

最新工作总结概述案例(精选7篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

工作总结概述案例篇一

为了保证培训质量，在培训中我们有以下几个特点：一是我们改了以往只重数量不重质量的培训方式，将这次培训分两个阶段，先是针对培训内容，制定出适合的培训方式。多讲一些适应现场的内容，多用举例子来提高学员的学习兴趣进行集中培训，也就是先将职工集中起来把重点内容，其次是对《HTK499红外线轴温探测系统》、和《电工基础》进行讲解，让他们了解我们的培训意图；二是在此次培训中我们采用了新的教学方法，就是把要培训的重点做成软件，用这种新的教学方法对职工进行培训，给他们一种耳目一新的感觉，让职工在心情愉悦的情况下学习到更多的知识。三是在培训内容上我们大量采用实例教学，把今年以来《红外线轴温探测系统》发生的各种常见故障进行全面整理、归类、分析，并在课堂上让新职人员亲自参加到对故障的分析中，让大家之间产生互动，增加了课堂的生动性。

1、分层次对职工进行培训。职工的文化素质参差不齐，有的是中专、技校毕业，有的是转业兵，有的是由于各种原因接班的，而他们的接受能力就相对有所不同。因此，在今后的培训中，我们不能一概而论，而是分层次进行，让尖子带动薄弱人员，给接受能力强的人快讲，给接受能力差的人一点一点讲解，以便于同步进行。

2、在培训内容上选择重点，不泛泛而讲。要想搞好班组职工

的培训工作，我们就应该在培训内容上下功夫，选择一些现场适用的，切合实际内容对职工进行培训，不能是拿过规章，不加以选择就泛泛讲来，让职工听起来泛而无味，起不到好的效果，收不到好的作用。因此在培训过程中我们应把培训的重点放在现场的实际操作上。

工作总结概述案例篇二

有梭车间xx年度培训工作按照培训中心要求，紧紧围绕部门方针目标，认真落实职代会精神，为企业发展服务，致力于打造一支敢打硬仗，团结拼搏，朝气蓬勃的职工队伍，主要做了以下工作。

一、领导带头，干部积极参与，评选优秀培训教员活动，通过活动，干部在职工中的形象得以提升，以水平服人，以德服人，以能力服人，以人格魅力服人形成风气，大家比学习，讲技术，看贡献，你追我赶，促使生产不断上台阶。

二、注重理论培训，促使工作标准上台阶，质量水平上台阶。我们质量上重点对值车工、分析工讲《疵布评分标准》，操作上重点讲《工作法》，设备上重点讲《工作原理》，《安装调试标准》。通过培训，使大家工作中能时刻用标准衡量自己，自觉执行标准，提高了工作标准，保证了产品质量，二季度下机一等品率完成x%以上，处于今年最好水平，五月份织疵率完成x%创七年来最好水平。

三、充分发挥班后小课堂的作用。今年4月份、5月份车间重点针对生产问题，开展班后小课堂活动，活动次数增加了倍，使生产中小措施、小方法、小窍门能及时得到推广和利用，堵住了生产的漏洞，抓住了生产的关键环节，对提高质量水平，起到了极大作用。

四、全员参与，点多面广，干部负责所属辖区的职工培训工作。技术员、轮班长、教练员、小组长、技措工全部参与讲

课，因地制宜、因材施教、因人而异，对辖区内职工进行理论授课和技能培训，注重实用性、及时性，避免了盲目性。

五、周密计划、精心安排，狠抓落实工作。设备、操作培训结合春季操作、设备大比武活动，既有理论学习，又安排实际练兵，扎扎实实提高了干部职工素质，为企业开拓创新求生存，园区建设谋发展做出积极贡献。

经过半年培训工作，干部职工素质明显提高，工作标准，质量水平明显提高，有梭织疵率创七年最好水平，节节攀升，下机一等品率连续三个月完成x%以上，实现了职代会干部职工素质明显提高适应求生存谋发展现状要求的标准。在今后的培训工作中，我们将更加努力，再创佳绩。

工作总结概述案例篇三

为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的人才基础。

公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、“请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

公司积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。抓好“三项人员”的培训，组织xx到xx安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，基本满足安全生产的需要。抓好特殊工种和一般工种的培训工作，公司联系xx学校，培训

和复训特殊工种共xxx名;同时,积极与xx培训机构联系派专职教师来我公司培训授课,满足安全生产的需要。

公司对新工人进行三次培训和再培训,又进行复工复产前的培训,要求全员培训,持证上岗,树立“培训不过关,人人是隐患”的全员培训理念,每期培训有计划、课程表、点名册、试卷、成绩、总结;每期培训时间不少于72学时,培训内容包括:安全生产法律法规、规章制度、矿井概况、入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理,井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识和技能等。

培训结束后,由xx学校进行统一考试,所有入井人员合格取证,方可上岗,保证持证率100%,对刚上岗的新工人,由各单位负责,指定经验丰富的老工人为师傅,采取“以师带徒、以老带新”的方法,进行岗位技能培训(师徒关系由主管培训部门登记建档);满4个月后,由主管培训部门组织再次安全知识考试,合格后方可独立操作。

职工文化素质普遍较低,提高教学难度越来越大;培训领导力量薄弱,对基层指导力度不够到位;对职工岗位变动掌握不够全面,培训计划变动频繁;无成立主管培训的科室。

工作总结概述案例篇四

作为一名项目经理,深知肩上责任重大,对施工项目的'安全生产工作负全面责任。因此,从自身角度就要牢固树立“安全发展,清洁发展”的指导思想和“安全第一,环保优先,以人为本”的正确理念,坚决克服“重生产,轻安全”的错误思想,切实摆正安全与进度、安全与效益的关系,切实做到“不安全不生产、不安全不开工、不安全不建设、不安全不运行”,确保生产安全。现对工作进行以下总结。

从总体形势来看,公司的安全生产状况总体相对比较稳定,

但基层的安全环保工作依然严峻，综合管理能力还不能满足生产经营的需要，还达不到安全发展、清洁发展的要求。因此，需要我们基层领导正确认识目前的安全生产形势，率领全员扎扎实实地开展安全环保工作，将各项安全环保工作举措落到实处，务求实效，不断夯实基层xx管理，全面提高基层现场的事故整体预防能力，为公司实现持续健康发展奠定坚实的基础。

近几年，集团公司、公司对安全环保工作越来越重视，要求也越来越严，可以说，在当前形势下，安全是政治、是大局、是稳定、是和谐，更是一种不可推卸的责任，因此，作为基层领导要充分认识到这一点，不断提高对安全环保工作的认识，增强抓好安全环保工作的紧迫感和责任意识。深刻理解“安全是否决性指标，经营是性指标，节能降耗是约束性指标”，从发展惠及员工、维护员工切身利益的角度出发，切实抓好安全环保工作。

要搞好安全生产工作，思想认识是关键，特别是基层各级领导的安全生产意识，必须认真贯彻执行国家和地方政府有关安全生产方针、政策、法律法规，以及上级有关安全生产管理制度，把安全生产工作列入施工管理的重要议事日程，及时研究解决或审批有关安全生产中的重大问题，并按规定提取安全经费，保障安全设施的及时到位，切实解决安全技术问题。在日常工作当中，始终坚持把安全生产摆在第一位，不断健全安全生产保证体系和安全生产监督体系，逐步完善xx行为准则□xx检查及考核标准□xx奖惩管理办法，做到组织落实、措施落实、检查落实、考核落实，促使xx管理基础工作进一步夯实。

安全环保工作是一项系统工程，是全员、全过程、全方位的工作，项目经理作为施工项目安全生产第一责任人，要切实履行第一责任人的责任，要亲自组织完善各级领导、各职能部门的xx职责，并将责任目标和工作压力层层传递下去，直

至每一名岗位员工，要做到横向到边，纵向到底，构建“一把手挂帅，主管领导负责，专业路分管，职能部门监控，全员参与”的责任体系和工作局面。同时，建立完善xx奖惩约束机制，把xx责任目标落实情况与有效的考核、奖惩结合起来，严考核，硬兑现，促使责任由全员共担。

抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照公司规章制度和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行制度一丝不苟、完成工作精益求精的好作风。同时，还要培养各级管理人员事事从严、事事过细的工作作风，敢于叫真章，善于抓细节，及时发现和堵塞安全环保的漏洞，识别和防范施工现场存在的各类风险，落实各项消减控制措施，强化危机意识和风险意识，增强员工识险避险和事故应急处置能力，树立安全环保工作“没有问题就是最大的问题”和“没有最好只有更好”的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好此项工作，组织全员开展全面、全方位的危害因素识别活动。项目经理要亲自组织开展，组织安全管理部门、生产技术部门、设备管理部门按照事故类别、施工工艺流程、设备设施现状开展危害因素识别活动，针对识别出的危害因素，及时制定风险消减控制措施，并充实、完善到xx和操作规程中，指导作业人员施工和操作，防范各类事故的发生。

总之，安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作必须全员参与，做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全环保意识，提高全员的安全环保素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进公司安全环保形势持续稳定发展。

工作总结概述案例篇五

一年的工作总结时间一晃而过，转眼间见习期已接近尾声，车间员工工作总结。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里您们给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了吉化人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在对您们肃然起敬的同时，也为我有机会成为吉化的一份子而惊喜万分。

我于2015年7月毕业于西北大学化学专业，毕业后来到xx石化公司染料厂苯酚车间工作。回顾我的见习期生活，感触很深，收获颇丰。这一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈努力学习钻研，我很快掌握了装置工艺流程技术，同时工作和政治思想上都有了新的进步，个人综合素质也有了新的提高。

回顾这一年来的工作历程，工作总结主要有以下几点：

一、思想上与集体保持高度一致

在工作、学习过程中，我深切体会到，苯酚车间是一个讲学习、讲政治、讲正气的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。所以我更加深入地学习十六大精神，认真贯彻“三个代表”的重要思想，用理论知识武装自己的头脑，指导实践，科学地研究、思考 and 解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步。

二、通过理论学习和日常工作积累使我对苯酚工艺流程有了较为深刻的认识。

1、抓住车间倒班学习

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入苯酚车间进行观察和了解。我们一边观察一边听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。后来深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学习工艺技术，同时学习他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自己培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自己的奋斗方向。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，通过一年的工作学习，确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。

在见习期间，我工作积极努力，吃苦耐劳，能很快适应现场的艰苦环境，与同事相处和谐，提高了自己的组织能力。

2、抓住车间每个四点班的学习

不断的学习，是我不断进步的保障。每班第一个四点学习，是车间组织的车间级学习。在课堂上能认真听取兼职教师所讲的内容，并将其与实际生产紧密联系起来，努力做到学以致用。

3、利用日常时间学习“应知应会”和苯酚丙酮生产工艺技术

为了确保生产安全、高效进行，我积极学习工厂及车间的“应知应会”，注意生产上的细节问题。

(1)、精馏岗位是回收粗产品中的异丙苯和ams并将粗产品精制成苯酚丙酮。

□2□□ams加氢岗位是将精馏岗位回收的ams经过酚回收岗位碱洗后加氢转化为异丙苯。

□3□□ams精制岗位是将精馏岗位回收的粗ams经过碱洗后，

将粗ams精制成ams产品。

精馏岗位是利用精馏原理，将粗产品精制成产品，在丙酮提纯中，存在与沸点范围相近的醛类及杂质，单凭精馏无法将其从丙酮中除去，将稀碱加入塔内使醛发生羟醛缩合反应，生成高分子量化合物，可用精馏方法与丙酮分离开。

在苯酚提纯中，有一些丙酮衍生物，沸点与苯酚相近，单凭精馏无法将其从苯酚中除去，需加己二胺（或甲基戊撑二胺）对粗苯酚中杂质进行处理，使杂质与己二胺反应生成通过精馏易于除去的化合物。

ams加氢岗位是在 Al_2O_3 为载体催化剂的作用下，将ams加氢转化成异丙苯。

4、抓住车间培训工作的学习

实施“车间级”培训，车间建立对管理层、技术层、操作层不同层面以及同一层面不同层次员工全面培养的“梯级平台”的同时，使每名员工都能在自己的“跑道”上施展才华，进一步保证装置的安全运行，这也使自己在这项工作中也受益匪浅。

加强岗位操作人员的基本技能训练。以提高管理人员管理工作能力和水平，大力开展仿真培训；开拓他们的视野，建立新的“以文化力增强凝聚力、以执行力促进发展力”的管理理念。使培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局。就是在这种培训工作中，自己真正懂得了企业如果要生存、要发展，员工的培训是缺一不可的。

在这3~4个月的培训工作中，我深切体会到具有良好的业务能力是基础。在工作岗位上，有着良好的业务能力是一种重

要的基础能力，而理论学习是业务实践的基础，因此，对于刚迈入社会的大学生，掌握好牢固的专业知识就显得尤其重要了。还有一点就是在进行循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。

5、积极参加公司、工厂、车间组织的活动

一年来我积极参加公司、工厂、车间组织的活动，例如“第一届消防救护技能”比赛，并且也取得了第三名的好成绩；2015年初，工厂举办迎新晚会，我出演双簧节目。可以说在这些活动中锻炼了自己，这将成为自己成长历程的闪光点。

三、要扬长避短，不断完善自己

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种工艺和管理知识，并用于指导实践。

2、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地对待每一项工作。

3、在这一年的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才，在自己的岗位上实践“立党为公，执政为民”、实践“三个代表”。

苏轼有句话：“古之立大事者，不惟有超世之才，就必有坚韧不拔之志。”这句话的意思是，成功的大门从来都是向意志坚强的人敞开的，现在我想我是真的懂了。

消防-队学消防器材的使用

3、 车间选派四名员工参加公司的安全知识竞赛，并取得较好名次。

需要多照顾新员工。在新的一年□po车间培训工作，在去年的基础上，针对以上问题，在培训计划作针对性的改进，努力将2011的培训工作做好，从而保证生产的安全稳定。

工作总结概述案例篇六

这次培训学习，花了很大一部分时间去学习生产安全、交通安全和消防安全的知识，因为安全是人们十分重视的东西，人们通常会把安全放在首位，也就是我们经常说的安全第一。

虽然平时我们也学习过一些安全方面的东西，并参加过消防演习等活动，但并没有这么系统的，并联系我们以后的工作岗位进行培训过。经过这次培训学习，了解了涟钢的诸多会发生不安全事故的因素，甚至有的到达了恐怖的程度，这次我们学习了该怎样去预防它，避免它，并杜绝它，让我们以后能好好的在工作岗位上保护自己。对于交通和消防方面，了解了很多交通方面和消防方面的知识，让我们以后能更好的远离危险。坚决将我国的安全生产方针—安全第一、预防为主、综合治理—贯彻到底。

学习了不少礼仪与修养

这次培训还专门安排了一个上午来给我们培训礼仪与修养的知识。在这次课上，我学到了应当如何发挥自我的情商，处

理好与他人的关系。如何让自我以后的一言一行更加具有素质与修养。让自我在为人处事方面慢慢走向成熟与稳重。

最终培训中心还请来了公司的管理代表和工人代表给我们做了精彩的谈话，告诉我们以后在涟钢应当怎样好好的去工作。主要是要靠自我的聪明才智，勤奋刻苦，细心严谨的态度，这样才能慢慢在工作中磨练自我，成长自我。

学习是可贵的，培训是精彩的。经过这次可贵而精彩的培训学习，我们向涟钢更进了一步。感叹与憧憬之余，我想我们仅有靠自我的聪明与才智、努力与勤奋去建设好涟钢，为我们的涟钢更好的发展贡献自我微薄的力量。

理论学习和实地考察相结合

培训期间政法委党校组织我们全体学员到长三角一带进行了为期四天的实地考察学习走访，经过此次外出考察学习，有三个方面的感受：一是经过考察学习，进一步开阔了眼界、拓宽了思路，也增强了信心。二是坚持高起点规划、高标准实施、高水平建设。三是找准自身定位、发挥自身优势，努力弥补自身存在的不足，进取向其他单位学习先进管理理念和先进的执法理念，切实提升自身队伍的整体素质。

此次实地走访，也使我深刻认识到科学的决策来自创新的思维，创新的思维来自更新观念，研究新方法、新思路。工作中应自觉加以运用，促使我们思考应当怎样办、怎样提高工作效率、怎样创新、怎样拼搏。作为一名出入境边防检查工作基层科队领导，必须以科学的创新思维方式不断顺应时代的变化，扎实稳健地学习边检管理创新先进理念，经过专业理论学习和实践研究探索，锻炼自我的分析本事、综合本事、创新本事，以及思维本事、领悟本事、洞察本事，全面提高自我的整体素质和管理本事，顺应全面提高边检服务水平和边检队伍活力的发展大趋势，在服务经济社会发展、服务人民群众方面取得了新成效。

加强交流，发挥优势，弥补不足。

此次培训学习为我们供给了一个更方便、更宽阔的交流平台，扩大了我们学员间的相互沟通和了解。一是增强了对友邻执法单位相关工作的了解和深入认识，有助于学习新的思维方式、工作方法和领导本事；二是丰富了自身阅历，交流了工作经验，促进了自身履职本事的提高，提升了自身水平、增长了知识和才干；三是增进感情的同时也使其他友邻单位对边检机关的工作特点和性质有了更加深入的了解，有助于加强对外宣传，构成品牌效应，扩大社会影响力和知名度。

此次培训班学习作为人生旅途的一个加油站和新的起点，在工作中树立求真务实的工作作风，把树立远大梦想和做好本职工作结合起来，努力勤奋工作、进取开拓创新，在平凡的岗位上创造业绩。

工作总结概述案例篇七

1、我国现阶段的安全方针，即“安全第一、预防为主、综合治理”，结合公司生产经营的实际情况如何贯彻执行好这一方针，从实际工作出发，努力做好安全第一，对生产中出现的一些不安全因素进行预防，并从根本上综合治理。

2、班组是企业的最基层组织，是安全生产的第一道防线。班组长是企业安全生产工作一线的直接指挥者和组织者。各班组长要加强安全培训工作，全面提高从业人员安全意识和操作技能，规范作业行为，杜绝违章指挥、违章作业、违反劳动纪律的“三违”行为。作业环境要做到安全“六有”：轮有罩，轴有套，平台梯子有栏杆，坑、沟、孔、池有防护，危险场所有标志，厂房内有人行道。设备操作人员要求做到“三好”：管好、用好、养好；“四会”：会使用、会维护、会检查、会排除故障；“四项基本要求”：整齐、清洁、润滑、安全；“五项经律”：凭操作证使用设备、遵守安全操作规程、保持设备整洁润滑良好、严格执行交接班制度、

随机附件工具文件齐全、发生故障立即排除或报告；“润滑五定”：定点、定时、定质、定量、定人。班组要努力实现三无目标：个人无违章，岗位无隐患，班组无事故。

1、各班组长向员工介绍本班组的安全生产基本情况

1、本班组的生特点、作业环境、危险区域、设备状况、消防设施等；

3、讲解如何正确使用爱护劳动保护用品和文明生产的要求；

4、实行安全操作示范。

2、员工安全生产职责

2、上岗时合理佩戴、正确使用劳动防护用品；

4、作业前认真做好各项安全检查工作，发现异常情况及时处理并报告；

8、拒绝各种违章指挥，不冒险违章作业，发现直接危及人身安全的紧急情况时，采取措施后，撤离作业现场。