

最新班级自查自纠报告 自查工作总结 (精选6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

班级自查自纠报告 自查工作总结篇一

经摸排排查，我院尚未执结的涉民生案件共有25件，执行未结标的 元，其中刑事附带民事执行案件4件，涉案标的 元，机动车交通事故责任纠纷执行案件18件，涉案标的 元，劳务报酬纠纷案件1件，标的 元，抚养费执行案件2件，标的 元。未结案件中赣州中院指定执行案件3件，其他法院委托执行1件，未结案件执行期限全部超一年以上，未结标的少的几千元，最多的达63.5万元。

自20xx年12月23日最高法院召开涉民生案件专项集中执行活动动员部署电视电话会议以来，我院成立了专项开展活动领导小组，加强了领导，开展了为期二个月的春季集中执行活动，重点执行涉民生案件，对排查清理出来涉民生案件分解落实，任务到人，责任到人，从开展的情况来看，效果并不明显，离上级法院要求完成阶段性任务还有很大的差距，截至目前为止，实际执行到位结案的只有 件，结案率%。终结本次执行程序案件 件，已达成执行和解协议的案件 件，分文未执的案件 件，部分执行的案件 元。从采取的执行措施来看，对清查出来的民生案件都采取了财产调查措施，冻结被执行人的存款 元，查封被执行人的财产 ，拘留被执行人 人，限制高消费 人，并对生活困难的申请人发放执行救助资金 元。此外，我院加大了开展民生案件执行的宣传力度，有2篇宣传报道在赣州法院网采纳。

截至目前，我院涉民生案件的执结率仅 4% ，远未达到上级法院要求的3月份之前完成70%的阶段性目标要求，进度慢，任务重，离6月份完成全部执结的时间也不多了，困难较多，表现在：一是刑事附带民事执行案件涉执行标的额巨大，而且被执行人已判了重刑，有的被执行人尚未成家，但已经是成年人，没有固定收入来源，有的除了在审判阶段赔了部分受害人的经济损失外，执行阶段查无可供执行的财产，没有偿还能力，没有办法执行结案；二是大部分未结案件经四查措施后，被执行人确实无财产可供执行，申请人提供不了被执行人的财产线索，案件执行陷入僵局，只有终结本次执行程序；三是有的案件双方当事人已经达成了执行和解协议，被执行人能够按照协议内容履行，但分期分批履行的期限较长，申请人同意按协议执行，因为申请人知道被执行人只有部分偿还能力，要全部履行到位也不现实，但执行和解又不能作结案处理，是非常矛盾的事情。建议上级法院要从案件的实际出发，申请人已同意法院执行方案的应作问题解决妥当，不要搞“一刀切”处理；四部分案件被执行人长期下落不明，举家外出打工，难于查找被执行人确切的居住地址，造成案件难以执行或无法执行，调查其财产状况也没发现有财产可供执行；五是执行人员自身对该类型案件存在畏难情绪，方法措施不多，案件久拖未结。

体社会重大关切的一项重要举措。具体来说，主要做好以下几点：

（一）提高思想认识。

全体执行人员要充分认识开展涉民生案件活动的重要意义，牢牢把握“司法为民公正司法”工作主线，加强领导，高度重视，认真组织实施，增强执行人员责任感、紧迫感，改变目前工作落后不利局面，把开展活动作为当前一项重要工作来抓，严格落实领导责任制，加大对未结案件的督查力度，扎实推进，把开展活动做实做细，务求实效，进一步提升法院司法公信力，群众满意度明显提高。

（二）要切实加强对本次活动的组织领导。我院已成立领导小组，分管领导为第一责任人，各执行庭室负责人要切实负起责任，加强物质和经费保障，确保活动顺利进行，加强请示、报告，积极主动向当地党委政法委汇报，争取党委的领导和支持。

（三）依法采取强制措施，加大执行力度。要充分运用《民事诉讼法》规定的强制措施，重点运用强制执行人报告财产、限制出境、在征信系统记录、通过媒体公布不履行义务信息、罚款、拘留等威慑执行措施，促成其履行义务。对拒不履行生效裁判义务，抗拒执行等构成犯罪的，要适用《刑法》第三百一十三条及相关立法，司法解释及“两院一部”《关于依法严肃查处拒不执行判决、裁定和暴力抗拒法院执行犯罪行为有关问题的规定》（法发[20xx]29号），与公安机关积极配合，做到快捕、快判，形成对抗拒执行人的刑罚威慑。

（四）加强宣传，形成威慑声势。要充分利用电视、报刊、网络等媒体，通过发布敦促执行令、召开债务人大会等多种方式，加大对这次活动的宣传。对于《刑法》第三百一十三条规定的典型案例可以邀请新闻媒体跟踪报道，形成威慑执行的强大声势和良好的舆论氛围。

对自觉履行法律文书确定义务的被执行人和积极配合人民法院执行的协助执行人，及时予以宣传报道。

班级自查自纠报告 自查工作总结篇二

各个班组迅速开展扬尘治理自查。自查重点是施工现场主干道是否道路硬化，是否派专人定期打扫、浇水；进出口是否配备车辆冲洗设备；是否加强雨天土方运输管理、土方车进出是否覆盖、车体是否带泥上路；施工现场集中堆放的土方和闲置场地是否覆盖；施工现场是否设置垃圾存放点，集中堆放并覆盖，是否及时清运；施工现场的水泥和其他易飞扬

的细颗粒建筑材料是否密闭存放或覆盖；新开挖的基坑边坡是否覆盖等。

整改情况：对检查中发现的8个问题项目部已经派专人定人定措施定时间进行了整改，8日复查，已经全部整改完毕，符合要求。

项目部各个科室、各个班组高度重视，严格按照住房和城乡建设局有关要求实施，狠抓扬尘治理工作的落实。项目经理亲自率队开展检查，切实细化扬尘治理责任，层层分解职责、明确标准规范，真正做到把扬尘治理责任监督落实到每个岗位、每个工作环节、每个责任人员，把扬尘治理工作持之以恒的坚持落实下去，给施工现场提供一个良好的环境，为改善大气环境质量贡献本单位的力量。

项目部各个科室、各个班组强化管理，加大了监管力度。安全科严格执行扬尘治理责任管理制度，确定扬尘治理监管的主管领导、具体负责人、专门工作机构和人员，落实消扬尘治理监管队伍，把扬尘治理监管工作职责和任务落到实处。采取多种方式进行检查、抽查，对工作未落实的部门要进行通报，并追究相关责任人责任。

项目经理：

安全负责人：

安全科：

xx建筑工程有限公司

xx国际广场项目部

20xx年x月x日

班级自查自纠报告 自查工作总结篇三

- 1、理论学习没有得到加强，忽略了理论和业务知识的学习，工作能力没有得到进一步的提高。
- 2、作上有时处于被动状态，不能够积极主动。
- 3、工作作风尚存在着不实问题，平时对自身查的少，对问题发现的少。

针对以上存在问题，本人整改措施如下：

1、懒惰是人的天性。只不过有的人能克制，而有的人却放纵着。随着岁月的流逝，也会有不同的结果：前者鲜花满路途，后者树木凋零枯。有的人不愿干、不屑于“小事”，只等着“天将降大任于斯人”，结果是一生碌碌无为；而有的人，不管是技术能手，还是先进个人，在自己的工作岗位上兢兢业业地工作着，他们不仅“善小而为”，而且“善大更为”，干“小事情”却成就了“大事业”。我在本次查摆中尤其要重视这个问题，做为首要解决的问题。

2、针对自身不足，加强理论学习，不断提高思想理论水平，转变工作作风，立定为人民服务意识，以此解决工作作风不完善和为人民服务不够高的问题。

3、认真学习，讨论，进一步提高思想觉悟，认真落实深入排查，在认真学习排查的同时要积极地参加讨论，谈个人的感想和体会。总之，通过学习，讨论使自己充分认识到这次查摆，是对自己认真负责的必然要求，是规范行政执法行为依法行政，文明执法，充分发挥部门职能作用的现实选择，是解决不良作风有效手段，是提高自身素质的有效途径。

当前，我们正处在全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化的新的发展阶段，在新的形势和自身面前，作为一名公

安民警，对自身素质和学习提高提出了新的更高的要求，在新的历史条件关，保持共产党员的先进性，自觉学习实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，胸怀全局，心系群众，奋发进取，开拓创新，立足岗位，无私奉献，充分发挥先锋模范作用，团结和带领广大群众前进，不断为改革开放和社会主义现代化建设作出贡献。

总之，作为一名公安民警，要长期以共产党员的标准，随时随地检查，对照自己，用高标准衡量，严格的制度要求。在工作中，牢记党的宗旨，时刻想着群众，一切为了群众，为群众排忧解难，真正做到立警为公，执法为民。

班级自查自纠报告 自查工作总结篇四

接到《关于印发市城乡建设局开展不作为慢作为问题专项整治工作方案的通知》后，我公司及时召开领导办公会，紧紧围绕专项整治重点，研究分析本单位存在的问题，并召集党员干部会议进行动员部署。

公司领导班子集中组织学习了《市城乡、建设局开展不作为慢作为问题专项整治工作方案》《省委关于落实党风廉政建设主体责任的意见》以及中央、省委、市委改进作风与党风廉政建设相关规定。通过学习，进一步提高干部职工的工作责任心和主动担当意识，干部职工遵规守纪的纪律性和主动为民服务的自觉性得到增强。

七是当前由于受供水能力的制约，供水高峰期部分地段足压供水问题群众反映的较为突出。

针对自查和服务对象反映的问题，我们结合当前开展的党的群众路线教育实践活动，狠抓作风建设，重拳整治不作为慢作为行为，进一步优化服务环境，着力提高办事效率，从加强劳动纪律、提高服务效能、改进工作作风着手，认真抓好

重点环节的整治工作。

一是组织干部职工学习相关政策、法律、法规及规章制度，加大公司内部劳动纪律和作风建设监察力度，集中严肃处理了4名违犯劳动纪律的职工。通过对违纪职工的严惩，教育广大干部职工牢固树立遵规守纪、认真履职、规矩办事、规范服务的责任意识，坚决避免因服务态度不端正、业务办理不规范、解决问题拖拉、不作为慢作为等引发的群众投诉上访事件发生，广泛树立干部职工队伍良好形象。

二是针对群众反映供水压力不足问题，我们通过督促绿化用水单位落实错峰用水措施、组织力量抓紧落实供水技改措施，促进供水高峰期城区部分地段供水紧张问题得到缓解。

三是针对供排水验收、报装业务接洽办理相关部门衔接不紧密问题，通过公司领导办公会研究理顺了办理流程和相关部門的职责权限，简化了业务流程，进一步提高了用户业务办理效率。

班级自查自纠报告 自查工作总结篇五

第一部分 工作回顾

自___年9月份以来，我校学生社团工作以和“_”重要思想为指导，在校团委的正确领导和大力支持下，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕学校中心工作，牢固树立以“发展社团理论研究，指导各社团的健康发展，繁荣校园文化”为工作宗旨，工作出发点和落脚点，在全体社团人的共同努力下，积极创新发展模式，不断提高社团生命力，在自身建设，社团管理与服务，宣传联络，繁荣校园文化等方面取得了较好的成绩，开创了我校学生社团工作的新局面，新平台。

一、自身建设

(一) 组织建设

巩固社联的监督作用。进一步加强对社联的监督工作。加强对社团的财务、人事监督。充分发挥社团投诉中心的组织监督作用。加强社团的成立、注销、变更、奖惩管理。社团的成立、变更、注销等必须经社团部批准，社联拥有初审权和建议权。

充分发挥学社联对社团的指导、管理作用。加强理论研究工作，加强社团培训工作，社团工作的不断完善由吕梁学院学生社团联合会负责具体指导。

改革与重组学社联组织机构。学生社团联合会对内部组织机构进行重组。现今，学社联共有五大直属职能部门，分别为：办公室、社团管理部、人力资源部、宣传部、财务部。各个部门相辅相成，共同为吕梁学院学生社团的管理工作付出努力。

至此，吕梁学院学生社团联合会将真正成为吕梁学院学生社团的指导、监督、咨询机构，社联成为社团的直接管理、服务、协调组织。

(二) 加强内部各项制度建设

坚持并根据时代要求完善了社团活动管理制度，财务出纳制度，社团活动安全管理制度，各项会议制度、选举制度、干部干事考核制度，学生社团考评和奖惩制度等。为了引导学生社团的招新向组织化、规模化发展，提高学生社团招新工作的规范化程度，还出台了《吕梁学院学生社团招新管理暂行办法》。

同时重视加强社团制度建设的推进工作，由校团委、学生社团联合会共同加强对社团制度化建设的监督与指导，帮助社团建立健全相关制度、规定。

(三) 重视队伍建设，提升组织整体战斗力

走干部干事的规范化管理道路，初步建立了干部干事考核和评价制度。我们完善了相关干部干事管理制度，加强了社团干部干事的调查与监督工作，___年底，社联对我校学生社团进行了一次大范围的、全面的社团干部情况统计与考察工作。

加强干部的培育与发展工作。吕梁学院学生社团联合会“社团发展规划”、“互动素质通过拓展”、“对外交流走访”、“学生社团制度学习”等多种形式，为各学生社团骨干尤其是社团负责人提供一个经验交流、资源分享、培训提高、和谐共赢的平台。

构建开放的社团干部管理体系。学生社团联合会和各社团是一个整体的干部管理体系。各职能部门面向学生社团公开选拔优秀人才，实现了社联与社团干部的良好互动。

加强干部干事的考评工作。___年底根据有关制度，进行了优秀社团干部、干事的评比活动。同时进行每年度的优秀社团指导老师，优秀社团负责人，优秀社团干部的评比工作，以表彰先进、鼓励后进。

(三) 重视内部各项建设

注重思想教育与政治教育工作。定期进行理论学习与时政谈论工作，以增强社团干部的政治觉悟和思量道德修养；同时通过支持理论研究型 and 公益实践类社团活动和工作，以潜移默化的提高社团干部和社团人的各项素质与能力。

加强内部文化建设。积极营造奉献、服务文化，家的文化。学社联采取企业化运作，家庭式管理，以增浓内部家的气息。

重视内部档案建设。进行了内部文档的整理与收集工作，并建立了档案库，以保留社联的工作资料，保留社团成员档案

等。

二、社团管理与服务

遵循“促进学生社团发展”的工作宗旨和以实现学生社团“自我管理、自我服务、自我发展”为管理目标，以“严格管理、积极引导、稳步发展”为管理原则，在校团委的正确指导下，加强了我校学生社团进行管理和服务。

大力支持学生社团的发展。实施“新办社团扶持计划”，支持新成立社团的发展。并鼓励广大同学参与社团活动，组建新社团。经过一年的努力，目前，我校共有学生社团三十八家，已形成了文学科技类、公益实践类、娱乐休闲类、体育竞技类等各类别社团齐头并进共发展的良好局面。

加强对学生社团的监管。为了使学生社团工作步入正轨，社团活动迈向高质量化、高水平化，我们加强了对学生社团的监管力度，通过社团内部管理监督、社团活动审批、活动督导等方式加以监督和管理。

加强对学生社团的指导。过去的一年里我们加强了诸如活动、宣传、刊物出版、社团运作、财务监督等方面的指导，在一定程度上促进了学生社团的健康发展。

强化对学生社团的服务。牢固树立为社团服务，为管理服务的意识，从活动建议、场地申请、设备支持、信息共享、经费投入、人性化管理等方式来提高服务态度和水平。

坚持和完善社团评价制度和淘汰制度。对全校所有学生社团进行了社团活动分数评定评比。对于一些内部管理混乱、会员流失严重、组织发展潜力少的学生社团给予批评和处分。__年12月，主办了吕梁学院学生社团联合会校园文化节、社团文化节的闭幕式及颁奖晚会，以表彰先进、鼓励后进。

三、联络交流

一年来，我们比较重视联络工作。制定了相关规定以实现宣传工作的规范化发展，进行了一些走访活动，以践行“走出去”发展战略。

深化了与学校其他组织的沟通与联系，构筑了社团间的合作平台。加强了与吕梁学院学生处、教务处等我校各部门的沟通与合作；强化了与校级其他学生组织如校学生会、校记者团等学生组织的联系；深化了各学生社团间的合作情谊。

第二部分 目前我校学生社团的现状

从无到有，从小到大，从类别单一到百花齐放，这是吕梁学院学生社团发展的轨迹。尤其是近年来，学生社团获得了全面、健康、快速的发展。目前，我校学生社团已形成了文学科技类、公益实践类、娱乐休闲类、体育技能类等类别齐头并进强劲发展的良好局面。

一、社团文化理念

社团文化是一种精神力量，正如一个没有精神的民族不可能是一个伟大而长久的民族一样，一个没有精神动力的社团不可能成为一个一流的社团。社团的生命维系于它的文化，文化底蕴越深厚，个性越鲜明，社团就越有生命力。在我校的社团当中，有相当一批社团已经形成自己的社团文化并传承下来，促进了社团更好的发展。

二、社团管理制度

通过这次调研，我们发现，现阶段我校的学生社团管理制度比较完善，许多社团拥有自己社团特色的发展模式和管理制度。但是，我校的学生社团自身管理也存在着许多不规范的地方，如仅仅依靠一些人自身的激情和责任感来管理，形成

不了一种良性的发展机制，特别是社团负责人素质有待我们共同的培训和加强。

从反映上来的情况看，一些学生社团内部管理混乱，学生社团组织机构不完备，社团负责人责任心不强，社团没有规范的章程或制定的章程和管理制度不够严谨、科学、流于形式；社团内部的监督机制不完善，没有具体的活动计划，人员流失严重等等。

三、会员情况

会员情况是社团发展的灵魂。“海纳百川，不辞细流”是我校学生社团工作的亮点。我校学生社团本着自愿的原则，大范围吸收会员，采取的是能者居之的入会管理模式。

我校学生社团的参与度比较高，学生的参与度随着年级的升高呈较低趋势，大一、大二、大三、大四得社团参与度大致为70%，20%，5%，2%。由此可以得出我校学生社团新生、低年级学生参与度较高，而高年级则参与度较低，尤其在我校存在大四年级与大一、二、三年级绝大部分不在同一校区的客观情况，在一定程度上影响了高年级学生的社团参与度。

目前我校共有学生社团38个，其中每个学生社团平均100人左右，部分社团规模已上一千余人，大中型学生社团的会员人数一般在100~500人；中型社团会员人数一般在60~100人左右，小型或新社团(包括理论研究型)人数一般在20~60人左右。据数据分析，我校学生社团外语类、商业类、娱乐休闲类与公益实践类学生社团会员相对较多，而文学科技类社团会员相对较少。

四、活动情况

本着“繁荣校园文化”的工作宗旨，过去一年来，我校十分重视社团文化建设，大力支持学生社团活动，并定期组织开

展了一系列大型校园社团活动。

组织全校范围内的大型校园文化活动。___年度学生社团联合会活动取得了很好的成绩，既扩大了学生社团的校内外影响力，又繁荣了校园文化。

大力支持学生社团常规活动。支持社团常规活动，打造品牌活动，精品活动。大力支持应用英语协会的英语角、轮滑协会每周的轮滑交流与练习等常规活动。

强力打造精品活动。以“十大精品社团活动项目建设计划”为载体，从经费和政策上大力支持社团品牌活动、精品活动。职业规划与发展等活动促进了我校社团文化的良好发展，带动了发展的方向与动力。

五、社团经费来源及使用情况

经费来源。社团的经费来源主要是三部分：校团委及学生社团联合会下拨的部分经费，社团自己收取的合理会费，政府、企业、商家□ngo组织等赞助。总体来说，我校学生社团经费紧张，经费来源渠道主要以社团自己收取的合理会费为主，学校的拨款和赞助等占有的比例相对不大，但是随着我校大力提倡“引进来，走出去”工作思路和学生社团自立自筹经费解决思路，我校学生社团争取外部经费支持的效果与成绩越来越突出，在经费来源的比例中呈不断上升之势；由于我校近年来大力提倡学生社团无会费制，故此会费在社团经费来源中所占比例越来越少；同时由于学校加大力度对学生社团的投入，因此学校拨款的比例亦会增大。

经费管理。目前我校在学生社团中试行社联监管，社团人监督的经费适用于管理模式。学生社团上交会费到社联，由社联监督保管，如社团正当需要可向社联提出申请，进行拨款，社联不得非法占用此项资金；社团内部一般是钱、账分开，设置专门的部门或人员管理，财务使用情况定期向全体成员公

布，接受全体成员的监督。

六、宣传渠道

重视宣传工作的多元化和阵地化建设，充分结合诸如海报、网络、横幅、喷绘、广播台等宣传优势，以此为社团活动喝彩，为社团助威。

在楠梓苑食堂附近各拥有一块社团文化宣传专栏，以做阵地化宣传。

加强了与其他宣传主体的联系与合作。拓宽宣传渠道。

总的来说，我校学生社团工作的宣传渠道十分多元而有效，全面而又重点，多元而又中心，面前我校学生社团主要借助于宣传海报、宣传单页、横幅与网络进行宣传，而写真、喷绘、广播台与新闻媒体则相对比较少，但是从所有社团层面即社联层面上来说，则写真、喷绘、广播台与新闻媒体等宣传渠道占得比例较大。一言以蔽之，我校学生社团的宣传渠道较为多元，但仍停留在较为传统而有效，花费低而效果明显的宣传海报和宣传单页上。

第三部分 总结与经验

一年来，我校学生社团健康、稳定发展，在加强校园文化建设、提高学生综合素质、引导学生适应社会、促进学生成才就业等方面发挥了重要作用。当然，在看到我们取得的成绩的同时，我们也要保持清醒的头脑，看到我校学生社团在工作中还存在着许多问题和不足，诸如社团联合会组织凝聚力、号召力还有待加强，各学生社团发展不太平衡，精品社团、品牌社团还不多；社团自身管理还不够规范，各项制度建设有待加强；社团发展经费不足、场地紧缺、人才匮乏；社团活动还不够稳定，缺乏持久的生命力，导致社团发展后劲不足等等，这些都需要我们的社团人勇于面对、重点研究，狠抓

落实。

第一、正确的思想，坚定正确的政治方向。学生社团工作属于高校共青团工作的重要组成部分，共青团组织的性质决定了学生社团的发展方向。学生社团的工作必须坚持党的领导，学习先进的思想并用于指导工作，坚定培养社会主义乃至共产主义的接班人。

第二，必须紧紧围绕学校工作中心和校团委的工作要点，有创造性的开展学生社团工作。按照建设优质学生社团联合会的工作目标和紧紧围绕努力构建以共青团组织为主体、以学生会和学生社团为两翼的“一体两翼”的共青团组织体系的重大战略部署和安排，结合学生社团自身实际，创造性地开展一系列富有意义的社团工作和文化活动。

第三，必须坚持“加强社团间的联系，促进社团的健康发展，繁荣校园文化”工作宗旨。构筑平台实现各学生社团间的良好交流与互动，促进各社团间的交流与合作。以促进学生社团的发展为工作载体，努力繁荣校园文化，为构建和谐校园服务。

第四，必须坚持创建服务型、学习型组织，不断推进自身建设。当今时代和我校学生社团的发展现状，为我校学生社团工作提出了新的挑战 and 机遇，需要我们进一步研究新情况、新问题，探索新道路、新方法，抓住新时机、新机遇，需要我们的广大社团人在工作中不断学习，完善自己，增强能力，不断提高自身服务能力，树立服务意识，为我校学生社团工作贡献力量。

第四部分 工作展望

回顾过去，我们踌躇满志；展望未来，我们豪情满怀。校团委对学生社团的工作成绩给予了肯定并提出了要求。当前的新形势和时代发展特征，为学生社团工作带来了机遇和挑战，

机遇与挑战并存，但是机遇大于挑战，学生社团是一个可以大有作为，有大作为的地方，是一个提升自我、服务他人的良好平台。为此，今后我校学生社团工作的基本思路是：以和“_”重要思想为指导，深入学习党的xx大和团xx大精神，全面贯彻科学发展观，团结和带领我校学生社团围绕学校工作中心，牢固树立以“发展社团理论研究，指导各社团的健康发展，繁荣校园文化”为工作宗旨，以实现学生社团“自我管理、自我服务、自我发展”为发展目标，以“理论化、规范化、精品化、社会化、网络化、阵地化”为奋斗目标，以“维护好，巩固好，发展好社团人的切身利益”为最终目标，以“重理论，强社团，增感情，求发展”为工作思路，承前启后，积极进取、勇于创新，敢于实践，扎实做好我校学生社团工作，努力推进我校学生社团工作再上一个新台阶。

为此，我校学生社团工作重点为：

一、深入学习科学发展观，大力发展学生社团工作理论建设，为社团工作顺利开展提供坚实的理论基础。一要加强学习，构建学习型学生社团组织。二要搭建组织平台，整合现有资源，积极整合校内外社团理论研究资源，充分发挥社团理论发展研究会，学社联组织部以及理论研究型学生社团的组织优势和作用。三要加大投入，培育人才；四要建立健全有关激励机制。

二、加强自身建设，增强组织的战斗力。建立健全相关管理制度，坚定走“制度化、科学化”发展发展道路。重视组织体系建设工作，规范管理机构、部门设置、权责分配、监督体制的建设。积极创造条件推进新型团支部建设计划，探索社团建团发展模式。高度重视组织文化的建设工作，致力于打造特色文化，推进“家文化”建设工程。通过一系列培训和实践锻炼，提供社团管理人员的管理与服务水平，提升社团人的综合能力。重视内部档案管理工作，搞好各项文件、资料的保管工作。加快推进政务公开和“阳光财务”工作进程，

以实现我校社团工作的公开化、透明化、制度化。

三、加强干部队伍建设，重视人才培育工作。切实加强社团干部的培育工作，增强其综合素质与能力。加大力度培养社团干部。进一步加强开放型社团干部管理体系建设工作，实现社团部、学社联与社团间的良好干部互动与交流体系。建立和完善学生社团干部管理制度，并将社团主要负责人纳入考核范围之内。建立定期社联干部和社团负责人述职制度。建立与完善合理的选举制度，推行干部直选和进行公开答辩竞选。强化干部的监督工作，建立一套强而有力的监督体系。健全干部评价奖惩和淘汰机制，以表彰先进，鼓励后进；纯洁队伍，强化组织。

四、加快宣传工作的多元化、高质化、高效化建设步伐，倾力打造良好的内外形象。宣传工作要注重多元、全方位和高质量、高效化建设。加强社联与社团宣传工作一盘棋工作，以宣传部为组织载体，加强社联与社团的交流互动工作。加强社团刊物的指导与促进工作，大力扶持有代表性的社团刊物发展。用心经营社团文化宣传专栏，切实使其成为社团文化宣传窗口。五、切实展开多元、有效外交，积极营造社团的良好发展环境。展开全面而又灵活的新时期对外工作。加强与学校其他学生组织的沟通与联系，构筑平台实现社团间的合作与进步。重点加强与昆明各大高校学生社团联合会及学生社团的沟通合作，创造条件为我校学生社团与外校学生社团加强联系，并建立长期稳定的合作发展机制。定期开展高校走访交流学习活动，并制度化起来，与各大高校交流经验、互通有无，共同进步。有针对性的加强与政府、企业、事业单位的联系与合作，极力取得社会各界的友好支持和经费赞助。

六、按照“重点扶持，统筹发展，分类指导”的原则，加强对学生社团的指导与建设工作。在学生社团的发展过程中，加强对社团工作的指导，把握正确发展方向。大力扶持文学科技类社团，重点鼓励公益实践类社团和正确引导娱乐休闲

类、体育竞技类社团。大力转变工作思路，扶持社团活动，学校将大型活动下放，探索施行活动项目招标制度。建立联系制度，学社联主席团成员及各职能部门与社团实行点对点服务。探索实行社联干部岗位见习制度和社团巡视制度，选拔部分学生社团干部参与社联的各项管理和服务工作，选派社联优秀工作人员到社团，参与学生社团的建设与发展工作。充分发挥指导老师的作用，实现学社联与指导老师双向指导，管理指导和专业指导相结合，以发挥最大的合力。

七、社团文化活动极力朝“精品化、品牌化、阵地化”迈进，采取有力措施提高社团文化活动质量和生命力。社团活动是社团的生命力，亦是学校社团工作的主轴线。我校的发展新形势要求我们，学生社团的发展新形势要求我们必须树立品牌意识，精品观念，阵地思维。着力巩固一批特色工作品牌和品牌活动，结合社团特色，更要创造一批新的工作品牌和活动品牌；坚持支持一批精品活动，好活动，要从经费、政策上予以大力支持，鼓励学生社团花心思、动脑筋创造精品，社联不仅给予肯定，更给予表彰；创造条件实现学生社团工作和活动的阵地化，实现宣传阵地化、工作阵地化、活动阵地化。

八、做好文艺工作，营造宽松快乐的组织发展氛围。充分发挥社联文艺部的组织载体作用，通过提高文艺部的部门地位，广招文艺贤才，通过政策和经费支持，项目带动的方式来发展和壮大文艺部，强力打造一支自己的文艺队伍和礼仪队伍，为社团工作的推进与发展服务。

九、做好一系列常规活动，强力打造精品活动，展现东陆社团魅力。扎实开展一系列评选活动；进一步加强对各学生社团活动的指导，支持各学生社团开展丰富多彩而又符合社团性质的校园社团文化活动；继续完善对学生社团管理，在充分尊重社团选择自己发展道路的同时，确保学生社团的合理科学发展；切实加强社团部、学社联自身队伍建设和办公设备、财产和场地的管理，做好学社联的家务事，服务社团大小事。

吕梁学院学生社团联合会将在“打造经典，创造品牌”的道路上不断奋进！

班级自查自纠报告 自查工作总结篇六

为加强对“打非治违”专项行动的组织领导，建立打击安全生产非法违法行为工作责任制，经矿委会研究，我矿成立了以矿长王继成为组长，安全副矿长史小杰为副组长，总工占强、机电副矿长付传荣、生产副矿长谭金余、调度室主任任军等部门负责人为成员的“打非治违”工作领导小组，领导小组下设办公室，安全副矿长史小杰兼任办公室主任，负责全矿“打非治违”专项行动的日常事务。

在“打非治违”专项行动宣传发动、排查摸底第一阶段取得实效后，苏杭河煤矿紧锣密鼓的制定了《苏杭河煤矿“打非治违”专项行动集中整治第二阶段的实施方案》，召开了全矿“打非治违”专项行动集中整治的工作会，对专项行动进行了具体的安排部署，强调“打非治违”要做到三个结合：一是将“打非治违”专项行动与安全隐患排查治理工作相结合；二是将“打非治违”专项行动与年度安全生产目标任务相结合。

在这次“打非治违”专项行动，我们既全面整治，又突出重点，既打防结合又教育引导，这次行动共查处“三违”人员10人，隐患21条，加大了对井下隐患的排查，经过宣传、教育、集中整治等有效手段，使井下的安全状况明显好转，工人违章现象明显降低。

通过4个月的集中整治，我们取得了一定的成效。

- 1、通过“打非治违”活动及安全生产大检查，进一步加强了企业及所有工作人员的安全意识。
- 2、对存在安全隐患的当场予以排除，不能立即解除隐患的立

即着手整改。

3、端正了员工的工作态度，进一步确保了员工的生命、财产安全。

4、为我矿以后的安全生产奠定了基础和指明了方向。

1、大部分员工素质较之以往有所提高，但仍有个别员工的安全意识较低，存有侥幸心理，应继续加强培训、教育。

2、安全隐患偏多，应加大对安全隐患进行排查力度。

虽然这次行动取得了一定成效，仍与上级的要求还存在一定的差距，仍存在一些安全隐患安全生产形势不容乐观。下一步我们将把此项工作继续深入开展下去，思想上保持高度警惕，工作上警钟长鸣。严肃处理“三违”行为，杜绝安全生产领域突出的非法违法行为，提高全体员工素质和安全意识，对“打非治违”行动中发现的隐患进行整改，确保所有员工生命财产安全，推动我矿安全生产工作稳定好转。

苏杭河煤矿

20xx年10月11日