

2023年专升本交流会总结(优秀7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

专升本交流会总结篇一

1、抓管理，向管理要质量。我镇获一、二、三年学校管理工作“壹百分”考核一等奖。

1、实施《课程标准》，抓新课标的研究，不断提高教学质量。在春季的六年级文化检测我镇有62人考上实验中学；在秋季县文化素质调研抽测中我镇的综合平均分、合格率、优秀率、下层生控制率均居全县第四名；部分学科竞赛共有68人获奖。

2、用心开展教学研究活动，不断提高课堂效率。在县的课堂教学竞赛中我镇的林妙红老师获得三等奖。

3、落实《郁南县中小学教学常规(试行)》，抓好教学常规管理，在县的检查评分中，东坝中心小学获得94、1分的好成绩，其他学校也获得优良成绩。

4、抓好校本教研和教师业务素质的提高，陈银英老师参加县中小学班主任专业潜力大赛获优秀奖；还有五位老师的论文获县级奖励。

5、全面推进素质教育，学生的素质不断提高，一年来，学生参加各类比赛获得好成绩。在“两品”教育征文比赛中，黄枚坤、何晓戈同学分别获县的三等奖和优秀奖；在县中小學生书画竞赛中黄小葵同学获小学组二等奖，林小梅、温宝怡、郑家欣同学获小学级三等奖；在“亲爱的老师，我想对您说”

的书信比赛中，谢佩珍、欧淑霞同学分别获得市的二等奖和优秀奖，黄锦丽、黄欢同学获得县的优秀奖；在禁毒征文比赛中，林小梅、温小飞同学获得市的三等奖；在“学会感恩，共享和谐”校讯通征文比赛中，谢金霞同学获得县三等奖；在郁南县中小学学生田径运动会(小学甲组)上夺得三项第一，一项第二，两项第三，团体第五名；县小学生文艺汇演获得“三等奖”。

二、主要的工作措施和做法

1、抓好《郁南县中小学教学常规》(以下简称《常规》)的贯彻落实，增强教职工的“三个意识”。

(1)首先在全镇小学教师中深入开展对《常规》的学习和宣传，认识《常规》的作用。

(2)在日常教学中，加强事务管理、教学基本环节的管理和教研工作管理，各校透过月检的形式，具体落实《常规》。

(3)透过制订《郁南县中小学教学常规评分表》、《问卷调查表》等，组织全镇完小校长对中心小学进行评分，然后由中心校领导与各校校长分组到各完小评分。考核评比的结果，中心小学起了龙头的'作用，其他大部分的学校也不甘心落后，紧随其后，掀起了学习落实《常规》的热潮，获得县教育局有关领导的高度评价。

2、抓好《郁南县中小学教学质量目标管理评价办法》的落实，进一步修改和完善校长、教师两个“壹佰分”考核办法，落实奖励方案，调动师生的教与学的用心性。

(1)组织全镇小学师生学习和领会《评价办法》的精神实质。

(2)制订质量指标，分解到学校到班级中。

(3)所有学校都把质量指标落实到职责人，充分调动师生的用心性。教师从备课、讲课开始，精心设计每一堂课，包括堂上就应练什么，课后怎样练都作规划，并且分层布置作业，使上层生吃得饱，中层生吃得好，下层生也有提高。许多老师不但关心优秀学生，而且偏爱差生，许多班科在检测中一分三率都能达标。

4、开展校本培训，提高教师的教学业务水平。

(1)各校抓好每周的业务学习，每次教研活动，定地点、定资料。

(2)中心小学每学期开展一次对全镇的公开日教学活动，组织教师观摩。

(3)让都城到我镇支教的老师上公开课，把都城的经验带到全镇各校。

(4)组织转岗的英语老师进行岗前培训和听科班出身老师的课，让他们尽快进入主角。

(5)每学期把期末检测一分三率成绩最优秀的老师组织起来，让他们上示范课，让对口的老师去听课，使各听课老师都有不一样程度的收获。

(6)每个老师每学年均上自选课和非自选课各一节，透过科组、学校老师的评估，扬其长短，促其提高。

(7)组织部分教师到实验小学、都城中心小学、宋桂中心小学等先进的学校听课学习，回来后上汇报课，让先进经验在全镇开花结果。

5、抓好科研促教，提高教学质量。

(1) 抓好教研组的建设，继县的教研组长培训班后，我们立刻召集了全镇各校的教研组长进行培训，增强了教研组长的责任心，提高了教研组长的潜力，使各校的教研工作更有成效地开展。

(2) 认真制订学校的教研计划，开学初，我们根据上级的要求和新形势发展需要，结合学校实际，制订贴合本镇实际的教研计划，以便更好地指导全镇的教研工作。

(3) 抓好毕业班的各项工作。六年级是县终结性评价的得分大户，毕业班的教学质量如何，很大程度反映了全镇教学质量的面貌。我们要求毕业班的老师和学生全力以赴，采取一系列的措施，做好毕业班的工作，力争取得好的成绩。

(4) 确立抓六年，六年抓的理念，要求各校合理安排各级的任课教师，做到级级有骨干教师把关，夯实各级的基础。

(5) 中心小学的语文、数学、英语准备分别进行县级课题的立项研究，抓紧了立项的申报，研究过程的资料收集。与此同时，一些小的专题研究在各校普遍开展。

(6) 把质量指标下达，对质量的跟踪、监测和总结，也是取得成功的一大因素。中心校领导和各校校长做到对各校教师、教学质量状况了如指掌，能不断针对实际提出切实可行的措施提高教学质量。

6、严抓考纪考风。每次检测都要求从老师到学生都要遵守《监考守则》和《考试须知》，尽量避免违规违纪的现象出现，使师生养成一种严谨治学的良好风气。

7、认真贯彻《中华人民共和国国家通用语言文字法》，进一步推进学校普及普通话和规范用字，着力提高师生语言文字规范意识和普通话水平。中心小学使用普通话走在全镇前列。

三、主要存在问题

一年来，我们虽然取得了必须的成绩，但与先进镇比仍有差距。在镇内，各校发展还不够平衡，先进与落后之间的差距仍较大；个别学校、个别老师对常规管理的49条的理解和执行还要进一步加强；部分老师的素质有待提高；科研立项、课题研究比较薄弱；“小五科”的重视和课改力度仍然不足。成绩只能代表过去，今后还要继续抓好教师的培训工作，努力提高教师的整体素质；继续加强教育科研，提高课堂教学效率；继续加大管理力度，向管理要质量。让我们再接再厉，争创好成绩，更上一层楼。

专升本交流会总结篇二

同志们，下午好！

旧岁已去，新年已经到来。在这辞旧迎新之际，我们在这里召开值班长以上干部会议暨2014年工作总结2014年经济责任承包签订大会。主要目的就是总结和思考过去，展望和规划未来。在过去的一年里，有许多值得我们在座的各位包括我自己去认真总结和思索的地方。2014年，对于我们长江棉纺织有限公司来说，可以说是一个“失败之年”。古人有云：“败军之将，岂敢言勇”。我作为总经理，责任自然是不可推卸的。但痛定思痛，我们这一年中究竟在哪些方面出了问题呢？要想2014年能有个好的开门红、能有更好的发展，我们就必须找出问题的所在，想出解决的办法。下面我就来给大家具体的汇报一下今年工作的开展情况。

2014年我公司实现产值17506万元，与2014年全年相比增加5559万元，增长率46.53%；实现销售收入17945万元，同比增长6607万元，增长率58.27%；完成纯收入1315万元，同比下降102万元，下降比例7.2%。

产量是生存之本、质量是发展之源、没有质量就没有市场、

没有产量就没有了一切，一个企业没有质量也就无信誉可言更无效益可言。因为有了质量也就根本没有人会要我们的产品。在质量方面，我们公司在 2014 年做的很不理想。今年全年的质量赔款达到近100多万元，每月一般情况下都要有5-6万左右的氨纶纱赔款。其中的三次质量赔款就达到了70万，一次是50s的并线赔了17万、另外两次分别是40s的并线赔了32万 、20万。

在今年的中秋节的那次会议上我记得我曾讲过：假如这笔不小的赔款金，用来增发我们职工的工资，用来增添新设备，这样会给我们的公司、给我们的员工带来多大的利益。现在我还要老生常谈，主要目的就是再次提醒大家，“同样的错误我们不能犯第二次”。

一是质量的不稳定性，也就是说质量时好时坏，说不准在哪个批号的产品上就出现了问题。这也是由于我们员工的操作水平层次不一所造成的。对于这一解决的措施只有一条那就是提高挡车工的操作水平，加强刚进厂员工的操作培训。

二是纱支粗细不一，成筒有大有小，纱支条干不匀。这个问题解决方法只有依靠我们的员工在生产过程注意。

三、混批现象相当严重，全年发生的大小混批事故达到十五六起，造成的损失也将近十万元。归纳一下混批主要原因有四个方面（1）原料在生产进程中混批。（2）包装混批（3）筒管混批（4）纱子混批（5）并线混批。对于解决混批现象的办法。我想在座的各位可能比我更清楚！我唯一要讲的就是不管是挡车工、还是包装工在工作中一定要细心、再细心。

四、抓质量有放松现象，没有抓细抓实，没有落实到班组。从原料到成品，再到销售。一旦有不合格现象，销售出去的产品客户肯定会不满意，市场则难以打开。同志们！没有过硬的产品质量，就谈不上占领多大市场份额，反之只有过硬

的产品质量，才能占领市场。

在此我希望我们的全体员工在这方面一定要重视起来。质量一定要抓好，这样我们才会拥有竞争的最起码资本。

2014年的销售额上不可谓不高，我们的销售员在业务拓展过程中也吃了不少苦，付出了不少的心血。我们的销售收入达到了17945万元，与去年相比增长6607万元。增长率达到58.27%。但是最大的缺憾，相信我们每个销售员都知道，也就是到目前为止我们的应收款比去年增加了471.34万元。

以上的这个数据，不能不令我们销售部的每位销售员深思。这种形势是很逼人的。销售本来就是“企业的第一车间”。销售搞不好，我们的企业就失去了生存之本，我们的其它工作就不能正常开展。应收款一增加，相对来说也就是我们的流动资金就会欠缺，对企业的正常运作就带来了困难。基于这一点11月份的时候，我不得不制定了“承包销售协议”。意思也就是严格控制欠款销售。应收款严格按照“谁发生谁负责”的原则进行。对于一些低差价、欠款且数量小的订单，我们宁愿压单，甚至拒绝生产，也不能让应收款继续增加。

第一、业务滞留在旧客户上，比较安于现状。

第二、在应收款的催收方面没有加强力度，对一些客户太照顾情面，办起事来拖泥带水。

第三、市场开发效果不太好，我公司的市场没有能完全打开，仅仅局限于原先开发几个区域市场。

第四、没有真正巩固发展到上2-3000吨的大客户。三、安全方面

第一、有些员工没有按照操作规程办事，完全按照自己的想法胡乱操作。

第二、缺乏安全意识，在有些员工的思想概念当中，根本就从来没有重视过。

第三、我们公司的安全培训工作开展力度还是不够，没有深入到实际、没有给员工真正的树立起安全防范意识。

在此，我对大家要说的就是，一定要加强员工的安全意识，在新员工进厂时，一定严格对员工进行培训。一定要严格按照操作规程来操作。保证安全、才能保证生产，希望在新的一年里不会再有安全事故发生。

对于现场管理方面，我主要讲的就是卫生方面，这也是我们公司的老大难问题。我在会议上也不知说过多少次。但究竟效果如何呢？我相信我在这里不用多加描述，大家心里也应该有数。通过本人亲自检查以及综合管理部每个月的抽查表明，卫生方面最差的主要就是三分厂和四分厂两大分厂，尤其是四分厂，作为一个新的车间，现场管理搞得如此差，而且被集团公司检查扣了分，我们的领导不能不去思考。希望在这方面姚厂长和杜厂长应当重视起来。

卫生问题是绝不容忽视的，你们要知道生产卫生问题，严重的影响着产品的质量。在今年几次的质量赔款中，有的就是因为在生产过程中，一点毫不起眼的小纤维落到纱上，就造成了产品的疵点。带疵点的产品卖给客户，客户自然会有意见。

我们的各大分厂在卫生方面，不要“三分钟热度”。一听要检查了就抓紧打扫一下，应付了事。在新的一年里，这项工作一定也严抓。肖副总这是你们综合管理部管辖范围内的事。希望你要督促到位，同时也希望我们各大分厂厂长能配合起来。一定要坚持把卫生搞好，绝对不能放松。

我们厂是个老厂，设备有不少还是八十年代留下的，自然是很陈旧、很落后，生产出来的产品也就很难符合客户方面的

要求。我也曾想过一步到位的把落后的设备全部更新。但是各方各面的条件不允许，相信大家也能理解这一点。但我们必须要克服困难，而且必须通过我们自身的努力去克服。

在2014年的技改上我们是有一定的成果，例如对梳棉车的改造、对清花车的改造都是很成功的，在此我还得再一次感谢参与技改的技术人员和科技人员。但是在总体的技改力度上还是不够大。我们要想利用自身有限的实力，去创造更大的财富，就必须要求我们加大技改力度，改进我们现有的设备，希望能进一步提高我们的产量、提高我们产品的质量，这就需要我们的科技人员不断的努力，争取这方面明年能有更大的发展。明年对在技改上发明有成效的工段或部门一律按所节约的资金30-50%结算奖励现金。

我们的企业已经不再是当初八十年代的手工作坊式的，更不是那种小型的村办企业，我们公司已经逐步走向现代化。现代化的企业就必须要求我们在管理上现代化、技术设备上现代化、人的思想观念现代化。而我们在座的各位，可以说都是我们长江棉纺织有限公司的中坚力量，你们的工作质量好坏，素质修养的高低，决定着公司的兴衰成败，而在座的各位包括我自己文化水平都不是太高，虽说眼前通过自己的努力工作能应付自己的本职工作。但随着我们企业不断的进步、不断的发展，凭我们那点能耐肯定要被淘汰的。如果各位不加强学习，不提高自身素质修养，不用现代化意识来考虑解决问题的话，以后肯定不能适应时代的发展、社会的进步。在此我希望在座的各位包括我自己不管是在哪个部门、哪个岗位，不管是年纪大的，还是年纪轻的，都不能丢掉学习，一定要不断提高自身的素质修养，用知识来武装自己。

管理上随意性太大，人员分配上部分人该干什么，不该干什么自己都不清楚。根本没有做到“各负其责、分工明确”的原则。我在车间主任会议上曾听过我们的班长反映过，我们的挡车工让机修工去检修一下机器，居然还有叫不动的现象，

这说明他们对自己的职责很模糊，今年初把这个工作好好抓一下，分工不清就意味着我们的工作不能做好，出了问题就会互相推脱。

在《2014年企业经营管理改革方案》中把各科室、部门、各管理人员、科室成员的分工定得一清二楚，希望大家明确自己的职责，该做什么不该做什么心里一定要有个底，考核方面我们将按标准严格把关，绝不手软。

俗话说：“无规矩不成方圆”。我们一些新员工由于进厂没有经过专门的质量、操作规程、厂纪厂规等教育，所以他们缺乏纪律观念。有时甚至无视厂纪厂规，迟到、早退、打架、旷工等现象仍然存在。那么明年在职工管理上一定要做好工作，想方设法提高员工整体素质。加强他们对法律法规、厂纪厂规的认识。

以上几点是我对我们公司2014年的工作之中存中的问题，做出的总结。开头我讲过，2014年我们是“败军”，但相信大家能明白这个道理：再怎么样的“败军”之中，依然会有勇往直前的士兵。2014年我们共评出了3个先进班组，65名先进工作者。王建国、赵国兴、姚惠芹、杜叶明、胡瑞建、卢明、等根据平常工作表现获得特等奖。对于他们的先进事迹我想在座都是有目共睹的。在此我只举几个例子，一、棉纺包装组的组长陈国芬相信大家都认识。夏天的时候，气温高达38℃-39℃。每袋纱净重都在25公斤，对于一个女同胞来说，在这种环境下经常这样包装、成袋，确实很辛苦的。每次都是全身被汗水浸透，可以说她流的汗比我们任何一个人都要多。二、我们的老先进赵国兴同志，我在每年的总结大会上都会提到，他的工作大家也是知道，不管是刮风还是下雨，不管是上班时间还是下班时间，不管是白天不是晚上，他都要带着装卸工去装货去卸货。三、棉纺三分厂甲班的吕亚勤，她的两大管理方针就是“从严治班”加上“热情如火”，在实际管理工作中实施的很好，在2014年她对班里的质量、产量方面做了大量的工作。四、陶国妹同志是我公司棉纺一分

厂乙班班长，该同志以吃苦耐劳，工作思路清晰，工作措施得力而见长，每次统计产量，她都是遥遥领先。五、长山分厂乙班的班长朱勤娣，她在自己的岗位上，任劳任怨、勤勤恳恳把班里的一点点琐事做的干净利落。六、一二分厂甲班的值班长——张秀琴，吊着绷带进车间的值班长，她的事迹我也早有耳闻。七、并线分厂的郁良芬同志，是一位热爱本职工作，有强烈的事业心和责任感的值班长。八、一分厂梳棉工段的工段长——秦兴峰同志，在我公司已经扎扎实实的干了整整十四年，今年他又在对梳棉车改造上作出了很大的成绩。还有像我们各大车间的主任，他们的工作也都很辛苦。对于这些先进们的先进事迹，都是值得我们大家去学习的，因为他们并没有在逆境中倒退，他们依然在不断的努力工作，在自己的岗位上发光发热。我们长江棉纺织有限公司需要更多这样的先进。希望他们在新的一年里继续发扬这种精神、努力工作。同时也希望其它同志，能以先进为榜样，充分发挥出自己的能量，争当先进。

以上是结合2014年企业的各项工作运作情况，总结出来的七大具体问题，希望2014年我们能趋利避害，在质量管理、安全卫生、销售管理、人员素质等方面彻底解决2014年存在的问题。

专升本交流会总结篇三

本文目录

1. 大会工作总结
2. 公司工作总结表彰暨工作报告大会主持词
3. x酒店年度工作总结大会总经理报告
4. 某商场工作总结大会领导致辞

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

下午好！

很高兴能主持这次会议！在刚刚过去的xx年，我们翠溪会所全体员工在集团董事蒋海先生的支持下、会所总经理沈杰带领下，只争朝夕、奋力拼搏、取得了一定的成绩。为了总结过去这半年的工作历程，展望及计划新年度的工作，表彰先进班组与个人。在这个充满激情、奋进的下午，在翠溪会所三楼多功能厅，我们隆重召开xx年工作总结□xx年工作计划暨优秀员工表彰大会。

下面我宣布xx年工作总结□xx年工作计划暨优秀员工表彰大会现在开始！（鼓掌）

第一项：由各部门经理对本部门的工作进行汇报

发言顺序：（房务部、餐饮部、中厨、工程部、财务部）。

很感谢各部门经理精彩的发言，

会所的成功在于有这样一支兢兢业业又朴实无华的员工队伍，更有一支业务能力强又热心帮助员工成长的管理队伍，我们才是会所的一家人。

会所能取得如此喜人的成绩，是和我们在座的每一位朴实的长安道里人分不开的。在不同的岗位上涌现了一批默默无闻却无私奉献的员工。

第三项 有请总经理宣布优秀员工名单：

（王佩、张莉荣、董杰、雷小红、年蒙涛、张瑜）；有请刚才念到名的获奖优秀员工上台接受各位领导颁发的荣誉证书。

同事们，优秀员工是我们事业发展的中坚和基石。评选不是目的，意义在于用典型的作用鞭策和带动大家同心同德、齐

心协力把各项工作做好，通过评选激励全体员的工作斗志激情。下面有请优秀员工代表王佩上台发言。

第四项：总经理做xx年工作总结及xx年工作安排

感谢总经理精彩的发言，在总经理的讲话中，不仅展现了前一阶段所取得的成果，更明确了下一步的奋斗目标和工作任务。阐述了我们在今后工作中需要把握的一些关键问题，指导性和可操作性强，完全符合工作实际。希望会后各部门进一步落实会议精神，营造求真务实，进一步明确今后的工作重点和保障措施，把这次会议当作新一年的起点，全面启动新一年的各项工作，振奋精神，团结一致，精细管理，持续创新，用实际行动弘扬长安道里人精神。回首xx年，我们一路艰辛，一路汗水，但是我们获得了荣誉；展望xx年，我们满怀希望、满怀理想、满怀信念，我们将持之以恒。我们坚信在集团董事的领导下，在会所沈总的带领下，在全体长安道里人的努力下，翠溪会所的明天一定会更好！各位领导、各位同事，翠溪会所xx年工作总结暨xx年工作计划暨员工表彰大会到此结束！谢谢！

请优秀班组和优秀员工上台合影留念！

xx年工作总结暨xx年工作计划暨优秀员工表彰大会

大会工作总结（2） | 返回目录

公司工作总结表彰暨xx年工作报告大会主持词

尊敬的各位领导、各位同事：

大家上午好！

今天，我们在这里隆重召开xx年度工作总结表彰暨xx年工作报告大会。目的是共同回顾刚刚过去的xx年，总结这一年来

的工作成绩和经验，对涌现出来的先进单位和先进个人进行表彰，进一步激励先进，鼓舞干劲，更好的谋划好xx年的任务目标。

今天的会议日程共有七项：第一项唱厂歌。第二项宣读先进个人和集体名单；第三项为获得先进的单位和个人颁发证书、奖金和纪念品；第四项由先进代表发言；第五项由总经理做xx年度工作报告；第六项由经理代表做表态发言；七由董事长做总结发言。

下面进行大会第一项：请全体起立，唱厂歌！（指挥□hh□

□hh负责放音乐）

xx年对于大元公司来说，是具有重要意义的一年。全体员工在公司领导班子科学管理、开拓决策的正确领导下，攻坚克难，各项工作扎实推进，自建厂成立以来首次突破销售额hhhh万元，取得了重大可喜的成绩。同时也涌现出了一大批先进个人和先进集体。为了更加提高先进代表的模范带头作用，今年，公司也加大了对评优树先表彰的力度。标兵先进个人名额由去年的10名，增至17名，扩大了70%。

下面进行大会第二项：由hh经理宣读优秀个人和集体名单。

（乔立恒宣读劳模、标兵、先进工作者名单）

让我们用热烈的掌声对受到表彰的先进个人和集体表示祝贺。（掌声）

正是因为有了以上这样一批默默为团队奉献、默默为公司奉献的优秀员工，才使得公司能够持续健康的发展。

下面进行大会第三项：由公司公领导班子为获得先进的单位和个人颁发证书、奖金和纪念品。

（颁奖顺序另附文说明）

让我们再次祝贺获得荣誉的以上同事们，希望你们在今后的
工作中，戒骄戒躁，百尺竿头，更进一步，充分发挥模范带
头作用。同时也希望这次没有受到表彰的同志和集体，奋起
直追，比优赶先，共同开创良好的先进氛围。

下面进行大会第四项：请先进代表hh发言。

下面进行大会第五项：请hh总经理做xx年度工作报告；

刚才hh对xx年度就公司各部门的工作，进行了全面总结和分
析，深刻全面，既讲了成绩，又摆出了问题，科学辩证，令
人信服。对今年又进行了安排和部署，有目标，有任务，有
举措，可行度高，可操作性强。在这一纲领下，我们一定要
团结合作，开拓进取，规划好自己的工作方向，为实现xx目
标全力奋进。

下面进行大会第六项：请经理代表hhh经理做表态发言

刚才于钊勋经理代表公司经理对领导班子工作做了简单的汇
报和表态。希望全体员工积极配合，统一思想，认清形势，
以新的姿态和作为，推进xx年全面进程。

下面进行大会第七项：让我们用热烈的掌声欢迎董事长做总
结发言。

同志们，这次大会既是一次回顾过去表彰先进的大会，又是一
次展望未来再创佳绩的动员大会，更是对我们今后工作的
极大鼓舞和鞭策。我们一定要以这次的会议精神为发展纲要，
“以科技为动力，重信誉为根本，争创一流企业”为宗旨，
紧紧依靠“一个中心，两个基本点”的发展目标，坚持“身
正、品良、仁爱、至善”的做人准则，脚踏实地，解放思想，
开拓进取，群策群力，把大元公司推向飞速发展的跑道。

春节临近，我向大家拜个早年，祝大家春节愉快，全家幸福。

最后宣布放假时间：腊月十九——正月初九，即阳历的xx年1月22日开始放假，2月12日正式上班。望各部门安排部署好假期值班工作，更希望大家过一个祥和平安的幸福年。

山东大元实业股份有限公司xx年度工作总结表彰暨xx年工作报告大会现在结束。谢谢大家！

大会工作总结（3） | [返回目录](#)

专升本交流会总结篇四

活动主题：

社团联合会工作总结

活动背景：

2012年6月19日 星期二18：10

活动地点：

成都航院教学楼108教室

主办单位：

成都航院社团联合会

参加人员：

成都航院社团联合会所有成员

成都航院2011届社团负责人

活动内容：

（一）活动前期

- 1、办公室负责主持人稿件，大会活动策划拟稿，会议记录及通知
- 2、外联部准备大会所需的各项物资，购买大会所需物品
- 4、宣传部负责活动场地的布置
- 5、纪检部负责维持会场纪律，疏导人员进出

（二）活动期间

- 1、背景音乐播放，疏导参会人员入场
- 2、播放ppt由主持人进行开场白
- 3、邀请社联主席致开幕词
- 4、邀请社联各部门部长进行学年总结发言
- 5、播放学年社团活动照片，分发食物，进行茶话环节
- 6、邀请社联主席对表现优秀负责人进行表彰及奖励
- 7、优秀负责人进行工作总结
- 8、新届社联干部代表讲话并致闭幕词
- 9、背景音乐响起，主持人宣布大会结束。
- 10、发放假条，疏导与会人员散场；

（三）活动后期

- 1、社联成员负责清理活动现场
- 2、办公室负责对本次大会进行总体记录，并将相关文件存档录入
- 3、宣传部负责对本次大会的报道工作
- 4、外联部负责对剩余物资的处理工作

（一）会场纪律

- 1、所有人员须在当天下午下午18：00前到场。
- 2、会场保持安静，手机调成振动或静音
- 3、需离开会场时请注意不要打搅他人及会议的进程
- 4、确认社团负责人座次，保证区分明星社团优秀社团与普通社团

（二）其他

- 1、活动开始前确认ppt文件与音频设施的操作性，并保证各类物资的到位。
- 2、如有突发情况请及时和有关工作负责人联系
- 3、主持人一定要能带动整个活动的氛围不能现场冷场
- 4、会场布置简单不失温馨
- 5、工作人员佩戴工作证

6、安排并控制好每个环节所占时间，以便大会顺利进行

经费预算：

负责人表彰费用

购买食材费用

活动总结：

活动结束后一天后，社联新届干部总结此次活动存在的问题

本次总结大会所有的流程安排都在成功圆满基础上，一旦事件发生冲突，以大会顺利进行为准。

策划人：陈栌鹏

2012年6月16日

专升本交流会总结篇五

为总结2017届毕业生专升本工作经验，进一步激发广大学生的学习热情，加强教风学风建设，9月8日，教务处和学生处在善教楼二楼会议室联合组织召开“专升本工作总结会”。校长袁兆新、副校长赵欣以及各学院相关领导参加本次会议，会议由学生处处长刘力为主持。

会议开始由刘力为处长汇报2017届毕业生专升本整体情况，今年我校2017届毕业生2069人，报名人数750人，实际参加考试人数692人，录取465人，录取率，升学率，录取率和升学率均创历史新高。

三个学院的领导分别介绍学院的具体工作经验和下一步举措。临床医学院表示，今年专升本的成绩离不开学院上下共同努

力，辅导员一直坚持开展“马拉松式”的思想教育，教学方面积极组建培训团队，选择既有能力又有经验的教师开展培训工作，双向努力将临床医学院的专升本成绩又一次提升。护理学院表示，学院一直将专升本工作与职业发展和就业工作紧密相结合，积极开展专升本的宣传，把学生管理和教学管理紧密结合，特定的班级采取了特定教师对接的方式，学生管理和教学培训相互协作将学院的专升本工作迈上了一个新台阶。药品食品学院表示，随着近几年国家政策调整，学院逐渐将专升本工作重视起来，学院在学生入学初就开始专升本教育工作，早早的将专升本的理念埋在了学生心中，用典型的人物和事件激发同学们对专升本的热情。

袁兆新对我校今年的专升本成绩表示祝贺和感谢，他要求各部门在今后的专升本工作要全过程参与、全课程引导，学生管理和学生教学通力合作，全力提高学风建设，营造学习氛围，各学院要在考试培训的工作中抓典型、做表彰、树典范，将专升本纳入到入学教育的重要部分，把报名人数最大化，努力开展创新工作，寻求多方面的教学资源 and 机会，希望各学院要互相学习、互相交流、互相鼓励。

宣传部

2020年9月8日

[上一条](#) [下一条](#)

访问次数： 次

专升本交流会总结篇六

张宝功

尊敬的各位老师、同学们：

大家下午好！

今天我们欢聚一堂隆重举行期中考试表彰大会，表彰本期成绩突出的先进个人及进步较大的同学，意义十分重大。在这里，我谨代表学校和我个人向受表彰的老师及同学们表示热烈的祝贺，并借此机会向辛勤耕耘在我校教育战线上的广大教职员工表示衷心感谢！同学们，经过这半学期的学习，你们在学习和生活中取得了一定的进步，在自己的人生道路上又迈出了坚实的步伐。令我们感到高兴的是，在你们中间涌现出了一批学习刻苦、勤奋努力、成绩突出的优秀学生。他们在课堂上、班级中、校园里播撒下了辛勤的汗水，获得了骄人的成绩，也赢得了广大师生的认可和赞誉。更为重要的是，他们通过自身努力向我们证明了一个道理：一个人要想取得非凡的成就必须依靠坚贞不屈的品格和百折不挠的顽强意志。在这里我要号召全体同学向受到表彰的同学学习。

测站、里程碑，路还很长，我们要总结经验，吸取教训，亡羊补牢，争取下次取得好成绩。

同时，也要对你们提出四点希望：

第一、各班级、各同学要很好地总结这次考试，认真分析与失的原因。同学们要切实多从自己身上去反省，问问自己：为什么在同一间教室，同一位老师授课，大家的起点相同，好与坏的悬殊却很大，要认真地反省自己的学习态度、学习方法。学习成绩的取得，靠的是良好的学习方法、靠的是勤奋，靠的是平时不懈的努力，靠的是知识的积累，积少成多，集腋成裘，一个一个的知识点，就汇集成了系列的学科知识。要进一步加强学风、班风建设，增强集体荣誉感，端正学风，弘扬刻苦学习精神，努力学习先进典型，争创先进班级，争当学习标兵，掀起学习高潮，以实际行动，以优异成绩迎接期末考试。

第二、养成良好的学习习惯：良好的学习习惯是同学们走向

成功的关键，而现在又正是你们养成好习惯的重要时期，希望你们从以下几个方面检查一下自己的学习行为：主动学习的习惯；及时完成学习任务的习惯；各科全面发展；预习的习惯；上课认真的习惯；主动回答问题的习惯；大胆质疑的习惯；记笔记的习惯；课后复习的习惯；阶段性复习的习惯。

第三、要努力养成科学的学习方法，提高课堂效率。科学的学习方法是不断提升学习能力的保障。它要求我们在平时的学习中要认真听讲、自觉完成作业，善于思考，勇于提出问题、解决问题；要学会自主学习，即能依据自己的特点和基础不断调整自己的学习，要善于抓薄弱学科、促学科平衡。上课要集中注意力，认真上好每一堂课。

要自己挤时间要用来查缺补漏，要保证每个学科每天都有规定的时间学习。除时间上保证外，还要注意不懂就问，要做到不耻下问，勤学好问。

第四、要时刻用目标激励自己，要相信自己能行。目标是学习的内在动力。我们每一个同学都要将目标细化到平时的日常行动上，具体地说就是制订好学习计划，合理地分配好学习时间，将远大的目标落实为平时一点一滴的积累。对于短期目标我们也要正确对待，受到挫折时要看得开，要能作到胜不骄、败不馁，应该总结经验，迎接以后的考试，我们只有做好了一点一滴、才能绳锯木断，水滴石穿。只要我们时刻用目标激励自己，相信我们将来都能成为时代的栋梁。

同学们，一个人的成长是需要付出艰辛的努力的。不管是责任意识的形成，还是好习惯的养成，包括各个学科的学习提高，都需要有持之以恒的努力，坚持不懈地毅力。学习是很辛苦的，但这里面有快乐！什么是学习的快乐？我想，当你通过努力不断进步时，你一定会感受到这种快乐！我希望每一位同学都有这种快乐，也希望你把这种学习的快乐告诉你的老师，告诉你的父母，我们一起分享你的快乐！

同学们斗转星移，光阴似箭，本学期已走过了一半的路程，期末考试是我们下一阶段要迎接的新的挑战。“少壮不努力，老大徒伤悲。”，让我们行动起来！以这次考试为新起点，新的召唤，让我们从今天做起，把握好今天，把握好自己，勤奋学习，努力拼搏，在未来的学习中取得更好的成绩。

最后，祝全体教师工作顺利、万事如意！祝全体同学身体健康，学习进步！

专升本交流会总结篇七

公司年度大会该如何进行工作总结？这就需要对过去一年的工作进行回顾和检查了。以下是公司年度大会工作总结，一起去看看吧！

1、阳光普照奖的跟踪：本年度阳光普照奖由厂家提供，一共13样产品，厂家先送货到仓库，仓库清点后就理应由我人资部接手，何时运送，何时分拆，何时包装，包装袋如何安排。可我没有考虑周全，没有做到牵头跟踪的作用。以至营运和品牌互相推来推去，幸好销售总监善意提醒，我第二天紧急跟踪，仅用一天时间，从奖品的运输到分拣配货，到包装一系列问题全部搞定，阳光普照ok☐

2、年会通知的正式发放：我们基本做好了年会整个流程，环节，细节的一系列工作，甚至游戏的小小道具，环节的配乐都力求做到完美极致，但恰恰忘记了发放正式的年会通知，我本以为12月31日，每年的最后一天晚上是公司历年的惯例要吃年夜饭，大家早早就再惦记着，我们人资部也是最忙的时候，但是，我忽略了不在办公室工作的人员，比如理货员，他们是在市外做督导工作的，没有正式的办公室，我只通知了在外仓储部，但却忘记了理货员一组人，导致昨天他们主动问年会在哪里，怎么去。。。这明显是我的失职所在，导致总经理亲自给我电话，较客气的训了我一顿。我接受！

在日常的工作中，真的不能忽视每一个细节，哪怕貌似所有人都应该知道的事情，我们必走的流程，还是要正式去走一遍，一是为了正规；二是为了负责。真的落下一个人，都是我的失职所在！从头到尾，从上到下，从点到面，都应该考虑全面！这就是工作的作风！

感谢批评我的人，批评我，是为了我的进步，甚至是一种关爱！

知错就改，坚强的挺过来，没问题！

路在脚下，路在前方！

年会终于在大家的期待中圆满结束，这次年会从活动策划写策划书，然后召集开会收集大家的意见等前前后后发了不少时间，虽然有点累，但是我学到了很多，这可以说是第一次写文案，除了表彰评优方案然后组织评选是由另一位同事在执行外，其余的都是在忙前忙后，在这里要感谢张总、邓经理给予我这样的机会，真的很感谢，鼓励我去执行，给予我尝试的机会；其次要感谢的是杨编，他真的不愧为是源的才子，从晚会台词的编写，音乐视频的剪辑等都是他在忙，真的很感谢杨编对年会的支持，去年也是他在办理，真心想说：杨编，你是俺的偶像！内容很精彩，大家都玩的很high！这当然少不了艳姐，艳姐作为女主角，在百忙之中抽出时间排列，对台词，为了晚会的顺利进行，艳姐和杨编通宵排列，我只能说，你们真的太棒了，太有责任感了。

再是伟智和蒋小鹏，为了实现晚会音乐和视频、台词的配套进行，我们几个一边对台词一边调音乐到晚上11点，我能说的是：我们的都是最棒的，我们要为自己鼓掌，为大家鼓掌；同时还有其它工作人员，你们都辛苦了，真的很感谢你们，还有要感谢的是优曼德营销中心的邓青和石头，他们是临时在场地找到帮忙的放礼炮的，很感谢你们……这次年会收获很多，是源是一个大家庭，我们都在这里共同成长，来自各

地的兄弟姐妹在这里相聚，我们真的很有缘，我们在这里共同努力，一起成长。

总结：这次年会在在主持人这一块，他们的默契很好，这是晚会顺利的重要因素；其次是其他工作人员，特别是调音的，整场下来水也没得喝，真的很抱歉，这是我的问题，你们辛苦了。

个人总结：正常活动下来感觉自己在以下几个方面还存在问题：

3、执行能力有待提高，在人员工作安排上，没有做好，等等还有很多，就不一一列举了，总体而言，通过本次活动让我更加清晰自己存在的不足，同时若有在此举办活动就能很顺手的去办理，抓住机会，敢于尝试，你会有不一样的体验。

再次感谢是源所有的伙伴们，有你们真好！