

# 价值提升工作总结(模板7篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 价值提升工作总结篇一

1月14日下午，全国安全生产工作会议总结大会在京召开。国家安全监管总局党组成员、副局长杨元元作大会总结讲话。会议由国家安全监管总局党组成员、副局长王德学主持。国家安全监管总局党组书记、局长骆琳，总局党组成员、副局长、国家煤矿安监局局长赵铁锤，总局党组成员、副局长孙华山、梁嘉琨，总局党组成员、中纪委驻总局纪检组组长周福启，总局党组成员兼总工程师黄毅；国家煤矿安监局副局长付建华、王树鹤、彭建勋、黄玉治出席了会议。

杨元元在总结讲话中说，这次会议主题鲜明，内容丰富，总结了工作，分析了形势，部署了任务。大家在讨论中一致认为会议开得十分成功，达到了预期目的，认真贯彻落实本次会议精神，必将为做好2011年的安全生产工作，为“十二五”开好局、起好步，起到有力的推动作用。大家一致认为，在具体工作中要切实把握“十一五”期间的安全生产工作成就，进一步坚定做好安全生产工作的信念和信心。要切实把握党中央、国务院对安全生产工作提出的新要求，进一步增强责任感、使命感。要切实把握“十二五”期间安全生产工作总体思路与2011年重点工作，进一步明确安全生产工作的努力方向和奋斗目标。切实把握新时期安全生产工作规律，进一步增强工作的预见性、科学性、有效性。

杨元元指出，要按照张德江副总理在国务院安委会全体会议和全国安全生产工作电视电话会议上的要求，在2011年的安

全生产工作中，要以深入贯彻落实国务院《通知》为核心，以强化企业安全生产主体责任为重点，继续深入开展“安全生产年”活动，加强基础建设，加强责任落实，加强依法监督，以“三深化”（深化企业主体责任落实、深化依法监管、深化专项整治）和“三推进”（推进科技进步、推进安全达标、推进长效机制建设）为重要抓手，全面深化安全生产“三项行动”和“三项建设”，继续降低事故总量，有效防范和坚决遏制重特大事故，促进安全生产形势的进一步稳定好转，确保实现“十二五”时期安全生产工作的良好开局。

杨元元强调，要坚持求真务实，真抓实干，在狠抓落实上下大功夫、下硬功夫，着力推动工作落实，不断强化制度落实，大力深化责任落实，切实抓好政策落实，以扎扎实实抓落实，促进安全生产工作不断深入，安全生产状况持续好转。一是把安全生产工作纳入加快转变经济发展方式大局之中。二是牢记群众观点，坚持安全生产工作的群众路线，切实做到重心下移、关口前移。三是不断完善和严格执行目标考核制度，健全工作激励机制。四是认真研究新情况，解决新问题，着力实现安全生产工作的创新发展。

杨元元最后强调，要突出重点时段、抓住重点行业领域、切实做好应急准备，着力做好春节和两会期间的安全生产工作。要以全国安全生产电视电话会议精神和本次会议精神为指导，结合本地实际，认真研究部署2011年的安全生产工作，搞好安全生产“十二五”规划，共同为完成今年的安全生产工作任务，为“十二五”开好头、起好步而努力，为实现全国安全生产形势进一步好转，作出新的贡献。

会上，天津市安全监管局、安徽省安全监管局、宁夏煤矿安监局、广西煤矿安监局、山东省煤炭工业局、深圳市安全监管局、中国航天科技集团公司七家单位在大会上作了典型发言。

## 价值提升工作总结篇二

一个积极向上的人比一个总是散发负能量的人更能吸引人。最重要的是真诚待人、有亲和力、具有敬业精神，有自己的思想，能够带着激情工作的人，要懂得为对方考虑，善于体察别人的真正需要，在做好本职工作的同事能够主动帮助别人。否则，就算认识再多的人如果没有良好的品质也很难吸引别人。

### 2. 学会更好的表达自己

不会说话很多时候是因为没有自信，害怕与别人接触就让别人误以为自己很冷漠，不爱搭理别人。可以先从培养自己的说话技巧、从容的心态和仪态开始改进，了解别人对自己的客观评估，明确自己的优势，能够更大方自在的与别人去交流、去表达自己，从和别人的沟通中寻找更为准确的做事方法。

### 3. 丰富自己的内涵

### 4. 善用微笑和眼神沟通。

微笑和眼神是无声语言，传递的是情感和信息。微笑可以让人感到温暖有亲和力，发自内心的微笑会让你的讲话更易让人感兴趣。有时候一个眼神就可以传递信息、引导互动，自信的眼神会让人更容易接受你的讲话内容。善用微笑和眼神沟通，打破交流阻碍，建立良好的关系。

## 价值提升工作总结篇三

这次会议的参训人员地区覆盖范围特别广，人数也比较多，包括华北、东北、西北基层经理及以上管理人员，还有上述区域所属项目经理、项目组长。原本定好的参会人员名单，在首次通知后直至会议开始前，或增加人员或改变参会人员，

充满了变化。人力资源部与这行政部的工作衔接中存在一些细节疏忽。在今后的工作中要加强沟通，类似这样的大型会议，要有预见性的预测工作中会遇到的问题，可以提前和要协作的部门进行沟通，以保障会议服务的圆满成功。

这次大型培训会议的前期准备工作中，酒店预订方面考验了行政部的工作效能，这部分工作由我负责。前期预订工作我做了大量的案头工作，首先对比相关酒店多功能会议厅的性能，根据可以容纳的参会人数需要以及需要住宿的需求，最终确定“京都紫禁城酒店多功能厅”，在对比的过程中，积累了诸如酒店会议厅的环境氛围、硬件设施配备，通风、照明、采光等大量相关信息，这是一笔不小的财富。我把参会人员按照区域分配在相邻的酒店入住，并拟定了详细的入住须知，还提供了不同的交通方案为参会人员提供便利，这一部分的工作得到了很好的认可，在今后的工作中要再接再厉，行政工作越是做的细致越会有出其不意的好效果。细节方面需要总结的是，培训会议期间参会人员反映酒店服务人员态度不好，服务不够周到，在今后的工作中，遇到类似的情况，一定要提前和酒店有关于服务质量的约定，可以作为最终给酒店结算费用的评估标准之一。

这次培训会议的教材印刷工作由我负责，本来以为是比较简单的工作，却恰恰由于疏忽出现了问题，印刷本来应该是在一张纸的正反两面都排成六个小版块，但是我在执行的时候理解成一面一张，直接导致印刷费用严重超出预算，而且没有办法弥补，如果重新印刷的话费用更大，这个教训告诉我，任何工作都要和负责的领导、协作的同事进行深度沟通，把细微之处可能出现的问题尽可能想到，才会顺利高效的完成，为整个活动做好行政服务保障。

除了在费用预算内预订用餐外，还考虑到区域饮食的不同，这个细节做得比较好，值得提倡。另外还把会议召开的时间和休息时间和酒店做了沟通，临时有变动的情况也提前想到了，保证了整个会议期间用餐服务的顺利。

会场布置工作是会前准备的重要内容之一，通过这次大型会议的实践锻炼，认识到合理安排会场空间的重要性，虽然会前下发了严格的会议规则，但是参会人员在会议期间打电话、外出办事的情况还是不能避免，这就要求会场的布置既要便于与会者进出通畅，又要保持会场紧凑的格局。会议服务中，认真做好了会议用品发放及设备调试工作，这方面以后可以和酒店会场负责人提前沟通，关于设备调试及保护，应该由酒店派专人负责和行政部进行良好协作。

对会场不熟悉的与会者入座。为了方便管理与交流，还要安排以部门或者以区域为单位集中就座。会议需要的文件材料最好在开会之前发放到每个参会人员的座位。在会议进行的过程中，行政服务人员要维持会场良好的秩序，禁止无关人员入场，保证会场的安静和安全。

会议后期所有用过的设备、文件资料和办公用品都存在回收的问题，这一项工作是最烦杂的，需要用极大的耐心去对待。如果会议设备有损坏，要和酒店会场负责人进行沟通，协商理赔；办公文化用品要制作详细的回收清单，方便费用核算；如果有些会议的文件资料需要收回，应在文件的右上角写明收回时间，以及由何人收回，收回的时候应登记以免发生错漏。

大型会议的举办为行政服务提供了更广阔的舞台，也为检验行政服务工作提供了机会，在组织、协作、执行、沟通方面提出了更高的要求，一场活动的圆满完成，在总结中回顾整个工作过程，把收获和不足都罗列一下，在心里形成了鲜明的印象，为以后的工作打下扎实的基础，希望我的工作能做的更好，我会再接再厉，总结经验，成长为一名优秀的行政助理。

## 价值提升工作总结篇四

东华镇结合实际，始终将“洁、净、美”作为农村人居环境

整治的工作目标，建立五项工作机制，采取多项硬核措施，精准压实责任，强力推进农村人居环境整治工作，不断增强人民群众获得感及幸福感。

明确11名镇党政班子成员包保11个村委会农村人居环境整治提升工作，镇党委政府向各村派出由3至5人组成的工作组，督促、指导、帮助、参与各村农村人居环境整治提升工作，实现高位推动、镇村联动。

镇党委政府逢双月对各村农村人居环境整治提升工作进行全面考核，对考核排名靠前的村给予资金奖励、授予红旗，并在会议上进行交流发言；对考核排名靠后的村授予黄旗，并在会议上进行检讨。同时，将考核结果与乡村振兴项目、农村基础设施项目申报等挂钩，充分发挥考核机制的激励作用。

层层压实包保责任，包村镇班子成员及村党总支书记对农村人居环境整治提升工作负总责，对农村人居环境整治提升工作不力、成效差、连续考核排名末位的村包保责任人进行追责问责。

坚持每个季度组织群众召开一轮户长会议，全面宣传动员农村人居环境整治提升工作，镇党政班子成员定期到村组召开户长会议，向群众讲透政策要求、目的意义、方式方法，保障村民知情权、参与权、表达权、监督权，切实做到问需于民，激发农民主体内生动力，着力构建共建共管共享格局。

今年9月以来，东华镇根据各村实际情况，安排机械到村组清理“五堆十乱”，共投入挖机、装载机8台、运输车辆12辆，作业时长达1790小时。同时，大力实施农村污水治理项目，今年以来已完成7个村小组投资330万元的污水治理项目，成功申报5个村小组预算投资241万元的污水治理项目。

目前，东华镇农村人居环境整治工作纵深推进，成功打造了以小伍排为代表的农村人居环境整治示范村，其典型做法及

工作经验在全州农村人居相关会议上进行了交流发言。当前，广大群众成为农村人居环境整治的参与者、建设者、受益者，其获得感、幸福感、满意度明显提升。

## 价值提升工作总结篇五

首先非常感谢领导们能给我这次学习和自我提升的机会，转眼间两个月的自荐班学习很快就结束了，理论课程和现场实习让我对现场分部有了一个更深的认识，也让自己在以后的工作当中确立了明确的追求目标。

我是一名前台接待员，虽然自己现在的工作与现场相比也有相通之处，但自从我上了理论课程之后，感觉自己离一名合格的管理者还相差很多，通过自荐班的学习首先自己的主观意识就发生了变化，作为一名管理者考验我们更多的是管理、沟通、帮带、自我提升与总结能力。自己也即将对从一名被管理者走向管理者道路上了解了管理角色转变和能力提升，最重要的也是学会自我管理才能影响别人做好表率工作。

在理论学习中使我最受益的一门课程就是教练技术，同时也使我在工作当中对新员工的帮带工作得到了提升，当我没参加自荐班课程之前，做为一名老员工也在帮带一些新员工工作，在做教练帮带时，总找不到帮带的方式方法进行辅导，现在我可以根据员工的性格制定实习计划，再按照辅导的一般结构：说明、示范、练习、认可、跟踪的方法进行辅导，再根据员工的学习状况进行改进，激发员工的积极、主动、自信的心态。

在现场的实习中不仅要检查商品质量价格、品种、对人员监控、员工培训、对新员工办理入职等等，还要做出销售分析总结，安排市场调查、与供应商及员工之间的沟通工作，其中如何做好员工管理和沟通是我要突破的重点，那么如何管理好自己的团队呢，我也一直在反复的思考，如果自己走上管理岗位又要用什么方式来带好团队？通过程总讲

的“员工管理”课程和教练帮带的过程中，我学习到了每个人都有一套自己的管理策略和风格；自己所带的团队也会有不同性格的人，首先对自己要有信心，培养自己的魄力也要有过硬的专业技能，有准确的判断力和公平公正的原则，最重要的是善于沟通与分享，增强整个团队的凝聚力，通过这次的自荐班学习也为我以后的工作做好了铺垫工作。

很高兴自己加入到了天虹这个团队工作，让我深刻体会到一个企业的文化与精髓，一个重视员工的企业是有灵魂的，虽然只是2个月的短暂学习，但我会以后的工作当中更加努力，丰富自己各分方面的知识技能，感谢教练在这段时间给我的帮助，也感谢所有老师对我们的用心！

## 价值提升工作总结篇六

前期找房子过程就不再赘述了。员工领导相互配合确定了现在的新办公住所。

一、新住所租赁合同签订，钥匙等物品交接，水电读数，支付房款。

二、a与b穿插同时进行：

a 筹备新办公区办公条件。

1、联系房东处理遗留问题：清理遗留废旧桌椅，墙面刷涂，购买阳台地板革，确定新空调入户时间。

2、联系移动装置信号放大器，解决通信问题，联系换新门锁。联系家政公司擦窗户。

b 与旧住所赛高物业及施工方协商漏雨赔偿金额，搜集证据，书面说明，三方谈判，最终达成一致，施工方付款赔偿，我们清缴物业费，过程之纠结你懂得。这期间跟物业斗智斗



勇，费尽了口舌心机，也更加明白了物业和开发商永远是穿了同一条裤子的真理。

四、7月24至26日，组织员工提前陆续动手先行搬运一些不适合交给搬家公司的库房部分设备及重要资料等，还好，新住所离我们比较近，往返还算方便。

五、在此期间，联系第三条提到的各方工人至新所作业，保证新办公区办公条件已满足。

六、以各种途径搜索打包用纸箱，储备足量。28日开始公司各部门打包资料及办公用品，并按部门标记。这个时候，等到物品入箱以后，大大小小根本分不清，因为东西太多，单凭个人记忆，可能有些东西根本想不起，所以最好编号，列单，方便后期查找。

七、与搬家公司约定搬家时间，29日凌晨5点开始，因为原住所地处繁忙商业办公楼顶层，电梯实在难等。为了提高效率，所以特选在这个时间。

八、29日下午两点所有物品搬至新住所。

九、30日整理，归位。卫生打扫。

十、公司形象布置，字画等上墙，接下来一周时间继续细化相关工作。

十一、采用公函电讯等方式通知客户及各方业务联系伙伴搬家事宜，并变更通讯地址。

十二、制作新的屏风隔断、公司标牌等，去建材市场询价，调查，选定方案，确定厂家。

一、按部门列名单，统计宴请人数。确定活动日期。

二、联系酒店，确定包间，菜品及酒水。并和酒店方沟通，布置引导牌及电子屏显示内容以及现场活动必备条件(横幅，音响，投影，演讲桌等)。

三、制定乔迁志庆及答谢宴活动流程及接待流程，并提出需要完善的细节，责任到人。

四、各部门负责通知自己的客户或业务伙伴，按时到场。

五、根据活动布置公司形象，设置签到处，花篮等摆放，接待茶点水果等准备。

六、活动正式开始，进行，结束。

所有活动结束后，一切步入正轨，在大家齐心协力下，此项工程圆满结束。初次主持这样的工作，难免有瑕疵，但都是宝贵的经验。此篇文章，语言组织有冗繁无序之嫌，还有未尽之意，望大家能理解。将自己的工作写在这里，一是记录历程，二是总结经验心得。希望能使自己更上一层楼，也能给大家有所借鉴。

## 价值提升工作总结篇七

年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力，勇于直面问题，想干事、能干事、干成事，不断解决问题、解决难题。我们要把优秀年轻干部发现培养选拔放在加强干部队伍建设的突出位置，围绕构建年轻干部成长链条，以从发芽到茁壮成长为目标，做好年轻干部工作。

以“发好芽”为目标，打好年轻干部发现选拔基础。要全方位发现年轻干部。定期开展年轻干部专题调研，摸清年轻干部底数；定期推荐补充，通过单位书面推荐、组织部门审核、书记专题会议研究等环节，层层把关，确保年轻干部始终保

持一定规模。多渠道甄别年轻干部。坚持经常性、近距离接触年轻干部，结合日常工作表现、重点工作推进、年度调研考核等情况，准确甄别年轻干部思想、工作、作风。把牢政治标准，让政治过硬的年轻干部进入组织视野，对政治上不合格的实行“一票否决”。科学化储备年轻干部。按照干部队伍建设规律和干部成长规律，建设年轻干部储备库，把经过甄别的年轻干部纳入其中。储备库按照岗位层级、干部身份、熟悉领域等类别进行分类，并根据实际情况，实施动态化管理，对表现突出、符合条件的人员及时纳入，对不符合条件的人员及时调整。

以“植好根”为目标，增强优秀年轻干部的本领和能力。把年轻干部教育纳入干部教育总体规划，按照建设高素质专业化干部队伍的要求，促进年轻干部在常学常新中加强理论修养，在真学真信中坚定理想信念。突出理论武装，筑牢思想之“魂”。以开展系统性的理论教育，依托党员干部教育培训基地等平台，组织举办各类培训，为年轻干部理论学习提供平台。突出党性教育，补足精神之“钙”。观看先进典型，召开学习先进事迹报告会，让年轻干部充分领会先进典型精神实质；组织党员干部到红色基地开展革命传统教育和爱国主义教育，帮助年轻干部坚定理想信念、滋养初心使命。突出专业培训，夯实行动之“基”。针对年轻干部，本着“缺什么补什么”的原则，开展各类专题培训，切实增强优秀年轻干部适应发展需求的能力。

以“立好干”为目标，为年轻干部茁壮成长保驾护航。切实把从严管理、从严监督的要求贯穿于年轻干部培养选拔全过程，始终把年轻干部置于党组织监督管理之中。筑牢思想防线，不断强化纪律和规矩意识，对新提拔交流年轻干部开展任前廉政谈话，为新提任年轻干部打好廉洁从政的“预防针”。为新录用公务员上廉政党课，扣好廉洁从政“第一粒扣子”。强化日常管理，结合平时了解、年度调研考核、挂职干部考核、干部调整任前考察，全面分析研判年轻干部综合表现、履职情况和廉洁自律情况。同时，用好提醒、函询、

诫勉等手段，及时对年轻干部出现的苗头性、倾向性问题早提醒、早纠正。加强对年轻干部工作生活的关心关注，深入贯彻落实带薪休年假制度。不断完善容错纠错机制，鼓励年轻干部担当作为，激励年轻干部踊跃干事创业。

以“伸好枝”为目标，让优秀的年轻干部有位、有为。着眼于干部队伍实际，落实关于选拔使用配备年轻干部的要求，创新年轻干部培养选拔机制，加大选拔使用优秀年轻干部的力度，促使优秀年轻干部脱颖而出；落实年度新提拔领导干部中年轻干部比例要求，调整优秀年轻干部进入街道和区直部门班子，推进全区干部队伍年轻化建设奠定了基础；把年轻干部放在“逆境”中“苦心志，劳筋骨”，锻造年轻干部坚韧不拔、艰苦奋斗、积极进取的品质。