

最新普通员工的演讲稿 普通员工爱岗敬业演讲稿(精选10篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

普通员工的演讲稿篇一

大家好!

时光荏苒，转瞬飞逝，昔日的我怀着对__的憧憬、对__的渴望，如今我的__梦终于成为了现实。年前，我被__正式录用，我便成为了一名光荣的__人，心中对__充满了无限感激，感激__培养了我，锻炼了我，使我在这个平台上实现自身的价值。

在__工作年来，我被__这个大家庭的和谐与温暖深深感动。每一位家庭成员都真诚相待，不管在工作中遇到什么困难，大家都相互关心、相互帮助，在这样的关心和帮助下，也使我自身有了不断进步和完善。在未来的工作中，我将用自己的热心，对这个大家庭更加用心呵护，我将用自己的诚实劳动，来赢得自身的价值。

我作为__的一名普通职员，我一直为我岗位所从事的工作而骄傲，我深刻体会到自己工作的重要性，在工作中兢兢业业，努力为__的发展贡献出一份自己的力量。在业务技能上不断加强自身水平，为顾客提供准确、快捷的服务，因为我明白自己在这一岗位上所承担的责任和义务，为换得大家庭成功，我愿付出更多的努力，做到让每个顾客都高兴而来满意而归。

长期以来，我们一直秉承着以“顾客满意、业务发展”的目标，努力抓好服务，打造热忱服务的良好形象，每接待一位客户，体现的都是我们___顾客至上的服务态度；每办理一笔业务，体现的都是我们___为民服务的情怀。___的发展与进步离不开我们每一位职工的辛勤劳动，既然一起共事，这就是缘分，“家和万事兴”，___也是如此，每一位职员都有责任和义务去维系这个大家庭，___发展进步了，作为___人的你我才能真正享受到成功的喜悦。

我深知，我们每一个___人都关系着___的发展、___的未来，所以我们任重而道远。我们满怀信心，让我们在未来工作中尽情挥洒自己的才能和激情！携手奋进，努力拼搏奋斗，为___共筑美好灿烂的明天吧！最后祝愿我们___繁荣昌盛，祝愿各位领导、各位同事们生活幸福！

谢谢大家！

普通员工的演讲稿篇二

上午好！我叫xxx□今日，我演讲的题目是“爱国、爱行、爱岗，奏响青春乐章”。

我国近代学者梁启超先生曾在《少年中国说》中有这样几句话一直鼓舞我奋发向上：“少年智则国智，少年富则国富，少年强则国强”。梁启超先生说得是国家的未来靠青年一代，而作为现代金融企业的一支重要生力军，建设银行的未来同样靠我们这样一群年青人。面对经济全球化和金融国际化的新形势，总行党委审时度势、及时推出了人事激励与约束机制改革。

这恰恰为我们青年员工在建行事业发展中实现自我价值、建功成才、有所作为提供了最佳的机遇，给我们搭建了一个施展才能的大舞台。作为建行的青年员工置身于改革的浪潮中，如何在这个舞台上唱好戏，续写人生的新篇章，如何实现人

生理想爱国爱企爱岗奋斗目标，如何实现个人价值与建行价值最大化的有机统一，给每一位青年人提出了不容回避的课题。改革对我们青年人是一项考验，我们只有在实践中不断磨练自己、摔打自己、总结自己，才能提高自己、发展自己。

这需要我们有志存高远、宁静淡泊的心境，需要有不断进取、勇于竞争的干劲，需要有与时俱进、直面困难和挑战的勇气。有人说，19世纪是英国人的世纪，20世纪是美国人的世纪，而21世纪，就是我们中国人的世纪，“远去足音凝重，再创辉煌更爱岗敬业奉献青春心！”中国建设银行经过近年来一系列的改革，也迈出了向国际标准的现代商业银行靠近的步伐。但我们不要忘记，我们建行仍有许许多多地方有待完善和发展，要想国家富强，建行事业兴旺，就必须继续努力；而希望，就寄予在我们这一代年青人的身上。

我想作为一名建行的青年只有对事业孜孜不倦地追求，对工作全身爱岗敬业献青春的投入，才能适应改革，推动改革。

首先要做到热爱岗位，珍爱自己的事业，珍惜自己的工作；

最后是要有实力，通过不断的学爱岗敬业和实践，提高自身的素质，掌握有用的本领，才能将“爱国”热情化为“爱行、爱岗”的巨大动力，把人生的思想支点放在“爱国、爱行、爱岗”这个信念之上，积极爱岗敬业演讲稿身于建设银行改革与发展的大潮中去，大胆开拓，勇于创新，让我们的人生价值在建行改革中得到充分发挥和教师爱岗敬业华！

青年朋友们，行长曾经说过：“建设银行的改革需要青年，建爱岗敬业演讲银行新世纪发展目标的实现离不开青年，希望寄托在青教师爱岗敬业人身上，青年兴则建行兴，青年强则爱岗敬业的稿行强，青年有希望，奏响银行未来的发展就有希望”。让我们抓住改革的机遇，不负张行长寄予我们的殷切希望，行动起来，让改革见证我们的青春，让我们用知识加汗水，去顺应新改革、拥抱新希望，迎接新挑战，让青

春在改革中飞扬！

普通员工的演讲稿篇三

一份职业，一个工作岗位，是一个人赖以生存和发展的基本保障。只有爱岗敬业的人，才会在自己的工作岗位上勤勤恳恳，不断钻研学习，一丝不苟，精益求精，才会为社会、为企业作出贡献。也只有爱岗敬业的人，才有可能成为企业的栋梁之材，希望所在！

作为一名集控运行人员，职责是为设备的安全运行提供可靠的技术保证，如果工作上有稍微的疏忽和失误，都可能给电厂带来不可预估的经济损失。工作的枯燥和乏味，更要求我们必须以积极的心态去面对。我们只有以积极的心态刻苦钻研业务，提高技术水平，才能保证工作质量，才能够不断地提升自我。

爱岗敬业也是一种态度。不要问企业为我们做了什么？而要问我们为自己的企业做了什么？当我们在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难无往而不胜？大家永远记住：“成功的人一定爱岗敬业，失败的人始终在寻找客观理由”。

爱岗敬业更是一种境界。有句广告语说得好：思想有多远，我们就能走多远。

朋友们，爱岗敬业不只是在枪林弹雨中的辉煌，不只是在紧急危难时的高扬，它更应该是一种默默的奉献，一种高尚的理想，一种强劲的精神力量。爱岗敬业，誓言无声。

回首往事，赤峰热电厂的两台135mw机组已经顺利发电，网源合一正在紧张有序的进行，两台350mw的供热机组也正在积极筹备之中，我们的电厂在不断的发展、不断的前进，对我们的要求也在不断的提高。我们只有始终保持良好的心态，

立足岗位，扎实工作，学习更多的知识、掌握更新的技术，才能更好地为电厂做贡献。

展望未来，是一幅令我们陶醉的画卷：碧蓝的海面上，一艘崭新的巨轮正如离弦之箭，巨轮上的船员正在有条不紊地忙碌着，操纵着巨轮平稳地驶向大海深处，去探寻更加广阔的空间，到那时，我会骄傲地大声说“我是巨轮上的一员”！

普通员工的演讲稿篇四

尊敬的各位领导、同事们：

首先完善公司制度，向实现管理规范化进军，因为成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异、完善的制度，随着公司的不断发展，搞好公司管理无疑是持续发展的根本。

其次，要加强培训力度，目前各分公司人员的综合素质普遍有待提高，尤其是管理人员，我们的工作需要各位的支持与配合，大家身肩重责，需根据实际情况制定培训计划，从真正意义上为大家带来帮助。

再次，加强团队意识，正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”，只要我们对工作更加细致点、沟通多一点、责任心强一点，我相信我们会越做越好，工资也会越来越高。

全体员工朋友们，1月让我们在各级管理人员的带领下，在全体员工的共同努力下，我们团结一致、顽强拚搏、开拓进取，为全面完成1月各项目标任务，为公司创造新的历史、新的辉煌而努力奋斗！

谢谢大家！

各位同事：

大家好！借此机会向大家拜个早年，祝愿各位身体健康、家庭幸福、万事如意、鸡年吉祥！

××自创业至今，已经走过××个年头。首先感谢董事会对我的信任，委我以重任。××年来，公司在××董事长的领导下，经过前任总经理××女士的经营，所经历的风雨、所获取的成果，大家有目共睹。作为××的一名老员工，伴随着企业的历史一路走来，见证了企业在前期规划中所制定的目标逐一达成，我为在这样一个自强不息的企业中工作感到充实和自豪！身为公司领导人，从投身企业那一天开始，我们就为××确立了一个理想，我们认为自己的使命，就是要打造一个事业平台，一个让一切有责任感的有志于借助××成就自我价值的××人的事业平台！上一年，董事长将××企业经营的这副重担交给了我，让我和大家一起担着继续往前走，我相信：只要我们坚持并发扬企业的优良传统，勇于创新、乐于拼搏，应该可以不辱使命，完成公司董事会的要求并实现企业的各项经营指标。

今天，我很欣慰，也很自豪。不是为我自己，而是为在座的每一位，正是大家的共同努力，使××事业实现了历史性的跨越！借此机会，我谨代表集团总经办并以我个人的名义，向在座的各位以及一年来所有大力支持及配合××总经办工作的人们，表示衷心的感谢和诚挚的问候！

下面，我将利用一点时间，跟大家一起来回顾和总结××上一年来取得的成绩和积累的经验，就董事会及总经办关于公司接下来一年的规划向各位作一个概要性的通报，并就××年的工作重点和思路，提出要求。

一、××年的历史回顾

（……这一年取得的重大成绩和积累的经验……）

二、××年的发展思路以及工作重点

上一年，我们打通了各个部门运作的接口，对应地制造生产车间的工艺流程作出改造，为××年的规范运作奠定了基础。

××年要加强总经办对集团的协调、监督的职能，令资源及做事的步调一致，改以往“散兵作战”的方式为“兵团作战”。上半年在集团内导入及推行绩效考核及激励机制，同时也会导入公司“以人为本”企业文化的建设，会同人资、工会作一些员工福利的改善，人力资源中心加大力度，针对不同部门不同层级的人进行培训，令每个人实现价值，找到对企业的归属感。下半年通过成熟运作后，真正体现我们所追求的价值，达到专业共享的目标，实现公司的目标、整体价值及增值、个人价值及增值。

三、提几点要求

第一，各级员工必须明确自己肩负的使命，必须为自己制定明确的目标，并有达成目标的坚强意志，面对任何困难，都决不动摇。

第二，要表现出强烈的积极性，充分发挥出团队的战斗力，保持员工队伍旺盛的士气与活力。

第三，围绕“定目标、做计划、定规划、明责权”这四大管理要素，要不断强化组织观念、计划协调观念与系统运作观念。

各位同事，××年是××事业发展史上的又一转折点，我坚信，只要我们上下一心，群策群力，在国家加快民营经济发展的政策支持和地方政府的继续支持下，通过全体××人的共同努力，我们就一定能够圆满完××年各项任务，顺利实现××年公司各项经营指标。我希望在往后的日子里，各级领导干部和广大员工，继续发扬过去的优良传统，奋发向上、继往开来，朝着我们既定的目标，坚定地、踏实地向前迈进。公司制定的“将集团逐步建设成为中国办公家具行业的领头

羊”的目标就一定能够变为现实范文大全#url#[]同时也希望在座的每一位员工珍惜这个时代提供给我们的机遇、珍惜这个行业蓬勃发展的动力、珍惜我们企业前一年打下的基础和提供的平台，在企业的下一年中为企业、为自己再创辉煌！

普通员工的演讲稿篇五

大家早上好！

我们搬过来已经半年了，现在我们的办公条件大大改善了，之前忙碌的装修环境要开一个这样的员工大会条件不是很允许。所以之前这类的公司会议开的比较少，今天我们在这里隆重召开公司第一次全体员工大会，除了出差的丁云能之外，其余员工都到齐了。我认为召开这个会议是很有必要的，原计划是装修好之后就要开的，但是因为大家手头上的工作比较紧，所以推迟到今天来开，大家来到公司上班，就是想跟公司一起发展，一起努力，公司发展好了，员工福利等各个方面也就跟上来了，虽然我们现在的条件不是最好的，但是我们是一个年轻的公司，“我们年轻，我有梦想”，有了梦想我们就去努力的打拼，这对公司和各位同仁来说都一样，我们要充满信心，充满希望。今天在场的同仁都是我们公司的精英和宝贵财富，借此机会，向所有辛勤工作的员工们，说一声：“你们辛苦了”！这次会议的主要目的是要求所有员工认清当前公司形势，立足本职工作，更好地服从服务于公司的建设与成长。

1. 安全打不了折。可是我们在日常工作、生活中，有的人常用经验办事，对一些必须采取的安全措施都觉得无关紧要，无所谓，习惯性违章时常发生。少数员工自我保护意识差，交通事故时有发生，全体员工必须清醒地认识到，事故一旦发生，首先伤害的是伤者个人和家庭，其次伤害的是所在集体、所在企业，还会影响到正常的生产经营秩序和电厂的形象，影响到队伍的精神状态和生产氛围，影响到社会的稳定。

2. 执行意识不强，执行力差。工作中规章制度执行不严，执行力度层层衰减；执行任务拖拖拉拉、没有紧迫感，任务有布路，无考核；执行过程马马虎虎，敷衍了事；执行结果偏离目标，推卸责任。个别员工主人翁精神还没有真正树立起来。有的员工缺乏强烈的竞争意识和效益意识，盲目乐观，只想待遇，不想奉献，一切向钱看，在个人利益上期望值过高。有的员工大局意识不强，集体意识淡薄，个人利益至上。有的员工，满足于“差不多、过得去”的思想，管理存在管理职能不够清晰、制度和标准执行不严、考核监督不到位等问题，与精细化管理的要求还存在相当的差距；有些员工，对面临的困难认识不够，危机感、责任心和效益意识没有牢固树立，奉献意识、敬业精神、全局观念、团队精神、雷厉风行的工作作风需要进一步加强。3. 劳动纪律松弛，工作作风不扎实。突出表现为自由主义严重，不守纪律，不负责任。少数员工将公司的组织纪律、工作纪律和一些最起码的工作制度抛之脑后，请假无手续，有令不行，有禁不止，个别员工不服从分工，不听指挥，自由散漫，业务技能较差，个别人心态不端正，不琢磨事，只琢磨人，不仅自己不干事，而且还对干事的人说三道四，评头论足；有的作风飘浮，工作只求过得去，不求过得硬，有的怕苦畏难，对工作器具保管不严，旧料回收严重不足，出了问题，推卸责任，回避矛盾，相互踢皮球。有的从业不勤，力不从心，没有把心思用在工作上。

针对上述存在的问题我们要深刻反省，有没有司空见惯、熟视无睹的现象？绊人的桩不在高，安全的事不在小。如果管理者不能从源头上重视工作，我们就会始终徘徊在邈邈的边缘。上面松一寸，底下松一尺。在日常工作上一定要从严，严格执行规章制度，会面对很多心理上的考验，但是如果不从严管理，就会从恶如崩。

二．抓住机遇，努力学习

刀不磨要生锈，人不学要落后。为了我们不被社会淘汰，我

们应该为自己拥有企业这所学校的培养而感到荣幸，希望各位员工结合工作实际和自身发展的需要，平时多学习技能知识，同事之间相互交流，相互学习，提高自身素养，适应工作岗位，获取知识、提高技能、增长才干，立足本职，在竞争中提高自己，在奋斗中充实自己，给企业、也为自己创造永不枯竭的资源。

各位员工，亲爱的同志们：诚通是我家，工作靠大家。“让我们团结起来，扎实工作、同心同德，共同努力开创诚通工作新局面。

谢谢大家！

普通员工的演讲稿篇六

大家好！

今天我演讲的题目是我的企业我做主。

有人说：“位不在高，爱岗则名；资不在深，敬业就行。”所谓“爱岗”就是热爱本职工作，所谓“敬业”就是忠于职守，尽心尽责。

我从1998年踏进的大门，在我心底深处涌动着强烈的归属感，这儿，将是我的另一个家；这儿，将是我人生的另一道起跑线！从针剂车间做过灯检工、动力车间做过核算员到行政部打字员、档案管理员，在每一个岗位上我脚踏实地的工作着，学习着，掌握了基本的写作知识，熟练了计算机办公自动化的应用，从热情莽撞的幼稚姑娘变成一名沉着稳重的办公人员，和同事的相处让我获得了很多的友谊和帮助。虽然，所做的工作都很普通，很平凡，在工作中，也遇到过一些挫折和失败，经历过一些迷惘和失落，但在这十年的工作实践中，我真实地体验到了我是公司的一员，我的企业我做主这一神圣的理念。

我们每位员工都要热爱自己的家，热爱自己的企业，每个部门都有很多这样的员工，无论从事什么样的岗位，都始终抱着一种认认真真、扎扎实实的态度来对待；不管环境多么恶劣，条件多么艰苦，始终把“质量是企业的生命”作为人生追求的目标，把“保证用药者的生命安全”当做己任，一直以来，把的兴旺和发展作为重中之重。就说我所在的行政部吧，它是集公司行政、人力资源、食堂、保安、文印、档案于一体，日常事务繁杂，为了把工作做的更好，完善各类管理制度，落实执行各项文件精神，改善员工就餐质量，关心员工的社保问题，组织成立工会，想员工之所想，急员工之所急，切实维护好员工的长远利益和具体利益，真正发挥好承上启下的桥梁和纽带作用，为顺利前进保驾护航，为公司的有序管理奠定了良好的基础；车间一线的员工，起早贪黑，不辞辛劳，不怕麻烦，克难奋进，通过技术攻关，改进工艺，生产出一批又一批合格的药支，不仅为公司节约了成本，而且缔造了的业务精英，谱写了制药行业新的篇章；质量部门严格控制各项药品参数，精确检验出各种数据，为药品的合格出厂提供“放行证”。一天又一天，一年又一年，他们就这样努力着，与企业共渡难关，用智慧重塑企业辉煌，正是他们这种立足本职、兢兢业业的敬业爱岗精神，在平凡的岗位上以不平凡的工作业绩赢得了大家的称颂和学习。他们每个人都在以自己特有的方式感受着人生的丰富多彩，把握着属于自己的每一分钟，争取着每一次机会，将自己的才华在工作中充分展现，用行动实现自己的理想，体现出自己的人生价值。我所列举的只是普普通通人群中最平凡的那一部分，他们虽然不是模范，不是标兵，但是他们用尽职尽责铸造敬业爱岗的理想信念，在不同的工作岗位上用自己过硬的形象打造着这一不衰的品牌，如果每一位员工都能向他们一样，我们的企业必将兴旺发达。爱岗敬业是一种普遍的奉献精神，这种精神，看似平凡渺小，它却能成就不平凡的业绩；这种精神，看似豪情万丈，它却代表着最平实务本的人文情怀。我认为，“爱岗敬业”的实质就是脚踏实地，真抓实干，一步一个脚印地做好工作。不光是嘴上说说，应该从思想上提高认识，以新的思想、新的姿态投入到工作中，牢固树立“爱岗要敬

业、敬业要精业”、“干一行、爱一行、精一行”，增强工作责任感和主动性，高标准、高质量地完成工作，不断提升企业形象。

爱岗敬业是人类社会最为普遍的奉献精神，它看似平凡，实则伟大。一份职业，一个工作岗位，都是一个人赖以生存和发展的基础保障。同时，一个工作岗位的存在，往往也是人类社会存在和发展的需要。所以，爱岗敬业不仅是个人生存和发展的需要，也是社会存在和发展的需要。

我们在座的各位，既然选择了，接纳了我们，就等同于我们被赋予了建设、兴旺这一神圣的职责，我们必须为之奋斗，为之奉献。我的企业我做主这句话并不是说说那么简单。作为企业的主人，如果做事无所用心，左顾右盼、顾影自怜，那么企业如何才能快速发展，又如何给我们更多的惠顾！

普通员工的演讲稿篇七

大家晚上好！

我是xxxx业务部的新员工余馥杏。莺歌燕舞春添喜，寅虎欢腾景焕新。在今天这个喜庆的日子里，我很荣幸能和大家欢聚一堂，共庆这一美好的时刻。

我从 年6月底入职至今，部门领导对我的关心教导、同事们对我的热情帮助到现在依然历历在目。是你们使我这个刚毕业的职场新人渐渐地从迷茫走向了明朗。那曾经的茫然感，我想在座的每一位同事刚加入携程的时候都曾有过。如果说我和大家有什么不同，我想那应该是我是在携程xx周年的时候加入了这个大家庭。携程xx年，走过的风风雨雨、创下的丰功伟绩，真的不用我再一一细数。但对一个新入职的员工来说，这就像注射了一只强心针：是的，我选对了携程；是的，我该为自己能在这样一个精英团队而感到无比的骄傲！

第二程而共同努力奋斗吧！

最后，请大家与我一同举杯，为大家的健康、家庭和事业。

我的发言完毕，谢谢大家！

普通员工的演讲稿篇八

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在不断进步的时代，需要使用演讲稿的场合越来越多，你写演讲稿时总是没有新意？以下是小编精心整理的普通员工公司成立周年演讲稿，欢迎大家分享。

今天我想以一则事例的形式开始我的演讲，事情是这样的，一个五星级的酒店决定提干，有甲乙丙三个候选名额。于是经理决定亲自面试这三个人。第一天，甲去面试，经理只问了一个问题：是先有鸡还是先有蛋？甲滔滔不绝的讲了一大堆哲学道理来论证这个问题，经理听后没什么反应就叫他出去了。第二天，乙去面试，经理还是问了同样的问题。乙又滔滔不绝的讲了一堆大道理。经理听后仍没什么反应就叫他出去了。第三天，丙去面试，没想到经理还是问了同样的问题，较之前两个人，丙抛开讲什么大道理，代而从容的回答了一句：“客人先要什么，就先有什么。”丙的回答可谓简洁但却精辟，最终也就是他被提干了。

我不知道是否该讲这个事例，只是当我读到它时，给我心灵极大的震撼。也让我想到机遇。面对同样一次机会，成千上万的人去抓它，可最后能真正抓住它的也就寥寥几人。同样的一个问题，答案可能不是唯一的，但一定是贴近你所从事的，就像上述那个事例一样，是先有鸡还是先有蛋的问题，这本就是一个没有答案的问题，但作为一个酒店，那么这个问题的答案便就是丙所回答的。

今年我十八岁，说实在的，我很憧憬抱着书穿梭在校园的日子。但我更清楚的知道，这都离我远去。所以我选择真诚的面对。来到生益电子公司虽然还不到三个月，好多事情我可能还不了解，但就我了解的，加上我的感觉，三个字来形容：很不错！公司有着很好的发展潜力。在这里，也有着更好的可以锻炼自我的平台。在fqc工作，压力还是比较大的，也比较累。不过俗话说得好，有压力才有动力。我相信这压力即将变成我前进的动力。我更深知机会是留给有准备的人的，我已经准备好在这里抓住每一次机会去展示自我，就像现在我站在这里演讲。当我知道有演讲比赛时，我就积极准备。所以，今天我才能自信的站在这里，讲出我的心声。

公司即将过二十岁生日了，二十年的历程，或许曾经风雨，但到今天，我想它已收获成功。和它在一起走过的每个人现在都满怀激动的心情，曾经的辛酸现已化作成功的喜悦。所以，在此，我真诚的祝愿生益电子公司在今后的道路上越走越畅，生意越做越火，员工越处越亲。

普通员工的演讲稿篇九

大家好！

在金融界竞争日益激烈的今天，做为网点要加强自身的实力，就必须加快创新，改进服务，全面提升服务品质，服务效率和服务形象。作为高新支行的窗口，优良的硬件环境要求我们提供更优质的软件服务。作为全国级巾帼建功示范单位，我们xx支行对此要引起高度重视，因为我们要对得起我们的荣誉。

面对新形势、新任务，自加压力，从思想上提高认识，进入状态。同时，要进一步树立优良的思想作风，扎实的工作作风，严以律己，业务精通。首先要时刻树立服务意识、专业意识，勇于争先创优，敢于创新拼搏，从自我做起，吃透讲

话精神，遇事求实、务实、抓落实，努力完成好各项工作任务。其次，在日常工作中，对内要多一点理解沟通，少一点埋怨，多一点配合协调，少一点互相推诿，对外要做到热情周到。

随着形势的不断变化，业务上面临的新问题也越来越多，我们要有业务知识是“逆水行舟，不进则退”的思想，不断加强知识、业务学习，做到勤学深学，学出成效，学出成果。

我们服务价值提升年纳入单位文明建设规划，经常组织全体妇女员工学习上级有关服务年的宗旨、目标和意义，进一步明确创建主题、标准和要求，充分发挥妇女员工的积极性和主动性。在业务部中掀起创一流业绩、树窗口形象的“比、学、赶、帮、超”热潮，形成浓厚的工作氛围。氛围的形成，离不开良好、舒适的办公环境。为此，我业务部要时刻保持环境卫生整洁，各种办公设施及资料摆放整齐、有序，努力创造一个良好的办公环境，时刻以宽敞、明亮、干净的厅容厅貌迎接客户的到来。

我们业务部女工要按照巾帼文明示范单位严格要求自己，优化内部管理机制，制定相应的奖惩机制，加强督促检查，使服务年活动沿着一条稳步的轨道进行。在业务部悬挂巾帼文明岗牌匾、服务意见箱、监督电话、承诺服务内容及各项制度公开醒目上墙，使之程序化、公开化，方便群众办事，自觉接受社会和群众监督，创岗以来没有投诉现象发生，定期开展客户满意度问卷调查。规范业务部的岗位设置及职能，统一设置综合服务窗口，优化征管流程，实行“一窗式”服务，使客户在业务部服务厅可以办理所有的事宜。同时我们要转变服务观念，注意公务礼仪，努力在服务上下功夫，把客户来办事方便不方便、快捷不快捷、满意不满意作为服务标准，要求全体人员在工作中必须做到细心，责任心，努力提高服务水平和服务质量。

当新的时期，面临新的任务的时候，摆在我们xx支行女工人

面前的是两种选择：一是完善自我、努力拼搏、自强不息、接受挑战；或者依赖他人、寻求安逸、不思进取。而后者绝不是我们所要选择的。20xx服务价值提升年我们已经做好了准备！

普通员工的演讲稿篇十

大家好！

虽说走出校园满怀激情和信心奔向社会，人生轨迹各不相同。而如今，我们不约而同的相聚在这个大家庭里。并且也融入到了这个美满的大家庭里。在工作中我们在一起互帮互学，研究探讨，交流思想，共同提高；我们朝夕相伴，情同手足。

我相信在坐的各位从踏出校门的第一步都曾经历了人生的喜怒哀乐；体会了生存的艰辛与磨难；尝遍了生活的酸甜苦辣；有过向命运挑战的体验.....风雨人生路上，既有成功的喜悦，亦有失败的苦涩。我们仍在苦苦奋争.....同志们，无论生活怎样具有戏剧性，但目前有一点是不变的，因为我们是同事。机遇和缘分可以把我们生存的空间和职业改变，但同事间这种天然的缘分，是生活永远也不可重新选择和改变的。让我们相互关心，相互支持，相互帮助，在浓浓的同事情谊中，去寻找和发现自我的位置，去实现自己人生的价值。时间一晃而过，转眼间我到公司马上就满一年了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历。在这段时间里各级领导在工作上给予了我极大的帮助，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在这段时间里，在领导和同事们的悉心关怀指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，我相信：只要你用心学习，没有什么不可能的。现在的我虽然还处于学习阶段，我相信今后还将更加辉煌。

xx员工手册中写到爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这段时间里，我能遵守公

司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，一直以来保持一个观念早到不迟到。用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

作为一个新员工，在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成为公司一名优秀的职业化员工，随着对公司和工作的进一步熟悉，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。丰富的专业技能，在今后工作中，把自己的工作创造性做好做扎实，尽心尽力发展贡献自己的力量。

我们要把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作；

岁月易老，友谊永存。同事们，今天的相聚是为了让我们珍视过去，拥有未来。让我们为拥有一个共同的经历而刻骨铭心，愿这短暂的瞬间弥留在你我的心里；愿大家通过今天的相聚，相互沟通，加深了解，互助互爱；愿同事之间的友情更加深厚，万古长青。同志们，让我们在今后的岁月里，共同期盼着在这个大家庭里我们有个很好的发展。

相信我们在平凡的岗位上做出了令人赞叹的业绩，为公司的建设和发展默默无闻、无私奉献。