

最新企业用工情况总结(模板7篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

企业用工情况总结篇一

一、坚持学习，不断提高自身综合素质

一年来，我始终把加强学习作为不断强化自身修养和提高政策理论水平、能力水平的重要手段。我一方面认真学习科学发展观和党的十x大会议精神，特别是“三个代表”重要思想和科学发展观，用党的理论武装自己的头脑，树立全心全意为公司服务的思想，做到无私奉献，使自己的党性修养不断提高，另一方面加强专业知识的学习，不断提高自身综合素质。

我将科学发展观贯穿到自己工作的始末，及时掌握市场运作规律，提高工作成绩。工作中我既学习专业的理论知识，同时不断学习国家的各项政策法规和本局的各项安全制度，不仅使自己的思想觉悟有了较大提高，而且业务素质也有了很大进步，为今后做好各项工作打下了良好的思想和业务基础。

二、严于律己，提高队伍工作质量

一年来，我始终把提高个人素质、服务人民群众、促进各项工作指标的顺利完成为目标，强化“宗旨意识、党性意识、责任意识和学习意识，解决好党员的理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，廉洁自律，搞好自身的工作作风廉洁建设，加强学习，不断提高思想认识，增强了自觉执行党风廉政规定的自觉性，不断增强自律意识，提高自身思想

修养，与党中央和上级保持一致，以此端正工作作风、生活作风，严格执行了工作岗位的有关制度规定。

一方面在工作上，我一直兢兢业业，把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，不管碰到什么问题，都虚心诚恳的请教随时笔记随时总结随时反省，服从上级领导的工作安排，按时按质做好领导交办的一切任务，工作仔细扎实，养有吃苦耐劳、善于专研和求真务实的敬业精神，对我组工作的积极性起到了一定的带动作用。同时，在工作中始终坚持精益求精，一丝不苟的原则，认真对待每一件事、每一项任务，坚持把工作做完做好，保证各项作业绩，团结同志，以大局为重、形成了较强的严谨的工作作风。

另一方面在思想上我本人坚持作好廉洁表率，牢固树立拒腐防变的思想防线，保持自重、自省、自警、自立，防微杜渐，自觉抵制不正之风影响，规范自身的从政行为，使党风廉政建设各项工作真正落到了实处，使以廉为荣、以贪为耻在我中队上下蔚然成风。

三、工作态度勤奋敬业方面

勤勉敬业是对一名党员领导干部的起码要求。我始终保持良好的精神状态，决心把局班子对我的重托，全体粮食局广大干部职工对我的厚望，化作工作的动力，满腔热情地投入到繁忙的工作之中。

能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真学习党和国家制定的各项方针、政策并努力贯彻到实际工作中去。积极参加各项活动，努力提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心。认真遵守局里制定的各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量，基本上保证了工作的正常开展。

(一)是做好南区回访工作，住宅维修全面完成。

年初我们对南区住户开展了全面的回访工作，对屋面漏雨、卫生间漏水、窗台板漏雨、窗户四周长毛、玻璃窗透气等问题进行了详细统计，制定了维修计划方案，并安排施工队进场维修。截至目前处理南区屋面漏雨约50户；卫生间漏水维修约80户；窗台板漏雨、窗户四周长毛约200户，玻璃透气约60户，目前，南区除幼儿园“平改坡”工程正在施工，其他项目均已与物业移交完毕。

今年初小区物业公司已成功介入管理，我部将北区小区保安、零点公司的可视对讲、园区监控、周界防护、背景音乐、电子巡更及门禁系统、智信公司的住宅监控、自来水及竣工图、道路、路灯、草坪灯、庭院灯、篮球场、水泵房、住宅配电间、供用电表及电卡、单元门及配电间钥匙、配电盘钥匙、分支箱钥匙等相关资料的移交物业公司，并办理了交接手续。

全面完成了北区园林绿化工程，并组织了验收。现已转入养护管理阶段，在养护管理期间更换乔灌木90余株，更换四色模纹约7000颗；补栽法国冬青约1000株、大花月季约600株、绿篱约50m²；更换大乔木约30颗；补栽重瓣瞿麦约300m²；补栽植草约300m²；对园区内花架、园路、铺装面等进行了整改，同时更换小区艺术井盖4个。

北区公建楼土建及配套方面：电缆穿线完成；电表安装完成；电梯完成调试；消防eps电源柜安装完成；公建楼应急灯安装完成；地下室人防分机系统安装调试完毕；消防水箱、消防栓、消防喷淋实施安装完毕；消防应急灯安装完毕；消防自动报警系统调试完毕。目前公建楼面临最大困难就是资金问题，正式水电因资金问题到目前为止还没开通。

(三)是其他重点工作与工程建设同步推进，各项工作开展顺利。

1、南北区审计工作：南区审计共涉及91家单位施工项目的审计工作，到目前为止所有工程项目送审批中心一科，已完成

全部定案工作。已将定案书报送审批中心二科，争取_年8月份完成南区审计工作；北区审计共涉及35家单位施工62个项目的审计工作。截至_年6月，已完成44个项目的定案工作，还剩18项定案工作正在进行中，北区现已完全完工项目的工程决算已经全部转到财政评审中心，材料对帐工作也已全部完成，争取早日完成北区定案工作及审计工作。

2、安居房维修：

在学习实践科学发展观期间，我部组织相关人员对前期37户幸芝里住宅小区室内长毛修缮情况进行了回访，发现仍有10户业主家中存在不同程度的墙体长毛现象，针对处理效果不理想的住户，我们在做好安抚工作的同时，制定了施工方案。从小区施工队伍中选出技术比较过硬的施工队进场维修，并安排专人跟踪落实，达到群众满意。期间，累计施工面积约280m²；其中，内墙防霉涂料粉刷约70m²；外墙防水处理约210 m²。

3、综合楼销售工作：

在局领导关注下，在兄弟单位的帮助下，幸福综合楼已有众多商家到现场考察过，其中有几家还有购买意向，但涉及到一些具体问题，进展比较缓慢，尤其是土地证问题，同时可利用本次住博会对幸福综合楼及北区综合楼进行宣传，不但支持了住博会，也提升了我部的知名度与认知度，对我部的今后发展有一定的作用，为单位的后续发展奠定基础。

4、关于政协提案反映南区供暖不达标问题：针对提案中提出的南区部分住户供暖不达标问题，我部立即组织相关人员对南区顶层及一层住户304户中的35户进行回访测温并叫业主填写供暖意见表，同时召集热力公司、设计院、监理公司、地暖单位的相关领导和专家召开了专题会议，达成了一致意见：热力公司在供水温度符合标准要求的情况下，相应提高供水压力，促使高层顶层达到供热标准。我部要求把不属于指挥

部的责任向业主解释清楚，切实做好服务工作。

四、不足之处及努力方向

回顾一年的工作，工作中的风风雨雨时时在眼前隐现，我不仅能在工作时埋下头去忘我地工作，吃苦耐劳，富有团队合作精神，具有一定的组织、协调和交际能力，且面对困难从不气馁，能够冷静、果断和全面的去处理，有着强烈的上进心和永不服输的干劲。

反思我们的工作，仍存在着许多不足之处，主要表现在：

一是，个别党员干部对学习实践活动的重要性认识不够，满足于一般性的读了、听了、写了，潜心钻研、融会贯通不够，联系实际消化理解不够。

七是，在内部管理上，个别地方仍不够规范，存在推委扯皮现象，存在责任不明确、好人主义的现象，需要进一步理顺。

五、_年工作打算

1、继续深入学习科学发展观精神，为各项工作的开展确立目标和精神支柱；同时围绕全局工作中心，继续加强队伍建设，理顺内部管理，建立长效机制，为全面完成各项工作任务打好基础。

2、资金允许的情况下完成北区公建楼的收尾工程；及时完成综合验收。

3、加快北区工程审计工作，促进北区整体移交；继续加强与财政评审中心及正泰事务所的沟通，争取下半年完成剩余18个项目的定案工作，同时争取完成与物业公司的整体移交。

4、完善南区住宅厨卫漏水、窗台板渗水、玻璃透气等维修项

目;积极筹措维修资金,组织维修队伍开展集中维修,确保维修质量。

5、研究确定幸福1.8万平方米综合楼的有关运作方案,争取利用_年住宅与房地产业暨建材装饰博览会这个大舞台,进一步提升幸福综合楼在_市场知名度和认知度,尽快将此处楼盘售出。及早的回笼资金;今年我部将工作重心转移到此项目的运作上来,研究切实可行的运作模式,争取销售成功。

6、继续加强队伍建设,抓好文化建设、党风廉政建设,深入推进优化发展环境工作。明年我部将强化督查,狠抓落实,稳步推进优化发展环境工作,不断推进工作向纵深发展。同时将统筹安排,把队伍建设、文化建设、党风廉政建设、优化发展环境工作与推进其它重点工作紧密结合起来,努力做到两不误、两促进,推动各项工作全面开展。

7、坚持安全发展观念,扎扎实实做好全年安全生产工作,针对安全生产存在的突出问题,采取和实施各种切实有效的工作措施,千方百计确保无安全生产事故发生。

以上是我的述职汇报,请各位领导评议,欢迎对本人工作多提宝贵意见,并借此机会,向一贯关心、支持和帮助我工作的各位领导和同事表示诚挚的谢意。

企业用工情况总结篇二

改进和加强企业党建工作

近年来,##公司党建工作在县委县政府和县直工委的正确领导下,认真贯彻落实党的十七届四中全会精神,深入学习实践科学发展观,紧紧围绕企业中心工作,深化“三大促三保”党建工作格局,推进党建工作机制创新和管理创新,为公司平安和谐发展提供了坚强的政治组织保证和思想文化支撑。

一、基本情况

##供电公司党委下设#个党总支、##个党支部，现有党员###名。2009年度，全面完成了与####公司和地方政府签订的各项责任书指标。公司先后蝉联八届省文明单位、荣获省劳动竞赛先进集体、省消费者协会诚信单位，县“十佳企业”、县直党建和文明创建工作先进单位、综合治理先进单位等荣誉称号。今年，公司成功晋级为####公司。

二、主要做法

（一）发挥党委政治核心作用，不断加强领导班子建设 公司坚持把“四好班子”创建作为核心来抓，严格“三重一大”民主集中制，完善班子沟通交流制度，加强班子成员的沟通和交流，促进班子团结，发挥班子整体合力。认真落实领导班子联系点制度，班子成员经常深入基层调研，倾听一线员工心声，掌握职工思想动态，改善作风形象。深化“四比四查一提升”活动，围绕政治素质、经营业绩、团结协作和作风形象，深入开展终横向的比查，结合查找出的短板和不足，制定整改措施加以改进，切实提升“四好班子”创建水平。

（二）夯实党建工作基础，提升党建工作水平

修订完善党支部工作制度，制定统一规范的支部工作模板和各项记录模式，定期督察支部“三会一课”开展情况，促进支部党建工作常态化管理。制定《基层党支部工作考评细则》，加强支部工作考评，推动支部党建工作整体上台阶。大力开展党员“双创双带”活动，叫响“我是党员向我看齐”的口号，通过创建党员安全示范岗、服务示范岗和领导干部带普通党员，普通党员带一般职工，结成帮扶对子，发挥榜样和模范带头作用，实现互帮互助，共同提高。加强党员理论学习、形势任务教育和主题实践活动，加大对生产技术骨干的培养力度，在急难险重面前培养锻炼党员，努力打造一支岗位技能、工作业绩优秀的党员队伍。

稳步推进创先争优活动，召开创先争优活动动员大会，制定活动方案，推动活动开展。制作创先争优活动宣传展板11块，做好活动宣传发动工作，营造浓厚的活动氛围。把创先争优活动与班组建设相结合，制定先进班组工作标准和管理模板，把创先争优活动落实到生产班组。

（三）加强党风廉政建设，打造干事干净的党员干部队伍 强化领导干部“一岗双责”，层层签订党风廉政建设责任书，保证党风廉政建设责任落实。针对重点层面、重点对象、重要岗位和关键环节，开展廉政风险评估，制定党风廉政建设“风险点”化解和防范措施，预防和化解党风廉政建设风险。加大《国有企业领导人廉洁从业若干规定》等反腐倡廉“四个文件”的学习贯彻力度，2 筑牢党员领导干部反腐倡廉的思想道德防线。建立“小金库”常态治理工作制度，监督考核不留死角，杜绝“小金库”的滋生，从源头上遏制腐败现象。严肃处理信访投诉和行业不正之风，发现一起、受理一起、查处一起。

（四）强化群团组织功能，促进企业和谐稳定发展

组织开展“青春光明行”和“青年文明号”、“青年岗位能手”创建评比活动，为特殊用电群体开展志愿服务，培育他们爱岗敬业、乐于奉献的精神，为企业发展注入生机和活力。开展“三节约”主题系列活动，征集“三节约”金点子，弘扬勤俭节约的良好习惯，降低企业经营成本。设立“爱心帮扶基金”，开展爱心帮扶“送温暖”活动，解决患病职工、困难职工的实际生活困难，送去党的关爱和温暖。组织举办丰富多彩、形式多样的文体活动，培育员工团队精神，缓解职工工作压力，陶冶职工情操。近期，在员工文明礼仪竞赛中公司员工代表队成绩名列前茅。

三、特色亮点做法

（1）抓创新，深化“三大促三保”党建工作格局

3 年度，大政工系统开展工作督察##余次，编发督察通报##期，对##名违章员工进行了思想教育和动态培训。

（二）抓融入，建设特色鲜明的企业文化体系

一是培育全员大安全观念，打造特色鲜明的安全文化。大力开展“安全管理与窗明几净辩证关系”大讨论活动，把安全文化建设根植于一线班组，实现员工从“要我安全”到“我要安全”的转变。二是建设“优质、方便、规范、真诚”的服务文化。认真落实“首问负责制”，严格执行“员工服务十个不准”和“十项承诺”，促使供电服务工作始于客户需求，终于客户满意。三是打造“干事、干净”的廉洁文化。在党员干部中开展“算好清廉五笔帐”教育活动，树立既要干事，又要干净的职业观念。四是加强员工思想教育，构筑反思文化。对工作督察中存在的问题责任人，让他们自我反思，上台“说清楚”，形成员工自我激励、自我教育、自我约束、自我监督的文化管理模式。

（三）抓常态，文明创建工作助推企业形象的提升

建立文明创建的常态工作机制，不定期开展文明创建监督检查，及时纠正创建工作中的薄弱环节，保障文明创建工作常态化。大力开展“讲文明、树新风、学礼仪、促和谐”，“迎祖国60华诞、展员工文明礼仪风采”演讲比赛、员工文明礼仪展示和职工文化作品征集与展览，培育员工文明工作生活的好习惯。落实文明创建工作责任，坚持文明创建工作与主营业务同布置、同检查、同考核，文明创建工作成效显著。

4 不足，与上级党组织要求和形势发展需要还存在一定的差距，我们一定以这次党建工作经验交流会为契机，吃透精神，加强学习，提高认识，大力开展“创先争优”活动，争创“四强”党组织，号召广大党员争做“四优”模范，以实际行动落实“五个好、五带头”，切实推动公司党建工作再

上新台阶。

企业用工情况总结篇三

同仁们, 下午好!

旧岁已经过去, 新年已经到来。在这辞旧迎新之际, 我们在这里召开大维装饰20__年度总结会议及20__年设计部优秀员工表彰大会。难忘的20__已经过去, 新的一年已经到来, 回顾过去的20__年是成功的一年, 奋斗的一年, 也是经验与教训并学的一年, 在这一年里, 市场有压力、有阻力, 但我们通过全体干部职工的共同努力, 依然取得了一定的成绩。现将本年度的工作情况作如下总结。

回顾一年来的工作, 我们主要从以下几个方面加强管理

总结过去一年的工作, 我们在取得一定成绩的同时还存在着很多的问题, 还有很多的问题有待我们去调整 and 解决。营销成本增加, 税收的增加, 以及其他管理费用的增加使得今年增产不增收益; 员工个人行为与公司经营管理理念之间还存在很大差距, 经营思想方面: 有些员工的观念还没有改变过来, 员工的责任感和主管性不够强, 各部门人员素质的参差不齐、人才的缺乏、以及少数员工的服务不到位、跟单不及时, 使浪费和流失了很多的客户资源。特别是极少数员工的炒单行为, 更是严重地损害了公司的利益, 执行力不够或执行不到位使得公司的很多制度变成了壹张废纸, 甚至严重影响了公司的管理形象。

到部门, 从部门经理、主管抓起, 员工有上述行为的部门经理、主管负有领导连带责任, 部门经理, 除给予相应的处罚以外还要给予行政处分。

公司的管理模式、经营模式、营销模式与市场规律不太相符。受金融风暴和楼市危机的影响, 明年的装修市场更是不容乐

观，调整经营方式创新营销模式势在必行。并且给我们装修行业带来很大的危机，这些都是解决中低收入家庭的住房，而这些家庭目前并不是我们所定位的客户。还有政府将强制开发精装修房，精装修的楼盘也在逐渐占据我们的市场。如果我们还是原有这种模式经营下去，我们下一步势必很困难。

倾斜. 给客户体现出尊敬感。工作表要随身携带，随时查看。你不可能每天都按照工作一丝不变地去工作，但至少工作表能够让你抓住主要的工作。严格遵守公司的规章制度、工作规范和流程，对拉单过程中的经验和教训也能够很好的考虑和分析，并能虚心接受领导在工作上的指导建议，不断努力学习提高自己。工作中有时也存在问题，相信在以后的工作中学会弥补这些不足，努力提高业务技能，完善自我。为公司的发展尽自己的绵薄之力！

经营模式是否要改变?营销模式是否要创新?值得我们要认真的考虑。

来做营销，来促进签单，这也是我们在新的一年提倡

的全员营销策略的一部分。所有设计师、所有员工、所有部门经理都要懂得营销，由部门经理、主管带队走出公司到小区，酒店，茶社搞营销，甚至到客户的单位、家里去服务上门。

和投诉，我们都要认真地做好，这就是关系营销和口碑营销的要领。

网络营销：今后的时代一定是互联网的时代，一定会走进网络营销时代，并且要求我们注重网络营销。我们今年也同各大网络进行了全年的合作，可是我认为我们这种合作还不能完全称之为网络营销，只能算是在网络上做活动的宣传与品牌的宣传推广，而没有真正的做到网上谈客户及网上签单。明年我们还将继续与网络合作，安排专业人员进行网上营销

和谈客户，我们明年将安排网络公司的专业人员上门对员工进行网络营销专业的培训。让我们所有的业务员要懂得网络营销，通过我们员工与客户的沟通，让我们的客户群更加了解我们大维工程管理及企业文化，从而对我们大家更有信心。来争取明年的网络签单客户上一个新的台阶。

面达到优良标准。工艺及材料创新不够，工地的施工成本普遍偏高。另一方面：现场文明施工形象不够好，还没有处于领先地位，新老项目经理及一线工人整体水平参差不齐，管理人员的综合素质偏低，责任心不强，制度执行力度不到位等等。

10年工作展望

20__年我们还将注重企业文化建设，加强民主管理，积极拓展市场，始终把思想作风建设放在第一位。

我们将继续提倡“诚信、情感、责任和程序”的人字管理理念，

我们要依靠员工促进企业发展，就要培育先进的企业文化来引导员工，把“诚信、情感、责任和程序”贯穿于整个工作中，发挥才智，敬业爱岗，求真务实、规范操作，通过宣传、培训以及制度建设强化管理，推行“服务、设计、质量、环保、安全”五位一体的标准化操作流程，促进工程施工在安全、质量、工期等方面全面兑现对业主的承诺，为公司树立良好的信誉和口碑，为共同事业的发展打下坚实的基础”，加强民主管理。以真诚和友谊建立良好的同事关系和社会关系，风雨同舟。

务在快速增长，但在市场竞争日趋激烈的环境下，企业利润率却越来越低，深化管理、降低成本、改革创新、挖潜增效势在必行。积极拓展市场，打造多元化服务平台。为了能够使我们的业绩保持稳定增涨，我们高度重视市场营销开发工

作，努力实现业务增长是我们开展其他一切工作的前提，如何扩大市场份额是我们不断探索的永恒课题。多种方式、多种渠道并行，重点楼盘重点攻关，重点客户重点跟踪，部门经理、部门主管带头带队的全员营销策略。

始终把思想作风建设摆在第一位。我们要不断学习，不断地提升、不断总结。

思想素质教育，开阔视野，充电扩能，坚决贯彻执行公司的各项制度，一切从公司以及广大员工的利益出发，不以个人利益而侵害公司和员工的利益，敬业勤政、关心员工，并以此来影响教育我们的员工。

事物的发展总是在推陈出新。不充

电，个人的素质难以提升，企业不改革、不创新、不统一思想，企业就难以展开腾飞的翅膀。今后我将同所有员工一起，继续加强学习，提高工作能力和管理水平，提高思想觉悟，提高员工的综合素质和团队的战斗力。深化企业改革和营销创新，努力解决经营和工作中的各种问题，促进我们企业的健康发展。

在此，我有充分的信心和我们的管理成员一起广泛采纳大家好的建议，并融入到我们企业的改革创新的各项管理办法中去，完善经营战略，一心为公、求真务实、开拓创新、奋发进取，带领全体员工为明天更美好，而努力奋斗！

经营业绩的扩展有赖于企业品牌的提升，而品牌提升的基础是我们优秀的设计方案和精细的项目管理及良好的沟通渠道。为此，我们要通过提升大维装饰的品牌为经营服务，以良好的经营业绩充实大维装饰的品牌内涵。

命、激情；沟通、执行、追梦”。我们的市场定位是：专业的室内、外装饰工程整体解决方案服务商。我们的使命是：致

力为客户、合作伙伴、员工及社会创造价值。

要继续大力推进区域营销模式，完善和优化区域营销手段，紧紧抓住扩大经营业绩，提高经济效益的战略核心。承接重大知名项目，通过项目这个重要载体，弘扬大维装饰的品牌。

更加合理高效的方法，把企业管理工作推上一个新台阶。如何完成目标主要靠我们大家层层落实，从头抓起，在座的每一位都是公司的一员，要有使命感、责任感、荣誉感，严格考核自己，各分公司负责人及部门负责人必须把各项目标真正的落实到实处，在落实上下功夫。

驱动力，注定会得到好的结果。

自信是一切行动的源动力，没有自信就没有行动。我们要对自己服务的企业充满自信，对我们的产品充满自信，对自己的能力充满自信，对同事充满自信，对未来充满自信。相信我们呈现给客户的产品是完美的，相信自己的一切活动都是有价值的。在我们的心里，“敬业，诚信，进取，创造”是我们人生的信念，“无私奉献，稳健务实，追求完美”是我们事业奋斗目标，“努力学习，追求上进”是我们工作的勤恳态度。

展望未来，我们将同心同德，共同努力。我们有理由相信，公司因为有我们而卓越，我们因为公司而成长。

20__年春节即将来临，在此向大家拜一个早年，祝大家新年愉快、身体健康、合家欢乐、虎年大发。

谢谢大家！

企业用工情况总结篇四

今天我们在这里隆重召开20__年度工作总结暨表彰大会，目

的依然是总结过去、谋划未来、表彰先进、激励斗志。前面公司各部门分管领导就今年的生产、经营、财务、质量、党、团、工、青、妇等方面的工作做了全面总结，又对下年的工作做了安排部署，同时我们对年终评选的先进集体、优秀厂级领导、优秀科室负责人以及在工作中做出突出贡献的先进工作者、先进生产者、岗位技能标兵一并进行了表彰奖励。在这里，我谨代表公司董事会、管委会、党支部对受表彰的部门和个人，表示崇高的敬意和热烈的祝贺！并希望你们在新的一年里再接再厉，起到先锋模范作用，取得更加美好的成绩，一如既往地为公司事业的飞速发展做出应有的贡献；也希望没有受到表彰的部门和同志，不要灰心、不要气馁、扎实工作、增强信心、迎头赶上，争取下年都能够榜上有名。同时，也对今天到会的，与我们合作筹建三期工程的合作伙伴，浙江明峰投资有限公司的各位领导表示衷心的感谢和热烈的欢迎！20__年是不平凡的一年，我国发生了震惊世界的四川汶川大地震，灾区生命财产遭受了巨大的损失，国际出现金融危机，给我国经济发展造成极大影响，又是成功举办奥运会，全面贯彻党的xx大精神，落实科学发展观，夺取全面建设小康社会新胜利的关键一年，也是中央提出扩大内需促进经济增长政策落实的开局之年。一年来公司依旧紧紧围绕“以质量求生存、向生产要效益、保稳定、促发展”的工作思路，挖掘潜力，吸取经验。今年的产销任务完成的较好，这个成绩的取得，得益于公司的正确领导，归功于分管领导的大力支持，归功于全厂职工的拼搏奋进，我代表公司董事会、管委会向公司干部职工致以崇高的敬意和衷心的感谢。

回顾一年来的奋斗历程，我们深深体会到，做好各项工作，必须坚持解放思想，科学发展，始终着眼于“好中求快”，才能借势扬帆，在新的征途上迈出坚实步伐；必须坚持争先创优，赶超发展，始终着眼于“干在实处”，才能不断攻坚克难，干出一番大事业；必须坚持与时俱进，创新发展，始终保持奋发有为的精神状态，敢于涉足前人没有干过的事业，才能不断破_发展难题；实现公司又好又快发展。

一、实施挖潜增效，安全稳定生产

企业生产的根本目的在于获得效益，没有利润的生产是无效的生产。20__年从公司的总体目标出发，制定了各项生产管理目标任务，围绕这个目标，各车间、部门进行量化、细化。在生产组织上，通过加强日常管理和设备维护保养，提高周期运行质量，调动一切积极因素，挖潜增效，尤其在领用材料上切实提高了管理力度，节省了费用，大大降低了备品备件的采购率。

从小的措施抓起，将车间照明通通改为节能型照明，将原料车间减少开机时间，并岗减班，使员工充分发挥各自的潜能，改变了传统的生产管理模式，进一步提升了节能意识，同时加强了生产一线的协调工作，强化了安全管理，今年没有发生一起大的安全事故，使公司的安全管理水平又上了一个新的台阶。

二、促进营销、争创名牌、确保质量体系有效运行

企业的生产经营成果，最终是靠有效的营销活动来实现，今年的销售成绩还是喜人的。对顾客信息的捕捉反馈做的比较细，继续推行“赊三不如现二”地销售政策，提高了货款的回收率，实施“抓大放小”的策略，追求经济效益最大化。抓机遇、抓热点，使水泥用量较大的长庆油田成为我们的牢固客户，今年夏季水泥一直供不应求，而且出厂价格也创历史以来的最高价，为明年良好的营销势头奠定了坚实的基础。

产品质量是企业生存的法宝，把不断提高产品质量作为巩固名牌产品、树立企业形象、增强市场占有率、竞争力的核心来抓，今年通过大家的努力，成功的将批量油井水泥打入市场，我们的产品已获得20__年宁夏名牌，化验分析大对比已获国家级荣誉，并在相关网络上发布。但是，今年在盐中高速公路所供的水泥出现了质量问题，唤起了技术、质检部门的重视，加强了质量意识，提升了质量观念，采取了纠正和

预防措施，得到了有效的扼制，有了新的改观，而且前段时间，经各部门的努力，顺利的通过了iso质量管理体系认证的监督审查，进一步提升了产品的感召力。

三、全力以赴，打响三期工程全面启动攻坚战

“规模出效益”，这是萌生长足发展的必然规律，上项目是扩大经济总量，适应新形势产业群体发展，提高企业竞争力的有效载体，抓发展，首先要抓项目。公司规划的日产2500吨熟料水泥生产线工程在今年的三月份开始筹建，我除了目前老公司的经营策划外，今年主要抓了新项目上马的全面工作。只带领付岁荣厂长、王生忠、张秉柱几人风风火火奔波了近一年，去南京、走浙江，又是协调设计院相关设计事宜，跑资金、设备招标考察等无数次，总算看到了成绩。在九月份与浙江明峰投资有限公司达成共识，愿与我们并肩合作，联合共同组建了宁夏明峰萌城建材有限公司，正式签订了合作协议。目前，新公司工作运行正常，相关负责领导及工程技术人员进驻现场。安装队也陆续进入现场进行设备安装，一场大规模的攻坚战正式拉开帷幕。新项目投产后，年新增水泥150万吨，增加产值4亿元，两个公司年生产水泥总量近200万吨，为做大做强水泥企业奠定了基础，有力地推进地方经济发展。

四、找准差距、弥补不足，增强快速发展的紧迫感。

1、生产现场管理不到位，环保工作差

生产管理现状仍然是计划经济的运行体制，制度得不到充分的落实，缺乏系统操作性，管理传统，思想保守，一拨一转，不拨不转，观念落后，思路不清，缺乏良好的敬业精神。

2、用人机制不健全、不科学、人力资源管理无头绪、厂级厂规执行不严格。

虽然一直强调坚持以人为本，爱厂如家，能真正把企业当做自己的家，但一部分员工仍然思想消极，情绪低落，抱着“当一天和尚撞一天钟”的思想，经受不住诱惑、安不下心来工作，这山看着那山高，三番五次的折腾，有些同志甚至搞得妻离子散，财空物尽，最终给自己的生活出了难题，给企业也带来了不必要的麻烦，希望同志们静下心来，从自身的实际出发，同全体萌生人一并将事业发展到底。岗位用人随意性大，责任制执行不到位，厂纪厂规执行、落实没有力度，工作态度不够端正，无原则性，工作成效不明显。管理人员思想陈旧，在其位不谋其政、不求有功、但求无过，从车间到主管领导，有欺上瞒下的行为，无故请长假，假到不归、留岗待业，很多工作总是停留在口头上，不按人事制度规定履行，导致人事部门无法正常履行职责，从而制约着生产经营的健康运行。

3、政令不通、协调不利、执行力欠缺、技能低下、学习培训走形式、部分工作环节脱节、整体工作推进不快。

三期工程的即将投产必然要求我们要改变现状，齐心协力，坚决抛弃影响工作质量的绊脚石，希望同志们能够认清形势、理清思路、找准位置、扬长避端、做萌生的主人，对以上问题，我们一定要高度重视，采取有力措施切实加以解决。

随着新年钟声的即将敲响，深知20__年是我们加快发展、腾飞发展的关键一年，是公司脱离困境，承接希望与收获的一年，是建材行业充满回报与生机的一年，总体思路是：“以加快发展为主体、着力推进企业管理，提高质量和效益上的新成效，坚定不移地实现萌生发展的第三步、四步曲，稳扎稳打，确保三期工程高质量、短时间建成投产，并建成一条区内的师范样板工程”。

为实现上述目标，我们下年着力做好以下工作：

一、理清思路、责任到位、做到清洁环保、安全生产、警钟

长鸣

各部门必须围绕公司生产的总体目标，层层分解、制定出部门、科室、车间、班组、岗位有效可行的措施，严格明确责任考核，实行部门领导问责制，真正做到“千斤重担大家挑，人人心中有目标”。加强量化管理，一切以数据说话，去伪存真，规章制度面前，对事不对人、不讲情面、不流形式、不做表面文章，以严格执行厂纪厂规为宗旨，充分体现工人阶级是现代文明的先行者。

三、四月份将两线收尘系统全部改造完毕，确保清洁高效的生产。

二、进一步完善营销策略，优化、健全机制，加强产品质量管理

从多年的经营工作中我们也悟出一个道理，就是“人人围绕市场转、事事围着市场干”，营销成为拉动公司经营活动的“连轴器”。今年，销售成绩是喜人的，但是，在工作上还有一些疲软，存在一些隐藏的矛盾，来年在现金水泥销售、装车运作上还要高度重视，进一步规范，加强销售公司内务管理，严肃销售工作人员的工作纪律，坚决打击利用职务之便损公利己的行为，必要的情况下，工作人员要做调整，大换班子。明年的销售市场肯定看好，而且根据今年的情况看销售价格也是可观的，希望营销部门加大管理力度，提升业务能力，科学决策，要有充分的准备，做好明年销售市场的预测，抓住新机遇，再创营销新格局。

品牌、质量是企业的生命线，技术、质检部门一定要重视，加强质量管理，按照公司的总体目标，层层考核抓落实，挖掘潜力、细心钻研、进一步提升业务技能、奖罚分明、严格内控，确保质量事故为零，使产品永久性的适应市场。

三、继续推行节能减排，逐步完善财务内控措施

“节俭”是中华民族的优良传统，几年来一直在公司推行，在企业生产经营成本上也真正能够体现，是提高经济效益的“牛鼻子”，是现代企业管理的核心。下年必须从生产到水泥销售的全过程，采取“卡两头、控中间”的办法，对原材料进厂，物资采购，生产过程，后勤办公设施用品及其它各部门的招待等费用支出，制定可行的办法严加控制。今年截止现在，后勤办公耗材32519元，较上年34017元下降了1492元，公务车辆(五十铃客货车)支出43896.59元，相对上年下降了1868元，针对这些，还要进一步加强和贯彻节能降耗的理念，部门出差用车统筹计划，综管办要严格把关，杜绝各种不必要的浪费。

财务部门务必加强成本管理核算、帐务处理、将事后财务转变为事前预算财务。今年自王科长主管财务部门，我认为有了新的改进，下年更进一步完善财务内控措施，做到数据真实、及时，不虚报、不瞒报、账目日清月结、规范审核程序、严把结算关口，真正当好决策者的参谋、经营者的计算器，实现经济效益最大化。

四、全面深入做好人力资源培训教育工作，加强管理团队的综合素质培训，不断提升员工的工作、生活质量。

三、星期六派专人负责，开放集体舞会，丰富职工文化生活。扩大职工参加养老保险范围，今年又解决六十几名能靠得住，留得下的同志参加了养老保险，另外，将生产员工全部纳入了工伤保险。下年，重点解决现有职工的四金交纳问题，将未参加养老保险的职工尽快办理，完善养老、医疗、工伤、失业险的手续。加大力度改善职工生活、福利以及其它方面的待遇和条件，真正达到职工待遇和企业同步提升，和谐共进的目。在春节之前，组织召开一次自1997年12月31日前进厂的老职工座谈会，听取跟我们共同打了十几年江山的萌生人，在公司历年来工作、生活等方面的真实感受，切实解决他们实际存在的困难。不断提升员工的工作、生活、环境质量。工会、党支部、综管办人力资源部在下年务必要

下大力气抓好员工的思想教育，优化知识结构，提高全员素质培训，使他们能够有条不紊的在各自的岗位上安心工作，实际体现人本管理出效益，人本管理促发展的巨大动力。

五、立足当前，鼓足勇气，真抓实干，推进三期工程早日投产

我们一直讲萌生发展的三步曲，一期是我们的起步工程，二期是吃饭工程，三期就是我们快速发展，腾飞的工程，新公司的建设正在快马加鞭，明峰、萌生一家人精诚团结，携手并肩，目前合作还是非常成功。我们务必加强现场管理力度，冬季也不停工，加快设备安装进度，确保20__年8月8日正式点火投产，春节过后，组织招收300至350名工人入厂，进行岗前培训学习，并开始出台、健全新公司的各项规章制度。你们目前在各自的岗位上尽职尽责，扎实工作，就是对三期工程建设的最大支持。

当前国际金融危机，对国内造成不利因素正在凸现，面对这种经济形式，中央提出了扩大内需，促进经济平稳较快发展的十大措施，并计划投资四万到五万亿元，扩大内需，这些举措提高了我们企业抵制风险，谋取发展的信心，国家重点基础设施建设如火如荼，这给水泥行业提供了一个千年不遇的发展机遇。公司决定实施萌生发展的第四步曲，就是在三期的大院里再上一条日产5000吨的熟料生产线，目前相关领导正在办理项目前期的可行性论证和审批事宜。

同志们，萌生的发展充满希望，老区的明天灿烂辉煌。让我们在董事会、管委会的坚强领导下，凝心聚力，迎难而上，以蓬勃向上的朝气，开拓进取的锐气，不畏艰险的勇气，奋力拼搏，争创一流，全力推进公司的生产经营又好又快发展。我相信饱含热情的浙江明峰任经理一行定能和萌生友好结伴，紧密团结，同甘共苦，和萌生人一道，为新公司早日投产鼓足勇气，为铸就明峰萌生的新辉煌作出更大的贡献。最后，祝大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，家庭幸福，万事如

意！

谢谢大家！

企业用工情况总结篇五

一、完成工作方面：

1、完善采购制度，降低成本：根据材料采购计划，按时、按需对公司主要产品及辅材进行申购。在请购材料的同时，并把材料的价格信息及时提供给相关技术部门，为产品设计选材提供图纸和成本估价。提高采购员的自身知识及业务水平，保证货比三家，质优价廉的购买到材料，减少工程成本，提高采购效率，提高企业利润。

2、与各供应商建设立并保持良好的关系，明年进一步加强对供应商的管理，对每家来访的供应商进行分析了解，确保每一个合适的供应商的资料不流失，同时也利于采购对供应商信息的掌握，从而进一步扩大市场信息空间。建立合格供应商名录，对供应商进行评价和分板，合格者才具备供应商资格。

3、工作中团结同事，能正确处理好与领导同事之间的关系，保持良好的沟通，充分发挥岗位职责，认真完成各项工作任务，协助相关部门的工作需要，能按照技术部的要求及时与各供应商进行沟通协调，尽努力按照我司的标准供应产品。

4、今年的工程订单所需设备均可按时交货，未能及时到货设备也及时向上级反映，并做出相应的处理。供应商供货时也要要求其提供必要的资料。

二、采购工作的几点体会：

1、公开透明的按采购制度程序办事，在采购前、采购中、采购后的各个环节都主动接受财务及其他部门的监督，有问题

将会在第一时间反馈给上级领导。

2、围绕控制成本、采购性价比的产品等方面进行开展工作，采购员在充分了解市场信息的基础上进行询价、比价，注重沟通技巧和谈判策略。

3、加强对供应商的管理协调，合作过程中，采购员必须公正严明，最终为公司选择且具有战略伙伴的供应商。

4、逐步加强对设备及材料的价格信息管理，提高部门采购员的工责任感，明年采购部将特别注重采购人员的工作分配，保证采购设备及材料信息的有效追踪。在专业知道得到提高的同时，业务素质及责任感非常重要，做一个有责任感的采购员，把好公司的进口关。

三、采购工作上的小要求：

对各部门的请购问题上，希望请购部门给采购部一定的采购时间，请购材料时做好请购计划，尽量避免当天请购要求当天要货，或是第二天马上要货。为此将打乱采购员的工作计划，急需的物料有可能会造成价格方面或运费偏高，不利于控制成本。请各部门做好请购物料的计划。

四、工作上的缺点和不足：

1、关于凤岗深联设备新装s11-250kva临时变压器工程，由于采购及施工过程中没有及时发现并提供相关的证书和报告，导致在工程验收通电时，出现了低压计量柜不符合标准的问题，给公司造成了极坏的影响，和很大的损失。此类低级错误是完全可以避免的，但是由于采购部的疏忽，给公司带来不必要的影响与麻烦，公司作出任何的处罚都愿意承担。通过这次的教训，今后的采购部工作要求更加完善，在设备进厂前，各种相关资料必须全部到位，后续并要求供应商设备如有任何的变更必须把资料补全。并了解市场的变化，要求

各采购对设备要充分了解，避免此类问题再次发生。

2、供应商体系没有完善，对重要的材料/设备没有建立健全的资料库。工作的计划性不强，没有充分了解市场的行情，有关于东莞市变压器方面的变化情况没有掌握到位。部门与部门之间的沟通也未能达到理想的效果。

以上都是采购部现所存在的问题，自身所清楚的问题，我们会一一的克服，有什么做得不对或不到位的，也希望领导及各部门同事多提出你们宝贵的意见和建议，你们都是我们身边的良师益友，有你们支持，我们才可以进步得更快。

五、明年的工作计划：

1、完善供应商体系，对重要材料/设备的供应商要求达到2-3家，确保材料/设备能够及时供应。随时关注市场变化，尽量利用多渠道来降低成本、控制质量。稳定现有供应商，开发有潜力的供应商，不断优化供应商体系，在工本中不断改进工作方法，不断积累经验。

2、随着市场的因素影响，各种原材料的价格都在不同程度上涨或是下调，采购员要做好价格的比对，做好比价、议价，了解市场价格，从中选择优秀的供应商，避免供应商以各种理由对公司提出涨价的要求。

3、继续配合项目部完成工程上所需求的设备及辅材的购买及设备进场，以及工程所需的设备的各种质资。

4、采购物资进行分类，制定分类物资采购制度，如工程设备和设备零部件的采购无法在短期内完成，所以在采购的过程中要做好采购计划；如日常所需文具等常用物资，做好相应的存货，购买量大则可以降低成本。

5、配合仓库，掌握好仓库库存，了解销售的情况，使采购工

作不处于被动状态，及时清查库存呆滞品，并上报上级处理。

6、采购员的产品知识及业务素质通过培训和相互学习，使专业知识及业务水平得到提高，同时培养新进人员，使之尽快熟悉工作。

在明年的工作中，我部门人员仍会认真工作，不断提高自身素质、管理水平及专业的产品知识，增强责任意识，提高完成工作的效率，同时我们也会选择性采纳公司其他部门提出关于下降成本和提高效率的方法，并不断的大胆尝试，取其精华去其糟粕。为公司明天的发展能更上一层楼贡献出微薄力量。

企业用工情况总结篇六

20__年是物业公司全体员工风雨兼程、齐心协力，不断创新的一年；是面对公司一次重大人事变革、人员调整、加快发展的一年；是公司管理目标、深化服务内容，紧跟形式发展步伐的一年。三个月以来，在公司__总及__总的领导下，在全体员工的勤奋努力、恪尽职守、不断更新中，公司始终坚持“服务一个项目，塑造一个精品”的公司宗旨，在上传下达、服务质量、内部管理、管家服务等方面取得了丰硕成果。

一、基本情况

按照公司组织架构及新领导班子调，物业公司现项目经理1人、保洁技工4人、秩序维护部5人，增设样板间管家3名，共计13人。几个月来，物业服务全体成员紧紧围绕为客户服务这一核心，扎扎实实、有声有色开展工作，针对东昌御府服务特点、人文环境、居住人群、周边环境等不同特点，我们着重在解决新问题、落实上下功夫、求实效，几个月以来，截

止12月8日共接待客户1015人。

二、发挥服务特色、提升物业品牌

优良的服务方式是提升品牌的有效途径之一。几个月来，物业公司在提高服务质量、建立和谐关系、创造优质服务氛围中加大工作力度，完善工作程序，先后在东昌御府举行了公司开业、样板间开放、公司开盘管家一站式服务，进一步提升了品牌宣传，提高了物业服务对外业务联系和品牌推介。

三、加强内部管理，充分发挥团队作用

公司主要下设管家客服、秩序维护部、保洁部三个主要职能部门与岗位。在服务中，我们注重发挥团队精神，大力倡导服务理念，提升服务水平，几个月的工作中显现出了出色的执行能力。

(一)管家客服部：管家客服部各项工作是公司的主线，面对广大业主服务、对上工作安排、对下业务落实等全面工作，主要通过管家人员进行协调、解决。几个月来，面对人员流动较大，岗位安排调整大的实际，公司加大内部管理，完善内部机制，对日常业务以区域为标准划分责任责任到人为基础。

(二)秩序维护部：秩序维护部是公司发展的窗口，人员形象及工作责任心彰显服务的特色。几个月来，秩序维护部范围调整人员，在思路转变，人员调整中发挥了较好的工作场面，确保了工作秩序的正常运转。做好工作，一系列的新办法提升了公司外树形象的动力。

(三)保洁部：保洁部是公司的名片。每天重复进行的工作彰显服务质量与服务能力。全年几个月来，本部分人员团结互助，积极肯干，不怕苦、不怕累、不怕脏，显出了较强的吃苦精神和服务意识。积极配合和努力工作，为物业保洁部赢

得荣誉，体现了较强的团队精神。

(四)公司：公司各项工作在公司领导的亲临指导下，在耐心细致的工作安排中，先后在组织框架、人员调整、各部门管理，对内对外业务链接中发挥了重要作用。在各部门的衔接与任务安排中、在业务联系沟通处理中、对内业务梳理中，发挥了桥梁作用，在对物业服务区域重要事务处理、整体与建设中发挥了一定的作用。与此同时，繁杂琐碎的工作显示出了较强的工作执行能力。

四、20__年度主要工作

(一)1、针对七月份开始业主入伙室内装修不断增多的实际，公司加大装修管理、电梯设备维护管理及公共设施管理力度，赢造良好环境。

2、有针对性地组织各部门人员进行培训与交流学习，进一步提升服务质量、服务理念、服务意识的形成。

3、加强内部专业人员培训，提高对公共设施的维修与养护

4、加大工程管理对屋面防水与室内起包户的维修与监管，创造良好的生活环境。

5、加大绿化整改力度，维护小区良好的环境。

6、继续加大对工作沟通与协调，力争在本年度提升80%以上。

7、制订实施有偿服务细则及办法，提高服务意识与能力。

8、制定各部门岗位竞争、奖罚机制，进一步提高员工的工作主动性。

9、加大对空置房、装修户、公共设施的巡查力度以及对业主室内玻璃更换、平开窗合页更换工作，减少安全隐患。

10、全面做好停车场、营业房管理工作，保障业主顺利营业与收房。经过一年来的艰苦实践，我们走过了公司转型的起步阶段，在新的一年里，公司全体成员主要以解决存在的问题为工作出发点和落脚点，继续努力、克服困难、团结拼搏、开拓创新，为争创2020年聊城市物业服务而共同努力奋斗。

(二)加强人力资源的培养与人才队伍建设

要加强培训和学习力度，以提高其业务素质和整体管理水平；加强对高技术、高能力人才的引进，并通过培训挖掘内部技术潜能，发现、培养和储备技术人才。通过与碧桂园物业共建物业管理专业实习基地，选拔优秀毕业生，加强人才队伍建设。

(三)20__年我们将进一步创新完善工作机制和管理模式，进一步强化内部管理水平，继续巩固及完善现有各项制度，深化内部机制改革，试行定员定岗定酬及费用制度，继续实行小区经营目标责任制及管理目标责任制，向管理要效益；依托城建，充分发挥自身优势，希望能在继续做好每年交易会车管工作的基础上，把进一步开拓物业管理新市场当作一项重点工作来抓，促使公司的发展状况和经济状况有明显好转。

(四)加强企业和社区文化建设，20__年继续将重点放在企业文化与社区文化的建设上，继续完善公司的网页、季刊，努力搞好小区的社区活动，把深入拓展企业文化与社区文化的建设作为我公司拓展服务深度与提升服务质量的突破点，继续推进党风廉政建设和精神文明建设工作，不断加强小区的物业管理工作，提升市场竞争力。

回顾公司的发展历程，我们深切的感到，我们每取得一点成绩是与公司领导的精心培养分不开的，每一点进步却浸透着公司及全体员工的心血和汗水，融入了团队拼搏精神与实干精神。公司给予了发展的良机和空间，我们要抓住机遇，安心本职工作，使2020年全面工作再上一个新的台阶愿聊城市

信德物业管理有限公司更上一层楼。

企业用工情况总结篇七

一、认清形势和任务，增强搞好国有企业党建工作的责任心和紧迫感

我国社会主义现代化建设已经进入重要的发展时期。实现国民经济和社会发展“九五”计划和20_年远景目标，加快经济体制和经济增长方式的根本性转变，必须切实搞好国有企业，这是事关全局的一项紧迫的战略任务。几十年来，国有企业不断发展壮大，为我国建立独立的比较完整的国民经济体系和巩固人民民主专政的国家政权做出了历史性贡献。国有企业为改革开放和现代化建设做出了新的重大贡献。搞好国有企业不仅是重大的经济问题，而且是重大的政治问题。各级党委和领导同志必须实事求是地分析当前国有企业面临的新形势、遇到的困难和问题，从战略上全局上深刻认识搞好国有企业的重大意义，以高度的政治责任感和历史使命感，进一步统一思想，坚定信心，扎实工作，千方百计把国有企业搞好。

以公有制为主体的现代企业制度是社会主义市场经济体制的基础，是我国国有企业改革的方向。国有企业深化改革，建立现代企业制度，要坚持产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学，也要体现社会主义基本制度的要求。坚持党对国有企业的政治领导，发挥国有企业党组织的政治核心作用，充分依靠和调动职工群众的积极性和创造性，这是我们的政治优势，是建立有中国特色现代企业制度的本质要求。国有企业面向市场，深化改革，转换经营机制，加强内部管理，加快技术进步，提高经济效益，都迫切需要增强国有企业党组织的凝聚力和战斗力，充分发挥党组织的作用。

坚持党对国有企业的政治领导，是一个重大原则问题，任何

时候都不能动摇。党对国有企业的政治领导，主要体现在：坚持国有企业的社会主义方向，保证党的路线、方针、政策和国家法律、法规在企业贯彻执行；坚持党管干部的原则，按照管理权限，依法选派、推荐国有资产产权代表和企业经营管理负责人，并对他们实施教育、培养、考核、监督；坚持发挥企业党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用。强调坚持党对国有企业的政治领导，但不能以党代政，以党代企。

三、认真贯彻国有企业党建工作的指导思想和方针原则

新形势下的企业党建工作，坚持党的“一个中心、两个基本点”的基本路线，紧紧围绕企业改革和生产经营来进行，坚持党要管党、从严治党的方针，从政治、思想、组织和作风上全面加强党的建设，充分发挥党组织的政治核心作用，促进企业的物质文明和精神文明建设。

企业党建工作的目标是：(1)有一个坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，善经营，会管理，团结协作，廉洁公正，开拓进取，得到职工群众拥护的领导班子。(2)有一支能够在企业改革、发展中经得起困难和风险。