

# 2023年评卷情况分析 工作总结个人评价(优秀7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 评卷情况分析 工作总结个人评价篇一

不知不觉来公司已经一个月了，这段时间感觉自己每天都在成长和进步，忙碌的工作让自己特别踏实，不再有悬空的漂浮感，而是把这里当作最好的归宿，如春蚕吐丝般，尽力去奉献一丝一缕的力量。

行政部是企业的后勤保障部门，作为公司强有力的制度执行官，不仅要做好对外关系处理、安全监督，还要做到上下联络沟通工作，及时向领导反映情况、反馈信息，让各部门间相互配合、综合协调。因此，大到公司外联，小到员工手上的每一只笔、每一个本子，都要安排统筹到位。工作的同时感受到了企业以人为本的良好工作氛围，领导对员工的关怀，就像冬日里的阳光，温暖着每一个人的心，同事之间的和睦与融洽，让工作变得更加简单而有力量。

正如河流汇成大海，山川构筑江山一般，一个企业要想做强、做大、做久，必须要有自己独特的企业文化。万千百货倚赖万达集团强大的背景作依托，当然传承了王健林董事长所说的“人生追求的最高境界是精神追求，企业经营的最高层次是经营文化”的经营理念。在企业内部，制度保证标准、文化超越标准。一切事情严格依照制度和流程执行，尽量将复杂的事情简单化，以提高工作效率。正是这样的良性循环，高效的工作模式奠定了万千百货精彩而唯美的开场，注定了它

不一样的美好明天！

我们期待她的完美上演，也将更加努力的去工作。在此祝同事们节日快乐，幸福健康！

现在找一份好的工作已经成了很大的奢望，也许有个别幸运的人能够找到一份很好的工作，但是绝大部分人只能从最底层开始干起，虽然这是应该做的事情，但是我不应该这样感受，好工作并不一定就好，只要你努力，总会有出头之日的，这是事实，不要质疑，只要有能力，就一定会成功！

当我在工作中遇到挫折的时候，我会问自己一句话！！“难道没有别的方法可以解决了吗”！！(不妨自己去试一下)那样会更好的激发出你的能力，敢于去面对现实。确实有的时候很委屈，很不服。但是你回头想想，我为什么会不服。一是：性格问题，我就不服这个事情；二是：我不服的就是，别人能做到，其实我也能做到；有个节目叫《挑战主持人》上面有句话说的特别的经典：“也许你不服，但你被淘汰了”难道在那个节目上的选手差距很大吗？不！其实都是平等的，谁把自己的才能发挥的淋漓尽致谁就不会被淘汰。回头看看自己，在你的群体中，你自己是在一个什么位置。不要把自己看的太厉害，那样你会“悄然走开”也不要把自己看的太没用，那样你会“猪狗不如”凡事都要把心态摆正，根据自己的情况去做自己该做的事情，如果这个事叫我去做，我会去怎么做；先在自己心中摆个谱子。去做的时候你就不会“不卑不亢”机会都是留给有准备的人！

1、要有敬业的精神，忠诚自己的公司和职业，不要吃着碗里的看着锅里的，其实刚开始工作，公司都是差不错的，公司给你的机会也不尽相同，单肯定都是一些基础性的工作，绝对不会让你一进公司就独立的承担工作，所以，即使让你打扫厕所来，也要做到在打扫厕所的员工中，你是最好的，要有敬业的精神，忠诚自己的公司和职业，如果你在最基础的岗位上都可以做得最好，公司会看得到的。

2、要明白自己为谁而工作，这个你们自己去想吧

4、要谦虚好学，不懂就要问，哪怕是最简单的问题，也要问个清楚，

说了好多，主要是好长时间没写了，工作很忙。现在自己有时间了，换工作岗位了，有自己的时间了。也许说的这些在很多人面前“班门弄斧”了。

现在我在公司的工作已经上了轨道了，我也可以独自的参加某一项项目了，我知道自己的能力在公司中不算是最好的，所以一直在努力。应该抱有这种心态，只有自己去努力了，才对得起公司给的薪水。没有努力就换来薪水，这在哪里都是说不过去的。因此努力成为我永远奋斗的目标！

## 评卷情况分析 工作总结个人评价篇二

### 一、思想方面：

重视理论学习，坚定政治信念，进取参加各项活动，能够针对自身工作特点，学习有关文件、报告和辅导材料，经过深刻领会其精神实质，用以指导自我的工作。

### 二、工作方面：

认真做好本职工作，做到腿勤、口勤，笔勤，协助领导圆满完成各项工作。作为单位，一言一行都代表着单位的整体形象。因为是服务部门，每一天都会接触形形色色的群众，对待他们，我始终遵循一个原则“一张笑脸相迎，一个满意答复”，每次看着群众满意而归，作为工作人员的我，心里总会有小小的成就感。不是有句歌唱的好吗“你欢乐所以我欢乐”，小我之后要成就大我，“群众满意”，我们的价值也就得到了体现。及时了解单位发生的事情，及时向领导汇报，努力做好领导的参谋助手。在实际工作中，把理论和实践相

结合起来，把工作和创新结合起来，拓宽思路，努力适应新形势下对本职工作的要求，经过近段时间的学习，理论水平有了明显的提高，工作逐步走向正轨，我会更加倍努力工作，也许会有一些的辛苦，但人不常说吗辛苦是一种磨炼，何况是我们大家一齐同甘共苦，在辛苦中，才会锻炼自我的本事；在辛苦中，才会充实的体现着自我人生。

### 三、生活方面：

个人生活意识在逐步走向正轨，摆脱旧阴影下的本位主义思想。摆脱感情困扰，重新塑造以一个全新的自我。

### 四、存在不足：

一是政治理论学习不够，虽有必须的提高，但在深度和广度上还需继续下功夫。二是工作中不够大胆，创新理论不强。三是感情纠葛很大，需要正视自我的情感纠葛。

为了把\_\_年工作做的更出色，制定工作学习目标，加强个人修养、理论学习，以此提高工作水平，并适应新形势下本职工作的要求，扬长避短，以饱满的精神状态来迎接新的挑战。取长补短，向其他同志相互交流好的工作和情感经验，争取\_\_\_\_年的工作更上一个新台阶！

## 评卷情况分析 工作总结个人评价篇三

在过去的五个月中，在工程服务部领导的带领下，经过了和同事的共同奋斗，经过了自己的积极努力，做了以下工作。

### 一.工作态度，思想工作。

工作态度，我非常热爱本职工作，能够严以律己，遵守工程部的各项制度，保持对工作负责的工作态度，谦逊学习，积极

进取，不断提高自己的技术水平，力争把领导分配的每一项任务做的最好。

指导安装工作。

二. 指导安装工作。

在金立永磁安装实战的工作中，通过对设备各管路接口、整流柜和控制柜接线放线的安装，加深了我对设备工艺流程和线路供配电的理解。

也培养了我看懂电器接线原理图、管路连接安装图纸的能力。

同时也学习到了设备零配件认知的技巧。

安装过程的每个环节都做到了仔细认真。

发现碱液过滤器安装错误及时提出并正确安装。

虽然指导工作顺利的完成，但是通过工作发现了在控制柜里plc型号配置和配件详细名称、功能作用的理解不够深刻。

今后重点看些技术图纸，工作时间之余到物资保障部认知配件。

不懂的问题及时向同事和领导请教。

设备试验调试工作。

三、设备试验调试工作。

在车间对沙特设备试验调试时，对电厂cndq-10制氢设备的开机顺序[]pid参数设定，都有了一定的了解。

同时也对整流的工作原理由浅入深的理解。

试车之前确定直通气缸是90度，三通180度。

直通球阀调制关闭状态。

乔丹的气动薄膜调节阀应对其做初始化调整，调试过程中像设备达不到系统压力，实际液位与上位机不符，电泵损坏故障时有发生，应根据实际情况正确地排查。

四、今后的工作方向。

下月重点放在调试阶段的学习。

培养自己查找故障的能力。

将现场发现的问题反馈给领导，多请教。

在以后的工作中弥补不足，发奋把工作做的更好。

一路走来，步履匆匆，不觉间年已悄然向我们挥手作别。

回首一年来的工作和生活，感悟良多。

## 一、思想方面

工作以来，在单位领导的精心培育和教导下，通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。

思想上，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，自觉遵守各项法律法规及各项加油站规章制度，学习上认真学习管理规范、积极开展创新。

## 二、工作方面

能吃苦耐劳、认真、负责、在同事的热心指导下提高对加油站工作的重要性的理解。

加油站运行的正常和加油站各位同志工作是紧密联系在一起。

不管遇到什么问题，不管出现了什么问题，我都需要虚心诚恳的请教随时总结随时反省，绝对不允许出现自欺欺人，让别人以为你是一个很聪明的人，加油站是不需要这样的聪明，在这个工种对自己不认真就是对生命不负责、对国家财产不负责。

工作在不同的时间段要有不同的侧重点，这是必然的也是必需的。

我不但要了解而且要积极的`配合。

我要抛弃个人的利益，把我的聪明运用到学习技术上，把我的能力以团队的形式发挥出来，不搞个人的表现主义，这样既损害公司，也伤害了自己。

为了工作的顺利进行，我们的分工也明确了，不是意味着埋头苦干，恰是因为这样我们更加要互相帮助互相检查。

公司需要有干劲的人，但一个人的力量永远是不够的。

只要有能力，大家是有目共睹的，不但要发挥自己的特长，还要知道别人的特长。

用行动证明自己，用成绩征服大家。

俗话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。

通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质为能保质保量地完成工作任务。

总之，一年来取得了一定的成绩，但与上级的要求相比，仍存在一定的差距，我将在今后的工作中不断努力克服和改进。

1.员工自我评价-自我评价

2.团员自我评价-自我评价

3.工作总结自我评价范文

4.保安工作总结自我评价

5.工作总结总结自我评价

6.公司工作总结自我评价

7.工作总结和自我评价

8.工作总结与自我评价

## 评卷情况分析 工作总结个人评价篇四

本班有学生36人，大部分同学能尊敬教师，团结同学，没有违法乱纪的现象。在学习方面，大部分同学都能认真学习，上课留心听讲，课后自觉复习功课，按时完成作业，有良好的学习习惯。但也有一部分学生纪律松散，学习态度马虎，基础不扎实，成绩不理想。他们上课经常开小差，课后不按时完成作业，书写马虎。所以，在学习和纪律上都有待进一步加强。

### 二、主要成绩



- 1、认真学习了《小学生守则》和《小学生日常行为规范》，以及《礼貌班评比条例》，对学生进行了纪律教育和团体荣誉感的教育。
- 2、对学生进行了环保教育，提高了学生的环保意识。
- 3、经过师生们一学期的共同努力，使本班构成了良好的班风、学风，创造了一个舒适的学习环境和学习氛围。
- 4、配合学校的工作计划，开展了一系列有益身心发展的活动，使学生的身心得到全面发展。
- 5、经过对学生进行防火、防电、交通等的安全知识教育，增强学生的安全防bet365范意识，本学期我班事故率为零。

### 三、主要做法

- 1、重温“守则”、“规范”，强化行为习惯的培养与训练，努力培养一个“团结互助、守纪进取”的团体。
- 2、校会、班会、少先队中队为主要形式，开展对学生的思想品德、品质教育，使学生养成良好的道德习惯。
- 3、做好日常行为工作，抓好礼貌班的评比活动。
- 4、抓好学风建设，做好培优扶差工作，抓好学生个性特长和创造本事的培养，全面提高学生的文化素质。
- 5、加强与家长联系，共同督促学生提高。
- 6、进取开展第二课堂活动，培养学生全面发展。
- 7、强化班干职能作用，充分发挥班干的作用。

### 四、经验与体会

要管理好一个班级，班主任必须把工作做得细致，放下架子，与学生多亲近。仅有做学生的贴心人，学生才能听之、信之。仅有动之以情，才能敲开心灵之门。如宋焱坤同学，平时上课经常开小差，我发现他原先是因为没在户口，自卑感强，心理不平衡才造成这种情形的。我明白后并没有在课堂上过分责备他，相反却经常与他谈心，他听后想到自我平时的行为，羞愧地低下了头。之后努力学习，在期末检测中成绩提高较大。假如当时不是用爱心去感化他，而是怒斥他，或许会迫使他走上斜路，就大相径庭了。教育是一门高深的学问，教导学生要讲究方法。异常是对于后进生的问题，他们由于性格、心理、素质等并不是我们能够凭一腔热情可了事的。所以有必要晓之以理，先用理论加以开导，阐明学生的任务和班团体的作用，适当讲古代先贤的故事，从正反两面加以激发、引导，从而以理服人。

## 五、存在问题与工作设想

存在问题：

- 2、个别学生劳动观念较淡薄，劳动时不进取。
- 3、部分学生学习目的不够明确，学习进取性低。

工作设想：

- 1、在团体活动中，培养学生团结协作精神。
- 2、培养、提高学生的劳动观念，发展学生的劳动本事。
- 3、加强思想教育，明确学习目的，培养正确的学习观。

## 评卷情况分析 工作总结个人评价篇五

班长工作总结转眼间，高一学年即将过去。作为高一八班的

班长，我在感慨时光如梭之余，也为班级的点滴进步而欣喜不已：这说明了高一八班这个集体正在不断的学习、成长。

## 一、班级建设方面

在本学期中，我班主要开展了两项重点工作：• 营造学习型班级班级在黑板报旁设立了学习角，由同学提供各种学习经验、方法(a4打印)，供同学参考，创建、营造了良好的学习氛围；班干部带头主动学习，特别是自习时间以身作则，认真自学，为同学树立榜样！学期末评出成绩优秀的同学(前五名)与进步最大的同学给予奖励。• 成立班级纪律委员会建立该组织的目的是为了解决班级自习课、午修纪律不佳的问题。委员会由5名班级中优秀的同学组成。组织成员的职责是维持班级的纪律与扼止班级中不良的行为与风气。在班级纪律委员会施行的第一周就取得了显著的效果，班级的纪律有了明显的改善。

## 二、学校活动

- 1、科技节活动：
- 2、高一年级扫墓活动：
- 3、高一年级学农活动：
- 4、健美操比赛：
- 5、高一三人制篮球赛：
- 6、话剧《雷雨》演出：

与高一四班一起组织了话剧《雷雨》的公开班会，我班三组演员均有出色的表现，用自己对本剧的理解，为我们献上了一次话剧的盛宴。

然而班级管理中也存在不足之处：

抄作业现象、吃零食包装袋乱丢现象、值日生不能做到认真负责。

本学期获得荣誉：

健美操比赛获得“最佳创编奖”

对下学期的期望：

曾经有一位高三的学长对我说，他羡慕我们有许多空暇的时间可以玩乐、休息，甚至是浪费。我认为不然，我们并没有时间可以用来浪费。转眼间高一已经进入尾声，期末考试之后就是文理分班，我知道大家都将会有自己的新同学、新班级，但是我们在这一一年中的收获永远不会淡去，希望大家在即将到来的暑假中充实自己，在接下来的高二生活中再创属于自己的辉煌！

## 评卷情况分析 工作总结个人评价篇六

今年，我 x 农村信用社安全保卫工作在上级行办和 x 公安局的正确领导下，认真贯彻落实全 x 农村信用社案防工作会议精神，紧紧围绕控案防险工作目标，坚持以防为主，以查促防的指导思想，加强队伍建设，强化经警队伍管理，营造了“安全为集体，人人保安全”的良好氛围，在保卫工作中取得了一定成效，实现了年内无安全保卫责任事故的目标。

### 一、抓思想教育，增强安全防范意识

(一)强化安全责任机制。抓好防范保安全，强化责任是关键。我县农村信用社从健全组织领导机构入手，严格落实“一把手”负责制，把目标管理摆在重要位置，横到边，竖到底，不留死角，层层签订目标责任状，并实行风险责任金专项考

核的责任制约机制，强化领导责任和全员参与意识，一级向一级负责。各分社领导带头认真学习贯彻上级文件精神，定期研究部署保卫工作，经常深入基层开展安全检查，时刻注意掌握辖内安全动态，及时解决保卫工作中存在的问题。

(二)强化案防常识学习。我联社严格落实案防知识学习和教育制度，在每月一次的分社主任例会和会计集中时，坚持安全常识学习和教育，做到了上级文件必学，基础知识常温，基本操作熟知，“四防预案”铭心。经警队员还要单独进行安全保卫方面的技能训练和安全知识的学习，对上级行办通报的案例我们还进行了专项学习。

(三)强化思想警示教育。今年来，我联社先后开展湖北持枪抢劫案、湖南持枪抢劫案件通报等专项警示教育6次，并举一反三，结合辖内社会治安形势，整顿思想，抓自查促整改，使广大员工对安全防范的严峻性、必要性有一个清醒的认识，增强忧患意识和紧迫感，克服麻痹和侥幸心理，警钟长鸣。

(四)强化案防意识教育。面对日趋严峻的治安形势，继8月份全x农村信用社案防工作会议以后，联社领导审时度势，以宣传贯彻落实农村信用社案防制度为主线，以“强化安全防范措施，增强安全防范意识，着力整改安全隐患，提高安全防范能力”为内容，以“学、练、改”为措施，在全辖农村信用社掀起了强化安全防范意识教育主题活动，分学习制度文件、开展预案演练和排查整改隐患三个阶段，联社先后召开主任办公会和分社主任会专题研究部署全x农村信用社案防工作，各分社层层动员，结合全x农村信用社职业道德教育内容，进行形式多样的案防教育，取得较好的效果。据统计，活动期间全区以分社(部)为单位共组织学习24次，人均学习时间达10个小时，组织测试1次，同时还针对营业、守库、押送、枪弹、计算机操作及设备安全等方面的安全保卫制度落实情况进行了一次排查整改，整改安全隐患15处，坚持“三不放过”原则。通过活动的开展，有力地促进了全员按制度办事、依规程操作的自觉性，增强了全员居安思危的安全防

范责任意识,提高了“四防”应急处置能力,为保障农村信用社安全营运夯实了思想“防护堤”。克服了过去“重业务轻保卫,重检查形式轻整改落实,重建制轻投入”的思想认识误区,形成了“花钱买平安,不惜投入保平安”的共识,有效促进安全保卫工作走向业务经营、安全运行并重的良性发展轨道。

## 二、抓队伍建设,提高安全防范技能

(一)加强经警队伍建设。按照 x 公安局和上级行办的要求,我联社今年对经警队伍调整充实,实行建档建册,统一管理。调整保卫人员 x 人,新增编经济民警 x 人,经警队员都经过人事和保卫部门的严格审核把关,具备身体健康,政治思想好,文化水平高,工作认真负责,年纪较轻的特点,保证了队伍的青春和活力,队伍素质和战斗力均大有提高。全年完成押运头寸任务 x00 次,均做到了安全、及时、无误。

(二)加强技能培训。今年组织 x 名新入队经警参加 x 公安局的专业培训,进行队列、警容风纪、实弹射击等训练,全部合格上岗。同时,联社 x 名经警还参加了市公安局组织的“枪支法知识”考试。

(三)努力提高生活和工作保障。经警担负着主要目标守卫和钞票押运的任务,工作突击性强,危险性高,勤务活动要求早出晚归,风雨无阻。为调动警队积极性和创造性,保持队伍良性发展,我们切实改善和落实保卫人员的劳保待遇,今年全辖不惜投入经费添置经警服装,并对经警队员运送头寸进行津贴补助制度,解决了队员后顾之忧,使队员从思想上减压卸负,安心工作。联社领导采取个别访谈、民主生活会形式,多次了解经警队员意见、建议,对有关保卫人员津贴补助、值班生活设施、休假等方面的问题予以妥善解决,充分调动了保卫人员的工作积极性。

## 三、抓检查整改,加大安全管理力度

(一)强化了检查整改。为促进安全保卫工作制度化、规范化,落实检查效果。年初,我们根据x办指示制定了安全保卫检查实施办法和违规违纪处罚实施细则,采取常规性检查与突击性抽查、白天查与晚上查、下乡随时查与重大节日专题查相结合的办法,时刻注意掌握辖内安全保卫工作动态,整改隐患,堵塞漏洞,防患于未然。今年来,我们采取听、查、问、试等方法,采取百分制形式,查制度看落实、查管理看漏洞、查设施看隐患、查思想看认识等方式将安全保卫工作纳入到每季综合考核工作目标,实行按季考核、按年兑现的工作新举措。

(二)严格五项管理。一是严格了押运安全管理。严格落实守、押安全制度,严格押运操作规程,确保了营业网点封包安全准时接送无差错,实现了押运无事故。二是严格了营业、守库、值班安全管理。各分社普遍建立了11项安全工作基本制度,制定了“四防”应急处置预案,并能做到制度上墙,内容入心,操作熟练。三是严格了枪弹管理。普遍落实了枪弹管理安全责任制,严格实行枪弹分管等“十严”规范化管理制度,领用、交接手续严密,登记齐全,责任明确,并做到部门每周检查和领导按月检查监督,枪支保管实行定人定责擦洗保养制度,保持枪支性能良好,全年未出现任何违规持枪或滥用枪支现象,确保了枪弹管理安全。四是严格了联防管理。各网点与四邻的机关单位或居民户、地方政府及公安派出所都建立了联防关系,签订联防协议,并加强了与联防户的联谊,使之能招之即来。五是严格了信息档案管理。

(三)加强物防建设。我们牢固树立“花钱保平安”的思想,贯彻从安全出发、从实际出发的原则,制定科学合理的安全设施建设计划,区别轻重缓急,分步实施,加大资金投入力度。今年来,在经费紧张的情况下,先后投入资金1.3万元,不断改进和加强安全设施建设,提高物防和技防水平,提高了安全系数。一是加强了金库房安全设施建设。新置联社中心库房大保险柜x台,完善联社营业部守库房设备。新置排气扇一台、双层铁床x架,加固库房门x只。二是加强了

押运安全设施建设。

(四)突出了计算机安全管理。计算机的应用提高了工作效率，同时也给安全保卫工作带来新的课题。为强化计算机安全管理，我联社根据市办要求切实制定了计算机安全管理办法和计算机集中购置管理办法等，落实了管理责任，使计算机购置、安装、操作、使用、保养、业务备份管理等逐步走向规范化。同时，加大检查落实力度，对全辖计算机安全管理组织检查活动x次，对计算机系统用户和口令保护、数据安全、网络安全、硬件安装、病毒防范等方面进行了地毯式排查整改，确保了全辖计算机管理安全无事故。

一年来，我联社的案防工作不断得到加强，取得了一定的成绩。但是，案防工作是一项复杂而又艰巨的系统工程，社会治安形势的严峻和大量安全设施设备的陈旧老化，使安全保卫工作也遇到了前所未有的挑战，存在的问题也逐步暴露出来。

一是安全防范意识有待进一步增强。少许职工和领导对安全保卫工作仍然存在麻痹思想，侥幸心理，主要表现在对一些陈旧老化设施设备整改不力。二是安全防范设施有待进一步改善。受历史条件及现有经费限制，我联社的几个分社设施简陋，专用防弹运钞车也仅1辆，同时还要承担日常的行政用车，联社中心金库尚未进行电视监控改造，运钞车的gps卫星定位系统也待安装。三是安全防范管理有待进一步改进。人员素质低、防卫设施差，一直是我们的薄弱环节以及走村串户式的经营模式都是安全保卫的重要隐患。此外，随电子化建设的飞速发展，计算机安全管理也有待进一步改进。

## 评卷情况分析 工作总结个人评价篇七

综合素质评价小组在教育局相关文件精神的指导下，明确了省厅、教育局的要求和相关人员的职责，并布置了相关工作，强调了综合素质评价工作的常态化管理。



要求评价以客观的、动态发展的眼光去评价学生，使评价的着力点放在提高教师的教学质量上，放在评价对象综合素质的提高上，放在人的终身发展上。并在综合素质的评价过程中身体力行。

1、评价的目的不仅是为了考察学生达到目标的程度；更是为了学生学习习惯的形成，学习态度的端正，学习目的明确，以及对教师教学情况进行反馈和分析，以利于改进教学，有效地促进学生的发展。

2、一是要树立起“教学过程即评价过程”的新观念，重视平时的评价，改革一张试卷定评价的考查方法，强调重视考察学生学习探究的过程；二是树立起“评价也是一种学习”的新观念。通过评价促进学生的智能发展，在评价中进行师生情感互动，在评价中塑造学生完善的人格和健康的心理品质。

3、评价的形式和方法要有利于培养学生对学习的兴趣，有利于帮助学生掌握基础知识，有利于提高学生的素养。摒弃单纯以知识评定学生的陈旧的评价方式，代之以知识、能力、过程、方法、兴趣、习惯、情感、态度等各要素综合的素质评价。

我校在具体开展和实践工作中，深刻领会省厅有关精神，做到常态化管理和日常维护，从校长、校级管理员和各班级班主任，既能做好自身的相关工作，又能督促和指导学生提供并上传自己的实证材料，避免把工作一起集中到学期末再做。在综合素质评价实施过程中，我们坚持以人为本、科学评价，旨在通过学生个人成长记录的建立和管理，全面、全程、客观且富有人性化地记录学生个人成长的足迹，从而调动学生学习的积极性和主动性，促进学生健康、全面、可持续发展，达到以评促学的目标。

学校建立学生综合素质评价工作的长效机制。将学校德育工作和班级常规管理工作纳入其中，各班建立班级管理档案，

为学生综合素质评价提供有力证据，促进良好班风、校风的形成。

1、管理员在审核时发现，系统内各班级成长记录的数据后台有较长时间的延迟，影响监督审核的效率。

2、高一学生在初高中的对接上，会遇到有些学生在原学校注册过，账号遗忘后现在在本校注册或转校操作困难的情况。

目前对于学生综合素质评价参考资料不全，能学习和借鉴的材料和典型做法不多。虽然学校负责学生综合素质评价的领导和班主任进行了很多有益的探索，但仍属于摸着石头过河的阶段，评价的准确性和激励性方面都有待提高。

1、加强学习和研讨。对目前工作中存在的不足，要进一步学习相关文件，并到其它学校学习成功经验和做法。

2、建议在省平台的今后实施和改进工作中，能做到平台的优化和简化操作，并让各级管理员能更好的审核和监督学生及班主任的学习工作数据，方便今后工作的进一步开展。

本学年内本校注册学生数人，录入成长记录人数人，录入成长记录条数条，校级审核完成率达100%。