

# 最新月季工作总结分析与反思 工作总结 分析(精选9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 月季工作总结分析与反思 工作总结分析篇一

20xx年我项目工程在公司的正确领导下，在各职能部门的支持下，与时俱进，认真完成施工进度、施工质量、施工成本控制目标及施工任务。

1、经过我项目部全体员工的努力，截止12月底，我项目部施工的围墙项目工程共完成产值1080万元，新增合同额元，由于甲方设计变更取消20xx米平地围墙原因，预计扣减合同额元，实际新增合同额：元，创造了良好的经济效益，同时也得到了甲方领导的好评。

2、我项目部于8月份承接“万达农业公司”的青储窖及冷库工程施工，现已竣工验收完成，完成产值816277元，新增合同额：元，创造了良好的经济效益，同时也得到了甲方领导的好评。

### （一）、施工管理工作

1、材料成本管理：材料管理的好与坏，直接关系到项目总体的成本高于低。项目部从进场时就狠抓材料管理，按照公司提出的要求，首先从材料的管理入手，坚持材料的市场调查询价，加强材料现场使用的管理力度，降低材料采购成本，

减少材料使用过程中的浪费。

2、加强工期管理：在保证质量和安全的前提下，尽可能的压缩工期。目的是减少项目成本的支出，同时加强现场管理，合理调配有限资源，减少施工浪费。

3、优化施工方案：在制定对项目成本影响较大的施工方案时，采取对不同方案进行经济、质量对比分析的办法。通过集体讨论，优先采用能够保证一定质量要求、方案可行而成本支出较小的施工方案。

4、因地制宜，利用一切可利用的资源：由于建筑施工流动性大，各个工程项目所处的地理区域、施工环境不尽相同，对有利的环境加以利用，能够减少一定的项目成本支出。

（二）、安全管理工作在安全管理方面，我项目部按照公司管理要求，加强管理人员和施工人员的安全教育，重点灌输搞好安全工作的重要性，使所有管理人员都清醒的认识到，具备安全的作业环境是干好一切事情的前提和保障，而且也是能否完成其他各项指标的前提和保证，管理者的安全意识有明显的提高。坚持安全管理工作和施工进度同步的做法，杜绝违章指挥，杜绝违章作业，切实解决具体问题，发现安全隐患及时纠正和消除，有效地保证工程项目的安全施工。

在今后的工作中，紧跟公司发展，总结经验，创造出更优质工程，为公司创造更佳的业绩及创收出更多的产值。

## 月季工作总结分析与反思 工作总结分析篇二

在数据分析岗位工作三个月以来，在公司领导的正确领导下，深入学习关于淘宝网店的的相关知识，我已经从一个网店的门外汉成长为对网店有一定了解和认知的人。现向公司领导简单汇报一下我三个月以来的工作情况。

## 一、虚心学习，努力提高网店数据分析方面的专业知识

作为一个食品专业出身的人，刚进公司时，对网店方面的专业知识及网店运营几乎一无所知，曾经努力学习掌握的数据分析技能在这里根本就用不到，我也曾怀疑过自己的选择，怀疑自己对踏出校门的第一份工作的选择是不是冲动的。但是，公司为我提供了宽松的学习环境和专业的指导，在不断的学习过程中，我慢慢喜欢上自己所选择的行业和工作。一方面，虚心学习每一个与网店相关的数据名词，提高自己在数据分析和处理方面的能力，坚定做好本职工作的信心和决心。另一方面，向周围的同事学习业务知识和工作方法，取人之长，补己之短，加深了与同事之间的感情。

## 二、踏实工作，努力完成领导交办的各项工作任务

1. 汇总公司的产品信息日报表，并完成信息日报表的每日更新，为产品追单提供可靠依据。
2. 协同仓库工作人员盘点库存，汇总库存报表，每天不定时清查入库货品，为各部门的同事提供最可靠的库存数据。
3. 完成店铺经营月报表、店铺经营日报表。
4. 完成每日客服接待顾客量的统计、客服工作效果及工作转化率的查询。
5. 每日两次对店铺里出售的宝贝进行逐个排查，保证每款宝贝的架上数的及时更新，防止出售中的宝贝无故下架。
6. 配合领导和其他岗位的同事做好各种数据的查询、统计、分析、汇总等工作。做好数据的核实和上报工作，并确保数据的准确性和及时性。
7. 完成领导交代的其它各项工作，认真对待、及时办理、不

拖延、不误事、不敷衍，尽量做到让领导放心和满意。

### 三、存在的不足及今后努力的方向

三个月来，在公司领导和同事们的指导和配合下，自己虽然做了一些力所能及的工作，但还存在很多的不足，主要是阅历浅，经验少，有时遇到相对棘手的问题考虑欠周密，视角不够灵活，缺乏应变能力；理论和专业知识不够丰富，导致工作有时处于被动等等。另外，由于语言不通的问题，在与周围的同事沟通时，存在一定的障碍。

针对以上不足，在今后的工作中，自己要加强学习、深入实践、继续坚持正直、谦虚、朴实的工作作风，摆正自己的位置，尊重领导，团结同事，把网店的数据分析工作做细做好。

#### 1. 对公司人员状况的分析

要想管好一个企业，首先要管好这个企业的人，要想管好一个企业的人，首先要对这个企业人员的基本情况有个比较全面的、细致的、科学的正确的了解。

目前公司成员大部分为90后，是一个年轻化的团队。他们大部分在长辈们的宠爱中长大，心理素质不怎么成熟，没有自信心，没有目标，责任心不强，不怎么能吃苦耐劳，心理承受能力较弱，不爱学习，不明白工作的真正意义。不过也有一部分比较懂事，做事比较踏实、勤奋、性格也比较好。

因此，我们在招聘的时候，要招那些肯学习、善于学习、领悟力学习力强的人。不过，这部分人一般都比较现实，对待遇、公正公平、发展空间比较看重。

其实，我们要想打造一流的企业，培养一流的员工，一流的管理人员并不是难事。最重要的是要有一颗真正的，持之以恒的做事业的心。

目前，部分岗位存在分工不明确的现象，出现问题时，同事之前相互推诿，不愿意承担责任，这也是部分员工责任心不强的最直接反映。部分员工没有团队合作意识，这就可能导致工作在某个环节衔接不上，进而有可能出现重大问题。

因此，明确分工和加强员工的团队合作意识也是公司目前需要解决的问题。

## 五、对公司企业文化的分析

企业文化，对我本人来讲，是一个管理学里面比较专业的词，我怕自己讲不好它。但我却可以深刻的体会到，这个无形的东西就在我的周围，在我们的骨髓里。因为我觉得它重要，所以，还是想讲它，而且觉得非讲不可。

在我所走到的企业里，旺旺集团的企业文化给我留下的印象最深。他们自己明确的经营理念、经营目标、公司训、公司口号、企业标识、公司社歌和独立的传媒机构。他们的企业文化具有很强的感染力和凝聚力。但是，很长一段时间以来，我们的公司一直处在“黎明前的黑暗”之中，为什么公司领导的那种不到山顶不罢休的气势、决心和信心，并没有感染所有的员工，那种不到山顶不罢休的气势、决心和信心并没有很好的变成我们的企业文化。没有被突出出来，没有在公司发展的日日夜夜中，张扬的体现给我们企业所有的员工们看。甚至是没有被人感觉到。

所以，加强健康向上的企业文化的建设工作，也就成为一种必要。十分的必要。也该引起足够的重视。把目前创业阶段的决心和信心力量、企业和员工相互之间的理解、信任、支持和默契融入到我们的企业文化中去。从而感染和吸引更多的优秀人才到我们中来，共同开创我们企业的未来。

(一) 公司在统计体制改革、人员力量配备、经费保障等方面采取了很多措施，增加了统计工作人员，健全完善了统计工

作体系，进一步夯实了统计基础建设，确保统计数据源头的工作质量。指定公司领导主抓统计工作，制定了《财务信息采集使用管理暂行办法》、《财务报告编制管理办法》等与统计工作有关的规章制度，为做好统计工作保驾护航。

(二) 扎实做好统计基层基础工作。围绕“人员专职化、台账规范化、管理制度化、调查法制化、手段现代化、经费有保障”的“五化一有”目标，夯实统计基础工作。各统计部门均具备独立的办公场所，同时配备了优良的微机、打印机、办公桌椅等，确保统计工作的顺利进行。逐步完善统计工作考核制度和岗位责任制度，理顺了原始记录和统计台账、统计报表信息使用、数据审核等流程；建立了统计资料归档及保密措施。

(三) 按时完成统计工作。公司严格执行国家统计报表制度，统计人员认真学习《统计法》和统计报表有关的规章制度，虚心向统计局有关领导专家学习，积极采用科学的统计方法，系统地调查研究，对待每一个统计数字和统计调查分析，严肃认真，确保统计数据的质量，及时收集、掌握重要经济指标，通过静态和动态、纵向和横向的比较分析，充分反映公司的经济运行态势，提高统计分析的水平，为促进公司经营目标的实现和公司领导经营决策、经济发展提供了科学依据。

(四) 公司领导严格要求提高统计数据的准确性。统计数据质量是统计工作的核心所在，公司坚持实事求是，弘扬求真务实精神，努力提高各部门的数据质量，规范基础工作，确保源头数据真实有效。统计报表有关数据直接从公司原始记录、统计台账、会计报表中取得，报表数据和有关记录项目能够保持一致，保证统计报表资料的真实完整。

(五) 公司重视统计资料管理工作，报表档案管理科学化。公司按照统计信息化的要求，运用计算机处理企业统计数据的采集、汇总、分析和上报工作。每年结合企业的现实情况，

完善各项档案管理制度，制定档案管理考核规定，统计台账分门别类地进行登记、整理，年终汇总表册存档，坚持从严规范、从细抓起，狠抓档案的归档率、完整率、准确率，加大考核力度。在档案资料的接收、借阅复制工作中，严格遵守档案的保密制度、交接制度和借阅利用制度，认真做好收存、借阅登记。

一。团队的合作是完成工作的前提。做一份能令领导满意的数据表格不单单是自己一个人闭门造车所能造出来的，需要合理的意见和适当的帮助，自己的制表思路是要在前人的启发下才能发挥出色。

二。精准的数据需要懂得数据的理念和要求，数据的运用。做数据表格是给人一种一目了然的清晰感，怎样把公司的数据信息及时传达公司领导、客户及客户主任尤为重要。准确的数据表格是给领导和客户的第一印象，是直接影响整份表格的进度。信息是及时、全面反映整个企业的精神面貌和工作动态，这就要求及时，迅速，对各部门上报的信息进行整理、加工，对发生的大事对各部门进行催报，使信息管理工作更加规范到位。

三。善于总结，懂得吸取经验。经验是在实际工作中得到的，把握了经验工作自然就是事半功倍。刚开始做数据表格时，只知道一味的按部就班，缺少灵活性，表格表达不清晰。后来经过不断的摸索，领悟到表格有很多功能是值得我们去参谋的，运用vlookup、sumif等常用公式，让自己变得灵活而具有战斗力。表达最美的效果，这种感觉是要在长期的工作经验中积累起来的。

四。善于沟通，避免出错。做数据表格是在第一份原始资料的基础上做出来的，第一份原始资料就是小马做的数据报表，做数据时遇到什么不明白的需请教，因此信息传递是很重要的，我们要保持信息的畅通性就必须善于沟通，否则出现差错，前功尽弃。所以，一边工作一边总结经验是百利而无一

害的。

五。做数据表格要讲究效率和准确。数据的作用是给他人能够更快的看清楚所表达的数据内容，还有重要的是数据准确性及美观，给人一种赏心悦目，心旷神怡的舒服感，具有挑战性的是有一种感觉，就是一眼就分辨得出哪里好，哪里需要改进，哪里需要取。

感想：

一：数据部是实现自己理想和展现自己技能的平台。能把自己所学知识运用出来是一件值得庆幸的事，安分守己，把自己的工作出色完成对公司是一种责任，对自己是一种交代。

二。认识了很多新同事，交流广泛，知识面丰富了。新的环境必然有新的事物，接收新的事物必然有新的认识，新的认识必然有新的数据理念思想，对自己的专业知识和认识更上一层楼。

1。全面提升自己，工作能独当一面。这样就能提高工作效率，不会延误工作进度。

2、数据能精确化，提高效率。

3。保持一颗上进心，永不熄灭。

最后，祝愿大家新春如意，事业有成，开开心心过一个好年。

## 月季工作总结分析与反思 工作总结分析篇三

对于本次期末考试

首先要调控好纪律，良好的课堂纪律是提高学习成绩的一个

重要的前提和保障，由于我们这一级学生仍然很多多，每班达到80人，在数学课上有一些学生缺乏组织纪律性，在老师讲课时不能集中注意力听老师讲课，说话做小动作的现象时有发生，不仅自己不学习而且对周围的学生影响很大，听不见老师强调的重点、难点和疑点导致很大一部分学生分析问题解决实际问题的能力难以得到全面提高和落实。从而导致学生整体学习成绩不能大面积显着提高。

其次、充分利用好课堂时间、课前三分中的时间周六周日的时间或对学生进行检查、提问、帮扶。由于我们数学这一科抽象思维能力很强，班级学生较多，单靠老师个人利用课堂对学生的提问面是很小的，辐射面有限，时间更难达到，为了促进全班学生整体学习水平的提高，可确定出学习积极性高、负责任的小组长进行检查、督促和帮助。这样有利于调动学生学习的积极性，全面提高数学学教学水平和质量。

第三、要培养学生学习数学知识的浓厚兴趣。在课堂教学中由于总是担心完不成教学任务，而忽视了学习兴趣的培养，致使无论老师和学生都感到比较累，而成绩却不是很好。在平时的教学中一定不要忘了兴趣是最好的老师、从学生的身心特点入手采用灵活多样的方式培养学生学习的兴趣，形成教师乐于教学，学生乐于学习的良好局面，促进学生轻松、愉快、健康的成长。

在以后的数学课堂教学中，我将不断的改进教学方法，努力做到以上几个方面争取下一次考试取得更好的成绩。

## 月季工作总结分析与反思 工作总结分析篇四

镇委镇政府高度重视，把确权登记工作作为全镇农业农村工作的一项重要内容，从组织领导、人员配备、工作经费等各方面予以重点保障。在市农业部门的指导帮助下，我镇精心组织实施，科学操作、稳步推进，在群众的大力配合下，各项工作取得了阶段性进展。现将工作总结汇报如下。

成立工作小组，明确工作职责、工作步骤及流程，保障工作有序开展。

利用横幅、宣传栏等形式，对农村土地确权工作进行宣传，营造良好舆论氛围，帮助村民了解相关政策，及时化解矛盾。

镇专项小组多次深入村组、田块现场调研，亲临指导，由专业队伍对承包的地块进行测量，确保地块调查高质量、精确无误。

及时召开工作推进会，明晰当前工作开展情况，发现问题及时督办解决，并研究讨论下一步工作方向。

夯实工作责任，创新工作方法。分别由12个村(居)委会驻村工作组组长亲自督导，村两委干部及村民小组长具体落实，积极配合做好调查摸底，填制表格等工作，确保信息不遗漏；镇土地确权工作办公室安排专人，做好进度上报、资料收集等工作，对录入数据进行认真核实，确保精准；并对土地确权登记颁证的各个环节进行跟踪检查，保证工作质量，确保此项工作的顺利推进。

## 二、农业普查工作

农业普查工作是全镇农业农村工作的又一项重点工作，镇党委政府高度重视，制定农业普查工作方案，并安排专人负责农业普查工作。做了以下几方面的工作。

前期做好农业普查工作的舆论宣传，使广大农户了解普查目的和意义，了解如实提供普查信息是每个公民应尽的义务，了解我们会依法对普查资料保密，切实消除思想顾虑，如实申报普查资料，积极配合普查工作。

划分普查区和普查小区，镇村两级相互配合，选择符合

相应条件的普查指导员、普查员及pda录入员。

绘制普查区地图。在清查摸底之前，组织普查员和普查指导员按照各普查小区划分范围，通过实地走访踩界，绘制普查小区地图，并对普查小区范围内所有的农户、农业生产规模户和农业生产经营单位进行摸底，填写清查摸底表，编制户主姓名底册。

抓好普查人员的业务培训。

分区安排普查员入户普查，根据普查结果填写农户、农业生产规模户和农业生产经营单位普查表，并如实录入。

全镇12个村(居)委会共完成入户普查3400户，如期完成任务。

## 月季工作总结分析与反思 工作总结分析篇五

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以马克思列宁主义<sup>□</sup><sup>^</sup><sup>v</sup><sup>^</sup>思想<sup>□</sup><sup>^</sup><sup>v</sup><sup>^</sup>理论、“三个代表”重要思想、科学发展观<sup>□</sup><sup>^</sup><sup>v</sup><sup>^</sup>新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，全面落实<sup>^</sup><sup>v</sup><sup>^</sup><sup>v</sup><sup>^</sup>视察、考察<sup>xx</sup>重要讲话精神、和全国全省国有企业党建工作会议精神，按照省委、省<sup>^</sup><sup>v</sup><sup>^</sup>党委及集团党委的工作部署，深入落实《中国<sup>^</sup><sup>v</sup><sup>^</sup>国有企业基层组织工作条例(试行)》，严格按照《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，紧扣新时代国有企业改革发展要求，坚持党建引领，坚持党要管党、全面从严治党，突出政治功能，提升组织力，强化使命意识和责任担当，着力构建中国特色现代企业制度，以高质量党建工作推动企业经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力不断增强，为企业发展贡献力量。

### (一) 组织体系进一步完善

## （二）干部素质进一步提高

把坚持党管干部和党管人才原则和发挥市场机制作用结合起来，提高党管干部的水平，推进公司干部队伍建设。着眼新时期公司中心工作，建设一支坚定贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想，符合新时期好干部标准，忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻化干部队伍。

## （三）党员作用进一步发挥

深入贯彻落实“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”党员发展工作总要求，坚持“双培养一输送”，努力把骨干培养成党员、把党员培养成骨干，把党员骨干输送到重要岗位，努力让每一名党员特别是党员领导干部自觉做到思想上认同组织、政治上依靠组织、工作上服从组织、感情上信。2020年x公司党的建设总体要求是：以^v^新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，全面贯彻^v^^v^记视察x重要讲话精神和关于国企改革发展、党的建设重要论述，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，落实省委x届x次全会和省委经济工作会议部署，坚持和加强党的全面领导，以新时代党的建设总要求为遵循，以贯彻落实《中国^v^国有企业基层组织工作条例(试行)》为契机，以“根魂工程”为抓手，突出党的政治建设，注重抓好巡视整改、思想教育、组织建设、干部人才、意识形态、纪律建设、群团^v^7项重点工作，强化全面从严治党责任，不断提升党的建设质量，团结带领全体党员干部职工，解放思想、开拓创新、任事担当、积极作为，围绕“x”的战略定位，为推动公司转型发展提供坚强政治保证和组织保证，为x作出新贡献。

### （一）坚持政治统领、培根塑魂，提升党建工作引领力

1. 推动“两个维护”落地见效。持续贯彻落实[]^v^中央关于

加强党的政治建设的意见》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等制度，坚持把党的政治建设放在首位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，全面落实《中国^v^重大事项请示报告条例》，把对党忠诚、做到“两个维护”落实到贯彻^v^和省委重大决策部署、推动公司高质量发展、服务河南“三农”发展上来，把“两个维护”融入血脉，见诸行动。坚持兰考标准、问题导向，组织召开巡视整改专题民主生活会和年度民主生活会，深入检视问题，严肃开展批评与自我批评，严肃党内政治生活。

2. 充分发挥党委全面领导作用。坚持和加强党的全面领导，落实党委会议事规则，坚持民主集中制原则，不断完善公司党委发挥把方向、管大局、保落实领导作用的方式和途径。优化“三重一大”事项决策程序，进一步理清党组织研究讨论作为董事会、总经理办公会重大问题的前置程序时的权责边界，探索建立重大经营管理事项总经理办公会预审先议制度，加强重大决策调研咨询、可行性研究、合法性审查等工作，推动公司党委民主科学依法高效决策。成立公司党的建设工作领导小组和高质量党建推动高质量发展工作领导小组，统筹推进党的建设、转型发展各项工作。加强党委督促检查工作力度，充分发挥保障^v^和各级党委决策部署在公司落实落细的作用。

3. 巩固深化“不忘初心，牢记使命”主题教育成果。围绕建立“不忘初心，牢记使命”的制度巩固和深化主题教育成果，把“当下改”和“长久立”结合起来，持续推进主题教育整改落实，做好制度废改立工作。坚持把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题，进一步夯实思想基础、锤炼政治品格、改进工作作风，进一步筑牢践行初心使命的思想根基，不断巩固拓展践行初心使命的实践成果，把“守初心、担使命”的思想自觉转化为推动企业高质量发展的行动自觉。

4. 打赢疫情防控阻击战。加强组织领导，统筹做好新冠肺炎疫情防控和企业发展工作，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，响应党中央对党员的号召，组织党员自愿为疫情防控工作捐款。划拨抗击疫情专项党费，支持疫情防控工作。严格落实防控措施，引导党员干部职工坚定必胜信心，做好个人防护，有序复工复产，注重发现防控工作先进典型，深入分析研判疫情对公司转型发展的影响，出台推动企业平稳运行有效措施，积极化危为机，激励公司党员干部担当作为，确保完成全年目标任务。

5. 抓好省委巡视反馈意见整改工作。站位“整改不落实，就是对党不忠诚”的高度，把巡视整改工作作为一项重要政治任务抓紧抓好，切实履行整改落实领导责任，制定整改方案，细化整改措施，明确责任单位、责任人和整改时限，列出任务图和时间表，建立整改问题台账管理、周报、销号、督查制度，坚持整改一件销号一件，一条一条抓好落实，一项一项整改到位，做到不漏项、不打折，把整改工作实际成效转化为推动企业转型发展的强大动力，向省委和全体干部职工交上一份满意答卷。

## （二）坚持围绕中心、凝神聚力，提升思想教育渗透力

6. 推动党中央新时代中国特色社会主义思想学习走身走实、入脑入心。落实党委理论中心组学习制度，健全完善党委会议第一议题制度，研究制定《关于公司2020年度党委理论中心组分专题集体学习的安排意见》，发挥好党委理论中心组领学促学作用。要坚持不懈的强化理论武装，持续深入学习贯彻党中央新时代中国特色社会主义思想，自觉运用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。各支部要继续以《党中央新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《党中央关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等为基本教材，以“三会一课”等为载体，全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学，教育党员干部职工不断在思想上有新感悟、政

治上有新升华，引导干部群众筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。通过“学习强国”学习标兵评选、知识竞赛和随机提问等方式，推动新时代中国特色社会主义思想入脑入心入行。

7. 抓牢抓实抓细意识形态工作。以落实省委巡视意识形态专项巡察反馈意见为契机，压实党委主体责任，每半年专题研究一次意识形态工作，建立意识形态问题季度分析研判机制，抓好党员干部意识形态工作教育培训，加强与党外知识分子的联系沟通，推动落实意识形态工作责任制，强化党委班子的责任意识，明确各级党组织书记是第一责任人，分管领导是直接责任人，班子成员“一岗双责”。贯彻落实好新修订的《x公司党委意识形态工作责任制实施办法》，落实专题报告、分析研判、检查考核等制度，防范化解意识形态风险，落实意识形态工作责任。

## 月季工作总结分析与反思 工作总结分析篇六

基于现有的业务知识和统计学基础知识及基本思想的理解与掌握，通过数据库及统计分析工具对数据的调取与处理、分析，达到对现有问题or主题的探索与剖析，最终实现业务问题的解决or优化。

### 2. 数据分析需要的知识、技能及工具？

业务知识：最重要

业务分析能力：业务问题的拆解、探索与定位，也包括一些思维导图工具的使用(visio,mind,mindmanager)

数据分析能力：基本的统计学及数学知识及较强的逻辑思维能力及分析工具的掌握spss,r,python等。

数据提取能力：在数据库中能完成较为复杂的数据查询及预

处理的能力(sql使用能力)。

数据处理及展现能力：主要指excel及ppt的使用，也有信息图制作能力的要求。

### 3. 长期只处理数据的诟病【for分析人员】？

对于分析人员来说，若无实际分析经验，但经常提取数据，作为一个数据库工程师的角色开展工作时，容易形成一种惯性思维：从数据角度出发去看问题。这是很危险的，因为一条连贯、清晰的业务逻辑中间会产生各种数据，同时由于业务人员操作的相对灵活以及数据录入和etl处理的问题会导致某一业务节点产生不同值的数据，若不清楚业务流程，业务知识，很难确认异常值的合理性及异常值产生的关键原因。长此以往，这种数据角度出发的惯性思维就很难改变了，进而任何分析，出发点都是错的，分析过程和结果可想而知。

### 4. 对于“数据敏感”的理解？

相关学历背景及工作年限；

对数据预处理的重视程度；

对细小业务问题解决方案及流程的抽取固化能力；

算法知识的应用能力；

业务知识的深度和广度；

任务的整体把控和分配能力；

沟通及表述的逻辑清晰程度；

### 6. 数据分析人员、应用型数据挖掘人员、算法型数据挖掘人

员的区别？

数据分析人员算法应用比较少；

应用型数据挖掘人员在数据预处理及模型调参上下的功夫最多；

7. 数据分析人员的角色定位——企业贤内助

## 月季工作总结分析与反思 工作总结分析篇七

我于1991年参加工作，1995年加入中国共产党。自今年二月份机关开展保持共产党员先进性教育活动以来，按照机关保持共产党员先进性教育活动领导小组制定的学习方案，我和同志们一起认真学习了《先进性教育读本》、中央、省、市、县领导的讲话精神和其它辅导材料，聆听了县委、人大和人大机关领导上的党课以及机关同志们的学习心得体会，使我深刻认识到：开展保持共产党员先进性教育活动，确实是解决我们党员队伍存在的突出问题，提高党组织创造力、凝聚力和战斗力的迫切需要。

### 一、存在突出的问题和不足

(一)在理想、信念方面，自己存在的主要问题是在平时工作中，实践“三个代表”重要思想的自觉性不强，虽然也有坚定的信念和信心，但多只限于口头上，缺乏一种为共产主义事业奋斗从现在做起，从自身做起的具体行动意识，认为只要把自己的事情做好就行了，大局意识不强。

(二)在宗旨观念方面，存在着考虑个人利益，自觉履行党员义务不够的问题。在工作中我个人认为自己是爱岗敬业的，虽然做了一点事情，有时却考虑自己应该得到什么，思考自己作为一名党员为集体都做了什么的意识不够。在具体工作中，有时因工作琐事多存在着对人态度不好、工作做得不细

的问题。

(三)、政治理论学习的自觉性不强，运用理论去指导实际工作不够。一是自觉主动抽出时间学习不够。除参加机关和党支部组织学习及有关的培训集中学习外，虽然平时自己也想多学一些，但往往是给自己找出这样那样的理由，存在得过且过的依赖思想，自觉主动地抽出时间学习政治理论方面书籍的时候不多。二是学习的深度不足。没有在深度上下功夫，学习中看报纸和电视新闻较多，认真坐下来读原文少。三是理论联系实际，运用理论去指导工作上有所差距，缺乏运用学到的立场、观点、方法去指导、分析实际工作问题的具体能力。对理论知识的理解与实际应用脱钩，没有发挥理论的指导作用，使学习变得形式化。不善于从政治的角度来观察、分析问题，对事物的理解不深刻、不全面。

(四)、对本职工作知识掌握得不深不全，工作能力有待进一步提高。一是虽然有时候也学习业务专业知识，但有些实用主义的思想，急用先学，存在时紧时松的现象，造成学习的内容不系统，不全面，不广泛，不深刻。二是对法律知识和现代科学知识学习得不够。不适应创新工作方法的需要。三是对市场经济知识学的比较少，使自己对新知识、新理论掌握不多，了解不深，有时体现在撰写的一些涉及经济建设方面的材料显得不够全面、不够深刻。

(五)、工作不够大胆，处理问题不够果断。虽然秘书科的工作有会和办公室领导的厚爱以及同志们的大力支持，办文、办会、对外宣传、收发材料和为领导服务工作都能做到按规定、按规矩办事，取得了一定的成绩，但是在工作中我本人缺乏开拓创新精神，只满足于把工作做了，而不是做的更好。工作的主动性还不够，害怕出现失误。这虽与工作性质有一定的关系，但一个很大的因素是自己不够自信，工作上有所松懈。

(六)、与领导和同志之间的相互交流、沟通不够。这一点与我的性格有很大关系，我本是一个不善交际的人，也没有往

这方面做过努力，和同事之间的开玩笑是不能登大雅之堂的。这方面的问题：一是在工作上虽然有一些好的想法和建议，往往考虑对领导说的话，提的建议还是三思而后行，有时却造成了本职工作上的失误。二是对自己有误解的同志，也没有主动的去解释，去沟通，认为不管别人怎么想，只要自己问心无愧就行了。

(七)、在执行机关制度上有不到位的地方。一是文印管理有时有为机关同志打印和复印个人材料的现象；二是虽然每天尽量坚持早晨8点上班，中午12点、下午5点半下班，但在上班时有和他人叙话的现象，造成上班时间工作效率不高，反而在下班以后加班加点；三是在工作过程中有时因为怕麻烦，该购买和补充的办公用品不能及时向领导汇报补充，造成工作滞后。

## 二、存在问题的原因

分析以上存在的问题，按照具体情况具体分析的方法进行剖析，这其实是对自己要求不严格的结果。具体的学习计划不清晰，没有从自己的整体素质发展上考虑，没有从工作的整体发展去考虑。平时对自己的剖析不够，对事物认识不够深刻，没有挖到心灵深处，只是很肤浅地回想自己做了什么，这也说明了我在价值观方面，也存在一定的问题，使自己的思想和精神状态消极。同时，我也还存在一种浮躁心理、急躁心态、急于求成的思想，毅力不够，具体行动不足。这些年，我不管是当教师还是在人大机关工作都是很投入工作的，也一直对工作是负责的，但我总感到自己有些放松。特别是没有能好好反思自己，及时调整好心态，对外界的因素也看得太重，从而造成了上进心、进取心比先前减弱。以前我对自己缺点的认识是不够到位，知道缺点，也在工作过程中逐步加以改进，但是离领导和机关党员先进性具体标准的要求还有很大的差距，这对自己所从事的工作和自己的成长都是有百害而无一利的。归到根本，这其实是人生观、世界观模糊的问题，对许多事物存在模糊认识，对客观事物没有正确

的分析的结果，这也是放松自己的学习的后果。不从自己的主观意识、自身存在的问题出发，来认识自我，来改造自我，而强调外部环境对自己的影响，存在一种畏难情绪，从而在生活工作过程中产生一种消极的心态。由于对自己压力不够，从而产生动力不足，进取心不强，改造自我的力度不够。

### 三、整改措施和今后努力方向

人无完人，金无足赤，这是一个不争的事实，但人确实是可以改得更好的。在领导和同志们的帮助下，取长补短，不断完善自我，因为每个人都是可以做得更好的。毛主席说过，人是要有点精神的。在今后的工作中我将按照党章和人大机关党员先进性标准的要求认真加以整改：。

(一)、要加强学习，不断提高自身的综合素质。首先是对邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，积极投身到保持共产党员先进性教育活动中去，进一步改造自己的人生观、世界观、价值观，树立远大目标，坚定理想信念，其次是要进一步加强政治理论、现代科学文化知识、法律法规和人大工作的业务知识的学习，不断提高自身的综合素质。

(二)、时刻警示自己、严格要求自己。在充分认识到自己的缺点的基础上，努力改变工作中遇事处理不果断、不细致等问题，克服松懈心理，树立生活、工作目标，化劣势、失误为前进的动力，保持旺盛的战斗力和战斗力，永远保持一种积极向上、爱岗敬业、吃苦肯干的精神。不满足于过得去，而应高标准，严要求，做到甘于吃苦，乐于奉献。牢记党员身份，强化党员意识，切实履行好一名党员应该履行的义务，以自身的实际行动实践一名合格共产党人所应具备的最起码的先进性要求。

(三)、努力做到严于律己、宽以待人。改变不良心理，溶入集体，改进工作方法，为更好地搞好服务、干好工作打下坚实的基础。工作中勇于批评和自我批评，敢于抵制不良现象

和行为，继承发扬党的光荣传统，牢记“两个务必”，勤俭节约，助人为乐。同时要在日常的工作和生活中多向领导请示汇报、多与同志们交流，沟通。主动和自己有不同意见，或者说是有误解的同志多谈心，多了解，多体谅。要严于律己，工作中、生活中有不如意之处，多从自己身上找原因，常怀律己之心；要宽以待人，常做宽容之事，以自己的宽容心态，促进我们这个集体的团结、达到增进友谊，促进工作、创造和谐工作环境的目。

(四)、按工作职责要求，做好服务工作。从根本上说，我只正规接受过师范教育，只有中专文化程度，后来接受再教育只是开阔了一点视野，担负起人大会机关在县里这样一个大机关的文字材料工作，我深感责任重大，这就需要我有强烈的责任感，不断地改变、磨炼、适应、熟悉、提高、创新我们的工作。虽然我的能力有限，但在其位就要谋其事，就要尽其责。在具体工作中，找准自己的目标定位，做好本职工作，对自己职责范围内的工作勇于承担起首问的责任，在做好具体工作的同时，常思考工作中深层次的问题，也就是说在工作中不但要用心还要善于动脑，不断创新工作方法，不满足做好当前工作，从实际出发搞好超前服务，不满足完成领导交办的任务和工作不出问题，结合秘书科的工作特点。在为领导提供决策信息时，注意操作性，多些真知灼见，少些夸夸其谈、人云亦云；注意从动态性中把握规律性，从苗头性中发现倾向性，从偶然性中揭示必然性，提炼出对领导决策有参考价值的意见和建议，使我们掌握的信息在广度、深度和价值上进一步升华，在发现和解决问题上下功夫。

我想，作为机关的一名普通党员，能够做到牢记党的宗旨，努力践行“三个代表”重要思想，加强政治理论修养，胸怀大局，时刻警醒自己，努力提高自身的综合素质，从我做起，从小事做起，从细微做起，尽自己的所能扎实做好本职工作，以积极的心态，不断提高工作水平，能坐得下来，踏下心来，要耐得住清贫和寂寞，敬业爱岗，甘于奉献，正确对待荣誉、地位，努力工作，争做一名合格的共产党员和高素质的人大

会机关工作者。

## 月季工作总结分析与反思 工作总结分析篇八

（一）领导高度重视，统一思想认识。局党政领导班子依照“三重一大”民主决策制度有关文件精神，深入学习，统一思想，提高认识。把正确解决和处理好“三重一大”事项，把坚持贯彻和落实好“三重一大”民主决策制度，作为党务政务重点工作摆上议事日程，作为党风廉政建设重点工作常抓不懈，确定了“强化责任，完善制度，民主集中，公开透明”的工作思路。强化责任即要强化领导班子贯彻“三重一大”制度的组织责任、推动责任、执行责任；完善制度即要细化、量化“三重一大”决策制度，使之既成为制约不良党风政风的紧箍咒，又成为指导党务政务的指南针；民主集中即事先要经过充分酝酿，要广泛征求意见，要经过会议集体研究，最后形成决策；公开透明即要坚决实行政务公开、党务公开，重大事项决策不仅实现结果公开，更注重重要环节的公开。

（二）构建制度体系，有效规范运行。按照“三重一大”制度有关文件要求，科学制定了《横峰县林业局党政领导班子落实“三重一大”制度暂行办法》，细化了“三重一大”的具体内容，明确了“三重一大”的决策范围、决策程序、议事规则、责任追究等，切实理清了工作思路，量化了工作任务，规范了工作程序，明确了工作方向。

1、重大事项：党和国家的路线、方针、政策，上级重要会议和文件精神的贯彻落实；党的建设、作风建设、精神文明建设、廉政建设等事项；决定本局公务员及其他工作人员的考核、奖惩等；全县重大工程造林项目规划与施实、林木采伐指标、年度工作计划的制定和调整；重要工作部署，以及向上级请示报告的重要事项；年度预算的制定和调整；局内部机构设置、调整等事项；林地占用申报审批，乱砍乱伐森林资源和非法侵占林地的行政处罚等；其他有较大影响的林业

工作事项，由局党组会研究决定。

2、干部任免：对于我局内的股级干部任免；科级干部推荐，优秀后备干部推荐、选拔；党代表、\*和\*委员候选人推荐，股室工作人员的调整、局属单位负责人任免等由局党组会研究决定。

3、重要项目安排：“一大四小”工程建设、国有林场改革方案、大宗物品采购等均由局领导班子集体研究决定，实行公开招标和\*采购。

4、大额度资金使用：做好年度资金预算安排，加强经费管理，严格执行《财务管理制度》原则上，一次性经费开支0.5万元（含）以上由局长办公会或领导班子集体研究决定；基本建设及大宗物品采购等，按照《横峰县\*采购规定》规范操作。

### （三）严格执行制度，狠抓贯彻落实

1、强化组织保障。“三重一大”民主决策制度在实施过程中，坚持由局党组统一领导，各部门组织协调，为“三重一大”民主决策制度的贯彻执行提供了可靠的组织保障。领导班子把“三重一大”民主决策制度作为贯彻落实党风廉政建设责任制的一项根本性制度，严格贯彻执行，有效地避免了在重大问题的研究决策上个人说了算的现象。

2、强化责任制落实。局党组把是否认真执行“三重一大”民主决策制度作为对领导班子和班子成员考核的一项重要依据，纳入党风廉政建设责任制考核体系，促进了“三重一大”决策制度的贯彻落实。

3、强化民主决策。坚持在“三重一大”民主决策前依照法律、法规和林业局规章规定的程序，广泛调查研究，充分听取群众和专家意见，深入进行论证和协调，传阅论证报告或立项报告，经事先充分酝酿论证后再由局党组会或局长办公会集

体决策。

#### （四）强化监督检查，严肃责任追究

- 1、制定监督制度。明确了监督主体、监督职责和程序，责任追究和纠错制度建立并严格执行。
  - 2、组织监督检查。充分发挥监督职能的作用，把党风廉政建设的要求贯穿于“三重一大”民主决策的各个环节之中，做到决策运行中有监督机构参与，对落实情况和决策质量进行全程监督。
  - 3、加强干部考核。把贯彻执行“三重一大”民主决策制度作为领导班子日常建设的重要内容，作为党风廉政建设“述廉、评廉、考廉”的重要条件，作为考核、评价领导班子和班子成员的主要依据。
  - 4、接受群众监督。把“三重一大”民主决策制度贯彻执行情况纳入党务政务公开内容，让群众对决策效果进行评审，把群众的认可程度作为评价决策是否正确的主要依据。
  - 5、严肃责任追究。对“三重一大”民主决策的内容、决策程序、执行程序、执行情况建立考核追究制度，对不能很好实行“三重一大”民主决策，个人擅自决策或集体用权失范的，要严肃进行问责追究。
- 1、继续深入学习宣传“三重一大”民主决策制度，切实增强领导干部对“三重一大”工作重要性的认识，进一步强化工作责任感。
  - 2、充实完善“三重一大”民主决策制度，进一步明确、细化、量化集体决策的事项范围，优化、规范决策方式和决策程序。
  - 3、强化监督制约，自觉接受上级纪委的监督和指导，自觉接

受干部职工的监督，不断地在监督方法和公示制度上加以创新，扎实推进局党风廉政建设各项工作。

## 月季工作总结分析与反思 工作总结分析篇九

教学成绩质量分析 本学期在全体教师的共同努力下，我校的教学质量稳步推进，取得了良好的效果。但也存在着需要我们改进的问题。为了进一步深入进行课改实验的研究，使全体老师有明确的努力方向。现从以下几个方面对教学质量进行分析。

一、成绩统计与试卷分析。2012年上半年参加测试的科目是：

率都在90-96%；而分析运用能力题即阅读、作文，得分率在65-75%。试题在很大方面对学生的实践操作能力及应用能力进行了测试，试题贴近学生的生活实际，真正体现了数学为生活服务的教育理念。

二、存在的问题。

（一）、语文。

1、学生缺乏学习的主动性，教师教什么学什么，学生对所学知识不能做到真正的内化。如：三年级语文第一题的选择正确的读音中的“犹豫”、“蹿出”两词学生掌握的不好，学生失分率就偏高。

2、语文主题学习搞得不好，学生的阅读面狭窄，课外书籍少，再者，农村的孩子，由于家庭经济的拮据、家长素质等因素，不可能也舍不得去买那些课外读物，只要孩子能把语文书学好就满足了。阅读失分率也比较高。

3、试题相当灵活，重点考查了学生举一反三的能力，学生死记硬背的多，故此类题目失分较多。

4、学生语言组织的能力偏差，不能准确表达。部分学生作文得分率不够高。

## （二）、数学。

1、学生的审题不够认真，抄错数字，看错题目要求，计算粗心马虎等，是导致失分的一个重要原因。

2、从卷面上看，不论是在计算还是解决问题，都不同程度地出现学生对某些概念产生混淆。

3、学生答题情况来看，学生对图文题、表格题及综合运用的题型（这些题大多把解题条件放在图、表中，要求学生通过观察来解决的）解题能力较薄弱，原因是学生观察能力不强，而导致找不到解题条件。

4大多学生对基础知识、基本技能掌握得比较好。但也有相当一部分学生对基础知识掌握不太好。

5运用所学知识解决综合问题的能力不强，衔接性比较强的题目，少数学生得分率偏底。

（三）英语 综观各年级情况，其共性是：听力部分中基础部分掌握比较牢固，情况较好。考查语音方面的和英语语法运用的方面的题目失分率较高，特别是英语最后的作文，得分率较低。满分7分，但是真正能够得到5分的就已经很不错了，因此，我们以后的英语教学要加强这方面的研究。另外。考试中暴露出不少问题值得我们进一步总结□

## （三）、综合学科。

1、科学与社会。社会记忆内容极为丰富，学生对所需记忆内容不能记牢，从而产生混淆，导致失分。科学试卷命题十分灵活，与教材中所使用的问题形式有些差异，而学生由于学

得不够灵活，不能了解题目的要求，使分数丢掉。其他年级也或多或少存在着这样的情况，由于没有实验器材，无法演示实验，导致了实验题和操作题失分较多。

2、我们的其它学科，因为在平日上课时，涉及到的理论的东西很少研究，知识在检测中，出现了大量的空白。如体育方面的理论知识。

#### （四）、学习习惯的养成缺乏培养。

从期末试卷和单元学科质量分析上看，很多问题出在学生不良的学习习惯上，是非知识性错误。问题普遍的是：书写潦草，语文学科中汉字书写不规范等等。少数学生未能养成良好的学习习惯，计算只用口算，不用竖式计算的现象还存在，造成计算出错，“粗心”仍是答题中的一大“顽敌”。还有学生考试后不会检查，甚至不检查，粗心大意，抄错题，写错数字等等。

#### （五）、教学时间设计分配不够科学。

做法往往忽视了日常的课堂教学。在新的课程改革下，我们更应该注重日常教学的过程，淡化期末考试，注重过程的训练，只有扎扎实实进行日常的课堂教学研究，学生才能得到全面健康发展。

### 三、今后教学的改进。

1、扎实地进行日常教学研究。注重培养学生良好的学习兴趣。

学校的中心工作是教学，教师的中心工作也就是40分钟的课堂教学，每一位老师都应该认真备课、上课、认真批改作业。把自己工作的重心放在课堂上，在教学中注重培养学生的良好的习惯，采取一些能培养学生良好习惯和兴趣的方法来调动学生学习的积极性。

## 2、改进课堂教学，注重培优，关注学困生。

课堂是培养学生基本知识和能力的主要阵地，只有提高40分钟的课堂效率才能提高教学质量，现在新的课程改革已经到五年级了，那我们就应该用新的教学理念来探讨课堂教学，比如学生的基础知识掌握不好，你就应该在教学中设计怎样加强基础知识的教学，还比如你要调动学生学习的积极性，那你就找到相应的方法来坚持做下去，比如自主合作探究性学习方式的探讨等等。在教学中，更要注重培优和关注学困生。

程中，要求每个组员发挥主动参与活动的积极性，把任务内容设计成简单和复杂的不同层次，成绩不好的学生完成简单点的任务；成绩好点的学生完成复杂点的任务。同时科学地设计教学活动，保证教学质量和效果。在小学英语教学中，教师要从学生“学”的角度来设计教学活动，使学生的学习活动具有明确的目标，并构成一个有梯度的连续活动。在教师所设计的各项“任务”活动中，学生能不断地获得语言运用能力，而不是仅仅掌握现成的语言知识点。通过这种模式的课堂教学，让学生主动参与课堂活动，学会主动思考、主动合作、主动探究，以实现综合语言运用能力的提高。科学课中教师要帮助学生关注生活中的科学现象和科学知识，灵活运用所学的科学知识解释生活中的一些科学现象、解决生活中的一些实际问题方面的能力。教师在“用教材教”与“教教材”的关系尚需正确处理，在指导学生进行科学探究的同时，也要充分利用教材，如教材插图的运用。还要重视考题形式的指导，让学生能更好的运用所学知识去解决问题。在以后的教学中还要全面关注学生在科学知识、科学思维方式以及运用科学知识和方法的能力等方面的发展。

总体而言，我们今后要在这些方面努力：重视综合的应用知识解决问题，强化知识和生活的联系，以提高从生活情境中提炼知识模型的能力；加强对学习能力的培养特别是良好的学习习惯的培养；课堂教学中重视“灵活的知识思考”，避

免做“死题”；重视思想道德品质的渗透；重视对“规范书写”的习惯养成，如书写的格式，“过程”的书写科学等。

教学成绩质量分析 2011——2012学年度下学期

十里小学2012.9.8