

最新有股份代持协议还要承担债务吗 股份代持协议书(模板8篇)

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得体会，如此就可以提升我们写作能力了。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

提升工作效能心得体会篇一

一、提高认识，认真开展效能监察工作

今年以来，公司学习领会集团开展效能监察工作的通知精神，紧紧围绕企业经营实际开展效能监察工作，狠抓制度建设，强化规范管理，严格监督检查，提升队伍素质。随着集团业务整合，公司战略转型，效能监察也不断融入公司安全经营管理等活动中。效能监察工作不仅对企业的廉政建设有着重要的作用，而且它将监察渗透于管理之中，通过对管理人员在企业经营活动中的行为、能力、运转状态等方面进行监察，实现关口前移，在一定程度上达到提高经济效益、管理效益、廉洁效益、社会效益和工作效能的目的，力求达到堵塞漏洞，改善管理，营造依法经营、廉洁从业、诚实守信、勤勉敬业的良好风气，进一步增强公司廉政文化的软实力。

二0xx年，我们坚持把效能监察作为企业发展的重要工作，公司围绕安全、经营、质量、效能、效益、效率等方面的重大问题，重点监督检查违反职责、公司规章制度和工作程序，并造成严重影响或重大经济损失的错误管理行为，以保证企业内部政令畅通，提高管理效率，增加经济效益。

针对公司管理中可能出现问题，修订完善经营决策、审批授权、客户信用等方面的管理和监督制度。围绕重点领域，抓住腐败现象易发多发环节，大力开展效能监察，把效能监察

的重点更多地放在落实集团措施上，加强各类资源整合运作过程的监督和效果的检查评价，落实上级规定的专项效能监察工作，促进了企业管理水平和经营效益的提高。坚持依法从严治企，加强对企业内部的监督检查，严格落实国家法律法规，切实维护国有资产安全和职工合法权益。围绕公司发展重点领域、关键环节，广泛开展了效能监察。

(一)坚持“三个到位”，确保效能监察工作有章可循。

1、思想认识到位。公司高度重视效能监察工作，树立效能监察是企业管理重要组成部分的观念，明确效能监察是促进企业改革与发展的动力，是强化企业管理的根本目的，是行政主要负责人管理手段的延伸。

2、工作体系到位。公司把效能监察作为公司经营管理和党风廉政建设的重要内容，形成了纪检监察部门在组织实施中加强指导，业务管理部门在积极参与中落实责任。

3、组织领导到位。坚持行政主要领导负责、监察部门组织协调、管理职能部门配合参与的工作机制。有关部门主要领导为成员的效能监察工作领导小组。定期沟通交流情况，研究解决疑难问题，拓展效能监察的渠道和范围，增强效能监察工作力度。

(二)、坚持“三个结合”，提高效能监察的针对性。

1、把效能监察与党风廉政建设相结合。在实际的经营工作中我们加强对采购、项目招投标及安全生产、经营管理、人事任免、资金管理和基建工程项目等开展效能监察工作。针对项目，采取公司集体决策，严格项目操作程序及手续，认真运行招投标工作，在工期紧，预算费用较低，人手少的情况下，较好的完成了工程任务。公司切实加强对“三重一大”等问题的监督，推进企业生产管理和经营管理领域党风廉政建设工作。

2、把效能监察与加强企业制度建设相结合。本着为大局服务的指导思想，公司把强化企业制度建设、执行力和风险管控作为效能监察工作的重点工作，从企业长远利益出发，注重检查和纠正所涉及的各类问题，完善监督制约机制。

3、把效能监察与司务公开和信访工作相结合。公司除了企业文化宣教、廉洁教育、先进人物事迹等外，还有公司的经营管理信息，实现司务公开、党务公开。公司把司务公开、党务公开和信访工作中反映的问题作为效能监察的切入点，既能有效地提高效能监察的针对性和实效性，又有利于把效能监察工作不断引向深入，为改革、发展、稳定大局服务。

(三)、重视抓好“六个环节”，确保效能监察工作的有效性。

1、注重抓好选题立项。效能监察涉及面广、政策性强，达到预期效果，关键是要制定切实可行的实施方案，实施方案抓住四个环节，一是选准“切入点”，增强效能监察工作的针对性；二是抓住“关键点”，增强效能监察工作的规范性；三是把握“延伸点”，注重效能监察工作的连续性；四是重视“显现点”，增强效能监察功能的实效性。今年效能监察中，公司有重点地选择项目，真正使效能监察工作与企业管

理有机结合。

2、注重抓好分析整改工作。发现问题及时整改，是效能监察的目的。一是抓好跟踪调查。发现问题后立即提出限期整改建议，并主动指导相关部门人员对整改措施进行落实，对整改效果进行跟踪检查。二是搞好终结报告，及时分析和反馈信息。通过开展效能监察，对存在的问题和薄弱环节，及时采取措施，限期整改，并做好跟踪督促工作。

3、注重抓好典型示范作用。没有典型就没有经验，没有典型就没有动力。公司在开展效能监察过程中，及时总结推广典型经验，以点带面，推动和促进效能监察工作深入、均衡、整体发展。

4、注重抓好建章立制。坚持标本兼治，既是效能监察的重要

内容，也是效能监察的根本目的。通过效能监察协助和督促有关部门制定和完善相关的管理制度，在治本上下功夫，以达到合法经营、规范管理、以法治企、提高效益的目的。

5、注重部门配合，形成合力。在开展效能监察工作中，公司注意与有关部门搞好协调，对重大效能监察项目要求有关业务部门必须参加。这种联合开展效能监察的工作方式，既增强了效能监察的力度和效果，解决了自身人手紧、专业性不强的问题，也促进了与业务部门之间的理解和配合。

6、注重长效，巩固成果。发现问题、纠正问题仅是效能监察的过程，要防止问题的再发生、真正堵塞管理漏洞，必须抓好制度建设、建立长效机制。公司坚持以经济效益为中心，从企业的长远利益出发，从管理中的突出问题、薄弱环节和热点问题入手，进行事前预防性监察、事中跟踪性监察和事后改进性监察，认真履行效能监察职能，坚持循序渐进，讲求实效。

二、开展效能监察的主要成效

一是有针对性进行风险排查和管控，完善制度。完成了《风险管控措施表》，完善相关制度建设，提出管理提升将采取的措施办法。杜绝风险的发生。

二是突出监督重点。今年立项开展了“三重一大”决策执行制度建设及执行等效能监察工作，促进了企业规范管理。三是开展有效监督探讨研究，为今后工作打下基础。效能监察工作领导小组定期和不定期进行工作交流，在具体监察立项完成后，能分析探讨问题，取得经验教训，为今后更好的工作取得宝贵经验。

对于效能监察立项，我们认真进行调查、整改。今年到目前为止，公司未发生重大违法违纪行为。

三、今后工作目标和努力方向

在上级的正确领导下，在公司领导重视、效能监察工作领导小组努力工作和相关部门的大力配合下，较好的完成了全年的效能监察工作任务，但还存在很多薄弱环节，与上级要求和先进兄弟单位相比仍有不小的差距。今后，要切实维护效能监察的权威性和严肃性，使效能监察工作在公司规范化管理、标准化建设中发挥应有的作用。创新理念和工作方式，做好效能监察事后评估工作，强化管理，推动效能监察工作由纠偏纠错向提升绩效转变。努力实现监督方式由随机监督向日常监督转变，监督过程由事后监督向事前、事中监督转变，监督力量由以纪检部门为主向多部门协同转变，有效防止权力失控、决策失误和行为失范。为全面推进公司党风廉政建设，在上级纪检监察室的领导下，我们将坚定信心，求真务实，开拓创新，扎实工作，认真履行社会责任，使企业效能监察工作再上新台阶，取得新成效。

提升工作效能心得体会篇二

一、高度重视、加强领导、确保工作顺利开展

我乡党委、政府高度重视，召开了专门的党委会进行研究部署，召开了专门的全体乡村干部会进行宣传动员，成立了党委书记任组长，政府乡长、纪检书记任副组长的工作领导小组，并下设办公室，按照上级文件精神，结合我乡实际，制定了机关效能建设实施意见、具体办法和日程安排，目前正在有条不紊的进行。

二、强化学习、提升素质、打造一支强有力的为民队伍

了进一步提高，综合素质得到了进一步提升。通过领导干部带头记读书笔记、撰写心得体会，使文件精神得到了深入领会和全面贯彻。逐步将全乡党员干部培养成“学习型、业务型、为民型、清廉型、务实型”的五型人才。真正打造一支

强有力的为民服务队伍。

三、健全制度、强化责任、切实改变干部工作作风

为强化责任，切实改变全乡干部工作作风，我乡一是适时制定并严格执行了战海乡机关规范化管理制度，包括考勤制度、学习制度、工作制度、财务管理制度、招待制度、车辆管理制度、卫生制度、安全责任追究制度、工作纪律9大项40多条，为全乡日常工作制定了严格的行为规范和准则；二是通过严格执行服务承诺制、首问责任制、岗位责任制、ab岗工作制、限时办结制、失职追究制、一次性报告制等一系列有效的规章制度，全乡所有工作实现了细分细化，责任真正落实到个人，解决了工作推诿、相互扯皮、有了成绩都向前、有了过错全向后的问题，实现了人人身上有压力，个个肩上有责任的良好氛围。全乡干部的责任意识、为民意识、服务意识得到了进一步增强，彻底杜绝了“门难进、脸难看、事难办”的衙门作风。

四、突出实效、强化服务、以为民办实事为工作中心

通过积极争跑上级资金，20xx年，我们共实施了六大惠民工程。一是总投资105万元在头号、大三眼井、小三眼井村实施了2500亩农业综合开发工程，新打机井19眼，安装节水管道路15000米，发展水浇地2500亩；二是总投资80万元在阿不太沟村实施4个平方公里小流域治理项目，实施了500亩梯田、15万个鱼鳞坑、34道铅丝笼坝、360米护坝、3眼深机井等工程，开发水浇地300亩；三是投资30万元，修建8公里高标准砂石路。投资75万元实施了二道坝村至马囡囡村3公里村村通（水泥路）工程。有效的解决了群众出行难的问题；四是财政奖补工程总投资42.5万元，涉及全乡11个行政村的8000多名群众，主要用于田间路、过水路面、拓宽河道等各村的小型公益事业建设；五是以工代赈工程总投资60万元，修建头号至小三眼井砂石路6.5公里；在头号村新打机井3眼，并全部实现水、电、管配套，发展水浇地200亩；六是20xx年共实施封山育林

工程4800亩，人工造林工程600亩，完成一退双还补植任务4000亩，有效的增加了全乡的森林覆盖率。

20xx年，我乡开展机关效能建设工作取得了一些成绩，但与县委xx县纪委的要求还有一定的差距，今后，我们要进一步加强对这项工作的领导，深入推进我乡的机关效能建设。

提升工作效能心得体会篇三

(宁政考办发〔2012〕01号)

2011年，自治区政府机关效能目标管理考核办公室(以下简称自治区政府考核办)坚持以科学发展观为统领，以提高政府执行力为突破口，按照自治区党委、政府关于效能建设统一部署，不断总结近年来效能目标管理考核工作经验，着力建立和完善效能考核制度，制定考核标准，研究考核措施，明确考核职责，努力优化考核程序，实现了科学组织、周密部署、公平公正、严肃认真的考核目标，圆满完成了自治区政府年度效能目标管理考核任务。

一、效能目标管理考核主要工作

(一)系统总结历年考核经验，不断完善效能考核机制

2011年初，自治区人民政府决定，将自治区政府考核办从自治区政府办公厅督查室移交到自治区政府研究室，室党组对此项工作高度重视，召开专题会议安排部署，明确考核办设在自治区政府研究室办公室，由研究室副主任高树枝同志和办公室副主任李仿俊同志具体负责。为科学制定规划、完善考核制度、落实考核目标，考核办工作人员多次到自治区党委督察室、自治区政府督察室、银川市目标效能考核办等相关单位学习取经，与自治区党委组织部、区直机关工委等部门以及自治区党委、政府负责考核工作的领导进行了仔细沟

通和交流，系统学习自治区出台的相关文件和自治区党委政府领导的指示、批示精神，对近年来的政府效能建设成果进行全面梳理，并多次向自治区政府齐同生常务副主席、政府办公厅王紫云主任请示汇报，制定下发了《自治区人民政府效能建设目标责任制考核办工作办法》和《2011年自治区人民政府效能建设目标责任制考核办工作方案》，为完成全年考核工作奠定了基础。

(二) 严格审核指标任务，努力实现科学合理考核

考核办充分发挥职能作用，抓住效能建设中带有全局性、前瞻性、普遍性的问题，加强对年度考核工作的深入研究。系统学习了王正伟主席在宁夏回族自治区第十届人民代表大会第五次会议上所做的《政府工作报告》、《宁夏国民经济和社会发展十二五规划纲要》、《自治区政府各部门职能》和《自治区党委2011年度工作要点》、《2011年实施民生计划为民办30件实事责任分工》等文件精神，先后起草下发了《关于报送2011年度效能考核职能目标的通知》(宁政考办发〔2011〕01号)、《关于报送2011年度地级市效能目标管理考核职能目标内容的通知》(宁政考办发〔2011〕02号)、《自治区党委办公厅、人民政府办公厅关于做好2011年度机关效能目标管理考核工作的通知》(宁党办〔2011〕21号)、《自治区人民政府关于下达自治区政府机关单位2011年度效能目标管理考核责任书的通知》(宁政发〔2011〕85号)等文件，会同发改委、统计局等相关单位，区别不同部门、不同地域、不同职能，严格审核各部门及五市上报的目标任务，确定了自治区政府58个部门及5市2011年度效能建设目标任务。

(三) 认真组织日常考核，促进效能政府建设

自治区政府考核办按照“年初建帐、半年查帐、年终对帐”的考核工作程序，对58个政府部门和5个地级市目标任务完成情况进行监测和评价，及时撰写工作简报，通报各被考核单位目标完成进展情况。7月初，制定下发了《2011年度政府效

能建设目标责任制考核半年自查的通知》，根据考核办王紫云主任“让各被考核单位写出半年自查报告上报考核办即可，不组织下去听汇报了。探索网上考评，总分生成”的批示精神，完成了《2011年度效能建设目标责任制考核半年自查情况报告》，汇总分析了各部门、地级市半年来完成目标任务的基本情况，存在的不足，下一步努力方向，并通报各被考核单位，宣传推广好的经验、做法。同时，考核办对部分单位进行了抽查，对当年度新加入考核的单位进行走访，针对抽查出来的不足和问题进行了有效指导，督促各部门完成全年目标考核任务。

(四)精心安排现场考核，坚持公正公平标准

为顺利完成自治区政府年度效能目标考核任务，考核办早计划、早安排、早谋划，从人员抽调、会议组织、考前培训、考核审定、小组总结等方面都做了详尽安排，责任到人，确保有条不紊、规范顺利地完成年年度考核任务。一是出台文件。为了指导被考核单位准备好年度现场考核工作，11月份，考核办起草下发了《关于做好2011年度效能目标管理考核工作的通知》及《自治区人民政府2011年度机关效能目标管理考核办法》，明确了考核程序、考核步骤、日程安排及考核要求。二是动员部署。2011年自治区政府效能目标考核是自治区政府研究室首次承担组织协调任务，研究室副主任高树枝同志把工作压力当动力，多次和考核办工作人员协商，精心安排各项考核工作，12月15日自治区人民政府召开了自治区政府效能目标管理考核动员大会，齐同生常务副主席对2011年政府部门效能目标管理现场考核提出了具体要求和安排。动员大会结束后，各考核组又分别召开了小组协调会，进一步明确了考核组人员的具体分工和职责。三是组织培训。2011年效能目标管理考核是历年来考核单位最多、考核项目最细、考核任务最重的一次。考核办从自治区党委组织部、自治区纪委、自治区区直机关工委及政府办公厅、审计厅、统计局、政府研究室等部门抽调考核人员50名，组建四个考核组，分别由刘小河主席助理、刘云主席助理、梅廷彦

局长、张军副秘书长担任组长，实施对政府组成部门、政府直属机构、政府直属事业单位和部门管理机构的考核。为确保考核的严肃性、公平性，实现一把尺子量到底，一个标准考到位，考核办先后进行了现场考核人员培训、考核联络员培训，认真学习了《自治区党委办公厅、人民政府办公厅关于做好2011年度机关效能目标管理考核工作的通知》（宁党办〔2011〕21号）、《自治区人民政府关于下达自治区政府机关单位2011年度效能目标管理考核责任书的通知》（宁政发〔2011〕85号）、《关于做好2011年度效能目标管理考核工作的通知》（宁政考办发〔2011〕4号）、《自治区人民政府2011年度机关效能目标管理考核办法》（宁政考办发〔2011〕5号）等文件精神，对考核评分办法逐一说明，考核程序逐条讲解，统一了考核组成员的思想，明确了考核的评价标准。四是严明纪律。考核办专门安排联络员监督检查考核过程中打人情分、打印象分，接受被考核单位礼品、吃请等不良现象。考核组没有出现接受被考核单位宴请，没有收受被考核单位的各种馈赠，没有随意对被考核单位的工作发表评论的现象，整个考核过程健康有序进行。五是严查资料。考核组人员按照综合目标、职能目标、获奖创新奖(扣)分等分组，对被考核单位提供的证明材料进行全面检查、佐证，对有疑义的资料现场咨询，不能提供有效证明材料的不得加分，做到了不讲情面，不留后患。六是安全保密。自治区政府效能考核是一项严肃的系统工程，涉及到区直各部门、地级市以及工作人员的切身利益，稍有不慎，就可能引发矛盾，制造麻烦，甚至会影响全区考核工作的顺利开展。考核办采取现场打分、当天存档、专人保管、封闭计分的办法，有效防止了泄密现象，确保考核结果真实、全面、公正、可靠地反映被考核单位效能目标建设的情况。七是安全节约。为节约考核成本，考核办专门从自治区政府办公厅协调中巴车，作为考核专用车，所有考核人员统一乘车；为考核组成员统一安排工作餐，尽可能节约考核成本。

(五)积极协同紧密配合，做好五市现场考核

在自治区党委统一领导下，政府考核办积极配合自治区党委办公厅、政府办公厅共同完成对五个地级市的效能目标管理现场考核。协调组织考核动员大会，抽调统计局、人力资源和社会保障厅、公安厅、科技厅、安监局等主要部门人员参与对五市的现场考核，起草完成了自治区人大副主任、自治区考核组组长何学清《在2011年度地级市效能目标管理现场考核会上的讲话》及考核大会主持词。抽调2名负责考核的干部参与了对五市职能目标和获奖创新奖(扣)分情况的现场考核工作。

二、考核呈现的突出特点

(一)领导重视，准备充分

今年纳入考核的单位共58个(政府组成部门23个、直属机构12个、直属事业单位11个，部门管理机构10个，提供自评报告不参加现场考核单位2个)。年初考核办下发了《自治区政府机关单位2011年度效能目标管理考核责任书》后，各单位领导高度重视，及时安排部署，分解当年任务目标，做到了条条有落实、人人有责任、进度有跟踪、效果有检查，全部超额完成了今年的目标任务。在现场考核中，各单位领导亲自汇报、亲自组织、亲自部署、亲自过问每一个细节，各种资料分类整理，分别放置，便于考核组人员查阅，大多数单位领导亲自到考核资料查阅室进行现场督导，现场回答考核组提出的问题，分管领导事无巨细，不厌其烦，帮助找资料，拿文件，查信息，尽量为考核组提供方便。

(二)成绩斐然，亮点纷呈

经过四年的效能目标考核，58个被考核单位都能按照责任书目标，想方设法超额完成工作任务，创新思路发展宁夏模式，运筹帷幄推广宁夏经验，与时俱进开展创先争优活动，多项工作走到了全国前列，“小省份办大事”成了各单位追求的目标。7项工作受到了中央或国务院表彰奖励、479项工作受

到了国家部委或自治区级表彰奖励，得到了国家和自治区主要领导的充分肯定。

(三) 转变作风，成效显著

各单位在效能建设中通过开展“讲激情、比创业；讲服务、比奉献；讲执行、比效率；讲清正、比形象”的“四讲四比”活动，振奋了精神，激发了干劲，增强了干好工作的积极性和主动性，雷厉风行，求真务实，形成了你追我赶、不甘落后的氛围，机关干部提高自身修养、提升工作效率、转变工作作风的自觉性不断增强，争当人民满意公务员的公仆意识、奉献意识不断升华，公务员克己奉公、为民服务的道德修养成为推进工作、开拓进取的强大动力；加强效能政府建设、践行为民服务承诺、密切联系群众成为各单位执政为民、服务社会、跨越发展的重要推动力。

(四) 科学规范，机制完善

经过四年多的探索研究，政府效能建设成为自治区一项常态工作。一是考核办法不断完善。今年效能考核目标实行百分制，其中综合目标为30分，由自治区纪委、自治区区直机关工委负责考核；职能目标为70分，由自治区统计局、审计厅和政府研究室进行考核；获奖和创新加分由自治区办公厅、审计厅和政府研究室进行考核。各部门之间既互相协调配合，又相互牵制监督，确保现场考核评分的准确和公平公正。二是考核体制不断健全。2011年参加考核的58个单位也相应成立了效能建设领导小组办公室，指定了联络人、负责人，形成了上下联动、齐抓共管的良好局面；三是考核机制不断创新。考核组在听汇报、看资料、查文件的基础上，创新了汇报形式，实现书面材料与影像放映相结合、领导汇报与现场提问相结合、纸质文件与电子文本相结合、现场考核与交流经验相结合。通过考核肯定成绩、发现不足，通过组织被考核单位互相参观考察、交流效能建设经验，为明年的工作开好头起好步打下基础。

三、存在的问题

(一)效能考核的重要性认识不够到位

效能目标考核既是对各单位年度工作完成情况的一次全面检验，也是肯定成绩、发现不足、服务大局的一个重要手段。但个别单位对效能建设是落实科学发展观的必然要求，是提高政府执行力的重要保证等重要意义缺乏足够的认识，还存在应付考核、摆花架子、出歪点子、投机取巧等现象；准备工作不认真、准备材料不充分、应付考核做样子；平时埋头日常事务、轻视效能建设。在现场考核民主测评中，56个现场考核的单位中有16个单位十分满意，40个单位还不是十分满意，达被考核单位的71.43%。

(二)考核目标的核定针对性不强

由于被考核单位的工作职能有差别，工作要求不一样，考核目标制定上搞一刀切的做法还不够科学，针对性不强，特别是个别事业单位担负的职能直接面向群众，没有具体的行政审批、窗口服务职能，工作难以量化，定性的多，定量的少，在考核中就不易加分，考核成绩就可能落后，不能真正体现一个单位的实际工作；一些单位的奖项过多，且一些奖项颁奖单位大，奖励事项小，出现“帽大头小”现象，按照现行标准打分对其他单位不公；个别单位对中央没有具体领导部门、对下没有下属单位，主要从事研究性、服务性职能，在获奖、创新加分等方面就有一定难度；个别单位在量化工作上为留足加分空间有故意压低指标的现象。

(三)考核办法的制定还不够完善

一是考核涉及部门多，不易形成合力。按照分工，职能目标由政府考核办下达并考核，综合目标由区直机关工委下达并考核，而综合目标中政务公开、政务服务、依法行政、来信来访办理等又在政府系统有关部门办理，由于分工有交叉，

造成协调不太顺畅。二是考核创新奖励计分办法不能全面准确的覆盖被考核单位的业绩。三是自治区各领导小组的考核只是针对成员单位的考核，覆盖面较窄，不具有普遍性。例如，2014年只有计划生育一项领导小组考核，2011年安监领导小组也纳入考核指标，而且许多领导小组都有纳入考核的倾向，这种情况容易导致重复考核、多层管理的局面，也加重被考核单位的负担。

四、2012年工作设想

一是加大政府效能建设宣传力度。通过学习文件、组织座谈会、组织相关部门互相学习交流，不断提高各部门对政府效能建设重大意义的认识，统一思想，统一行动，不断提升各部门、特别是领导干部对效能考核工作的权威性、严肃性认识，做到早部署、早计划、早安排，真正把效能考核工作当成促进政府效能建设、关乎全区发展大局的一项重大任务来抓。

二是把好年初职能目标审核关口。职能目标是年终考核的主要依据，职能目标确定的科学与否，直接关系到年终考核的效果。自治区有关部门在年初审定各部门职能目标时，应根据“三定”方案，科学确定职能目标，签订目标责任书时严格把关，目标任务要紧紧密结合自治区经济社会发展的各项目标任务，要突出部门的特点和工作重点，体现自治区跨越式发展的总体要求。

三是进一步修订和完善考核方案。不断总结我区近年来的政府效能考核经验，参照兄弟省份考核理念，征求各部门的意见建议，科学研究制定我区政府效能考核办法，进一步增强考核的科学性、规范化。要充分吸收各考核组和被考核单位的意见建议，组织相关人员对考核方案进行认真修改和完善。对超额完成职能目标、获奖和创新工作加分项目应提高封顶分值，取消或降低省级各领导小组奖励加分。拉开加分档次，有利于充分调动各部门工作的积极性、主动性，增强全年工

作的责任感、紧迫感和压力感，以效能考核促进部门各项工作的跨越式发展。

四是加强日常考核管理工作。要建立日常考核管理的有效机制，切实做到平时考核、年中考核和年终考核的有效结合，使考核工作规范化、常态化，真正起到激励先进，鞭策后进，推动工作的目的。要充分发挥考核办在推动政府直属机关职能目标考核工作中的组织协调功能，按照目标责任单位“年初建账、年中自查、年底对账”的工作机制，抓好催办查办、通报评价等工作。加强年中阶段性监测和评价，确保各项考核结果真实可靠，经得起检验。

五是将部门的单项考核量化纳入效能考核。部门认定考核指标要坚持以部门认定为主、现场核对为辅的原则。部门单项考核是政府工作的组成部分，为提高工作效率，避免重复考核，减轻年终被考核单位的压力，应将部门的单项考核标准进行量化，统一纳入到政府效能考核的范围，单项考核主要以平时掌握的情况进行打分，进一步扩大效能考核的覆盖面，增强政府效能考核的权威性和准确性。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索效能考核工作总结。

提升工作效能心得体会篇四

（一）加强领导，精心组织

定专人负责该项工作，落实工作责任，保证各项工作能够顺利开展。3月下达了《xx局2012年机关效能建设和行政执法监察工作实施方案》，提出“创优作风、提升能力、提高效率、做出表率”的目标，明确行政效能建设工作的指导思想、工作要求、方法步骤，对各个阶段工作进行细化，确定学习内容、重点，使得效能建设得以顺利开展。并于3月14日召开全

体干部职工会议，进行总动员，对 xx局加强机关行政效能建设工作进行部署，要求全体干部职工统一思想，明白开展机关效能建设活动的重要性、必要性，自觉改进工作作风，提高办事效率，努力创造良好的政务环境。在局领导班子的精心组织谋划下，xx局立足一个“早”字，突出一个“快”字，坚持一个“实”字，做到早筹备，快行动，扎实展开各项工作。

（二）贯彻落实，有序开展

在日常工作中，始终做到坚持效能建设和业务工作两手抓，把机关效能建设工作与业务工作紧密结合，始终贯穿于整体工作的始终。

激发了全体干部参与效能建设的热情，积极争创“学习型机关”，争当“高效廉洁公务员”的积极性。

2、抓制度保障，全面确保效能建设取得成效。开展机关效能建设以来，我局以 xx局机关效能建设的制度化、规范化和科学化为目标，制定出台了《xx局2012年机关效能建设和行政执法监察工作实施方案》、《xx局机关效能建设考评办法（试行）》、《关于建立和完善机关效能建设八项制度的实施意见》等一系列制度和措施。建立和完善了四个方面的制度。一是深化机关“周三、周五学习日”学习制度，坚持每星期至少学习两次，并建立学习汇报交流制度，坚持集中学习和自学相结合，学习政治理论、法律法规、经济管理等知识，改善知识结构，提高政治文化素质和业务水平。二是建立工作承诺制。要确保工作时间随时有人接待，态度热情，工作仔细，接受群众和舆论的监督，采取限时办结制和岗位责任制。三是建立务实服务制。理顺机关职能，规范运行机制，将每一项工作责任到人，继续推行首问责任制、一次性告知制。四是健全党风廉政建设责任制。明确责任分工，狠抓工作落实，强化检查考核，严格责任追究，认真落实反腐倡廉、

党风廉政的各项要求，严格执行廉洁自律各项规定，促进党内监督的有序开展和执行纪律的严肃性，执政为民，立党为公。

加强督查，确保每个阶段工作落到实处。进行“查办事拖拉，促优质高效；查作风飘浮，促求真务实；查敷衍塞责，促勤勉敬业”等“五查五促”的督查，推动效能建设深入发展。为了提高工作效率，确定了专人抓督查，加大检查力度，不定期对各科室进行工作检查，并进行书面《通报》。特别是对不作为、乱作为以及违反效能建设规定的行为进行严肃查处。把工作绩效考评与干部使用、公务员年度考核、评先评优、经济奖惩等紧密挂起钩来，有效调动了大家的工作积极性。

（三）抓好结合，力求实效

全国科技博览会，主动帮助企业寻求科技合作伙伴。二是扎实服务基层。局领导带队深入各县市调研，对县市科技工作做好指导、协调和督导。通过地区本级科技项目资金，引导科技项目更好的为地区经济社会大局服务。围绕科技进村入户□ xx局牵头在地区范围内组织开展大规模的科技活动周活动。通过机关效能建设在具体工作中的落实，机关的精神面貌和工作水平都有了显著的新变化。

按照《阿克苏地区廉政风险点排查防控工作实施方案》要求□ xx局认真贯彻落实《建立健全惩治和预防腐败体系2008—2012年工作规划》和《阿克苏地委关于进一步加强惩防体系建设工作的意见》，扎实推进廉政风险点防控机制建设，进一步加强对 xx局重点岗位、重点人员以及关键环节权利运行的监督和管理，认真开展廉政风险点排查防控工作，积极做好各阶段的工作。

（一）加强组织领导，明确工作责任

xx局按照地区要求，及时成立了以党组书记王新生为组长、纪检组长耿晋焱为副组长的 xx局廉政风险点排查工作领导小组。领导小组下设办公室，办公室主任由纪检组长耿晋焱同志兼任，办公室具体负责廉政风险点反馈机制工作的组织协调考核督查等日常工作。形成了书记负总责，班子成员分工负责，纪委监察部门组织协调，各职能部门各负其责，干部职工和群众广泛参与的齐抓共管的领导机制和工作格局。

提升工作效能心得体会篇五

行动总结

井沟学区

临夏县井沟学区实施“效能风暴”行动总结

一、基本做法

1. 安排部署自查报告交流。学区8月26日召开了教职工大会，安排各年级组开展效能风暴行动第一阶段总结暨效能风暴自查报告交流，全体教职工进一步提高了对开展效能风暴行动的必要性和重要性的认识，特别是自查自纠问题是效能风暴行动的关键环节。学区要求广大教师要深刻剖析，深入反思在思想、工作、生活、作风等方面存在的问题，紧紧围绕“自查自纠”阶段的总体目标和具体要求，以高度的政治责任感、严肃认真的态度，找准“病因”，“对症下药”，为整改打好基础。

2. 广泛征求意见建议。按照《临夏县井沟学区效能风暴行动实施方案》的安排，我学区本着高度的政治责任感和集思广益、开门纳谏的工作态度，扎实搞好意见征求活动。发放征求意见表80余份，设立公开征求意见电话、征求意见信箱和电子信箱，召开教师代表座谈会。同时，深入学生、教师及学生家长调查研究，倾听教职工、学生及其家长、社会各界

的呼声，广泛征求大家对学区领导班子、教育质量和师德师风、育人环境等方面的意见和建议，使学区认识到在效能建设方面存在的问题。

3. 个人剖析深刻。学区要求每位教师在“自查自纠”阶段，结合自己的工作职责，对照《中小学教师职业规范》开展自我反省和帮助对照检查，按照“重点写问题、深入找原因、关键有措施”的要求，教师认真撰写个人自查剖析材料，做到查找问题“细”，原因分析“透”，整改措施“实”。8月27日，我学区以村校为单位举行了效能风暴行动自查报告交流，全体教职工根据学区的实施方案和主要解决的问题，结合个人实际，自查自纠，写出了书面报告，并提出了整改措施，人人发言交流。效能风暴行动增强了教职工教书育人的责任感与紧迫性，不断加强师德师风建设，处处为人师表是师德教育的永恒要求。

4. 查摆问题，实施整改。开学以来，我学区对团结协作不够、工作效率低、工作被动、办事效率低、教育教学缺乏创新、个别教师师德缺失、制度不完善等问题进行了自查自纠。针对查摆出来的问题，对照工作实际，研究制定了《临夏县井沟学区效能风暴行动整改方案》，并根据方案边查边改，不断完善各项规章制度，建立效能风暴行动长效机制。

二、取得的成效

1. 教职工认识普遍提高了。开展效能风暴行动以来，领导班子成员和教职工充分认识到开展这项行动有利于“优化学区发展环境、推动学区教育事业科学发展”，使我学区教职工作风进一步好转、工作效能进一步提升、干群关系进一步密切、教育环境进一步优化，目前已基本形成人人讲效能、处处创效能、事事高效能的浓厚氛围。

2. 抓自查整改，求工作实效。在教职工的自查自纠活动中，学区坚持把推动效能建设与实际的教育教学工作相结合，以

在工作中取得成绩作为检验自查整改成效的根本标准，以自查整改促进教职工的素质提高，促进各项工作进步，做到自查整改和教学工作两不误，尤为重要是抓好学区领导班子和行政人员的工作效能建设，推动学区行政机构高效运转。

3. 效能建设求创新，收实效。我学区把效能建设与开展民主评议作风和政风行风结合起来，老师更多关注学困生和行为习惯有困难的学生，让他们增强学习的自信心，争先创优，尊重差异，迎难而上，让学区本学期提出的“没有学不会的学生，只有不会学的学生”这一教育理念落实在每一位老师的行动上。9月16日，学区专门举行了“没有学不会的学生，只有不会学的学生”教学理念研讨活动。大家一致认为，这一理念突出了学生的主体地位，体现了在新课程改革的背景下师生角色的转换，教师重在关注学生学习方法的指导，教会学生学习，培养学生自主学习的能力与良好的习惯，实现“教是为了不教”，真正让学生学会学习。而对于教师来说同样提出了更高的要求，必须坚持不懈地学习，促进自己专业化成长与发展，从而切实推进教育教学改革，提高教育质量，办好人民满意的学区。

三、存在的问题

我学区在推进效能风暴行动中也有着一定的问题，主要是：个别教师还是思想上重视不够，自查自纠不够深入，停留在浅层次和表面，深层次问题查摆不够；有的消极应付；有的思想懈怠，对查摆问题的重要性认识不足，敷衍了事等。在第三阶段的整改工作中，我们将主要针对学区和教职工还存在的问题和不足认真加以整改，切实提高“效能风暴行动”的实效。

井沟学区

2013年10月

提升工作效能心得体会篇六

（一）坚持效能建设与服务新渔农村工作相结合。

根据市委总体安排，市人大机关以加强效能建设为动力，积极落实市委文件精神，认真研究服务新渔农村工作的方法和途径，结合人大工作实际，提出了六项具体服务措施，即：落实大会议案，推进全市渔农村小康社区工作深入开展；抓住两个条例，推进渔农业法律法规在全市的贯彻实施；开展跟踪督查，推进生态市建设和新型渔农村合作医疗制度深入实施；发挥代表作用，推进渔农村各项事业健康发展；发挥信访作用，推进渔农村群众热点、难点问题的有效解决；完成暖促任务，推进渔农村群众生产、生活条件的根本改善。并将任务具体分解到相关委室，积极组织实施。如两个条例的检查落实工作主要由渔农环资专门委员会承担；对生态市建设和新型渔农村合作医疗制度实施跟踪督查分别由财经专门委员会和教科文卫侨专门委员会承担；而发挥代表作用和信访作用则分别由常委会代表工作委员会和信访办公室承担。目前各项措施落实情况良好，圆满完成年初设定的各项目标。

（二）坚持效能建设与各委室分工实际相结合。

1、各专委：按照市人大常委会全年工作要点安排，认真开展好法律监督、工作监督等各项工作。一是有重点地开展法律监督检查。会同省和县（区）人大，对安全生产法律法规的实施情况进行联动检查，对生态市建设和环境保护法执行情况跟踪督查。同时还对体育法、省农民专业合作社条例等实施情况进行了检查，促进了这些法律法规在我市的有效实施。二是强化工作监督。为常委会会议、主任会议听取和审议“一府两院”工作报告做好前期调研、视察等准备工作。注重抓好审议意见的落实和反馈，增强监督工作的实效性。三是不断改进监督方式。对人大及其常委会有关决议、决定的执行情况实施跟踪监督。

2、代表工委：努力丰富闭会期间代表活动内容，提高活动成效。加强代表议案、建议的督办工作，进一步增强办理工作的透明度，着力提升办理质量，提快办理速度，提高问题解决率。继续开展“履行代表职责，促进舟山发展”主题活动。适时组织代表参加执法检查、专项视察、定向视察、跨区域视察以及旁听法院庭审等活动。切实做好县乡人大同步换届选举的调研指导工作，保证各级人大换届选举依法、有序、顺利进行。

3、办公室：自觉服从和服务于常委会的中心工作，认真落实岗位责任制，切实提高服务质量和工作效率；切实增强为“三会”、为人大代表、为人民群众服务的责任意识 and 主动性。一是努力做好服务和后勤保障工作。围绕全年工作要点，认真抓好“三会”服务，在第一时间内分解任务，明确职责，落实到位。主动与机关各机构、市直有关部门沟通联系，超前考虑，周密安排，不断提高综合协调能力和后勤保障能力，提高服务水平和效率。抓好制度的完善与落实，形成以制度管人、管事，按规矩办事的良好局面。二是继续抓好精神文明创建活动。把效能建设与创建学习型机关、节约性机关结合起来，积极完成市直机关统一布置的各项工作，不断提高机关管理水平和服务水平。配合机关党总支开展好各项活动，进一步调动干部职工积极性。三是具体牵头，启动了舟山市人大志的编撰工作。

4、信访办公室：进一步规范信访工作程序，加强信访综合分析，按照“四个百分之百”要求，努力提高服务质量和工作质量。

5、研究室：围绕常委会审议议题和工作要点，深入开展调研，提出意见和建议，积极开展人民代表大会制度及人大相关工作的宣传。增强工作的针对性、超前性和实效性。一是开展了纪念市人大常委会成立20周年系列活动。二是加强对县乡两级人大代表同步换届选举工作的调研和宣传。三是加大人大宣传工作力度，提高宣传报道的时效性。进一步加强综合

文字工作，提高文稿质量和服务质量，为常委会当好参谋。更加重视理论成果的运用，以理论指导实践。

6、机关党总支：以党建促工作，巩固先进性教育成果，为保障全年工作任务完成发挥好战斗堡垒作用。一是组织认真学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，积极参与社会主义荣辱观教育活动，教育和引导从我做起，从身边做起，从点滴做起，把“八荣八耻”转化为自觉行动。二是严格机关学习制度。抓好机关学习制度的落实，改进学习方法，提高学习效果，确保各项学习任务顺利完成。提倡领导干部带头学理论、学法律，提倡写读书笔记，写体会文章。三是开展学习交流活动。利用《舟山人大》、市人大机关综合信息网等阵地开展学习讨论和交流。召开不同形式的学习交流会，以典型带动学习，以交流促进学习。弘扬理论联系实际学风，提倡结合工作进行学习，加强学习成果的运用，以学习促进工作。

（三）坚持效能建设与开展主题教育活动相结合。

市人大机关以效能建设为抓手，坚持执政为民宗旨，按照建设学习型、服务型、务实型、创新型和廉洁型机关要求，不断提高履职能力和水平。从今年6月开始，在人大机关中科及科以下干部、职工中开展了“导风气之先、创一流服务、建和谐机关”主题教育活动。这次主题教育活动主要内容为四个方面：一是抓学习，进一步提高机关干部自身素质；二是看业绩，着力提升人大机关整体工作水平；三是知荣辱，树立新时期人大机关干部良好形象；四是重实效，完善机关干部年终考核制度。主题教育活动开展以来，机关干部按照常委会领导提出的“拒耻崇荣，做大写人；爱岗勤奋，精益求精；积极主动，团队精神；努力学习，增长才干；和谐活力不断进取”等五句话四十个字的要求，在学习求知、高效优质、创新提高、求真务实、清正廉洁等五个方面争做表率，成效明显。人大机关内部已逐步形成风正、心齐、气顺、劲足、实干的良好局面。

（四）坚持效能建设与建立健全各项制度相结合。

市人大常委会以效能建设为契机，把修订完善制度列入重要议事日程，在认真总结历届工作经验的基础上，对相关制度进行了重新修订和完善。如渔农环资委、办公室、代表工委、研究室等均对本委室相关制度进行了重新修订和完善。信访办公室新订了工作职责。

（一）提高了思想素质。通过健全和完善机关政治理论学习等制度，拓宽学习途径，丰富学习载体，健全学习组织，进一步加强机关干部的政治理论、政策法规、业务知识和现代科技知识的学习。通过学习，牢固树立了科学的发展观、党的领导观念、依法治国观念和以民为本的观念。进一步提高干部的政治思想素质。

（二）转变了工作作风。在效能建设转变作风活动中，深入基层，深入群众，深入实际，加强了调查研究，形成了工作调研和课题调研相结合的调研格局。凡是主任会议、常委会会议审议的议题，都结合工作实际开展了调查研究，切实提高了会议审议质量。今年已经完成了我市年度财政决算情况、部分部门预算情况、计划和预算上半年执行情况、审计工作情况、市“五五”普法“四五”依法治市规划草案制定情况、“两院”开展“规范执法行为，促进执法公正”活动情况、本市市民看病贵情况、全市新农村建设情况、生态市建设与环保法跟踪检查整改意见落实情况、新型渔农村合作医疗制度审议意见落实情况、县乡人大同步换届选举工作情况等三十余项专题调研。通过调研，掌握了实情，探索了规律，提出了切实可行的建议措施，增强了新时期人大工作的实效性。

（三）增强了办会效率。人大机关效能建设突出了人大机关为人大代表、为人大常委会服务的职能，把工作重点放在了如何增强办好人代会、常委会会议、主任会议等“三会”的办会效率上，每项工作都事先制定工作方案，明确每次会议、每项议题、每个环节、每个部门的工作责任，进一步规范了

办会时间和程序，实实在在地增强了办会的实际效率。

（四）规范了办事程序。在机关效能建设过程中，针对市人大机关工作实际以及在新的形势新的任务下新的工作要求，对机关各项职责、规章和办事制度等，进行了认真修订和完善，进一步完善了人大机关的各项职责、规章和办事制度，用制度规范行为，用制度理顺职能。

市人大机关效能建设虽然取得初步成效，为下阶段工作的开展打下了较好的基础，但也存在一些问题及不足。如个别干部职工思想认识还没有完全到位，对机关效能建设长期性、重要性认识不足，思想上缺乏效能主体意识，存在着应付现象；机关办事效率，为“三会”服务，为人大代表服务，为基层服务的服务质量意识还有待进一步提高和加强。这些均需要我们在今后的效能建设中努力加以改进。

从根本上来讲，人大机关是一个服务性的机关，服务就是人大机关工作的特点。人大机关要为人大的“三会”服务，要为本级人大代表和常委会组成人员履行职责服务，要为本行政区的选民（人民）服务。根据人大机关这种服务性的特点，明年机关效能建设着力点还是要放在创新和规范上，今年我们在这方面做了一些工作，但力度还不够，明年可以再加强些。

1、要大兴勤奋学习之风。学习是创新的前提条件，要结合学习型机关建设，引导机关同志加强政治理论、法律和业务知识的学习，做到肯学、会学，勤学、苦学，不断提高自身素质和工作能力。以创新为抓手，带动队伍建设，以综合素质的提高，来推进机关效能建设。

2、要努力培养创新思维。在实际工作中，要勇于追求“独到”和“新颖”，要勤于思考，不满足于上传下达，循规蹈矩，凡事都应该有自己的新思路、新见解，这样工作才会有新突破，唯如此，创新也才有可能。

3、要有良好的精神状态。机关工作需要良好的精神状态来支撑，因为良好的精神状态是创新的动力，是创新的活力。精神状态不佳，必然因循守旧，不思进取，必然意志消沉，得过且过，从而无所作为，效率低下。所以，精神状态的好坏将直接影响创新的效果和机关的效能。人大机关要创新工作，机关人员就必须保持良好的精神状态。

（二）人大机关进行效能建设需要在工作的规范上下功夫。要转变机关职能，规范机关管理行为，提高机关工作效能等，必须依靠建立健全和严格执行科学合理、切实管用的制度，这就需要加强制度建设，建立长效机制。用制度来规范机关的服务工作是人大机关进行效能建设的另一项重要任务，也是落实中央九号文件的有效措施。

1、要创新制度。要注意从管理的薄弱环节和制度的漏洞着手，根据变化了的情况，有针对性地建立新的规章制度，从源头上预防治理、从制度上防范约束机关工作效能和作风方面存在的问题，从而达到提高服务水平的目的。

2、要修订制度。要适时地清理现有的规章制度，对不适应形势发展需要的，要及时进行修订，对不合时宜的制度要及时地废止，以推进制度建设的科学、规范、有效。要切实加强对制度执行情况的监督检查，对违反制度的行为要严肃处理。

总之，要通过加强人大机关制度建设，努力形成行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的管理体制和运行机制，推动人大机关效能建设走上法制化、规范化的轨道。