

最新大班科学手工作品 大班科学领域活动教案(精选5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

人大工作总结和下一步思路篇一

经过了第三周的六场会议，我们这个大的团队也迎来了一个新的成绩，新的进步！进步都是有目共睹，可是问题还是存在不少！相比第一周的成绩确实是有进步，总体成绩有提升，可是却一直没有突破目标！而且成绩相对说来现出很不稳定！六场会议中，每场会议到人以用成效单数都十分不稳定，少的时候到场人数只有几人，多的时候都坐不下，有时多，有时少，一直都不在预计之中！波动、起伏非常大，从侧面也反映出了，我们每一个人的心态都不太稳定！

而且本周中明显有一天大家思想出了很大分歧，表现上每一组都还算团结，积极，可是组与组，团队与团队之间并不是那么团结；凝聚力，相比第一周明显下降！其实事件很小，可处理这件事时，我们所有的人不论是当事人或是领导，及每个人表现的都很欠佳，并且处理得不妥当，事情没有缩小化，在团队中还是引起了不同程度的影响，六场活动中，业绩最差的那一场就出现在那两天中。团队就是一块块宽木板，一起绑成一个圆柱形，再装上水就是一个水桶，哪一块木板出了问题，这一桶水都会漏出来！一块木板对自身的木板都会有相应的影响，所以这是我们这一周问题之一！

其二是，激情在冷却，除了个别真的很优秀的同事外，大部分同事包括自己都感觉到激情，热情调动出了问题，虽然说

成绩上有所进步，可是不见涨，这一周不同人员都出现了或多或少的消极情绪，虽然每个人表现的地方不一样，可还是觉得整个大体没有每一周时那么的积极！所以在下一周要在这方面更加注重个人的情绪调节，以及对自身每一位同事情绪上的一个调动！思想决定行动！思想出了问题，行动不可能正确！

这一周中，也不管有再现很优秀的，以及特别突出的！最突出的是我们级的黄秀明，但虽然成绩很突出，可也不容小视，轻视，从他身上确实学到了很多，我自身所不具备的优点，特质在他身上有很明显的体现，在日后的工作中，我也要做到“取人之长，补己之短”！但是对于黄秀明我也需要做更多的思想沟通，因为他的身上和心态上也存在很多不稳定因素，如果在日后他的工作上再出现问题，到达瓶颈，很容易导致他回到从前的一种工作状态，很容易挫伤到他的自尊心！

表现很优秀的我觉得是张冠和蔡红翠，他俩基本上是每场都可以到人，比较稳定，对自我心态，情绪把握的比较好，在这一点上也是我比较欠缺的，相对来说我比较感性！对我情绪心态把握不够成熟，所以也导致工作中及其不稳定，也影响到我们一组这个小团队中其它成员的情绪心态，成绩的不稳定！个人这一周的工作业绩是非常差的，相对来说在这一个部分自己压力非常的大，在打电话上自己要下苦功才行！也明显感觉到自己拖累了我们一组的成绩！如果我能表现的更好，我们组的业绩会更好！我做为组长没起到一个模范带头的作用，我感到非常内疚，也深刻的感觉到一定要在个人业绩这一块得有更大的进步才行，下一周一定要更努力，多沟通多学习，争取有个好成绩！新的成员的加入是血液的注入，使我们的团队更加强大！但也在考验着我们！我们更要团结，多沟通多学习！一定要在下一周的每场会议中每个人从自身思想到团队业绩都朋所突破！

加油！加油！加油！坚持！坚持！坚持！一定会成功！

7月7日 -7月14日

7月7日 负责收齐所有业务员的周报表并且打印给吴老师阅读

7月10——7月14日 整理有关ppt的材料。

人大工作总结和下一步思路篇二

周五有序地完成了全体师生开学报到工作

召开了全体教师开学工作会议

- 1、办理了插班生入学手续
- 2、按课程计划开足了各门课程
- 3、对全体教师超周备课情况进行了检查

组织教师上交论文

支部与团队

- 1、认真总结了“三联三位”典型事例。
- 2、大队部积极准备开学典礼
- 3、对各班黑板报进行了检查

组织全校开展卫生大扫除工作

- 1、认真做好了开学的后勤保障工作。
- 2、对全校校舍进行全面的安全排查。
- 3、全校进行了卫生大扫除，对学校所有教室、学校各部门和

食堂进行了全面消毒，防止传染病发生。

4、全校饮水机进行了检查，消毒。

5、食堂工作人员进行了食堂卫生的全面打扫和消毒。

6、做好了全校学费收费工作，及时发放了书籍。

1、周一迎接教科中心领导来校检查开学工作

2、周四上午各部门上交本学期工作计划

3、全体行政下班听课

4、修订《朝阳小学绩效考核方案》

1、继续办理插班生入学手续

2、各班统计学生学籍异动情况，上交教育科相关表格

3、本周五上午交学科教学计划到教导处

1、组织教职工参加无偿献血活动

2、工会积极准备“三八”节庆祝活动。

3、举行了“新学期齐律动让理想与快乐一起飞翔”为主题的开学典礼

4、收齐整理阳光寒假各项活动资料，并进行总结、评比

5、周二下午二节课后召开值日老师会议。

1、继续加强安全教育。

- 2、做春季传染性疾病预防知识专题讲座。
- 3、做好插班生的收费工作。
- 4、加强食堂管理，把好食品质量关。

人大工作总结和下一步思路篇三

继上一周检查行政部安保、食堂的未完成事项。本周重点跟踪对这两个部门相关方面也开始出了两个通报。而厂区里的吸烟问题依然是屡禁不止，平常去现场检查的时候也可以眼观六路、耳听八方的留意下这方面问题。除了拍照处罚，第一要务是让对方停止这项行为，并收缴对方的打火机，防止后续行为的继续。

这周开始分区域现场检查，自己主要是负责原料这一块。从辅料仓库、机修车间□pm35上料间□pm36上料间再到堆场所在的玖龙2#路上的垃圾，材料等等该整改的要通知各部门联系施工单位整改。车间内的物资堆放，违纪行为也要多关注。特别是马上要完工的工程要更加及时的跟进，免得等施工单位撤出去后还得自己公司找人整改。

堆场是一个非常需要注意安全隐患的场所。堆场的纸皮都是可燃物，要经常巡查做好防火措施，消防通道必须通畅；堆场的堆垛是一层层加高的，人员通行要非常注意，要防止员工在堆垛下面逗留。

叉车、抱车经常要运纸皮原料到pm35/pm36上料车间。在运料途中不可避免的会有纸皮掉出来，如果没有专人清扫，风一大，不止运料的这段马路都是纸皮，还会飞到其他马路上。所以得经常过去巡查，督促原料部员工清扫路上纸皮，或者给马路增加水份，防止乱飞。

要熟悉各部门的人员调度，车辆调度。在发现需要整改的地

方可以联系到人员或车辆马上进行整改。发现问题也要想出处理方案来，不能发现了就放着不去处理。那发现问题也就没用了。比如□gps的内容录入，要抓紧抽个时间出来把内容添加完整。下现场的时候也要多留意各个岗位的情况，在需要人员调动的时候好知道哪个部门的资源比较丰富。能够更好的安排整改进行努力。在各部门的人员调度与车辆调度方面还要多注意方法与方式。在完成任务的情况下，尽量能够让各部门人员和谐，自觉的去完成。实在不行就得建立在处罚的政策下去督促对方完成。一切都要在遵守公司规章制度的前提下，以完成领导安排的任务为目的。

现场现在主要是留意各种材料的堆放是否规范，垃圾是否分类处理好。还要特别留意各种违纪、纪律性问题。在这施工、试投产阶段，很多部分的违纪行为都会带来很严重的安全问题。要从多方面杜绝安全隐患，让每个员工都能高高兴兴上班，平平安安回家。

人大工作总结和下一步思路篇四

（一）了解到了公司的组织架构以及运作流程和相关制度，但仍是比较肤浅的认识。

（二）学会并掌握了新员工入职手续的办理，并且已经独立办理过一个人的入职手续。

（三）了解了员工异动和员工离职手续的办理，但至今仍未办理过。

（四）了解了日常网络招聘渠道的管理，对销售代表的求职简历筛选有了简单的评判标准。

（五）了解了一些部门的绩效评定内容

不足：由于自己的疏忽，没能在规定的时间内完成领导布置

的任务

改进措施：日后会合理安排工作，分清各项工作的轻重缓急，保障在规定时间内完成任务。

需要的支持：由于本人反应愚钝，需要领导给予更加耐心的指导。

如果让我对自己第一周的表现打分的话，满分是100的话，我感觉只能给自己打65分，勉强及格。因为上周工作自己没能投入全部精力在工作上，而且适应的并没有想象中的那么快。上班的这一周，我总是不经意之间老是拿咱们公司和我之前工作的国美进行各种比较，一比较便会有种种差异，我一直思考着如果把国美的一些成功的制度或者方法引入咱们公司，并根据咱们公司的情况进行修改，最终形成有咱们公司特色的制度。

按照常理来讲：我才来公司一周，对公司还不熟悉，根本都没有资格提意见，也不可能提出建设性的意见，而应该更多的从基础工作做起，等对公司彻底熟悉了才有提意见的资格。但是也许正因为我对公司还不太熟悉，我的思维想法或许能在某方面不受限制，能有所突破，以下是我的一些想法和建议，写的不对的，请领导多多见谅。

首先是绩效，感觉绩效缺乏了一个最基本的绩效奖惩条例，我记得一天早上晨会上，突然念了一个关于奖罚的文件，为什么有奖罚文件而不通过人资部门呢？奖罚的依据又是什么？奖罚的标准又是什么是不是这次违反了罚了一千元，那么下次再有类似事件发生了是还罚一千呢，还是加重处罚呢制定一个奖罚条例则完全可以解决上述问题，让所有员工都明白奖罚的标准，为日后出现的奖罚文件奠定基础，奖罚都有根据，自然有助于员工更好的遵守相关的制度规定。咱们公司有员工绩效考核流程，为什么没有相应的绩效考核奖惩条例呢？奖罚的形式应该多样化，不单单限于经济的奖罚，

奖励的形式有：通报表扬，通报表彰，记功，记大功，处罚的形式有：理由书或口头批评，口头指导，书面指导，降职降薪、调岗，停职查看，解雇。我个人是非常推崇的奖惩方式是行政分和经济奖相结合，行政分既可以作为年终评优的依据也可以作为员工晋升的依据，员工表现优异既可以奖励行政分也可以给与经济奖励，或者行政分和经济奖励同时进行，当然同样适用于处罚。奖罚形式的多样化灵活的运用有助于提高公司的管理。

第一， 集合整队，各部门经理汇报各部门出勤

第二□ xx总监/经理 进行工作心得分享

第三， 营运总监通报上周的销售情况

第四， 行政部汇报上周检查情况

第五， 管理部通报上周重要文件

第六， 总经理讲话

第七， 咏颂国美晨会口号

第八， 以爱的鼓励鼓掌结束晨会

第一、关于离职的管理，凡是被打矿工辞退的员工，列入国美黑名单，永不再录用，黑名单具有一定的震慑作用。凡是离职的员工都需要手写一份离职申请书，陈述离职原因，离职申请书中必须有这么一句话，本人同意自离职之日起公司为我停交一切社会保险，起到规避劳动纠纷的作用。

第二、关于培训，国美为了节约培训资本，建立了专业的培训学校，总经理亲自担任校长，学校里面的讲师和教练一方面讲课会有相关津贴，另一方面对其也有相关的管理规定和

相关的激励晋升制度，以此来激发讲师的积极性。

第三、总经理接待日，每月定期会举行一次总经理接待日，每个部门选出一两个员工聚集在一起，有机会亲自和总经理进行交谈，并可以当面提出问题建议。让总经理更直接的获得基层的相关情况。

第四□oa办公系统，随着办公水平的发展，纸质的文件签批单早晚会被oa办公系统所代替□oa办公系统虽然成本很高，现在市面流行的oa系统价位从三千到几十万的都有，但是oa办公系统的确能显着提高工作效率。有了oa办公系统再也不用跟着领导后面让领导签字了。

以上便是我上一周的工作总结，关于我最后提出的一些想法，真的没有批评公司种种不好的意思，相反是真心的想让公司的各项制度更完善，实现公司更好更长远的发展。经过周末的调整，以积极的心态迎接下周的工作！全身心投入工作中。

人大工作总结和下一步思路篇五

本站发布每周工作总结模板范文，更多每周工作总结模板范文相关信息请访问本站工作总结频道。

部门： 中心： 组： 姓名： 职位：

重点工作：

1. 只写事情的结果，以及后续工作，不描写过程；
2. 用数字说话，一定要写完成的百分比和绝对数值，例如：上周收入完成50万，完成计划的130%。

3. 无论结果是成功或者失败都需要总结，不要避重就轻；
4. 包括重要的日常工作。
5. 不超过5件重点工作。

关键项目：

2. 进展正常和提前的项目不需要详细说明，延后的需要给出原因和后续改善办法。
4. 每人每周同时进行的关键项目不应该超过5个。

新工作/项目：

1. 包括新立项：项目名称、项目经理、完成时间
2. 其他新工作xxx

本周工作计划

重点工作：

1. 重要的日常工作。
2. 不超过5件重点工作。

关键项目：

1. 正在进行的`项目，本周应该完成的进度
2. 每人每周同时进行的关键项目不应该超过5个。

新工作/项目：

1. 包括新立项：项目名称、项目经理、完成时间
2. 其他新工作xxx

汇报说明：

1. 每周一早上9:00am前提交上周总结，以及本周工作计划。
2. 使用统一的模板，以邮件附件格式提交，总结和计划控制在一页纸以内。

3. 汇报对象：

l员工向组长汇报；

l组长向主管汇报；

l主管向部门经理汇报；

l部门经理向总经理汇报。

4. 角色分工：

l员工：包括各中心助理、专员等；

l组长：各部门内小组组长；

l主管：部门内主管人员

l部门经理：各部门总负责人

l总经理：公司运营总负责人

人大工作总结和下一步思路篇六

一周工作的结束对我来说既有值得借鉴的地方，也引起了不少的反思。虽然随着我在工作中时间的积累，已经比以往进步了不少，但是在这个过程中，逐渐出现的问题也让人需要不断加以改善，因此我在领导的建议下，对上周完成的工作进行了简单的总结，通过分析才能够明确自己需要在工作中需要得到加强的地方。

一方面，我在工作中表现出认真负责的态度无疑是值得肯定的，虽然是长期在工作中磨练的成果，却也要将其秉承下去才能够从中获益，所以我在做好属于自己的工作之时，也会将其与其他同事进行对比，既能够从中发现工作的不同，侧重点也能够学到许多新颖的知识，但由于工作经验的传授，没有想象中简单从而需要自己去摸索才能够拥有更深的体会，所以我在开展工作的同时，也会对其中的些许错误进行反思，即便领导并没有太过在意却也要加强对这类问题的反思，至少无论是工作能力的提升还是综合素质的加强都需要拥有知错就改的品性。

另一方面，我为了获得业绩的提升也加强了对自身工作的努力程度，在我看来这也是我在企业工作中做得不够好的一点，主要还是工作效率较低的缘故，导致很多努力都显得没有作用，虽然也有请教过同事和领导，却让我发现更多还是自身的问题，错误的工作方式以及焦虑的心态往往很难将工作做到令人满意，对此我采取的做法便是建立工作日志，以便于对当天完成的工作进行分析，这种做法产生的效果也让我在这周快结束的时候获得业绩的提升，可以说凭借着认真负责的态度让我在上周的工作中获得了进一步的提升。

在工作技巧的运用方面，则更多的听从领导的建议从而取得不错的成效，也许是以往习惯于独自摸索的缘故导致我在见识方面是比较浅薄的，后来当我开始借鉴其他同事的工作方式之时也存在着不少理解不够深刻的问题，对此我结合自己

在工作中的经历，并对这部分工作方式进行简单的整合，毕竟领导也强调过独特的工作方式，也是员工从稚嫩走向成熟的重要标志之一，对此我也牢记于心并在反思的过程中明白了上周业绩得以提升的主要原因。

虽然上周的进步比较明显却也不能够执着于过去的成就，因为新的一周到来也让我开始准备再次调整好自身的状态，充足的准备对工作的完成也很重要自然不能够忽视这方面的努力，对此我会做好下周工作的规划并争取让上周总结的经验变得更有价值。

人大工作总结和下一步思路篇七

本周是6月的第二周，工作日从6月13日至6月18日，现将本周工作做以计划。

- 1、经济运行管理和经济指标统计上报；
- 2、配合招商三局杨宁局长进行项目服务工作；
- 3、综合局内部办公室文件处理和办公室综合工作。
- 5、积极参加统计局“建党九十周年”文艺汇演的排练和演出活动，并借此机会进一步加强与统计局的关系，以方便相关工作的顺利开展。

本周，我将提高工作效率，对各项工作认真负责，在完成分内工作的同时，全力配合其他同事完成综合局各项工作任务。继续坚持谦虚严谨的工作作风，虚心向老同志、有经验的同志学习，提高业务水平，将各项工作做好。