

# 2023年绩效岗位竞聘演讲稿 中层竞聘演讲稿(精选9篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 绩效岗位竞聘演讲稿篇一

感谢卫生局领导给我这次竞选演讲的机会，感谢在座的各位当我10分钟的听众，同时也感谢所有竞选对手精彩的演讲给我增长了见识。

今天，当我走上这个讲台的时候，心里还真有几分忐忑，为什么呢？第一是我究竟以什么样的方式将我的思想理念、管理措施、道德品质、工作能力等等的东西打包销售给你们；第二是如何让各位在心中对我进行一个良好的定位。所以我的演讲着重和大家共同探讨人民医院的发展思路和改进措施。阐述人民医院如何实现“内强素质、外塑形象、激发活力、创立品牌”的目标。

(1)我有着很强的思想政治素质；

(2)多次组织开展乡镇的大型活动，有很强的组织能力和社交能力；

(3)具有多年的中层干部管理经验，有教强的综合管理能力；

(4)有扎实的医学理论功底；

(5) 具有较强的上下协调和周边协调能力；

(6) 为人正直、作风正派、清正廉洁，具有很强的事业心和高度的责任感。综上所述，所以今天我来到这里，离开了医疗行业8年后，带着对医疗事业的热爱，我想再次回到医疗行业的队伍中来。

在此，各位可能会问，我来干什么？“外来的和尚”来抢“官”吗？或是来抢你们的“饭碗”吗？回答都是否定的，我来主要是想借人民医院这个平台为富源的医疗卫生事业上做点小事。

客观方面的原因有：

- 1、国家医疗卫生体制改革进入了一个深水期，不知下一步的方向如何；
- 2、民营医院、民营药店的崛起，导致医疗市场竞争激烈；
- 3、目前医疗执业环境的恶化，外界对医生的无端责难，医患关系的不断增多，可以说现在的医生是如临深渊、如履薄冰，如同刀尖上跳舞，外科医生那简直就是针尖上跳舞。这一点你们体会应该比我更加深刻。

主观方面的原因有：

- 4、外宣工作很差，在院外基本见不到关于医院的先进典型宣传报道以及医院的医技能力宣传，在院内部抬头看见的几乎是预防艾滋病和吸烟有害健康的政策性宣传，没有一点点关于我们医院、科室及医生的宣传，这也导致了社会对我们职业道德和职业能力的质疑(前几天，人民医院一个医生的家属知道我来竞聘院长时，说了这样一句话：人民医院全是庸医，你去干什么？我无言以对，这个人还是一个科级干部)；
- 5、没有形成我们自己的医院文化；
- (6) 固定资产帐物不清、利用率

低、缺乏严谨的固定资产成本核算机制。(举例：各科室的病床都有不同程度的闲路，CT、彩超几乎不需要预约。使用率超过100%的可能只有输液管之类的东西，)。

鉴于上述困难，我认为实现人民医院跨越式发展的思路是：内强素质、外塑形象、激发活力、创立品牌。

### (一)内强素质的主要措施有五条：

(1)加强人才的培养培养，人才是医院竞争的核心，用“善待、善用、善聚”的思路制定人才培养的长期性规划，一是每年从不同科室结合岗位的需求及人员的特长至少选派一名医护人员到省、市综合医院进修，形成具有前瞻性的“人才梯队”；二是注重学科带头人和重点人才培养，突出高层次人才的核心作用。以临床、病人需求为导向，特色专科建设为依托，业务拔尖人才为核心，选拔培养高层次人次。三是聘请客座专家、教授，定期到医院进行讲学和技术指导，通过对重点专业学科的扶持来带动专业学科的发展，四适时组织医护人员外出考察学习。

(3)对固定资产建帐立册，定期清查，盘活存量，加强内部控制促进资产“增值保值”，加强营销，从外部提高固定资产使用效率。严格执行院科两级成本核算制度，降低医疗成本，需要新增加的医疗设备新论证，后购买，避免浪费。

(4)加强医院的基础设施建设，尽快完成医院综合楼建设并投入使用，解决科室业务用房紧张的问题，对已经老化或陈旧的房屋进行维修和改造，使之发挥的效应。

(5)本着对方便患者为出发点，对现有科室进行科学布局，对各科室诊疗职责进一步细化。(举例：外一、二、三，内一、二、三等)，增设部分必要科室(如：儿科、内分泌科等)。

### (二)外塑形象的主要措施有四条：

(1) 加强对外宣传工作，利用广告、标语等形式加大医院服务水平、服务质量、服务内容、服务流程的宣传以及加大对专家、科室诊疗特色的宣传，扩大病人来源；利用简报、新闻等方式宣传医院的先进典型，争取政府、主管部门在资金项目上的支持。

(2) 提高医护人员的医疗护理水平，构建“诚信、服务、优质、和谐”的理念。促使医护人员达到“敬业、妙手、关爱”的目标。从而增加病源，增强患者的信任度，充分发挥病人就是我们的宣传队作用。

(3) 加强患者选择医生的力度，将每个科室的诊疗特色和医生的专长进行公开，为患者选择提供方便。

(4) 提高行政效率，控制行政人员规模，减少行政开支，让更多的人回归到临床一线从事医疗服务。

(三) 激发活力的主要措施有三条：

(1) 优化职工考核激励办法，提高职工福利待遇，把职工的收入与技能、贡献及服务水平结合取来，多劳多得，效率优先，兼顾公平，以“待遇留人”，稳定职工队伍，让医护人员从“要我留”变成“我要留”，增强医护人员工作热情。

(2) 创造医护人员上升成长的空间，创造医护人员考评职称的条件，推进优秀医生到更好的医院发展，探索科室内、科室间的公开竞聘制度，打破轮资排辈的格局，激发内部的活力。

(3) 充分发挥工会、妇联、青年组织的作用，加强医院自生文化建设，构建宽松、活跃的工作氛围，人人都心情舒畅的投入到工作中去。

(四) 创立品牌的主要措施有二条：

(1)着力打造3-4个重点科室使之成为医院发展的支柱产业，着力抓好2个特色科室使之做到“人无我有，人有我强”，树立急诊科、门诊部的窗口形象。建设一个有形象、有特色、有重点的品牌医院。

(2)根据科室特点和人员状况，培养或者引进2-3名招牌式的专科医生，增强医院的影响力、感召力、知名度。

各位副院长、科主任、护士长，由于在本次竞聘过程中，没有提供报名者对医院进行调研的机会，以上我对医院存在的问题，以及解决的思路，或许是错误的，或许与你不谋而合。我竞选院长的不足就是临床实践不够，我能否成功，或者成功后能否当好，依靠是什么？就是你们今天在座的各位及所有的医护人员。有你们的智慧、有你们的能力、有你们的奉献精神及各个科室的密切配合，一切皆有可能，我的作用就是整合你们的智慧，协调各方社会力量的参与，实现医院“两个效益”的同时提升，把人民医院办了为人民。

不管你们选择谁来当你们的院长，我再次感谢你们的聆听，最后祝愿你们在艰苦的医疗岗位上工作的更加体面和尊严。

谢谢大家

## 绩效岗位竞聘演讲稿篇二

大家好！

这次我公司实行中层领导干部竞争上岗，是企业深化干部人事制度改革的重要内容，也是加强干部队伍建设的重要举措，我衷心拥护，坚决支持。为投身改革的实践，我决定报名参加中层干部竞争上岗。我觉得，结果不是目的，能够参与，能够在参与中检验自己的能力、水平，激励自己更加奋发努力做好工作，才是应有的目的。

我竞争的职务是 保卫处处长

## 一、个人简介：

1983年入厂□20xx年任保卫处干事，1995年任保卫处副处长□xx年3月任安保部党支部书记兼副部长□xx年3月任保卫处处长(代，主持工作)兼保卫处党支部书记。

## 二、对竞争的认识：

实行中层领导干部竞争上岗，是公司实行一系列改革中的重要一环，也是干部人事制度改革的必要举措，通过竞争，使一大批忠诚企业，德才兼备，精通业务，锐意进取和会领导、懂管理的同志走上领导岗位，将使领导干部队伍更加富有朝气，更加富有改革意识，组织和带领全体员工通过扎实的工作，使公司的管理不断创造新水平，促进公司的发展。我是一名共产党员，是一名有着担任中层领导12年经历的干部，基于对企业的热爱和忠诚，出自我对企业的历史责任感，完全拥护公司的改革，并义不容辞地参加竞争保卫处处长岗位。

## 三、我参与竞争的五个优势：

1、自20xx年从事保卫工作以来已有17年的时间，通过坚持不懈的自学和参加公安机关的培训、进修，不断丰富和掌握了保卫专业知识和业务技能，成为公司保卫业务的中坚力量。

3、从1995年担任保卫处副处长以来，主抓保卫业务，从保驾护航创造安全秩序的宗旨出发，团结和带领干警在安全防范、安全防火、门卫管理以及帮教、调解等工作上取得一定成绩。在案件侦破上，曾多次亲自带领破获了数起轮胎盗窃案，为公司挽回经济损失数十万元，并多次远赴上海、云南、四川、甘肃、新疆等及省内等地，破获数起数额较大的经济诈骗案，抓获逃犯，挽回损失，为此，多次在保卫系统中得到上级公安机关的立功授奖，也为公司创造了良好的内部秩序。

4、能与公司各职能部门团结协作，接受批评建议，努力完成各项任务，有一定的沟通协调能力。

5、熟悉公司内部环境、布局以及重点部门、重点部位，能够有针对性的做好“三防”措施，提高了处警的速度、力度和准确性。在外部环境中，与公、检、司、法等机关建立了良好的合作关系，提高了保卫工作的实效。

#### 四、竞争后的工作措施和工作目标：

1. 加强保卫队伍的思想建设、队伍建设、作风建设、制度建设，塑造一支高素质的队伍，创建一流的工作业绩。

2. 加大内部动态管理，引进竞争机制，实行优胜劣汰。

3. 在保卫各项具体工作中，发扬成绩，纠正不足，不断充实和完善制度建设，使保卫工作趋于法制化、制度化、规范化，使保卫队伍真正成为企业平安的守护者。

#### 工作目标：

通过贯彻执行公司各项决议，通过落实各项工作措施，达到“三无一稳定”，即——安全防范无重大案件，安全防火无火灾，物资安全无流失和内部秩序安全稳定。

各位领导，各位评委，这次我如果竞聘成功，我将以优异业绩回报大家对我的信任和厚爱。如果不能被聘任，我将在今后的工作中继续加强学习，扬长避短，努力工作，为公司的健康、快速发展做出应有的贡献。

谢谢大家！

## 绩效岗位竞聘演讲稿篇三

大家好！

首先感谢领导、老师们的信任和支持，在学校领导和广大老师的大力支持和帮助下，我圆满完成学校安排的各项工作，取得了一定的成绩。今天把我的任职情况向大家汇报，并决定再次参加学校中层领导的竞聘，我希望继续担任学校中层领导职务，愿意进一步为大家做好服务工作。

多年来，我立足本职工作，服从领导、团结同志，爱岗敬业、默默奉献，从来不计较个人得失，甘心情愿为学校奉献自己的一切，一贯兢兢业业努力工作。在学校中层岗位上，我服从领导，贴近群众，时刻与学校领导保持高度一致。我不但做好领导安排的工作，还限度的满足老师们的需求，做到上情下达，民意上传，尽心竭力为学校、为老师服务，为学校的发展做出了一定的成绩。

谢谢！

## 绩效岗位竞聘演讲稿篇四

本人1994年毕业于苏州大学政治系，历任汤家初中政史地学科教研组长、班主任、工会主席、教务副主任、教务主任□20xx年入党□20xx年取得中学一级教师职称□20xx年取得本科学历。

一、有勤勤恳恳、默默奉献的敬业精神

2、有较为扎实的专业知识。

胜任初中政治和历史的循环教学，强势推进学程导航的授课范式，构建有效课堂、高效课堂，追寻和谐课堂、理想课堂，教学效果显著，历年来所任课班级平均分列学校之首，发表



教育教学论文多篇。

3、有较为丰富的实践经验和较强的工作能力与管理能力。

有6年的班主任工作经历，所带班级班风正、学风好，特别的是20xx届，重点高中录取人数、普通高中录取人数和初中后升学率均居年级之首。

作为学校的工会主席，在学校党支部的领导下，积极开展好工会工作，认真落实五必访，开展了一个教师至少帮扶一个困难学生的168爱生工程，组织教职工向灾区的捐款活动和帮扶困难群体的一日捐活动，实施了每天锻炼一小时，健康生活一辈子的园丁健身工程，积极开展新老帮扶的青蓝工程、名师工程、同伴互助工程。

担任教务主任期间，参与、策划、主持多项了重要活动，包括：海门市首届初中生经典诗文诵读、南通市教科研课题的开题、海门市级的多次教研活动、英语口语中考、理科实验操作考核、达标创特等。

假如我有幸竞聘成功，我将继续发扬我的长处，协助校长做好教务处工作，认真履行岗位职责，细化教学过程管理，组织教师扎扎实实开展课堂教学改革，加强教研科研、教学反思的力度，提高教学质量，为使我校成为农村初中的品牌而不懈努力。同时，树立为学校、教师、学生、家长的服务意识，成为你们的合作伙伴。

竞聘，和申办奥运会一样，重在参与。我的参与，也许只是今天的一小段插曲，但我仍以最诚挚的态度寻求大家的帮助和支持。相信我，我一定不会辜负您的期望！

## 绩效岗位竞聘演讲稿篇五

和风徐徐，阳光普照，今天，我非常荣幸能站上这个竞聘演

讲台，感谢学校给了这么个宝贵的机会，感谢领导与各位老师给予我支持与鼓励，我会非常的认真对待这次竞争上岗的机会。

我叫无忧演讲稿，xx年出生于xx，今年xx岁，中共党员，xx学历，现担任学校xx班与xx班的xx科目的教学工作。我是xx年毕业的，毕业之后一直从事教育工作，成绩担任过班主任，教导员等职务，多年来，我以优秀的工作表现获得了大家的认可，xx年，我被评为一级教师，xx年，被评为市级优秀教师，xx年，被评为县级优秀骨干教师，同时，我还利用课余时间勤于钻研，发表的论文多次获得刊登。今天，我鼓起勇气站上学校中层干部竞聘演讲台，都是这些成绩给了我自信，也是同事们给了我力量，我真诚的向大家汇报我的情况，请大家给予我指导。

我从事学校工作已经有几年岁月，在这几年里，我有过学校领导干部的经验，得到了实际的锻炼。同时，竞聘演讲告诉我，从事学校中层干部在学校的工作中有着很重的责任，必须具备吃苦耐劳，勤勤恳恳的基本素质，而这一切都是我拥有的。

热爱是最好的教师，自从踏上教育事业那一天开始，我便要将终身献给教育。此时此刻，我竞聘这个职务，就是我热爱这份事业的最好证明，我想在更高层的岗位上，继续奉献自己的力量。

自参加工作以来，我始终不忘记读书学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己、提高自己。多年的学习与锻炼，成就我扎实的文字功底，也造就了我过硬的业务素质。

我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养和党性修养，以“明明白白做人，实实在在做事”为信条，言行与学校保持高度一致，踏实干事，诚实待人。经过多年学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力、领导部署

能力都有了很大提高竞聘演讲稿范文。

## 绩效岗位竞聘演讲稿篇六

大家好！

首先，感谢各位领导给我这次参加竞聘的机会，我今天竞聘的是校领导中层工作岗位！

从事本岗位两年来，我一直扎根于教育教学第一线，担任四个班的思想品德课教学工作，同时兼任学校中层副职。在学校领导、中层正职的指导下，我勤勤恳恳，任劳任怨，圆满完成学校交给的各项任务。特别是今年在西教学部担任副主任以来，我主要负责九年级的教学和管理工作。九年级是毕业班，面临升学，无论是教师还是学生都有很大的压力，学生存在严重的思想波动，个别学生由于厌学而无事生非，给班级管理和课堂教学带来很大的困难。我一方面抓好自己的教学和日常管理工作，另一方面着重做好学生的思想工作，通过课堂教学的渗透，召开各种各类学生会，以及个别谈话等方式，及时解决学生中存在的问题，使学生能够把精力用到学习上。同时，提供各种条件为学生的学习和教师的教学做好优质服务。

尽管这届毕业生的生源并不好，但是这届学生基本稳定，学习成绩不断提高，在今年的升学考试中取得很大的进步，考入重点高中人数比去年有较大突破，特别是西教学部超额完成学校的既定目标，给家长、学校和社会交上一份满意的答卷。同时我还协助西教学部王主任做好整个西教学部的纪律和卫生工作，坚持纪律和卫生的日常检查，督促学生遵守学校的各项规章制度；整顿西教学部的就寝、两操、三餐和升旗秩序，使西教学部的教育教学管理有了明显改观，取得较大成绩。

当然，由于个人能力有限，缺乏工作经验，想干事的心情比

较迫切，在工作难免出现急躁情绪，对待同事关心、体贴不够，或者出现一些言差语错。在此，请允许我给大家道个歉，说声对不起。

学校中层是学校与老师沟通的桥梁和纽带，要做好上情下传，下情上达，做好工作的落实。要以学校的发展为根本，对上甘当信息源，当好建议者、执行者和补救者。按照既定方针办，按照现行制度办，坚决执行校长会决议，不推诿不扯皮；以绝大多数群众的正当利益为立场，敢于坚持正确观点，适时提出合理化建议。对下做好代表者和代言人，及时反映教师的心声和合理化的建议，既讲原则，又求方法，力争能够协调好关系，避免和减少矛盾。

如果我有幸得到领导的肯定和同事们的支持，继续担任学校中层副职，我将根据学校的现状，结合学生的特点，围绕“以学生管理促进课堂教学”的宗旨为推进新课程改革、提高教育教学质量做出自己的贡献。

1. 坚持在第一线工作。第一线的班级管理和学科教学始终是一个教师的根本，也是一个领导干部扎根实践，了解、团结群众，遵从教育教学规律和真正代表群众利益的有效途径。同时我将做到坚持理论学习不放松，不断学习先进的教育教学和管理经验，做到德才兼备，与时俱进。

2. 在管理工作中，宏观掌控，具体分解，合理分工，目标明确，做到人人有事做，事事有人管。以制度化管全人性化管理，克服制度化的僵化和人性化的泛温情主义，做到以科学的制度规范人，以宽广的胸怀尊重人，以无私的态度感化人，以真诚的情感温暖人。
3. 确立服务意识，管理工作以服务教育、教师为中心。由于本人近几年在教育教学方面取得一定的成绩，先后获得xx等荣誉，对教育教学也有了自己的理解和认识。在工作中，我会一如既往地为大家做好服务，带动和帮助大家在教育教学中取得更大的成绩。

4. 倡导民主作风。共同研讨，少做表面文章，多做实事，力求工作的实效性。

各位领导、老师，如果大家继续信任我，我将有信心、有决心做好学校中层副职工作，与大家共创美好的未来，迎接墨子中学辉煌灿烂的明天。当然，如果我的工作不能得到大家的认可，我也将继续做好自己的教学工作，毕竟抓好教学才是一个教师的本分。也许我不是最有能力的，但我愿尽职尽责并真诚地与人合作；也许我不是最出色的，但我肯定最勤奋、最适合为大家服务……我将尽最大的努力为各位领导、老师服务，最后我真心地希望各位投我一票！

我的演讲结束了，谢谢大家！

## 绩效岗位竞聘演讲稿篇七

大家下午好！

本人虽然已有六年的中层实践经验，但今天站在这里，我依旧很紧张，不亚于六年前的那个第一次参加竞聘演讲的我。因为我知道，时代在前进，教育在发展，对教师的要求在提高，学校对中层素质也必然在提升。面对新时期、新教育，面对新学校，面对新老领导、新老同事，虽然我有信心和能力胜任自己的选择，但是有信心不一定会成功，不过没有信心一定不会成功。我对自己默默地说，竞聘不成功并不代表什么，最起码我被分配到了我心仪的学校，最起码我依然是个快乐的美术教师。

“责任心铸就高品质”这是一句很普通的广告语。我认为，作为一个中层，责任心是最首位的。有了责任心，才能做好任何事情。对学校负责，对领导负责，对教师负责，对学生负责，对工作负责，其实真的恰恰是对自己最大的负责，同时也能获得更大的锻炼和发展空间。我会时刻牢记：我是学校的一份子，我不可或缺，我愿意为学校服务，为各位服务。

因为这是我的责任。

成功来自于分享。学校的中层结构是由一个个部门构成的，每个部门都承担着不同的责任，部门和部门之间是相互依存、荣辱与共的关系。作为一个中层，最要不得“各扫门前雪”，应该从部门的小我中超越出来，从整体的角度出发，承担别人的同时，也成全了自己。只有拥有了宽阔的合作胸襟和意识，才能真正肩负起中层这个重任。

我知道我没有过人的能力，但我愿意学习。很欣赏这样一句话：“不充电，就不会放电”。一次性人才就像一次性电池，在淘干自己的储备后，就会被淘汰，而充电电池因为可以充电，所以能够不断地放电。当今世界知识爆炸，要掌握先进的工作方法，把握最新的教育动态，唯一的出路就是学习，会充电才会放电。不管成功和失败，那都是过去的成绩，将自己归零，将心态归零，永远保持良好的学习状态，追求卓越成长。

最后，不管这次竞聘成功与否，用泰戈尔的诗句来结束我的演讲：天空中并没有留下鸟的痕迹，但我已飞过。

谢谢大家。

## 绩效岗位竞聘演讲稿篇八

尊敬的各位领导、各位同事：你们好！

我曾在座右铭中这样写到：我不能选择出生的时代，但可以用生命的灿烂为时代增光添彩；我不能决定生命的长度，但可以用加倍的奉献拓展生命的宽度。此刻，我怀着这份对人生价值感悟的执着与信念，带着对农行业务的梦想与追求，走上这个舞台，接受大家的评判和组织的挑选。在此，我愿敞开心扉，对大家说说我要竞争某某业务部经理这个岗位的理由，能挑起这付重担的原因以及干好这份工作的思路。这个

岗位，不仅仅是一种权利，更是一份沉甸甸的责任。我参与竞争的自信，来源于对部门工作的驾驭力、锐意进取的创新力和以德服人的凝聚力。

我竞聘的理由及优势是：

1、有长时间的基层工作实践，丰富的社会阅历，从事岗位多，业务知识比较全面。对于这点，通过我上面的简单介绍，相信各位评委一定有所了解。但我深信一点：时间、社会和平凡的工作最能锻炼人、培养人，它使我有理智、有激情、更有高度的工作责任心。

2、工作与管理经验丰富。我，35岁，毕业于广西工学院计算机应用专业，经济师。于99年参加农行工作，分别从事过会计员、出纳员、统计员、电脑管理员、会计监管员、系统软件程序设计员、前台客户经理、机构业务部经理助理和副经理等岗位工作。

3、思想端正，有良好的人生观、处世观，能善解人意，甘于奉献。20xx年经县行党委认真考察、考核，我被组织接受为光荣的中国共产党预备党员，并如期转正，成为一名正式党员。日常工作中，我也是严格以党员标准要求自己，廉洁奉公，助人为乐；坚持正义，敢于同坏人、坏事作斗争。

三是代理保险业务累计实现保费收入超3.5亿、手续费收入达1545万元，两项指标连续两年在金融同业中位列首位；四是创新的银商通系统成为全国金融系统的楷模，通过银商通系统留存存款达6.6亿元，比未创新前多增近6亿元；五是第三方存管实现4.3万户，托管资金近4亿，捆绑银行卡4.3万张，新增签约账户连续两年领先于同业，逐步缩小与工行的差距；六是“五险一金”归集额达到35亿元，为机构类存款稳定增长做出突出贡献。

5、勤奋好学，积极进取。工作中，我认真地学习领会上级行

制定的各项规章制度，以学习合规文化为契机，严格贯彻执行，杜绝出现违规、违纪行为。

工作之余，培养自学能力，1996年通过自学考试，取得山东经济学院金融专业专科学历[]20xx年参加开放式高等教育，取得中国政法大学法学专业本科学历;1998年通过了经济师资格考试，并于20xx年被县行正式聘用;20xx年参加国家企业法律顾问资格考试，顺利取得执业资格，并在20xx年山东省国资委举办的继续教育中被评为“优秀学员”。这些成绩的取得，得益于县行领导的支持。他激发了我积极进取的工作热情，也为我日后更好开展工作奠定坚实基础。

6、荣誉颇丰。我曾荣获总行20xx-20xx年度代理保险业务“创利名星”称号、区分行20xx年度第三方存管业务营销先进个人、二级分行20xx年度“营销之星”称号、银商通业务创新奖、计价考核办法创新奖[]20xx年又喜获某某大学商业新锐奖。第四，有较高的政治素质。通过多年的政治理论学习，树立正确的世界观、人生观和价值观。遵纪守法、助人为乐、团结同志、任劳任怨、服从安排。第五、有较强的组织、协调及业务策划、拓展、营销能力。

一是能协调好上下级之间、机关与基层一线之间、农行与客户之间的关系;

二是协调好系统业务或系统客户与支行一线的关系;

三是协调好系统业务或系统客户推广、培训及维护与深挖掘的关系。

7、有多年的管理经验，能服从大局、服从领导。自20xx年4月以来，一直从事副职工作，一方面认真的履行岗位职责，切实抓好自身主要业务和分管工作，以身作则，严以律己;另一方面，积极地当好主任的参谋、助手，及时办理领导交办



的各项工作。能识大局、识时务，服从领导，协同作战，圆满的完成县行分配的任务。

8、有吃苦耐劳、勇于开拓、不断创新的精神。

二是利用银行与租赁公司的业务合作关系，拓展银赁通业务，预计将可发放贷款近40亿元。如此多的创新项目，是他们推动着我一如继往地向前进。

金融知识，并于今年7月份考取了某某大学金融财务mba□以弥补自己的不足之处。

如果我竞聘成功，具体措施是：

1、服从党委安排，及时进入角色，带好身边的人，切实履行好部门负责人职责。现在正逢新年伊始，各项工作刚起步，头绪也比较多，因此，首先应服从县行党委的工作安排，服从大局，树立“全行一盘棋”观念。根据年初县行全年任务指标分配，及时分解落实，不留任何死角。工作中以身作则，大胆管理，充分调动部门全体人员工作积极性，以饱满的激情全面完成工作任务。

2、向领导多请示，勤汇报，搞好与兄弟部门的协作配合。了解领导意图和思路，把工作的主动性与针对性、实效性统一起来；虚心向兄弟部门学习，多交流，多协调，互相帮助，共同提高。

3、继续发扬自己勤奋好学、吃苦耐劳的优良作风。作为部门负责人，应全面掌握金融法律法规、银行专业知识和上级行的各项规章制度，勤奋好学，搞懂、学会，并及时传达贯彻落实。工作中坚持吃苦耐劳的优良作风，身先士卒，积极发扬“班长”的表率带头作用。

4、搞好部门内部团结。生活上多关心同事，让同事有一种温

暖感;工作上帮助同事多出成绩,让同事有一种成就感;在利益和荣誉面前多让同事,让同事有一种被承认感。假如我竞聘成功,对待同事做到多理解,少埋怨;多尊重,少指责;多情义,少冷漠;多说服,不压服。力争在工作中显示实力,在压力中形成动力,在创新中增强活力,在与人的交往中凝聚合力。假如我竞聘成功,树立“想支行之所想,急支行之所急,全力为一线服务”的经营理念。对支行或客户提出的业务要求,及时解决,落实到位,保证各主要客户的业务量稳中有升。

5、团结友爱,共同协作,确保全年工作安全无事故。作为部门负责人,首先应加强合规经营意识,始终坚持“安全就是效益”观念,紧抓内控管理,严防工作隐患,确保各项业务快速、健康发展。其次坚持谈心制度,要切实关注身边人,常交心,常进行思想交流和沟通。本部门全体人员之间应搞好团结,发扬团队精神,坚决杜绝武断、独裁。最后,充分利用好绩效考核体系,做到公平合理,奖惩分明,形成一种团结友爱、人人都求积极上进的良好氛围。

假如我竞聘成功,对党要忠诚、对农行要感恩,以实际行动化作对农行事业的不懈追求。无论竞聘成功与否,我将严格按照“爱学习、能创新,守规矩、愿奉献,知感恩、善协作”的标准不断完善自己,用“想得更大一点,做得更实一点、管得更细一点”的标准要求自己,积极开拓,扎实工作,努力取得更好的工作业绩 银行竞聘演讲稿范文。

我没有辉煌过去,但我将把握好现在和将来。这次若能竞聘成功,我将以此为新的起点,在以后的工作当中,励精图治,立足本职,钻研业务,勤奋工作。在求真务实中认识自己,在积极进取中不断追求,在拼搏奉献中实现价值,在市场竞争中完善自己。胜固可喜,败亦无悔!请大家多监督我,我一定不会让大家失望的!

总之,一句话,“重在参与”。既然行党委英明决策,搭建

了公开、公正、公平的竞聘舞台，我一定要积极的争取。无论结果如何，我都要衷心感谢各位评委的大力支持和帮助。我会一如既往，继续努力工作。演讲结束，再次衷心的感谢各位评委！

## 绩效岗位竞聘演讲稿篇九

下午好！

本人王建宏，毕业于西安能源学校□xx年7月参加工作，先后在甘肃火电公司、东南电力建设调试研究所、张掖发电公司其他工作过，在安装单位、调试单位、电力生产单位名称从事过热控技术员、调试工程师、热控专工和技术部综合专工职位，主要参与了玉门水电厂、烟台电厂、宁波造纸厂、西固电厂扩建工程的安装高炉工作，可以参与了铜川自备电厂、红雁池第二电厂、蒲城电厂的热控调试工作，全面负责了窑街自备电厂#1机组的热控安装管理工作，全过程负责了定西电厂热控基建、调试、生产管理工作。水厂牵头编制了张掖发电站生产管理制度、流程，专责张掖电厂生产考核、管理和生产费用控制等综合性生产管理。已曾获得甘肃火电公司xx年先进个人□20xx年度西北调试所先进个人和张掖发电公司20xx□xx□xx□xx先进工作者。

首先是中层管理者的积极作用。中层管理者首先担负着承上启下的作用，是执行者，也是策划者。不但要贯彻、董事会执行董事会的决议和公司领导的命令，具体负责策划、组织工作实施公司各项目标、任务，还要考虑基层客观条件和实际情况，适时调整，不断优化，确保各项任务、目标完成。

第二是中层管理者的定位。中层管理者首先是管理者，她最重要的职能是管理、协调和组织，而不是沉迷于具体教育工作中，独自承担一个工作狂的角色。不能单干，要组织大家把工作干好。

第二是中层管理者的责任。中层管理者是公司的中流砥柱，是四项决策成败的关键，是工作环节的“核心”。领导安排的工作，要确保完成；基层反映的问题，必须设法解决。对于中层管理者来讲“责任到此，不可再推”！

如果我竞聘中层管理者成功，我将从以下几个方面中层管理工作。

1、准确定位，履行好自己的管理职责，担负起应该承担的责任。

准确定位指的是在“责权利”方面准确定位。责就是有权担负的责任，是职务上用所对应的义务，是份内应做的事儿。权就是权利，是组织赋予特定支配的支配信念。利就是利益，也就是好处。只有正确认识、对待、行使手中的权利，才能履行好自己的职责，担负起应该承担的政治责任。

2、加强制度建设，维护制度严肃性，用职能管理，按流程运作，用制度保证各项工作有序、高效运行。

从系统的观点出发，全局性、整体性、统筹考虑问题，使整个企业、整条系统产生最大的效益、效率。如果把企业看作一个系统内，只有处理好企业各个环节的内在联系，才能使整条系统产生最大的效益，如果仅仅从部门的角度维度出发，进行行政部门局部的改进，往往事与愿违，达不成整体效果。

分清责任，及时沟通。属于别人职权之内的事，决不干预，属于自己的责任，决不推卸；存在问题，及时沟通，把摩擦瓦解在萌芽状态。

4、在部门廉政建设上，贯彻以下几条运营管理思路

力、战斗力和学习力”的优秀团队。

坚持“能干事的鼓励干，不会干的培养干，不想干的管着干”的人才培养原则。

以凝聚人心”为管理目标，以不违“人性”为管理原则，建立起“想干事、能干事、会干事、带领大家干事、大家拥护干事”的良好的干致力氛围。

推行量化管理，采用表格量化、图形量化、目标量化等方式，使到各项工作有目标、有内容、有依据、有考核、有效果。

最后，我也给自己投中上一票，相信自己，始终认为过去一直优秀的我一定胜任中层管理工作，再次感谢一把手对我的信任，谢谢各位领导！