

# 最新农林系统工作总结汇报(优质6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 农林系统工作总结汇报篇一

业科学发展的的问题，分析了问题的主客观原因，了科学发展观的总体思路和\*\*水利又好又快发展的7项举措。在评议中，绝大多数同志局党组分析检查报告查找问题、分析原因透彻、发展思路清晰、工作措施可行，总体上了评价。

局属各高起点、高标准撰写分析检查报告，吸纳学习调研和所征求到的意见建议，在思想、共识上下功夫，在找准问题和原因、整改方向上下功夫，在紧密、报告质量上下功夫，也都了高质量的分析检查报告。鲇鱼山、泼河水库党委了科学发展观，把发展首位的思想，了以水管体制改革为契机，理顺管理体制，综合经营，发展水利经济的措施。节水办在班子分析检查报告过程中，查摆的问题，剖析问题的主要原因，工作，了理论学习、规范内部管理、创新服务、整体管理的思路 and 措施。淮管处、水产局、沂管处、设计院、通讯站、贮运站等也都查摆分析的问题和，科学发展的总体思路和工作措施，多次修改，分析检查报告，了“征求意见、找准问题、分析原因、方向”的预期目的。

整改措施，狠抓整改

局党组整改方案的制定，把上一阶段班子分析检查报告中的整改思路和措施、解决问题和制度的工作化，使整改方案很

强的操作性，整改工作有章可循。先急后缓、先易后难的原则，整改，了5个的整改内容和措施：科学发展观，践行和可持续发展治水思路；水利保障能力，民生水利；加大水利改革攻坚，水利科学发展的长效机制；四是良性发展机制，促业自身发展；五是班子、干部队伍和党风廉政建设，为水利事业发展坚强的组织和政治。，分析、归类梳理前一阶段征求意见和分析检查的问题，于为职工办实事，把实施防汛物资贮运站水管体制改革、机关制度建设等9个的问题解决的问题，列出进度表，整改台账制、承诺制、销号制，整改到位。

在整改方案中，座谈会、书面征求意见等征求了局机关各科室、局属各的意见建议，并意见建议了反复修改。所有整改内容，都了“五一承诺”。即，了整改项目、时限、措施和责任人，并对解决的“热点”、“难点”问题公开承诺，监督。，各整改责任和正在制定可行的工作方案和措施，狠抓整改，解决了实施贮运站水管体制改革和制定水管下属经营管理办法等2个问题。

局属各分别以班子分析报告为依据，本着远近、分步实施的原则，制定整改方案，哪些是具备条件，立即解决的问题；哪些是努力，在近期可以解决的问题；哪些是难度，需要较长才能解决的问题；哪些是需要、联动解决的问题。并解决问题工作台账，将问题的主要解决措施、解决时限、责任人、进展情况、承诺和销号等内容简明扼要地以台账的登记造册。各共需要解决的问题52个，，近期内可以解决的问题24个，难度的问题17个，需要的问题11个。，各解决问题9个。

学习实践活动结束时，市委要求，了满意度测评工作。发放测评表书面测评的在局机关全体干部职工、局属班子、直水利系统的市政协委员、离退休老干部代表中了满意度测评。从测评情况看，大家对我学习实践活动是满意的。局属各也了满意度测评工作，满意、满意的均为100%。

## 农林系统工作总结汇报篇二

一、加强党的组织建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用  
版权所有!、我处党委及时转发了胡总书记在视察某省时的重要讲话，使广大党员在自学的基础上对科学的发展观有了更深的了解与把握，把总书记的讲话运用到我处当前的改革改制中去。、加强领导班子建设。根据局党委文件精神，结合处党委今年的计划，制定了中心组学习计划。以“三个代表”、两会精神等为主要内容，分专题进行学习，同时穿插经济、法律、时政、廉政、先进人物事迹等方面的内容，领导班子每人一套学习资料，力求使领导班子能多方面了解相关知识，提高在市场经济条件下的能力。、把党建重点放在认真抓新党员队伍的建设上，加强对入党积极分子的教育、引导和培养。在积极做好发展的同时，对要求入党的积极分子进行人员梳理，上党课和开展谈话，在群众中又一次涌现了积极向党组织靠拢的热潮。、党委计划在六月组织开展一年一次的民主评议党员，分为优秀党员、合格党员、基本合格和不合格党员四个等次进行评议。积极推动我处党员在改革改制中认真履行党员义务，自觉增强党性修养，较好地发挥党员的模范作用。组织部门将对评议中反应出的问题，通过三会一课形式，组织集中学习探讨，进一步突出理想信念教育，以增强党员的党性观念。

## 二、充实中层干部，进一步加强干部队伍建设

列为一项重点，继续贯彻去年对支部台帐的统一要求，实行《党员情况台帐》、《党费收缴情况台帐》、《入党积极分子台帐》、《支部台帐》、《支部计划台帐》、《党员到课培训考勤表》等统一台帐，强化支部的落实。、为提高支部水平，处党委在每一季度就支部中的一个难点、热点问题组织开展讨论调研，进行相互交流，达到共同提高的目的。上半年我们就各支部一季度问题结合改革改制进展进行了讨论交流，通过交流学习，广大支部书记使对新形势下发展党员的重点、发展的要求及支部中心有了进一步认识，从而对今

后更好地做好发展起到了积极作用。

行风建设是为老百姓做实事的具体表现，处党委始终坚持将行风作为一项形象工程、民心工程来抓。今年我处紧紧围绕“一个目标，两个适应，三个细化，四个下功夫”的行风建设重点开展。半年来在党委领导下，在行风建设上主要做了以下几项：

、新年伊始，全处召开行风建设大会。一季度由组宣科和办公室共同重新梳理和修改完善了我处一系列行风规章制度。首先制定了行风管理流程图。修改了服务与执行标准。对首接首问负责制、投诉咨询到位制、应急处置快捷制进行完善；对十大服务形象标准进行修改增加，使服务与执行标准既表述准确、便于记忆又易于执行。

、新制定了责任追究制。其一制定了《机关人员责任追究制度》，对责任追究的范围、内容及查处办法都做出了细致详尽的划分。其二，分别依据《南京市城市道路挖掘管理规章制度》、《南京城市道路管理条例》和原有的标准，补充部门和个人责任落实条款，制定了岗位责任管理制度。

、四月份针对《南京市城市道路管理条例》颁布实施十周年，我处牵头组织十个城区及道桥所的路政管理部门，在汉中门市民广场开展了专题宣传咨询活动，通过发放传单、生动活泼的展板描绘以及现场答疑等形式，让市民了解了城市道路设施，懂得了创建全国文明城市的重要意义；同时也向广大市民展示了新时期路政管理新形象，由此让大家都来遵守《南京市城市道路设施管理条例》，自觉爱护道路设施，维护城市形象。以实际行动落实行风建设，全面树立行风新形象。

、五月，我处牵头召开全市市政行业“创文明城市责任落实大会”，市文明

办、市容局、交管局局领导、区市政管理所、有关管线单位、十余家新闻媒体记者前来参加。会上我处与个区市政管理所、家有关管线单位签订了创建全国文明城市目标责任状，杜绝道路反复开挖、窨井盖缺失、盲道被占用等问题。同时要求施工单位建立以项目经理为第一责任人的文明施工责任体系，违反规定管理不力者将被追究责任，要求主干道的完好率达

到。把行风建设做实、做深、做透。、开展“零点行动”，对“四违”现象进行集中整治，并邀请新闻媒体进行跟踪报道。、在“六一”节来临之际，我处与团市委联合开展“红领巾关爱”系列活动——“红领巾与窖井盖”活动，在市政系统推出关爱青少年五大措施，向行业提出倡议，进一步拓展对青少年的发展性服务、管理性服务、保护性服务，动员社会各方面的力量为青少年办实事，进一步优化社会环境，促进青少年健康成长。

四、开展专题教育，多渠道调查研究职工思想动态、为深入学习两会精神，党委向各基层支部下发了一整套学习资料，包括：《宪法和宪法修正案》、《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》、《党内权力监督干部学习读本》《学习辅导》、《学习辅导》、《“增强纪律观念自觉接受监督”主题教育学习资料汇编》、《学习问答》、《宪法和宪法修正案辅导读本》、《学习十届全国人大二次会议文件问答》、《形势教育讲话（\*—今）》、《学习型组织的创建》等一系列学习用书，使基层支部学习有的放矢。以支部为单位，以专题集中学习与自学相结合为形式，以开办讲座学习为补充，由党委全年组织系列讲座两次，专题座谈两次，调查研究两次。

系列讲座安排在七一前和改革改制进行前进行。

专题座谈已在各支部中开展，如：先达三分公司支部开展了“党员在改革改制中的作用”专题党课讲座，四振实业公司支部开展了“每周学说一句英语，学做一项业务技能”专题座谈。

调查研究（方面党委主要针对改革改制政策，职工思想动态，寻求有利于发展壮大的改革路子，在资产评估完后进行。、为更好的落实教育学习计划，根据局党委要求，针对我处实际，正在联合某省省生产力中心制定一系列党员干部轮训计划。、在全处范围内开展以改革改制为主题的演讲比赛，通

过演讲内容，在全处党员、干部、职工中掀起一场关于改革改制的热烈大讨论，出现了老中青职工均积极参与的喜人局面。职工们在演讲中畅谈对改革改制的意见看法，并对我处的改制提出了许多宝贵意见。结合不同岗位的先进人物、先进事迹，对全处的改制进行正面宣传引导，力求保障全处的高度稳定。于五月将演讲稿装印成册，下发到各基层单位、科室，大家争相传阅，再一次对深入宣传改革改制的精神起到了推动作用。、为加大全处品牌形象的宣传力度，在职工中宣传改革改制、保证处重要及时上报、积极宣传我处行风建设正面形象，今年四月份-由组宣科和办公室联手组建了宣传信息网络，建立信息员制度，积极开展向局《市政公用信息》及市级新闻媒体的投稿。各科室及基层支部各设一名信息员，结合改革改制、结合重点工程建设，结合行业管养，及时将本单位、本部门的动态、职工对处改革改制的建议以新闻稿的形式上报至组宣科和办公室，充分发挥宣传在我处全面建设中应有的作用版权所有!。为鼓励大家积极投稿，设立了一系列奖励措施。

月及时对我处牵头召开《市政维护行业创文明城市责任落实大会》这一信息通知到各新闻媒体，《南京日报》、《现代快报》、《南京晨报》、《金陵晚报》、南京电视台《直播南京》等十多家媒体对此进行了相关报道，大大提升了我处为民办实事、请民来监督的形象。

一、二层内装修工程招标，对诚业公司电器公司和保洁公司的中层干部竞争上岗，积极提供事前、事中、事后监察服务，确保工程招-投标和新干部任用在公开、公平、公正的前提下进行，加大对权力运行的制衡和监督力度。继续使用效能监察台帐，并通过政策提醒、目标评价等服务达到监管的效果。、注重对纪检监察干部的培训教育，为提高其政治素质和业务能力，选派名兼职纪检员参加局纪检干部培训班。、遵照中纪委、中组部《关于对党政领导干部在企业兼职进行清理的通知》精神，按照局监察室统一部署，对我处党政领导干部在企业兼职情况进行了梳理和调查摸底，并及时填写上报了

《清理党政领导干部在企业兼职情况登记表》。

## 二季度计划

一、加强教育与培训、支部书记培训，针对新的支部人员调整，开展相关业务培训。、窗口单位人员培训，一方面进行业务培训，另一方面要在职工中牢固树立“以人民满意为标准”的思想，通过教育，进一步转变观念，转变作风。

## 二、开展理论学习，提高理论水平

坚持中心组学习组织，着重学习两会精神、《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》、科学的发展观和改革改制相关文件等。

## 三、加强行风建设

对内将进一步加大考核检查的力度。要深入基层，一方面是转变作风，另一方面也便于发现问题，及时解决问题。

## 四、加强党内风廉政建设

做好上级对我处的行政执法监察相关；内部进一步完善相关制度；参与材料采购和工程招投标，促进各项的进一步规范。

## 五、加强青年队伍和后备干部队伍建设

加强对青年的教育培养，确立重点对象，通过实行拜师制、帮带制等帮助提高，同时完善团组织机构，结合五四青年节开展适合年轻人特点的活动，活跃气氛，激发热情。重新确立处后备干部队伍。

## 六、开展争先创优活动

积极开展争先创优活动，做好七一表彰的准备，对党员示范

岗进行表彰与挂牌，进一步加强党性教育，努力提高党员队伍素质。

办、市容局、交管局局领导、区市政管理所、有关管线单位、十余家新闻媒体记者前来参加。会上我处与个区市政管理所、家有关管线单位签订了创建全国文明城市目标责任状，杜绝道路反复开挖、窨井盖缺失、盲道被占用等问题。同时要求施工单位建立以项目经理为第一责任人的文明施工责任体系，违反规定管理不力者将被追究责任，要求主干道的完好率达到。把行风建设做实、做深、做透。、开展“零点行动”，对“四违”现象进行集中整治，并邀请新闻媒体进行跟踪报道。、在“六一”节来临之际，我处与团市委联合开展“红领巾关爱”系列活动——“红领巾与窨井盖”活动，在市政系统推出关爱青少年五大措施，向行业提出倡议，进一步拓展对青少年的发展性服务、管理性服务、保护性服务，动员社会各方面的力量为青少年办实事，进一步优化社会环境，促进青少年健康成长。

四、开展专题教育，多渠道调查研究职工思想动态、为深入学习两会精神，党委向各基层支部下发了一整套学习资料，包括：《宪法和宪法修正案》、《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》、《党内权力监督干部学习读本》《学习辅导》、《学习辅导》、《“增强纪律观念自觉接受监督”主题教育学习资料汇编》、《学习问答》、《宪法和宪法修正案辅导读本》、《学习十届全国人大二次会议文件问答》、《形势教育讲话（\*—今）》、《学习型组织的创建》等一系列学习用书，使基层支部学习有的放矢。以支部为单位，以专题集中学习与自学相结合为形式，以开办讲座学习为补充，由党委全年组织系列讲座两次，专题座谈两次，调查研究两次。

系列讲座安排在七一前和改革改制进行前进行。

专题座谈已在各支部中开展，如：先达三分公司支部开展



了“党员在改革改制中的作用”专题党课讲座，四振实业公司支部开展了“每周学说一句英语，学做一项业务技能”专题座谈。

## 农林系统工作总结汇报篇三

20xx年,围绕“五五三一”发展战略和全市千项基础性工作的目标任务,按照新形势下水务工作改革发展的新要求,以“讲规范、创优质,打造阳光水务”活动为载体,结合“三严三实”等教育活动,务实求效,扎实苦干,有力推动了各项工作的开展。因扎实推进农村危桥重建工程、农村坑塘建设、河道综合治理等千项基础性工程,力度大、推进快、成效显著,得到全市通报表彰。

在去年工作的基础上,构建起以程序管控为核心的项目建设规范化和以制度管理为核心的日常工作规范化两大规范化工作体系。

1、健全完善项目建设规范化体系。包括责任分工体系和程序管控体系。

责任分工体系。按照各级各部门对项目建设的 yêu求,进一步落实会议制、纪要制、项目法人制、招投标制、合同制、监理制等管理要求,明确项目法人机构、主管科室、相关科室及负责人在项目建设中各自承担的职能和责任,形成分工负责、责任到人的项目建设责任分工体系。

程序管控体系。对项目实施的全过程进行严格的程序管控,从项目立项、成立法人机构、招投标(政府采购)、施工组织、质量监督、竣工验收、资金拨付、决算审计、交付使用、后期管护等各个环节明确管控要求,确保项目建得成、用得了、管得好。

2、健全完善日常工作规范化体系。按照市委阳光政治的要求，以制度建设为核心、为抓手，建立会议、财务、人事、党建、安全生产、行政执法等7个方面的工作操作规范，用制度管人、管事。

3、认真落实“一岗双责”和“党政同责”。加强机关党建工作，强化党员干部队伍建设、思想作风建设；加强安全生产领导小组和行政执法大队职能，强化安全生产、水生态保护工作；加强阳光水务微信、led公示屏“两个平台”建设，强化督导检查 and 公示通报，转变工作作风，强化工作纪律，提高工作效率。

今年，我局成立了项目部和质监站两个科室，项目部对项目建设规范化负责；质监站对项目隐蔽工程、关键部位进行质量监督检查，对项目质量实施监督。项目实施过程中严格按照相关程序进行操作，必须经过局务会研究的形成会议纪要，强化方案审查、质量检验、社会监督、安全生产、资料收集等工作。年初确定的农村危桥重建、农村饮水安全、河道综合治理等38项重点工作推进顺利，其中纳入千项基础性工作的28项已完成20项，其他10项重点工作全部完成。

### (一)千项基础性工作完成情况

#### 1、全部已完成20项

(1)农村危桥重建12座。包括滕庄子乡的西道安桥、留老仁桥、刘起庄桥和张金庄桥；旧城镇的西崔庄桥、小堤柳庄桥(由原羊三村东桥变更)；羊二庄镇的高官庄桥、东辛庄桥；黄骅镇的前苗桥；常郭镇的大赵村桥、街西桥、西排桥。

(2)农村饮水安全建设。涉及10个乡镇31个行政村、38所学校。打机井24眼，建净化站55座，村内管网改造69处。使2.64万农村居民和1.5万农村学校师生结束饮用高氟水的历史。

(3)地下水超采综合治理(压采)。包括河渠清淤(捷地减河、减北干渠)51.8千米,修建扬水站20座,新建节制闸1处,维修水闸3处,维修倒虹吸1座,坑塘清淤24座,扬水点30座,安装计量设施54处,铺设田间低压管道57303米,发展节水灌溉面积0.744万亩。该项目使捷地减河具备了引进黄河水的能力,沿线乡村可望实现使用黄河水的梦想。

(4)大浪淀排水渠治理。治理范围为旧城镇大马闸口至旧城镇南小王庄,治理长度为5.995km,治理内容为渠道清淤和才元桥重建,平均清淤深度1.8米,河道底宽35米,河道深度7米,清淤土方52万m<sup>3</sup>该河道的顺利清淤不论是对南水北调向杨埕水库输水还是当地灌溉、排沥,产生的经济效益和社会效益十分明显。

(5)新石碑河清淤。工程起于新205国道,止于迎宾大街,河道全长3.103公里,清淤深度1.5米,清淤土方15万m<sup>3</sup>大大提升了城区防汛排涝能力。

(6)争取上级资金4项。人畜饮水安全项目、抗旱项目和水利闸桥项目、地下水超采治理项目,全部完成了年初确定的目标任务。

## 2、部分完成或未完成8项

(1)13个美丽乡村坑塘建设。实际为15个,后增加小堤柳庄、大沽两个村。目前,东常庄、中泊庄等8个坑塘已完工;其余7个坑塘正在施工中。

(2)沧浪渠综合治理。治理范围为齐家务乡寨里村至齐家务乡杨官庄村,治理长度为10.994km,治理内容为渠道清淤。8月31日已开工,12月底前完工。

(3)黄北排干治理大浪白闸涵建设。已纳入20xx年地下水超采综合治理项目,正在施工中。

(4)争取上级资金2项。一是中小河流治理，南、北排河均已立项，总投资3.2亿元，分区域投资计划尚未下达。二是小农水补助资金，黄骅不在小农水县(市)序列，在现代农业县(市)序列□20xx年500万奖励资金于10月22日已到位。

(5)捷地减河调水。申报调水额度为1200万m<sup>3</sup>□前期手续已完成，正在协调xx市水务局调水时间。

(6)核心区供水管网建设。对北海路、学院路、迎宾大街、信誉大街、华兴大街、和平大街等六条道路进行管网改造。一期工程(和平大街、学院路)已完工，完成验收;二期工程已完成招投标，正在进行施工场地清表工作。

(7)供水公司东绿化。因土地租不下来，未动工。

### 3、其他重点工作全部完成

(1)廖家洼排水渠治理项目。我市境内治理26.275公里，6月底完工。

(2)河道划界确权竖桩。包括沧浪渠、廖家洼排干、新石碑河和新黄南排干等4条河道的竖桩工作，8月份完工。

(3)地下水超采综合治理试点水资源监控系统。新建地下水监测站18处，远传水表监测站48处，6月底完工。

(4)防汛远程监控系统。在我市境内重点河道安装高清视频系统一套，设置远程监控点7处，实时监测河道水位情况，提高了防汛应急处置能力。

(5)20xx年现代农业粮食产业项目。涉及2个乡镇34个行政村。新建高标准低压节水灌溉面积2万亩，更新配套机井30眼，铺设管道20万米，7月底完工。

(6)20xx年中央现代农业发展县级支农资金整合奖励资金项目。涉及2个乡镇10个行政村。整治坑塘5座，维修机井1眼，配套更新水泵11台套，7月底完工。

(7)13座泵站维修重建。包括滕庄子乡的留老仁村、前庞村、夏庄子村；官庄乡的王吉庄、闫庄子、吕郭庄；吕桥镇的官地村、吴家堡、周东村、周西村、大王庄、陈庄子、王大本村。

(8)供水公司供水管网摸底。完成数据采集和数据核实，建立数据库。

(9)新建水厂建设竣工。日供水5万吨新水厂已于5月26日试供水，并完成设备验收。

(10)规划外农村饮水安全建设。工程建设地点羊三木乡羊一村，打机井1眼，建净化站1座，解决该村921人饮水不安全问题，5月份完工。

今年以来，我们不断深化“四风”治理，认真落实中央“八项规定”、六项禁令，深入开展21项专项整治，自查自纠，立行立改。通过开展“三严三实”等专项教育活动，聘请有关专家剖析典型案例，观看反腐警示教育专题片，同时，加强行政权力运行监督和制度建设，制定完善七个方面21项规章制度，把权力关进制度的“笼子”，从思想上和制度上建立起反腐倡廉的双重防线。

建立了安全生产责任体系，认真贯彻落实安全生产的各项规章制度，坚持每月、每季开展安全生产督导检查，坚持立查立改，不留死角和隐患。

深入开展文明创建工作，结合实际制定了详细的创建规划与实施方案，同时把精神文明建设、党建工作、信访稳定和计划生育工作与重点工作一并列入年度目标任务，分解到局领导、科室和责任人，一起部署、一起检查、一起考核，使我

局的精神文明建设取得了可喜成绩，连续7年被评为全市文明单位。

总结一年来的工作，我们虽然取得了一定成绩，但在深化“四风”整治、巩固党的群众路线教育实践活动成果，统筹城乡供水一体化建设等方面，还需进一步加强。

新的一年，我们将继续深入贯彻十八大以来中央、省市有关精神，围绕市委、市政府中心工作，秉承探索创新的工作作风、扎实稳健的工作态度，发扬成绩、克服不足，为全力做好水务工作再创佳绩。

## 农林系统工作总结汇报篇四

### （一）工会组建到位，全力扩大工会组织组建覆盖面

一是工会委员明确分工，做到职责清楚、有条不紊地开展工作，热心为职工服务，确保各项工作任务顺利完成。机关工会委员会、女工委员会、经审委员会组织机构健全。对因工作需要，调离工会岗位的人员，及时进行增补，确保工作顺利推进。二是按照“哪里有职工，哪里就要建立工会组织”的原则，针对非公企业量大面广、布局分散的实际，我们在经济发展科、统计科等部门的配合下，对全区所有建会企业和未建会企业进行拉网式核查，努力做到企业数量清、未建会原因清、基本摸清了现有企业和门头业户的数量、规模等有关情况，力争尽快完成20人以上非公有制企业建会任务。

### （二）会员权益保障到位，切实为会员办好事、做实事

一是维护职工权利，积极救助特困职工。上半年组织近100名机关和社区工作人员在专业体检机构进行了健康查体。二是在社区建立了亲情导航站、知心话室、民声热线等法律援助点，切实维护广大职工的合法权益。三是开展就业帮扶工程。按照“就业带创业、就业惠民生”的工作思路，全力推

进“送政策、送岗位、送技能、送服务”等一站式服务，对“4050”人员、下岗失业人员、高校毕业生、零就业家庭等困难群体，采取有针对性的帮扶措施，积极帮助实现就业、创业。今年上半年，街道实现新增就业300余人，为12人提供小额贷款近100万元，全面提升了就业创业水平。四是完成全办工作人员“互助互济会”续费工作。目前全体办事处机关干部和社区居委会工作人员已全部纳入保障范围。五是有效组织辖区的劳模查体。现已将省、市劳模参加查体人员摸底完毕。

一是在街道积极开展民主管理工作。从工会工作角度，协助党工委完成各项民主推荐表及民意测试表的发放、统计、汇总工作；按照上级工会的要求和工会实际工作的需要，坚持联席会议制度，就一些职工所关心的热点、难点和涉及职工切身利益的问题共同商讨，并提出解决办法；积极推进内部事务公开制度，对涉及职工利益的事宜及时召开领导小组办公会，并在广泛征求干部职工意见的基础上确定方案。二是在企业扎实推进厂务公开民主管理工作。完善职代会制度建设，确保企业科学管理。比如，辖区的广友集团通过完善职工代表大会制度和厂务公开制度，经常定期不定期的开展与职工对话会、开设经理信箱、征集职工合理化建议等活动，定期公开企业发展经营重大决策、困难救助等问题，公开接受职工监督，坚持每年对中层以上领导综合考评，公开民主评议结果，增强了企业的凝聚力。截至目前，广友集团员工对公司厂务公开民主管理工作的满意率均达到98%以上，公司领导在员工心中的满意度也高达99%以上。公司未发生一起集体上访事件和重大不安全事故。

#### （四）广泛开展职工文化活动，增强工会组织的凝聚力和活力

一是开展“凝聚正能量，共筑梦”活动。走访慰问了15名困难职工以及85岁以上退休职工，通过为退休职工过生日、开展职工座谈会等形式了解职工困难，关爱职工生活，进一步

鼓励广大职工发挥模范带头作用。二是开展“送温暖，献爱心”志愿服务活动。中秋节期间，中大槐树街道总工会联合社区组织困难职工召开茶话会，组织困难职工一起包饺子并为其送去月饼、食用油等慰问品。三是开展暑期文化活动。在社区依托“成长加油站”、爱心飞扬辅导站、红太阳夏令营等平台，开展国学礼、面塑艺术培训、科普环保手工制作、应急救护培训等活动，丰富双职工及父母在外打工孩子的暑期生活。同时，对开展的活动及时总结，做好信息报送工作。截至目前，共报送工会信息20余篇。

#### （五）工会经费及地税代收宣传到位，确保企业依法缴纳工会经费

为认真贯彻落实省市总工会上关于开展工会经费地税代收工作要求，使辖区内企业明确了解掌握地税代收工作的目的意义、征收比例以及法规依据，提高企业依法缴费的自觉性，保证工会经费地税代收工作顺利开展，今年以来，中大槐树街道总工会为各企业发放省市关于地税代收的文件及地税代收工作手册20余份，对工会经费地税代收相关法律法规进行了宣传和解答，确保企业依法缴纳工会经费。

#### （六）宣传培训到位，大力推进工资集体协商工作

在辖区非公企业中开展工资集体协商，并加强对《劳动合同法》的宣传和培训，规范工资协商程序，帮助和指导企业职工签订劳动合同，进一步提高平等协商，加强合同的针对性、实效性。为了抓好这项工作，我们进一步加强了培训工作，深入企业对职工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训，确保不发生重大劳动争议和拖欠工资现象，从而使职工的劳动报酬、工作时间、安全卫生得到较好的实现，企业劳动关系较稳定。截至目前，街道总工会按照区总工会的有关指示要求，扎实推进了辖区中小企业工会的合同签订工作。

#### （七）强化摸底，健全制度，大力开展困难职工帮扶工作



一是建立困难职工档案。对辖区的困难职工家庭人口、就业状况、经济收入等情况进行详细调查摸底，按照一人一档的要求，填写困难职工档案表，将困难职工档案录入计算机，实行专人管理。目前，辖区共建立困难职工档案24个，发放特困证24个，发放特困职工水费补贴240余人次。二是对困难职工坚持“三必访”制度。对职工的婚丧嫁娶，会同机关党委一起前往慰问、看望；重大节日期间对离退休职工进行慰问探访；职工生病或住院期间，与相关领导、机关党委的负责同志一起前去看望。今年以来，共慰问看望职工20余人次。

（八）工会财务制度健全，经费收支严格按工会财务制度执行

严格管理工会会费的使用。按照规定及时足额上缴工会经费。同时，会费使用尽量考虑职工利益，取之于会员，用之于会员。会费的使用主要集中在两个方面：一是节日活动，二是职工有病（住院）、丧葬慰问。

一年来，我办的工会工作虽然取得了一定成绩，但离上级工会的要求还有一定的距离，主要表现在：一是由于辖区大规模拆迁使得有条件建会的企业不多，已建立工会的企业大多由于拆迁迁出辖区，企业工会建会率有待进一步提高；二是厂务公开民主管理工作覆盖面需要进一步扩大；三是工会经费及地税代收宣传力度需要进一步加大。

下一步，针对存在的问题，我们打算从以下几个方面大力推进工会工作更上新台阶。

一是进一步加强工会组织建设，切实扩大工会组织覆盖面。探索组建区域性工会，争取在街道4个社区成立联合工会，将各自辖区内零散小门店、小企业纳入联合工会，有效解决小企业工会组建的死角问题，增强工会组织的稳定性。

三是继续做好工会经费及地税代收工作的宣传发动，提高企

业工会经费的缴纳力度。

四是进一步加大困难职工帮扶力度。形成经常化、制度化、社会化的帮困机制；继续做好互助互济会的续费工作；加大对下岗失业职工的小额贷款力度，提升就业创业水平。

五是积极上报工作信息和撰写调研文章，争取上报信息数量和采用数量居各办镇前列。

以上汇报，敬请各位领导批评指正。

## 农林系统工作总结汇报篇五

### 一 安全方面

防止事故发生，保证人身安全是电力部门首要的工作。我在跟随师傅对设备进行的多次操作及维护工作中，始终坚持贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格执行电力安全工作规程，认真分析安全工作中各类难点，针对各个工作任务的特点，有意识、有目标、有重点地做好各项安全措施。除此之外，还认真学习班组组织的日常安全学习，细心体会，并认真讨论分析安全事故案例，从中吸取经验教训，防止安全责任事故的再次发生。

### 二、学习工作方面

#### 1、基础理论的提高

在大学里面，我们所学习的更多的是理论上的东西，而对现实的实物、实例了解较少。理论联系实际方面做的不够，理论与实际相脱节，这对深入学习是不利的，是所谓的闭门造车，没有实践的指导，理论不会得到很高提升。而来到景洪电厂之后，以前理论的东西得到了实物的指导，使原本模糊的概念变得清晰。突出表现在对发电机转子、定子、水轮机，

励磁系统、调速系统、水工建筑等的结构有很深感性认识。

## 2、专业技能的提高

在运行期间，我跟随班组师傅首先从如何巡检设备开始学习，在巡检过程中要注意哪些事项及如何使用巡检仪，在师傅们的带领下，我们慢慢地开始学习监盘及一些简单的操作，在监盘过程中需要重点监视的对象、设备的正常运行状态及如何判断机组故障及故障处理，在每次运行值守期间，师兄都要对我们提出问题，争取在每个八小时中学会一项简单的操作。值班期间，一定要做好事故预想，一定要掌握当前全厂设备的状况，对存在缺陷的设备要加强监视。

在on-call期间，我们主要学习了如何写操作票、如何办理各种工作票，在机组检修时候，随同师傅做好检修机组的安全措施，在检修工作结束后，学习如何恢复安全措施。这些工作，无一不需要我们认真对待、仔细检查，只有这样，才能保证机组的安全稳定运行。运行期间我多次参加了机组的开、停机操作，对开停机的流程及需要检查注意的事项有了一定程度的认识。

在维护期间，在师傅的指导下我学会了看电气二次图，了解了励磁系统和调速器的基本工作原理，学习了一些电气控制器与plc基本原理及应用。在5号机组检修期间，我主要跟随师傅学习仪表方面的知识，掌握了功率变送器、频率变送器、压力表、数字显示表等测量元件的工作原理和校验方法；并且掌握了我厂主要油温、油压、油位、瓦温等非电量测量点的布置情况及其整定值。同时掌握了一些实验设备的使用方法。在热工仪表方面，了解了其它传感器的工作原理及其作用。除此之外，我还参加了5号机组调速器的检修工作，通过现场学习，我对调速器系统有了更深的认识，对图纸上的东西也有了系统的理解。

在检修工作任务外，我们经常随同师傅去进行消缺，对有异

常的设备进行故障处理。在工作中师傅经常让我们假定自己是工作负责人面对问题应该如何处理，调动我们面对问题独自解决的积极性，给了我们很大的思考空间。通过师傅的谆谆教诲，我总结了在处理设备故障时应注意的事项：首先，我们要对设备的结构、原理以及其在系统中的作用很熟悉；然后，我们才可能认识到故障应该出在哪，如何去处理，以及在处理过程中可能会牵涉到其它哪些设备；这样，我们才可以判断应该做哪些安全措施避免伤害到自己，伤害到设备。

### 三、培训学习

自从进入电厂以来，公司通过各种途径提供给我们良好的学习环境。从一开始的入职培训到每周班组安排的专业知识培训、每月部门考试培训，在厂家代表来协助工作时候，领导们也是抓住机会，邀请厂家技术人员给我们讲各个专业的知识，如plc基础知识及应用的培训，调速器基础知识的培训，在09年4月份的时候，电厂还派我们参加“水轮发电机组运行高级值班员”的培训。在不断的培训过程中，我们每个人都收获到不少东西。我除了参加集体组织的各种培训工作外，还利用业余时间看一些有关电厂运行维护的书籍，如《水电厂自动装置》、《水电站运行值班plc原理及应用》以及《电力系统继电保护》等，以此充实自己的专业知识。

### 四、存在的不足和今后的努力方向

1. 对电厂生产环节的理论知识学习的深度不够，因为是“运维合一”，相对以前老的生产模式来说，我们知道的稍微广了一点，但是在专业知识学习方面还不够深入，以后在学习中，要不断加强某一方面专业知识的学习，争取早日达到“一专多能”的要求。提高自己的综合能力，以跟上电厂的发展需要。
2. 在平时的工作中，虽然参与了很多的具体工作，但是鉴于检修期间每个人的分工不同，对整个系统的认识基本还在停留在理论层面，并且对系统的学习还比较零散，缺乏整体的

明晰的认识，还不能够独立的负责重要复杂设备的故障诊断和检修任务。这方面的能力的提高也是我在以后的工作学习中的主要任务。

## 农林系统工作总结汇报篇六

(一)加强领导，认真贯彻县委县政府“基层基础建设年”活动精神。

制订《双峰县商务局信访工作“基层基础建设年”活动方案》，成立商务局信访工作“基层基础建设年”活动领导小组，领导小组负责提出和制定全局信访工作制度和年度目标，督查股室和二级机构信访工作情况，督办重大信访问题，应对和处置信访突发事件。局党组成员实行“一岗双责”，负责联系各股室和二级机构的信访工作。领导小组办公室负责信访的日常工作。

(二)规范信访秩序，认真做好来访接访、网上投诉受理和“书记县长信箱来信来访”工作。

制订领导干部接访日工作安排表，落实“定点接访、重点约访、专题接访、带案下访和领导包案”的“四访一包”的领导干部接访下访制度。

一是局党组成员轮流值周接访，双休日由一名党组成员和一名股室负责人值班接访。群众来信来访涉及重要情况或重大问题的，必须由局领导阅信接访，并包案处理到位。二是对信访事项涉及单位要第一时间赶赴现场进行答复、思想疏导和劝返接回。三是对局领导交办、批办的信访事件，有关股室和二级机构在职权范围内按规定的期限依法办理或提出处理意见，并及时向局领导和局办公室反馈结果。

截至今年12月，局领导先后接待上访人员30多人次，共处理

群众来信来访32件，处理率为100%。

### (三)强化责任，牢固抓住局信访工作重点。

自接管原物资、外贸总公司改制人员信访工作以来，原物质总公司下岗的118人、外贸总公司下岗的94人共212名改制职工信访问题就是局信访工作重点。

我们对来访的每一位改制职工，细心地了解他们的困难，细致的讲解相关政策，尽可能的给予最大的扶持，让他们从心底感受到政府的关怀和温暖。

前期，我局在通过清查摸排、澄清底子的基础上按照我县对原改制人员帮扶政策，帮助原改制企业人员解决了失业保险等待遇问题，把集访隐患消灭在萌芽状态。

今年以来，改制职工的信访诉求主要集中在要求解决低保、申请困难补助以及申请廉租房方面。

局信访领导小组根据这一情况，安排专人和永丰镇民政所多次协调，摸清了这212名改制职工中已入低保的人数和详细名单，在梳理申请低保报告和联合永丰镇民政所、复兴居委会入户调查的基础上，解决了一些符合低保条件改制职工的低保诉求。对特困户按照政策给予力所能及的帮助，并积极帮助一些符合政策的改制人员办理因病或特殊工种提前退休手续。

在“两会”及“xx届三中全会”特护期间，我局严格按照县委、政府相关文件要求，在县联席办的指导下，认真开展信访排查工作，圆满完成工作任务。

### (一)继续推进用群众工作统揽信访工作。

局全体干部职工要主动深入一线、深入群众、就群众关心的

热点、难点、焦点问题广泛开展调查研究，收集民意，分析问题，解决问题。集中解决1件以上反映突出问题。

(二)进一步严格信访工作考核评比制度。

坚持“属地管理、分级负责，谁主管、谁负责，依法、及时、就地解决问题与疏导教育相结合”的信访处理原则。局机关各股室和各二级机构负责人为各线、各块信访工作第一责任人，进一步严格信访工作考核评比制度。

(三)加大对改制职工各方面的扶持力度。

目前我局关于原物资系统、外贸系统改制企业人员信访处置工作难度大，存在以下几个方面的困难和问题：一是人员分散，一些下岗人员外出打工，不知着落；二是困难户多。

80%的职工都是夫妻双下岗，无固定工作；离异并独自抚养小孩的下岗女职工多，家庭成员身体有病的人员多，改制职工年龄老年化。我们希望政府对原物资系统、外贸系统改制企业人员更多重视，在政策、低保、廉租房以及解困资金等各方面加大扶持力度。

(一)、思想上高度重视。成立了忠县商务局信访突出问题及群体性事件工作小组，落实信访工作“一把手”责任制。把信访工作纳入全局工作的重要议事日程，经常在局党组、局长办公会上研究信访工作。主要领导多次听取信访工作汇报，参与研究信访稳定工作，分管领导积极参与、协调、处理信访事件。

(二)、狠抓矛盾纠纷调处。对群众来信来访反映比较突出的问题，成立国有企业改制遗留问题处理工作小组和军转干部问题工作小组，落实流通科、办公室具体负责，并根据信访工作形势和任务变化，适时调整各小组的工作任务，做到真正将突出问题及群体性事件解决在基层、解决在萌芽状态。

(三)、严格落实信访责任制。把信访工作纳入全局年度目标考核主要内容，与各科室、各企业签定目标管理责任书，实行“一票否决制”。按照责任书的要求，认真履行职责，工作到位，狠抓落实，提高信访工作办案效率和质量。

(四)、积极稳妥化解矛盾纠纷。我局领导、信访干部和机关职工高度重视群众来信来访事宜，对每一位来信来访者都热情接待，对其提出的诉求和问题，逐一进行耐心细致的解释、疏导和劝解工作。

在相关部门的配合下，及时妥善调处、化解了原外贸公司企业改制职工上访、原物资局退休职要求享受优惠售房、重客隆超市经营遭遇阻碍的问题、德源水电集团集资户应税及办证问题、今天百货业主与员工之间的劳资纠纷问题。全年，我局承接县委、县政府转批件2件，县领导交办件1件，受理群众来信来访7件59人次，回函答复信件16封，化解积案2起，息访9起，信访件办结率100%。

党政一班人从加强作风建设、构建和谐商贸的战略高度，充分认识“万名干部大下访”活动的重要意义，精心组织，周密安排。成立工作领导小组，明确分管领导和承办科室，制定详细的工作方案和相关表册，分解落实工作任务，做到分阶段、按步骤开展好干部下访活动。

活动中领导带头排查问题、提出对策，完善措施、抓好落实，切实帮助基层解决信访突出问题。“大下访”活动中，紧紧依靠企业、依靠职工群众，依法、及时、妥善处理好下访接待信访事项，下访活动取得预期的效果。

一是按照“谁主管、谁负责”的原则，切实做好干部大下访活动人力、物力和财务保障，确保有人办事、有条件办事。下访干部在工作中认真执行规定，节俭办事，不增加企业、群众负担。



二是加强督导落实。主要领导定期督查指导，全面掌握商务局机关干部下乡活动情况，办公室做到及时收集报送“大下访”工作动态、措施和经验，确保下乡活动的各项工作任务落到实处。“大下访”活动共出动车辆6次，人员20xx次，出资1400元。

坚持“分级负责、归口办理”和“谁主管、谁负责，谁分管、谁协调”的原则，结合我局实际制定了《领导信访接待日制度》、《信访案件工作责任追究制度》、《信访工作考核量化表》，健全《来访人员须知》，《信访人员职责》等信访工作制度，切实把信访工作目标落到实处，全局信访工作做到了有章可循、有规可依，既推动了信访工作的顺利开展，增强了信访工作的可操作性，又提高了信访工作的整体水平。

一年中，我们先后深入基层企业和困难职工、军转干部家庭，了解他们关心的热点、难点问题，开展调研10次，走访群众83人次，召开各类协调会8次，既解决、调处好了一些看似难以化解的矛盾纠纷，又密切了党群干群关系，提高了党和政府的公信力。

我局始终坚持把信访工作当成事关改革发展和社会稳定的大事来抓，从建立大信访格局出发，先后建立健全了《重要信访案件督查制度》、《信访案件回访制度》、《信访案件调查研究制度》等制度，形成了《关于建立健全信访网络暨落实信访责任制实施意见》，进一步规范了信访接访行为，并配备政治素质高、热心为群众办事的专职信访人员，设立群众来信来访接访室，制定领导接访制度和公开接访日制度，各企业相继明确一名信访信息员，及时反馈信息，从而使信访工作形成各级有组织、层层有人抓、事事有人管，纵向到底、横向到边的信访工作格局。

(一)抓信访业务培训。组织各企业信访干部和分管领导共18人次开展专题培训。通过组织学习有关法律法规，提高了处

理信访工作的能力;根据工作的需要,学习《信访工作政策法规选编》,使“三级信访”网络体制的新格局深入人心。

(二)树立“超前意识”。坚持“预防为主、教育疏导、依法处理、防止激化”的工作原则,掌握工作的主动,恰当处理信访问题,满足正当要求,畅通信访渠道,加强协调沟通,把矛盾化解在萌芽状态,为稳定大局,为改革开放服务。

(三)坚持“领导信访接待日”制。严格执行《领导信访接待日》制度,按规定的每周一为领导信访接待日,五位委领导轮流值班。广泛公布信访公开电话,领导亲自接待群众来访,及时阅处来信,树立良好的机关形象,受到职工群众一致好评。

(四)建立来信来访登记制度。为提高一次性处理信访问题的成功率,进一步增强全心全意为人民服务的宗旨,热情接待每一位来访者,耐心听取每一位群众的陈述,体察每一个上访者的疾苦,做到“有问必答,有事必查,一查到底”,确保件件有记录,个个有着落,事事有回音。

(五)建立信访档案制度。对受理的每起信访事件及处理结果都做好记录,建立专题档案,专人管理,使信访工作做到规范化、条理化、便捷化,方便群众监督和查询。

(六)建立矛盾纠纷排查制度。严格坚持和执行矛盾纠纷定期排查制度,每月20xx按时上报了“矛盾纠纷排查表”,全年共按时上报12期,排查矛盾纠纷18起。认真分析各种矛盾的性质和根源,视其矛盾的原因,按政策、按规定及时做好耐心细致的思想工作,有效化解和消除了不稳定因素。

一是深入抓好责任制落实工作。继续落实信访工作领导责任制和责任追究制,努力形成领导重视信访工作的新局面。

二是继续落实好“一把手”负总责制。坚持党政领导一把手

亲自抓、负总责的领导责任制。定期向党政领导汇报信访工作，研究解决群众反映的热点难点问题。

三是健全信访工作领导小组，巩固各科室间、各企业间各负其责、齐抓共管的信访工作格局，认真落实责任追究制度。

四是创新工作思路和方法，提高“万名党员大下访”活动的针对性和有效性。

回顾全年的综治、稳定、信访工作，我局在县委、县政府的正确领导下和县综治稳定部门的大力支持下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立科学发展观和正确的“与时俱进”的政绩观，认真落实市、县综合治理工作会议精神，紧紧围绕全面建设小康社会，加强党的执政能力为目标，加大综治、稳定、信访队伍建设，强化维稳工作责任，积极完善”综合治理工作长效机制，狠抓综治、稳定、信访各项工作措施的落实，通过全年努力工作，全系统基本上实现了年初制定的目标任务，保持了社会安定、政治稳定的良好局面。

1、每月召开一次综治、稳定、信访工作领导小组会，分析、研究、布置综治、稳定、信访工作方案。

2、坚持宣传教育与防范相结合，做到宣传到岗到人，防范到家到单位。

3、实行领导分片、责任到人、上下配合、专干专抓。

4、采取即案即办、大案、要案主要领导亲自督办。

5、搞好不稳定因素台账管理，并建立全系统信访工作联络员工作计划□

加快经济建设发展步伐的前提，是保持良好的社会环境和十

分稳定的政治局势，商务局负责商贸流通企业和本系统涉改涉军群体的维稳工作，由于经济体制改革，经济结构发生变化，国有企业改制后问题突出，后遗症多，不稳定因素大量存在。为此，我们把这一块列入稳定工作的重点，并采取以下措施。

- 1、抓管理，层层签订责任状，完善人、财、物等管理制度。
- 2、抓教育，组织职工学习法律、法规政策，并结合实际给群众讲清道理，说明原因，阐明形势。
- 3、抓服务，树立公仆意识，实实在在为民办实事，为群众排忧解难。
- 4、抓政策，积极配合相关部门认真落实国家关于企业改制人员的各项政策。
- 5、抓发展，因地制宜，跟踪服务，给企业提出合理化建议，指导企业向前发展。

认真做好信访接待工作，发现问题及时解决，使问题必须在本单位、本系统内处理，不上交矛盾、预防引发群体性事件。全系统做到每月一排查，每季度一小结，全系统内没有发生大的职工上访事件，维护了本系统的稳定局面。

我局在综治、稳定、信访工作方面做了大量工作，取得了良好的成效，基本上保持了社会安宁、政治稳定的局面。但是，商务系统战线长、企业多，特别是困难企业下岗职工特别多，由于经济体制的改革，改制企业的各种矛盾较为突出，综治、稳定、信访工作任重而道远，全系统干部职工将以百倍的信心，加倍的努力，扎实工作，尽最大努力完成县委、县政府交办的各项工作任务。

20xx年，我局在市委、市政府的正确领导和市信访局的业务

指导下，认真学习贯彻党的xx届四中全会精神，全面落实科学发展观，紧紧围绕“对接长株潭，建设两型社会，推进一转三化”这个战略目标，以加快全市商贸流通发展为中心，与时俱进，全力做好本单位信访维稳工作。主要表现在以下几个方面。

一年来，我局坚持把信访维稳工作作为一项重要的政治任务来抓，列入党组的议事日程，周密部署、健全制度、统一思想、提高认识，进一步增强做好信访维稳工作的责任感、使命感、紧迫感；牢固树立起大局意识、责任意识、忧患意识和稳定意识。

一是加强学习，健全制度。

新《信访条例》颁布实施以来，我局一直高度重视，经常组织学习，主要是通过以会代训的心事。在每周星期的政治学习时间里安排一定的时间进行学习、讨论，以此加深对新《信访条例》和上级有关信访文件精神的理解，把握其精神实质，使全局干部的思想统一到做好信访维稳工作的认识上来。同时，我们按照上级的有关要求和实际工作的需要，认真研究和制定相关的信访维稳工作方案、措施、制度，有力地推动了我局信访维稳工作的落实。

二是健全机制，强化责任。

为了进一步做好信访工作，我们结合工作实际，主要采取“四抓”：

一抓信访工作责任制，针对今年我局信访工作的特点，认真落实主要领导负总责，分管领导具体抓，其他人员负责做好分管范围内的信访工作机制，做到一级抓一级，层层抓落实。坚持分管领导包案制，对重大信访问题，明确专人，限时办结。努力把群众的信访问题解决在本单位、本系统，不把矛盾上交或推向社会，始终做到领导重视、责任明确，热情接

待、妥善处理。一年来，我局共受理群众来信13件、来访40余人次。

二抓信息报送机制。为切实做好信访维稳工作，我局就信访工作确定了“防微杜渐，未雨绸缪”的指导思想，及时抓好“两会”期间、重大节日及“第五届两岸经贸文化论坛”期间的维稳工作，坚持值班制度，发现问题及时处理，把矛盾消除在萌芽状态。

三抓应急处理机制。今年我们对信访工作出台了工作要点，做了工作预案，并认真组织演练，进一步健全完善了处置集体上访，异常上访和群体性上访事件的各项措施，确保应急处置工作能够随时启动。

四抓信访责任追究制。坚持把是否重视信访维稳工作纳入到党员干部的任期和效能考核范围，对信访工作实行量化管理，定期组织评比，明确规定对不重视信访工作，工作不到位，造成负面影响和严重影响甚至引起群体性越级上访事件的，坚决追究直接责任人和分管领导的责任，全面推行信访“一票否决制”，把信访工作责任分解到人，落实到位。

一年来，我们坚持把维护最广大人民群众的根本利益作为信访工作的出发点和落脚点，牢固树立“稳定压倒一切”和“群众信访无小事”的思想，突出工作重点，以满腔热情帮助困难群众解决实际困难，积极为群众办好事、办实事，充分体现执政为民的要求，达到了从源头上化解不稳定因素的实际效果。

一是以人为本，认真做好改制企业职工的工作□20xx我们市直流通企业的改制工作已全部完成，群众的来信来访较往年少了很多，但我们没有放松信访工作的组织和领导，及时发现和处理好改制工作中出现的各种遗留问题。

二是为群众解决实际困难□20xx年，我局在经费特别紧张的情

况下基础资金对改制企业中的特困职工送出慰问金，同时也送去了党和组织的温暖。

20xx年我局的信访工作虽然取得了一些成绩，但与市委、市政府的要求还有一定的差距。主要表现为如何创造性的推进信访工作，还缺乏深入的思考和探索；信访工作的工作方法和方法上的创新力度还不够大；主动性不强，对此，我局决心在新的一年里，努力改进工作方法，强化工作责任，提高业务水平，把信访工作做得更好。

1、抓总结提高。拟在做好20xx年信访工作总结的基础上，对深入开展信访工作进行一次再动员、再教育、再部署，查找不足、改进方法，完善制度，进一步提高信访工作水平。

2、抓拓展延伸。在做好信访工作的同时，协调指导好所属单位的信访工作，力求共同发展，共同提高。

3、抓规范创新。建立信访工作的长效机制，深入调查演剧，找准信访发生的根源，认真探索信访工作的档次和水平。

4、抓检查督促。进一步完善各种制度，把信访工作与机关建设、行风建设、党员干部教育与考核有机地结合起来，重点是抓好落实，促进信访工作深入持久的开展。

永定区商务局在区委区政府的正确领导下和各职能部门的大力支持下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实市、区综合治理工作会议精神，牢固树立科学发展观和正确的政绩观，紧紧围绕全面建设小康社会，加强党的执政能力为目标，加大综合、稳定、信访队伍建设，强化维稳工作责任，积极完善“三级管理、四级防范”综合工作长效机制，狠抓综治、稳定、信访各项工作措施的落实。

通过上下全年努力工作，全系统基本实现五无：即：无治安案件、无刑事犯罪、无重特大事故、无群众伤亡、无越级上

访。保持了社会安定，政治稳定的良好局面。

1、每月召开一次综治、稳定、信访领导小组会，分析、研究、布置综治、稳定、信访工作。

2、坚持宣传教育与防范相结合，做到宣传到岗到人，防范到家到单位。

3、实行领导分片、责任到人、上下协作、专干专抓。

4、采取即案即办，大案、要案主要领导亲自督办。

1、抓管理。层层签订责任状，完善人、财、物等管理制度。

2、抓教育。组织职工学习法律、政策，并结合实际跟群众讲清道理。

3、抓服务。树立公仆意识，实实在在为民办实事，为群众排忧解难。

4、抓改革。走依法破产之路，置换职工身份、转变企业机制。

5、抓发展。因地制宜，跟踪服务。

认真做好信访接待工作，是问题必须在本单位、本系统内解决，不上交矛盾。预防引发群体性事件，全系统做到每月一排查，每季度一小结，今年，全系统内没有发生大的职工上访事件，维护了本系统的稳定局面。

今年，全系统在综治、稳定、信访工作方面做了大量工作，取得了良好的成效，基本上保持了社会安宁、政治稳定的局面。

但商务系统战线长、企业多，特别是困难企业下岗职工特别多，各种矛盾较为突出，综治、稳定、信访工作任重而道远。



今后工作任务更大，全系统干部职工将加倍努力，扎实工作，尽最大努力全面完成全年各项工作任务。