

护士节主持人演讲稿 护士节护士代表演讲稿(精选7篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

年度派驻个人工作总结篇一

一、加强理论学习，不断提高自身素质

我始终把加强学习作为提高自身素质的重要事情来做，认真参加每一次的政治学习，确保时间、确保质量，真正做到人到会场心到会场。通过学习使自己能紧跟形势要求，深入贯彻党的十九大精神，时刻用科学发展观来指导自己的工作，时刻用共产党员的标准指导自己的一言一行。通过学习使自己的思想素质，党性修养得到进一步强化。在加强自我学习的基础上，同时要求全体党员认真加强自身学习，通过各种学习使全体党员的政治理论、政策水平、法律法规和专业理论水平有了较大的提高，真正建立起一支思想好、业务精的党员队伍。

要求党员干部廉洁自律，我必须以身作责，率先垂范。“常思贪欲之害，常怀律己之心”，坚决反对腐化堕落，只有这样，才能协助党委带出一个廉政班子。首先，我没有利用职权及职权上的影响收取财物；第二，没有贿赂行为；第三，没有借婚丧喜庆事宜大操大办，借机敛财；第四，没有参与赌博，没有利用公款进行高消费；第五，没有超标准购建房和配备小汽车。总之在衣食住行用等生活方面，自以为比较清廉，从不与他人比阔比排场，我深知自己是一名纪检干部，就要带头廉洁自律，牢记“两个务必”，严格执行党员领导干部廉洁从政的有关规定。

二、采取多种形式搞好党风廉政建设宣传教育工作

村党支部把加强党风廉政宣传教育，做为廉政建设的基础性工作来抓。一是反腐败教形式教育，宣传中央关于反腐败的方针、政策和重大成果，开展反面典型的警示教育；二是廉洁自律教育，定期组织干部开展廉洁自律座谈会，强化了党员干部的廉洁自律意识。三是宗旨和理想信念教育。紧密结合党的群众路线教育实践活动，开展党政廉风建设大讨论，使广大干部树立了正确的世界观、人生观、价值观、增强了拒腐防变的能力。

通过党风廉政建设宣传教育，一是增强创新本领，在工作能力和水平上有所突破。通过学习教育活动，党员在解放思想上敢于、善于谋划创新，工作中克服了封闭守旧、四平八稳、消极畏难、敷衍塞责等无所作为的思想切实改变了工作中标准不高、细节不细的现象，坚持高标准、严要求。积极学习、借鉴先进经验，不断提出新的举措，实现新的跨越。

二是强化“遵守党性准则、永葆党的纯洁性”意识，在工作作风上有所突破。村支两委干部要深入村组群众，认真开展调查研究，真正去想群众所想、急群众所急、帮群众所需。要坚持以解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，真心实意地为群众办实事解难题，进一步密切党群、干群关系，全力为群众办实事好事。

三是筑牢廉政防线，在勤政廉洁上有所突破。我村结合优化经济发展环境，要求每名党员特别是村支两委干部要加强思想道德修养，增强自律意识，每一名党员干部都要警钟长鸣，高标准严格要求自己，牢固树立正确的权力观、地位观、名利观，立党为公，执政为民，做到为民、务实、清廉。

三、围绕村“两委”中心工作，服务大局

坚持围绕发展抓纪检，抓好纪检促发展的思路，立足实际，

积极工作，不断探索开展纪检工作的新途径。一是深入贯彻落实党风廉政建设责任制，明确责任，负责制定并实施我村党风廉政建设工作规划，经常了解、检查并向村党支部或上级纪委反映党员、干部贯彻执行党的路线、方针、政策和执行党的纪律的情况。其次抓好党风廉政建设教育学习和干部廉洁自律工作。通过组织学习活动等对党员和领导干部进行廉政教育、警示教育和先进性教育，有效地提高了党员干部廉洁自律意识。

二是加强了督办督查力度，监督检查我村党组织党风廉政建设责任制的贯彻落实情况，组织对我村党员干部落实党风廉政建设责任制情况进行考核。维护党员的民主权利，受理和转递党员的控告和申诉，对本村党员领导干部行使权力的情况进行监督，协助上级党组织和纪检监察部门做好信访举报案件的调查和处理工作，对违反党纪的党员提出处理意见，对受处分党员进行帮助、教育和考察。密切联系群众，积极主动地听取群众的意见和建议，并及时向我村党组织反映。认真办理群众来信来访，对群众来访来信做到热情接待，认真对待群众的来信来访和及时办处。

四、自查不足，排找问题，以便日后更好工作

本人一贯发扬艰苦奋斗的优良传统，注重自身建设，时刻以共产党员的标准严格要求自己，做到自律、自省、自警、自励，坚持严格遵守廉洁自律的各项规定，带头执行我村的各项规章制度，带头廉洁奉公，自责维护镇委镇府的形象，不做有损党员形象的事，并自觉接受群众的监督，踏踏实实地做事。

在一年来时间里，通过理论学习和实践的磨练，不断提高了自己纪检监察的工作能力和水平，取得了一定的成绩，同时，也吸取了一些经验和教训。一是在思想上对学习不重视，总觉着在农村学习没多大用处，缺乏学习的自觉性。二是在工作方法上有时急躁，不够细腻。遇到问题与矛盾时，不能冷

静、耐心，有时以感情用事。有时工作方式简单，不能够虚心接受同志的批评，更不能进行自我批评，故而工作有忽冷忽热的毛病。

针对这些问题，我一定在今后工作中，认真学习我村历届老干部、老同志的好作风、好方法，平时多学习一些党的惠农政策，在工作中虚心接受群众批评，更加深入地进行自我批评，提高自身文化素质，真正成为群众致富的带头人。本人决心加倍努力，尽职尽责，以与时俱进的作风，争当一名优秀的纪律检查委员。

年度派驻个人工作总结篇二

加强理论学习，注重实践锻炼，增强党性修养，不断提高政治素质和业务能力，为派驻纪检组履职尽责提供强有力的工作保证。

(二) 强化监督管理，保持常态长效

紧紧围绕强化监督职能为重点，切实加强对驻在部门党政领导干部特别是主要领导干部的监督，切实加强对所监督的9个单位作风巡察，切实加强对权力的监督制约。要积极探索履行监督职责的方式方法，对领导干部多提醒、多帮助，突出监督重点，把握和运用好“四种形态”开展监督，使纪检监察工作保持常态长效。

(三) 强化案件查办，保持严惩腐败势头

坚持有案必查，有腐必惩，要把纪律挺在前面，伸长耳朵，瞪大眼睛，发现苗头及时提醒，切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题，严肃查办违纪违规案件。

年度派驻个人工作总结篇三

- 1、成立了以一把手为组长的科技领导小组，坚持一把手抓科技，分管科技工作副经理负责组织科技发展规划、重大技术攻关、技术创新和成果转化工作的实施。
- 2、组织制定了支公司科技发展规划。
- 3、以科技进步为指导，大力开展合理化建议活动。
- 4、认真贯彻落实《山西省电力公司科技项目管理办法》，结合自身的特点搞好基础管理。

支公司制定并完善了科技工作管理的有关制度，大大激发了科技人员的积极性。

随着电力市场的形成，电力技术竞争也日趋激烈，如果不能优质、高效地解决生产中的关键技术问题，就难以在市场上求得生存，更谈不上发展。我们把科技工作作为考核主要的技术岗位的主要业绩之一，同时，制定出了科技任务的完成标准，这样使科技工作有落实，有考核。

支公司始终把促进电网的安全、经济运行，作为科技工作的主攻方向。首先把加强对现有设备的技术投入作为重点，制定完善了一系列考核管理办法；其次，解决好影响生产的关键技术问题，如安全运行、节能降耗、自动化控制等项目，使科技工作更加有的放矢。

1□110kv变电站11台35kv开关的无油化改造。

2□110kv变电站微机防误闭锁装置的实施。

3、修试班更新直流高压发生器。

- 4、城网配电变压器的完善。
- 5、县调自动化装置的安装。
- 6、供电服务承诺95598语音电话的开通。
- 7、10kv配网的改造。
- 8、用电营销管理自动系统的建设。

我公司在推动科技进步的方法与措施上，但还不够完善，力度也不够大。因此，我们要适应新的形势的要求，一方面要提高认识，工作到位，增强各级人员依靠科技进步的责任感、使命感，真正把科技工作摆在关键位置来抓；另一方面，要在方法完善，措施配套，狠抓落实上下功夫。我们一定要认清形势，按照市场经济的规律来思考问题，培养超前意识，强化竞争观念，逐步建立一套适应市场经济发展、充满生机的科技进步机制与管理体制，为科技发展创造良好的环境，逐步形成领导高度重视、职工积极参与、作用日益增强、成果不断创新的格局。这种新格局应当是关于推动科技进步的方针政策、组织领导、规划计划、资金投入、科技管理、队伍建设等方面内容的最佳组合，具有宽松的环境，浓郁的氛围和蓬勃的生机。

根据我公司的实际情况，我们在科技进步上还有很大的差距，只有不懈努力，不断创新，不断进取才能不被淘汰。当今，人类迎来了崭新的知识经济时代，科技作为知识经济的主要支撑物起着重要作用。面对新的科技革命带来的挑战，在新的征途上，我们要不断开拓思路，下大气力，继续坚持科技兴企和科技为生产、管理服务的方针，为实现更大的跨越而努力奋斗。

年度派驻个人工作总结篇四

□

1、组织落实

自从xx月x日接手保安部以来，根据酒店治安、消防的需要，建立了防火委员会。现人员有变动，重新调整了防火委员会，总经理担任防火委员会主任，副总经理担任副主任，各部门经理任委员。按照“谁主管，谁负责”的原则，落实了三级安全管理目标责任书。

2、制度落实

为了确保酒店的安全，我们从酒店的实际情况出发，建立了一套安全防范的制度，使治安消防安全工作真正做到有章可循、有据可依。为此我们建立了火警火灾处置预案、各重点部位岗位责任制、大门岗职责、巡逻岗位职责、停车场岗位职责、突发事件保卫工作程序、消防重点部位档案等。同时落实了公安局、派出所规定的客人资料登记制度，做到认真登记，及时上传。

3、宣传教育落实

为了使消防、安全工作深入人心，增强员工的消防安全意识，我们采取有计划多形式地对员工进行消防安全的宣传、教育、培训，今年以来我部共培训员工怎么样使用灭火器x人次，消防安全知识考试x人次，观看消防安全影像资料x人次，同时将消防安全常识发放到各部门、租赁单位进行宣传。使员工懂得防止火灾的基本措施和扑救火灾的基本方法，提高预防火灾的警惕性。

为了使消防安全工作落实到实处，我们贯彻落实酒店总经理、我部门每周一、三、五每次晨会强调安全防范的指示精神，

布置安全防范的内容，加强安全检查。针对二楼餐厅装修的施工场地，时间长，任务重，我们落实重点防范，加强巡逻检查次数，在装修有几个月我们派保安专人现场进行监护，同时落实动火审批制度，做到不审批不准动火，没有操作证，不准动火，真正地把安全工作落到实处。

接手以来，落实安全巡逻检查xx余次，每半月组织安全大检查x次，同时安全检查发现不安全因素起（例：1、灭火器过期失效。2、厨房操作间没有配备灭火毯。3消防栓缺少配件。）等情况。针对查出来的问题，我们都已下达了整改通知书，责令其限期整改，除部分灭火器未年审外，其余均整改完毕。

1、组织了学习

作为一个酒店，抓服务质量，首先是抓人，要抓自身建设，抓好员工的思想，素质。只有这样才能使员工真正懂得服务的目的。我们落实每月4次全体保安会议。充分利用会议与员工交流，剖解正反案例，灌输我们酒店为客人服务的宗旨。同时在会议时比较好的员工及时进行表扬，对表现不好的员工进行严肃批评，同时对员工要进行要加强铁的纪律教育，尤其是我们大门岗的员工，接触人多面广，更加要做到这一点，例如：在今年xx月x日那天，我们的领班在大门岗看见一位客人乱停车，把汽车停在进口处，挡住了去后院的路，就去跟这位司机讲，不要停在这里，影响其它车辆进出，他一定要停在这里，再次跟他讲时，他不但不听，反而骂人，并动手打了我们领班两拳，踢了一脚，我们领班始终没有还手，后被拉开。当时对面xx公司的人看了也非常生气，对我们主管讲，你为什么不帮你们员工打这位司机。从这件事看，正因为我们经常开会学习，强调铁的纪律，使得我们从主管到员工都能够做到这一点，能做到忍字。

为此在全体保安会议上大力表扬了领班，同时剖解了这起案例：如果当时还手，心情得到平衡，但是损失会更大，会直接影响我们大门岗保安在客人及周围群众的声誉。甚至会对

我们保安产生不好的看法，正因为我们有这样的保安，主要是酒店领导在平时教育，培养的结果。

2、人性化管理

加强对员工的管理，是我们部门要经常做的如何加强员工进行管理，是我们部门更应关注的，对员工我们采取人性化管理只有这样，才能发挥出员工更好的积极性，在今后的工作中他们才能够用敬业来报答企业。

1、大门岗服务

第一、经常性组织员工开会学习，培养员工对企业要有敬业精神，只有这样服务质量才会到家。

第二、服务质量，大门岗停车场保安服务，做到客人车辆来去时，指挥车辆服务，指路服务。尤其是是在天寒地冻，日晒雨淋，他们始终站在服务最前沿，为客人服务。

1、与各部门签订20xx年度消防安全责任书；使人人肩上有担子人人心里装安全确保酒店安全万无一失。

2、完善各项规章制度，保酒店平安。必须保证酒店的消防安全运转，确保酒店消防安全，做到万无一失，坚持以防为主，防消结合。工作中不断完善和遵守各项规章制度，用制度管理人，成立安全巡查小组，定期对酒店及周围各种场所进行巡查，发现安全隐患，及时协同其它部门进行整改，杜绝一切安全事故的发生。

3、与人力资源部配合对新入职员工进行岗前消防安全培训考核，对于考核不合格的坚决不允许上岗。并且每季度组织一次全员消防安全培训。

4、开展学习读书活动，建设学习型组织。针对部门员工平时

不太注重理论学习，制定详细的学习计划，改变这种不学习的习惯，多发一些酒店资料，或者写学习心得的形式，督促和鼓励部门员工的学习，特别是酒店业务知识的学习。做到月、季、年有检查，有成果，有提高。全面提高部门员工的素质。

5、岗位采取轮岗制。对部门各个岗位，（立岗、停车指挥、消防监控、保安）进行两个月一轮岗，改变过去那种固定岗位的模式，做到每一个人都熟悉和胜任各个岗位的工作，一专多能，全面发展。

6、加强内部考核，采取末位淘汰制。树形象，统一制服（配齐皮带、肩章、帽徽等），部门员工一律上班着装，以新的面貌展示。结合人资部制定的考核标准，对每一位部门员工进行考核，采取末位淘汰。如连续三个月考核分最低，作下岗处理。人员的补充采用招聘高素质的退伍军人。

7、整顿保安宿舍。向部队宿舍管理学习，把好的宿舍管理经验学过来，做到摆放整齐，条块分明，，带动酒店整个宿舍的管理，力争上一个台阶。

8、平时多注意员工的想法，经常进行交流，关心、爱护员工。对个别比较差的员工进行个别谈心，帮助，找出存在的问题，激励他们在新的一年在服务质量方面要有一个飞跃的提高。

年度派驻个人工作总结篇五

半年来我局纪检监察工作，坚持以*理论和“*”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻党的*、第*中央纪委*全会、省纪委九届四次全会和市纪委*全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，认真贯彻“一个坚决、三个更加注重”的要求，结合人事编制工作实际，全面落实《实施纲要》，加强以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设；认真开展探索防治“小金

库”的有效措施试点工作；坚持围绕中心、服务大局，着力开展机关效能建设和监察，以人为本，为民、公正、务实、清廉、高效，构建和谐人事，为更好地促进*经济和社会事业加快发展、科学发展、又好又快发展提供了强有力的纪律保障。

上半年工作总结

一、上半年工作基本情况

（一）加强领导、认真学习、安排部署2009年纪检监察工作

为了更加注重预防腐败，加强了对全局职工的反腐倡廉教育。组织职工认真传达、学习和贯彻省纪委九届四次全会和市纪委*全会精神。

（二）强化监督检查，促进人事编制政策落到实处

紧紧围绕中央、省委和市委、市政府重大决策部署，认真开展监督检查，保障各项任务的落实。

重点是对严格执行国家人事编制政策、规定，严肃人事编制工作纪律的情况进行了监督检查。即：对公务员及事业单位工作人员招录（聘）工作、推进事业单位岗位设置、完善公务员配套政策法规制度的落实情况进行了全面的监督检查。我局在执行以上深化人事制度改革方面的国家有关政策，做到了认真贯彻和落实。

（三）以机关效能建设为重点加强行政监察，促进干部作风转变

纪检组负责牵头，在机关开展效能建设。围绕提高行政效率、转变干部作风、加强干部监督、提升工作质量，开展“向我看齐、对我监督、整肃队伍、转变作风”活动，破除“山区

观念、内陆观念、自满观念、休闲观念”，强化“开放意识、前沿意识、进取意识、爬坡意识”，健全首问负责制，全面推行限时办结制，严格实行责任追究制，切实转变机关工作作风，提高行政效能。

（四）认真开展探索防治“小金库”的有效措施试点工作

我局作为探索防治“小金库”的有效措施试点的10个单位之一，按照《*市加强预防腐败试点工作总体方案》和“市纪委、市监察局《探索防治‘小金库’的有效措施》试点项目的实施方案”要求，认真牵头组织实施了探索防治“小金库”的有效措施试点工作。

（五）加强人事编制系统纪检监察队伍建设

开展了人事编制部门纪检监察干部“查思想，比坚持党性原则，强化政治素养；查学习，比更新业务知识，提高自身素质；查工作，比谋求工作实效，彰显务实精神；查纪律，比严格执纪执法，增强执业能力”的“四查四比”活动。做到带头学习，提高自身素质，增强党性原则和服务本领；带头弘扬公务员精神，率先垂范，恪尽职守，勇创一流工作实绩；带头廉洁自律，遵纪守法，自觉遵守人事编制工作的各项制度，增强拒腐防变的能力。同时，由纪检组牵头，开展深入学习王瑛同志先进事迹的学习活动。认真学习了_在加强纪检监察机关自身建设座谈会上的重要讲话精神。通过一系列的学习，提高人事编制系统纪检监察队伍的理论水平。

二、做法和经验

局党组根据省纪委九届四次全会和市纪委*全会确定的各项工作重点，在年初安排部署人事编制工作时，同步对纪检监察工作进行了安排部署。确保了纪检监察工作有计划的开展。

（二）加强学习，从思想上构筑拒腐防变思想防线

通过中心组学习、全局职工政治学习、党小组学习、科室学习等形式，认真学习《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、党章、国家法律、法规、学习贯彻党的“*”精神、省纪委九届四次全会和市纪委*全会精神，认真学习了_在加强纪检监察机关自身建设座谈会上的重要讲话精神，提高了全体党员领导干部、纪检干部、职工的思想理论水平，为努力构筑拒腐防变思想防线，奠定了坚实的思想理论基础。

（三）紧紧围绕人事编制工作的重点，开展纪检监察工作

对严格执行国家人事编制政策、规定，严肃人事编制工作纪律的情况进行了监督检查。即：对公务员及事业单位工作人员招录（聘）工作、推进事业单位岗位设置、完善公务员配套政策法规制度的落实情况进行了全面的监督检查。确保人事编制工作落到实处。

三、存在的问题

应加强对纪检监察业务知识的学习，提高纪检监察业务和理论水平。

下半年工作安排

一、具体目标

- （一）继续做好《新编纪检监察业务教材》的学习培训。
- （二）继续开展好机关效能建设为重点的行政监察工作。
- （三）继续开展探索防治“小金库”的有效措施试点工作，开展“小金库”的自查自纠工作。
- （四）继续加强对人事编制政策执行情况的监督。重点对公

务员及事业单位工作人员招录（聘）等人事考试工作的监督。

二、措施

（一）加强领导，健全机构，落实人员和具体目标。

（二）要以贯彻落实科学发展观为重点，强化监督检查；要以机关效能建设为重点，加强行政监察；要以解决群众反映突出问题为重点，开展专项治理；要以深化改革和创新制度力度为重点，推进预防腐败试点工作；要以领导干部特别是主要领导干部为重点，强化监督；要以树立正确权力观为重点，深化反腐倡廉教育；要以能力建设为重点，加强纪检监察队伍建设，不断提高抓好新形势下反腐倡廉建设的能力和水平。

三、建议

为提高市纪委派驻纪检组的纪检监察业务水平，建议市纪委组织市级各部门派驻纪检组进行纪检监察业务培训。

年度派驻个人工作总结篇六

把党风廉政建设列入年度工作目标考核。从而在工作的全局中形成一级抓一级，逐级抓落实的良好工作格局，进而完善了“党组统一领导，班子齐抓共管，纪检监察协调，单位各负其责，干部积极参与”的工作机制。

派驻以来，我们始终把党风廉政建设和反腐败工作作为实践“三个代表”重要思想和落实科学发展观的具体措施，教育广大党员干部切实增强紧迫感、压力感、奋进感，扎实工作，务求实效。一是进一步加强党员干部的宗旨教育、权力观教育和党纪国法教育。三年来，根据县纪委干教室的统一部署，在党员干部中每年都要开展专题教育活动，每次专题教育活动xxx主要领导都要亲自上党课，其他领导班子成员也

都认真备课,为党员干部进行辅导,以使党员干部受教育。在2008年开展“心系灾区、共渡难关”主题活动之后,xxx全局党员和干部主动做到有钱出钱、有力出力,他们为灾区捐款和缴纳特殊党费合计22450元,发扬了“一方有难、八方支援”的精神。二是开展警示教育活动。筑牢党员干部党纪国法的思想防线,自觉争做遵纪守法的模范。我们还每年组织机关干部和下属单位领导班子成员观看党风廉政教育专题片不少于5次,警醒他们正确用好手中的权利,强化守法意识和纪律观念。2008年9月份□xxx组织机关全体同志和企业经营层领导到警示教育基地洪泽湖xxx参观,让大家现场感受高墙内、高墙外的区别,使参观的每一个同志从思想上真正做到时刻自重、自省、自警、自励。三是开展廉政文化进机关活动。在机关办公走廊、办公室内和下属单位院内张贴廉政教育宣传板,营造廉政文化氛围。

点工程,从年初确定启动开始,在工程领导小组的统一安排下,成立了廉情工程监督小组,对建设工程主要环节加强监督,廉情工程领导小组针对材料及设备采购、工程量调整和资金拨付等重点环节制定了相关的流程。以加强对重点环节的监督。廉情工程领导小组分别与建设方、施工方、监理方签订了廉政合同,制定了相关制度,加强对工程建设的监督,努力让工程建设置于阳光之下。

此外,我们还对派驻部门干部任用和党风廉政建设责任制落实情况加强监督。还及时准确上报纪检监察各类统计报表,完成上级纪委□xxx门部署的其它各项工作。

没有规矩,难成方圆。实践证明,加强党风廉政建设既要靠教育,更要靠法制和制度。三年来,围绕强化制度,我们配合xxx党委作了有益的探索。着力构建和完善全方位、多层次的制度体系。我们以上级有关精神为依据,结合xxx实际,在制度建设方面坚持做到在建设中完善,在完善中创新。一是围绕规范决策程序,先后修订完善了《县xxx党委议事规则》、

《县xxx局务会规则、规程》和《县xxx局长办公会会议规则、规程》，对班子成员权利进行了规范。二是围绕规范党员干部个人行为，完善了《县xxx领导干部自律制度》、《县xxx诫免谈话制度》和《县xxx党员干部收入申报、礼品登记、重大事项报告》以及《县xxxxxx机关工作纪律》等制度。三是围绕党风廉政建设责任制的落实，每年都下发了《县xxx党风廉政建设和反腐败工作实施意见》，根据实施意见的内容，制订《县xxx党委领导班子成员党风廉政建设责任制目标分解》和《县xxx反腐倡廉主要工作任务责任分解》，同时，局党委与所属4个党支部签定了党风廉政建设责任状并有13名党员领导干部对全系统广大干部职工作出了廉洁自律承诺。四是围绕工作作风转变和政务公开，与每名机关工作人员签定了《经济发展软环境目标责任状》，制订了《县xxx机关效能建设八项制度》，完善了政务公开方面七项制度，出台了《县xxx公务用车管理规定》、《县xxx来客招待管理办法》和《关于进一步加强企业财务管理的有关规定》等项制度。通过制度的建设，实现行为规范，转变工作作风，提高工作效率。运用工作机制，狠抓制度落实。近年来，我们狠抓各项制度的落实。在落实过程中，坚持加强领导，健全组织，精心部署，规范运作，抓好责任分解、动态考核、奖惩兑现。在具体工作中着力抓好以下重点：一是抓领导，让制度严起来。始终坚持领导带头执行制度，充分发挥领导干部的表率作用。班子成员定期对分管科室和挂钩企业落实相关制度的情况进行检查督办，发现问题，及时整改。二是抓兑现，让制度实起来。在卢集粮食中心库建设粮情检测系统和环流检测设备采购中，严格按照《资金使用监督流程》操作，所采购的28万元设备，质量好，价格公道，没有发生违法违纪现象。三是抓追究，让制度硬起来。严格责任追究制度，落实责任制。对所属企业经常组织检查，对发现的问题，不包庇、不袒护、不护短、不迁就。