

最新篮球行业工作总结(通用6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

篮球行业工作总结篇一

今年五四杯男篮遭受如此大的挫折，是谁都不愿意看到的。仔细分析其失败的原因，主要就是人才出现的断层。

但是却缺乏大赛经验，在场上紧张，失误较多。

另一方面，队员之间也缺乏交流，彼此之间不了解各自的特点，缺少默契。面对这些情况，球队应该多组织打友谊赛，多在一起打球，在培养球队团结方面多下功夫，但是由于各个方面的原因没有得到落实。

今年的失败，算是卧薪尝胆。就像滕老师说的一样，掉级也并非不是一件好事。让我们的新队员在乙组锻炼一年，积累比赛的经验。为的是后年三院篮球重新崛起！

篮球行业工作总结篇二

为了增进我们协会干部之间的感情及默契，丰富我们的大学校园生活，协会于十一月一日中午在学校职教部篮球场举办了一场精彩的内部篮球赛！经过四十分钟的激烈拼抢，二队最终以四分的优势险胜一队！

我们对此次活动的总结如下：

首先，在比赛之前我们做好了充分的准备工作。提前通知每

个部门报名参加篮球赛并统计参赛人员，比赛前一天集合所有参赛人员在五栋107进行人员分组。对于比赛当天的工作人员都进行了详细的安排并通知到位，做好了应急准备，以保证比赛能够顺利进行。

其次，活动当天所有参赛人员和工作人员基本上准时到达了比赛场地，比赛于一点准时开始，球员们发扬友谊第一，比赛第二的精神，团结协作，上演了一场丰富的视觉盛宴，场下的干部们也不停的为球场上的健儿们加油呐喊！

但是，活动中依旧存在一些问题：

一、物品准备方面不足，协会会旗没有到位。

二、人员方面出现个别工作人员没有及时到达比赛场地。

三、由于此次活动参赛人员较少，没有安排裁判，导致了判罚尺度

不一，造成个别球员的不满，发生了小的摩擦。

四、拉拉队的人数较少，加之未参加比赛的人员对球赛兴趣不高，加油声不够，比赛现场气氛不够火爆！

本次活动总体下来，效果还是不错的，达到了预先的目的。在开展活动的同时，协会各成员之间的团队合作精神有了很好的体现，通过此次活动让协会内部有了更深的交流！

娄底市大学生联合会文娱部

篮球行业工作总结篇三

联合会化学系分会篮球协会

工 作 总 结

篮球协会

二〇一一年六月十三日

在社联以及校团委的正确领导下，篮球协会会员的共同努力下，篮球协会在本学期里更加成熟了一些，本学期中，篮球协会积极的参与社联组织的各项活动，在校园篮球的比赛中影响很大，为社联、同学们贡献了自己的一份绵薄之力。在2011经常与各个协会共同为广大会员以及学校、同学们组织比赛，加强与增进了相互的了解。

在这学期的工作中，我们发现了协会中出现的一些问题。首先，协会的宣传不到位，协会的时间经常和同学们的日常生活相冲突；其次，大多数会员的活动积极性不是很高，有的还不能积极参加活动；再次，由于这学期那新的时候，新的会员不是很多，所以明年我们将大力进行协会宣传，以便在那新的时候多为协会注入新鲜的血液和强大的动力。

虽然今年我们的工作还不是很到位，但是，我们立志倾注所有的激情、智慧、心血去探索成功的道路。

篮球协会在本学期的工作即将落下帷幕，其中有成就也有不足。正在今后的工作中，我们会扬长避短，更好的规划我们的工作，协调各部门的工作，组织好所有的成员，认真计划好下学期的工作。

在此，我也希望，在所有成员共同努力下，化学与应用化学系篮球协会能够一天天的成长起来，成为社联一道亮丽的风景线。

最后，感谢社联及校团委的关怀！感谢各部门干事及部长给予的大力支持，望我们篮球协会能够越来越成熟，成为昌吉学院的特色。

篮球行业工作总结篇四

- 1、比赛正规，时间紧凑，无请外援之类事情出现。
- 2、增加篮球宝贝，调动现场气氛。
- 3、拉拉队现场助威，使得正常比赛紧张刺激。

1、裁判问题

裁判的吹罚历届都是比赛的焦点，吹罚不到位之处，我们理应谅解，毕竟都是业余的裁判。但是作为篮球协会的组织者，我们应当让裁判的吹罚接近正规。首先经过本次比赛，我们发现了几名比较合适的裁判人选：高延海、张洪池、刘长金、郭树鹏、谭凤国、路来卫。建议此6名裁判应当在比赛之前聚在一起，统一商讨比赛吹罚的尺度，尽量做到公平公正。比如带球撞人与阻挡犯规的吹罚尺度；抄球与打手的吹罚尺度等。

2、球队人员安

排", "p": {"h": 21.06, "w": 147.04, "x": 186.149, "y": 963.419, "z": 0.001} 出现对裁判的吹罚不认可的情况下，只有教练和队长有权与裁判进行交涉，其他人员无权交涉，若说话过多或出言不逊，可吹罚技术犯规，若队长或教练与裁判交涉出言不逊者可判技术犯规。对于队员问题，建议下次举办比赛时，每队8名球员，尽量阻止6只球队。

3、奖项设置

本届篮球赛只设置前三名奖项，建议下一届篮球赛设置最佳球员奖及最佳裁判奖。

4、后勤服务准备

本届比赛在后勤组织方面，略显仓促，人员都是现场抓人，没有有序安排，在下一届比赛中，应当设置主持人一名、音响控制人员一名、每场比赛计时员记分员各一名。

下一届比赛中，协会组委会的作用应当在进一步体现，设置裁判长一名，负责调度裁判场次；设置队员联系人一名，负责统一安排比赛场次及负责通知各队队长通知球员准备比赛。计分计时人一名，负责统一安排每场比赛计分计时人员。后勤服务人员一名，负责统一安排比赛所以器材。

1、每周六下午4:30召集队员进行训练。

2、每位队员准备一次训练课题，锻炼大家的组织能力。

篮球行业工作总结篇五

实施素质教育，减轻学生学业负担，在新世纪刻不容缓。学校体育是当前推行素质教育的重要环节，学校正是以“减负”为契机，组织开展多种多样的体育活动。篮球运动在中学的球类活动中有着广泛的基础，深受广大学生的欢迎，各种形式的篮球比赛开展日趋频繁，大大地丰富和活跃了学生的课余文化生活，对提高学生的身体素质起到了积极的作用，收到了很好的效果。

新课程以“一切为了学生的发展”为最高宗旨和核心理念，改革对体育教师提出了新的要求，角色和地位都发生了巨大的变化。体育教师清楚地认识到这种变化不仅仅是机遇，更

是挑战，及时地调整自己的角色，以适应课程改革的要求。

中学校园篮球比赛长期是以学校发起的，由体育教师组织与实施的传统模式。校园篮球比赛日趋频繁，为了正确引导和提高篮球竞赛的运动水平，在学校成立学生篮球社团，由学生篮球社团组织篮球比赛。这不仅符合新课程的要求，也能缓解体育教师缺乏的矛盾，同时提高了学生的组织能力，增进学生对篮球裁判知识的了解。更重要的意义在于，它能使学生的自我组织能力和管理能力得到加强，使学生的综合素质得到提高。

（一）由专业体育教师为社团指导，指导社团日常工作的运转。篮球比赛组织工作是一个复杂的过程，体育教师必须将组织工作的程序给予传授，指导社团日常活动。（二）成立篮球社团的组织机构。组织机构是社团实际运转的核心，是组织篮球比赛的中坚力量。组织机构的规模要根据学校的实际情况而定，比如可设会长、副会长，裁判部，竞技部，公关部等。

（一）社团骨干的培养。社团骨干是社团日常工作的正常运转的根本保障。根据会员的实际情况和表现，着重培养一些非常得力的干部，将重要的工作方法给予传授，比如篮球比赛的竞赛编排。

（二）裁判员的培养。它是社团工作的重点和核心。篮球社团的主要工作是组织校园篮球赛，那么，校园篮球赛的临场组织工作是由裁判员组织实施和完成的，他是篮球比赛的仲裁者和执法者，他依据比赛规则，通过判罚来调整运动员的竞赛行为。

1. 对学生裁判员理论培养。注重篮球裁判员基本理论知识的学习，是裁判员各场执法的依据，《篮球裁判员手册》是裁判员执行规则的工作方法。教师进行课堂讲授，要求熟读规则，掌握裁判方法，对裁判中疑难问题要重点解答，并利用

电化教学设备使学生对规则和裁判法有一个直观形象化的理解。

2. 对学生裁判员实践培养。

(1) 对学生裁判基本功的培养。学生裁判员的基本功是指在篮球比赛临场中起作用的最基础的专门动作。包括有手势、移动跑位、鸣哨、抛球等。裁判员没有扎实的基本功，临场就不可能表现好。要求学生裁判员必须精通规则中的58个手势，并在所有的比赛中运用。手势的规格和要领，都必须按照规则中的规定和要求去做。如果在执法过程中手势不清楚，不干脆利落，就会引起队员、教练员或观众对裁判做出的判罚产生质疑。

(2) 采用“传、帮、带”进行临场实践。临场裁判先采用“老师带学生”，然后“有经验的带新手”等模式进行教学裁判培训。在临场过程中，新手缺少经验，由于学生怕吹错，给比赛带来不好的影响，以致于不敢鸣哨，要鼓励学生“敢判”，不怕“错判”，但“敢判”必须建立在力求准确地基础上，而不是“胡吹”、“乱吹”，只有“敢判”，才能及时宣判，减少“漏判”，不断提高执法水平。

3. 培养学生裁判员树立自信心。有的学生裁判员临场时，由于心理紧张，胆小，引起思维混乱，全身虚汗，哨音越吹越小等，直接干扰裁判员水平的正常发挥。

篮球裁判员的良好个性心理特征一方面通过经验积累逐渐形成，一方面可以通过有效的心理训练来加强。然而，形成良好的个性心理，消除情绪的有效方法是信心的培养和训练。平常强化自我角色的意识，相信自己的技能发挥，心理上把自己立刻划为勇敢高大威严的球场“法官”形象，培养出有良好技术风格的裁判员。

(三) 激发社团会员的工作积极性。如何确保学生积极参加组

织工作呢？最重要的是抓住学生热爱打篮球和渴望在篮球场上得到表现的心理状态，在适当的时候组织会员对外进行技术交流。比如组织会员与教师进行友谊赛，或者是与其他学校进行交流。

（四）培养会员的公关能力。社团经费的开支包括日常工作经费和赛事经费，社团要正常运行，必须要有经费来源。那么，可以提倡学生出外拉赞助，比如举行高一年级班际篮球赛，鼓励学生去寻找合适的商家或企业，比赛所需的费用，包括奖品、奖状等都由商家或企业赞助。这既锻炼了学生的社会交际能力，同时也减轻了学校的经济负担。

（五）做好干部换届工作。

篮球社团的主要工作是组织校园篮球赛，它也是比较繁杂的工作，除了临场的裁判工作外，还有后勤保障工作，比如赛前记录台的准备，赛后桌凳、器械的回收等。换届的干部候选人应从个人能力和平时表现两个方面进行确立，既要挑选个人能力突出的会员，也要挑选乐于从事后勤工作的会员。

（六）指导教师要加强与学生的交流。

社团要正常运行，离不开指导教师的细心关怀和指导，指导教师除了传授裁判技术和比赛的组织工作外，还应该在平常多与会员进行交流。比如课后与学生进行篮球技术的交流，参与社团的各项内部活动，与会员谈心，总结工作过程中出现的问题，并给予解决困难。

我校篮球协会于20xx年成立，在学校的领导下，成功承办了学校的各种校园篮球赛，比如年级的班际篮球赛、全校性的三人篮球赛等。它的出现，大大的缓解了我校体育教师裁判缺乏的矛盾，提高了学生的组织、管理能力，提高了学生的综合素质，发挥体育的多元功能，达到素质教育的目的。

篮球行业工作总结篇六

涂xx记者熊金标刘媛文/图12月21日是国际篮球日，为了让小记者们了解篮球知识，培养他们的兴趣，晚报小记者营请来篮球老师，在当天举行了一场“学习打篮球”的活动。兴致勃勃的小记者们，在欢快的篮球游戏中学到了不少篮球知识。

篮球老师讲解篮球知识

当天参加活动的小记者们，一大早就来到了活动现场——右营街小学操场上，等待着活动的开始。

为了让小记者们对篮球有充分的了解，小记者营特地请来了两位篮球老师教小记者们打篮球，一位是来自安义中学的袁振华老师；一位是来自安义篮球协会的熊伟老师。

在活动现场，袁振华老师认真地向晚报小记者营的小记者们，介绍了篮球的起源和篮球的发展史，并向大家讲解了打篮球的相关规则等知识。小记者们都听得很认真，没有一个人说悄悄话。

介绍完相关的篮球知识后，袁老师又带着大家围着篮球场跑步热身，并在跑步的同时让小记者们玩游戏。小记者们一边热身一边玩着小游戏，气氛非常浓烈，小记者们也非常地投入。热身完的小记者们，没有感觉到一丝丝的疲倦，相反，小朋友们恨不得马上就能够学会打篮球。

游戏中学习篮球技巧

游戏结束后，两位老师开始教大家拿球、传球、运球以及防守等知识。小记者们很聪明，学得非常快。两位老师看大家学得差不多，于是就让他们分成6个小组，每个小组5人。一个小组分发一个篮球，让同一小组的成员开始练习传球和运球。

学完篮球知识的小记者们自然是兴趣高涨，迫不及待的拿起篮球就练了起来，两位老师也没休息片刻，看着大家如此有兴趣，他们也参与到小记者的小组中，对大家一个一个的教导。看着小记者们玩得如此的开心，站在旁边观看的一些家长也是欢笑不断。

为激发小记者们的兴趣，袁老师随后又让大家举行了抱球接力和运球接力的比赛游戏。游戏中，小记者玩得非常尽兴。