# 哪个软件是帮写演讲稿 感恩公司平台的演讲稿(优秀5篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。那么演讲稿怎么写才恰当呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看一看吧。

## 哪个软件是帮写演讲稿篇一

大家好，我叫__x,今天我演讲的题目是《感恩企业、从我做起》，首先我要感谢矿领导和工会组织的这次演讲活动，能给我一个在这里展现自我的机会。

我是一名来自基层的普通矿工，在我们芦沟煤矿干了将近x个年头，见证了芦沟煤矿从集团公司的老大难到如今的佼佼者，从举步维艰到步履铿锵、栉(zhi)风沐雨、砥(di)砺奋进的发展历程。想想艰难困苦时的芦沟，再对比现在惬意富足的生活，不禁让人心潮澎湃、感慨万千。说句心里话，刚到煤矿参加工作时，面对一个又脏又累的工作岗位和“煤黑子”这样一个贬义称呼，面对一月不到千元的工资和上有老下有小的生活压力，内心也曾犹豫过、挣扎过、动摇过、退缩过，但是面对企业的温暖、领导的关怀、同事的帮助和家人的期待，我浮躁的内心渐渐被充实的工作所平息，渐渐爱上了我的岗位，坚定了从事煤炭行业的决心和信心。

近几年来，矿党政领导班子带领全框干部职工披星戴月、风雨兼程，同舟共济、砥砺奋进，逐步摆脱了过去的困境，一步步取得了今天的辉煌成绩，在企业创造经济效益的同时，不忘回报职工，为职工提高了工资福利水平，改善了生产生活环境。现在我们住着洁净舒适的职工公寓，看着液晶电视，吹着空调暖气，大部分职工还实现了有房有车的梦想。与此

同时，企业为减轻职工劳动强度，不惜投入大量资金购买设备;为应对物价上涨，给职工补贴伙食费：为活跃职工业余生活，建立了文体中心和灯光球场：为保障职工身心健康，每年为职工做体检等等。如今我们工作有尊严，生活有盼头，事业有作为，上下同欲，矿区一片和谐繁荣、充满生机与活力的景象。这一切都是矿领导班子带领广大职工凝神聚力、团结进取、勇攀高峰的结果。企业的不断发展壮大给我们职工带来了良好舒适的工作环境，带来了实实在在的实惠利益，也给我们每位职工提供了广阔的建功立业平台，为我们创造了充分展现才华，实现自我人生价值的机会。

有时我常常会想，企业给了我一份工作，使我得到了成长和锻炼;企业给了我一份事业，使我有了奋斗方向和目标。企业给与了我们很多，而我们为企业付出了什么呢?该以怎样的方式去回报企业呢?我们郑煤集团董事长说：“感恩，需要职工主动为企业分忧，把企业面临的压力变为自身的动力。”事实的确如此，虽然我们大多都是郑煤的一名普通职工，但是我们同样是郑煤的主人翁，在企业辉煌时，我们为他锦上添花，在企业遇到困境时，更需要我们每一位企业的职工为他分忧，把企业的面临压力变为自身动力，保持积极向上的乐观心态，拿出所有的工作热情，全身心的投入到自己的本职工作中去;更需要我们充分发扬创新进取、艰苦奋斗工作作风，坚定我们对企业的信心，树立必胜信念，圆满完成各项目标任务。

一个人只有懂得感恩，才能想干事、能干事，才能不断产生持久的动力，我们应该做一名有感恩心的职工，感恩企业、回报企业，把企业当成自己的家，从我做起，从现在做起，从每一件小事做起，从节约每一滴水、一度电、一张纸、一颗钉、一根椽子做起，为企业增收节支、节能降耗。以实际行动为企业多做奉献与企业共度寒冬。

我们集团总经理张明剑曾这样说：感恩是双向的，不管企业面对什么样的形势，郑煤集团年初定下的职工工资福利待遇

不会降。所以说感恩既是一种责任担当，也需要一种奉献精神，我们有这样为职工着想的好领导，还有什么理由不干好本职工作，奉献企业呢?还有什么理由不把工作当成我们毕生追求的事业，感恩企业呢?企业为我谋幸福，我与企业共成长，在当今这样一个大环境下，正是我们发扬团队精神奋力拼搏的时候，正是我们每一位职工在困境中迎难而上的时候，让我们把对企业感恩的心转化为实际行动吧!相信只要我们坚定与企业在一起，同呼吸，共命运，同心协力，就一定能克难攻坚，抵御风雨，迎接郑煤辉煌灿烂的明天!

谢谢大家。

## 哪个软件是帮写演讲稿篇二

对于幸福，不同的人有不同的认识和理解，我想在大家的心目中，幸福是各种各样的，她可以是少女嘴角甜甜的微笑，也可以是老人手中的一杯清茶，是初为父母的紧张与喜悦，是涉世之初的羞涩与憧憬……总之她是一个“温暖”的词汇，是爱的付出与收获，你必须用心去感受她的存在。

对我而言，幸福是因为我属于信合这个大家庭中的一员，幸福就来自于我的身边，我身边的信合人，来自于对工作的热爱，对岗位的热爱，对信合事业的热爱。并且，因为热爱所以勤奋钻研、因为热爱所以勇于进娶因为热爱所以乐于奉献。幸福是今天我能够站在这里，没有什么豪言壮语，也没有什么长篇大论，只是同大家一起分享我的感悟，更希望能带给大家一些收获!

光阴荏苒，岁月从指间悄然流逝，我依然清晰的记得第一次踏进信合的大门，是陌生，是茫然。虽然从父亲的身上，我对这份工作已经有了些许的了解，但当听到师傅们说他们已经在自己的岗位上工作了几十年的时候，青春年少的心依然充满了不解和疑惑。一个人怎么可以面对同一份工作几十年，不枯燥不厌倦?当时的我对于在信合的未来没有过多的希望，

因为我更期望自己有一个多姿多彩充满挑战的未来。

如今在信合这个大家庭里我已经走过了13年，有了在不同岗位工作的经历。我深深的理解了师傅们可以几十年如一日热爱这个大家庭的原因，也为自己能够成为其中的一员而感到自豪。我常想，假如不曾走进这个大家庭，那我将错过的是怎样的一种美丽人生。因为13年来我不仅得到了领导、同事们在工作上和生活上无微不至的关心和呵护，更是看到了信合事业在不断的改变、创新和发展。从一代代信合人和大家身上，我看到了一个勇于创新、锐意进取的领导层，一支团结奋进、奋发向上的员工队伍，我坚信一代代信合人可以开创一个充满希望的明天，这个大家庭会有一个辉煌的未来。

回首参加工作以来走过的每一步，我发现自己是如此的幸运。入社之初，钱不会数，算盘不会打，师傅们一遍又一遍手把手的交会我。从网点到机关，角色的转变让我短时间难以适应，师傅们用他们积累的经验告诉我该从哪做起、该怎样去做。自己工作失误时领导没有指责没有埋怨，有的只是语重心长的指正和叮咛，帮我分析原因，教我看问题、想问题的全局观念，点点滴滴让我逐渐提高自己。今天，我的工作之所以能够取得一些小成绩，自己的努力是占了一部分，但更多的是领导、朋友、同事在我成长的道路上给与我的无私关心和真诚呵护，从业务到待人接物到为人处事，无论是在工作上还是在生活上，这种关爱无处不在。这个集体、朝夕相处的同事让我收获了很多，在我的心中集体的和-谐环境、人文管理、企业文化让我有了归属感和认同感。领导、同事已经不是单纯的领导和同事，是兄长、是姐妹、是朋友，是值得我一生珍惜的人。

13年来我亲眼目睹我们的营业厅变得宽敞明亮，员工队伍不断扩大，人员素质逐年提高，业务种类不断增加，制度更加完善，管理日趋细化……亲身体会到信合事业蒸蒸日上。从原来使用农行的名称到有了自己的徽标，从手工操作到单机处理业务再到综合业务网络系统，今日我们也有了属于自己

的银联卡“富秦卡”。信合人正在用自己不懈的努力改变着，虽然每一次他迈出的步伐与其他金融机构比起来是小了点，可一步一步走来，历经改革的阵痛和创新，每天我们都可以感受到新的不同。站在一个全新的起点，我和我的父辈、师傅们一样，愿意用自己的青春岁月伴随着信合事业的发展，和他一起成长，共同经历发展道路上的风雨，和他一起迎接风雨之后的彩虹。

今天我能够站在这里，我要深深感谢我的家人。是母亲给了我生命，哺育我长大;是父亲让我走进了这个温暖的大家庭，我对信合工作的热爱也源自于从小他对我的谆谆教诲。虽然他的工作生涯没有什么值得赞扬的大业绩，但几十年来他在工作岗位上严格要求自己，兢兢业业、尽职尽责，用自己的一言一行默默的影响着我，为我树起一个学习的榜样。

## 哪个软件是帮写演讲稿篇三

——努力创造优良环境，推动招商引资工作上新水平

各位领导，各位老师，各位同学：

大家好。非常高兴组织上给了我这次为期一个月的学习机会，也非常荣幸我们组的同志给了我这次发言的机会。我发言的题目是：《栽下梧桐树，引来金凤凰》，为了切中主题，我设了个副标题：《——努力创造优良环境，推动招商引资工作上新水平》。下面，我就结合自身工作，谈谈对这个话题的粗浅认识，不当之处请批评指正。

受组织上指派，我和另一名同志于去年3月31日踏上专业招商之旅，到现在整整一年。一年中，我们辗转于上海、广东、浙江、江苏、安徽、山东、北京、新疆等地，行程数万公里，与100多个企业和投资商进行了接洽，但仅从工作的成效看，并不十分理想。我们小组从上报的十多个项目中筛选出几个

重点项目，目前已完成了前期考察和洽谈，最后能否引资到位还需要深入工作。据了解其他9个组的情况也大同小异。如果让我们首批从事专业招商工作的20名同志谈一谈一年来的工作感受，那么，普遍的认识至少有三点：即招商引资工作非常重要、非常艰难、必须加大力度。

抓招商，各级班子必须保证三分之一的领导主要抓招商，每个班子都要有领导常年驻外招商。市长郭新双同志强调：坚持把招商引资作为促进项目建设、推动经济发展的长效举措，加强力量、搭建平台、优化环境、严格奖惩，全面提升招商引资质量效果，力争引进固定资产投资10亿元以上项目2个，亿元以上项目10个。这不仅为今后的招商引资工作明确了方向和目标，而且给专业招商队伍提出了更高的要求。

1、看图相认；

2、接待安徽客商）

1、深圳led□

2、临朐铝材）

工程以来，特别是近几年，市委、市政府和各部门都十分重视改善优良经济发展环境，并且有了很大的进步（在从事专业招商之前我自己就是一名纪检干部，主要工作就是协助党委抓行风建设），但是，由于宣传不够等种种原因，外省的投资商大多数依然用“老眼光”看人——认为的政策环境不够好（换言之，在这方面我们过去的名声不好）。（举例：加油站）。从对外商的重视程度和政策的优惠程度看，我们在一定程度上存在着重视不够、政策不优的问题。（举例：节能锅炉项目）我举这个例子，就是想说明，我们在招商引资方面的优惠政策与内地一些省份相比，优势并不明显。此外，各招商组在实际工作中也感到，一些部门的工作人员在为招商引资企业办理相关手续时支持不够，甚至有梗阻现象。

常言说：知己知彼，百战不殆。我罗列上述对我市招商引资工作不利的因素，并不是一味地消极、悲观、绝望、厌战，而是想正视现实，如何变不利为有利，扬长避短、取长补短，进一步做好今后的招商引资工作。

第三，关于如何加大招商引资工作力度。我个人有三点不成熟的看法：

度等等。

二要不断改进招商引资的工作方法，增大招商引资工作的合力。应当说，去年开始建立专业招商队伍是我市加大招商引资工作力度的创新举措和有益探索，尽管在具体操作的办法上还需要不断改进（这方面888做的好）。作为一名专业招商人员，我对市委、市政府正在酝酿的下一步专业招商新举措抱有期待。

三要加大对招商引资工作的宣传，为招商引资工作创造良好氛围。希望在全市尽快形成一个人人重视、人人支持招商引资的良好局面，在全市掀起一场招商引资的“大会战”。

## 哪个软件是帮写演讲稿篇四

大家好!我是__x□现任小型钢丝绳索具厂副厂长一职。步入巨力至今已是第十三个年头，在这十三年里，我见证了巨力的发展与辉煌，感受到了巨力给予的家的温暖，使自己慢慢成长!

从两届索具研讨会的召开，到新能源产业的迅雷式投产，从索具公司的成功上市、巨力地产的兴起到刘伶醉酒厂的收购、这一系列成功举措，都是在董事长总裁的英明决策和领导下，以及所有巨力人共同努力完成的，也正是因为董事长、总裁的英明领导，让我们成了真正的巨力人，让我们中国巨力集团，成为了一个中国式大家庭———巨力大家庭。

有句话说的好：″家和万事兴″。通过我们这个大家庭中每一个成员的和睦相处，团结协作，使我们巨力集团这个大家庭，日益壮大，快速平稳发展，在我们河北，乃至全国成为响当当的优秀企业。

企业发展了，领导首先想到的生产基层管理者及一线生产员工，为大家增加福利和待遇，提高工作岗位，为方便大家工作、生活，建立了职工宿舍，职工小区，开设职工食堂，职工超市，就连自动取款机也请进了我们的厂区。

记得那是20__年，董事长、总裁找我们座谈，了解一线员工及基层领导的工作生活情况，当时董事长说了几句话，让我至今记忆犹新，他说：″工作有困难，找当部领导，家里有困难找巨力，在巨力工作，一要做到进厂像工人，出厂像市民。″当时听了董事长的话，我很感动，很有安全感，更有了家的依靠，能在这样的大家庭中工作生活，我感到无比荣幸、自豪，一种家的温暖时刻陪伴着我。

在这个大家庭中，我是受益很深的一员，巨力给了我工作生活，更给了我荣誉，我永远感激巨力，感激巨力大家庭中的每一员，是你们成就了我的一切，让我们共同维护我们的大家庭吧，用一颗感恩的心，用自己的实际行动，来回报我们的巨力大家庭!

我与巨力共同发展，巨力永远是我的家!

## 哪个软件是帮写演讲稿篇五

大家好!在漫长的人生中，每个人的大部分时间都是在工作中度过的。可以说工作就是我们生命的舞台，工作的成败就是我们人生的成败。我们只有像珍惜生命一样珍惜自己的工作，才能把工作做得尽善尽美，才能获得人生中的成就。

然而，很多的人却无视自己所拥有的美好工作，而去追求那

些表面看起来很美好，实际却很虚幻的东西，直到失去本来所拥有的工作的时候，才懊悔不已。

有多少人，在工作岗位上，总是觉得自己大材小用，总是对自己的工作充满了抱怨，总是认为自己应该干更重要的工作。有多少人，总是抱着一副单位需要我、工作需要我的态度，却从没有想过，这个世界根本没有哪份工作必须你来做才能完成，而是你必须要有一份工作来维持你的生活，愉快地度过你的人生。

现实生活中，很多人都拥有一份令人羡慕的工作，然而，他们却生在福中不知福，不懂得珍惜自己的工作。有的人甚至把工作当成了包袱和负担，对工作抱着一种应付的态度，当一天和尚撞一天钟，得过且过。有的人尽管拥有舒适的工作环境和良好的工作平台，却没有把心思放在工作上，把精力用在岗位上，他们更多的是贪图享受，按月领取那份工资和奖金，对工作敷衍塞责，有的甚至还利用手中的职权去干一些损公利己的事。这样的人，迟早会被公司解雇或受到应有的处罚。

珍惜才会拥有，感恩才能长久。只有珍惜工作，我们才能热爱工作 、热爱事业，才能释放出对工作的积极性和创造性，才能地投入到工作中去，才会全力以赴地去把自己的工作做到，从而追求更美好的人生。

工作岗位是人生旅途拼搏进取的支点，是实现人生价值的基本舞台。珍惜岗位就是珍惜生命，进而提高自己的人生价值。

羡慕而嫉妒，进而大发“英雄无用武之地”的牢骚，似乎自己没有成就，不是因为工作不努力，而是岗位不合适。但是，一旦领导将他们放到某个重要岗位上，他们又会因沾沾自喜而乐以忘忧，以致成天在“一杯茶水一包烟，一张报纸看半天”中消磨时光。至于人生的理想、奋斗的激情、进取的潜能、创造的才智，统统都在这种舒适安逸中慢慢泯灭殆尽，

到头来，难免平平庸庸、无所作为。可见，不珍惜岗位，实际上就是苟且偷安，敷衍人生，最终是对自己生命的浪费。

有人或许会说：重要的岗位容易调动人的积极性，而平凡的岗位很难让人产生敬业之情，不值得珍惜。但道理并非如此。就一个城市而言，没有人当市长是不行的;同样，没有人做清洁工也是不行的。想当市长的人很多，想当清洁工的人肯定不多。可是，市长只需要一个，清洁工却需要几千人，甚至几万人。即使这样，如果清洁工不认真工作，不珍惜自己的工作，他同样也会失去这一份工作。因为，你不珍惜你的岗位，自然就会有人来替代你。

努力工作，不断学习，在平时工作中，积极学习他人长处，提高自己的业务能力，拓宽自己的业务知识。在巡视压力表、温度表时，严格遵守生产要求，按时巡视查抄，填写工整、干净无污、准确无误，做好参考数据，做好办公室的辅助工作资料。

珍惜岗位，实际上表现的是一种敬业精神。当前，我们很多人在学习西方企业的精神和教义，其实我们更应该学习中华民族的优良传统。一千多年前的诸葛亮就曾以“鞠躬尽瘁，死而后已”名垂千古。

珍惜自己的工作是一条实现人生价值的必经之路。只有踏踏实实，充分用好自己在岗位上的每一天，刻苦钻研，奋发图强，才能获得人生的成功。