

小班幼儿点数教案反思 幼儿园小班教学 反思(精选10篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

煤矿工作总结篇一

我矿与20xx年1月制定重大危险源管控技术措施，经矿各相关部门审批完毕后上报公司相关管理部门，经公司审批后对相关员工进行培训学习，并经考试合格，确保插爪式人车安全可靠运行。

我矿根据aq20xx-20xx《矿山在用斜巷人车安全性能检验规范》管理规定，我矿20xx年5月3日请具有相关资质单位对插爪式人车进行重载全速脱钩试验，并根据aq1015-20xx《煤矿在用缠绕式提升机系统安全检验检测规程》与5月12日对矿老副斜井提升机进行检验，均符合提升人员的要求，并出具试验报告。20xx年10月1日对提升机钢丝绳进行调头。

同时我矿加强插爪式人车安全运行的管理，矿属机运队每班对人车进行落闸试验，确保插爪灵活可靠；每月机运队对轨道枕木进行一次，及时排除运行过程中的安全隐患。每天检查钢丝绳，对提升机各种保护进行试验，确保插爪式人车安全可靠运行。

同时矿积极执行公司制定整改计划。20xx年3月我矿完成新建主斜井完成施工，具备装置架空乘人装置的基本条件。20xx

年5月，集团公司对架空乘人装置进行招标，因无厂家投标而流标□20xx年7月完成对空乘人装置的招标。现完成对安装队伍的招标，包含在矿井epc总承包中。

我矿与20xx年1月制定重大危险源管控技术措施，经矿各相关部门审批完毕后上报公司相关管理部门，经公司审批后对相关员工进行培训学习，并经考试合格，确保电缆胶带安全可靠运行。

我矿根据dl/t596-1996《电力设备预防性试验规程》管理规定，与20xx年3月29日至20xx年9月17日对矿地面瓦斯泵房至空压机房电缆，绞车房机电电缆、地面瓦斯泵房进线、瓦斯泵房机电电缆、+556水泵房机电电缆、瓦斯泵房进线、新风机房进线、水厂电缆、新副井电缆、驱动机房机电电缆、集中供热电缆、地面变电所及井下电缆进行试验，均符合规定、并出具相关试验报告。

我矿根据矿一、三、五检查流程对皮带运行过程进行监督，及时对存在的安全隐患进行排查，制定防范措施，确保皮带安全运行，同时根据检查结果制定“各区队每班安排跟班修理工在皮带运行前对皮带保护进行检查，各项保护灵敏可靠后方可开机；皮带司机必须在下班前对皮带沿线的浮煤进行清理；每天机电修理工对馈电开关保护进行试验，确保各种保护灵敏可靠”等安全措施。

我矿与20xx年1月制定重大危险源管控技术措施，经矿各相关部门审批完毕后上报公司相关管理部门，经公司审批后对相关员工进行培训学习，并经考试合格，确保矿井动火作业。

(一)指定专人在场检查和监督。

(二)电焊、气焊和喷灯焊接等工作地点的前后两端各10m的井巷范围内，应当是不燃性材料支护，并有供水管路，有专

人负责喷水，焊接前应当清理或者隔离焊渣飞溅区域内的可燃物。上述工作地点应当至少备有2个灭火器。

(三)在井口房、井筒和倾斜巷道内进行电焊、气焊和喷灯焊接等工作时，必须在工作地点的下方用不燃性材料设施接受火星。

(四)电焊、气焊和喷灯焊接等工作地点的风流中，甲烷浓度不得超过0.5%，只有在检查证明作业地点附近20m范围内巷道顶部和支护背板后无瓦斯积存时，方可进行作业。

(五)电焊、气焊和喷灯焊接等作业完毕后，作业地点应当再次用水喷洒，并有专人在作业地点检查1h，发现异常，立即处理。

(六)突出矿井井下进行电焊、气焊和喷灯焊接时，必须停止突出煤层的掘进、回采、钻孔、支护以及其他所有扰动突出煤层的作业。

煤层中未采用砌碛或者喷浆封闭的主要硐室和主要进风大巷中，不得进行电焊、气焊和喷灯焊接等工作。

此项重大危险源管控有效。

煤矿工作总结篇二

煤炭资源以它自身储量的可靠性、供应的安全性、燃烧的可洁净性等，决定了煤炭工业在中国国民经济中的基础地位，并将是长期和稳固的。以煤炭为基础的能源结构，仍然是中国能源发展战略的必然选择。我省做为产煤大省，近两年煤矿安全生产形势持续稳定并趋向好转，但是我们还要在工作中加强安全管理意识。

实践使我们认识到，安全与生产是车之两轮，鸟之两翼，不

能就安全而抓安全，更不能片面的强调生产而忽视安全，离开生产谈安全只能是空谈；片面强调安全，不管生产就是教条。要想实现动态中的安全，就必须保持一个均衡的生产秩序，生产单位不能停止生产迎接检查，检查频率再大，生产正常组织，有效的避免了抢产量、抢进尺现象的发生，检查中发现危及安全的隐患，立即停产整改，对动态中的一般质量问题，现场跟班干部、安监员盯上处理。各类安全检查必须是在动态中，在生产过程中发现问题，改正问题，促进了现场工程质量和职工操作能力的提高。凡是停产迎接检查的，一次考核区队盯班干部100元，现场工长、安监员50元。十月份，尽管我们组织了各类安全检查140余次，但产量、进尺均创出了今年最好水平。实践证明，均衡生产抓安全，既保证了安全效果，又促进了生产任务的超额完成。

“双基”建设工作是安全管理的基础，只有不断拓展、延伸，才能实现矿井的安全质量标准化。我们在前段时间抓“双基”建设的基础上，突出工作创新和“闪光点”，实行全矿生产单位主要负责人，生产科室全体人员每早7：00点的大班前会制度，实行了每班的盯班干部、工长的大班前会制度，实行了动态达标检查验收制度，采煤工作面实行工序化管理，掘进架棚实行挂牌留名制度，在任何检查中不停产，不搞突击，不摆花架子，而是注重实效，平时抓、抓平时、长抓不懈。在质量验收方面，由专业副总负责，实行不定期动态浮动定级验收制度，规定采煤专业每月至少验出2个合格品或不合格品，掘进专业每月至少验出4个合格品或不合格品，机电运输专业每月要验出两个合格品或不合格品，否则每少一头面次对专业副总罚款50元。验收过后，出现质量滑坡头面，给予降级处理，从而确保了条条线线、台台件件时时达标。我们抓质量标准化，没有固步自封，而是采取内部挖潜，外部取经“双管齐下”的方式，先后组织生产科室、区队干部外出参观学习，解放了思想、开阔了眼界，对安全质量标准化有了一个更高的认识，项项工作求创新、找亮点，并将“双基”建设工作逐渐延深到采掘头面。同时，我们将井下现场分成六条线，专业副总、科室人员分线包片，分别落

实责任，定期不定期进行高标准的检查验收。此外，我们还大力选树典型，对安全质量标准化搞的好的头面，召开现场会，推广经验，查找不足，以点带面，使“双基”建设工作不断延伸，促进了安全质量标准化工作在短期内上了新台阶。

矿井的安全“六大系统”有待于进一步的完善和升级，紧急避险系统还没有完成；矿井安全质量标准化工作推进速度较慢；矿井的通风构筑物有待完善；员工的操作技能和工作责任心有待提高；特种作业人员要配齐、配足。

煤矿工作总结篇三

(一)员工饭堂：人常说“民以食为天”搞好员工饭堂一直是后勤工作中的难点之一，如何让大多数员工在公司就餐放心满意是后勤部反复研究的课题。几年来，我们对饭堂设备，员工就餐，管理制度方面，学习总结经验，使设备管理有很大进步，并建立了一套管理方案。设备维护维修自己承担，饭菜质量、花样、价格、卫生由矿伙管委后勤监督管理，力争让员工满意安心工作。

(二)员工宿舍：为了使员工获得充分休息，以提高工作效率，有种家的温暖，***年*月**日搬进了新建公寓楼，完善了房间的设备设施及后勤工作者的合理化管理，并完善了各项管理制度，这充分体现出了我矿以人为本的管理方针。

(三)职工澡堂：都知道辛苦不过煤矿工人，为了使我矿职工升井后能有澡洗，我矿领导费劲脑汁，由外引进先进现代化设备，从更衣吊篮到澡堂内蒸房，冲浪，大池，淋浴都是超前绝后独一无二。可以让我们的矿工洗去一天的疲劳，再加上我们人性化的管理，更是完美至极。

(四)强化矿容矿貌整洁，建设园林式企业初具规模

自****年开始，我们后勤部门以矿上总体部署为依据，合理

安排以绿化美化矿山，治理矿容环境为重点，以创建公司最佳全煤系统，一流的现代化园林式旅游矿井为目标，精心组织，狠抓实干，到目前为止，矿容矿貌呈现出新的变化。我们后勤部对环境卫生大力追查彻查，从一点一滴抓起，责任落实到每个人头上，使矿上卫生发生翻天覆地的变化。

我个人在后勤工作以来以“勤”字当头，以优秀的个人作为我的学习榜样，不计较个人得失，对“两堂一舍”矿区卫生绿化，以身作则，更好的为每个职工服务，学习借鉴别人的好管理制度，来完善我们的管理，力争做到将职工的困难清除在萌芽状态，并开展批评与自我批评教育，至今，我为我矿做出的一切工作我感到太微不足道了，今后我会更加努力，勤奋的为矿明天的发展多做贡献，宁做一个工作狂，不做一个废人。

后勤工作虽然琐碎繁杂，既然干了这行，就要以高度的精神投入到工作中，为我矿的发展再接再厉，后勤部也有工作不足的地方，如供水不到位，有脱岗现象，今后我们要合理安排，工作学习的同步完善各项工作管理制度，从细节做起，改进不足的地方，加强自身修养，更好的为全矿职工服务。以公司领导的总方针为目标，积极完成领导的各项工作安排，早日健全“六统一”而奋斗。

煤矿工作总结篇四

（一）采掘方面

四季度，公司计划生产原煤155900吨、掘进进尺2455米，实际生产原煤166524吨，进尺2574米，分别完成计划的106.81%和104.86%。全年完成原煤生产66.4万吨，进尺10640米。

1、对井下原有工程方案，我们以地质资料为依据，重新进行了方案可行性认证。先后对xx0704工程方案、xx0601工程方案、北翼开拓方案进行了更进一步的调整和修改，使工程设

计更科学、更合理、更实用、更具有经济效益。通过后期的工程验证，我们的工程方案调整都取得了预期的效果，为公司创造了非常可观的经济效益，保证公司全年生产任务的完成。xx0704综采工作面通过认证和方案修改，延长工作面服务周期两个月，多出原煤近5万吨。

2、本着“不丢煤少丢煤，少掘岩巷不掘废巷”的原则，科学设计采区，合理布置工作面。四季度在xx区域布置并回收边角工作3个，回收边角原煤近4万吨；xx区域通过对原9号煤回采区域进行认证和布置探巷，现在掘出回采储量近2万吨；xxxxx综采工作面切眼以里，为保证不丢煤少丢煤，通过采用条带式开采方法，多回收原煤近5万吨。四季度没出现一米废巷。

3、根据现有的地质资料和巷道揭露煤层情况，分别对井下各可采煤层底板等高线重新进行修改和调整。增强了煤层底板等高线的实用性和指导性。

4、组织编排了公司《20xx年采掘计划》，并报xx审批。

（二一通三防）

1、组织开展了瓦斯治理示范矿井建设活动，并经xx市煤管局验收通过。提高了矿井瓦斯管理水平。

2、对xx0705炮采工作面等瓦斯治理的重点部位、重点工作面进行重点管理。通过组织现场会和专题会的形式，集思广益确定合理的治理和管理方案，确保了通防安全。

3、针对瓦斯员力量不足的实际，经领导同意，对瓦斯员进行了补充并已经安排了培训。组织了瓦检工的技术比武，提高了瓦检工的业务素质。

（三防治水）

1、组织重新编制、修订了矿井地质报告和水文地质类型划分报告。

2、组织对现有采掘工作面进行了超前物探。

(四通讯

1、组织制定了井下压风自救系统、供水施救系统建设方案，并组织实施安装，于11月中旬完成安装。

2、组织安装井下广播系统，现在经调试后已经投入使用。

(一、技术管理方面存在的主要问题

1、采掘衔接依然紧张，致使部分工作面设计、施工组织不规范。

2、技术力量任然比较薄弱。缺乏专门的规划设计人员，没有矿压管理人员，防治水专业人员业务还有待提高。专业技术人员专业素质有待进一步提高。

3、技术工作超前性不够。基础技术工作比较薄弱。体现在日常技术工作不规范；工作面设计内容程序不够规范；作业规程的针对性、可操作性不强；基础技术资料收集、整理不全面、不及时，图纸管理不规范；超前指导性不够。

4、技术及通防管理仍然比较粗糙，不够精细。

5、技术管理制度有待进行一步健全和完善。

6、需要进一步加强矿井地质勘探和地质调查工作。

7、公司缺乏针对年轻工程技术人员的中长期培养和发展规划，技术人员的配置缺乏层次性和配置梯度。

8、对新技术、新科技运用上存在不足，不能很好运用现在的科技手段服务于技术工作。

总的思路是：在继续加强采掘技术、防治水、一通三防管理工作，杜绝重大事故的发生的基础上，强化技术管理基础工作，推动矿井技术进步。力争做到夯实基础、规范管理、提高档次。

（一采掘技术、抓住防治水和一通三防

1、采掘技术管理方面

- 1、11煤层巷道支护，继续推广应用u型钢拱形支护方式。
- 2、重点推进六采区的区域开发工作，以确保20xx年综采工作面衔接。
- 3、探寻10号煤薄煤层回采工艺，进行xx0601工作面薄煤层试采。
- 4、谋划20xx年生产接替计划，修改完善五年规划对七采区北翼探巷进行地质构造、陷落柱含水性探测。

2、防治水方面。

- 1、加强地质勘探。通过物探、钻探、巷探等综合手段，进一步查明矿井主要地质构造；探明井田内及周边的采空区、积水区以及富水区。特别是加强承压区和老空区的防治水管理。
- 3、加强探水队力量，将探水工作确实严格落到实处，并减小对掘进施工的影响。
- 4、组织进行防治水专题培训，提高技术人员防治水意识和业务素质。

3、通防方面

- 1、完善相关管理制度，健全通防管理和瓦斯管理责任制，加大管理力度，规范井下点火作业、瓦斯以及安全监控管理。
- 2、进一步提高通防管理水平，提高通防管理的精细度。力争达到省一级瓦斯管理示范矿井水平。
- 3、组织进行通防管理和防灭火方面的专题培训，提高技术人员的通防业务素质。

(二、加强技术管理基础工作

- 1、组织谋划制定5年滚动规划，借助外部力量编制矿井中长期规划，研究探索矿井中长期发展方向。
- 2、优化六采区、七采区区域设计和相关工作面设计。
- 3、按计划组织完成六大系统相关建设任务。
- 4、继续完善技术管理体制和责任制，健全技术管理职能。提高技术管理的规范性。
- 5、组织技术业务培训，不断提高技术人员业务素质。
- 6、组织开展按“规范设计、按设计施工、按标准检查”活动，提高工程技术管理的规范性。
- 7、完善技术部门和基层生产单位的技术力量配置，加强技术管理的同时，有针对性地开展技术培训，不断提高技术队伍素质，为公司发展积蓄后备力量。

(三、加强青年技术人员的培养，确保公司技术队伍的稳定和有序接替

- 1、为每名业务人员指明发展方向，让每个人感觉到自己有目标。
- 2、为每名业务人员规定专业水平进度时间表，要求每名业务人员在规定时间内达到相应的业务水平。
- 3、学习提高主攻专业业务能力的同时，要求每个人了解熟悉其它相关专业的知识，培养综合性业务人才。
- 4、每个专业设1人以上的培养对象，保证人员变动后的专业技术人员正常接替。

(四、推动技术进步

针对上组煤生产效率低的实际，探索研究适合公司实际的薄煤层开采工艺、技术和设备，引进先进技术，提高薄煤层生产效率技术改造。

煤矿工作总结篇五

2012年9月按照公司领导的安排协助联系学员培训地点并于10月10日将首批韩城学员送到布尔台矿。10月17日我带领首批40名大中专学生来到神东分公司补连塔矿培训。在上级领导的正确领导下，及神东分公司补连塔煤矿的大力支持下，培训工作取得了圆满的成功。现就这半年的工作总结一下。

煤矿是专业性很强的高危险行业。我们来到补连塔随时掌握有价值的信息，与补连塔矿有经验的前辈交流，利用媒体不断扩展信息。刚来的半个月和神东分公司补连塔矿上培训机构积极配合对我们公司的40名大学生进行了安全教育，通过多次和补连塔矿领导的座谈，详细理解各位代课老师讲课以及我和大家经验的交流，使学员们对煤矿生产有了深刻的理解，利用此次难得的机会，大家努力学习，严格要求自己，虚心向老师和同事们请教，认真学习煤矿安全规程，事故典

型案例，掌握了一些基本的安全基础知识，进一步巩固了安全理念和防护能力。通过孙老师安全培训教育，运用心理学，使员工提高安全技能，安全意识，消除侥幸心理，杜绝违章行为。新的安全管理理念：培训中，教师介绍了一些新的安全管理理念，从历史学角度阐述了安全哲学的概念、系统化安全、本质化安全、影响人的安全行为的因素、人的安全素质分析、事故心理学、事故损失分析、现代安全管理技术、安全管理的科学手段、安全评价等方面的内容。这些新的安全管理理念给人耳目一新的感觉，我作为张家峁一名技术骨干，要迅速提高自身的安全技能，把这些新的管理技术和方法，在实际工作中进行灵活运用。坚持以人为本，强化管理，尽可能地提高本质化安全，提高全员安全意识，规范人的不安全行为，杜绝各种习惯性违章行为，消除安全隐患，尽自己最大的努力做好安全保障工作。为所有培训人员以后真正走上工作岗位安全生产打下结实的基础。

下班后我利用换班和饭后的一些宝贵时间组织大家一起讨论学习和经验交流，不仅学习专业的技能，相互交流如何于同事和谐相处，荣耀于同事如何共分享。一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮，良好的同事关系是事业不可缺少的根据地，很难想像一个在同事中间孤立无援的人，能够把工作做得出色，得同事者才能得事业。我与我们的后备军打成一片，凝聚起一个团结奋进的战斗集体。现在煤炭市场受金融风暴的影响，政府制定的指导价格和自发形成的市场价格双轨制对煤矿生产有了一定的影响，但对我们的培训工作过程没有带来任何的负面影响。

张家峁矿马上就要投产，经过这段时间和培训人员一起在补连塔狂的学习，有两个法则我们不能违背：一个是不断地自创工具，成为“自带工具的人”，另一个是不断地“拿来”工具，因为我们不可能成为“自带所有工具的人”。明年我们回去以后，我们在补连塔矿所见、所闻、所感和所学到的知识，先进的安全理念、安全文化和管理经验将和其它两个培训基地的相互交流，为神南公司张家峁矿业公司又好又快又

稳和谐发展贡献力量。

【本站】

煤矿工作总结篇六

大家下午好！

XXXX年我矿安全、生产、经营、党建思想政治工作、企业文化建设等方方面面都呈现出了全面加强、整体推进、蓬勃发展的良好态势，圆满地完成了全年的各项奋斗目标任务，使我矿三个文明建设跃上了新台阶。这些成绩的取得离不开上级领导的悉心关切和支持，但最关键、最重要的还是与全矿广大干部职工家属同心同德、艰苦奋斗、共同努力分不开的。为总结经验，表彰先进，经矿党政领导班子研究决定，今天在这里召开全矿工作总结表彰大会，隆重表彰XXXX年我矿涌现出的各类先进集体和先进个人，从而进一步动员各单位、各部门和广大职工群众，认清形势，统一思想，振奋精神，以新的姿态和作为推进我矿生产经营等各项工作的顺利开展，确保各项工作目标的实现。

大会共有三项议程：

一是矿长陈玉贵同志作重要讲话；

二是党委书记徐庆芳同志宣读授奖决定；

最后由矿党政领导为受到表彰的先进集体和先进个人颁奖。

这次会议十分重要，是春节前的一次鼓劲加油会，也是一次明年工作任务的安排部署会。之所以选择这个时机，就是要进一步把广大党员干部、职工群众的思想迅速统一起来，把步调协调起来，再鼓干劲，再立新功，全力确保“首季开门红”的各项胜利。

这次会议大约xxx时间，希望同志们发扬高度的组织纪律观念，严格遵守会场纪律，共同努力把会议开好。现在我宣布：白庄煤矿xxxx年度工作总结表彰大会现在开始！

会议进行的一项，请矿长陈玉贵同志作重要讲话。

会议进行第二项，请党委书记徐庆芳同志宣读获奖决定。

会议进行的三项，颁奖。

同志们，经过大家的共同努力，今天的会议开得很成功，圆满完成了各项议程，达到了预期的目的。在这里让我们再一次以热烈的掌声对受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈地祝贺！并通过您们向全矿广大党员干部、职工家属在过去的一年里为全矿改革发展付出的辛勤劳动和无私奉献表示衷心地感谢！并预祝大家在新的一年里工作顺利、阖家欢乐、万事如意！

同志们，会上，矿长陈玉贵同志作了重要讲话，全面客观地总结了去年以来的工作情况，并对今年的工作提出了具体的要求和意见，特别是提出的目标、任务、措施，鼓舞人心、切实可行，体现了改革意识和创新精神，体现了矿党委、矿行政对于完成新的一年各项奋斗目标的决心和信心，符合广大职工的意愿和我矿实际。党委徐书记宣读了表彰决定。会议对xxxx年度做出突出成绩的先进集体和先进个人进行了表彰奖励。希望受到表彰的单位和个人珍惜成绩、戒骄戒躁、防松破满、扎实工作，充分发挥好先进典型的模范带头作用，力争在新一年里再做新贡献、再有新作为、再创新佳绩。会后各单位、部门要把这次会议精神宣传好、贯彻好，特别是要认真学习贯彻落实好陈矿长的讲话精神，在实际工作中，以先进为榜样，立足本职，真抓实干，抓住机遇，奋力拼搏，为坚决实现全矿各项目标任务的完成而奋斗。

散会！

煤矿工作总结篇七

自20xx年以来，本人先后担任王洼煤矿机电矿长和生产矿长，一年以来，在公司和矿委的领导下，尽心尽责履行自己的职责，做了一些工作，但距上级的要求和质量标准化还相差甚远。

随着科技的进步，我矿也在不断发展与壮大，装备越来越现代化、智能化、科技化。这就要求机电管理人员业务素质能跟上时代发展，然而面临我矿机电人员底子薄、素质差的现状，在矿领导的大力支持下，一是从培养人才入手，大力提高我矿机电部门人员职业技能和业务水平。比如：同设备的生产厂家联系，邀请厂家技术人员来我矿进行现场指导，通过对员工面对面的讲解，使员工对设备的性能、构造原理及维修都有了相当细致的了解，并将各种相关资料印发到员工手中，定期召开机电人员学习交流会，通过各种手段，始终坚持以“理论学习与实践操作相结合”为指导，逐渐的形成了在工作中学习，在学习进步的好局面。大大提高了机电作业人员的整体技术水平；二是通过吸收人才，提升机电队伍建设水平，尽可能多与大专院校联系，把一些有知识、有技术的有志青年聘请到我矿来，为我矿服务。提高机电队伍业务技能水平。

1、定期组织防爆大检查，发现失爆设备为零。加大了检查验收力度。实行设备挂牌运行、维护责任到人制度。进而提高了设备的完好率，降低了设备的失爆率，确保了20xx年度未发生一起大的设备失爆事故。

2、提高机电设备的本质安全，做好三大保护。要求各基层单位加强设备保护系统的完善工作，规定任一设备都不得甩保护运行。按《煤矿安全规程》要求重新规定了接地标准，正确验测设备整定并逐一调整，从而做到设备的安全运行。

3、每月在全矿范围内组织机电大会战隐患大排查，对班队不

能解决的遗留问题上报矿委，进行大整治，防止发生重大安全事故。

4、进行机电设备、线路整齐、整洁的整改工作，随着我矿质量标准化的不断深入，针对井下机电设备缆线的脏、乱、差现象，把井下原来的挂钩重新进行更改，组织各大专业职工对负责范围的电缆、设备进行重新整理、敷设，并对各运输巷道的机电设备进行了喷柒、更新。做到了设备亮、电缆齐、管路一条线。使我矿的机电质量标准化又向前迈进了一大步。

首先，改变原有的支护方式。面对1512—2综采工作面由于地质条件影响造成的风机两巷压力大，支护困难，端头架承受压力阻碍，一度倾斜严重，严重的影响着正常的推进。而原有的超前支护形式显然无法阻抗压力大造成的影响，为了确保正常的生产，本人提出了从设备列车致端头前的多重支护，通过打钎柱、加强初撑力、保证支护质量等形式，抵制了压力的超前释放，取得了很好的效果。

其次，采取卓有成效的起底方式。对原有的紧紧依靠挑顶返棚的做法做了补充改变，由于不断的挑顶，只能造成顶板破碎严重。本人通过不断的深入研究发现，不断的挑顶只能解决燃眉之急，并不能治本，所以提出了起底的方式，尽量减少对顶板的松动。这样一来，不仅解决了巷道高度低、压力大的困难，而且很快生产、安全工作得到了持续好转。

在机电和生产工作中，本人页做出了一点成绩。应该说：我们的基础还很薄弱，标准化才刚刚起步。管理也不到位，与公司其它兄弟矿相比还有差距，还存在有许多缺点和不足。但是我坚信，只要我踏踏实实、兢兢业业的，一步一个脚印干好每一项工作。把质量标准化持久的开展下去，做到持之以恒、常抓常新、一定能够迎头赶上，做得更好，为今后煤业公司的发展做出应有的贡献。

煤矿工作总结篇八

推进了我矿向科学化、规范化方向的发展。经宣传教育，开展各项有益活动，干部职工向心力，凝聚力战斗力逐步提升。

稳定了职工队伍。严格执行了安全管理制度，做到不安全不生产，时刻注意把隐患消灭在萌芽状态。

这七条规定的确定就是为保护矿工生命安全，应该把维护矿工的生命安全作为第一职责，把矿工当成亲人、当成兄弟，关心他们的安全，认真落实煤矿安全生产的各项措施，为他们撑起一片安全蓝天。因此我作为一名生产副矿长自觉得遵守矿领导带班下井的各项制度，坚持同工人同上同下，杜绝替代带班下井行为，带班时限在井口公示，自觉接受职工的监督。在带班下井时严格履行自己的职责，全面掌握当班井下安全生产状况，巡回对重点部位关键环节的督察，及时发现和组织消除事故隐患，及时制止“三违”。确保正常安全生产。

始终保持清醒的头脑，我矿基础条件薄弱，井下地质构造复杂，采掘工艺落后，安全生产条件还是很脆弱，资源面临枯竭，可持续发展的难度大，企业如何发展是摆在我们面前的重要课题。通过认真的总结思考，合理调整安排、周密部署、深入现场，以求务实的精神及时发现和解决安全生产过程中的新情况、新问题，消除安全生产过程中的障碍和隐患，确保了安全生产向上良好的发展，提前实现了公司年初下达的生产计划。

回顾过去的一年，经共同努力，取得了一定的成绩，但它只代表过去，展望未来，在20xx年工作还很艰难，在现有的生产条件基础上周密部署，按照上级领导所作出的部署和决策，努力完成下达的各项安全生产指标，积极工作，实现扩界。为以后的发展奠定基础，因此在上级领导的正确指导下，深入贯彻科学发展观，适应新形势，抓住新机遇，解放思想，

开拓进取，顽强拼搏，强化安全质量管理和现场生产管理，为我矿的发展作出新贡献。

煤矿工作总结篇九

在即将过去的20xx年里□xx队全体职工的努力和用心奋斗，继续发扬xx队的优良传统，在20xx年岩巷掘进以及安全生产工作中尽心尽职，心往一处想，劲往一处使，基本实现了年初提出的奋斗目标□xx队全体职工团结一致□20xx年以来，我们细化管理、求真务实、开拓创新、综合治理、狠抓落实、降低成本、确保成效，从而为我队安全生产创造了良好环境。回顾20xx年以来，我们主要做了以下工作。

一年来，我们坚持以管理提升为目的，安全生产为目标。紧紧围绕我矿年初奋斗目标和五优矿井的工作思想，加强学习、提高质量、狠抓落实、加强现场管理提高了队领导班子凝聚力，而且增强了职工向心力，从而提高了战斗力。在学习上坚持每一天班前会思想动员和每次的逢四学习，认真贯彻我矿有关文件精神以及安全生产有关知识，认真组织广大职工深入学习“一号文”和“二十条红线”，透过三个阶段的认真学习和总结，每位职工都写了心得体会，明确了安全生产的重要性以及相关文件精神，从而提高了全体职工的职责感和使命感。在抓好政治思想教育的同时，坚持业务技术和廉洁自律学习，提高了全体职工的政治思想觉悟，为我矿实现安全生产的奋斗目标打下了坚实基础。

xx队始终把认真学习集团公司及我矿的路线方针政策，使职工及时了解掌握集团公司及矿井经济发展和安全会议精神及安全生产状况。并在年初制定了xx队安全管理规章制度为管理工作以及安全生产打下坚实基础，在这一年当中xx队队领导不断总结，不断建立、健全完善各种管理制度，摸索出了以经济管理安全生产的奖惩机制，从而使我队的管理构成制度化、精细化的管理，职工的一言一行，工作好与坏，均可

对照制度或奖或罚，职工一目了然，充分调动了广大职工的工作用心性，增强了职工的职责感；在生产中，从工程质量上下功夫，发现隐患及时汇报及时处理，确保了安全生产顺利进行。在抓好队班子的同时，认真召开队领导班子民主生活会，自查自纠，找出不足之处，缩小组织要求的距离，做到班子团结一致，作风民主，对人员任免重大问题和有关重大事项和决策务必召开班子会议群众讨论决定，每季度召开队党、政、工、团联系会议，分析职工思想工作方法，队里存在的难点、热点及需要对领导协调解决的问题，给安全防线筑牢了第二道安全防线。

xx队在日常工作中认真抓成本管理，首先加强材料管理，做到在工程施工当中节约每一个螺丝帽，每一根锚杆，损坏或暂时用不到的及时回收，需要时再投入到工作中使用，在管理中人为损坏的及时通报处罚，从一颗道钉、一根锚杆、一个螺丝入手狠抓材料浪费，这样从管理的力度上修旧利废，减少了成本的投入，间接的增加了职工的收入，在职工每月收入上做到队务公开，每月认真执行“三表”上墙，即工资表、结算表、分配表，奖励和罚款上墙明确了工资收入及分配的透明度，较好的处理了职工关心的热点、焦点问题。

队领导在加强管理的同时，处处为职工着想。中秋期间组织送温暖活动，给困难职工家庭送去了慰问品，让每户困难家庭能过一个欢快的中秋，让他们感受到组织对他们的关心，感觉到大家庭般温暖。xx队还开展了联系困难户“一帮一”活动，密切了党群关系，加深了党群情意，一年来看望慰问伤病员2次。xx队工会坚持组织职工开展互助、互济活动，为困难职工解除了后顾之忧。这些成绩的取得是队领导工作务实、关心职工、爱护职工、努力为职工办实事、办好事的具体表现。

由于安全管理工作的的重要性、持久性，一年来我们紧紧围绕我矿的工作思路及奋斗目标。要实现安全生产奋斗目标，只有从理论上加强学习，提高每位职工的思想认识，每一位党

员、团员在不同的岗位上带领职工自觉地执行安全生产方针政策和矿规矿纪，在实际生产生活中用自己的实际行动认真自觉遵守纪律，按章操作，使每位职工干好自己的本职工作，确保了全年职工无重大安全事故。每月认真组织全体职工按时参加安全生产培训及学习，参培率达80%以上，极大的丰富了岗位业务知识。xx队在抓好安全生产的同时，制定了青安岗员及群监员上岗制度，每人负责一个小组，大胆管理，发现隐患及时汇报及时处理，做到身边无违章、无事故，每一天下班后汇报安全生产状况，同时为提高汇报质量，每月统计汇报次数，规定达20天以上给予10元/天的津贴，汇报不到数罚5元/天，从而提高了职工的职责感，确保了安全生产；在思想教育工作上，只要发现“三违”现象，除了安监科的学习外队领导还进行帮忙教育和批评，对严重违纪人员给予罚款处理，处罚后对必须时间内不再违章的给予罚款返还。

在即将过去的一年里，在全体职工的共同努力下，安全管理工作取得了必须的成绩，在新的一年里我们将继续努力，争取取得更好的成绩。

煤矿工作总结篇十

__镇中心中学始终把学校消防安全工作做为学校重要工作，消防安全关系到学校财产安全和教师员工的生命安全。

在接到市教育和体育局关于开展学校消防安全大检查的通知后，中心中学学校非常重视，立即召开校长会，传达通知精神，胡校长要求各学校不要有丝毫懈怠与麻痹思想，各校要对本单位进行消防安全排查，学校校长做为学校安全第一责任人，要不断改进和完善工作方法，提高安全防范能力，将事故隐患减少到最低，最大可能的提供安全保障，确保学校教育教学秩序不受影响。

各校在召开中层领导会议后，及时安排部署了消防安全工作，对消防工作进行了层次分解，明确责任。学校团队辅导员早

上利用升旗仪式对学生进行了消防安全教育，要求学生在校内外不玩火，安全用煤；不玩电，不接触裸露的电线和电器开关等。利用黑板报进行了防火防触电的安全专题教育。各校总务处、班主任及时对教室、走廊等地方的电线、电器、教学设备进行了一次排查，发现破损的插头插座及时更换。对各功能室消防设施(灭火器等)进行了检查。各校各班级开展以防火防触电为重点的安全宣传教育，在班会上以安全教育为主要内容。通过学生向家长宣传防火防电的重要性，提醒家长做好家庭防火防触电等安全工作。

各校均于本周开展一次以消防安全为主的安全预演，取得了良好的效果。

各校在排查过程中，发现主要存在以下问题，部分学校原有疏散安全出口标志有缺损、楼梯分道油漆已有部分模糊，部分学校用电线路老化，学校将近期重新制作新的疏散标志、粉刷楼梯分道标志，并对教学楼用电线路进行改造，确保学校消防安全，消除火灾隐患。

学校消防安全工作是一个艰巨的长期的任务，不是一劳永逸的事情。只有思想上重视起来，安全行为才有保障。今后我们更加重视消防安全工作的宣传，树立一种防患于未然的安全意识。在全镇教职员工的共同努力下，我们一定能将消防安全工作做得更好，为学校发展提供优良的安全环境。