

教案亮点工作总结(精选6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

教案亮点工作总结篇一

20xx年，浮梁县环保局在县委、县政府的正确领导下，和市环保局的大力支持和指导下，全局进一步深入推进工业污染防治和城乡环境综合整治，强化饮用水源地的整治保护，加大环保专项执法行动的力度，全面启动我县生态建设，推动农村生态环境建设与保护，卓有成效地完成了全县环境保护各项工作年度目标，亮点工作尤为突出。

一、进一步建立和健全环境保护干部考评体系。新出台干部升迁转任离退环保审计制度，切实把环境保护和节能减排两个“一票否决”机制落到实处，促进了全县环境保护的科学决策和科学管理。

二、继续探索和加强乡镇基层环保机构的建设和管理。强化乡镇环保机构标准化建设，大力加强环保所工作人员配备，加强乡镇环保工作人员环境科学和环境管理培训，使环境保护工作真正在全县范围内全覆盖、无盲点。

三、创新发展，进一步加强农村环境的综合整治工作。县人民政府出台了《浮梁县饶河（昌江）源头保护区生态环境监察办法》，县环保局成立专门的浮梁县饶河源头保护区生态环境监察中队，全县生态环境保护工作水平进一步提高。

四、坚持“主流媒体”的宣传同时，进一步加强环境宣传教育社会化功能。全年通过各种新闻媒体发布的各类环保新闻

信息300多件，其中《浮梁县加大生态环境保护促进经济观念大转变》先后被“江西新闻网”、“中国城市低碳经济网”、“中华环保宣传网”等多家媒体刊登或转载。全年共印发各种环境宣传印品近2万份册。不断推动环保进企业、进学校、进社区活动，举办了首届浮梁县县城中小学“生态浮梁”杯知识竞赛和征文活动，成立了首支全县中小学环保志愿者队伍。

五、大力加强全县环保系统机关能力建设。在加强环保硬件设施建设的同时，结合全县创先争优和创业服务活动，以推动环境事务档案化、办公信息化、办事执法程序化为工作要务，采取不断在思想上加劲、在能力上加强、在任务上加重、在工作上加压的有效工作方法，努力打造“五型”机关。一方面促动了广大干部职工的工作热情，另一方面提高了全体工作人员的环境执法水平和环境服务质量。

教案亮点工作总结篇二

总结

（一）多措并举力助脱贫。仓房镇党委政府贯彻落实党中央、省、市、县精准扶贫工作精神，围绕一个目标（2016年完成脱贫攻坚任务）、二个精准（精准扶贫、精准脱贫）、三大环节（学习宣传扶贫政策、切实转变扶贫观念、精准落实扶贫到户）、四个施策（分类施策、因人因地施策、因贫困原因施策、因贫困类型施策）、五个一批（发展生产脱贫一批、转移就业脱贫一批、异地扶贫搬迁脱贫一批、生态补偿脱贫一批、社会保障兜底一批）的战略部署，全面完成了全镇841户2525人贫困人口的精准扶贫建档立卡识别工作，并结合当地实际，因地制宜，以旅游兴镇为主线，以产业帮扶、转移就业、自愿易地搬迁、医疗救助、政府兜底为主措，以完善基础设施建设为主体，制定脱贫措施。结合当地实际，因地制宜，依据全域旅游规划5a创建、当地丰富旅游资源、人居环境改善（立面改造），从“扶贫”到“富民”、从“贫困

村落”到“美丽乡村”、从“全域旅游”到“全域脱贫”的特色发展之路，探索出了“扶贫+旅游+人居环境改善”的精准扶贫“六个模式”。为顺利实现我镇2016年全面脱贫打下了坚实基础。

1、旅游带动脱贫模式。仓房镇为旅游乡镇，旅游资源丰富，历史悠久，文化底蕴深厚，有香严寺和坐禅谷景区，年接待游客20万人次，经济效益和社会效益达1.5亿元。脱贫攻坚、精准扶贫、精准发力、精准施策，我们出台贫困户从事旅游行业的优惠政策，以房屋高标准立面改造、人居环境改善为载体，以景区带村、能人带户，引导贫困户从事农家乐经营、旅游产品销售、旅游业务工等方式实现增脱贫。今年来，从事旅游业贫困户达250户1260人，年人均纯收入预计达8000元以上。

2、合作社（公司）+农户带动脱贫模式。为创新脱贫攻坚方式、仓房镇今年主要采取了合作社（公司）+农户形式，以土地流转、协议务工、入股、入社等方式实现贫困户脱贫增收，今年共发展柑桔合作社、艾叶合作社、农家乐合作社、蜂蜜合作社、渔业合作社等22家，实现合作社（公司）与农户双赢，贫困户均可增收3000—5000元。

4、易地搬迁带动模式。2016年实现刘裴村滑坡地带（黄棟树组）贫困户23户77人镇内易地搬迁，解决贫困户“一方水土不养一方人”的生存困难，同时将该23户全部打造成农家乐产业项目，该23户全部加入中润园旅游服务公司，以发展产业带动贫困户脱贫，确保贫困户“搬得出、住得下、有产业、能致富”。

5、自建项目脱贫模式。政府对种植柑橘、核桃、苗圃、莲藕、石榴、中药材等种植户，采取措施帮其宣传和营销；对养猪、牛、羊、鸡等养殖户，加强防疫管理；对从事油料加工、模板加工、玻璃加工、服装店、电器维修、小吃店等商业经营户，对其进行技能培训；对从事运输业和水上捕捞业等贫困

户，加强安全管理。贫困户自建脱贫项目共230户906人。

6、社会保障兜底模式。完善医疗救助，加快发展农村医疗卫生，健全农村社会保障体系。做到“五保户”应保尽保，符合低保条件的农村低收入人口全部纳入低保，巩固提高农村医保水平，完善农村，困难群众医疗救助制度。大力推进五保户、特困户危房改造、扶贫搬迁和生态移民工程，经扶贫、民政、纪检、卫生院等部门核查，共确定社会保障兜底户176户238人。

（二）水质保护率先突破。一是在全县率先完成剩余网箱拆解上岸和限养区内9家畜禽养殖企业拆除任务，任务完成率均达100%，位居全县先进位次。二是组织专业清洁队伍，对村镇街道、景区景点、主要通道脏乱差进行了集中整治，在全镇大打一场歼灭白色垃圾的攻坚战。三是全面完成农村环境综合整治项目建设，高标准配套一批环卫设施，高效推进农村人居环境改善。

（三）生态产业势头良好。一是生态建设步伐加快。继续实施“秀美仓房万民行动计划”，新增生态造林面积15000亩。二是优势产业发展迅猛。继续采取政府支持、扶持大户、以奖代补等方式，鼓励在全镇发展优质柑桔、薄壳核桃、软籽石榴等本地优势产业，新增优质柑桔林地6000亩，薄壳核桃林地1500亩，软籽石榴500余亩。三是科技兴农意识增强。聘请华中农大专家团队，对产业大户进行技术培训及现场指导，帮助解决产业种植中出现的问题，为全镇产业造林提供有力技术保障。四是营销模式灵活多样。采取强强联合、以强带弱等方式，推动产业种植、管理、销售向集约化纵深发展，进一步形成产业优势，扩大影响力。五是招商引资力度空前。加大招商引资力度。通过努力，在与北京国昌农贸有限公司签订了合作意向书的基础上，进一步细化合作协议，明晰发展林果产品深加工项目，拉长产业链条，扩大农民收入。依托中润园农业旅游发展公司，成功对郑州祭城大旺城卖场、祭城购物广场等大型超市进行农副产品推介。

（四）旅游开发成效显著。一是旅游总体规划编制完成。由河南大学专家组编制的我镇旅游总体规划，形成终稿，完成编制。二是景区提升。香严寺景区完成火石岭山门综合服务区建成并投入使用，高标准建成慧忠广场和慧忠楼，并配套旅游公厕，寺内修复、宾馆住宿餐饮升级改造已经全面完成，景区外延正加快落实，累计完成投资1.2亿元。坐禅谷景区修复古栈道、文化长廊、龙王泉水潭、网络监控设施等项目已完成，景区农家乐宾馆完成了立面改造，累计完成投资700万元，近期即将启动坐禅谷旅游服务中心建设，高标准建设旅游生态广场。中润园公司完成计划投资5000万元，栽植香樟、广玉兰、木瓜、猕猴桃、葡萄、石榴6万余株，深度打造库周生态隔离带。省建投集团公司丹阳岛建设项目正式启动，建设规划正在编制。三是农旅游迈出坚实步伐，刘裴、侯家坡、党子口、仓房、磊山、王井等10个精品采摘园建设已初见成效，香严寺、坐禅谷景区新建农家乐50家，全部通过了审批并投入营业。四是加大旅游宣传推介力度，依托央视、中国新闻网、中国摄影家协会、省市县电视台等国内主流媒体，运用微博、微信等宣传媒介，进一步提升本地旅游的知名度和影响力。五是旅游收入大幅增长。全年境内景区景点接待游客30万人次，其中自驾游人数首次突破3.5万人次，旅游收入再创新高。

（五）村镇面貌明显改善。一是全面启动集镇及公路沿线形象提升工程，为强力推进仓房全域旅游发展目标，全面贯彻全县五景联创5a战略，镇党委政府不遗余力，克难攻坚，全力实施集镇形象提升工程。对镇域主公路沿线及集镇400余户共有各类房屋3051间，进行立面改造，截止目前已河南盛达建筑工程有限公司已改造100余户50余间，美丽古镇的面貌如出水芙蓉，初步展露在游客面前，年底计划完成150户600余间完成一期工程投资600万元。二是镇污水厂、垃圾场已建成移交北京首创集团托管运营，污水主管网全面贯通，二、三级管网全面覆盖。三是集镇建设总体规划已经完成，镇区、街道、建筑设计突出本地特色，被列入全县2016年乡镇建设重点实施计划。四是基础设施突飞猛进。全面完成集镇街道

和张营码头——火石岭游客服务中心的道路路面的沥青铺设和警示标线的划设工程。按照“三园”化标准，实施的侯家坡——火石岭的道路两侧的环境整治和亮化美化绿化工程全面竣工，同时聘请专业保洁公司，负责街道清洁卫生，确保集镇“洁净亮美”。五是美丽乡村建设高效推进。按照中国乡村规划设计院规划设计投资2500万元全面完成磨沟新农村的建设任务。按照南阳市《关于加快特色小镇规划建设的意见》的文件精神，结合“创新、协调、绿色、开放、共享”五位一体的发展理念，聘请南阳市蓝天投资咨询有限公司高标准规划设计了磨沟村特色文化生态旅游小镇现已进入市级评审阶段，有望进入省级评审。

（六）民生工程高效落实。一是移土培肥工程进入收尾阶段。一期全部工程及二期坡改梯与培土工程任务已全面完成，二期配套工程已经完成已接近尾声。二是完成了清泉、侯家坡、磊山三个村安全饮水项目，解决了2000余名农村群众吃水问题。积极规划和实施刘裴、侯家坡贫困群众的安全饮水工程，该项目已经进入招投标程序。三是完成了刘裴、胡坡村移民复建路建设，解决了群众出行难问题。四是完成了刘裴、党子口标准化卫生室建设，改善了村级医疗卫生条件。五是实施了镇域12个村及集镇电力线路改造项目。六是加大广播电视线路巡查力度，及时对广电线路进行了检修维护，确保信号稳定畅通。高效启动了广电线路的复建工程。七是全面实施了镇区的网通、电信，广电的三线入地工程。

（七）社会事业稳步发展。一是积极实施均衡教育，加大基础教育投资力度，全面完成了磊山小学改扩建、镇直初中学生操场升级改造、马沟小学院内硬化等工程。镇小、侯家坡村小体育场的建设正在进行。二是着力提升服务质量与服务水平。着力改善镇综合性党群服务中心、三资管理中心、党子口党群服务中心、胡坡党群服务中心等标准化基础服务设施条件，并提高服务水平。三是社会管理持续向好，安全生产、信访稳定、综合治理维持良好态势，防控和处置突发事件积极有效，社会大局保持稳定。四是民政、农业、卫生、

金融、电力、邮政、通讯、科技文化工作健康发展。新农合、新农保参保率均保持在95%以上，低保、五保等社会救助体系建设基本完成。各项农业惠农政策落实到位，涉农各类奖补资金安全准确发放到户、到人。电网、通讯网络安全稳定运行，科技文化事业也取得了积极进展。五是武装、统战工作发挥积极作用，年度征兵工作全面完成，统战工作明显成效，在全县进行了典型交流发言。

我们在取得成绩的同时，也清醒地看到，在前进的道路上还存在一些不容忽视的困难和问题：扶贫攻坚和水质保护任务依然艰巨；镇村集体财力还比较薄弱，且发展不平衡；就业、保障、教育、卫生、居住环境等群众生产生活中存在的困难还未得到彻底解决；旅游业不够发达，农业产业化程度不高；干部队伍的思想观念、开放意识以及工作方法还不能适应经济和社会发展的需求；投资软环境尚需改善；村级组织建设还存在着薄弱环节；公共安全、社会稳定方面还有待于进一步加强，未来的工作依然繁重。镇党委政府将按照县委政府的要求，进一步统一思想，振奋精神，以更加昂扬的斗志，以更加务实的作风，抢抓机遇，务实发展，决战2017年！

教案亮点工作总结篇三

襄阳市xx位于襄城区卧龙镇，地处城郊结合部。始建于1956年，前身是一所普通中学，1985年改办职业教育，原名为“襄阳县高级职业中学”，2001年行政区划调整并入襄城区，更名为“襄阳市襄城区职业高级学”，成为该区仅有的一所融中等职业学历教育和职业培训为一体的农村综合性中等职业学校，也是全区职业教育和培训的主要基地。

学校坚持“培养技能型人才，服务地方经济建设”的办学宗旨，以“一校多制，多元办学；校企联动，工学结合；技训为主，全面发展”为办学定位，采用“就业安置，考学深造”的教育模式，大胆改革探索，走出了一条面向市场，多形式，多层次办学的路子。近五年来，学校“订单式”培养

的学生比例已占到全校的35%以上，每年培训城乡劳动力2000人次以上，毕业生就业率多年来一直保持在98%以上；高职统考过线率达99%，升入二类本科院校的人数在全市名列前茅，在社会上赢得了一定的知名度和广泛赞誉，真正实现了就业升学双丰收。学校自开办以来，已向社会输送合格中职毕业生15000多人，为推动地方经济发展，促进两个文明建设作出了应有的贡献。

一、人才培养模式上，我们面向市场，结合生源情况和学校办学实际，本着“积极发展，按需施教，灵活多样，注重实效”的办学思路，创造性地形成了“以‘三分教学’为基础，突出因材施教；以‘工学交替’为载体，突出技能实训；以‘项目教学’为方法，突出技能实践；以‘三个转变’为指导，突出素质教育；以‘高考升学’为根基，创立学校品牌”的办学特色。

以“三分教学”为基础，突出因材施教和个性发展，就是根据市场需要，在充分体现职业学校办学灵活性、适用性特点的前提下，推行“分段、分层、分流”的教学模式，把因材施教和学生个性发展结合起来，尊重学生志趣和意愿，充分调动学生学习的积极性，增强学生的适应能力，拓宽学生成才之路。“三分教学”就是把中职三年六个学期分为三个阶段，通过“两次分流”，实施“分层教学”，从而使学校的教学真正实现因材施教，分类培养，及时调整，全面提高的目的。对立志升学的学生加强文化知识和专业理论教学；对志愿就业的学生强化技能实训，培养其一技之长，使其毕业既能文化学历达标，又能拥有相应等级专业技能证书，通过订单式培养和校企合作形式安置就业。学生在校有两次分流，调整发展方向的机会，升学和就业可自由转换，专业方向也可在大框架内进行调整，从而受到学生和家长的普遍欢迎。

以“工学交替”为载体，突出技能实训；选择志愿就业的学生，以班级为单位，和相关企业签约命名，在校完成一定的专业理论教学任务和培养拥有基本的专业技能之后，把实践

教学整体移师企业，采用“学校与企业对接、专业与岗位对接、学生与员工交流”的形式，由企业利用生产设备和技术人员，通过提供工作岗位和技术人员现场指导展开技能教学，产、学、教一体，在“做中学，学中做”，学生动手能力和理论联系实际的能力有明显的提高，为企业培养高技能人才打下良好基础。2008年以来，我校先后与上海振华港机、襄阳化工机械有限公司等省内外的企业联合开办了振华班、襄化机电工班、襄化机焊工班等技训班，开展“工学交替、顶岗实习”的合作，取得很好的实训效果。

以“项目教学”为方法，突出专业实训；专业技能实训教学中为了充分体现学生为主体，能力为本位，理论与实践相结合的教学理念，我们采用实训教学内容项目化，学生分组参训，技训教师分别指导的教学方式，利用学校现有实训场地和设备，在钳工、机加工、电子装配、电工检测、plc自动化控制等实训项目上推行“项目教学”，模拟企业生产环境，采用企业生产运作模式，学生在仿真的环境和岗位上相互配合，从而增长知识，感受工作氛围，体验工作内涵，让学生“零距离上岗”，与企业“无缝对接”。

以“三个转变”为指导，突出素质教育；我们在培养方式上将专门的技术知识教育转向全面素质教育，实现三个转变，即由“薄基础窄专业”向“厚基础宽专业”转变，由“重专业知识传授轻能力培养”向“拓宽知识面，增强综合能力”转变，由传统的专业界定向淡化专业方向转变。由此，我们加强了学生基础文化课和通识性技能课的教学，使之具备相应学段的文化知识水平和基本技能水准；还加强体育、音乐、美术、礼仪、法律、职业生涯规划等学科的教学，提升学生个人素质修养。

以“高考升学”为根基，创立学校品牌；“高考升学”是我校现阶段赖以生存的根基。多年来，我校在高职统考升学备考方面积累了丰富的经验，也锻造了一支过硬的教学队伍。目前，国家对中职高考还开着一扇门，中职学生还有机会进

入高校深造，很多学生和家长也有升学意愿。我校也紧密把握高职统考变革方向，积极采取应对策略，多年来一直保持着过线率达99%，升入二类本科院校人数名列前茅的成绩，在社会上树立了一定的知名度，形成了一个叫得响的学校品牌。

二、德育工作机制上，我们以“三全德育”为理念，贯彻育人方针；以“四育人”平台为支柱，建设育人体系；以“三位（学生、学生干部、班主任）层级考核”为载体，强化育人管理；以方案制度建设为保障，健全育人章程。

通过打造“四育人”平台，践行“三全（全员、全程、全方位）”德育理念，形成以学生为主体，以活动为载体，以制度为规范，以评价为手段，以培训为保证的德育机制和用文化感染人，用组织培养人，用制度规范人，用人格提升人的育人方法。所谓“四育人”平台就是建立德育四大基本支柱，建设“管理育人工程、环境育人工程、活动育人工程和服务育人工程等“四育人”工程，管理是学生的自我管理，活动是学生的德育实践，环境是由学生参与设计，服务是充分发挥学生主动性。

三、学生管理工作上，我校采取“七个三”教育管理模式，即开展以爱国主义、社会主义、集体主义为主题的的政治思想教育；开展以世界观、人生观、价值观为主题的观念教育；开展以说文明话、办文明事、当文明人为主题的文明教育；开展以学校、家庭、社会为网络的三结合教育；开展以自我管理，自我服务、自我教育为主题的“三自教育”和以珍爱健康、珍爱幸福、珍爱生命为主题的安全教育。为建设和谐校园，立德树人奠定了坚实的基础。

四、师资队伍建设管理上，我们抓好三支队伍（学科教研组长队伍、名师能师队伍、青年教师队伍）建设，促进共同成长和岗位成才；加强教师培训、学习，引导教师成功转型，我们利用国家级和省级职业院校专业骨干教师培训的机会，

先后派出60多人次的教师出外培训学习，依托教研组开展校本培训，带动全组教师整体提高。采取“走出去，引进来”的方式，壮大技训师资队伍，提升技训师资水平，我们每年都选派一批领导和教师深入企业顶岗挂职，到企业实践与企业专业技术人员双向交流，了解企业生产、管理过程，提高教师动手实践能力，增加教师的企业工作经历，同时选聘企业技术人员到学校任教；采用“以评促教”的管理方式，严格考评，促进教师业务水平提高。

我校在特色建设工作中，主要采取了以下几点作法：

1、立足质量管理核心，落实教学常规环节

教育教学质量是学校的立足之本，我们始终坚持“五个中心”（学校工作坚持以教学为中心，教学工作坚持以常规管理为中心，常规管理坚持以教学评估为中心，教学评估坚持以教学质量为中心，教学质量坚持以提高教师素质为中心），完善教学管理制度，加强教学常规环节的管理，做好教师的全方位评教工作，以评促教，以比促教，以训代教。

2、抓好两个校外合作，提升师资技能水平

中职学校师资技能水平，现阶段主要依靠“校企合作、校院合作”得到提高。通过校企合作，资源共享，实现共育人才、共建专业、共同开发课程、共建实训基地、共享人才资源，一方面聘请企业技术骨干来校兼职上课，提升学校技训水平；另一方面鼓励教师下企业锻炼，顶岗实习，增强动手实训能力。通过和院校合作，依托高校，组织教师走进高校，参加专业知识技能培训。目前，我们就利用组建襄阳市第一职教联盟的机会，和襄阳职业技术学院汽车工程学院、电子信息工程学院与人文学院加强了合作，利用他们资源优势，组织一部分教师和学生到职院接受“汽车检测与维修”、“建筑装饰工程技术”两个专业的技能实训。另外，还可利用高校建立专业技术人才引进绿色通道，在高校毕业生中选聘资教

生，培训锻炼成既有扎实理论知识，又有较强动手能力的专业技术教学骨干，为建设“双师”结构、专兼结合的高素质技训师资队伍奠定基础，满足中职学校专业技能教学的需求。

3、推行三分教学模式，实现就业升学丰收

通过“分层、分段、分流”满足学生个性发展，自由调整，便于学生找到合乎自身特点的发展之路。志愿学一技之长的学生，选择动手能力强的专业，加强实训；有志于高考升学的学生，加强文化基础知识的教学和专业理论知识的学习。学生都能找到属于自己发展的一片天地，从而实现就业、升学双丰收。

4、完善三全德育机制，探究立德树人之路

我们以“全员参与、全程参与、全方位管理”三全德育理念为指导，依托“四育人”平台，强化组织、队伍和制度建设，让学生自我管理，自主发展，让班主任减轻负担，让学校充满青春与活力，使学生学会做人，建立良好的道德品质。

当然，现在我校在职教发展上还存在着办学理念落后、管理体制滞后、课程设置不科学、专业教师严重不足、教学脱离实践等困境，需要从五个方面加以突破。

一是办学理念。以服务为宗旨，以就业为导向，以改革为动力，努力做好“专业与职业岗位、教材与岗位技术标准、教学过程与生产过程、学历证书与职业资格证书、职业教育与终身学习等五个对接。

二是管理体制。借鉴高校院系管理模式，按专业大类设置专业部，实行学校——专业部——班级的分级管理，把学生管理和教学管理下放到专业部，教务处、学工处转变到指导、协调、检查、研究上来。

三是师资队伍。由于我校文化课教师与专业技能教师比例成倒三七，技能教师严重不足。需要建立招聘机制，择优招聘专业教师；健全培训机制，强化专业教师技能培训；建立转型机制，实施转岗培训，实现文化课教师向专业课教师转型。

四是课程设置。在学分制框架下，设置课程模块；开发、审核、设置和评价对接市场、服务经济、特色鲜明的校本课程；合理确定基础与专业、理论与实践、必修与选修课程的比例。

五是实训实践。实践是职教之本，要依托农村市场，充分调动企业与社会力量参与办学的积极性，完善产学合作机制，坚持开放办学、工学交替、顶岗实习、校企合作，按照“学校实训室技能训练——项目实训仿真环境实践——工厂顶岗实习等基本环节，提高学生的动手实践能力。

教案亮点工作总结篇四

- 1、根据实验方案有序地开展亮点式作文教学研究活动。
- 2、积累与分板块探究是基础，要加强这方面的研究工作。
- 3、要浓厚教研氛围，激发教师的积极性，提升教师的研究能力。

总之，作文教学研究工作是永恒的工作，我们将扬长避短，不断积累、不断探究、不断创新，让学生的作文创意表达，繁星满天，亮点闪烁！

为贯彻落实《教育部办公厅关于做好中小学生课后服务工作的指导意见》（教基一厅〔2017〕2号）和省教育厅及市县教体局相关文件工作要求，贯彻落实《固镇县中小学生课后服务工作实施方案（试行）》（固教体【2019】72号）文件精神，在县教体局课后服务实施方案的布署下，结合我镇实际，在充分调研和经过实践的基础上，总结如下。

教案亮点工作总结篇五

20xx年总务处立足学校工作实际，发扬“三牛精神”：任劳任怨、自力更生，做维修维护的“老黄牛”、服务教学的“孺子牛”、动手创新的“拓荒牛”，认真、务实做好学校后勤保障工作。

加大投入护航教育教学

暑假期间完成消防水池改造工程，投资50万打造学校人工智能教室，新增触控一体机26套，报告厅新上电子大屏，购置新课桌凳100套、书包柜150组、教师办公室橱柜10套，合理采购办公用品按时有序规范发放。

加固后勤保障提高服务质量

学校教学楼20xx年投入使用，是全区最早建成使用教学楼的学校之一，由于年代久远，教学楼设备陈旧，维修维护千头万绪，本学年总务处配置精干力量，总务人员精神焕发斗争昂扬的投入到工作中。

水电暖维修管理

学校教学楼洗手间水龙头及厕所老式延时水冲开关年代久已生锈漏水或损坏，大量的水白白流淌，开学前后总务处逐一排查，为了节约学校经费，自己购买维修更换延时阀56个，水龙头33个。维修工作虽然又苦又脏，但看到学校用水节省到原来的一半，总务处男神们露出了幸福的笑容。

学校电路老化，楼道及走廊里的照明灯80%老化、或者灯罩脱落或者不亮，总务男神自己动手购买漏电保护器、卡槽、开关、插座、照明灯、应急灯，利用课余时间整改完成，更换空调漏电保护器55个，更换维修照明灯189盏，开关80个，插座30个，应急灯26个、整改杂乱线路并扣卡槽58处，学校用

电安全得到进一步保障。

今年冬天是学校第一次使用集中供暖，总务处定期检查维护，共维修维护漏水暖气片36处，保障供暖。

校舍日常维护

开学前后对教室、办公室进行重新统一调整，重新搬运调配各室物品，对各室门窗、课桌凳、等进行全面维修。维修门窗40处、课桌260张，椅子65把，柜子48个，抽屉23个，学生凳321个，保证了新学期开学和新生的入校。开学初完成了106台电脑的维护并重新分配ip保障教师日常办公上网需求，完成1-5楼楼层间防火泥的填充。另外较好地完成了本学期其它各项繁杂的突击性、偶发性、业务性工作任务。保证了整个校园教育教学秩序的正常进行。

绿化卫生管理

为做好校园的绿地植物管理养绿色作文网护工作，总务处定期对学校的苗木进行修剪整枝，对各种桂花树的野藤进行清理，对各种观赏型树木进行修剪造型。整个暑假未间断过给树木、草坪浇水。

疫情防控后勤保障

20xx年新冠全球蔓延形势严峻，我国疫情范围在一段时期内也有所扩大。为做好学生的疫情防控工作，总务处多次组织保洁进行消杀培训，每天对校园公共环境进行消杀。为做到疫情防控的物资保障，总务处按照配备要求定期采购防控物资并及时发放。

加强资产管理做好资产清单

本学年，总务处进一步加强资产管理力度，资产采购严格按

照报批计划执行，对新增固定资产先验收，再根据凭证一一登记，输入电脑资产管理系统。图书征订及发放规范有序，确保教学工作。本学期，我们对学校资产进行了一次全面清点，列了一份详细的资产清单，并对一批破旧桌凳进行了报废处理。在日常财物的借用上，总务处做到按需借用，及时发放和回收。

开源节流建节约型校园

本学年，总务处厉行节约，加强管理教室、办公室随时断电，学校定时放水关水节约用水。另外，加强水电巡查，及时维修损坏的水电设施。以绿色校园创建为抓手，总务处发动全体师生倡导节俭，让绿色理念深入人心，以实际行动创建省级绿色校园。

配餐饮水服务师生

为有效解决家长接送孩子难、在家无人管、课业无力辅导等实际困难，应广大家长要求，本着家长申请、学生自愿的原则，为学生提供午餐集中配餐服务。

学校教学楼的二楼、三楼中间位置配备饮水机，每天都进行专业清洁消毒并且每月按时更换滤芯，为孩子们提供安全健康的饮用水。

总务校园活动

01爱绿护绿在行动

02节约用水知识讲座

03节约型校园创建活动

04世界粮食日系列活动

05绿色校园创建系列活动

光阴荏苒，日月如梭，回首这一年来的工作，有取得良好的成绩，也存在许多的问题，还需不断地改进与完善。总务人员把“总务男神要做到哪里需要立马到，不怕苦不怕累解决难题找我们”“每天工作超过1万步，后勤服务有我们”作为自己的口号，尽心尽力为学校做好后勤工作。新的一年，愿我们齐心协力，再创佳绩□20xx牛气冲天□20xx虎虎生威，总务人员将全力以赴，打造后勤服务新高度。

教案亮点工作总结篇六

2021年□xx公司安全生产工作在xxx集团公司的正确领导下，在相关部门的大力支持下，始终贯彻“安全第一，预防为主”的方针，紧紧围绕年初制定的安全生产目标，以安全为基础，落实各级安全生产责任制，完善各项规章制度，加强安全基础管理，把安全生产工作贯穿到各项工作中，全年安全生产无轻伤及以上人身事故，未发生火灾火险事故，未发生食物中毒事故、未发生同等责任以上的交通事故，实现了三个百日无事故的记录，顺利完成了年初制订的安全生产目标。

回顾2021年，我们主要做了以下几方面的工作：

今年6月份以来□xx公司设立了主管安全生产的副总经理，成立了质量安全部，重新对安全生产委员会及安全网络人员进行了调整，明确安全职责。公司进一步加强安全管理，夯实安全生产基础，努力把安全工作做好、做细。

公司严格按照规定召开安全生产委员会会议和安全网络会议。每月一次的安全生产委员会会议总结前一阶段安全工作情况，对存在的问题进行分析和研究，制订并采取相应的措施。每月一次的安全网络会议检查各分（子）公司前一阶段安全生产情况，布置下一阶段安全生产，使xx公司安全工作作为一

个整体有效运作起来。

针对公司机构调整和生产经营的要求，2021年，公司不断完善安全管理制度，重新修订了《xx公司各级人员安全生产责任制》，编写了《xx公司消防管理制度》《xx公司安全生产管理制度》《xx公司安全生产考核制度》《xx公司事故、不安全事件调查制度》《xx公司消防管理制度》、《安全工器具管理制度》等一系列管理制度，目前这些制度部分已正式实施，部分正在讨论定稿阶段。安全生产网络体系初具规模。

今年以来，集团公司对xx公司进行了三次安全检查，共提出问题32项，截止2021年11月30日，已完成整改的有30项，办理延期2项，完成率为93.75%。

2021年10月15日至30日xx公司开展了秋季安全大检查活动。通过这次安全大检查，发现问题及安全隐患共53项，其中列入公司安全整改计划共9项。到目前为止，各项整改工作均按整改计划进行中。

1、逐步完善和建立安全台帐。今年以来xx公司在安全工器具管理、xx工安全教育管理、安全检查及安全整改管理、特种设备管理、安全统计等方面逐步建立了台帐。

2、完善安全闭环管理。针对集团公司2021年春检中提出的公司安全闭环管理不够好的问题，9月份，公司加强了安全生产的闭环管理，特别是在安全整改方面，做到安全整改布置有记录，完成后有反馈。

3、公司质量安全部从8月份开始，制定并严格执行对下属部门、分（子）公司每月至少进行一次安全检查的规定，通过检查，不仅使总公司对下属每一单位的安全生产情况有了了解，便于发现安全工作中存在的问题，而且，能及时反馈到职工对安全工作的建议和意见，便于改进安全工作的方法和

程序。

4、规范外包队伍的安全管理工作。9月份，公司针对外包队伍安全管理比较薄弱的情况，制订和实施了《xx公司外包队伍违章扣奖暂行办法》，并加强了对外包工程的现场安全监督、检查、考核，使外包工程现场施工情况有了好转。9月份以来，建安公司已开始实行签订合同时，必须和外包单位签订安全协议，缴纳安全保证金的规定，进一步规范了对外包单位的管理。