

最新银行财务条线员工工作总结 银行财务 务人员工作总结(汇总5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

培训工作总结是如何写的 事业单位新员工培训工作总结篇一

一、新兵基本情况

新训大队本次承训的来自山东、湖南、湖北、内蒙古的35名新兵，其中内蒙古入伍17人，湖南籍 9人，山东籍 3人，湖北籍6 人。35名新同志中，文化程度普遍提高，其中15人高中毕业，15人拿到专科毕业证；1人拿到本科毕业证，4 人仅仅初中毕业。大多数入伍后想通过当兵锻炼考取军校。少部分同志为了安排工作，也有想留在部队长期发展的。

二、主要做法

(一)加强组织领导，确保各项工作顺利开展。

支队党委高度重视20__年度新兵复训工作，在新兵未入营之前，提前组建了强有力的新训领导班子，选派懂训练、会教学、善管理、责任心强、带兵经验丰富的干部、班长担任带训任务。在新兵入营后，及时召开欢迎会、动员会和座谈会，使全体新兵能够及时转换生活环境，投入到新兵复训的活动当中去。

(二)强化思想教育，确保新训队伍高度稳定。

为了确保新兵的思想稳定，保障训练工作的顺利进行，新训大队始终坚持以强化思想政治教育作为稳定新兵队伍的强有力的措施。在新兵来到乌海后，新训大队严格按照政治教育的计划要求，一是积极开展谈心交流。针对新战士队伍中存在的独生子多、家门口兵、关系兵、身体素质较差、怕吃苦的现象，带训人员能够不定期的开展谈心工作，并结合大队组织的思想政治教育，引导教育新战士端正服役态度，树立“男儿当自强”的思想，增强他们吃苦耐劳的意识；二是努力构建“栓心留人”的警营文化环境，组织开展篮球赛、长跑比赛以及包饺子活动，增强新兵的团队意识，将新兵凝聚到部队的大集体中来。

(三) 科学按纲施训，打牢新兵业务训练基础。

新训工作中，为确保新兵训练的质量，针对90后新兵吃苦性较差的情况，带训干部、班长严格贯彻中队党支部“以人为本、严格管理、科学施训”的训练方针，一丝不苟的抓好新同志的业务规范操作。同时，严格按照新训的工作安排，并充分考虑新同志的身体素质、适应能力、领会能力制定好每周的训练计划，循序渐进的抓好新兵的业务训练。训练过程中按照先讲解示范，再观看演示，后体会统一的程序，由简到繁、由易到难，强度由小到大，速度由慢到快，循序渐进，逐步提高的方法，让新同志先领会，再提高。训练中，新训干部、班长耐心施教，严格施训并认真做好示范动作，以实际行动为新战同志树立模范带头作用。同时对一些掌握业务比较慢的新战士，干部、班长也能耐心施训。

(四) 落实各类措施，杜绝各类安全事故。

到每次训练前“一做、二检查、三不超”，即：充分做好消防准备活动操；认真检查训练器材装备，认真检查安全制度的落实；坚决不超时间、不超负荷、不超强度训练，有效地防止了训练事故的发生，整个新训期间，没有出现一名新同志严重受伤和逃离部队的现象。

同时新训大队根据12.9特别制订预防措施：1. 新训干部切实落实“五同”，第一时间掌握战士们思想动态，了解战士们生活训练中遇到的难题。2. 新训大队党支部深入了解新兵思想家庭情况，及时解决新兵在转换生活环境中的思想和生活问题，建立健全新兵成长进步档案，及时跟踪了解新兵思想实际和工作、学习、生活、训练等情况，并做好思想引导工作。3. 开展经常性谈心谈话工作，时刻了解把握新同志思想动态，并在谈话中点滴渗透帮助新同志树立正确的理想抱负、人生观、价值观。4. 新训大队与新兵家属开展“三个一”活动，通过与家长建立长效沟通机制从而进一步了解战士们的思想动态，把握科学练兵的尺度。5. 开展两个经常性教育活动，切实把思想工作贯穿于复训工作的始终，为新兵明确今后工作方向。6. 做好新兵下连前教育，肃清反馈渠道，一旦发生类似事件，新兵可以通过逐级上报，向中队干部反应情况，另一方面可以通过手机号码直接联系复训干部上报情况，第三可以拨打119通过指挥中心联系复训干部。

三、几点收获

(一) 干部骨干的以身作则是完成新训任务的基本前提。

干部骨干的以身作则和工作责任心直接影响到新训工作任务的完成，有一个强有力的新训班子和强烈责任心、事业心的工作态度，就能把各项工作任务和要求落到实处。

搏，旁敲侧击，积极引导，进一步推动新训工作有序开展。

(三) 深入的知兵、爱兵是激发新兵刻苦训练动力的关键因素。在新训过程中，中队严格按照总队的有关要求，加强对带兵班长的管理，发现问题及时纠正；带训人员始终坚持“五同七到位”，关心新兵的成长进步，同时必须严之有度，宽严相济，掌握方法，灵活手段，切忌简单粗暴，操之过急，一刀切。针对新兵的不同特点，对症下药，适度管理。确保新训工作文明、廉洁、务实、高效。

四、取得的成效

(一)、坚定了新同志献身消防，报效祖国的理想信念。

通过开展新兵政治思想教育，使新同志认识到该怎样全身心地投入到基层中队的生活中去，如何正确面对现在的选择，使全体新战友更加坚定了投身部队、投身消防事业、报效祖国的坚定信念，从目前情况看，新同志们基本能够克服刚入伍时怕苦、怕累的一些模糊认识，缓解了心理压力，增强了心理调适能力，不仅为执勤战备工作顺利开展打下了坚实的思想基础，也为即将投入到紧张、艰苦的岗位练兵活动奠定了思想保障。

(二)、规范了新同志作风纪律，全面强化部队正规化管理。在新兵临近结业，大队及时开展“整纪律 树风气 保安全 促稳定”为主题的作风纪律教育整顿活动，从内强素质，外抓形象为抓手，有效提高了其作风纪律的养成。同时严格按照一日生活制度加以落实，重点滴，促养成，取得了较好的成效，为全面提升部队正规化建设夯实了基础。

(三)、进一步检验了部队带训工作，积累了新时期下新兵管理教育的宝贵经验。

此次新训工作，为部队了解掌握90后新时期战士的特质提供了宝贵的带兵经验，带兵人员学会了换位思考意识，以理解、关心、爱护他们为前提，解决了他们在学习、训练中遇到的实际困难。同时用部队的条令条例和规章制度管理教育新兵，做到了不侵犯新兵的基本权利，不损害新兵的身心健康。班长、干部能够克服带兵中存在的急躁情绪，多做思想工作，以自己的成长进步激励新兵。在新兵管理教育过程，逐渐形成了一套切实有效的带兵方法，为新时期下带兵方式的研究积累了宝贵经验。

五、存在不足

1、大队训练计划不够周密，施训中有改变训练计划的现象；

六、几点要求

(四)要进一步做好安全工作。要结合形势和任务的需要，深入开展以火场行动和训练安全为主要内容的安全教育，严格落实各项安全制度，合理调派使用新兵，指定富有经验的老同志做好“传、帮、带”，切实做好安全防事故工作。

培训工作总结是如何写的 事业单位新员工培训工作总结篇二

为期七天的培训结束了，七天下来说实话是有些累，但是内心却感到十分充实，因为这是我们迈出校门走向社会的第一课。总结这几天的学习，我得出两个方面的重要经验，一个方面的经验是做事经验，另一个经验就是做人的经验，这两条经验十分珍贵，因为他们是我们的前辈经过实践得出来的，他们能够毫无保留的传授给我们，很值得我们思考和学习。

一、做事方面，就是关于我们的工作的具体知识

首先我们接触到的就是企业的财务知识讲座，财务知识虽然听起来是比较难懂，有些还是一些财务上的专业名词，理解起来确实有些困难，但是我们还是很认真的听了下来，因为财务问题就实实在在的在我们身边，一堂课结束，收获甚多，我们对企业的资金运转、流动和其他的一些计算方法有了一个大概的了解。

二、建筑施工性的企业要注意安全的问题

建筑施工企业不同于其他性质的企业，建筑施工企业一旦出现安全问题，那就是大问题。所以公司特意安排工程部的经理给我们讲一堂有关于建筑安全的讲座显得是那么的必要和及时，这节课讲的非常到位，考虑到我们是新来的大学生，

经理讲的很细致很通俗，用最简略的语言，最短的时间，给我们上了一堂意义深远而且即将影响我们一生的安全课程，一堂课下来，建筑安全意识早已深深地在我们的内心扎下了根。

首先请了公司主管宣传的部长给我们进行了关于新闻基础知识的讲座，新闻是我的专业，听起来格外的亲切，温故而知新。最重要的是部长给我们的鼓励，它鼓励我们要多写勤练，并且积极向公司的各级媒体投稿。部长的真诚和殷切深深的打动了我们，我暗暗的下了决心一定不辜负部长给予我们的期待和信任，为公司争光。

四、公司的领导给我们讲课

总是公司的老前辈，也是公司的技术核心，总的课讲的十分精彩，他用powerpoint幻灯片的形式，图文并茂的给我们讲述了门窗的基础知识，使我们间理解透彻，记忆深刻。讲完课之后，总又亲自带队，领我们到公司的加工车，让我们参观了门窗的加工流程，对总所讲的知识又是一个巩固的提高。

如果说做事是一个人的肉体的话，那么做人就是这个人的灵魂。相对于做事，做人显得尤为重要，要做事先做人，已经成为我们的共识。

五、《新员工职业生涯规划》课程

接下来的《新员工职业生涯规划》课程，由公司的人力资源部的老师给我们进行。职业生涯规划，以前是一个很遥远很神秘的话题，而现在它却实实在在的摆在我们的面前，老师以一个专业人士的角度，给我们介绍了什么是职业生涯规划，以及怎么进行职业生涯规划。

她给我们介绍了，我们进行人力资源管理的目的是岗位与人的匹配，关注的重点从过去的单纯对岗位的关注，要求人一

味的满足岗位的需要，转变为追求人与岗位的特征的匹配，提高员工的适岗率在选对人的前提下去培养人。客上陈老师更是语重心长的对我们说，我们做人一定要与人为善，她举了一个很简单的例子，说你打出去一拳，反弹回来的是一拳有时候还不止一拳。她告诉我们要业务变革的能力、业务运作能力、人际关系能力。这些知识的传授是我们深深的感受到了我们在用人上的风格和特点，更反映出了公司用人原则的理性和成熟。

培训工作总结是如何写的 事业单位新员工培训工作总结篇三

一方面，我坚定自己的政治信仰，努力提高自己的思想觉悟，坚持中国共产党的领导，拥护党中央的决策，拥护党中央和国务院对建行股改的政策。另一方面，树立了以客户为中心的服务思想，在学习和实践，进一步地认识了建行“以客户为中心”的重要性。在省行培训期间，从省行领导的课堂上知道了“以客户为中心”的服务理念，但那时的认识只是停留在理论上，并没有切身体会。来到了专柜后，才发现这并非是一句空洞的口号，在竞争空前激烈的金融业中，只有牢牢树立以客户为中心的思想，尽心尽力为客户服务，为客户创造更多的方便和财富，尤其是在这个金融业竞争空前激烈的时代，唯有牢牢树立“以客户为中心”的观念，切实为客户服务，才能在竞争中立于不败之地。

我也取得了巨大的收获，在学校的时候，对银行并不陌生，但那时的了解都是停留在经济理论上，宏观层面上的，对银行的具体业务不是非常的了解。来到专柜后，才发现银行并不是以前认识的那样只经办单纯的存取钱业务，还有许多的业务是我所不知道的，要学习的还有很多。在同事的帮助下，现在我基本上熟悉了储蓄专柜的运行流程，对个人金融业务的dcc操作系统达到了较为熟练的操作，能够作为一名现金柜员独立的上岗操作，承担相应的' 责任和义务，接受绩效管理的综合评估和相应的激励约束办法。我还利用空闲时间认真

学习其他相关金融业务知识，开拓学习空间。凭借自己对文学的爱好，和平日的多加练习，具备了一定的文字总结、调查统计分析能力，能够及时对客户服务中发现的市场需求、产品和渠道等方面存在的问题以及客户建议等形成分析，以争取用最好的办法来解决问题和困难。总之，在本次的实习锻炼过程中，我不仅学到了很多在书本里没有的知识，还更加确定了我的学习锻炼目标，端正了我的工作态度，考验了我的工作热情和耐性，更加坚定了我的工作决心。同时，在与建行人的接触中，“团队、敬业、创新、奉献”的建行精神地鼓舞了我，“诚信亲和，严谨规范，求真务实，拼搏进取”的建行作风也深深地留在我的脑海中。

这段时间来，我也感受到自己在多个方面的不同程度有了提高和进步，为以后学习会计和客户经理岗位打下良好的基础。好的开始是成功的一半，相信在接下来的实习锻炼计划过程中，我会以更饱满的热情，争取学到更多的知识，保质保量地完成基层锻炼工作。

培训工作总结是如何写的 事业单位新员工培训工作总结篇四

20__年4月22日，我来到将跟岗学习的“影子教师”培训基地——昌黎县第一完全小学，受到了学校领导和指导老师的热情接待。在参加“影子教师”培训中我认真倾听了指导老师的精彩授课，领略了指导老师先进的教育理念和对工作一丝不苟的敬业精神，也与指导老师一起进行了交流，不但加强了理论和专业知识的学习，还和指导老师一起进行了课例研究。

一、开阔了思想视野

来到一小，这里的办学理念，领导的管理策略，教师的精神面貌，学生的各方面素质，都让我大开眼界。一小的环境干净优美，学校推行现代化、个性化教育。给学生最幸福的童

年，给学生最坚实的起步。培养学生的主体意识、合作精神，激发创造潜能，让学生拥有健康的身心、健全的人格、无限广阔的精神生活，为学生全面而有个性化的打下坚实的基础，这些对于我来说都是全新的理念。自己通过跟着指导老师听课和参加教研活动，让我把埋着苦干的头抬了起来，让我犹如呼吸到清新的空气，为之振奋。

二、提高了专业能力

作为一名小学教师，我努力把学习的理论知识转化为实践动能，使之更加有效地指导我平时的日常教学工作。在跟岗学习过程中，我把自身对语文新课程标准的理解和平时日常教学中遇到的困惑与老师们交流，并用新的教学理念指导我的教学，在不断总结的基础上重新发现。

在两周的跟岗学习的日子里，在邵校长和指导老师的安排下，我听了许多老师的课，不仅有英语课，还有语文、班会等，不仅有优质课，还有汇报课、常态课等。各有特色，专业理论水平很高。不仅听了讲课，还听了评课等教研活动。

评课这个环节很能检验一位老师专业水平、理论水平。我平时只注重课堂教学这个环节，平时很少点评其它人的课，所以在真正评课的时候才发现自己专业水平、理论水平是那么的有限。别人评课，能发现其他老师的亮点、不足在哪？而我却很少能到位的去点评，所以，每次评课我都会很认真地听、记，学习其他老师的长处。

同时，我学会了变换角度审视自己的日常教育教学工作，在新理念的引领下，不断反思、调整我的教育观，正是这种换位思考，让我学会了信任学生，并不断地感受到信任带来的惊喜和力量。

三、领略了名师魅力

一直以来，我渴盼能有机会听到名师的课堂教学，本次跟岗培训让我梦想成真。从指导老师的身上，我充分领略了名师的风采，导师表现出来的文化视野、文化底蕴、人格魅力、精神面貌以及人生境界令我叹服。

导师用自己的教学经验告诉我，教师要不断增加自己的知识、思想认识、情感与语言的积累，提高自己的教材把握力，把握作者的思路，理顺作品的文脉，聚焦作品的语言，感悟作品的情感。

导师结合一个个实实在在的教学案例，向我具体讲述了精读课文教学的一般流程，提出了阅读教学过程设计的指导性策略和建议，以求达到“积累语言，形成能力，发展思维，陶冶情操”的水平。

走进名师课堂，如沐春风，感受着名师名课的独特魅力，欣赏着名师课堂教学的独到设计，反思着自己日常教学的不足之处，真是受益匪浅。

四、获得了思想启迪

教学目标怎样确定？在以往的教学实践中，确定教学目标应该是许多老师最不花心思的工作，因为教师用书上的写得清清楚楚，只要按课时划分一下就可以了。虽说有时也对某些目标的要求有些疑问，觉得太高太虚，却不曾将其当回事，静下心来认真思考。语文课是给孩子们上的，不是为听课老师上的，更不是表演课。目标都没有搞清楚，教学要走到哪里去？检测更无从说起。像“领悟课文的表达方法”这一条，用抽象的概念去制定目标，教学效果是无法检测的，教学目标的表述要字斟句酌。只有明确的目标才可以检测。要站在整个小学语文教学的各年段的要求上思考不同的文本不同的教学目标。

从目标上看一看，哪些教学活动有效，哪些无效？所有的教学行为都要从目标上来，指向目标。而所有的目标又紧紧落实

在语言上。看到我们制定的目标：“正确、流利、有感情地朗读课文。”“正确朗读和有感情地朗读”不是一个层面的目标。“正确朗读”是言语技能，可以通过训练达成。而“有感情朗读”是智慧技能，靠积累和感悟，训练无法达成，所以这就无法检测。无法检测的目标就是无效的目标。对中高年级学生来说，朗读是学习文本的手段而不是目的。可以这样说：“有感情地朗读课文以示对课文的理解。”这样的指导，让我有“拨开云雾见日出”之感，如果每节课都有科学明确、可检测的目标，我们的教学也就不会“飘飘摇摇”了，评价一节课也就简单实在了。

五、提高了思想觉悟

在一小学习期间，这里老师对工作是多么的执着、认真、负责，那种敬业的精神令我感动。我这次来学习，不但专业理论水平提高了，我的思想觉悟也提高了。

通过这次培训，我发现自己在很多方面存在不足，认识到了自己和别人的差距，我会在以后的工作中不断去努力和完善，把学到的先进理念和先进经验运用到我今后的教育教学中去，并从思想觉悟到重新审视教师这个职业，争做一名让社会满意让领导放心的合格的人民教师。

培训工作总结是如何写的 事业单位新员工培训工作总结篇五

公司的这一次培训，从培训的效果就能够看出公司对培训是十分着重的，让我们在培训内充分感受到了公司对员工的负责的态度和良苦用心，这是一篇公司培训学习心得体会500字，欢迎大家阅读。

首先，我十分感谢公司给我们全体员工的群众培训，也很荣幸参加了这次培训，这说明公司对我们员工培训的重视，反映了公司“重视人才，培养人才”的战略方针；对于服务行

业的我，也十分珍惜这次机会。

经过这几天的培训，完全打破了我没培训之前认为这是个很枯燥乏味的过程的那种想法，让原本对服务行业不感兴趣的我，渐渐对服务充满浓厚的兴趣，服务作为一个大众化消费群体，我个人认为最主要的是，它是一个具有挑战性、完善自我的行业，而且与生活紧密相连。

在这几天的培训中我还学到了，卖场的布局，商品的陈列，及在管理方面的根基，让我更加的了解超市是需要细心强和职责心强的员工。

如果在工作中我们失去了细心，那么在布局及陈列当中就不能很好的抓住顾客的购买欲。及顾客的购物动向，巨大磁石点也将达不到理想的效果，失去应有的价值；另外货架的陈列要求我们了解：怎样的陈列才能利用好货架的每一层，从而创造出更大的价值及效益；然而色彩的比较也能很大程度点亮顾客的眼睛，吸引并留住顾客的脚步。

公司的这一次培训，从培训的效果就能够看出公司对培训是十分着重的，老板及培训人员都做了很多准备，让我们在培训内充分感受到了公司对员工的负责的态度和良苦用心，让我们融为一体，我们在未来的工作中端正心态，更加努力！更加自信！

接下来的培训，我想会更搞笑、更专业，所以我会更认真听，理论与实践更加强化我们的工作，因为我也很热爱且珍惜这份工作！

学习能让人进步，工作能让人自信，相信我们在不断地学习和工作经验当中让我们把超市变得更加完美。

培训工作总结是如何写的 事业单位新员工培训工作总结篇六

新一轮课程改革已经五年了，在这之中，新思想、新思路、新方法不断冲击着课改浪尖上的我。我困惑过，茫然过。通过这次学习，我对课改、新课标、新教材有了更全面、更深刻的认识。我们必须坚持走课改路线，改变原有的教学模式、学习新理念、新方法，全面了解学生，为了一切学生的可持续发展打下坚实的基础。

现在数学教学除了系统的数学知识教学之外，还应密切联系生活实际，让生活中人们必须的知识与技能成为数学教学的目标与追求，调了大众数学学习的内容的应用价值。因此，我在备课思索，什么样的数学情境才是好的教学情境？创设情境是应该注意什么？在新课改的实施过程中，老师们普遍反映学生的计算能力差，在这种现实背景下，怎样改进计算教学，在不加重学生课业负担的前提下，科学有效的提高学生的计算能力？教材增加了统计与概率全新的知识，我们如何准确把握课程标准，实施教学？新课程改革下如何去评价一堂课？这一系列迫切需要解决的问题专家们都一一作出了回应，给我们的教学指明了方向。

孔子曰“吾日三省吾身”。反思不仅是一种良好的品德，一种使自己言行端正的手段，更是成功的基石与保证。在教学过程中不断反思自己的教学观、教师观、学生观、课堂教学，善于拾掇教育过程中的成与败，持之以恒的积累素材，让它成为工作中的宝贵财富。即使成不了，也可以独善其身。

四、每位专家讲的都是那么的有针对性，那么的引人深思。

所以每当他们讲到一个专题、教学实例我都要把该记的记录下来，然后我就从例子中找自己今后应该在哪方面努力，在教学中才可以避免一些失误，从中使我了解到今后该如何在这些方面开展教学，如何引导学生开展学习活动。

充分认识到课程改革所涉及的课程是全新的，涉及到的知识是很广泛的，这就要求我们的教师不断地学习，学习新的知识，在掌握专业知识的同时，还要涉及其他知识，也就是知识面要广，要增强自己的文化素养，这样才能适应新时期的需求。

在实施课程改革过程中需要转变、改进的地方还很多，我必须奋起直追，不断学习，逐渐提高。

六、更新了知识结构和能力结构。

在从许多专家的讲座中，我更详细地知道了如何在新课改上备好每堂课，如何和学生更好的交流。我还感受了新课程理念在教学中的渗透，懂得了如何更有效地实施课堂教学。我的教学能力得到了很大提高。

网络研修激发了我的工作灵感，给我的工作注入了新的活力。通过此次学习，真实体会到：凡事只要用心去浇灌，就一定能绽放出美丽的花朵。

培训工作总结是如何写的 事业单位新员工培训工作总结篇七

紧张而充实的培训学习很快结束了。这次培训为我们把所学理论应用到工作实践中打下了坚实的根底，帮助我们很好的完成了角色的转换。

行政学院的每位授课老师都有着扎实的理论功底和高尚的道德品行，每一次的授课，都是对我们能力的提升和心灵的洗礼，让我们受益匪浅，感触良多。

政治理论和阜阳市情的学习，让我们懂得了如何站在理论的高度上，去分析把握目前我市政治经济开展全局。这为我们以后的工作指明了前进的方向，使我们充分认识到，只有不

断地学习钻研理论知识，时刻把握时代的精神脉搏，高举中国特色社会主义的伟大旗帜，才能在建设中国特色社会主义的道路上奉献自己的一份力量。

在随后的学习中，老师们着重就事业单位工作人员所应具备的五种根本能力进行了详细解读。如“政治鉴别力”、“心理调适能力”、“沟通协调能力”、“应对突发事件能力”和“公文写作能力”等等。在平常的工作学习中，我们只有将这些能力通过不断的学习与应用，将其融会贯通，有机地结合在一起，为我所用，才能在以后的工作中出色地完成各项工作任务，不断增强自身的本领，更好地为人民效劳。

经过四天的封闭性学习，在领导的关心下，以及行政学院各位老师的淳淳教导下，我们重新认识了自己，也思考了很多东西。为了更好地总结学习成果，归纳工作经验，我们29名新录用人员又分组进行了讨论。在讨论的过程中，大家各抒己见，分别对这几天的学习情况及自身体会进行了总结。其中，对于如何成为一名合格的事业单位工作人员，大家根本达成了以下共识：一是要端正态度，把公共效劳意识放在心上，大力弘扬王家坝精神和农民工精神，为社会多做奉献；二是在工作中，要从我做起、从小事做起，克服眼高手低的毛病。注意细节，把握好度；三是要处理好同事与同事之间，下级与上级之间的关系，多联系，多交流，多学习，取得支持，赢得进步。

我们要以这次培训为起点，在以后的工作中，养成良好的工作、学习和生活习惯，形成正确的人生态度，发挥应有的作用，脚踏实地、一步一个脚印地在自己的岗位上做出应有的奉献。