

# 2023年航空安保工作总结报告 新航空安保规则(模板8篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 航空安保工作总结报告 新航空安保规则篇一

《公共航空旅客运输飞行中安全保卫工作规则》已于2017年1月11日经第1次部务会议通过，现予公布，自2017年3月10日起施行。

部长李小鹏

2017年2月7日

第一条为了规范公共航空旅客运输飞行中的安全保卫工作，加强民航反恐怖主义工作，保障民用航空安全和秩序，根据《中华人民共和国民用航空法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国反恐怖主义法》和《中华人民共和国民用航空安全保卫条例》的有关规定，制定本规则。

第二条本规则适用于中华人民共和国境内设立的公共航空运输企业从事公共航空旅客运输的航空器飞行中驾驶舱和客舱的安全保卫工作。

前款规定的公共航空运输企业及其工作人员和旅客应当遵守本规则。

第三条中国民用航空局(以下简称民航局)对全国范围内公共航空旅客运输飞行中的安全保卫工作实施指导、监督和检查。

中国民用航空地区管理局(以下简称地区管理局)对本辖区内公共航空旅客运输飞行中安全保卫工作实施指导、监督和检查。

第四条公共航空运输企业对其从事旅客运输的航空器飞行中安全保卫工作承担主体责任。

第五条公共航空运输企业应当设立或指定专门的航空安保机构，负责飞行中安全保卫工作。

公共航空运输企业的分公司应当设立或指定相应的航空安保机构，基地等分支机构也应当设立或指定相应机构或配备人员，负责飞行中安全保卫工作。

第六条公共航空运输企业应当按照相关规定配备和管理航空安全员队伍。

公共航空运输企业应当建立航空安全员技术等级制度，对航空安全员实行技术等级管理。

第七条公共航空运输企业应当按照相关规定派遣航空安全员。

在航空安全员飞行值勤期，公共航空运输企业不得安排其从事其他岗位工作。

第八条公共航空运输企业应当建立并严格执行飞行中安全保卫工作经费保障制度。经费保障应当满足飞行中安全保卫工作运行、培训、质量控制以及设施设备等方面的需要。

涉及到民航反恐怖主义工作的，应满足反恐怖主义专项经费保障制度的要求。

第九条公共航空运输企业应当按照相关规定，为航空安全员配备装备，并对装备实施统一管理，明确管理责任，建立管

理工作制度，确保装备齐全有效。

装备管理工作记录应当保留12个月以上。

第十条机长在履行飞行中安全保卫职责时，行使下列权力：

(四) 处置航空器上的扰乱行为或者非法干扰行为，必要时请求旅客协助；

(五) 在航空器上出现扰乱行为或者非法干扰行为等严重危害飞行安全行为时，根据需要改变原定飞行计划或对航空器做出适当处置。

第十一条机长统一负责飞行中的安全保卫工作。航空安全员在机长领导下，承担飞行中安全保卫的具体工作。机组其他成员应当协助机长、航空安全员共同做好飞行中安全保卫工作。

(三) 制止未经授权的人员或物品进入驾驶舱或客舱；

(五) 对严重危害飞行安全的行为，采取必要的措施；

(七) 法律、行政法规和规章规定的其他职责。

第十二条旅客应当遵守相关规定，保持航空器内的良好秩序；发现航空器上可疑情况时，可以向机组成员举报。旅客在协助机组成员处置扰乱行为或者非法干扰行为时，应当听从机组成员指挥。

第十三条公共航空运输企业应当根据本规则及其他相关规定，制定飞行中安全保卫措施，明确机组成员飞行中安全保卫职责，并纳入本单位航空安全保卫方案。

第十四条公共航空运输企业应当建立并严格执行飞行中安全保卫工作值班制度和备勤制度，保证信息传递畅通，确保可

以根据飞行中安全保卫工作的需要调整和增派人员。

- (一) 适合本机型的客舱安保搜查单；
- (二) 发现爆炸物或可疑物时的处置程序；
- (三) 本机型航空器最低风险爆炸位置的相关资料；
- (四) 航班安保搜查单；
- (五) 航班机组报警单；
- (六) 其他规定的安保资料。

机上安保资料应当注意妥善保管，严防丢失被盗；机组成员应当熟知机上安保资料的存放位置和使用要求。

第十六条公共航空运输企业应当为航空安全员在航空器上预留座位，座位的安排应当紧邻过道以便于航空安全员执勤为原则，固定位置最长不得超过6个月。

第十七条公共航空运输企业应当建立航前协同会制度。

机长负责召集机组全体成员参加航前协同会，明确飞行中安全保卫应急处置预案。

第十八条公共航空运输企业应当建立并严格执行飞行中安全保卫工作执勤日志管理制度。

第十九条国家警卫对象乘机时，公共航空运输企业应当按照国家相关规定采取飞行中安全保卫措施。

第二十条携带武器人员、押解犯罪嫌疑人或遣返人员乘机的，公共航空运输企业应当按照国家相关规定，采取飞行中安全保卫措施。

第二十一条公共航空运输企业应当严格控制航空器上含酒精

饮料的供应量，避免机上人员饮酒过量。

第二十二条航空器驾驶舱和客舱的安保检查由机组成员在旅客登机前、下机后共同实施，防止航空器上留有未经授权的人员和武器、爆炸物等危险违禁物品。

(一) 机组成员；

(二) 正在执行任务的民航局或者地区管理局的监察员或委任代表；

(四) 经机长允许，并经公共航空运输企业特别批准的其他人员。

第二十四条机组成员应当按照机长授权处置扰乱行为和非法干扰行为。

根据机上案(事)件处置程序，发生扰乱行为时，机组成员应当口头予以制止，制止无效的，应当采取管束措施；发生非法干扰行为时，机组成员应当采取一切必要处置措施。

第二十五条出现严重危害航空器及所载人员生命安全的紧急情况，机组成员无法与机长联系时，应当立即采取必要处置措施。

第二十六条机组成员对扰乱行为或非法干扰行为处置，应当依照规定及时报案，移交证据材料。

第二十七条国内民用航空旅客运输中发生非法干扰行为时，公共航空运输企业应当立即向民航局、企业所在地和事发地民航地区管理局报告，并在处置结束后15个工作日内按照相关规定书面报告民航地区管理局。

航空器起飞后发生的事件，提交给最先降落地机场所在地民

航地区管理局;航空器未起飞时发生的事件,提交给起飞地机场所在地民航地区管理局。

国际民用航空旅客运输中发生非法干扰行为时,公共航空运输企业应当立即报告民航局,并在处置结束后15个工作日内将书面报告提交给民航局。

第二十八条航空安全员应当按照相关规定,携带齐全并妥善保管执勤装备、证件及安保资料。

第二十九条航空安全员在饮用含酒精饮料之后的8小时之内,或其呼出气体中所含酒精浓度达到或者超过0.04克/210升,或处在酒精作用状态之下,或受到药物影响损及工作能力时,不得在航空器上履行职责。

公共航空运输企业不得派遣存在前款所列情况的航空安全员在其航空器上履行飞行中安全保卫职责。

第三十条航空安全员值勤、飞行值勤期、休息期的定义,飞行值勤期限限制、累积飞行时间、值勤时间限制和休息时间的附加要求,依照《大型飞机公共航空运输承运人运行合格审定规则》中对客舱乘务员的规定执行。

其中,飞行值勤期限限制规定中,航空安全员最低数量配备标准应当执行相关派遣规定的要求。

第三十一条公共航空运输企业不得派遣航空安全员在超出本规定的值勤期限限制、飞行时间限制或不符合休息期要求的情况下执勤。

第三十二条公共航空运输企业应当按照国家民用航空安全保卫培训方案和国家民用航空安全保卫质量控制计划,落实飞行中安全保卫工作的培训和质量控制要求。

公共航空运输企业每年至少应当组织一次驾驶员、乘务员和航空安全员共同参与的飞行中安全保卫实战演练。

第三十三条公共航空运输企业应当按照相关规定，提供满足机组成员飞行中安全保卫工作培训需要的场所、装备器械、设施、设备、教材、人员及其他保障。

第三十四条公共航空运输企业应当按照相关规定，组织新招录航空安全员进行实习飞行。

第三十五条公共航空运输企业应当建立飞行中安全保卫业务培训考核机制，并为机组成员建立和保存飞行中安全保卫业务培训记录，该培训记录保存至少36个日历月。

航空安全员不再服务于该企业时，公共航空运输企业应当自其离职之日起，将前款要求的培训记录保存至少12个日历月。航空安全员自离职之日起11个日历月内提出要求时，公共航空运输企业应当在1个日历月之内向其提供飞行中安全保卫培训记录复印件。

(三)违反本规则第十五条第一款，未按规定配备齐全安保资料的；

(七)违反本规则第三十五条第二款，未按规定提供航空安全员飞行中安全保卫培训记录复印件的。

(五)违反本规则第十七条第一款，未建立航前协同会制度的；

(六)违反本规则第十八条，未按规定建立飞行中安全保卫工作执勤日志管理制度或未严格执行的。

第三十八条公共航空运输企业违反本规则第七条第二款，在航空安全员飞行值勤期间，安排其从事其他岗位工作的；由地区管理局责令其停止违法行为，并处以警告或者一万元以下

罚款。

(二)违反本规则第三十条、第三十一条第一款，未按规定执行航空安全员飞行值勤期限限制、累积飞行时间、值勤时间限制和休息时间的。

第四十条公共航空运输企业违反本规则第二十七条，迟报、漏报或者隐瞒不报信息的，由民航行政机关予以警告并处以一万元以上三万元以下罚款。

第四十一条公共航空运输企业违反本规则第七条第一款，未按规定派遣航空安全员的，处以一万元以上三万元以下罚款；未按规定派遣航空安全员，且造成事故隐患的，由民航行政机关依据《中华人民共和国安全生产法》第九十九条责令公共航空运输企业立即消除或者限期消除；公共航空运输企业拒不执行的，责令停产停业整顿，并处十万元以上五十万元以下的罚款，对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处二万元以上五万元以下的罚款。

第四十二条公共航空运输企业违反本规则第八条第一款，不能保证飞行中安全保卫工作经费，致使公共航空运输企业不具备安全运行条件的，由民航行政机关依据《中华人民共和国安全生产法》第九十条责令限期改正，提供必需的资金；逾期未改正的，责令停产停业整顿。

第四十三条公共航空运输企业违反本规则第八条第二款、第九条第一款，安保经费保障未达到反恐怖主义工作专项经费保障制度相关要求的，或未按规定配备安保人员和相应设备设施，由具有管辖权公安机关，按照《中华人民共和国反恐怖主义法》第八十八条给予警告、并责令改正，拒不改正的，处十万元以下罚款，并对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处一万元以下罚款。

(一)违反本规则第三十二条第一款，未进行航空安保培训的；



(三)违反本规则第三十五条第一款，未如实记录航空安保培训情况的。

第四十五条机组成员违反本规则第十一条、第十五条第二款、第十七条第二款、第二十二條、第二十三條、第二十九條第一款，未按照本规则规定履行安全保卫职责的，由地区管理局处以警告或一千元以下罚款。

(二)违反本规则第三十一条第二款，接受超出规定范围的执勤派遣。

航空安全员违反本规则第二十八条未按规定携带证件，按照《中华人民共和国民用航空法》相关规定进行处罚。

第四十七条旅客违反本规则有关规定，由具有管辖权的公安机关依据《中华人民共和国治安管理处罚法》给予处罚。

第四十八条对公共航空运输企业的行政处罚、行政强制等处理措施及其执行情况记入守法信用信息记录，并按照规定进行公示。

第四十九条本规则使用的部分术语定义如下：

飞行中，是指航空器从装载完毕、机舱外部各门均已关闭时起，直至打开任一机舱门以便卸载时为止。航空器强迫降落时，在主管当局接管对该航空器及其所载人员和财产的责任前，应当被认为仍在飞行中。

机组成员，是指在飞行中民用航空器上执行任务的驾驶员、乘务员、航空安全员和其他空勤人员。

航空安全员，是指为了保证航空器及其所载人员安全，在民用航空器上执行安全保卫任务，具有航空安全员资质的人员。

非法干扰行为，是指危害民用航空安全的行为或未遂行为，主要包括：

(一) 非法劫持航空器；

(二) 毁坏使用中的航空器；

(三) 在航空器上或机场扣留人质；

(五) 为犯罪目的而将武器或危险装置、材料带入航空器或机场；

(七) 散播危害飞行中或地面上的航空器、机场或民航设施场所内的旅客、机组、地面人员或大众安全的虚假信息。

(一) 强占座位、行李架的；

(二) 打架斗殴、寻衅滋事的；

(三) 违规使用手机或其他禁止使用的电子设备的；

(五) 吸烟(含电子烟)、使用火种的；

(六) 猥亵客舱内人员或性骚扰的；

(七) 传播淫秽物品及其他非法印制物的；

(八) 妨碍机组成员履行职责的；

(九) 扰乱航空器上秩序的其他行为。

第五十条本规则自2017年3月10日起施行。2016年4月4日起施行的《公共航空旅客运输飞行中安全保卫工作规则》(交通运输部令2016年第5号)同时废止。

## 航空安保工作总结报告 新航空安保规则篇二

今天，我们源化全体员工欢聚一堂，召开x年度工作总结暨先进员工表彰大会。在这辞旧迎新之际，我谨向在座的全体职员致以最崇高的敬意和衷心的感谢！

向你们说一声：“谢谢你们！辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！”

x年对于我们源化公司来说，是一个充满机遇与挑战并存的一年。在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“以人为本”的经营理念，同心同德、真抓实干，全年共生产销售各类油漆3533吨，实现销售收入3485万元。其中调和漆2851吨，占总销售吨位的80%，防腐漆682吨，占总销售吨位的-%，均未完成公司年初下达的各项经济指标。下面我就从安全生产、产品销售、质量技术和管理水平几方面对我们x年度工作情况总结如下。

### 一、x年的主要工作

安全生产方面：

x年，我们公司在董事会的正确领导下，立足“安全就是企业的生命线”这一安全宗旨，始终贯穿“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立安全责任重于泰山的意识，层层落实，年初分别与各部门签订安全责任书，全年实行领导值班制度，在全公司范围内创造了一个良好的安全生产氛围，时刻绷紧安全这根弦。全年不定期地组织员工进行安全知识学习和安全技能培训，上半年，我们还邀请县上具有消防资质单位现场对员工进行灭火器使用培训，11月份配合县环境部门成功组织环境应急事故演练，进一步增强员工的安全意识。特别是在安全生产三同时验收工作中，虽然验收还没有通过，没有达到国家规定的标准要求，但比起我们原来的设备设施，

那是天壤之别，就没有可比性，这一次，我们投入了大量的人力物力和财力，严格按照标准规范进行安全设施建设投入，为我们今后的安全生产打下了坚实的基础，排除了一切安全隐患。

产品销售方面：

正如销售部总结里面说的□x年对于涂料行业是个多事之秋，我们公司也不例外，从产能上说，我们的产能加大了，年产3万吨，从资源上讲，我们有省级著名商标和省级名牌产品等多个品牌支撑，加之我们和西安辉望公司顺利合作，资源整合，大大降低西安附近周边地区的销售成本；在前不久的涂料行业会议上，我们公司二十年的付出和坚持，终于得到业内人士的认可和赞赏，包揽全场最具品牌价值企业等5项奖项，成为本届会议的热点新闻；元月6日，再次在古城西安成功举办主题为“共筑源化梦，同心谱新篇”的聚源油漆x年度峰会，邀请知名学者教授为大会讲述了市场营销中遇到问题的处理办法和经验，感恩回馈奋斗在营销战线上的各地经销商，与他们共话源化发展，商讨来年销售策略，分析市场销售趋势和增长点。

质量技术方面：

公司为了彻底改善产品质量，提升聚源品牌形象，我们特聘请涂料行业经验较为丰富的工程师专家来我厂工作，主要从事新产品的开发和替代产品的研究，成功研发了核桃油醇酸树脂和丙苯改性醇酸树脂，为我公司产品的提档升级提供了技术保障。通过几个月的努力，我们今天的产品品质得到了客户的信任，提升了企业的核心竞争力，为我们聚源油漆今后的持续发展奠定了基础。同时，我们还添置了大量的必备的检验、试验仪器和设备，使我们具备油漆出厂的必备检验手段，为我公司向省级企业技术中心、标准化实验室迈进了一大步，特别是为销售商能放心地销售聚源产品，使聚源油漆产品市场中能良好运行吃了一颗定心丸。

管理水平方面：

今年的主要工作是为了公司生产运行能够正常化、规范化、合法化，顺利完成了营业执照，税务登记、组织机构的地址变更；取得了中石化全球供应商资格和中石油准入资质；全国工业产品生产许可证的换证实地核查判定合格，待抽样检查合格后我们就可以取得新的生产许可证；安全项目三同时方面，试生产阶段已经到期，资料的整理准备全面完成，消防现场整改接近尾声，目前正在为下一步的全面竣工验收、延期换证做准备；环境建设三同时方面，环评燃油改造和污水处理方案已经得到批复，下一步监理合格后即可申请试生产；在这里还要告诉大家的是我们的“西涂国际”商标也被评为陕西省著名商标。

以上就是我们x年所做的工作，做出了一定的成绩，也涌现出了一部分先进典型。大家都能看到，公司董事会在甘井厂区的投资有目共睹，据业内人士讲，我们的建设规模、生产能力及超前规划在西北地区都是屈指可数，我们之所以花费这么大的精力和财力，主要就是为了让源化公司能够长远的发展下去，能够让营销人员在外放心销售，让生产人员能长期的在公司有一份工作。

存在问题

在我们看到成绩的同时，也要看到存在不足，常言说“知耻而后勇”，要扬长还要避短，今后我们还要在以下几方面下功夫，希望在新的一年里能够重点改善。

生产技术方面 1、生产技术水平亟待提高。我们是生产型企业，虽然整体技术要求不很高，但相对要求技术含量高的岗位，比如技术检验部还是显得力不从心，主要是人员不稳定，人员业务素质过低，知识陈旧，技术单一。个人技术与整体技术不过硬，我们在新的一年里必须要改善，要加强学习，提高专业知识水平，并要求取得大幅度的整体提升。

2、产品质量不稳定，对产品的检测手段及方式还有待于进一步加强，我们购置的检验设备是为产品质量做保证的，不是用来为上级检查验收做摆设的。x年要遵循质量体系文件坚持按制度、按流程办事，加大原材料的进厂检验和过程检验控制力度，一次性把产品做好。

3、生产效率不高，员工潜能需进一步挖掘。客观讲，我们的员工队伍整体素质普遍偏低，纪律性差，主人翁意识淡薄，生产拖拖拉拉，主要表现在迟到早退现象严重，不管大小计划都不能及时的出货。所以，合理布局、适当调整、科学安排生产计划，加强物料消耗控制，提高生产效率，确保出入库数据系统的准确率、产品的合格率，密切与市场销售部门的紧密配合是我们下一阶段工作的整改重点。

4、目前，公司缺员较为严重，面临青黄不接，不能满足我们未来发展的需要，因此，总结过去的教训，要认真细致的选择好的招聘渠道，加大招聘力度，要大力发动员工介绍人员进厂，同时还要做好留人工作。大家要知道，待遇留人只是短期留人的方法，要以感情留人、事业留人、培训留人、环境留人等多方面的留人工作，要千方百计保证x年的用工需要。

销售方面：

1、销售队伍普遍素质较差，没有团队精神，自由散漫，不发货就不会来厂里的，大多数业务人员不能以厂为家，缺乏主人翁意识，小富即安意识太强，更加让人不能容忍的是，明明在家，还要耍小聪明写个出差单糊弄单位。

2、销售人员没有养成一个工作总结和计划的习惯，销售工作处于放任自流的状态，造成工作局面混乱等不良恶习，不能做好市场预测与分析，解决好“多种少量”的生产问题。

部门之间配合不到位，跨部门沟通协调有待进一步加强。部门与部门之间存在配合不到位甚至没有配合的现象，这样的

关系不利于企业信息的横向传递，不利于团队建设，这样的团队是不能打硬仗、打大仗、打胜仗的。所以全体管理人员，特别是领导同志要加强个人品德修养，学会包容与大度，各负其责，真诚合作，勇于承担责任，提升沟通技巧，充分发挥团队的力量。一定要把我们打造成一支有素质、有激情、有战斗力的团队，谨记只有成功的团队，没有成功的个人。

以上是结合x年企业的各项工作运行情况，总结出来的具体问题，希望x年我们能趋利避害，在市场营销、生产技术、质量管理、安全卫生、生产效率、人员素质、部门协作等方面得以彻底解决。

### 三、x年工作思路

x年必定是源源化工突飞猛进的一年，也是全体员工大展宏图的一年，因此我们在在新的一年里，要万众一心，众志成城，群策群力，共谋发展。

1、塑造“高质量”的一流品牌。首先全员要有忧患意识和品牌意识，加强品牌教育；重视产品的开发创新，且开发的新品要迎合变化的品味，不断用新技术、新工艺、新设计的产品形象增加产品新的元素，增加品牌的时尚感，重视产品质量，在客户心目中建立起聚源产品“高质量”的印象，同时，还要重视广告宣传力度。

2、提高产品质量和服务质量□x年是塑造聚源品牌的一年，要使客户和经销商认可，我们必须在生产方面保质保量，物流配送方面及时到位，销售管理和广告宣传方面科学合理，客户服务方面做到热情、周到。

要做好这些工作，首先就是要求全体员工提高自己的工作质量，具体来说就是要求各部门、各位员工端正态度，认真落实公司的方针政策及各项计划安排工作，把握重点，分解目标，细致规划，及时检讨纠正偏差，注重每一个细节，互相

学习，取长补短，力求完美，精益求精。

3、全面推行质量体系运行，实施绩效管理制度，充分调动劳动积极性，提高生产效率。质量管理体系在我公司运行已近16个年头，但一直是流于形式，不能引起足够的重视，绩效管理考核有文件不实施□x年各级管理人员必须全面学习体系文件，完善绩效考核制度，把具体工作落到实处，杜绝走形式，做老好人，把体系文件贯穿到我们的生产经营始终。充分利用绩效管理这一现代管理工具，调动全员劳动积极性，鞭策落后，开发每一个人的潜力，实现劳动效率的大幅度提高。

4、全员培训，鼓励创新，打造学习型组织。今天是知识经济时代，是创新的时代，是快鱼吃慢鱼的时代，谁落后，谁就被淘汰，企业也是一样□x年，办公室要制定出详细的培训计划，充分组织好今年的培训学习，特别是今年节后的集中脱产培训，各部门一定要合理的、科学的安排好。系统的进行业务知识、安全生产、营销技巧、职业道德等方面的培训，举办各种技能竞赛、知识竞赛等活动，建立起全员比、学、赶、帮、超的学习氛围，打造学习型的源化，创新型的源化。

以上是我对x年各部门工作的基本要求，要求大家要认真落实到位。同时还有很多细节需要大家去做，希望大家深入探讨，在执行中学习，在学习中提高，各负其责，确保x年实现各项预定目标。

大家通过今天这个会议，希望我们在座的每一位员工能进一步解放思想，提高员工素质队伍，发现问题并解决问题。希望我们管理岗位的同志能加强学习先进的管理方式，先进的管理模式，先进的管理理念，在工作中能以更加扎实有效的措施，更加合理高效的方法，把企业管理工作推上一个新台阶。

在短短的篇幅中我不可能都总结在内，但我要强调的一点是，



取得工作成绩的根本的原因是取决于全体员工不懈的共同努力，在此，我要对辛勤工作的全体员工再次表示衷心的感谢。由大家推选出来的“x年优秀员工”是全体员工中的佼佼者，我们要号召全体员工向他们学习，学习优秀员工们爱厂如家、爱岗敬业的奉献精神，学习他们勤肯努力、默默无闻的工作态度。

各位同事，我们只要精诚团结、顽强拼搏、群策群力，我们有能力使源化在x年管理必定更加规范、制度更加健全，环境更加美好，质量更加优良，明天会更美好。

x年春节即将来临，在此向大家拜一个早年，祝大家新年愉快、身体健康、合家欢乐、猪年大发。

谢谢大家！

## **航空安保工作总结报告 新航空安保规则篇三**

1. 电力设计院，轻工设计院。这找到信息准确，
2. 通过老客户介绍客户或者新建项目。
4. 资源共享。信息互通。 多与行内人事联系沟通。便于了解信息与项目发展。
5. 充分利用公司的老信息，把原有信息充分整理联系。
  1. 电话与邮件经常与有项目客户联系。掌握项目发展情况。
  3. 三次以上到客户与设计院那里沟通联系。该项目主要负责人。理清主要负责人际关系。
  4. 通过各种渠道了解主要竞争对手的情况。采取相应的措施。

5. 通过公司领导或者朋友找到上层关系。重大项目一般需要上层关系来运作。

1. 如果客户签定合同时，加一些其他东西。一定要弄清价格看是否加钱。在签合同。

2. 尽量把合同的供货时间签的长一些。便于公司供货准备与运输。

3. 付款尽量不留或者少留质保金，争取一定比例的预付款。

4. 知道货物验收的主要负责人。便于验收签字。

1. 给客户安装调试后。找到验收人与其处理好关系，尽快找相关。领导签字手续，要货款。

2. 对于客户定期电话回访了解使用情况。解决客户问题。需要的话尽量上门服务。

3. 业务人员经常联系客户沟通感情。便于下次购买及介绍客户。

## **航空安保工作总结报告 新航空安保规则篇四**

一、加强校园内车辆安全管理工作 首先是对各类进入校园的车辆进行科学分类，实行限制性通行，要求所有进入校内的车辆按指定位置有序停放。对教职工园区内企业以及私家车发放通行证、对外来车辆严格登记，及时指挥疏导。此外我们还对自行车、摩托车等停放做出明确规定，在各教学楼、宿舍楼等公共场所画定停车位，在校园内规范了机动车行驶路线并安排人员巡查，及时纠正，杜绝了乱停乱放现象。我们对校园交通进行了管制，严格规定机动车辆进出校园的时间、行驶路线和停放地点，确保了校园交通秩序的井然有序。

搬入新校区后，认真落实《消防安全管理规定》为了切实做好校园消防安全工作，学院成立了消防安全领导小组。补充和更新了消防队伍，成立了应急救援分队，充实了校园消防的工作力量。做到责任明确，制度落实，奖惩分明。经常对全校消防状况进行调查摸底，定期检查消防器材是否完好有效，是否有侵占、损坏、移动、丢失消防器材的现象，特别是对学院的学生宿舍、食堂、图书馆、办公楼，机房等重点部位的检查。发现问题登记整改，努力做到第一时间消防隐患。保卫处同时对检察人员在消防器材使用上进行考核，做到第一时间熟练使用消防器材到现场扑灭火灾，将火灾消灭在萌芽状态。2、统一更换灭火器，使用新的消防栓。配备专人负责消防安全，检察人员负责对校园内的所有消防器材进行监管和维护，督促落实了各项整改措施，半年来未发生火灾事故。对学院新增部位配备了新的各类消防器材，对原配置的过期的灭火器进行了换粉，对损坏的各类消防器材予以了维修更换，消除了存在的各类火灾安全隐患。全年新配置干粉灭火器 120 瓶；灭火器换粉 336 瓶。

四、做好各种矛盾的调解、处理工作。学院是青少年的集中地，也是案件的多发地。未成年人由于缺乏自控能力，一点小事容易引起打架斗殴事件，如处理不当矛盾将进一步激化。本学期处理几起学生打架案件，将多种矛盾化解到最低限度。

五、加强硬件建设，全方位观察校园情况学院对保卫部门硬件建设一贯重视，确保了通信畅通。但随着形势的发展，高科技作案，给学院的治安工作带来了严峻的考验，由于周边环境复杂，没有完整的围墙，单靠人防、物防已经不适应学院安全保卫的需要。因此学院投入资金安装了一套较为先进的监控系统，共有 48 只摄像头，对学院重点要害部位，如工地、食堂，教学楼、校门出入口等实行 24 小时监控，充分发挥了电子警察的作用，抓获学生破坏监控设施一起、破坏消防器材一起。乘坐出租车遗留物品等事件。震慑了犯罪分子，保护了师生员工的人身财产安全。

六、成立校园护卫队协助保卫处督查检查学院治安管理情况  
为了加强学院安全保卫工作，充分发挥学生在治理校园秩序方面的作用，维护学院正常的治安秩序，经学院领导批准，特招聘思想素质过硬、品学兼优且又有意愿的学生成立校园护卫队。保卫处非常重视校园护卫队的成立，在充分准备、积极筹备的过程中，对所有的队员进行了岗前培训。培训中，队员主要学习了相关的法律法规和相关的管理规定，使每一位队员在增强法律观念的同时，更加明晰了具体的工作内容，明确了自己的工作职责。配备服装后校园护卫队正式上岗值勤，主要任务早晚针对校园及周边安全进行巡逻，发现问题及时通知保卫处，在维护了校园安全和治安稳定的同时也是同学们得到了提高，增加了学生们爱校、护校的热情，给学院驻起了一道安全屏障。

七、存在的主要问题：队伍建设滞后，保卫力量不能满足日益发展的安全工作需求。聘用人员素质不高，影响了队伍的整体力量。保卫人员充当了多种身份，职责不够明确。防范措施建设落后于形势发展的要求，部分偏远部位的物防措施未落实到位，存在一定安全隐患。监控设施不够完善，还有部分位置存在死角。交通设施不够完善，对周边巡逻比较困难，发生学生急病等情况不能及时处理。

八、布置下步工作，努力做好安全保卫任务（1）、在人防方面，首先是坚持保卫干事24小时值班和校卫队夜间巡查制度，确保校园安全不失控。（2）在技防方面，利用学习现有设备，加强对重要部位的安全监控。上半年对自动摄像监控系统进行了维护保养，确保其正常运行，保证了重点目标和重要部位的安全。（3）是加强对门卫的管理，严格门卫值班制度，严格控制无关人员车辆进入校园，并加强对门卫的管理和培训，提高服务质量。（4）主要是加强基础设施的改造，以高度的政治敏锐性、责任心继续做好学院稳定工作，加强情报信息的收集、报送、反馈，全面了解、掌握动态情况，确保政治稳定。（5）以积极的工作态度，满腔热情的服务精神，抓好治安管理工作，严格各项规章制度，把好门，

管好人，加强对校卫队、门卫、消防、计算机网络等各项管理工作。(6)继续深入开展社会治安综合治理工作，做好宣传发动，配合严打、整治校园及周边环境，创建文明校园，使全校师生员工、自觉增强综治意识，落实综治各项措施。(7)配合有关部门加强对大学生进行素质教育，提高大学生自我保护、防范意识，自觉遵纪守法。(8)做好安全生产宣传教育，加强消防工作，杜绝火灾等治安灾害事故发生。(9)加强保卫队伍建设，提高全处同志政治、业务素质、管理能力和水平，研究探讨新时期高校保卫工作，不断改革创新，为学院安全保卫工作保驾护航。

## 航空安保工作总结报告 新航空安保规则篇五

新闻出版（印务中心更新改造项目及综合业务楼）

一期a座 2013年度安全工作总结

中国建筑第二工程局有限公司

二零一三年十二月

期a座工程项目部

2013年度安全工作总结

平，开工至今未发生任何安全事故，实现了项目本年度良好的安全管理效果。

现就本工程项目2013年度安全生产管理工作总结如下：

一、总体安排、完善制度，明确安全生产责任，加强安全生产管理。

项目自七月开工以来，我们根据《京建发[2013]292》号文件

精神，结合项目工程地理位置及施工特点，对2013年安全工作进行了部署和安排，成立了项目安全生产领导小组，并按照“谁主管、谁负责”的原则，项目与每一个管理人员均签订了“岗位责任书”，与劳务分包单位签订了“安全管理协议”及“消防协议”，与作业工人签订了“作业人员岗位责任书”，将安全生产责任从项目部落实到施工队，施工班组及个人，明确了各施工队、施工班组安全生产工作的目标和任务。

我项目根据西城区建设工程安全监督站及局的整体安排，结合本项目工程不同时期的施工特点，及时召开安全生产工作会议，并定期召开安全专项会。传达、下发局和地方建设主管部门工作任务，研究当前安全生产遇到的问题，制定解决方案，并对下阶段安全工作提出要求，及时对各种集中整治行动，消防防火准备、安全隐患整改、安全检查、宣传教育和各项安全生产工作进行研究部署，切实保证项目部各时期安全生产工作的贯彻落实。截止目前，项目开展了各类安全管理工作，其中召开安全全体大会五次，进行消防演练两次，下发了隐患整改单三十份，整改率达100%。项目通过抓施工队伍、抓作业班组强化实施各类安全工作，确保了安全生产形势的持续稳定。

本工程开工以来，项目结合工程实际情况，在充分讨论的基础上，很抓制度建设，严格目标管理考核体系建设。对安全生产管理制度、安全生产操作规程和安全生产应急救援预案进行了修订和完善。目前制度了各种管理制度、规章、办法，完善了各种组织机构、工作岗位的责任和任务。另外，项目从安全教育、安全培训、安全大检查工作入手，加强监督管理，强化制度落实，明确安全责任，提高了施工作业人员的安全意识，有效促进了安全生产工作的顺利进行。特别是在分包分项危险作业和特种作业中，始终把安全工作放在第一位，把安全责任落实到实际工作中去。

员充分利用休息时间讲解安全知识，以各种事件对员工进行案例分析，使其明白安全生产的重要性，增强安全安全意识。

项目工程六月份开工以来至今开展全体安全教育五次，教育人数200多人。这种做法收到了良好的效果，在全体施工人员中形成了强烈的安全意识，项目安全管理工作有较为明显的改进。

三、加强安全监督检查，积极开展隐患排查治理行动，认真落实《京建发[2013]292号》文件精神。

项目根据北京市建设主管部门的部署，将半年来北京市地方建设主管部门下发给项目的有关安全管理工作的文件，特别是《京建发[2013]292号》文件，我们也以项目文件的形式迅速转发给项目各劳务分包单位，要求贯彻落实到每一个班组、每一个作业人员。我们从小处着眼、大处着手，加强了安全生产检查工作，将每日检查、定期检查、专项检查、重点抽查以及自查等多种形式有机结合起来。在每次检查中，项目领导都亲自带队，坚持早查夜巡，对劳务分包单位安全生产工作严格检查、专业指导和帮组，提高了检查工作的针对性，确保了检查工作取得实效，通过检查有效防范和坚决遏制了事故的发生。

为了更好的落实安全制度，做好过程管理，项目坚持安全管理工作“四有”原则，即“有人做、有人管、有人查、有人罚”。规定各劳务单位设置专职或兼职安全员，以本工程为主导形成一个完善的安全管理体系；即班组去做、劳务队去管、项目部负责检查。

## 建筑安全员个人工作总结

1、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助分管领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全目标责任书》承诺，确保顺利实现项目部三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识

淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，通过安全日活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。同项目部职工一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目部发展利于安全生产的，自己身先立足。

2、在分管领导的正确领导下，认真对施工辖区的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

3、通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。天天能到施工现场检查安全生产、每月分四次对项目部所有辖区进行全面检查，组织相关人员对特种设备及车辆进行检查，落实督促相关部门、作业队进行维修和保养，使所有设备能健康稳定运行。

4、积极主动牵头做好“安全性评价工作”，做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，做好应急预案编制及演练工作，做好每年的安全月活动等，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

5、认真履行职责，在落实“安评”工作中严把安全关，组织相关人员切实做好查评工作，不徇私情、严格执行制度，进一步提高了安全管理水平，大大改善了项目部的安全局面。

6、近几年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系，主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐称为一名合格的安全员。



7、多多扎根生产一线，广泛吸取各方经验。在工作中，我希望自己能有更多机会投身到生产一线，因为那里能给与成长的充足养分。只有真正扎根于生产一线，才能对于职业健康、安全与环保有更深入地了解，促进我更好的工作；与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

8、正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、机关同事、施工人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候就很可能考虑不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在工作中我努力避免。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事。

9、认真开展安全生产月各项工作,进行了专项整治行动和综合督查。在全国“安全生产月”到来时,开展各项安全活动,例如:“三违”“三不伤害”等活动,认真做好安全教育培训工作。对相关人员进行电力安全知识、特殊工种安全知识等的专项培训。不断对职工进行安全方面的宣传教育,增强职工的安全意识,真正使其从“要我安全”向“我要安全”转变。并让职工彻底的明白安全的重要性及“全国安全月”的由来等安全知识。

10、做好外协队伍资质审查和监管工作。外协队伍是我单位施工过程中不可或缺的协作单位,其作业人员普遍存在学历偏低、安全意识淡薄、不服从管理等诸多问题,所以做好外协人员的三级安全教育是监管工作的重点。在工作中,我积极组织新进人员进行三级安全教育培训,切实将安全知识带给每位施工人员,以“以人为本”的态度认真完成培训课程,杜绝存在流于表面的现象发生;严格审查外协单位资质,对农民工工资发放及人身保险购买进行过程监控,确保每位施工人员的利益。

11、做好特种设备及车辆管理工作。每当到了一个新的项目部工作，我都会立即着手对车辆及特种设备的统计。近年来，国家及相关部门对特种设备的管理越来越严格，如果消息闭塞，特种设备管理不到位，项目部很有可能承受不必要的经济损失和名誉，所以在特种设备安装前，我都会积极到相关部门进行特种设备安装告知工作，与他们进行沟通和咨询，保持良好合作关系，确保特种设备审验工作顺利展开；每个项目部车辆都比较多，种类也繁杂，规范、分类管理是我的制胜法宝，多与各位司机师傅取经交流也是不可或缺的工作。

12、积极开展隐患排查工作，切实做到安全事务心中有数。我在每个项目部都积极建立隐患排查治理制度并认真开展隐患排查登记工作，切实对治理过程进行监控和指导。认真听取、收集班组的合理化安全建议和意见，向上级切实反映职工的安全心声。

利用，减少资源浪费；为施工人员配备防尘劳保用品；对生活区和施工区实行每月不定期检查，主要是电气线路的检查，防止发生电气火灾和触电事故发生。

14、依据业主、监理部和公司的通知精神，我协助项目部顺利完成了每年的防汛检查和准备工作，建立了生活区安全巡查制度，并制定、上报了详细的防汛应急预案和预案演习计划。积极组织项目部施工人员参与工区的防汛演习，在演习中总结经验，找出不足，确保真正时刻来临时，能够将损失降低到最小。

15、不断学习充实自己，完成更进一层的扎实蜕变。安全是一个永恒的话题，安全知识的海洋也是浩瀚无边的。我在工作之余，也在不断对自己进行充电。熟读相关安全生产法规、相关工种安全操作规程，多多查阅相关安全技术知识，真正做一个新时代、新思想、有内涵的专职安全管理人员。

项目部专职安全员

## 年 月 日篇三：建筑施工安全总结

公司承建的工程。经现场监理、业主以及我公司安全科对本项目工程的各项指导的全面检查，结合市、区各级政府管理部门领导的指导，本项工程安全生产工作总体而言取得了较为满意的成绩。我公司在本项工程施工过程中，从工程开工至竣工，都是将“安全生产”放在各项工作的前位。

### 一、统一领导、明确责任、健全安全责任制

由于建筑施工复杂，场地变换不定，不安全因素较多，现场的任何违章行为、懈怠或疏忽都可能酿成安全事故。在本项目开工前，我公司就对安全生产进行了明确的责任分解，项目经理、专职安全员、工长、施工员以及到各班组长、职工都签署了各自的安全生产责任，建立了以项目经理为核心健全的安全责任制度及安全责任目标，在工程施工过程中，各人员严格按照各自的责任时刻以“安全第一”的思想觉悟进行施工，排除了安全隐患的存在。

### 二、端正思想认识，安全警钟常鸣

想和认识进行了坚持不懈的端正工作。在安全管理工作中有一句俗语：“安全工作老大难，老大一抓就不难”，说明安全生产工作的好坏与领导的关系非常大，因此我项目部身为安全第一责任人的项目经理，每次一到现场，都是先戴好安全帽，查一查安全隐患，充分发挥了领导的模范带头作用；现场专职安全员、工长等管理人员亦是时时刻刻强调安全，把“安全第一”的口号传到所有职工的心目中，另一方面，项目部通过标语、黑板报、大小会议等形式对职工进行宣传教育，将历年项目部以内外安全事故与现实对比分析，找出事故的前兆，有针对性地开展安全培训、思想教育，不断强化职工的安全自律意识，突出安全在企业各项生产和工作中的重要地位，形成了警钟常鸣的良好气氛。

### 三、安全生产合同化、制度化

#### 1、安全生产管理合同化

实行安全生产合同制，立下“军令状”，即以层层签订合同的形式，将安全生产落实到人，通过项目部对专职安全员、技术负责人、施工员、质检员及各班组长直到每一个施工职工分别签订合同，明确约定各自的安全生产责任，并将安全生产责任与效益、工资、奖金紧密挂钩，切实使每位工作人员担负起安全生产的重大责任。

#### 2、安全生产管理制度化

安全生产不仅要靠每个人的自觉遵守，而且还要依赖各项制度加以贯彻实施，强调安全生产不能局限于用嘴巴说，仅有口号是不够的，抓安全生产必须投入大量的人力、物力和确保专款专用的一定财力，必须建立完备的切实可行的制度。及时发现各类事故隐患，防患于未然。在建筑行业的实践中，往往都是通过安全检查来实现的，通过安全生产检查发现问题，解决问题，对于避免安全事故发生，保证工程质量起了很大作用，坚持安全生产检查在我项目部多年的施工经验看来，对于确保安全生产是行之有效和必不可少的。在这一点上，我项目部的具体做法是，由专职安全员、技术负责人、工长、各班组长等每月进行一次安全文明大检查。检查时班组互相评比、打分，互相找出存在的问题，由项目部对检查评分表进行统计、整理后，发出通报，勒令有问题的工地限期进行整改，并上报整改情况。通过定期开展这样的活动，达到共同提高和消灭事故隐患，防止事故发生的目的。

### 四、坚持学习，不断提高对安全生产工作的认识

自工程开工以来，我项目部所有管理人员始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，首先是所有管理人员认真学习安全生产知识，安全操作规范，并定期对职工进行教育、培训，

尤其是新职工进场或职工变换工种时，都是将安全培训放在首位，严抓“三级教育”。

## 五、明确重点，严抓“专项验收”关

架体安全，杜绝了安全隐患的存在。

施工机具由专人负责管理，每天上、下班检查，对机具进行跟踪检查，一有问题立即修理，决不“带病工作”，机具操作工也均是持证上岗，严格排除“无证经营”，减少安全隐患存在。

一个工程，用电这一块是非常重要的，专业性、技术性较强，没有高素质的用电管理人员，项目部为扭转过去“三相四线”的习惯用电做法，强制贯彻执行46-88施工用电标准，落实“三相五线”制，我项目管理人员和电工学习建设部jgj59-99标准探讨工程施工用电设计、安装和管理，项目经理、专职安全员、主管电工参加市安全协会组织的贯标培训学习，从思想上扭转其过去的习惯意识。

在用电配置过程中严格实行三级配电，二级保护，一机一闸、一漏一箱，在管理上实行电工、机台负责制，施工现场用电一律由专业电工统一架设。施工用电电缆一律沿墙架设或穿管埋设，任何人不得擅自乱搭乱接，所有用电设备必须经过漏电保护器。

## 六、认清自我，不断创新

在行业管理越来越规范的今天，我们意识到工程建设中还有许多

尊敬的公司领导;新的一年即将开始，对过去一年的回顾总结，这个模式很好，他有益于我对前一段工作不足的反思，对今后工作的提高，下面我将分三个方面作自我个人工作总结，

这一年来我的工作以及下一步设想。

## 一、安全是企业的工作生命线

施工安全是一项常抓不懈的工作，安全、环境、职业健康这已被列为施工企业各项工作的第一位，从项目的招投标开始，到整个工程的竣工验收，始终是横贯我们工作中的一条主线，必不可少，企业安全生产许可证是来之不易的，没有他企业将寸步难行，特别是在去年年底，发生在全球的金融危机，对我们这个行业的冲击尤为明显，本来就竞争惨烈的建筑市场，更显出“狼多肉少”承接一个项目实属不易，要干好它，要保住各项指标的完成，更需下一番功夫，需要我们每一个管理人员，在自己的岗位上踏踏实实地干好自己的本职工作。

1、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助分管领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全目标责任书》承诺，确保顺利实现项目部三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，通过安全日活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。同项目部职工一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目部发展利于安全生产的，自己身先立足。

2、在分管领导的正确领导下，认真对施工辖区的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

3、通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。天天能到施工

现场检查安全生产、每月分四次对项目部所有辖区进行全面检查，组织相关人员对特种设备及车辆进行检查，落实督促相关部门、作业队进行维修和保养，使所有设备能健康稳定运行。

4、积极主动牵头做好“安全性评价工作”，做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，做好应急预案编制及演练工作，做好每年的安全月活动，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

制度，进一步提高了安全管理水平，大大改善了项目部的安全局面。

6、近几年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系，主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐成为一名合格的安全员。

7、多多扎根生产一线，广泛吸取各方经验。在工作中，我希望自己能有更多机会投身到生产一线，因为那里能给予我成长的充足养分。只有真正扎根于生产一线，才能对于职业健康、安全与环保有更深入地了解，促进我更好的工作；与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

8、正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、机关同事、施工人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候就很可能考虑不够周全，头脑一

冲动做出不理智的事情，在工作中我努力避免。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事。

“要我安全”向“我要安全”转变。并让职工彻底的明白安全的重要性及“全国安全月”的由来等安全知识。

度认真完成培训课程，杜绝存在流于表面的现象发生；严格审查外协单位资质，对农民工工资发放及人身保险购买进行过程监控，确保每位施工人员的利益。

11、做好特种设备及车辆管理工作。每当到了一个新的项目部工作，我都会立即着手对车辆及特种设备的统计。近年来，国家及相关部门对特种设备的管理越来越严格，如果消息闭塞，特种设备管理不到位，项目部很有可能承受不必要的经济损失和名誉，所以在特种设备安装前，我都会积极到相关部门进行特种设备安装告知工作，与他们进行沟通和咨询，保持良好合作关系，确保特种设备审验工作顺利展开；每个项目部车辆都比较多，种类也繁杂，规范、分类管理是我的制胜法宝，多与各位司机师傅取经交流也是不可或缺的工作。

12、积极开展隐患排查工作，切实做到安全事务心中有数。我在每个项目部都积极建立隐患排查治理制度并认真开展隐患排查登记工作，切实对治理过程进行监控和指导。认真听取、收集班组的合理化安全建议和意见，向上级切实反映职工的安全心声。

13、对环境方面，我根据《公司重要环境因素及控制措施》的通知及业主、监理部的相关要求，制定了自已的环境控制目标，并对重要环境因素进行记录，主要有固体废弃物的排放、噪声、粉尘、废油、废气以及火灾。控制措施有：生活区设置了生活垃圾池，用于固体废弃物的定点堆放，并定期掩埋；在办公生活区设置了垃圾箱，收集一般的废弃物；施工现场固体废物包括废钢材、木材、五金材料等等，由项目部物资部组织及时回收，并分类存放，尽量做到合理回收再



利用，减少资源浪费；为施工人员配备防尘劳保用品；对生活区和施工区实行每月不定期检查，主要是电气线路的检查，防止发生电气火灾和触电事故发生。

14、依据业主、监理部和公司的通知精神，我协助项目部顺利完成了每年的防汛检查和准备工作，建立了生活区安全巡查制度，并制定、上报了详细的防汛应急预案和预案演习计划。积极组织项目部施工人员参与工区的防汛演习，在演习中总结经验，找出不足，确保真正时刻来临时，能够将损失降低到最小。

需要持久深入开展；这些问题的存在，要求我不能盲目乐观，务必时刻保持清醒的头脑，进一步增强忧患意识和责任意识，工作中不能麻痹大意，要尽最大力量，争取有效措施，提高监管和综合治理水平。我将在总结成绩的基础上，继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向，力争把我的安全工作推上更高水平。

## 建筑安全员年底个人总结

- 1、认真贯彻执行国家及上级有关安全生产方针、政策、法规。坚决按技术规范施工，以搞好安全生产管理工作为首要职责。
- 2、认真细致地做好施工组织计划，在组织计划中必须认真考虑施工安全防范工作，用制度、规章来明确安全责任，促使工程按计划有组织进行。
- 3、在施工中要注意检查、督促和技术交底，不搞盲目和无准备地施工。发现隐患要及时纠正。
- 5、认真接受上级有关部门的检查和指导，以及提出的整改意见。做到事事注意安全，时时抓安全。发现问题要及时汇报，及时处理。

6、协助项目经理及技术负责人对本工程的安全管理，对施工现场出现的安全问题负主要责任。

7、参加对工伤事故的调查，分析处理总结、上报等工作。

9、参加施工方案中安全生产技术措施的条款拟定工作，检查督促条款的实施，负责安全措施标识的管理和使用，及时记录好安全台帐。

10、负责本工程的常规安全检查活动，并做好检查记录，协助落实奖惩措施，对违章现象进行制止，对一般事故做出处理和记录。

## 安全员年终总结

### 安全员

一、建章立制明确责任 公司运作后不久，在领导支持下，部门对全年的工作做出安排。在专业会上，公司领导与所属11个主要负责人签订了安全责任状，落实安全责任。建立并完善了各项规章制度，参照《项目管理手册》、安全责任状、质量创优等资料，部门先后制定出台了《安全检查制度》等12个管理规定，规范机关和项目的管理，从根本上理顺了公司与项目经理部工作的责任和权利的关系，使公司施工生产日常工作有序进行。

先后交付业主使用。在上级领导的关心、帮助下，通过全体员工的共同努力，2012累计完成施工生产产值3.6亿元，其中自行完成2.23亿元，目前在建项目4个，建筑面积251130m<sup>2</sup>；竣工项目2个，竣工面积94733m<sup>2</sup>。

我受领导委托，主管公司施工生产，从施工计划入手，在监督、协调、控制、组织等方面，在公司班子的领导下，在机关部门的配合和支持下，对施工各项目做了一些工作。坚持

每月的安全检查和生产调度，协助项目解决生产中存在的疑难，总是在第一时间到存在质量、安全等问题施工一线，确保生产顺利进行。

在抓生产的同时，我十分注重现场的文明施工。因为它不仅是一个企业的形象，提高企业的知名度，而且为项目创造和谐的施工环境。所以在每月的检查和巡视中，都将文明施工放在很重要的位置，积极协助项目开展ci创优工作。

### 三、安全预防立体防护

坚持项目施工检查，每月18~20日，公司部门安全管理人员依实际对各项目的不同阶段，有侧重的检查；每季度的第三个月，组织了项目施工检查组，工程、物资、财务、综合等部门参加，对所属的在建项目，进行了以安全生产为主的项目施工综合大检查。对脚手架、井字架、塔吊等重要设施，对高处作业、“三宝四口”、临边防护，施工用电的等进行了重点检查。

今年前11个月，共发整改通知单44份，提出整改措施192条，累计罚款5188元。对检查中出现的违章指挥、违章作业行为，当场进行纠正，查出的安全隐患，发整改通知单，限期进行整改。项目对检查组提出的问题都进行了回复，按照整改通知的要求整改完毕。

要加强安全工作的统一管理，实现安全管理人员的有效管理，就必须实行垂直管理制度，而召开安全例会是实现垂直管理的一种很好的方式。部门重新完善了安全班例会制度，每月22日全体安全员在一起召开安全例会。主要内容为传达上级文件、精神，汇报工作情况和困难，以及在项目进行检查交流等等。通过这种方式，公司能够更加及时的了解项目安全生产情况，增进安全员之间和安全文秘家园员与公司之间的沟通，及时解决安全员工作中的困难等等。使公司安全工作开展得更全面、有效。

部门。为加快公司发展，改变目前人才紧张的局面，满足公司生产经营的实际，推动公司管理向纵深发展，适应建筑技术日新月异的形式，面对建筑市场竞争激烈的实际，提供员工个人发展的空间，将公司办成“学习型”的企业。在实际的机关和项目经理部两个层面，开展全员学习的活动，先后学习了《建设工程安全管理条例》、《国标预拌混凝土》、《竣工工程质量技术资料验收管理规定》、《安全奖罚条例》、《施工安全生产保证体系管理资料手册》、

《中华人民共和国道路交通安全法》等，收到良好效果。在紧张的日常事务中，抽出时间学习，采取走出去请进来的办法，借鉴别人的先进经验和好的做法，来提高公司的管理水平。

五、维修回访实现双赢 到去年底，公司有5个项目交付业主使用，我们在交钥匙时，就将公司的维修小组的电话告知，对在使用过程中出现的问题，及时维修，及时帮助业主想办法出主意，解决实际问题，获得业主和主管部门的交口称赞。同时，对所有交工项目公司按计划，主动、及时进行三回访，对存在的问题及时维修和处理。到目前为止，我们没有接到一起业主投诉和曝光电话。

通过上述工作，不仅履行了我们的职责，更让我们尝到了甜头，业主称赞我们是一支过硬的队伍，为我们工程结算和后续工程承接作了良好的铺垫。

员，质量管理人员持证上岗率为100。施工时做到了事先策划，强调了过程控制，工程整体水平有了较大的提高，没有发生一项工程质量事故。工程资料基本上与施工进度同步，工程实体都能代表系统的水准。5个工程主体验收均一次通过。

## 七、总结不足展望未来

总的来说今年的工作，我是尽职尽责，忠于职守。稍有成绩，自评“良好”！但离分公司领导对我的期望，有很大差距。

1、公司管理整体水平不高，对施工项目施工指导、管理、监督等工作还有待加强和提高，今后的工作中，公司对项目管理的中心和重心，在执行贯标要求的同时，针对管理人员施工不规范的实际，继续抓好施工过程中施工管理记录的真实性和完整性，抓好公司特色工法的编制。

2、转变思想，改进方法，将工作做得更仔细，更扎实。

3、公司联营队伍专职安全管理人员不到位，生产一线安全管理还停留在粗放管理阶段。在安全管理上继续推行和深化三大措施，一是安全风险抵押金制度。凡劳务队伍进场，除签订安全责任状之外，还要交纳一定数额的安全风险抵押金；真正做到安全生产，人人有责。二是对劳务队伍安全员实行直管制度。督促劳务队设置专（兼）职安全员，把安全员纳入公司部门直接管理，将安全工作的中心向一线倾斜。三是建立和健全作业队伍安全评价体系，加强作业一线人员安全意识，真正从源头上降低安全风险。

4、积极协助其他部门，按照《建筑法》的规定，并根据地方政府的要求，做好现场施工人员意外伤害保险工作。

方法应用到生产实际当中。

一. 2011年的主要工作内容 1. 根据今年公司建筑面积开工大，受公司领导委托要求我主抓科技园项目安全各方面的管理，同时并负责上奥项目和环保园项目的安全生产、文明施工、消防、劳务等方面的检查工作，当时确感到身上的胆子特别沉重、压力大。目前安全形势日益严峻，但想到领导的信任和重托，要以一名合格的安全管理人员，积极进取为动力，放下包袱轻装上阵，从思想上围绕爱公司，行动上想着公司的利益，积极上进的精神投入到工作中，努力完成实现公司安全生产的目标，扎实做好安全管理各项工作，在管理中爱岗敬业，严谨安全意识和职业道德，不断增进业务水平的提高，只要利于公司利益发展，利于安全生产自己身先立

足。2. 首先以公司安全部的名义编制2011年度安全工作计划, 确定安全生产管理目标, 明确安全生产岗位责任, 与各施工单位签订本年度的施工安全协议书建立健全和完善安全生产组织管理机构和保证体系, 积极贯彻落实关于《施工现场标准化管理》。3. 首先要求各施工单位按规定必须配备足够的安全管理人员, 持证上岗, 切实做好本单位施工现场的安全管理工作, 落实和完善安全生产、文明施工、消防保卫等各项工作内容, 制定安全、消防等施工方案和措施, 严格规章制度和操作规程, 杜绝违章指挥和违章作业, 有效的预防和控制各类事故发生。4. 积极组织配合各施工单位对工人的入场安全三项教育工作, 施工人员通过教育考试合格后方可上岗作业, 特殊工种经岗位培训有关部门下发的有效证件上岗, 禁止非专业人员从事各专业作业。5. 积极配合上级有关部门对各施工现场的安全检查工作, 强化认真执行施工现场《安全管理标准化》规范要求, 排除隐患, 加大整改力度, 确保检查达标。6. 严格要求施工现场及生活区的用电管理, 认真执行施工用电管理规范要求, 配备现场专职临电人员(持证上岗)加大现场临时用电设施线路检查维修力度。杜绝用电事故, 确保了施工用电安全。

## 航空安保工作总结报告 新航空安保规则篇六

电话: \_\_\_\_\_ 电话: \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_ 法定代表人: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日自至\_\_\_\_\_, 停留\_\_\_\_\_  
日; \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日自至\_\_\_\_\_, 停留\_\_\_\_\_  
日; 运输费用总计人民币\_\_\_\_\_元。

第二条 根据飞机航程及经停站, 可供托运人使用的载量为\_\_\_\_\_公斤(内含客座)。如因天气或其他特殊原因需增加空勤人员或燃油时, 载量照减。

第三条 飞机吨位如托运人未充分利用，航可以利用空余吨位。

第四条 承运人除因气象、政府禁令等原因外，应依期飞行。

第五条 托运人签订本合同后要求取消飞机班次，应交付退机费\_\_\_\_\_元。如托运人退机前承运人为执行本合同已发生调机费用，应由托运人负责交付此项费用。

第六条 托运方负责所运货物的包装。运输中如因包装不善造成货物损毁，由托运方自行负责。

第七条 运输货物的保险费由承运方负担。货物因承运方问题所造成的损失，由承运方赔偿。

第八条 在执行合同的飞行途中，托运人如要求停留，应按规定交纳留机费。

第九条 本合同如有其他未尽事宜，应由双方共同协商解决。凡涉及航空运输规则规定的问题，按运输规则办理。

## 航空安保工作总结报告 新航空安保规则篇七

一开始觉得自己做保安不合适，总怕自己做不了。第一次做保安是在xx酒店，来了半年。我抛弃了之前的想法，我还是可以做保安工作的。我想我需要更加自信。来了半年，觉得还是可以做好安保工作的。xx酒店的安保工作是一项极具挑战性的工作。酒店的规模很大，需要管很多事情的不仅仅是管理者。作为安全人员，我们也需要做一份非常负责任的工作。我也来总结一下这半年来的安保工作。

和去年上半年相比，我们这半年的工作特别到位，各种问题大大减少。去年酒店有很多不规范的停车，占了很多空房。这是由于缺乏责任感。今年上半年停车咪表的精度越来越高，还有就是车辆的控制。今年没有外来车辆被允许进入酒店停

车场，从工作的角度来说，这是一个非常好的情况。今年上半年，我非常重视酒店的消防工作。我们酒店的一些历史悠久的消防设施会经常检查。我们的安全部门就是需要这样细致的工作。队长一直告诉我要时刻保持一丝不苟的态度。做好酒店的消防工作，需要我们细心。在今年上半年我们内部员工的消防意识会议上，我还是能看出来，有些酒店员工，保洁员之类的，有些人不会用消防工具，我们酒店一直抱着人人都要会用消防工具的心态负责到底。作为一名保安，我负责一系列的讲解，提高酒店员工的消防意识。

不是每个人都知道消防工作，但有些人没有这种意识。即使他们总是耐心解释，但还是会出现一些问题。另外，上半年对一些酒店的安保系统不太了解。作为一名保安，我犯了这样的错误。酒店制度是指导我们如何处理一些日常问题的关键。加深这方面知识的盒子不多。这半年的工作还是有值得学习的地方。任何时候都一样。我们应该从进步中学习。酒店的安保系统总是需要我去深化，去深化。我们安全部门的优秀同事是我的榜样。

因为很多酒店安保工作需要完善，还有一些设备之类的，酒店一些公共区域的摄像头还是需要维护的，一些地方的摄像头死角也需要完善。上半年我走后，发现有些地方需要监控。我将在下半年提出改进建议，以保护酒店。

## **航空安保工作总结报告 新航空安保规则篇八**

1. 加强培训。将员工岗位业务培训与安全意识教育结合起来，丰富晨会、周例会每月两次全员培训大会的培训内容，通过航空公司差异化业务规定学习、岗位风险识别与风险管理、典型案例分析、员工现身说法等多种形式来强化培训效果。
2. 安全责任落实到人。将安全绩效考核指标分解到分队、再由分队分解到岗位，将安全目标落实到岗位，要求员工知晓率达100%。针对重点人物，由分队长和分管领导进行一对一



谈心和帮扶；针对重点航班保障，班子成员进行跟班作业。

3. 梳理和优化业务接口流程。针对华航大机型保障涉及到的外部接口流程，如：货站货物预配结载时间、装卸机单的填写与交接、行李集装箱数量的确定分别货站和货保部进行了沟通和协调，明确了作业间接点和交接模式，优化了大机型保障作业流程，确保了华航保障工作的顺畅。

4. 加强监装监卸和航班现场监管职能。目前，监管队伍已达18人，通过系统的岗前培训，严把监管员资质关，以确保每一名监管员都能达到对保障航班实施监管的要求。现阶段监管队伍已对重点航线、货物多的航班实施监管，监管覆盖率达80%，待新进员工通过3个月岗前培训并经考核合格后，实现对航班100%监管。通过航班监管，监管员能够对现场保障情况及时纠偏及时补漏，同时将保障中存在的问题通过周讲评会及其它形式及时反馈给相关部门，促其改进，以达到提升航班保障品质的目的。

5. 将sms管理融入到岗位操作中去。配载岗位、司机岗位、调度岗位、监管岗位分别梳理中工作可能出现的安全风险，提炼出岗位安全关键控制点，制做成《岗位风险识别卡》，让员工坚持佩戴、提醒员工时刻谨记安全风险控制点。同时加强风险管理，建立风险源库，完善安全风险应对措施。截止到6月中旬，共制定应急处置预案四起，有效降低了航班保障作业中的风险，提升了运营品质。

6. 努力发挥指挥协调资源调配的龙头作用。建立多方位立体监管体系，为地服公司前场安全服务运营保驾护航。商调室成立了以“充分发挥商调的龙头作用，全面掌握航班保障进度，科学指挥，提升运营品质”为课题的“cpu”班组创建活动。努力建立航班监管队伍的现场监管、监控电子屏的实时监控、商调席位的随时监听三者结合的多方位监管体系，有效监控运行保障过程中的安全服务差错，充分发挥协调、指挥功能，切实提升安全裕度、服务质量和运行效率。

截止到6月中旬，运行指挥中心安全工作基本正常，仅发生四类安全差错1起，按时间进度来考核，未超过安全绩效考核目标值。

1. 全面对接cah航空地面服务标准。将cah航空地面服务标准按保障进程制做成航班保障进程控制单，要求各保障岗位严格按标准来未完成值机、登机下客、配载、送舱单、行李送达等工作。同时，航班监管员严格按航班保障进程控制单来对航班保障作业进行监管，对违规作业行为予以制止并按信息通报要求予以上报。

2. 成立航延服务小组，做好航延旅客保障工作。商调室承担航延服务小组的后台信息协调分组职责，积极主动通报航班信息，积极主动沟通和协调相关部门及航空公司，力争合理的航空公司补偿政策，安排合适的食宿服务，尽量满足旅客需求，确保航延工作顺利开展。截止到6月中旬(第24周)，共保障延误航班1327个，安排旅客餐食34615份、旅客住宿4914间。航延保障工作受到翔鹏来函表扬。

3. 优化岗位流程，提高工作效率。配载室在人员未增加的情况下，对流程再造后新增加的座位控制业务进行了吸收并优化，随着航班量的增加，配载业务量和座控业务量同步增长，配载室通过岗位流程优化、提高劳动效率、调整排班等措施，缓解了配载员岗位人员紧张的矛盾，实现了座控业务的顺利划转和平稳过渡。

民航数据公司(adcc)公司进行了多次沟通，形成了地服公司开展“舱单上传”技改项目的可行性报告。下一步，配载室将积极协调相关部门，努力推进此项工作。

运行指挥中心今年可控成本预算额度仅为万元。尽管完成难度大，运行指挥中心仍严格执行地服公司各项内部管控制度，将部门可控成本进行层层分解至各分队，严格执行预算，对部分办公用品实行以旧换新的管理措施；建立油卡使用交接

制度，加强车辆用油管理，明确行政助理为责任人。

为落实集团公司战略解码的对接落地工作，将“第三场仗：深化流程再造，提高运营品质”分解成11个细化工作措施(在地服工作措施总表中序号为18-28)，运行指挥中心现正按进度落实各项工作措施。

对接口流程进行动态管理。至五月底已对《航班保障时间标准》、《国际航班货邮行保障流程》、《航班保障标准》、《司机接舱单流程》、《货物入库流程》、《监装监卸及清仓流程》、《监管工作作业指导书》、《国际货的交接流程》、《大机型操作保障流程》、《关于备降航班清舱及相关工作的规定》10个流程进行了梳理，其中再造了1个流程《旅客延误补偿款的操作流程》，通过梳理，完善了各部门的业务流程，并形成业务手册。

工作中需要解决的问题：

1、经营考核指标需调整。\*\*年实际发生的可控成本总额为20万，\*\*年预算为万。考虑到新增设了两个分队(监管室和统计室)共计12人，人员同比增加了40%，申请增加费用5万元。

2、对岗级进行调整。随着地区和国际航班的增加，国际配载

工作量也相应增加。考虑到国际配载与国内配载有着很大差别(如对英语要求高、外航都有自己的配载系统)，建议在岗薪级别中增设国际配载岗，以体现与国内配载岗的区别，充分调动配载员对华航及其它国际航班配载工作的积极性。同时做好国际配载岗的人员储备工作。