

# 最新透析室护士长工作总结与计划 透析工作总结(通用9篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 透析室护士长工作总结与计划 透析工作总结篇一

(一) 医疗工作：我们坚持“以病人为中心，以提高医疗服

持性血液透析患者5人，其中血液透析 例、血液透析滤过 例、血液灌流 例。门诊病历、处方、申请单填写合格，病历书写规范、用药合理，熟练急救技能、急救程序、急救要械使用，组织医疗业务培训学习次，医生培训、理论及技能考核合格，医生对工作规章制度、岗位职责，应急预案熟练掌握，医疗核心制度得到落实，无院内感染，病人满意度情况100%。

(二) 护理工作：护理人员熟练掌握护理核心制度，严格按照规章制度和工作流程工作，严格查对制度，包括患者的预冲管路、血管穿刺、透析治疗及治疗参数的设定。保证每个班次必须有2个以上的护士在岗。相互检查，包括穿刺部位有无渗血，机器设定的参数是否准确，抗凝剂及其他药物的用量，以及患者的生命体征等情况，保证患者透析过程中的时时巡视与生命体征的监测，及时发现透析不良反应，机器异常报警，穿刺部位渗血等情况并能及时处理，确保患者生命安全。

要求护理人员具有严格的无菌意识，从透析液的配制，到治疗物品、机器的准备，再到内瘘穿刺及上下机的各项操作都必须严格遵守无菌操作原则，各种消毒液的配制要固定班次，

按需，按量，按浓度配制，专用试纸检测浓度，严格按消毒时间，消毒方法执行机器的内外部，各种物品，空气地面等的消毒，使各项培养结果达标，并认真及时记录。建立以人为本的管理模式。强化服务意识。细心的为患者讲解透析知识，消除患者的恐惧心理，增加其治疗信心。护士长以护理质量管理为工作重点，加强护理人员的素质教育和业务技能培训。熟练急救技能、急救程序、急救药械使用正确，急救物品完好，护士培训、理论及技能考核合格，入院宣教率达100%。组织护理业务培训学习 次，护理业务考试 次，护理人员对护理工作规章制度、岗位职责，应急预案熟练掌握，护理核心制度得以落实。

（三）院内感染工作：血液净化室为院内感染的重点科室，全科医护人员工作时间衣帽整洁，不带戒指、耳环，不留长指甲，院内感染病历上报时限严格执行标准要求，透析室无菌物品与污染物品均分别放置，无菌容器、器械、敷料、器械消毒液每周更换1次。治疗室、透析室每日用消毒液拖地2-3次，桌面及其他物体表面擦洗2次，紫外线消毒2次。血压表的袖带、听诊器、氧气管等每周清洁、消毒1次，止血带用后浸泡消毒。按照我国有关部门规定，透析器、管路、穿刺针应一次性使用。透析房间每周扫除一次，每月彻底大扫除一次，扫除后密闭消毒，并做空气细菌培养，血液透析室每月进行空气、物体表面和医务人员手、碘伏、酒精医疗文书纸、病历夹等的细菌培养。每月进行透析用水和透析液细菌培养，透析用水和透析液每3个月至少进行内毒素测定1次，以上合格率均达100%，一次性注射器、输液器用后毁形率100%，集中处置率100%，一人一针一管执行率100%，课内消毒物品合格，晨晚间护理一人一床一套一桌一部执行率100%，消毒不合格医用材料依法院内感染时间为零，无菌物品效期内使用，医疗垃圾、生活垃圾分别收集，至于密封袋中无渗漏、无外泄。

（四）科室各项基础工作情况：目前血液净化室有医护人员4名，目前1名医生专项定位工作，负责透析病人诊疗；护理人

员3名，医护人员“三基”考试合格率100%，科室上岗证考试通过率100%。

科室人员严格遵守医院的各项规章制度，无违规违纪现象，坚守工作岗位，按医院规定进行医德医风、素质教育建设，科室上报各种出勤报表及时准确，科室各项调查满意度95%，无工作作风、行风投诉。科室负责人能够及时参加中层会议，无迟到早退及旷会现象，及时传达会议精神。

科室医疗服务、药械收费准确合理，无多收、少收、乱收、漏收费现象，无物价投诉，严格履行医院关于退费制度的管理规定，无违规退费现象发生。

科室大型医疗设备使用科室建卡完整、悬挂正确，有设备的使用、保养、维修登记本，设有专人管理设备并对设备使用情况如实登记。科室无安全生产责任事故发生，能够及时准确上报安全生产报表。

（五）工作还存在的不足：

1、随着科室不断发展，透析室的管理有待于加强，规章制度有待完善；

3、科室经济效益问题有待于理顺，需要加强节支降耗，加强支出和收费的管理。

4、科研方面需要申请立项课题，发表论文。

## **透析室护士长工作总结与计划 透析工作总结篇二**

尊敬的领导们、亲爱的同事们：

大家好！

从小，我就有一个梦想，如果能当上一名美丽的白衣天使，那该有多好啊！十八岁的那一年，我终于圆了自己的梦，带着美好的憧憬我穿上了洁白的护士服。

我的，犹豫和失落没有逃过护士长的眼睛，她，没有责备我。只是她的行动，让我受到了深深的教育：面对烦躁病人无礼的指责，她会微笑地说声：“对不起，我会努力达到您的要求！”面对消极的病人，她会耐心开导，直到他们甩掉思想上的包袱。她经常会对我说这样一句话：“这一根根管道只能维持生命，但是我们能让他们勇敢地面对生活，我们可以在他们血液中注入生命的希望。”这句话让我回味了很久，很久。

记得有一个患肾衰的小女孩，病房里经常都能听到她背诵唐诗稚嫩的童音。治疗时，我问她：“小妹妹，你怕不怕？”小女孩调皮地说：“姐姐，有你们，陪着我，我不怕。我喜欢你们、我喜欢看你们笑的样子！”我听了她的话，含着泪笑了。护士的工作不仅仅只是用双手机械地忙碌，更是用心、用情、用爱、用微笑去面对每一位病人。

为了与他沟通，我查阅了大量的心理资料，寻找各种机会，耐心开导他！而他，总是默然之至。有时甚至不配合治疗。

面对这个棘手的问题，我，该怎么办？

在课堂上，我可以认真解答每一个复杂的护理问题。可面对现实工作中的难题，自己显得如此渺小。我矛盾了，要放弃吗？我的情感让我没有放弃；我的工作让我没有逃避；我的职责让我没有退却。我不能、不能让一颗和我一样年轻的心，在绝望中停止跳动。

我没有气馁，一直鼓励着他，并给他讲了这样的一个故事：一位百岁老人在社区举办的活动中要求表演一个节目。只见她，拄着拐杖步履艰难地来回走了几趟，停住了，她努力地

直起身子对周围的人说：“我的节目表演完了，节目的名字叫‘活着’，虽然我老了，疾病缠身，但我，仍然活着。这位年青人愣了半晌，嘴里喃喃地念着：活着、活着、活着。

日子就这样一天天地过去了，久违的笑容和自信重新浮现在他的脸上。

是的，精湛的医术可以挽救生命，先进的治疗仪器可以延续生命；精神上的生命又该如何救治呢？我意识到心理上的脆弱、痛苦甚至比躯体上的病痛更加可怕。我没有想到作为普通护士，我的一个小小的故事也能给患者生的希望与勇气。这一切让我体会到，自己所做的不仅仅是奉献和付出，我的人格同时在对病人的关怀、理解和爱中得到了升华。

我骄傲，因为一个个绝望的患者通过我的护理，重新扬起生命风帆。

我自豪，因为我能让健康重新拥抱每一个躯体和心灵。

让我们大家一起，用心、用爱、用微笑为生命注入永远的光芒和希望。

## **透析室护士长工作总结与计划 透析工作总结篇三**

主动积极的完成各级领导给予的实习工作任务。除了圆满的完成了“血液透析”的进修学业外，还成功的在科主任及护士长的领导下创建了血透室，并良好的开展和维持血液透析工作。

人说万事开头难，自血透室开科以来，我协助护士长制定血透室的岗位职责、工作流程、操作规范、账目管理及应急预案的制定，做到超前思维，保证在实习工作中遇到问题时，能有据可查和及时解决，保证血透室工作顺利开展。

在实习工作中，我本着以人为本的服务理念，强化服务意识，用亲切而有耐心的语言沟通来增强护患感情，细心的讲解透析知识，给予饮食指导，消除患者的恐惧心理和对疾病的盲目感，增强患者的治疗信心。我还经常主动征求患者意见，不断改善服务实习工作。在没有家属陪同的透析病人透析中，我能担起家属的责任，送水、热饭、搀扶、更衣、协助大小便等，从不埋怨脏和累。

对于我的实习工作，我负有高度责任心，胆大心细。血液透析工作具有较高风险，作为护理操作者，我既有风险意识，又能发挥主观能动性，做到最大限度的控制和避免风险，从而提高护理质量。除此之外，我还有具有高度的营销意识，为医院的经济效益有着高度的敏锐性，做到服务好每位固定病人，留住每位咨询病人，推广医院的软件与硬件，吸引更多的病人。我积极参加各种院外学习，不断丰富自己，主动参与科内“两新技术”的开展，自血透室开科以来，共完成血液透析410台，其中：血液透析滤过（两新技术）20台，血液灌流2台，无肝素透析11台。全年实习工作中，无护理安全事故、差错的发生。

身为血透室院感负责人，除日常透析工作，我还要完成对水机、透析机的定期保养工作，和对透析用水、透析液、透析环境的定期的监督工作，最终，我以“优秀院感质控员”；我管理的血透室，以“优秀院感科室”的荣誉称号，圆满画上了今年的句号。

回顾这一切的一切，这只是一个开端，我会全心全意工作，协助科主任和护士长让我们医院的血透室更富特色，更加壮大。

## **透析室护士长工作总结与计划 透析工作总结篇四**

一、健全制度，认真落实各项工作制度，确保医疗护理安全。

1、认真组织学习护理部年初重新制定的各级护理人员的职责，各类岗位责任制和护理工作制度，并落实到实际工作中。

2、结合二\_\_\_\_等级复合评审细则要求及血液净化室建立及资格认定要求，制定质量管理标准和严密的工作计划，完善龙井市\_\_\_\_医院血液透析室各项规章制度、技术\_\_\_\_作规范、各种突发事件应急预案、护理紧急风险预案、透析患者饮食及护理等相关文件，按省血液净化中心下发的“血液透析规范\_\_\_\_作流程”规范了各项\_\_\_\_作，对血液透析实行全程医疗质量管理。

3、坚持查对制度，各项护理\_\_\_\_作严格进行三查七对，强化执行医嘱的准确\_\_\_\_，上机时双人核对医嘱和设置的各项参数指标，确保透析质量和病人安全，并保\_\_\_\_全年无护理差错、事故发生。

二、加强学习，重视提高护士整体素质，优化护理队伍。

1、加强业务理论学习和技术\_\_\_\_作培训：按年初业务理论学习和\_\_\_\_作培训计划，组织护理人员每周二次业务学习并做好学习笔记，参加护理部组织的\_\_\_\_作培训和考核，保\_\_\_\_各项成绩达标。

2、加强相关知识学习，不断提高血液净化\_\_\_\_技术水平，以全国20\_\_\_\_版“血液净化\_\_\_\_作规程”作为工作指南，吉林省血液净化中心下发的“血液透析规范\_\_\_\_作流程”规范各项\_\_\_\_作，严格贯彻“医院感染管理办法”，“消毒管理办法”加强消毒隔离管理，确保患者透析质量和治疗安全。

3、更新\_\_\_\_知识，提高专科护理技术水平，认真学习和领会二\_\_\_\_等级复核评审检查细则，学习尿毒症透析患者饮食、治疗和护理等相关知识，使全体护理人员\_\_\_\_技术水平有了很大提高。

### 三、转变护理观念，提高服务质量。

加强护患沟通提倡人\_\_\_\_化服务，提高人\_\_\_\_化服务理念，从服务对象的特点和个\_\_\_\_出发，加强主动服务意识，开展护理服务。

1、我们透析科所面对的是一特殊的群体，由于该疾病患病时间长且不能彻底根治，家属在漫长的护理过程中有某些不足时，易使患者产生失落感，对生活失去信心，同时由于透析时间长，生活自理能力下降，之要担负高额的治疗费用，更易产生轻生和绝望。因此，我们首先做到用自己的真心和爱心关心爱护每一位患者，细心聆听患者倾诉，努力理解患者心理，善于掌握每个透析患者的心理特点，以良好的\_\_\_\_知识和娴熟的交流技巧，赢得患者的尊重和信任。帮助他们正确对待疾病，患者改变对疾病的认识，从而以积极的态度面对现实，使他们树立治疗疾病的信心。并取得家属的配合，以减轻患者的心理负担。使患者有良好的心态接受治疗，以提高生活质量。

2、积极响应“优质护理服务示范工程”创建活动，积极组织科室护理人员学习，由被动式服务转变为主动服务、在护理工作中创造\_\_\_\_开展工作，始终以病人为中心，为患者提供安全、优质、满意的护理服务。平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾\_\_\_\_评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。提高护理人员责任心和敏锐的洞察力，让其养成严谨、敏捷、果断的工作作风。密切观察患者生命体征变化，不忽略任何一点症状、不放松任何一个血透环节、不错过任何一次抢救机会。一年来，共透析治疗4074人次，未出现一例护理差及错事故，全年无一例透析感染和传染病交叉感染事故，为我院安全医疗奠定了基础。

### 四、定期考核检查，提高护理质量。

医疗质量管理是医院管理的核心内容和永恒的主题，透析质量控制是透析规范化管理和医院医疗质量管理的重要组成部分。全面强化护理人员医疗护理安全质量管理，使全体护理人员充分意识到医疗护理安全的重要\_\_\_\_，增强了医疗护理质量服务的意识及执行规章制度的自觉\_\_\_\_。并定期质量督查、检查、考核和评价，加强对血液透析关键环节，薄弱环节和重要环节的管理，判断护理质量指标的完成情况，提出改进措施，是提高护理质量的保\_\_\_\_\_。

今年为提高护理质量，我科在护理部安排的每周质量检查外，由护士长和科室护理监督员负责检查，每月进行4次以上的自查，通过平时的检查使许多易于疏忽的问题得以解决，为临床安全医疗护理提供了保障。每月专项召开护理安全工作议会，对存在的问题及时进行反馈，及时提出下一步的工作及防范措施，对于检查中存在的不足之处，进行详细地原因分析，并通过深入细致的思想教育，强化护理人员的服务意识、质量意识。制定切实可行的改进措施，及时更改工作中的薄弱环节。在确保血液透析、医疗安全，提高透析质量上取得了一定成效。

五、开展新技术、新项目，不断提高\_\_\_\_\_技术水平。

1、4月份我科新开展了，血液透析加血液灌流净化治疗方法，3位病人共接受12次治疗，临床效果显著，在满足患者治疗需求的同时也为医院增加了经济效益。

3、派送3名护士到上级医院学习血液净化\_\_\_\_\_作技术，1名护士已回科室工作，2名护士为后备力量，并派送1名护士参加全省“血液净化规范\_\_\_\_\_作流程”短期培训班，不仅学到了新的的理论，也进一步规范了技术\_\_\_\_\_作。

## 透析室护士长工作总结与计划 透析工作总结篇五

院长常提出：人人都是管理者。透析科人员还有具有高度的

营销意识，为医院的经济效益有着高度的敏锐性，做到服务好每位固定病人，留住每位咨询病人，积极参加各种院外学习，不断丰富自己，主动参与科新技术的开展，自1月以来，共完成血液透析1097人次。

其中：钝针穿刺技术1例，血液透析滤过139人次，无肝素透析11台。无护理安全事故、差错的发生。身为血透室院感负责人，除日常透析工作，我还要完成对水机、透析机的定期保养工作，和对透析用水、透析液、透析环境的定期的监督工作，这只是一个开端，我会全心全意工作，协让我们医院的血透室更富特色，更加壮大。

随着护理模式的转变，护士的工作性质、工作职能、工作范围、工作内容及工作对象均发生了很大变化、血液透析的护士，由于岗位职责及履行的义务的不同，其任务更艰巨。

多年来的护理生涯造就了护士们一颗永恒的同情心，高度的责任感，科学的服务态度及精湛的技术，尤其这两年年，院领导结合我院工作实际从多方面、多角度、多途径让我们进行了技术和素质培训，尤其是血液透析工作的开展、派护士轮流去省级医院进行学习和培训。

还有护士的礼仪知识、人际交往和行为规范培训，使我们的综合素质有很大的提高。

## **透析室护士长工作总结与计划 透析工作总结篇六**

2018年是艰难的一年，在面对医院各科停业、医护分流的情况下，仅我科在独立运行，我科医护人员坚守在工作岗位上，面对困难迎难而上，并于10月27-28日顺利搬迁到新医院，在新医院，仍是仅透析室开展工作，没有其他科的保障护航，加之交通非常不便，医院设施不全，但我们医护人员及患者没有怨言，大家都积极配合工作，加强科室和患者的管理，做不了检查外送上级医院，保证了医疗安全，科室全年无医

疗事故和纠纷发生，仅流失了几名患者，目前透析机基本处于饱和状态。现根据年初制定的计划进行如下总结。

## 一、2018年各项指标分析

2018年透析病人急诊加透3人次，高钾6人次，其中1人出现2次心律失常，1人出现意识障碍，均经治疗后好转，共住院20人次，住院病种包括肛瘘手术1人，肺部感染及心衰3人次，内瘘修补术3人次，甲状旁腺手术4人次，骨折2人次及其他疾病7人。

目前我科开展的技术项目有普通血液透析、高通量血液透析、血液透析滤过、血液灌流、序贯透析，基本满足了透析患者的需要。

## 二、科室管理方面

保障岗位设置，加强人员培训。2018年科室人员进行了调整，我科目前医护人员共10人，医生3人，护士7人，有血液净化上岗证7人。

§ 医院自5月份出现各科停业，医护分流，仅我科工作正常运行，制定应急预案，上报领导，对出现的问题及隐患及时发现，保证医疗安全。§ 在其他科停业情况下，科室人员思想不稳定，牢骚多，严重影响科室的安全，发现问题积极上报领导，争取科室人员的利益得到保证，稳定思想，保证医疗安全。

§ 建立了患者病情交接本，每日上机前对病人进行查房、检查，处理各种并发症，对重点人群进行随访，每月进行月小结，随时调整治疗方案，保证透析质量。

§ 为进一步加强全科人员专科知识培训，参加了省市举办的肾脏疾病培训班，血液透析相关知识等培训。

§ 每月底召开质控会议对工作中存在的问题进行分析、汇总，

提出改进措施。

§ 建立数据库，了解每个人的动态，三个月进行大化验一次，对所有患者进行分析处理，重整医嘱，调整治疗方案。

§ 组织科室应急演练4次。

### 三、设备管理质量

#### 1、透析液、透析用水的质量管理

透析用水的质量管理关乎着整个透析患者的生命安全，我们对透析液、透析用水按照要求进行严格的监测，新医院搬迁前安装水处理机后先进行透析用水的细菌培养、内毒素监测，回报合格，透析用水化学污染物监测回报合格，然后在透析机工程师的帮助下顺利搬迁，搬迁后对所有的透析机透析液进行内毒素、细菌培养的监测，监测合格，保证了患者的安全。

搬入新医院后透析液均更换为为a液b液成品液。

#### 2、水处理机、透析机维护管理

水处理机已运行8年，老化，电导度偏高，存在安全隐患，搬入新建透析室后更换为30床的新水处理机。

透析机运行8年多，故障不断，特别是自5月份医院停业后，故障增多，机器频繁出现问题，导致医护人员加班加点，影响患者的透析。上报领导，给予10台透析机上维保，对存在隐患的机器进行更换，保证了机器正常运行。

### 四、透析病人质量管理

1、病人来源：维持性透析患者目前49人，均为郊区合医患者。

2、今年我科维持性透析病人中经过健康宣教部分病人透析次数增加，6人3次/周，30人5次/2周，14人2次/周，无一周一次的患者，一周2次透析人次也明显减少。

5、搬入新医院后护士进行了分区，分为a□b区，护士进行了相对固定。

7、11月份对所有患者进行了bcm监测，对每个人的水负荷和营养状况进行了评估。

8、今年危急值共5人（无12月份），去年危急值18人，较前明显减少，其中主要是高钾血症。可能与医院科室停止运行，未及时报告有关。

9、抢救危重病人5例，为高钾导致心律失常和昏迷患者，充分体现了我科的抢救水平及参加抢救时的协调能力，更好地为我区透析患者提供更高的医疗保障。

## 五、加强医院感染控制，保证医疗安全

1、加强院感知识培训，每月一次。

2、对所有病人进行相对固定透析机、床位，中午进行清场，通风，防止了交叉感染。

3、对所有病人使用了护理包，下机及两班之间使用了一次性消毒纸巾，为上机后、下机后，保证了医疗安全。

5、严格执行手卫生标准，特别是上机、下机时的无菌操作，不同病人之间的手消毒，两班之间的消毒；每月进行一次手卫生依从性调查，因医院停业，手卫生调查也未按时进行，仅进行口头强调。

6、中心静脉导管共1例，余均为动静脉内瘘，未发生感染。

7、每个月开展环境微生物检测，透析室空气培养均正常，物表培养正常。

8、根据透析区消毒要求，配备了6台新循环风机器，进行了培训。

9、根据要求进行透析液透析用水监测，均回报正常。

10、科室感染质控小组，将每月检查问题总结一次，在科务会上分析原因，提出改进措施。

六、加强科室医务人员业务水平建设，不断提高科室技术水平。

科室医生积极参加各种培训班，特别是市医院每月定期请北京专家讲课，受益匪浅。与各大医院肾内科、透析室联系，积极为病人解决各种疑难问题。2018年首个医师节，我科李慧丽主任获得了市级“青年杰出医师奖”。刘瑞医师获得了市级“先进个人”称号。

随着透析患者透龄的延长，各种并发症也逐渐增多，对我们医护人员是一个严峻的挑战，我们将积极提高个人业务素质，更好地服务于患者。

2019年1月24日

## **透析室护士长工作总结与计划 透析工作总结篇七**

20xx年是艰难的一年，在面对医院各科停业、医护分流的情况下，仅我科在独立运行，我科医护人员坚守在工作岗位上，面对困难迎难而上，并于10月27x28日顺利搬迁到新医院，在新医院，仍是仅透析室开展工作，没有其他科的保障护航，加之交通非常不便，医院设施不全，但我们医护人员及患者没有怨言，大家都积极配合工作，加强科室和患者的管理，

做不了检查外送上级医院，保证了医疗安全，科室全年无医疗事故和纠纷发生，仅流失了几名患者，目前透析机基本处于饱和状态。现根据年初制定的计划进行如下总结。

20xx年透析病人急诊加透3人次，高钾6人次，其中1人出现2次心律失常，1人出现意识障碍，均经治疗后好转，共住院20人次，住院病种包括肛瘘手术1人，肺部感染及心衰3人次，内瘘修补术3人次，甲状旁腺手术4人次，骨折2人次及其他疾病7人。

目前我科开展的技术项目有普通血液透析、高通量血液透析、血液透析滤过、血液灌流、序贯透析，基本满足了透析患者的需要。

保障岗位设置，加强人员培训□20xx年科室人员进行了调整，我科目前医护人员共10人，医生3人，护士7人，有血液净化上岗证7人。

§ 在其他科停业情况下，科室人员思想不稳定，牢骚多，严重影响科室的安全，发现问题积极上报领导，争取科室人员的利益得到保证，稳定思想，保证医疗安全。

§ 建立了患者病情交接本，每日上机前对病人进行查房、检查，处理各种并发症，对重点人群进行随访，每月进行月小结，随时调整治疗方案，保证透析质量。

§ 为进一步加强全科人员专科知识培训，参加了省市举办的肾脏疾病培训班，血液透析相关知识等培训。

§ 每月底召开质控会议对工作中存在的问题进行分析、汇总，提出改进措施。

§ 建立数据库，了解每个人的动态，三个月进行大化验一次，对所有患者进行分析处理，重整医嘱，调整治疗方案。

§ 组织科室应急演练4次。

## 1、透析液、透析用水的质量管理

透析用水的质量管理关乎着整个透析患者的生命安全，我们对透析液、透析用水按照要求进行严格的监测，新医院搬迁前安装水处理机后先进行透析用水的细菌培养、内毒素监测，回报合格，透析用水化学污染物监测回报合格，然后在透析机工程师的帮助下顺利搬迁，搬迁后对所有的透析机透析液进行内毒素、细菌培养的监测，监测合格，保证了患者的安全。

搬入新医院后透析液均更换为为a液b液成品液。

## 2、水处理机、透析机维护管理

水处理机已运行8年，老化，电导度偏高，存在安全隐患，搬入新建透析室后更换为30床的新水处理机。

透析机运行8年多，故障不断，特别是自5月份医院停业后，故障增多，机器频繁出现问题，导致医护人员加班加点，影响患者的透析。上报领导，给予10台透析机上维保，对存在隐患的机器进行更换，保证了机器正常运行。

1、病人来源：维持性透析患者目前49人，均为郊区合医患者。

2、今年我科维持性透析病人中经过健康宣教部分病人透析次数增加，6人3次/周，30人5次/2周，14人2次/周，无一周一次的患者，一周2次透析人次也明显减少。

5、搬入新医院后护士进行了分区，分为a□b区，护士进行了相对固定。

7、11月份对所有患者进行了bcm监测，对每个人的水负荷和

营养状况进行了评估。

8、今年危急值共5人（无12月份），去年危急值18人，较前明显减少，其中主要是高钾血症。可能与医院科室停止运行，未及时报告有关。

9、抢救危重病人5例，为高钾导致心律失常和昏迷患者，充分体现了我科的抢救水平及参加抢救时的协调能力，更好地为我区透析患者提供更高的医疗保障。

1、加强院感知识培训，每月一次。

2、对所有病人进行相对固定透析机、床位，中午进行清场，通风，防止了交叉感染。

3、对所有病人使用了护理包，下机及两班之间使用了一次性消毒纸巾，为上机后、下机后，保证了医疗安全。

5、严格执行手卫生标准，特别是上机、下机时的无菌操作，不同病人之间的手消毒，两班之间的消毒；每月进行一次手卫生依从性调查，因医院停业，手卫生调查也未按时进行，仅进行口头强调。

6、中心静脉导管共1例，余均为动静脉内瘘，未发生感染。

7、每个月开展环境微生物检测，透析室空气培养均正常，物表培养正常。

8、根据透析区消毒要求，配备了6台新循环风机器，进行了培训。

9、根据要求进行透析液透析用水监测，均回报正常。

10、科室感染质控小组，将每月检查问题总结一次，在科务会上分析原因，提出改进措施。

科室医生积极参加各种培训班，特别是市医院每月定期请北京专家讲课，受益匪浅。与各大医院肾内科、透析室联系，积极为病人解决各种疑难问题。20xx年首个医师节，我科李慧丽主任获得了市级“青年杰出医师奖”。刘瑞医师获得了市级“先进个人”称号。

随着透析患者透龄的延长，各种并发症也逐渐增多，对我们医护人员是一个严峻的挑战，我们将积极提高个人业务素质，更好地服务于患者。

20xx年1月24日

## 透析室护士长工作总结与计划 透析工作总结篇八

1. 在政治思想上，认真学习党的各项方针、政策，遵纪守法，清正廉洁，模范遵守院规院纪，服从领导，发扬奉献精神。以“为人民服务”宗旨严格要求自己，实践我院以病人为中心，以医疗服务为核心的原则，勤勤恳恳，兢兢业业，不断进取。

和药疗服务信息。

3. 按照处方点评制度和药物咨询制度规定，认真开展处方点评工作。一年来，每月对门急诊处方及病房医嘱单450张进行抽查。分析处方和评价，根据评价结果，及时发现、纠正医生不合理用药现象。

4. 认真学习了抗菌药物临床应用管理办法和抗菌药物专项整治方面的各种文件，根据医院用药的动态监测，进一步加强了全院抗菌药物的合理应用有效监测。每季度对我院细菌检出率和耐药性进行统计、监测，并及时向上级领导汇报和向临床科室通报，建立我院抗菌药物临床使用预警机制，指导临床合理用药，防止因抗菌素的滥用给社会和人民身体健康带来危害。

5. 开展药品不良反应监测工作，在日常工作中，主动到临床收集药品使用后的信息反馈，并按照药品不良反应的监测“可疑必报”的原则，督促临床主动填报不良反应报告，今年共上报药品不良反应81例。发现药品发生不良反应时，协助临床做好药品不良反应的处理工作并查找原因，以保证临床用药安全。

6. 全年编写四期临床药讯。药学通讯开辟了药事法律法规、药物与临床、用药小常识、合理用药相关知识、不良反应讯息、新药信息及预警信息等版块，对促进临床合理用药起到了一定的指导作用，保证了用药安全、有效、经济。

## **透析室护士长工作总结与计划 透析工作总结篇九**

1. 认真组织学习护理部年初重新制定的各级护理人员的职责，各类岗位责任制和护理工作制度，并落实到实际工作中。

2. 结合二甲等级评审细则要求及血液净化室建立及资格认定要求，制定质量管理标准和严密的工作计划，完善嫩江县中医院血液透析室各项规章制度、技术规范、各种突发事件应急预案、护理紧急风险预案、透析患者饮食及护理等相关文件，按省血液净化中心下发的“血液透析规范操作流程”规范了各项操作，对血液透析实行全程医疗质量管理。

3. 坚持查对制度，各项护理操作严格进行三查七对，强化执行医嘱的准确性，上机时双人核对医嘱和设置的各项参数指标，确保透析质量和病人安全，并保证全年无护理差错、事故发生。

1. 加强业务理论学习和技术操作培训：按年初业务理论学习和操作培训计划，组织护理人员业务学习，参加护理部组织的操作培训和考核，保证各项成绩达标。

2. 加强相关知识学习，不断提高血液净化专业技术水平，以

全国20xx版“血液净化操作规程”作为工作指南，黑龙江省血液净化中心下发的“血液透析规范操作流程”规范各项操作，严格贯彻“医院感染管理办法”，“消毒管理办法”加强消毒隔离管理，确保患者透析质量和治疗安全。

3. 更新专业理论知识，提高专科护理技术水平，学习尿毒症透析患者饮食、治疗和护理等相关知识，使全体护理人员专业技术水平有了很大提高。

加强护患沟通提倡人性化服务，提高人性化服务理念，从服务对象的特点和个性出发，加强主动服务意识，开展护理服务。

1. 我们透析科所面对的是一特殊的群体，由于该疾病患病时间长且不能彻底根治，家属在漫长的护理过程中有某些不足时，易使患者产生失落感，对生活失去信心，同时由于透析时间长，生活自理能力下降，之要担负高额的治疗费用，更易产生轻生和绝望。因此，我们首先做到用自己的真心和爱心关心爱护每一位患者，细心聆听患者倾诉，努力理解患者心理，善于掌握每个透析患者的心理特点，以良好的专业知识和娴熟的交流技巧，赢得患者的尊重和信任。帮助他们正确对待疾病，患者改变对疾病的认识，从而以积极的态度面对现实，使他们树立治疗疾病的信心。并取得家属的配合，以减轻患者的心理负担。使患者有良好的心态接受治疗，以提高生活质量。

2. 平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。提高护理人员责任心和敏锐的洞察力，让其养成严谨、敏捷、果断的工作作风。密切观察患者生命体征变化，不忽略任何一点症状、不放松任何一个血透环节、不错过任何一次抢救机会。一年来，共透析治疗5378人次，未出现一例护理差及错事故，全年无一例透析感染和传染病交叉感染事故。

1、5月份我科新开展了，血液透析加血液灌流净化治疗方法，十余位病人共接受30余次治疗，临床效果显著，在满足患者治疗需求的同时也为医院增加了经济效益。

2、派送1名护士参加全省“血液净化规范操作流程”短期培训班，不仅学到了新的理论，也进一步规范了技术操作。

1、进一步加强和落实血液透析基本操作规程，严格按规程进行各项技术操作。

2、严格执行感染管理，做好消毒毁形工作，隔离透析间歇护理人员相对固定，进一步防止交叉感染。

3、定期组织护士学习在关法律、法规。组织学习医院有关的规章制度、血透室工作制度，使护理员在实际工作中懂法、守法、谨言慎行，自觉提高自身修养，注重自我防护。

4、争取多派送护士出去参加，相关血液净化技术学习班，科内定期组织护理人员业务学习及各项技术操作培训，不断提高全体护理人员的理论知识和技术水平。

5、为确保患者透析质量，加强透析用水的配置管理，配液室护士相对固定，定期对透析用水进行监测，保证透析用水配置准确，各项监测指标在正常范围内。

6、加强护理人员素质教育，实行人性化服务，给予患者亲人般的关怀，实行弹性工作制，确保患者治疗需求。