

# 妇幼防疫工作总结报告(优秀6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 妇幼防疫工作总结报告篇一

进一步学习贯彻执行《中华人民共和国母婴保健法》、《xx省母婴保健条例》、妇女儿童发展规划纲要、国家新医改政策等法律法规和卫生政策，扩大宣传，营造良好的法制环境。增强妇幼卫生人员的法律意识，依法提供服务。开展自愿婚检咨询，扩大婚前医学检查工作的覆盖面，严格标准，规范服务，做到有法可依，执法必严，提高出生人口素质。使全县的妇幼卫生工作逐步进入规范化、法制化的管理轨道。

继续坚持抓好县、乡、村三级农村妇幼卫生服务网络的建设，加强三级妇幼卫生人员的适宜技术培训，更新知识，提高水平。妇幼保健院进一步加强内部能力建设，切实发挥好妇幼卫生三级网的“龙头”作用，依托社区，充分利用社区卫生服务网络，开展好基本的妇幼卫生服务。为社区居民以及流动人口提供安全、有效、方便、经济的妇幼卫生服务。继续加强乡(镇)卫生院产科能力建设。坚持妇幼卫生的公共卫生属性，建立妇幼卫生工作评价体系，推动妇幼卫生工作深入开展。

20xx年我院进一步强化和完善院长负责制，院科领导分工负责，各司其职，责权明确。为切实加强卫生行业党的基层组织建设，院党支部根据卫生局党委关于医疗卫生行业党的基层组织建设的要求，制定了《xx县妇幼保健院20xx年工作计划》和《xx县妇幼保健院20xx年党建工作计划》，并按计划认真落实，使行政工作和党建工作得以有计划、有步骤地开展。

结合各项工作的开展，进一步完善了院内各项规章制度和奖惩措施，加强院务、任务指标、工作质量、劳动纪律、行业作风、党支部工作、财务、后勤等管理。强化政务、院务公开工作，每月召开一次科主任会、一次院长办公会、一次药事管理委员工作会及一次职工会，定期公布医院重大事项、财务收支状况，药品、器械的采购、管理、使用情况，车辆使用情况，基层、临床科室工作开展及人员使用情况，设立政务、院务公开栏，每月10日前将上述公开事项及职工出勤、休假、科室月考核情况张贴于公示栏，建立健全了“xx县妇幼保健院政务、院务公开”登记台帐。院科两级实行分级目标责任管理，完善民主决策制，实行院务会、科周会集体讨论决定重大事项和阶段性工作，按分级负责的原则，院科领导对各自负责的工作定期或不定期检查，发现问题及时解决，保障各项工作顺利开展。

为加强卫生系统行业作风建设，提高妇幼卫生工作者的医德医风，增强为人民服务的意识，促进我县妇幼卫生事业的发展，根据县卫生局党委的安排布署，我院成立了“xx县妇幼保健院行风建设领导小组”，由院长任组长，主抓行业作风建设工作。结合本单位的行业作风特点和工作实际，按《xx县妇幼保健院20xx年行风建设工作实施意见》的要求，制订了《妇幼保健院党员廉洁行医制度》、《群众监督意见本及意见箱开箱检查制度》、《妇幼卫生人员职业道德规范》，建立了一人一卷的职工职业道德档案，院内向社会公开了“十项服务承诺”、“十字文明用语和服务忌语”、“医务人员廉洁行医规定”，利用自学、院务会、科周会、职工会，加强医德医风教育，端正服务态度，不断提高服务水平，树立良好的、文明的行业作风。在民主评议行风工作中，每月召开工休座谈会，收集患者、家属及职工的意见，发放患者调查问卷及职工调查问卷，结果患者对我院七项综合满意度均在97%以上，职工对院领导满意度达100%。通过纠建并举，切实解决了本单位存在的、职工反映强烈的问题，单位的行业作风有了明显好转，广大职工群众增强了纠风工作的自觉性，

树立了爱岗敬业、全心全意为人民服务的思想，增强了单位的凝聚力，妇幼保健院在人民群众中树立了良好的形象。

随着防艾工作的深入，预防艾滋病母婴传播工作已成为一项常规的工作。20xx年我们严格按照《楚雄州预防艾滋病母婴传播工作实施方案(20xx年)》的要求开展工作，继续加强对预防艾滋病母婴传播的宣传咨询，县保健院加强对监测出的hiv阳性孕产妇进行“母婴阻断”，提供阻断药品并进行随访，认真完成婚前保健人群的hiv抗体检测任务。同时按月收集监测资料汇总上报州妇幼保健院。继续做好婚姻登记男女青年艾滋病免费自愿检测、孕产妇艾滋病筛查。

## 妇幼防疫工作总结报告篇二

我们是今年x月x日开始值班的。由于我们是一支新组建的团队，而且又是在xx城这样一个大型的国际化企业里工作，责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，我们重点抓了三项工作。

一是抓队伍建设。

一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从xx学校招聘了xx名学生队员；同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。通过半年的努力，我们团队的人数从当初的x个人，增加到现在的xx人，是刚开始时的5倍之多。在队伍建设上，我们把“相马”、“赛马”、“驯马”、“养马”相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。同时我们还专门邀请xx市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周x

天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。

## 二是抓制度建设。

工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，我们对值班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接；队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风采。

## 三是抓思想建设。

由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根据不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，举行升旗仪式等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住人员雷鸣同志冒雨救伤员、拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里？”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员？”、“我认为一位合格的保安班长应是……”的大讨论，每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。

一是得益于公司领导的正确领导和悉心关怀。

首先□xx主任身为领导，在各项工作中都能走在前面，干在前，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心；同时，张主任、李主任等领导曾多次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞；更重要的是每一次大的活动，张主任等领导，都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

二是得益于工作上的创新。

我们是在xxxx城从事保安工作的□xxxx城是一个国际化珠宝产业平台，定位高端、规模宏伟，理念先进，这就要求我们保安工作必须与时俱进，不但要跟上，而且要走在珠宝城发展的前面，先一步，快一拍，否则就会被动，就会出问题。因此，我们在工作中，尽量不受习惯思维、习惯经验的干扰，从客观实际出发，批判地接受新的思维，坚持不断的创新，将创新作为做好工作的灵魂和动力。

## 妇幼防疫工作总结报告篇三

二一九小学发生流行性腮腺炎突发公共卫生事件，至今已发生33例，也进行了流行病学调查。针对这两起突发公共卫生事件，我们采取了积极有效的措施，使疫情基本得到控制。

性病、艾滋病防制工作：

第五轮全球基金艾滋病项目工作于xx年9月份在我市开展，我们铁东区防疫站作为鞍山市项目工作区之一，承担着大量的工作任务，为此我们积极动员，利用大量业余时间开展了此项工作。首先开展了对fsw的外展干预工作，为提高这些人群的自我保护意识，减少高危性行为，以降低艾滋病及其它性病的感染机率，共对fsw外展干预1823人次，发放安全套4654个；为进一步提高了流动人口自我保护意识和安全套的使用率，

降低流动人口感染几率和传播艾滋病、性病的危险性，我们对辖区内的餐饮单位及建筑工地50余家的流动人口进行外展干预2118人次，发放安全套9919个；对vct者进行咨询检测1387人次，其中检出hiv阳性4例，完成3例流行病学调查，另外1例至今没有找到。并对辖区内31家公共场所(足疗馆、休闲中心、洗浴中心、音乐厅)等单位的服务人员进行了安全套推广使用及相关知识的培训，免费发放安全套和宣传材料，从而增强了所有服务人员的自我保护意识。

5月8日晚省项目办对鞍山市项目工作进行调研检查，其中对铁东地区的fsw干预工作进行了检查抽检，检查结果令省项目办卢主任非常满意，并对我们前期工作给予了高度的评价与肯定。现共进行hiv检测9425份，其中查出4例艾滋病感染者，13例梅毒。4--5月我区承担了350份的性患者血清检测工作，由辖区内的两家医院市中心医院、鞍钢铁东医院协助完成。

性病疫情报告工作□xx年1—3季度共报告性病6类490例，其发病率为100/十万。其中hiv9例、梅毒152例、淋病56例、尖锐湿疣5例、非淋球菌性尿道炎262例、生殖器疱疹6例。

## 消杀工作

“四害”监测工作：按照市疾控中心的工作计划及部署，我们定期对“四害”的生长繁殖情况进行监测，了解其生存环境及存在密度情况，以便更好地制定相关传染病的防控措施。1-10月份共监测鼠密度9次，布鼠夹1068个，捕鼠10只。监测蟑螂7次，布蟑螂板170张，捕蟑螂78只。监测苍蝇7次，捕蝇17只。监测蚊12次，捕蚊3只。同时我们配合全市的春季统一灭鼠行动，进行了灭鼠前后的鼠密度监测，均为1%。

5月份开展一次较大规模的培训工作，共有150余人参加，培训内容包括消毒知识、医疗废弃物处理、疫情相关知识及相关的传染病防治知识，并对医疗机构在消毒工作中存在的问

题提出具体要求。积极开展医疗机构消毒检测工作，共抽检2家，全部合格。对辖区内的医疗机构进行摸底调查及卫生监督监测，并书写了监督笔录及监督意见书，共建档50家，监测22家，采样49份，有1份不合格，合格率为97.96%。监测紫外线灯管40余根，合格率为50%。

## 卫生监督工作

认真贯彻执行《食品卫生法》及《公共场所卫生管理条例》，对辖区内的食品生产经营单位及公共场所单位进行全面的监督管理，监督覆盖率达100%。行政执法人员经常深入基层管辖单位认真检查，并运用自己所学的卫生知识耐心指导业户，帮助他们严格按照《食品卫生法》及《公共场所卫生管理条例》的要求去做，使各食品及场所单位的卫生状况基本符合行业的卫生标准，做到了监督到位，指导到位，服务到位。在行政执法过程中，监督执法人员能够正确运用相关的法律、法规，严肃处理各种违法行为。共处罚食品生产经营单位17家，罚款8900元，处罚公共场所单位19家，罚款3600元。通过我们认真监督，严格执法，有利地打击了违法行为。真正做到了有法可依，有法必依，执法必严，违法必究。

在日常工作中，我们严把卫生许可准入关，建立健全了各项规章制度，使卫生许可的申报程序逐步趋于完善。在受理卫生许可申请时，监督执法人员严格按照站内规定，要求业户提供各种相关的资料，并耐心解答业户咨询及时对申请业户的经营场所进行监督指导，按照卫生要求，提出合理化建议。在审查验收合格后，方可发放卫生许可证。在卫生许可的验收审批过程中，我们行政执法人员秉公办事，不徇私情，不符合卫生标准的坚决不批，从而进一步规范了各行业的卫生标准，提高了经营场所的卫生质量，防止了食品的交叉污染及食物中毒的发生。也为近年来餐饮单位及学校、托幼机构食堂全面实行量化分级管理提供有利条件。

今年新发放食品卫生许可证1760户，新发放公共场所卫生许

可证209户，从业人员健康体检12670人，其中有223人体检不合格，均依法及时调查岗位。体检合格率98.24%。今年我区无一起食物中毒事件发生。

在认真做好日常卫生监督管理工作的同时，进一步做好监测工作。共采集餐具采样1215份，不合格94份，合格率为92.3%；食品采样527份，不合格22份，合格率为95.8%；公共场所采样651份，不合格4份，合格率为99.4%。

餐饮消费安全专项整治工作：

为认真贯彻落实各级政府及卫生部门下发的《关于开展餐饮消费安全专项整治工作的通知》精神，铁东区卫生局专门成立了鞍山市铁东区餐饮消费安全专项整治工作领导小组。组长由卫生局局长郑岩担任，副组长由卫生局副局长、卫生防疫站站长李庆华担任，领导小组下设办公室，设在铁东区卫生防疫站，主任由李庆华副局长、防疫站站长兼任。同时铁东区卫生防疫站也成立了《铁东区卫生防疫站餐饮消费安全专项整治工作领导小组》，并多次召开“专项整治工作”领导小组会议，进一步明确了领导小组成员的工作职责及责任分工，研究制定了《铁东区卫生防疫站餐饮消费安全专项整治行动实施方案》及具体的工作方法及措施。同时制定了《食品、食品原料采购索证、验收及台账制度》以及《责任追究制度》等。

样重要。使大家充分认识到这项工作的重要性及紧迫性。会上站领导还反复强调本次专项整治工作的必保目标，采取有效措施，确保4个100%和1个95%。

按照市卫生监督所关于落实《鞍山地区餐饮原料采购与使用整治行动(辽宁省卫生监督2号行动)培训方案》的通知要求，我们积极支部召开《餐饮业原料采购与使用知识培训班》，全区共有312家餐饮单位400余人参加了培训。培训对象主要是餐饮单位负责人及卫生管理人员。特聘请了市卫生监督所



崔卫红教授详细讲解了《餐饮单位原料采购与使用的卫生要求》，并播放了相关内容的系列片，发放《餐饮从业人员读本》304套。通过培训，大大提高了全区各餐饮单位负责人及卫生管理人员对原料采购索证的认识，增强了他们的卫生安全意识及责任感，为进一步开展餐饮消费安全专项整治工作奠定了良好的基础。同时通过鞍山日报、鞍山电视台、鞍山人民广播电台对此项工作进行了宣传报道。

为了能够更好地完成此项工作，在时间紧、任务重的情况下，各食品卫生监督科室还分别以责任区为单位，召开7次地区业户会议，进一步强调本次专项整治工作的重要性，明确工作目标及工作任务，提出具体要求，并详细讲解了食品原料采购的索证方法及如何记录台账，要求各餐饮单位严格按照上级要求去做，起到了事半功倍的作用。

在这次餐饮消费安全专项整治工作中，我们严格按照上级要求实行了分片包干，责任落实到人。并利用网格化的管理模式进行管理，站领导包科室，监督员包业户，按照谁管片谁负责的原则，每位食品卫生监督员还签订了本次专项整治工作承诺书，并制定了责任追究制度，一旦出现问题，层层追究责任。这也更增强了每位监督员的责任感及紧迫感，使每位监督员都能够严格按照上级要求，进行地毯式监督检查，一户不漏，不留死角，家家走到，户户指导。针对工作中的薄弱环节，对各餐饮单位进行再检查、再指导，再规范，加大监管力度，切实做到督查监管到位。确保本次专项整治工作按期完成。

在这次专项整治工作中，区政府的领导高度重视，积极协调工商、质监等有关部门，开展了联合专项整治行动，取缔了2户无证经营业户。面对时间紧、任务重、卫生监督力量不足的情况，我们及时召开专项整治工作领导小组会议，研究制定具体的工作方法及措施，利用现有条件进行了内部资源调整。全体卫生监督员全力以赴投入到专项整治工作中，并将全站的车辆都用来保证餐饮消费安全专项整治工作，从而大

大增强了监督工作的力度。对于力量薄弱、存在问题较多的困难地区，所有领导身先士卒，率先垂范，亲自下到基层，挨门逐户进行监督检查指导。为了打好这次攻坚战，还制定了每天总结制度，使专项整治小组成员均能及时了解全区的工作动态，掌握工作重点，根据工作需要及时调整工作重点。监督覆盖面达100%，监督频次达到3-4次/户，书写监督文书1290份。对于在专项整治工作中，发现的个别“钉子户”及卫生条件极差、根本不具备发放卫生许可证条件的业户，我们均协同工商局、质监局等有关部门依法予以查处，共查处58户，查处率达100%。我区无大案要案发生。按照上级要求每缝3、8日上报专项整治进展情况，并上报工作动态信息2篇。

在本次专项整治工作中，我们按照分片包干的原则，逐街逐户地反复进行地毯式监督指导，对每一餐饮单位的监督频次少则2-3次，多则5-6次，完全做到了一户不漏，不留死角。真正做到了监督到位，指导到位，服务到位。对于那些卫生条件较好，稍加整改就可达标的单位，我们本着“靠上一批”的原则，督促其尽快整改后，办理了正式卫生许可证。对于那些卫生条件较差，短时间内难以达到卫生标准的单位，我们本着“过渡一批”的原则，令其负责人做出保证，在半年内整改完善，之后发放了临时卫生许可证。而对于那些卫生条件很差，根本达不到卫生标准的单位及一些“钉子户”，我们均书写了卫生监督笔录，下达了卫生监督意见书，并协同工商、质监等部门对其进行了严肃查处。目前我区共有餐饮单位840户，其中持有正式卫生许可证的有637户，发放临时卫生许可证的有203户，进行量化分级的有823户，量化分级实施率达97%，不具备发放卫生许可证，依法进行查处的有58户。

按照上级的统一部署，我们多次召开相关人员的专题会议，制定工作计划及实施方案，分析工作思路，探讨工作方法，采取有效措施逐步实现工作目标。首先我们发放了《辽宁省卫生厅第5号公告》、《餐饮单位承诺书》、《食品、食品原

料采购索证、验收及台账制度》、《辽宁省餐饮业食品索证办法》各840份，统一下发到每一个餐饮单位，并当场粘贴上墙。并带回一份各餐饮单位签字后的承诺书，作为我们监督机构存档。同时我们还印制了1000本统一规范的《台账》，发放到每一餐饮单位。在监督检查过程中，每到一户我们认真检查、督办卫生许可证是否悬挂明显处；从业人员是否持证上岗；严格要求各餐饮单位建立健全索证验收制度，认真指导每一餐饮单位进行原料采购索证及台账记录；认真检查是否有使用病死、毒死或死因不明的畜禽肉及其制品，滥用食品添加剂等违法行为，一旦发现立即查处。通过全体卫生监督员的共同努力，连续奋战，我区的餐饮消费安全整治工作基本上达到了上级的要求。

针对重点单位(中小型餐饮单位)、重点人群(学校食堂)、建筑工地食堂我们还进行了重点检查。对于中小型餐饮单位的整治，我们结合铁东区政府的“百日会战行动”联合工商、税务、质监局、环保局、城建局等相关部门进行了重点整治，对于不合格单位上报市、区政府专项整治工作小组。我区共有学校食堂29家，食品原料索证、卫生状况良好，只有一家是新办证的未进行量化分级，其余均进行了量化分级，从而保障了全区师生的就餐安全。对于我区的4户建筑工地食堂，由于不具备发放卫生许可证的条件，均依法进行查处。

在本次专项整治行动中，全体卫生监督员发扬连续作战的精神，放弃多少个休息日，起早贪黑、披星戴月地忘我工作着。通过全体监督员的不懈努力，我区餐饮单位各种卫生状况大有改观，尤其是餐饮单位的食品原料索证及台账记录有了明显的变化。为我区的餐饮消费安全专项整治工作打下了坚实的基础。

本次专项整治工作中，我们的经验和做法是：第一、按照管辖区域的不同，分别召开了5次现场会，宣传推广一些好的单位的具体做法及工作经验，从而使与会单位大大提高了工作效率，起到了事半功倍的作用。第二、站领导与卫生监督员

签订承诺书，使压力变成一种动力，增强了每位监督员的责任感及紧迫感，从而调动了卫生监督人员的工作积极性。第三、让“过渡一批”取得临时卫生许可证的单位书写保证书，对于他们起到了一种自约的作用。是一种无形的压力督促他们抓紧整改，以达到取得正式卫生许可证之目的。

了消费安全系数，为广大市民进行安全消费营造了放心的环境。在本次行动中，还广泛征求群众的意见，广大群众对餐饮专项整治工作的满意度达75%，基本得到认可。自7月份开展专项整治工作以来，接到并受理投诉举报案件25起，均依法进行处理，查处率达100%，其结果反馈给投诉者，使群众比较满意。

存在问题：

### 1、卫生防疫队伍人员少，人员素质参差不齐

我站承担全区的疾病预防控制、卫生监督、健康教育等工作，工作量较大，由于人员的素质参差不齐，且专业技术人员相对较少，满足不了快速发展的工作需要。

### 2、办公用房、监督车辆不足

首先办公用房严重短缺，按照《规范化建设》的要求，服务人口在40—80万，工作用房应为3200—6500平方米，而目前我站的工作用房仅有1200平方米，离标准用房相差甚远。并且业务用车也满足不了工作需求。

### 3、监管对象法制意识淡薄，执法困难

由于个别业户素质不同，法律意识淡薄，对我们的工作不能积极配合，造成监督执法工作中存在一定难度。

20xx年工作思路

- 1、进一步贯彻落实省卫生厅关于做好全省各级疾病预防控制工作规范化建设的文件精神。加强我站疾病预防控制体系建设，建立健全各种运行机制，提高疾病预防控制工作效能。
- 2、加强疫情管理。进一步认真贯彻落实《传染病防治法》及相关的法律法规，加大传染病监督执法力度，加强传染病疫情网络直报工作，规范传染病信息报告制度，使医疗机构网络直报率达到100%。加强对辖区内医疗机构传染病防治工作的监督、检查、指导。做好学校的疾病预防控制工作。
- 3、做好鞍山市第五轮全球基金艾滋病项目调查工作，充分发挥高危人群干预工作队的作用，落实对高危人群的干预措施及“四免一关怀”政策，认真完成特殊人群的hiv抗体检测工作。
- 4、加强计划免疫工作，积极做好儿童基础免疫及强化免疫工作，接种率达98%以上。继续巩固消灭脊髓灰质成果，维持无脊灰状态。提高乙型肝炎的防治工作力度，在成人中推广乙肝疫苗免疫接种。
- 5、继续做好重点传染病的防治工作，加强对流感、布病、流行性出血热、登革热、霍乱、伤寒等传染病的监测与防治工作。做好对“四害”及院内感染的监测与评价。完成全国碘盐日常监测工作任务。
- 6、加强培训，提高行政执法人员业务素质。按照新的《卫生监督员培训大纲》和《卫生监督培训系列教训》做好全站职工的各方面业务知识培训，提高全员业务素质及应对突发公共卫生事件的能力，加大监督执法力度，树立良好的卫生行政执法形象。
- 7、认真贯彻执行相关的法律法规，继续加大对辖区内食品生产经营单位、公共场所及医疗单位的监督执法力度，做到监督到位、指导到位、服务到位，使我区的食品和场所等单位卫生状况发生根本性变化。

8、严把卫生许可准入关，建立健全各项规章制度，逐步完善卫生许可的申报审批程序。

9、进一步抓好餐饮业、学校托幼机构食堂卫生监督检查，全面实行量化分级管理，重点做好中、小型饭店的整顿工作，预防食物中毒发生。

10、继续做好公共场所的卫生监督工作，特别要加强小美容院、小理发店、小浴池等的卫生监督检查工作。

11、加强健康教育工作，进一步做好全区食品及公共场所从业人员培训及各行业人群的健康教育。

## 妇幼防疫工作总结报告篇四

### 一、提高认识，落实责任

进一步提高政治站位，认真贯彻党中央、国务院和疫情防控指挥部的决策部署，把做好学校疫情防控工作作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的重大实践检验，切实履行职责，做到守土有责、守土担责、守土尽责。

### 二、思想引领，筑牢信心

充分发挥网络新媒体矩阵，全面宣传疫情防控知识，进行教职工舆情引导。通过微信工作群宣传疫情防控知识，发布工作通知、温馨提示，提醒教职工强防护、不恐慌、信科学、不传谣，增强广大教职工思想认同、防护意识和必胜信心，引导教职工坚定理想信念，担当抗疫宣传员，不得擅自传播未经发布的疫情相关信息，不能随意在互联网传输不予公开的文件和方案，消除社会恐慌，维护社会大局稳定。共同汇聚疫情科学防控宣传的正能量。

### 三、建立制度，完善措施

一是建立“零报告”制度。建立健全教职工及教育行政部门“零报告”联系机制，完善信息收集报送渠道，保证信息畅通。二是实行24小时值班制度，加强校内值班，实行24小时值班制度。严格执行领导干部带班、关键岗位24小时值班制度，发生事故或遇有重要紧急情况，立即报告并启动预案，及时采取有效措施妥善应对和处置，切实维护学校师生生命财产安全。

## 妇幼防疫工作总结报告篇五

(一)全县七乡三镇共卫生院10个，70个行政村卫生室，70名村医(其中有女村医12人，男村医58人);各卫生院设有防保科，各有一名分管领导和一名妇幼专干，负责本辖区内的妇幼保健工作。

(二)县妇幼保健院是全县妇幼保健工作的技术指导中心，在职职工31人，其中业务人员27人，(大专22人，中专5人)财务后勤人员4人。中级职称9人，初级职称21人，年内无退休人员，年末在职人数为31人。院内设有儿保科、妇保科、统计科、基层指导科、婚姻保健科、医技科、药剂科、财务后勤、院办公室等职能科室，全院全年出勤率为100%，派出县驻乡专家5人。一年来，全县妇幼专干人员基本稳定。团结协作，积极努力的开展妇幼保健工作。

(2)加强对乡、村的妇幼保健业务指导，责任到人。县保健院抽出近20个产儿科人员分片包干到7乡3镇，加强业务指导。从09年5月份起，每月按各乡卫生院( )定时、定点的工作安排，在院内医生十分紧张的情况，坚持每月到各乡协助村级妇幼保健服务工作。全年共下乡协助、指导工作111人次，共784天。县、乡妇幼保健工作人员共同完成孕产妇产前检查1073人次，儿童健康检查7262人次。在很大程度上促进了

村级妇幼保健服务工作的开展。

(3)根据考察学习到的经验，借鉴人家的先进做法结合工作实际，重新编制了全县妇幼卫生信息统计表、卡、册，对全县妇幼卫生基础数据进行月报管理，进一步加强和规范了妇幼卫生数据档案。

## 妇幼防疫工作总结报告篇六

为了认真贯彻落实南雄市畜牧业经济工作会议精神，努力实现今年畜牧业生产发展和农民持续增收的奋斗目标，根据

《南雄市防制重大动物疫病指挥部文件》（雄防重字〔20xx〕03〕印发〈关于做好春季动物防疫工作的通知〉的文件精神，结合我镇实际，紧紧抓住以高致病性禽流感、猪瘟、口蹄疫、蓝耳、新城疫五大重大动物疫病为防疫重点。以加强领导，强化措施，落实责任等为核心。通过我镇全体动物防治员和镇村全体干部的艰苦奋斗，圆满完成今年的春防工作。

领导对动物防疫始终做到“四到位”：认识到位、组织到位、人员到位、督促检查到位。市局于2月23日召开春防工作会议后，我镇于2月26日马上组织镇村干部以及本镇全体防治员召开了春季动物防疫专题工作会议，会议安排布置春季动物防疫的各项工作任务，明确春防工作目标、工作重点、确保春防工作顺利开展。

为把我镇今年春防工作抓紧、抓好、抓实，我镇党委一把手在春防工作会议上提出此次春防的总体要求。并按照“政府部门保密度，业务部门保质量”的防疫原则。把责任落实到相关责任人，即镇驻村干部与村干部负责人负责辖区所有动物免疫数量，业务部门负责辖区动物的免疫质量。

针对当前部分群众、养殖户对动物防疫认识不到位的情况。我镇利用宣传单，技术资料相结合的情况，大力宣传动物防



疫的重要性，同时又宣传科普知识。使广大干部群众从思想上、行动上重视起来。

为认真搞好此次春防工作，我镇专门对防治员进行了一次系统的春防前培训，由镇畜牧兽医水产站总指导员负责。培训的内容包括疫苗运输、保管；疫苗注射的部位、剂量；怎样进行规范化操作；杜绝在操作过程中“打飞针，打跑针”；在处理免疫动物出现过敏反应时的处理方法。

春季雨水偏多，气温开始回暖，动物疫情活跃。在春防工作开展前，我镇筹集基金20xx余元，购进耳标钳、金属注射器、链续注射器等一批动物防疫物资。并到市畜牧水产局及时领回了猪用疫苗和禽用疫苗，免疫耳标、免疫卡、免疫档案等物资，为春防工作的开展做好充分准备。