

# 最新社保合同样板 给员工购买社保合同(模板8篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 社保合同样板 给员工购买社保合同篇一

甲方(用人单位)单位名称 乙方(劳动者)

甲方(盖章)

乙方(签字) 年 月 日

重庆市劳动和社会保障局监制 根据《\_劳动法》等法律、行政法规、行政规章的规定，重庆山朕科技发展有限公司（以下简称甲方）与（以下简称乙方）按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

### 一、劳动合同期限

(一)有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限：自 年 月 日起至 完成之日止。其中试用期：自 年 月 日起至 年 月 日止。

### 二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要（地点）进行（工种）工作，具体工作内容和要求是： 。

### 三、工作时间和休息休假

（一）甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

（二）甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

（三）甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

### 四、劳动报酬

（一）甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

（二）甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位，确定对乙方实行工资制。乙方试用期月工资标准为 元；试用期满定为 元。以后，按企业工资制度调整工资。

（三）甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。（四）乙方在探亲假、病假、婚丧假和依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

### 五、劳动保护和劳动条件

（一）甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

（二）甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必

要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程;对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

## 六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

## 七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

## 八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

## 九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
  2. 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；
  3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  4. 被劳动教养或依法追究刑事责任的。
2. 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
  4. 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

## 社保合同样板 给员工购买社保合同篇二

乙方：

身份证号码： 住址：

1、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年(自 年 月 日至 年 月 日)

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

1、甲方根据医院工作需要及乙方的资历，聘用乙方在岗位，从事 工作。乙方职称(或职务) 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(1)乙方的学历、经历、户口以及乙方个人有关的申报情况没

有错误；

1、甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据院方需要具体安排，每周休息天。

2、甲方不负责乙方的社保、医保、失业保险。

3、甲方可根据工作需要组织、安排乙方参加必要的业务知识培训与外出学习，具体相关职责按照《进修合同书》执行。

1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等按照医院规定另计。

2、乙方享受规定的福利待遇：如乙方合同期内擅自离职，不享受任何福利待遇和绩效工资。

3、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝。

(一) 切实遵守医院制定的各项规章制度。

(二) 严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

(三) 爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

(四) 不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

(五) 乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同：

(1) 乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的；

(2) 乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的；

(4) 乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；

(5) 双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2) 因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的；

(3) 甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的；

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，院方将依法追究其经济赔偿责任。

1、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章

交费。工伤 视具体情况区别对待。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

6、女职工在怀孕期间，考虑到身体原因及出于安全考虑，可以选择终止 合同，回家休养;如自己坚持上班，发现任何安全事故与甲方无关。

7、乙方违反计划生育，甲方有权终止合同，给予辞退。

本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补 充协议。

本院各种《规章制度》为本合同的附件，与本合同具同等效力。

本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

劳动争论处理：如甲乙双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解、仲裁，也可协商解决。

甲方持有本合同的最终解释权。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 社保合同样板 给员工购买社保合同篇三

用人单位名称乙方：

姓 名

编号：

## 武汉市劳动和社会保障局制

- 1、本劳动合同为劳动合同通用样本，提供用人单位和劳动者参考使用。用人单位和劳动者可根据需要协商增加相应条款。
- 2、本劳动合同经双方签订后，用人单位可到劳动保障行政部门鉴证。
- 3、本劳动合同解除或终止后，用人单位应至少保存二年备查。
- 4、本劳动合同适用于全日制用工。

### 甲方基本情况

### 乙方基本情况

甲方双方依据《<sup>□</sup>^<sup>v</sup>劳动法□□<sup>□</sup>^<sup>v</sup>劳动合同法》和有关政策法规，在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上订立本劳动合同。

#### 1、固定期限：

自年月 日起至 年 月日止，其中： 约定试用期为 个月。

#### 2、无固定期限：自 年 月 日起。

#### 3、以完成一定工作任务为合同期限。该工作任务为：

甲方招用乙方在 （地点） （岗位）工作，工作内容为：

（一） 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：1、标准工时制，每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。 2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。 3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。（二） 甲方因生产（工作）

需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过1小时，除因特殊原因最长每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(三) 甲方在国家法定节假日期间依法安排乙方休假。

1、甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。根据乙方现任职务和工作岗位，约定工资为元/月，试用期工资为 元/月。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。

分配办法是：

甲方在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支持不低于工资的200%的工资报酬；甲方在法定节假日安排乙方工作的，支持不低于工资的300%的工资报酬。

3、甲方每月至少 1 次以货币形式支付乙方工资，每月日为发薪日。

4、乙方在依法参加社会活动期间，或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

1、甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法由乙方缴纳的部分，由双方从乙方工资报酬中代扣代缴。

2、甲方向乙方提供如下福利待遇：

## 社保合同样板 给员工购买社保合同篇四

名称： 住所：

## 乙方基本情况

根据《\_劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同为 期限劳动合同，合同期自 年 月 日起至 \_ 年 月 日止，共计 个月。

第二条 本合同试用期自 年 月 日起至 年 月 日。

第二条 本合同为 期限合同。

### 二、工作内容和工作地点

第三条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第四条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

### 三、工作时间和休息休假

第五条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第六条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第七条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班

加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

#### 四、劳动报酬

第九条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十条 乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十一条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十二条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资。

第十三条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

#### 五、社会保险和福利待遇

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十六条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

#### 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十七条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十八条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十九条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十二条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十三条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的、乙方所在的店关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十四条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

## 八、 双方协商约定的其他内容

第二十五条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第二十六条 双方需要约定的其他事项：

## 九、 违反劳动合同的责任

第二十七条 乙方因个人原因需要离职，必须提前30天向以书面形式通知甲方，若乙方在没有任何形式通知甲方前擅自离职，由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十八条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

第二十九条 续签合同需提前30天通知甲方，双方协商决定。

## 十、 劳动争议处理

第三十条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻

解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十一条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

## 十一、 其他规定

第三十二条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十三条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十四条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十三条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

## 社保合同样板 给员工购买社保合同篇五

甲方(用人单位)：

住 所： 性 质：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）：

住 所：户籍所在地：

居民身份证号码□xx市人力资源和社会保障局印制

## 五、 劳动报酬

1、甲方于每月，以货币形式支付乙方工资

本合同为下列第项：

1、固定期限。本合同自年月日至年月日止。（其中试用期自年月日至年月 日止，期限为 个月）。

2年月日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自年月日起至工作任务完成时即行终止。

## 二、工作内容和工作地点

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在 部门（地点）承担工

作任务。

## 三、工作时间和休息休假

本合同实行下列第项工时制。

1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制，按（周、月、季、年）为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。

乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方从事国家规定的就业准入工种（职业）的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按

国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。 2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。 3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止

依照《劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

## 八、 违反劳动合同的法律责任

在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

十、 因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。 十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字（盖章）之日起发生法律效力。

## 社保合同样板 给员工购买社保合同篇六

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同。

双方约定按下列第\_\_\_\_\_款确定劳动合同期限：

1、本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

2、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_个月。其中试用期\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳动合同（续订合同时不在实行试用期）

3、本合同以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_岗位（工种）上工作。乙方应完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。如生产工作需要，甲方可以调换乙方的工作岗位。

（一）乙方的工作时间，依其工作性质按下列第一或第二款确定：

#### 1、实行标准时工作制

每周工作五天，每天工作八小时。

#### 2、实行不定时工作制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

（二）乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月\_\_\_\_\_日前未工资发放日；

- 1、乙方试用期间的工资为同岗位的80%。
- 2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。
- 3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。
- 4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

（一）有下列情形之一的，合同即行

- 1、劳动合同期满的；

## 社保合同样板 给员工购买社保合同篇七

地址：\_\_\_\_\_

雇员（乙方）：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

甲方因生产需要，按照用工有关规定考核后，同意招聘\_\_\_\_\_为本公司员工。双方根据《\_劳动法》及《合同法》

的相关规定，本着平等、自愿的原则，达成如下协议，供双方遵照执行。

甲乙双方协商确定，乙方的工作岗位是\_\_\_\_\_，承担\_\_\_\_\_工作任务，为\_\_\_\_\_工种。因生产情况变化，甲方可与乙方协商调整乙方岗位、工种，如不能达成一致意见，乙方可申请离职。

本合同的劳务期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，合同期届满，经双方同意，可以续订合同。

### 1、劳动时间：

每周实行\_\_\_\_\_日工作制，每日为\_\_\_\_\_小时制，每月加班时间不得超过，\_\_\_\_\_小时。

### 2、劳动报酬：

(1) 甲乙双方确定，乙方的劳务费按日计算，每天的劳务费为\_\_\_\_\_元，甲方应在每月\_\_\_\_\_日以法定货币的形式向乙方支付工资。

(2) 奖金：应按单位的经济效益和乙方的劳动贡献定，一般每月\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_元；年终奖金每年视效益另定。

(3) 加班工资：法定节日为\_\_\_\_\_%、公休假日和平时为\_\_\_\_\_%、从事夜间（22时至次日6时）工作的，每班发给\_\_\_\_\_元作为夜宵津贴。

1、甲方必须为乙方提供工作条件，乙方个人专用工具应妥善保管，丢失应按使用年限折旧赔偿。

2、甲方必须根据国家有关规定和乙方岗位工作需要发给劳动

保护用品。

3、甲方应为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自付。如房租按商品化标准收取的，甲方应给乙方住房补贴。每月为\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴。每月为\_\_\_\_\_元。

4、甲方应按照劳动法的规定给乙方上社保。

5、甲方应按照合同的规定，按时向乙方支付劳务费。

1、按时上下班，不得迟到早退，遵守甲方的规章制度。

2、严格遵守操作规程，保证安全生产。

3、上班工作时间，不得做私事，不得看无关书报。

4、保质保量完成当班、当月任务，不得投机取巧。

1、有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的。

(2) 乙方试用期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的。

(3) 乙方患病或非因工负伤，经治疗不能复工或调整工作岗位后仍不能从事正常工作的。

(4) 甲方濒临破产处于法定重整期间需要裁减人员的。

2、有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产；

(2) 乙方被除名、开除、劳动教养或判处徒刑的。

合同履行过程中，任何一方违反本合同的规定，给守约方造成损失的，都应按照具体的数额赔偿。

- 1、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份。
- 2、本合同从签订日起生效，双方义务履行完毕后失效。
- 3、本合同期满，经双方同意续订合同的，要重新签订补充协议。
- 4、合同履行过程中发生争议，双方可协商，协商不成的，双方均可向合同履行地的人民法院起诉。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

## 社保合同样板 给员工购买社保合同篇八

乙方：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；

- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

劳动保护和劳动条件第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

## 保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

## 劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；

## 第十五条

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4、距法定退休年龄十年以内的职工；

第十七条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第十九条

本合同期限届满，劳动关系即终止。

甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

违反劳动合同的责任

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；其他

第二十一条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规

定执行。

第二十二条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乡社保所一份。

合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日