

最新医护行风工作总结汇报 政风行风工作总结(实用10篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

医护行风工作总结汇报 政风行风工作总结篇一

为全面深入开展民主评议政风行风工作，促进政风行风建设，根据市、区纠风办的工作部署，街道紧密结合工作实际，紧紧围绕“以深化社区纠风工作为重点，着力提升服务群众水平”这一评议选题，加强领导，周密部署，认真实施，取得一定成效。

一是健全领导机构。根据街道班子成员人事变动和分工变化情况，及时调整充实了以街道党工委书记、办事处主任蒋晓民为组长，街道党工委书记、纪工委书记林跃算为副组长，街道各办负责人、各社区居委会主任为成员的民主评议政风行风工作领导小组，组织协调民主评议政风行风工作，切实加强对民主评议政风行风工作的组织领导。

二是明确工作任务。在认真开展前期调研的基础上，街道民主评议政风行风工作领导小组于5月8日召开会议，研究确定了今年民主评议政风行风选题和工作方案，明确了以深化社区纠风工作为重点，全面加强作风效能建设，切实为群众办实事、做好事、解难事，着力提升服务群众水平。

三是落实工作责任。街道于5月13日召开民主评议政风行风工作动员部署会议，街道民主评议政风行风工作领导小组成员、街道各办负责人及各社区分管领导、社区纠风工作员参会，

传达学习市、区纠风办关于开展民主评议政风行风工作的文件精神，部署街道民主评议政风行风工作，并结合实际，提出抓好民主评议政风行风工作的具体措施和要求，明确要把民主评议政风行风工作作为政风行风建设和党风廉政建设的的一项重要工作来抓，纳入年度千分制考核内容，做到任务到人，责任到人，切实抓好各项工作任务的有效落实。

一是加强经费保障。街道财政列支5万元作为年度社区纠风工作经费，用于各社区纠风工作点办公环境改善、办公设施设备添置、“社区纠风之窗宣传栏”板面定期更新，以及社区纠风工作人员工作津贴，为社区纠风工作深入有效开展创造良好的工作环境，提供有力的保障。

二是加强制度建设。建立完善社区纠风工作制度，依靠制度进一步规范社区纠风工作。社区纠风工作点成立以来，已出台了《社区纠风工作人员工作职责》、《社区纠风工作人员考核办法》、《社区纠风工作点居民座谈会制度》、《社区纠风工作联席会议制度》，以及《驻社区纠风工作点行评代表工作职责》、《驻社区纠风工作点行评代表考核办法》等一系列制度。在抓好制度建设的基础上，注重抓好制度的落实，推动工作有效开展。如：落实《社区纠风工作点居民座谈会制度》，定期召开社区纠风工作点居民座谈会，社区纠风工作点成立以来共召开了居民座谈会22场；落实《社区纠风工作人员考核办法》，拟结合全街道年终考核，组织对社区纠风工作人员进行年度工作考核，称职的继续留用，不称职的及时调整。

三是畅通诉求渠道。紧紧围绕“进社区、贴群众、知冷暖、解疑难、促和谐”的总体工作目标，通过点上接访、专线接访、入户走访、召开座谈会、开展纠风咨询及纠风惠民活动等形式，主动了解群众诉求，不断丰富拓展群众诉求表达渠道，让群众的诉求表达更直接、更便捷，解决群众遇到的困难和问题更及时、更高效。如今年元月19日、6月9日，在金尚社区广场分别举办了社区纠风工作点惠民活动和食品安全

进万家纳凉晚会活动，主动接受居民咨询，受理居民意见建议反映。社区纠风工作点成立以来，已受理涉及城市管理、医疗卫生、文化教育、劳动保障、环境保护等与群众工作、生活息息相关的投诉、意见和建议297件，及时协调解决了261件，其余36件正在协调解决中。

一是加强作风效能监察。结合深化“勤廉双优”活动，积极拓展与民主党派开展共建活动的内容和渠道，从与街道共建的民进湖里总支、农工党湖基层委员会中选聘了4名党员(会员)担任街道特邀监察员、效能监督员、行风评议员，充分发挥民主党派的监督作用，加强作风效能监察，进一步推进和提升街道政风行风和作风效能建设。加大作风效能投诉工作力度，坚持“有诉必理，有理必果”的原则，认真办理作风效能投诉，落实办理结果反馈制度，提升实效。今年以来，共受理作风效能投诉5件，全部按时保质办结，按时办结率100%。

二是加强服务窗口建设。认真落实区委办、区政府办《关于印发xx区推进行政服务中心标准化建设实施意见的通知》精神，扎实推进街道便民服务中心、社区便民服务代办点标准化建设，进一步规范场所建设、规范项目进驻、规范人员进驻、规范服务设施，实行标准化服务，规范化管理。积极推行便民服务举措，完善“一条龙”服务，认真落实岗位责任制、首问责任制、一次性告知制、服务承诺制、限时办结制、失职追究制，提升服务水平。开通绿色通道，积极为群众提供优质、高效的便民服务。在街道便民服务中心设置的9个窗口服务基础上，增设了企业服务窗口，编印了《江头街道招商引资指南》、《江头街道总部楼宇经济政策宣传手册》、《江头街道企业办理住所证明材料须知》等服务指南，方便群众办事。

三是加大改善民生力度。认真抓好各项惠民、利民政策的落实。今年1-9月，街道各类民政对象发放补助共1037户次，1529人次，发放补助金391137元；低保户208户，372人，

发放低保金935820元;困难家庭临时补助4户, 8人, 发放补助金35500元。认真做好就业再就业工作。截止今年9月, 共培训城镇下岗失业人员176人, 帮助实现城镇失业人员再就业1970人, 分别完成年度任务135%、96%, 其中“就业困难人员”实现再就业473人, 完成年度任务88.4%, 农民工技能培训208人, 技能鉴定221人, 分别完成年度任务69.33%、123%。

医护行风工作总结汇报 政风行风工作总结篇二

我本着“把工作做的更好”这样一个目标, 开拓创新意识, 积极圆满的完成了以下本职工作: 协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人, 把每一位病人都当成自己的朋友, 亲人, 经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作, 医疗文书的书写需要认真负责, 态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范, 认真书写一般护理记录, 危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度, 牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。

能够遵纪守法, 认真学习法律知识; 爱岗敬业, 具有强烈的责任感和事业心, 积极主动认真的学习护士专业知识, 工作态度端正, 认真负责。在医疗实践过程中, 严格遵守医德规范, 规范操作。

对于病人来说, 护理工作不是一个护士能够主管负责的, 而是一个需要团队轮值配合的工作。近年来, 医院为护理队伍补充了新生力量, 工作中, 自己能够充分发挥自己的优势, 主动搞好帮带工作, 为部分年轻护士讲解业务技术、与病人沟通等方面的知识, 解决护理业务上的疑难问题, 指导落实护理措施, 帮助她人尽快成长, 为整体护理水平的提高做出了自己的贡献。

在过去的一年里, 通过学习, 提高了自己的政治理论水平, 进一步端正了服务态度, 增强了做好本职工作、自觉维护医

院良好形象的积极性。同时，自己积极主动地参加医院和科室组织的业务学习和技能培训，并坚持自学了相关的业务书籍，通过不停地学习新知识，更新自己的知识积累，较好地提高了自己的专业修养和业务能力，适应了不断提高的医疗专业发展的需要。

护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献！在即将迎来的20xx我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的`好护士应该做的最起码的工作。

随着社会的发展进步，病人对护理质量的要求也越来越高。在今后的工作中，我将进一步牢固树立“为病人服务、树医院形象”的思想，立足岗位，勤奋工作，履职尽责，为提升社区医务人员整体形象增光添彩。作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，我不会为医院抹黑，我只会来激励我更加努力的工作。在生活中我也是会严格要求自己，我相信我会做到！

医护行风工作总结汇报 政风行风工作总结篇三

俗话说：到了哪个坡，就唱哪个歌。我的话题是：立足本职不负使命。

固然，强化管理和防范风险是商业银行管理的永恒主题。而且，作为商业银行的员工，我们在业务工作中，客观存在着道德和责任两类风险，我们务必注重规避。但我认为：只要我们思想健康，就能防范道德风险；只要我们按规操作，就能防范责任风险。

然而，我，作为个人客户经理，认为：如果不抓发展，不壮大银行存款，不做大有效市场份额，银行就等于建立在沙滩上。正如我们鲜行长所说：不发展，关了门，那就自然无风险。加快业务发展，做大有效市场份额是解决一切问题的关键。所以我们必须两手抓。

作为个人客户经理，必须充分认识到：随着经济的发展和收入的增多，必然，个人业务市场发展潜力巨大，而且已经成为同业竞争的焦点。银行必定会牢固确立个人银行业务的战略地位。个人客户经理队伍必将成为个人银行业务的生力军和主力军，成为实施差别化服务和营销产品的有效渠道，成为开展客户关系管理的有力手段。正如总行行长指出的那样：大力发展个人银行业务，是建设银行立行之本和成败的关键。

作为个人客户经理，我的经验和体会是：只有贯彻落实“以客户为中心，以市场为导向”的经营理念，怀着强烈的营销意识，不断加快市场反应速度，加大对高中端优质客户的服务力度，在提高他们的满意度、忠诚度和贡献度方面大做文章，就一定能够达到立竿见影的效果。作为客户经理，我们必须取信于他们，与他们真心实意交朋友，并让他们感到如同春天般的温暖。我们的高中端优质客户，他们的需求各有不同，我们必须紧紧围绕他们的需求，去帮助他们理好财服好务。乃至尽一切努力，帮助他们解决生活中遇到的各种困难。功夫不负有心人。这样，我们所换取的必然是他们对我们的满意度、忠诚度和贡献度的最高分，甚至我们可能获得意想不到的回报，比如他们还会给我们引来一些新的高中端优质客户，等等。

各位领导，各位同仁：作为银行员工，连我们的家人也都最担心的是风险，最关心的是效益。的确，管理也是效益，没有安全就没有效益。注重规避风险，决不能掉以轻心。但是，加快业务发展是解决一切问题的关键，我们的收入才会随之增多；做大市场有效份额，才能增强建行的实力，我们员工也才会有赖以生存的靠山！

总之，每个岗位有自身的属性，我们要有悟性。每个岗位都很重要，不需要就不会设置。爱岗敬业，就要对自己的岗位有爱心，对自己的工作有热心，在追求事业成功的路上必须付出艰辛，而且要有一颗持之以恒的执著心。如果每个个人银行客户经理，都能建立起、并不断扩充自己的高中端优质客户群；每个员工，都能立足本职，不负使命，把工作搞得有声有色；全行上下能够以防范风险为前提，把各项工作开展得既轰轰烈烈又扎扎实实。那么，势必增大我行在同业中的竞争优势，就能做大有效市场份额，从而促进我行业务飞跃发展！

谢谢！

医护行风工作总结汇报 政风行风工作总结篇四

一年的时间就这样走过了，在经过一年的努力后，我终于可以说在不断的成长中得到了更多的进步。一年的时间过的真的是很快。作为医院医师的我，一年来认真努力的工作，今年对我来说，也是一个相当值得怀念的一年，我相信随着我渐渐的成长，我会有更多的进步，这些都是我会做好的事情，我相信我能够做好，我会在不断的成长中，得到最好的发展。现将本年工作做出如下总结。

紧紧围绕医院开展的廉洁自律主题。从事医疗活动，紧跟国际国内形势，拒绝行贿、受贿，以严格要求自己；服从领导，团结同事，爱岗敬业，未发生一起医疗差错与纠纷；工作中，一切以病人为中心，全心全意为病人着想，本着“节约、节

省、环保、优效”的原则，选择简单的麻醉方法，做出最理想的麻醉效果。

认真学习，勤于总结，对过去的经验进行“去粗取精、去伪存真、由表及里、去其糟粕、取其精华”。更完善、娴熟地应用各种麻醉常用方法和技术，如：各部位的神经阻滞、各区域阻滞、各种全身麻醉方法和各种穿刺技术，以及各种仪器设备的保养使用。指导、辅导实习医生，低年资住院医师和主治医师，理论与实践相结合，学习掌握基本麻醉方法的操作技术和工作流程，言传身教，对他们进行良好的医德医风医技方面的浸染，充分发挥了一名副主任医师应有的作用。

日间麻醉水平有所提高；学习掌握了麻醉科几种新药的具体应用；小儿、老人麻醉更加得心应手。今后，要更加善于学习、善于总结，与时俱进，紧跟时代步伐，学习掌握更新更好的医学技术，造福社会，造福病人的同时，完善丰富自己的人生。

就是这样的，作为一名医师，必须要有高度的责任感。救死扶伤是我们的天职，我相信随着时间的增长，我的医术会得到更多的提高。不过这些不是最重要的，思想才是第一，只要本着为人民服务的态度，我就能够做的更好，相信我能够做好。医师的责任和天职就是这样，我会在来年工作的更好的！

医护行风工作总结汇报 政风行风工作总结篇五

开展行风政风工作，要全面提高干部、职工素质，全力提升服务水平，努力做好各项工作。下面是本站小编整理行风政风工作总结的范文，欢迎阅读！

贯彻落实高新区党工委、管委会《关于在全区开展20xx年民主评议活动的实施意见》扎实推进我局政风行风建设，努力

提高全局干部、职工整体素质和服务水平，我局把民主评议工作列入全局工作的重要议事日程。并确立了“内强素质，外树形象”的总体要求，通过抓学习、建制度、抓管理、强服务，全局的政风、行风建设取得了较好的成效。

一、提高思想认识，加强组织领导

开展民主评议，目的是强化社会监督，促进各级政府部门自觉地抓好政风、行风建设，优化环境、促进发展。因此我局对民主评议工作高度重视，把行风评议作为做好各项工作的促进和鞭策。根据高新区民主评议活动领导小组的工作安排，我局领导班子就开展民主评议工作进行了多次研究，组织召开了民主评议工作动员会，成立了以局长为组长，两位副局长为副组长的民主评议领导小组，明确职责分工，制定了《20xx年民主评议活动实施方案》，向社会公布了5项服务承诺，开通了行风热线(4056298)特别是高新区成立城市管理局是“建、管”分开的新体制、新部门。基层群众对我局的基本职能、管理范围不了解，针对这一情况我局为了方便群众办事，接受群众监督，将本局职能、向社会公开的5项服务承诺等通过设立政务公开栏，发放资料等形式予以公开，收到了较好的效果。

二、广泛征求意见和建议

为树城市管理的行业形象，倡导人性化的城市管理理念，转变工作作风，提升服务水平，我们利用多种形式征求方方面面的意见和建议。一是向四镇两办、部分企业、社区、学校发放征求意见表300多份，利用各种会议，向来局办事人征求意见。二是我局领导向管理对象(商业摊点、临时占地者)征求意见。今年以来共收到共性反馈意见5条，先后接到群众及新闻媒体来电、来访11次，直接处理群众反映的问题5次，协调处理群众反映的问题6次，答复处理率达到100%。

三、明确整改方向，完善管理制度

为切实转变工作作风，提高工作效率，使政风、行风建设工作开展的扎扎实实，我局将通过各种方式将征求来的意见、建议认真汇总、梳理，反复分析、研究，认真查找自身的问题，将全局整改和个人整改相结合，在制定本局整改措施的同时，要求每位干部、职工根据个人情况明确个人的整改方向，将有条件整改的问题立即整改，暂不具备整改条件的，积极创造条件整改。另外，局领导班子还结合我局实际多次开会研究，建立健全本局的管理制度10项66条，首问责任制、ab岗责任制、岗位责任制、失职追究制、政务公开制、工作绩效考核制等机关效能六项制度25条。实现了以制度管人、管事，进一步规范了干部、职工的行政行为，逐步实现服务和管理的科学化、制度化和规范化。为使民主评议工作贯彻始终，建立长效机制，我局还向提出意见和建议的社会各界群众进行回访，进一步征求意见，检查整改后的效果，做到让基层满意、企业满意、群众满意、自己满意。

四、加强对干部、职工教育，提高队伍素质

促进政风、行风建设，干部素质是关键。根据我局工作特点和干部、职工的现状。我局把加强干部的学习、教育做为政风、行风建设的基础，努力提高干部队伍的整体素质。一是建立学习制度。全局每周半天集中学习，学习的内容包括：政治理论、法律知识、时事政治。二是倡导自学。每人都要制定学习计划，写学习笔记。三是参加各种教育、培训班，通过学习干部、职工的素质有了明显提高。积极要求进步的多了，工作的主动性、积极性和为民服务的意识不断增强。执法人员做到了依法行政、文明执法。

到目前还未发现干部存在虚报浮夸、搞形式主义；机关和窗口行业存在对群众的合理要求置之不理、久拖不决、刁难设卡问题以及门难进、脸难看、事难办和推诿扯皮、生冷硬顶；不给好处不办事，给了好处乱办事；搞特权、徇私舞弊等不良现象；也未发现存在以权谋私、索拿卡要及乱检查乱收费、乱罚款和乱摊派等行为。

五、结合保先、机关效能建设等活动，促进行风建设

1、将行风建设与保先教育相结合

开展保先教育活动是我党xx大作出的重大部署，是贯彻“三个代表”重要思想的重大举措，是新阶段党的建设的基础工程，是推动全面建设小康社会的重要保证。通过对保先教育《读本》的细读、深读、精读、熟读，向身边的先进人物(如郭继祥、杨才等)同志的学习及爱国主义教育等一系列的学习活动，使党支部的战斗堡垒作用得到了进一步的发挥，党员的综合素质不断提高，牢固树立了党员“立党为公、执政为民”的意识。在平时的工作中，党员处处身先士卒，有困难党员先上，脏活、累活党员抢着干，给普通职工树立了榜样，形成了党员带头，全局干部、职工共努力的良好氛围，促进了我局党风、行风建设。

2、将行风建设与机关效能建设相结合

机关效能建设是省委、省政府及市委、市政府加强机关工作作风，提高机关人员素质的重大部署，我局根据高新区工委《关于20xx年开展机关效能建设的实施方案》的文件精神，结合我局实际，召开全局动员大会，制定实施方案，将机关效能建设活动与政风、行风建设有机的结合起来，在提高办事效率上、紧急事务的反应、应变能力上再下功夫，苦练人员素质，将机关效能的六项制度，贯穿到实际工作当中，贯彻到每个干部、职工的脑海当中，使全局集体战斗力不断提高，收效立竿见影。

3、将行风建设与“提高服务水平、展示文明形象”活动相结合

为深入贯彻市委八届五次全会精神，全面落实“优化环境年”的各项目标任务，结合高新区开展的“提升服务水平、展示文明形象”的实施意见，加强行业精神文明建设，提高

全局干部素质，优化发展环境、扩大对外开放，全面展示城市管理队伍的文明形象，我局根据高新区的共性服务标准，结合自身实际，制定了本局的优质服务标准，并与行风建设相结合，逐步实现城市的高效能管理，不断优化人居环境，重点打好“美化治乱”、“净化治脏”、“绿化治荒”、“亮化治暗”四大战役，以环境卫生、占道经营、乱贴乱画等整治活动为重点，多次进行城市环境综合整治，确保了城区市容环境的明显改观。总之，通过开展民主评议活动，有力地促进了我局政风、行风建设，干部队伍的素质、城市管理和为民服务的水平均有了较大的提高，整改和解决了存在的问题。但是由于我们城管局组建时间不长，管理体制不顺等因素，我们在开展民主评议活动中还存在不少问题和差距，希望各们参评员给予理解，同时也希望各位参评员对我们的工作给予批评指导。今后我局将进一步把民主评议活动引向深入，拓宽工作思路，完善整改措施，努力解决好行风建设和群众反映的突出问题，以加强全局行风建设为抓手，全面提高干部、职工素质，全力提升服务水平，努力做好城市管理的各项工作，为实现高新区率先跨越式发展做出贡献。

一、加强领导，精心部署，顺利启动了政风行风评议工作，为政风行风评议工作奠定了基础。我校党支部按照县纪委、教科局党委政风行风评议工作实施方案的要求，精心部署、周密谋划，成立了我校政风行风评议工作领导小组，由校长安春辉同志担任组长，党支部书记、副校长阿不力克木同志及两位副校长任副组长，各处室负责人为成员的政风行风评议领导小组。领导小组下设办公室，具体负责行风评议工作日常事务，从组织上保证了政风行风活动的正常开展。同时我校政风行风评议工作根据《和静县教育系统20xx年民主评议政风行风工作实施方案的通知》和相关会议精神，结合我校的实际情况，制订了《和静县第二中学民主评议政风行风活动方案》，明确了工作的指导思想、主要目标、工作阶段目标和工作措施。另外及时召开动员大会，学校先后召开了中层领导以上的干部会议和全校教职员工参加的动员大

会，在会议上，校长作了动员报告，并宣读了《和静县第二中学民主评议政风行风活动方案》，安排部署了政风行风评议工作。通过层层思想发动，教职员对行风建设的意义有了明确认识，充分认识到：搞好行风建设是实践“三个代表”重要思想和党的群众路线教育实践活动的需要；是新时期抓好班子带好队伍的需要，是进一步密切党群干群关系的需要；是推动教育发展和社会全面进步的需要，这些都为搞好查摆工作奠定了良好的思想基础。

二、公开承诺，接受监督，有力保障了政风行风评议工作的顺利进行学校行风评议工作总结根据政风行风评议工作的实施方案，一是开展了政风行风的承诺活动。学校通过公开栏向社会和服务对象进行了政风行风公开承诺，接受社会、家长、学生对学校的政风行风建设进行民主监督。二是聘请政风行风监督员，督促我校政风行风建设。学校先后聘请了玉苏普江(教科局副局长)、欧云(吉祥社区主任)等18位来自社会各界的人士担任学校政风行风监督员，对学校的政风行风进行民主监督，邀请其对学校的政风行风建设提出建议和意见，并将合理化建议落实到实际工作中，增强政风行风的透明度。三是畅通诉求渠道，建立民主评议机制，学校设立民主评议举报电话，民主评议意见箱，接受教职工、学生、家长及社会的意见和建议。

三、调查评议，明查暗访，使政风行风评议工作有序开展。学校采用走访学生及学生家长、召开民主评议代表座谈会、发放问卷调查表等形式，多方收集政风行风建设的意见和建议。派专人负责接收、处理来电、来信，做到有电必回，有信必复。并对来电、来信做到“四实”：调查研究知实情，征求意见听实音，解答疑惑讲实话，落实整改重实效。学校定期邀请评议代表、学生及学生家长、政风行风监督员对学校的行风建设进行面对面的评议，广泛听取社会各界人士对我校各项工作的意见和建议，使办学依靠群众，服务群众，同时学校领导深入学部、班级、学生、学生家长及教师中进行了明察暗访，深入街道社区广泛倾听社会反响，请大家提

意见和建议，并将有利于我校发展的合理化建议及时采纳并推行。

四、建章立制，认真整改，有效开展了政风行风评议工作。一是梳理意见，分类解决。对评议代表提出的意见和建议进行归类梳理，对能及时解决和创造条件解决的问题作了限时要求并认真做好落实工作，对一时无法解决的问题作了详细说明。例如，教师停车问题及时得以解决，学生洗浴问题正在解决，预计明年将完成浴室建设并投入使用。二是建章立制，形成长效机制。本年度我校进一步完善了“三重一大集体决策”制度，拟定了“主要领导四个不直接分管和末尾表态”制度，并在工作中严格落实责任，加强对权力的监督，保证了学校各项工作良性互动。

五、校务公开，强化监督，有力开展了政风行风评议工作。一是学生校服、办公用品等在教科局招标的单位中采购。二是学校定期向全校师生公开学校重大开支学生每月的伙食补贴及惠民补助事宜。我校凡“三重一大”事宜均经过校党支部会议研究通过。为了严肃纪律，学校实行了收费问题一票否决制，凡发现擅自向学生收费的部门和个人，一经查实，均要追究当事人的责任，当事人当年师德师风考评为不合格。三是深化校务公开工作。严格执行校务公开制度，使校务公开工作“制度更健全，校务更透明，管理更规范”。学校在招生、教师招聘、任职等方面，坚决执行党的有关政策，依法执教。四是学校充分发挥教代会的民主管理与民主监督作用，以制度来切实保障全员参与民主管理的权力。校务公开的内容做到全面、准确，公开的形式做到灵活、有效，公开的程序做到严密、规范。

六、狠抓师德师风建设，不断提高教师的职业道德水平。一是将师德师风建设列为学校民主评议政风行风工作的重中之重。学校把教育行业的一些不良现象作为警示内容，教育广大教职工警钟长鸣。大会必讲，小会常谈，全体教职工都能自觉执行教师职业道德标准，严格要求自己。二是学校和每

一位教师签订了禁止有偿家教及依法执教承诺书。公布了规范教师从教行为的14条禁令和廉政准则的8个严禁：不准体罚或变相体罚学生；不准对学生进行有偿家教；不准利用职务之便向学生及学生家长谋取私利；不准为学生滥定滥发复习资料等。三是学校规定用师德规范要求每位教师，做到宽严并济。对待学生要和蔼、耐心、关心、尽心。要尽量了解所教班级的每一位学生家庭，了解学生在家里的学习、生活情况，取得学生家长的积极配合，促进学生早日成才。四是严格对教职工进行综合考评和师德师风考核，通过向学生、家长发放调查表，统计教学常规考核、教师专业发展等，公平公正地对教师进行考评，促进教师的工作积极性。

七、加强教辅材料使用管理工作，确实减轻学生课业负担。加强对中小学教辅材料的使用管理，是践行科学发展观、构建和谐社会的必然要求，也是纠正行业不正之风、办好人民满意的教育的重要内容。学校充分认识加强中小学教辅材料使用管理工作的重大意义，将此项工作摆上重要议事日程，根据《关于进一步加强中小学教辅材料使用管理工作的实施意见》文件要求，加强组织领导，强化部门配合，明确管理责任，落实工作措施，形成规范完善的中小学教辅材料的使用管理制度，使教辅材料问题不再成为群众反映强烈的问题，把利民便民之事办实办好、办出成效。

总之，我们清醒地认识到，民主评议政风行风工作还任重道远，由于行评工作涉及面广、要求高、任务重，行评工作不可能“毕其功于一役”。我们将以更加积极的姿态、更加努力的工作，进一步加强行风建设，不断提高教师队伍政治业务素质 and 职业道德水平，为学生提供良好服务，推进依法治校、治教进程，大力弘扬社会主义核心价值观精神，全力把和静县第二中学打造成为风清气正社会满意的优质中学。

一、制定行风评议方案，落实行风评议内容

1、规范办学行为。是否严格落实国家教学计划，开齐开足课

程，依据相关规定科学安排学生作息時間，不違規亂辦班、亂補課、亂收費。義務教育階段中小學校是否嚴格執行國家就近入學、免試招生的政策，做到不組織任何形式的入學考試，不以奧賽成績或其他競賽成績作為招生錄取的依據，不分快慢班。

2、教育收費。是否嚴格執行國家教育收費政策，嚴格收費審批權限，做到不擅自立收費項目、不擅自提高收費標準；是否落實教育收費公示制度，在學校醒目位置公示收費項目、標準、審批文號、舉報電話，做到“未經公示，不得收費”；是否嚴格服務性收費和代收費的範圍、標準，堅持學生自願和非盈利原則；是否嚴格執行教輔資料使用管理規定，落實“一科一輔”要求和學校推薦、學生自願原則；幼兒園是否嚴格執行省學前教育收費管理規定，是否在保教費之外以特色班、興趣班、蒙氏班等名義另行收取費用和向幼兒家長收取與入園掛鉤的費用；是否落實教育收費治理工作責任制，落實校長第一責任制。

3、陽光治校。是否堅持校務公開、黨務公開和落實教職工代表大會制度，學校出台的制度規定是否符合國家法律法規及上級主管部門的規定；招生工作是否規範、公開；學生資助政策及程序、資助對象、資助標準、資助資金到位、投訴及處理等情況是否公開；校園安全工作制度是否健全、落實；學校與社會溝通渠道是否暢通，是否開通投訴服務電話、意見箱或電子郵箱，及時受理群眾投訴；是否落實家長委員會制度和教師家訪制度，办学理念、辦學水平和教育質量是否得到學生及家長的認可。

二、落實行風評議步驟，突出問題和整改工作。

按照行風評議方案，我校行評工作於5月上旬啟動，11月底結束，分為動員部署、查找問題、整改、集中測評、總結五個階段。

针对我校在民主评议政风行风中发现的突出问题，学校决定有针对性地抓好三个方面的整改工作。

加强师风师德建设，重点是有的教师受社会上一些不良风气影响，一是进行赌博，缺少对教学工作的研究，只停留在日常例行的教学工作，没有及时总结经验，提高自己的教育教学水平；二是极个别教师上课时脱岗、随意调课、上课时接手机，以及体罚、变相体罚学生和歧视后进生的问题。这两个问题由教导处负责落实整改，具体责任人是邹元和副校长、张沿园长。

2、加强学生养成性教育，重点从文明卫生习惯的养成抓起。由于我们学校学生年龄小，班额普遍大，学生行为习惯的培养上有所欠缺，如乱丢果皮纸屑、课间活动秩序紊乱、追逐赶打现象严重、学生文明礼仪习惯差、学生学习习惯没有经过严格的训练等等。为了解决这一系列迫在眉睫的问题，经学校研究，决定在全校开展“以行为习惯养成教育为抓手，实现校风、教风、学风的大转变”的活动，建立了《环潭镇小学生行为习惯养成教育实施方案》，从落实班级周会的“五星评选”活动入手，督促落实学生养成性教育。本项工作由政教处负责落实整改，具体责任人是胡品海副校长和邹元刚主任。

三、形成学校行风评议机制，全面提高了教职工的职业道德水平

通过行风评议工作，我校将形成行风建设领导小组和日常工作经常化，问题查找日常化和整改目标责任到人，学校关工委和家长学校成员为行评测评对象定期测评。我们还将形成开展全体教职工参与的师德师风教育活动，并注重各种制度的建设，规范了教师的行为，提高了教师的专业道德素质。

例如，我们组织了一系列的师德教育活动。以学习“”和xx届三中全会精神为契机，对全体党员教师进行了各项教育活

动，增强了全体党员教师的责任感，发挥了他们的先锋模范作用；在日常管理中落实“常规教学日查制度、教学资料月查制度、教职工学习制度、集体备课与二次备课制度”等。通过活动的开展及制度的建立，激发了教师忠诚于党的教育事业、无私奉献、为人师表、教书育人的热情，杜绝了从事以营利为目的的第二职业和有偿补课的行为；弄虚作假、宣扬封建迷信的行为；随意指责训斥学生的行为；语言粗俗随便、让家长请客的行为，无组织、无纪律等有损集体荣誉和不利团结的行为；教师的职业道德水平有了显著提高，教师的工作积极性、主动性明显增强，有力的促进了学校教育工作的有序开展。

经过这一系列工作的努力，我校行风建设、民主评议行风工作取得了阶段性成效，全体教职工进一步解放思想，转变作风，与时俱时，开拓创新，为学校教育教学工作注入了生机与活力。今后，我校将组织教师进一步深入学习《教育法》、《教师法》、《中小学教师职业道德规范》等有关法律法规，加强对教师进行思想政治教育，不断学习实践“三个代表”、科学发展观重要思想和精神，为我校行风建设和办人民满意的学校作出自己的贡献。

医护行风工作总结汇报 政风行风工作总结篇六

一、民主评议政风行风工作基本情况

(一)加强学习，端正思想，提高对民主评议政风行风工作的认识。

1、认真落实行评工作。学校组织领导班子就学校开展政风行风评议工作作了部署和安排，精心推敲工作方案，安排了主要活动一览表，明确了责任人和责任科室。通过学习，领导班子成员对教育系统开展政风行风评议活动的意义有了深刻的认识，认识到此项活动的开展是党在新时期对教育系统工

作提出的新要求，政风行风工作的好坏直接关系到党在现阶段方针和政策的落实，关系到党在群众中的威望，关系到社会安定团结的大好局面，也直接关系到教师队伍整体素质的提高。

2、加大宣传力度学校行风建设工作总结学校召开教职工民主评议政风行风的动员大会，林亚通校长向全体教师做了动员报告，组织教师学习了政风行风工作实施的有关要求。

（二）、全方位、多渠道做好自查自纠工作。

1、学校内设机构自查。我校将评议的六大内容划块分配到校内的各职能科室，由各职能科室的校级领导牵头，对照评议内容和标准，逐条自查，理清存在的问题、整改的措施和今后努力的目标。

2、开展“家长评校、学生评教”活动。学生座谈会中，围绕教学效果、教学秩序、作业负担、违规补课、体罚行为、收费行为、关爱学生等方面进行了座谈，同学们紧紧围绕自己喜欢的班主任老师、科任老师，不喜欢的老师、作业负担、是否体罚学生、是否进行有偿家教等问题实事求是的发表了自己的看法。

3、设置民主评议政风行风征求意见箱、举报电话、邮箱等收集意见或建议。学校在校门通道处设置了征求意见箱，公布了举报电话、邮箱地址，经过近一周的时间。共收到了各类建议和意见12条。

4、行评领导小组成员把自查的问题和各种渠道收集的意见和建议进行了综合整理，确定了学校本次民主评议政风行风须重点解决和整改的突出问题。

〈三〉存在的主要问题及整改措施

存在的主要问题的突出表现：

- 1、学生课余生活不够丰富；
- 2、住校生开水供应不够；
- 3、个别老师存在变相体罚学生的不良现象。
- 4、学校实行错时放学后，家长不能进校，阻碍了家长与学校的联系，家长认为很不方便。

整改措施

- 1、积极探索课间安全文明小游戏，实实在在引入校园，增强课间游戏的安全感；学校进一步加强兴趣小组活动的组织和开展，丰富学生的课余生活，寓教于乐(责任科室：教务处)
- 2、学校在食堂和宿舍旁边增设两台自动饮水机，进一步解决和改善住校生的饮水问题(责任科室：总务处)
- 3、加大师德师风教育管理的力度，开展教育管理年、争先创优的各项活动，做到教育、处罚并举。修订教师师德师风管理办法，有效杜绝教师违规现象的发生。(责任科室：党支部、工会)
- 4、理清家校联系的多种方法，通过家长学校等方式，架好家校联系的桥梁，方便学生家长，办好人民满意的学校。

二、民主评议政风行风工作整改成果

- 1、优化常规管理，规范教师教学行为。细化月检月评工作，对教师工作中存在的问题，采取下发“问题提示卡”、“常规检查跟踪卡”等形式，督促教师解决问题，不留“尾巴”。
- 2、上好“精彩一课”，打造高效课堂。开展课堂教学大练兵

活动，大力推行“五步快乐教学法”，要求人人上好一节体现高效课堂特点的研究课，推出一批高效课堂，以点带面，逐步推广，促进课堂教学效率的大面积提高。

3、开展评优活动，激励教师精益求精。评优秀备课、习题设计和优秀学生作业，鼓励教师精心备课和设计习题，提高练习的针对性、有效性，减轻学生过重课业负担。

此次活动的开展，进一步规范了教师的教学行为，强化了质量意识。通过开展课堂教学研究，有效提高了课堂教学效率，推出了一批高效课堂，促进了教师专业发展和学校教学质量的稳步提高，逐步走出一条轻负高效的路子。

〈二〉、树新风、扬正气，做人民满意的教师

围绕“建设一支德艺双馨、身心两健、个性鲜明、活力充沛的教师队伍，人人都是行评主体，个个都是学校形象”的整改目标，做了如下工作：一是通过教师例会重新学习了《中小学教师职业道德规范》，与教师签订了师德承诺书；二是在校内开展了“树新风、扬正气，做人民满意的教师”演讲比赛；三是办“身边的榜样”宣传栏一期，促进“创先争优”活动的开展；四是实行教师师德师风月查制，每位蹲点年级的校级领导进班查书包，召集学生代表座谈和与家长电话访谈的形式进行排查，认真填写师德师风档案。

医护行风工作总结汇报 政风行风工作总结篇七

1. 人体是以脏腑经络为核心的有机整体：中医认为人体是一个以脏腑经络为核心的有机整体，人和自然界一切事物都是对立统一的两个方面。疾病的发生、发展是阴阳失调、邪正斗争的过程，其中内因是起主要作用的。因此，在护理工作中不仅要主意局部病变，同时要主意相关脏腑的变化。体表的改变可影响有关脏腑的功能，而相关脏腑的疾病也可在体表反映出来。因此，可从机体局部的改变来推断整体的反应

状态，测知内脏病变。根据疾病发生的原因、脏腑经络的病理变化、病人的体质情况及外界环境对病人的影响等，进行全面观察了解，正确认识疾病，施以妥善护理。在疾病的护理上，中医十分重视良好的生活环境、稳定而舒畅的情志、合理的饮食调养和必要的功能锻炼。关于这些方面的论述，历代医书均有记载。

2. 人和自然界也是相互制约、统一的整体：中医将自然界正常气候变化称为“六气”，当气候急剧变化或六气侵犯人体成为致病因素时称为“六淫”。六淫致病多与季节气候、居住环境有关，故要求护理上主动掌握气候变化规律，做好防范工作，并提倡“春夏养阳，秋冬养阴，动静结合”的养生方法。护理工作要求做到“因人、因时、因地”制宜，针对病人不同年龄、不同体质和发病的不同季节以及所处的不同环境，采取不同的护理措施。因此，中医关于整体观护理理论特点与现代护理所提倡的对病人作系统、整体、全身心的护理是完全一致的。

中医辨证是用望、闻、问、切的方法，采集病人的自觉症状和临床表现来分析、辨别、认识疾病的证候。中医护理的原则是以中医辨证治则指导护理工作的，针对不同病情，应用“扶正祛邪”、“标本缓急”、“同病异护”、“异病同护”、“正护反护”、“因人、因时、因地制宜”及“预防为主”等护理原则来制定相应的护理措施。

1. 扶正祛邪：是指通过各种护理手段达到扶助正气、祛除病邪的目的，根据不同病情采用扶正为主或祛邪为主等护理措施。

2：“标”与“本”是相对而言，根据病情的主次轻重，护理上遵循“急则护其标，缓则护其本”的原则，在标本并重的情况下，可采用“标本同护”的方法。

3. 同病异护、异病同护：同一种病，在病程发展的不同阶段，

出现不同证候时所采取不同的护理措施为同病异护；而不同疾病在病程某一阶段出现相同证候时，采取相同的护理措施为异病同护。

4. 正护与反护：正护与反护是根据临床治则（正治与反治）为依据所采取的护理措施。

5. 因人、因时、因地制宜：根据不同时令、气候、地理环境及病人年龄、性别、体质的不同，采取不同的护理措施。

6. 预防为主：护理中以“未病先防”和“既病防变”为原则，掌握疾病传变途径，防止并发症，在疾病康复期防止病情反复。突出了中医在病因、观察病情、诊断、治疗、护理、预防中的整体观和现代、社会、生物、心理的医学模式特点。

针灸、拔罐、按摩、刮痧、耳针、梅花针、中药熏洗等二十余种常用中医传统技术，简便易行，行之有效，丰富了中医护理内容。

医护行风工作总结汇报 政风行风工作总结篇八

贯彻落实高新区党工委、管委会《关于在全区开展20xx年民主评议活动的实施意见》扎实推进我局政风行风建设，努力提高全局干部、职工整体素质和服务水平，我局把民主评议工作列入全局工作的重要议事日程。并确立了“内强素质，外树形象”的总体要求，通过抓学习、建制度、抓管理、强服务，全局的政风、行风建设取得了较好的成效。

开展民主评议，目的是强化社会监督，促进各级政府部门自觉地抓好政风、行风建设，优化环境、促进发展。因此我局对民主评议工作高度重视，把行风评议作为做好各项工作的促进和鞭策。根据高新区民主评议活动领导小组的工作安排。

我局领导班子就开展民主评议工作进行了多次研究，组织召

开了民主评议工作动员会，成立了以局长为组长，两位副局长为副组长的民主评议领导小组，明确职责分工，制定了《20xx年民主评议活动实施方案》，向社会公布了5项服务承诺，开通了行风热线(4056298)特别是高新区成立城市管理局是“建、管”分开的新体制、新部门。基层群众对我局的基本职能、管理范围不了解，针对这一情况我局为了方便群众办事，接受群众监督，将本局职能、向社会公开的5项服务承诺等通过设立政务公开栏，发放资料等形式予以公开，收到了较好的效果。

为树城市管理的行业形象，倡导人性化的城市管理理念，转变工作作风，提升服务水平，我们利用多种形式征求方方面面的意见和建议。一是向四镇两办、部分企业、社区、学校发放征求意见表300多份，利用各种会议，向来局办事人征求意见。二是我局领导向管理对象(商业摊点、临时占地者)征求意见。今年以来共收到共性反馈意见5条，先后接到群众及新闻媒体来电、来访11次，直接处理群众反映的问题5次，协调处理群众反映的问题6次，答复处理率达到100%。

为切实转变工作作风，提高工作效率，使政风、行风建设工作开展的扎扎实实，我局将通过各种方式将征求来的意见、建议认真汇总、梳理，反复分析、研究，认真查找自身的问题，将全局整改和个人整改相结合，在制定本局整改措施的同时，要求每位干部、职工根据个人情况明确个人的整改方向，将有条件整改的问题立即整改，暂不具备整改条件的，积极创造条件整改。

另外，局领导班子还结合我局实际多次开会研究，建立健全本局的管理制度10项66条，首问责任制、ab岗责任制、岗位责任制、失职追究制、政务公开制、工作绩效考核制等机关效能六项制度25条。实现了以制度管人、管事，进一步规范了干部、职工的行政行为，逐步实现服务和管理的科学化、制度化和规范化。为使民主评议工作贯彻始终，建立长效机制，我局还向提出意见和建议的社会各界群众进行回访，进一步

征求意见，检查整改后的效果，做到让基层满意、企业满意、群众满意、自己满意。

促进政风、行风建设，干部素质是关键。根据我局工作特点和干部、职工的现状。我局把加强干部的学习、教育做为政风、行风建设的基础，努力提高干部队伍的整体素质。一是建立学习制度。全局每周半天集中学习，学习的内容包括：政治理论、法律知识、时事政治。二是倡导自学。

每人都要制定学习计划，写学习笔记。三是参加各种教育、培训班，通过学习干部、职工的素质有了明显提高。积极要求进步的多了，工作的主动性、积极性和为民服务的意识不断增强。执法人员做到了依法行政、文明执法。

到目前还未发现干部存在虚报浮夸、搞形式主义；机关和窗口行业存在对群众的合理要求置之不理、久拖不决、刁难设卡问题以及门难进、脸难看、事难办和推诿扯皮、生冷硬顶；不给好处不办事，给了好处乱办事；搞特权、徇私舞弊等不良现象；也未发现存在以权谋私、索拿卡要及乱检查乱收费、乱罚款和乱摊派等行为。

1、将行风建设与保先教育相结合

开展保先教育活动是我党十七大作出的重大部署，是贯彻“三个代表”重要思想的重大举措，是新阶段党的建设的基础工程，是推动全面建设小康社会的重要保证。通过对保先教育《读本》的细读、深读、精读、熟读，向身边的先进人物(如郭继祥、杨才等)同志的学习及爱国主义教育等一系列的学习活动，使党支部的战斗堡垒作用得到了进一步的发挥，党员的综合素质不断提高，牢固树立了党员“立党为公、执政为民”的意识。

在平时的工作中，党员处处身先士卒，有困难党员先上，脏活、累活党员抢着干，给普通职工树立了榜样，形成了党员

带头，全局干部、职工共努力的良好氛围，促进了我局党风、行风建设。

2、将行风建设与机关效能建设相结合

机关效能建设是省委、省政府及市委、市政府加强机关工作作风，提高机关人员素质的重大部署，我局根据高新区工委《关于20xx年开展机关效能建设的实施方案》的文件精神，结合我局实际，召开全局动员大会，制定实施方案，将机关效能建设活动与政风、行风建设有机的结合起来，在提高办事效率上、紧急事务的反应、应变能力上再下功夫，苦练人员素质，将机关效能的六项制度，贯穿到实际工作当中，贯彻到每个干部、职工的脑海当中，使全局集体战斗力不断提高，收效立竿见影。

3、将行风建设与“提高服务水平、展示文明形象”活动相结合

为深入贯彻市委八届五次全会精神，全面落实“优化环境年”的各项目标任务，结合高新区开展的“提升服务水平、展示文明形象”的实施意见，加强行业精神文明建设，提高全局干部素质，优化发展环境、扩大对外开放，全面展示城市管理队伍的文明形象。

我局根据高新区的共性服务标准，结合自身实际，制定了本局的优质服务标准，并与行风建设相结合，逐步实现城市的高效能管理，不断优化人居环境，重点打好“美化治乱”、“净化治脏”、“绿化治荒”、“亮化治暗”四大战役，以环境卫生、占道经营、乱贴乱画等整治活动为重点，多次进行城市环境综合整治，确保了城区市容环境的明显改观。

总之，通过开展民主评议活动，有力地促进了我局政风、行风建设，干部队伍的素质、城市管理和为民服务的水平均有

了较大的提高，整改和解决了存在的问题。但是由于我们城管局组建时间不长，管理体制不顺等因素，我们在开展民主评议活动中还存在不少问题和差距，希望各们参评员给予理解，同时也希望各位参评员对我们的工作给予批评指导。

今后我局将进一步把民主评议活动引向深入，拓宽工作思路，完善整改措施，努力解决好行风建设和群众反映的突出问题，以加强全局行风建设为抓手，全面提高干部、职工素质，全力提升服务水平，努力做好城市管理的各项工作，为实现高新区率先跨越式发展做出贡献。

医护行风工作总结汇报 政风行风工作总结篇九

开展民主评议政风行风，是对我区财政系统行风建设的全面检验和鞭策。对于我们进一步实践“三个代表”重要思想、深入开展保持共产党员先进性教育活动、促进党风廉政建设、更好地履行财政职能，有效地服务我区改革和经济发展，必将发挥重要的推动作用。我们将以此为契机，转变工作职能，强化服务意识，严格执法，为民理财，努力树立“为民、务实、清廉、高效”的部门形象和行业作风，为构建“和谐孝南”作出积极贡献。

开展行风评议的目的就是依靠广大人民群众，对政府部门和行业的风气进行公开评议和监督，着力解决发生在群众身边的损害群众利益的问题，推动政府部门转变思想和工作作风，依法行政，执政为民，实现体察民情，了解民意，为人民群众办实事、办好事的目标。

财政机关作为政府经济的综合职能部门，承担着为国理财、为政府分忧的重任，我们的一言一行、一举一动，都直接影响着党和政府的形象。我们认为，行风评议工作，有利于推进我们践行“三个代表”，有利于加快财政事业发展，有利于推进财政改革，有利于加强机关内部管理和财政干部队伍建设，有利于树立财政新形象，有利于我们强化财政资金监

管、规范财经秩序、提高财政收入质量。因此，我们要以饱满的热情，昂扬的斗志，全新的理念，紧紧围绕“树立行业新风、优化发展环境”这个主题，站在讲政治的高度，努力搞好行风建设。

为适应新的经济发展的要求，财政部门进行了一系列的改革。由于财政改革涉及面广、触及面大，加之孝南财政收支矛盾异常突出，社会各界和广大人民群众对财政工作了解程度不够深，有的可能还有误解，不同程度地制约和影响财政工作的开展。

但我们要以发展为基础，坚持做到两个结合：

二是坚持把行风建设与优化环境相结合。尽管当前财政工作面临着许多实际困难和问题，但在行评的过程中，我们一定虚心接受行评代表、义务监督员和社会各界的意见和建议，主动接受监督。以热忱服务的态度，廉洁理财的形象，公正执法的水平，扎实推进本系统的行风建设工作。

五是在廉政建设上，重点解决财政干部吃、拿、卡、要违反廉政规定和执行财政法规不够严格的问题，进一步建立和完善各项廉政制度建设和财政工作纪律，建立一支廉洁、公正、无私的财政干部队伍。

第二、抓集中评议，虚心接受意见。

做到查摆问题不怕丑，听取意见不怕痛，剖析原因不避短，积极整改不作秀，真正让全局干部灵魂深入有触动，思想觉悟、工作作风有转变，精神面貌换新颜。

第三、抓整改建制，切实取得实效。

在整改工作中，我们切实做到群众反映的普遍问题认真改；热点问题着力改；难点问题尽力解；重点问题全力改；严重

违纪违规问题及时改。努力做到老问题不反弹，新问题不出现。

针对本局机关干部作风、发展环境的实际，借先进性教育、党风廉政建设、文明创建和“四五普法”的东风，我们要在深入开展自查、整改的基础上，面向社会公开“七项承诺”。对我局机关干部职工在严格执法是否到位、依法行政是否规范、政务财务是否公开、为民是否热情、政风行风是否扎实、工作质量是否过硬等方面高度重视征求社会意见，并热忱欢迎人民群众和社会各界对我们政风行风方面存在的问题进行举报和投诉，对反映的问题，一经查实，我们将认真进行处理和整改，做到“事事有着落，件件有回音”，以实际行动实践“三个代表”重要思想，树立行业新风，让党和政府放心，让人民群众满意。

总之，我们将以这次政风行风评议的精神和要求为动力，迅速行动，精心组织，扎实工作。评出先进，评出团结，评出实效。

医护行风工作总结汇报 政风行风工作总结篇十

根据上级有关文件精神，全所开展了“20xx民主评议基层站所工作”活动，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真开展民主评议行风工作。

通过开展民主评议行风工作，使我对当前形势有了进一步的认识，认识到行风在财政工作中的重要性；认识到加强廉政教育的必要性；认识到加强业务学习、充实自我、转变思想、提高服务质量的紧迫性。

行风是一个单位工作作风的外在表现，是衡量一个单位整体素质水平的重要标志，主要表现在职工行为及为公众服务方面。因此职工的行为规范和服务态度、服务方式、服务水平的好坏，就是行业风气好坏的关键。

民主评议行风，是在镇政府及有关上级部门的领导下，依靠来自社会各界的群众代表，在全面深入的调查、分析、归纳的基础上，对公共行政机构和服务行业的风气进行公开评议，做出综合评价，其目的是促进被评议部门把纠正部门和行业不正之风工作纳入部门和行业管理，推动行业作风建设和各项事业的发展。

首先，通过民主评议的学习，我真正认识到了行风评议活动的重要意义。乡镇财政所的工作在乡镇部门工作中有着重要性和多面性，首先要做好乡镇财政预算编制、执行及管理。围绕乡镇财源建设搞好财务管理服务工作，同时负责管理乡镇财政项目资金和乡镇行政事业单位财务做账，其次做好农村财务管理指导、监督和审计工作，依法代管理村级财务；落实兑现各级支农、惠农补助资金，对农民负担和农村政策实施监管；乡镇国有资产管理利用及村集体资产监督管理；财政所的许多工作面向三农，面向基层，面向群众，都与人民群众切身利益相关。我们的工作职能与扶持地方经济发展、促进农村脱贫致富离不开乡，对于协调利益关系、化解社会矛盾、维护社会稳定，促进地方经济发展特别是农民的增产增收，具有积极意义，是构建和谐社会的重要力量。加强行风建设，就是要充分发挥财政职能的多面作用，不断增强服务“三农”的功能和实效。因此，我们要克服为评而评、应付一下或怕麻烦的思想，而把民主评议作为我们接受监督、创新管理、提高素质、反腐倡廉、提升形象的良好契机。

其次，通过民主评议，使我们认识到优质文明服务的重要性。行风正不正，服务来见证。财政所人员是展示乡镇形象的窗口，最能直接反映财政系统职工队伍作风和精神风貌，其服务态度的好坏，直接关系到政府的形象、声誉和效益。切实提高服务质量和办事效率，努力使每个财政人员都成为展示乡镇财政所行风建设成果的“窗口”，每个财政人员都成为传播支农、惠农政策精神的使者。

加强行风建设是乡镇财政所加快发展的客观要求，是提高个

人素质、强化工作作风的良好契机，必将对财政系统工作再上新水平、再创新成绩起到至关重要的作用。民主评议有始有终，行风建设有始无终。我将不断充实自我，提高服务质量，以更加务实的精神和加倍的努力，为财政行风建设做出自己的贡献。