工作和训练中去。

编程社团工作总结 线路编程工作总结篇五

一、2022年上半年工作完成情况

(一)切实做好党建及党风廉政工作

完善党建目标机制，强化目标责任，责任到人，坚持从严治党，党支部书记亲自抓，负总责，不断激发基层干部抓好党建工作的信心，充分体现基层党建工作的凝聚力和战斗力。按照“一改两为五做到”要求，加强党风廉政建设，转变工作作风，严禁发生“吃拿卡要”现象，更好为民办实事、为企业服务。

(二)全力保障农村供水，确保群众按时喝上引调水

1、做好引调水项目前期工作。《*县城乡供水一体化可行性研究报告》通过专家论证，县发改委完成审批。《*县城乡供水一体化环境影响评价报告》已通过专家评审、《取水口防洪影响评价报告》、《水资源分析论证报告》等完成初设编制，正报发改委审批。委托上海市政工程设计研究总院(集团)编制城乡供水一体化扩大初步设计工作。目前，外业勘察等工作已基本完成，计划*月底初设编制完成。

(三)推深做实河湖长制，改善水质环境

制定实施了*年河湖长制考核细则和石龙湖流域水系水体整治工程方案;开展新汴河“四乱”集中整治、进一步加强保护饮

用水水源地;启动淮河流域共建石梁河城区段幸福河湖申报工作, 现正在拟定实施方案;积极推动镇区重要节点幸福河湖打造建设;保持河湖长效常态清“四乱”工作。

(四) 加快中小河流治理步伐, 确保农业增产增收

1、*县潼河治理工程:河道工程基本完成, 等待完工验收, 站涵闸及桥梁工程基本完成, 正在进行扫尾工作, 预计*月底全部完工。

2、唐河治理二期工程: 正在进行分部工程及单位工程完工验收, 前期堤后沟及导流沟因占地问题迟迟不能施工, 经县政府协调后, 正在施工。

3、老濉河综合治理工程:因与江苏协调问题, 变动原设计方案, 调整设计方案已经完成, 正报上级主管部门审核。

(五) 实施乡村振兴项目, 进一步夯实农业基础

*县*年第一批乡村振兴水利项目, 上级批复下达资金*万元, 共新建*处水利工程, 主在是涵闸配套设施, 现在全部开工建设, 已完成工程进度的*%以上, 预计午收前能完成*%以上。

(六) 严格水资源管理, 建设节水型社会

1、加快推进地下水压采置换。完成*年计划内*家自备井封闭任务;强化地下水水位管控, 封存观测井周边取水井*眼。

2、严格取用水监管, 启动取用水专项整治回头看。重点排查开发区、农业灌溉、农饮是否有无证取水、超许可取水现象, 限采区内已封存的自备井是否有重新启用现象。

3、巩固提升节水型社会达标建设成果, 做好部级复核的准备工作。按照《*县节水型社会达标建设实施方案》, 推动*县

首创节水教育基地建设进度，尽快提请验收。启动*县桔河省级节水型灌区创建工作，已于第三方服务单位对接，启动编制《*县桔河省级节水型灌区创建方案》。

(七)开展农田易涝点排查，确保安全度汛

为有效解决农田内涝问题，组织相关技术人员针对农田易涝点进行全面摸排，全县排查出*个村庄、*万亩易涝点，制定《*县低洼地治理方案》，分年度治理，从根本上改变我县农田易淹易涝局面。

(八)加强扰动图斑整改，推进水土保持工作

1、完成*年部级*个卫星遥感违规项目整改;完成*年省级*个卫星遥感的整改工作。

2、世界水周开展水土保持宣传活动，发放《水土保持宣传页》*份。

二、下一步工作打算

(一)紧盯工作重点，推进潼河治理工程，确保按照时间节点完成施工任务。

(二)加快推进“皖北群众喝上引调水”工程，与首创水务公司合作，做好“城乡供水一体化”工程的环评、初设等工作。

(四)按照水利工作目标管理绩效考核细则，压实责任，补差补缺，确保年终考核达到较好位次。

(五)完成县委县政府安排的其他工作任务。