

最新隆基清洗岗位工作总结 清洗玻璃工作总结(大全5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

隆基清洗岗位工作总结 清洗玻璃工作总结篇一

时光如梭，转眼间在玻璃厂车间的日子已一年有余。一年里，我学到了很多，从前的少不经事，而今成长成了一个有理想有壮志的青年。在车间的日子里，我真切地体会到了玻璃厂领导坚持“以人为本，关爱员工”的理念，也耳濡目染了玻璃厂领导“千磨万击还坚劲”的气魄。在对你们肃然起敬的同时，我相信一年里我所有的艰辛和汗水都是值得的，我为能成为你们团队中的一员而骄傲。

刚进入玻璃厂的时候，我什么也不懂，很多技术上的东西也不是很熟练，是玻璃厂的领导和同事在生活和工作上给予了我很多的鼓励和帮助，我才能做到如今的成绩。在工作的同时，我利用闲暇时间自主学习，像我的前辈白尚志师父那样将学习到的知识运用到工作中去，努力进取，试图在专业技术上取得更加优异的成效。科技的进步与创新不仅仅是为玻璃厂做贡献，更是在位社会和国家做贡献，尽管现在还没有取得较为显著的成绩，但是我相信，只要我坚持不懈，一定能在工作上取得进步，为车间做出更大的贡献。

在工作期间，我自主完成领导布置安排的任务，积极参加玻璃厂组织的培训和活动，加强和同事的合作。从机车到机组，从人多到人少。我都努力保证的完成任务，不仅提高卷烟产

量，更要保证烟支质量，争取在有限的时间内完成超高的效率。在努力工作的同时，我仍然不断完善自己，汲取知识，在参加的今年设备维修技能竞赛中取得了三等奖的成绩，虽然这个成绩并不是很优秀，但是足以表明我的技能水平已经有了很大的提升。干一行，爱一行，我对卷烟机这份工作的热爱和执着会激励着我向着更好更高的目标发展。

在我如今的成绩面前，除了我个人辛勤劳作的汗水外，也离不开车间的领导对我的大力栽培。玻璃厂提供给我们与玻璃厂发展目标一致的培训与发展机会，提升了我们的竞争能力。领导们“不经历风雨，怎能见彩虹”的气魄，一个个优秀劳模的个人事迹，一项项国际水平的工作技术，无时无刻不在激励着我向前进。车间的良好学习竞争氛围，也成了我奋进的力量源泉。在工作上，你们是我学习的榜样；在生活中，你们是我贴心的朋友。

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种相关知识，并用于实践。

2、在以后的工作中不断锻炼自己的胆识和毅力，不断学习专业知识，通过多看、多学、多练来不断提高自己的操作水平和维修技能。提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

隆基清洗岗位工作总结 清洗玻璃工作总结篇二

公司的生产活动为订单驱动型，依据工厂的生产能力，工厂制造中心每月下达生产任务顺德工厂负责完成中心下达的生产任务。

生产部:接到生产任务，工厂生产部将做好下个月的排产计划，依据大的生产计划，再具体细分到每个星期、每个工作日。工厂内分厂和线体依据生产部下发的排产计划完成每天的生

产任务。

品质部还有一个重要的任务是，维护整个工厂的“品质”——工厂体系工作的开展。工厂所有的基础体系工作，包括gb 28001—ohsas 18001(职业健康安全管理体系)□iso 9001(质量管理体系)以及iso14001(环境管理体系)的监控和推进。品质设置一体系主管，具体负责开展相关工作。

管理部：现代企业活动中，管理活动日益备受企业人重视。良好的企业管理活动，给企业带来巨大的收益：留住人才，维护组织活动良好、有序进行，为生产和服务活动的开展提供保障。

工厂管理部，就是为开展和维护工厂日常的运营活动而设置。管理部下设近30个综合管理岗位，对应开展运营管理活动。例如其中有文化主管、投资主管、安全主管、后勤主管、信息主管等，各司其职，不仅负责对下开展管理活动，同时也兼具监控其他部门各项活动的开展。

管理部，负责对所有的运营活动进行监管。设置基础管理专员一职，推进和监督各主管开展工作，并做一些基础性的管理工作。例如工厂员工行为规范、工厂 mip□pdm□eam等流程的监控以及干部整风活动的开展，基础管理专员要及时跟进这些基础性工作的开展，对各主管开展的工作进行考核、监督。

财务部：以顺德工厂为例顺德工厂组织结构中，设置了与品质部、生产部等部门平行的财务部，财务部负责经开区工厂所有的财务活动，但财务部部长的直接领导却是事业部的财务管理部负责人，其在顺德工厂层面更多的是支持和帮助总经理开展工作。

工程部：工程部具体负责的是整个顺德工厂的产品技术、工艺技术、设备管理和模具管理等方面的具体管理和指导下级

单位落实具体工作。

在日常的工作中，最为突出的有以下几个方面：

内柔一线有近二十名普工，整条流水线有分为部装区和总装区，部装区岗位有部装底盘，部装吹风框，部装面板。总装区为流水作业形式，具体流程是——装蒸发器，装吹风框，装电控，安检，装面框，装吹风条，噪音检，装附件，终检，装箱。

提高产量的措施：

1、掉线尽量不停线。具体做法是实施机动负责和员工掉线互帮制度。一旦有员工跟不上线，他所属组的流动就会来给他帮忙以至跟上线，或者员工需要上厕所所有其他一些不可避免的急事时，又该组流动负责暂时顶岗。员工互帮就是指掉线员工的下一个工序的员工赶上掉线员工的时候不要站着等待而去前一台冰箱做掉线员工的工作。

2、强调“动起来”的工作态度。班长要求员工在空调来的时候尽量在第一时间“消化”掉，后面工序往前压，尽量减少掉线，提高工作效率。

3、员工自检和互检制。自检和互检除了包括各个工序的规范操作还包括对空调底盘和面框的保护。这个制度是为了减少空调返修和提高产品质量。

隆基清洗岗位工作总结 清洗玻璃工作总结篇三

“安全第一”是企业生产的基础，是我们做好各项工作的前提条件，我们机修工段现有68人，（其中硅整流10人）主要担负着车间各类机械设备的维修、维护及保养工作，工作面广、作业点多，安全生产对我们机修尤为重要。为此我在每天的班前会上总结前一天工作中的经验和不足，发现问题及

时纠正，并广泛宣传安全生产的重要性，时时提醒和督促工段成员必须重视安全，做到防患于未然，杜绝违章，使安全警钟长鸣。并制定了工段安全操作制度。坚持每天背“三不伤害”，坚持每周工段安全学习，旨在增强全员的安全感，加强工作责任心，杜绝麻痹大意和侥幸心理。带领大家仔细查找身边的安全隐患和危险源，将安全隐患扼杀在萌芽状态，从而杜绝安全事故的发生。同时我也积极参加了公司组织的各项安全活动。并将活动内容全部落实到工段的每个人，真抓实干地把安全工作放在一切工作的首位。

目前本工段管理工作面临着很多复杂因素，给工段管理带来很多被动、管理中也有着很多问题，人员素质参差不齐，业务水平低，技术不扎实，不重视学习，责任心不强。在这种状况下，加强工段成员理论学习，更好的掌握操作技能，提高自身素质，处理问题及时果断勇于承担责任，发挥团队绩效和默契相互交流和沟通，让工段成员多提建议为工段建设尽自己的一份力。培养一支德才兼备的机修队伍一直是我的工作的重点之一。为此，始终将工段成员培训和学习工作放在首位，长抓不懈，年初举办了各工种理论知识培训班。维修工段是公司技师最多的工段，充分发挥技师的作用，带领工段成员积极钻研岗位技能，积极参与群众性的“qc”活动。在减速机漏油、圆盘液压油泄漏方面进行了小改革，取得了一定的效果。

我们工段在今年很好的保障了设备的正常运转，除非正常停机情况外，没有因管理不当而造成停机，设备运转率达到99%以上。而且对相关的技术和安全改造做了大量的工作，保质保量的完成了任务。5、3阳极炉大修、电解大修、各类抢修特别是在今年环保技改工作中，更能体现出工段成员不怕苦，不怕累的顽强作风。接到检修任务后，我打破以往检修模式，成立几个工作小组，安排骨干力量担任各小组组长。大家分工协作，团结一致，每天连续工作10个小时以上奋战在各自的工作岗位上。较长一段时间里，疲惫的身影总显现在每个职工的身上，但没有一个人要求一天的休息，没有一个人叫

苦叫累。最终在车间领导和全体员工的努力下圆满完成了技改的任务。这种精神和工作态度，我将带领机修工段的全体成员将会在以后的工作中继续发扬。

提倡“节约光荣、浪费可耻”，节约是创造利润、保护环境，是企业的核心竞争力，也是企业兴衰成败的关键！节约是国策、是一种责任、是一种习惯、是一种品质、也是一种美德。提高资源利用率为核心，以节能、节电、节耗材为重点，强化节约理念完善节约措施，创建节约型工段是我们的宗旨。在这一年里，利用废旧钢材近十吨，用于制作收尘管线及管线支架，烟道加固支撑架及循环水改造等；；利用废旧螺杆、螺帽、轴等经加工处理再次利用；利用废的边角料焊阳极炉扒渣扒子等。

在精神文明创建活动中，鼓励工段成员积极的向工会投送稿件，工段给予奖励。同时鼓励大家积极响应公司及车间组织的各类集体活动：如“五一活动”、“中秋节活动”、“十一活动”等。这些活动增强了工段成员们的集体主义观念和集体荣誉感。

各项业务素质，争取工作主动性，具备较强专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。回顾将要结束的20xx年，虽取得了一些成绩，但一切都只能代表过去。虽然机修工段取得了“环保先进工段”，但在今后的工作中要加倍努力，取长补短，使工段更加优秀，为今后取得公司的更多荣誉而奋斗。

二〇一四年的工作打算：

- 1、将继续围绕安全生产为中心，认真贯彻执行公司、车间下达的各项生产经营计划，把安全生产放在首位，保质保量完成上级下达的生产计划。
- 2、合理安排各项工作，现场管理将加大推行“5s”管理，实

现清洁生产。加强美化工作环境，使职工能在一个干净整洁的环境里舒心的工作。

3、 维护好公司的所有设备，使其保持高效的运转能力。

4、 继续加强工段建设，提高工段成员的凝聚力和战斗力，使管理水平再上一个新台阶。加强工段成员学习，鉴于目前工段年轻的员工比较多，技术水平参差不齐，将在明年继续加大学习力度，采取技术比武、现场培训、技能考核等方式进行学习，加大在节能降耗，废物利用，设备运转率方面的工作。在以后的工作中，将不断总结工作经验和改进工作方法，根据实际情况灵活应用各种资源，提高工作积极性。与车间的实际发展情况相结合，克服一切困难，为保障设备的正常运转、降低维修成本和提高工作效率、培养出一支能顺应公司发展需要、综合素质过硬的维修队伍而努力。

隆基清洗岗位工作总结 清洗玻璃工作总结篇四

至20xx年底，银海科技有限公司在蓝湾科技有限公司的运维又届满一年的时间了。在这为期一年的运维工作当中，运维的业务飞速发展，设备数量不断增加，人员的技术水平和业务知识有了显著的提升。我们的队伍在技术水平上也有了本质的提高。

1. 各位领导就对我们的运维工作给予厚望，我们提出认真完善服务水平的方针。我们在服务过程中严格按照这一要求，以对保障用户的权益，对用户负责的精神，把“严把质量，服务至上”的原则贯穿于日常工作的各个环节之中。使本运维期过程中的客户满意度有了非常显著的提高，多次获得了用户的认可。

2. 对于在工作中我们树立新要求、新方案，本着“严格要求”的原则，对于提出的要求科学性的分析研究，及时提出完整周密的解决方案。有力的保障了运维工作的及时有效性。

1. 运用先进的运维工具提高劳动效率。一旦发生问题可以迅速定位和修复。

2. 在工作的过程中注意新技术和新方法的学习和收集，对于有利于运维工作的成功方案及时整理并提交信息数据部。

1. 其中pc硬件服务分类如下

分类 服务数

kvm 8

黑屏 26

蓝屏 13

装机 13

其他 61

2. 办公软件服务分类如下：

分类项目 服务数量

3. 打印机服务分类如下：

4. 电话传真服务分类如下：

隆基清洗岗位工作总结 清洗玻璃工作总结篇五

2、活动时间□20xx年4月6日

3、活动地点：山东科技职业学院d区教学楼东侧。

4、活动形式：全体同学清除校园的杂草、组织同学签名

5、参与对象：机电四班全体同学。

1、预期目标：经过团委缜密地思考和周密策划，最终决定组织这次活动。机电四班团支书协商确定劳动地点，劳动形式。这次活动使同学们认识到校园卫生清洁的重要性，体会到环卫工人工作的艰辛同时表达同学们对环卫工人的敬意；其次培养了同学们不怕苦、不怕累、不怕脏的精神。

2、实际成效：在本次活动中，同学们积极劳动，发扬出了不怕苦、不怕累、实际成效不怕脏的精神，在同学们热情的劳动得到了后勤领导人员的认可并受到高度好评，同学们借此机会得到了一次向环卫工人表达敬意的机会，并锻炼了同学们的意志。这次活动使校园一角变得更加清洁，使同学们认识到了环境清洁极其的重要性。

3、活动不足：由于时间仓促及经验不足使得本次活动实施起来比较仓促，并且时间有些短，导致许多同学劳动时被杂草划破手指，劳动情绪降低。

三、活动感想：这次活动不仅加强了班集体的凝聚力体现出集体力量的伟大，且体现了新一代大学生热爱劳动的积极性。在这次活动中，同学们积极劳动，大大的体现了我们不怕累、不怕长、不怕苦的精神，彰显了新时代大学生的文明风貌。在此次活动中同学们体会到了环境清洁的重要性，大家明白了生活环境清洁了，才能感到生活的舒适、温馨的道理。最重要的是同学们深深地体会到了环卫工人的艰辛，大家对环卫工人的敬意在心底油然而生，并表态以后要尊重环卫工人的劳动成果，保护好周围的环境。