

# 小班语言开商店教案反思总结 小班语言教案及反思(优秀6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 抢修工作总结及心得 保安队长工作总结篇一

保安队长日常管理重要一部分，从内务卫生、执勤情况、仪容仪表等开始督察，以不定期、不定时的方式，今天本站小编给大家带来了保安队长工作总结，希望对大家有所帮助。

东湖上城小区是比较复杂的小区，保安在正常巡逻执勤以外，还要肩负着上城小区、金融大厦、庆客隆的商业网点管理。商贩们乱设摊点，占道经营，牌匾不规范，乱设广告灯箱，严重影响了小区的外环境，更有甚者还堵塞了消防通道。这些已成为我们保安队的日常工作，大家知道保安队的人员流动性比较大，有时人员倒不过来，我就自己亲自去清理，有的商贩非常不讲理，我软硬兼施，由于我们没有执法权，收效不是很大，我也经常遭受商贩们的拳脚，仅此这一项工作难度就相当的大。

在接管三期地下车库后，又给保安队的工作增加非常大的工作量，一天24小时离不开人，有时人员不够我就亲自跟着倒班，车库里的部分设施没有完全启用，有的还没用就坏了，为了保证车辆的安全，我们想办法修复，我的一个想法就是不能让业主的经济受到损失，不能使管理处荣誉受到损害，同时要保证我队员的人身安全。

## 车场管理工作

- 2、对载有易燃、易爆和有毒有害物品的车辆严禁进场；
- 3、严禁闲杂人员进场，并提醒车主离车前关好门窗，带走车上贵重物品；
- 4、保安队在本年度维护好车场治安交通秩序，疏导车流，协调和指挥

车辆进出与停放，禁止了车辆乱停乱放，保证了车场的安全和良好秩序。

在工作中也遇到很困难，队员流动性大，有时三五个一起离职，招队员又不能同时招到。倒班人手足，我就与班长们跟队员一起倒班，招来的队员都比我小还好带，难招时招来的队员又的比我大，年龄28岁的我就扮29岁的。有一次招来一个队员，年龄已37岁，我就要扮38岁的。我的实际年龄才24岁呀，在妈妈的眼里我还是一个需要关照的孩子呀！有不高兴的时候妈妈还要哄着我，可我在这儿如同队员们的父母，处处替他们着想，怕他们受委屈，怕他们冷着、冻着，有病了给他们买药，带他们去看病，逢年过节想家时，要哄他们开心，逗他们乐。有时我心里很苦，但想到我的工作，有领导的支持，大家的关心、帮助我还是幸福的。

东湖上城小区是开放式小区，保安的工作就不只是单一的治安巡逻任务，同时肩负着小区的其他管理，工作的多样化使保安在各方面得到了充分的锻炼，综合素质也得到了相应的提升。一年来由于我们加强了小区治安安防，自业主入住以来，未发生火灾和盗抢案件，业主的人身和财产安全有了基本保证。给小区居民一个安全、和谐、文明、舒适的生活环境。

回顾一年来所走的路，有感叹、也有欣慰，感叹的是一年来

自己虽作了很多工作，但也有不尽意的地方，还须努力学习，总结经验，吸取教训。欣慰的是我的队伍成形了，整体素质提高了，在原有基础上上了一个台阶，而自己在组织能力和管理能力上得到了一定的锻炼，也成熟了很多，虽取得了一定的成绩，但要感谢公司领导给予的正确指导，感谢东湖管理处的领导给予的大力支持和东湖管理处的各位前辈帮助。使我在今后工作中动力无穷，更上一层楼，来答谢公司领导对我的信任及同仁们的关怀。

企业要发展，管理是关键，企业管理是公司每天都要直面的问题，如何建立适应社会主义市场经济体制的现代企业制度，大有文章可做。公司在实施企业管理过程中，严格按制度管人，依制度办事。在制定各项规章制度中始终贯穿以人为本的思想理念，发现问题及时改进和完善，初步形成了适用于本公司的人事管理，经营管理，后勤管理，财务管理，队伍管理等管理制度。克服了管理中的随意性和可操作性。大到经营决策、人事、财务管理，小到保安员的招收条件、培训时间、执勤要求等，做到有程序，有规定，有标准，有要求。达到了统一、规范、科学、有效的标准化管理。

## 2、强化保安服务管理。

社会需要保安，保安需要规范，公司将规范化纳入到保安员的日常管理中；全面实行招聘制、培训制、考核制、持证上岗制、岗位责任制，奖惩制和淘汰制。对于新招聘的保安员，按照规章制度，严把形象关、政审关、素质关和岗前培训关。新保安上岗后，必须由驻勤点的班长或保安骨干带领实习三天，熟习驻勤点的情况和自己的职责后才能正式上班。对于在岗保安员，严格按照仪容仪表、服务态度、处理问题的应变能力等制定的达标标准，做到奖惩分明。

在部队，班长被誉为“军中之母”。在保安队伍中，班长同样是兵头将尾，发挥着不可替代的作用。公司要求人防部平时从细微之处入手，从貌似平常的事物中找出下属不凡的特

质，细心识别真假人才，对于好夸耀的人不予重用，华而不实，言而无物的人不予使用，采取由人防部推荐，驻勤点保安员选举，公司考察相结合，从保安队伍中培养和选拔优秀人才来担任各驻勤点的班长；并针对班长及骨干人员文化修养，专业知识和管理能力等综合素质高低不一，参差不齐的现状，在今年的7月份，专门对现任保安员班长及骨干分子35人进行15天的基础队列动作训练和业务管理能力的培训，着力提高保安班长及骨干的执行力、控制力、纠错力和凝聚力。保安督察是保安队伍日常管理重要一部分，从内务卫生、执勤情况、仪容仪表等开始督察，以不定期、不定时的方式，检查保安员的着装形象、台帐记录、环境卫生、礼节礼貌，并经过夜间查哨、查铺，了解保安员的到位、巡逻等落实情况。通过客户单位监督反馈、公司抽查、人防部自纠自查和保安督察。

我们是今年1月9日开始值班的。由于我们是一支新组建的团队，而且又是在珠宝城这样一个大型的国际化企业里工作，责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，上一年我们重点抓了三项工作。

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从江西警官学校招聘了21名学生队员；同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。通过一年的努力，我们团队的人数从当初的7个人，增加到现在的39人，是刚开始时的5倍之多。在队伍建设上，我们把“相马”、“赛马”、“驯马”、“养马”相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。同时我们还专门邀请\*\*市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。

一年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接；队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风采。

三是抓思想建设。由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根据队员不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，举行升旗仪式等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住队员雷鸣同志冒雨救伤员、拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里？”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员？”、“我认为一位合格的保安班长应是……”的大讨论，每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。

形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了“三多三无”的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少；干事情吃苦在前的多，讨价还价的无；做好人好事的多，违纪背

法的无。

## 一、一年来工作的体会

一是得益于公司领导的正确领导和悉心关怀。首先，张衍禄主任身为领导，在各项工作中都能走在前面，干在前，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心；同时，张主任、李主任等领导曾多次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞；更重要的是每一次大的活动，张主任等领导，都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

二是得益于工作上的创新。我们是在国际珠宝城从事保安工作的。国际珠宝城是一个国际化珠宝产业平台，定位高端、规模宏伟，理念先进，这就要求我们保安工作必须与时俱进，不但要跟上，而且要走珠宝城发展的前面，先一步，快一拍，否则就会被动，就会出问题。因此，我们在工作中，尽量不受习惯思维、习惯经验的干扰，从客观实际出发，批判地接受新的思维，坚持不断的创新，将创新作为做好工作的灵魂和动力。首先是在工作内容上创新。

我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。如一位队员的手受伤后，工作、生活受到影响，我们及时去看望他，给他送去饭菜，帮他洗衣服，同时，在工作上帮助调班，好让他安心养伤。当我们了解到队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。其次是思想观念上的创新。

我们采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念。如在报纸上，在公司内部发生的一些典型的、有一定说服力和教育作用的正反事例，我们都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个“为什么？”，收到了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向敬岗爱业的方向转变。三是在工作方法上创新。工作方法在工作中尤为关键。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活；从单一向多样；从会议讲向正常化；从说教向谈心，关爱转变。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。

三是得益于全体队员的共同努力。我们的队员大多数是来自部队和警官学校，他们都不同程度地受过严格规范的军事化训练。他们在工作上，都能求同存异，顾全大局，无论工作条件多么艰苦，生活条件多么简陋，工作任务多么艰巨，他们大家都能团结协作，共同拼搏，想方设法尽心尽力完成任务，其精神实在感人。上一年我们之所以能在珠宝城大型活动多、情况复杂，天气不利的情况下，比较出色地完成各项工作任务，全体队员的共同努力功不可没。这些都凝聚着全体队员的智慧和汗水。

## 二、存在的不足和今后的努力方向

回顾一年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做

到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意，让珠宝城领导满意，让来珠宝城的国内外领导、客商，顾客满意。

## 抢修工作总结及心得 保安队长工作总结篇二

1、每月按要求组织队员对本队所负责区域的消防设施设备进行一次全面的清洁保养工作，并将每月在清洁保养中所发现的问题做好统一记录，及时上报给消防主管及经理。

2、每月不定期随时与队员谈心，了解队员的思想状况。尽量做到对队员的情况了如指掌，以便于更好的开展队伍工作。平时自身做到勤走、勤看、勤观察。发现队员在工作中不对和不良苗头时，及时给予指导和帮助。使苗头及时消除。

3、抓好新老队员的传帮带工作，新队员一到队及时灌输队伍集体荣誉感，并给新队员一个好的印象，使其尽快溶入到队伍中来。而后指定一名老队员严格带领，并做好跟踪检查，老队员带不好是要挨批的。在岗位上尽量让其实际操作，讲的好不如做的好，让其实操，在最短时间内能够单独操作，减少人力的浪费，取得了很好的实际效果。

4、及时收集每月的工作案例及组织队员学习公司好的案例，分析给队员讨论，使队员们从思想素质上进一步提高认识。改善了我们的工作服务质量。

5、因部门工作要求，从3月份开始负责分队的日常工作。进入分队后，首先对队员进行了了逐个谈心，了解情况，对队员思想情况进行了一次全面摸底，并记录在案。6、掌握当前分队队员的思想状况后，进行了一次全面的梳洗，帮助队员改变错误观念，认清现状，找准自身的位置，不要被一些

不良现象冲昏大脑，怎样树立正确的工作观，做好本职工作，做了大量工作，并取得了一定的效果，就目前队伍思想已好多了，说泄气话和风凉话的大大减少了。

7、积极组织队员学习今年公司的培训重点"bi",利用班后时间组织队员抄"bi"学"bi",通过几个月的学习，取得了一定的效果"bi"考试全队成绩均在八十分以上，没有低于八十分的队员。 8、4、5月份对分队目前的有关规定进行了一次全面的调整和修改，取消了一些过时的规定及增加了一些与现实工作有利的规定，现已在落实执行中，效果还好。

9、积极与夜总会相关领导沟通，协调工作事项，确保分队工作正常进行。

10、积极配合夜总会加大了工作上的管理力度，规范了非编人员的言行举止，大大减少了非编人员的违规现象，并得到夜总会负责人在管理层会议上的表扬和鼓励。

11、在3—6月份期间，协助夜总会处理各种突发事件15起：其中客人无理起闹砸东西2起，非编人员偷东西2起，客人无理起闹殴打非编人员及在编人员7起，客人双方打架4起，队员在处理突发事件时都能够按照公司要求礼貌处理问题。没有因方法不当造成不良印象，在这方面也得到夜总会的肯定。

1、还有一些队员在执行相关制度时不够严格认真，导致在包房看电视被黄总发现。

2、个别队员自身要求不严，工作中比较松散，大错不犯，小错不断。不能很好的投入到工作中去。

3、个别队员不能明确自身的位置，摆不正自己的心态，心存不公，认为工资、待遇与服务员相比太低，服务质量上不高。

4、队员沟通较少，工作配合上还有一些不足，工作不太协调一致。

每月按要求组织队员对本队所负责区域的消防设施设备进行一次全面的清洁保养工作，并将每月在清洁保养中所发现存在的问题做好统一记录。

5、岗位的监督力度还不太够，个别队员还存在投机取巧及擅离岗位的现象。

1、认真贯彻落实执行各项规章制度，用相关的制度去管理和整顿队伍。

2、加强与队员的思想沟通，正确去引导队员的思想，去除不良的思想观，摆正工作中的正确思想观，提高我们队员的思想素质。

3、加强队员的服务意识观念，切切实实将我们的服务工作做到细致化，努力提高队员的整体服务技能。

4、加强队伍的团队建设，增强队员之间及外围队之间的沟通协调配合，使我们工作更加顺利的开展起来。

5、积极组织大家学习好的书籍和案例，提高队员的安全、服务等综合素质。

## **抢修工作总结及心得 保安队长工作总结篇三**

一、严格要求自我，自觉遵守公司的各项规章制度，处之身先士卒，事事以身作则，作为保安队长始终坚持“打儿先得自身硬”的要求，在工作中以自我的实际行动潜移默化的影响和带动全体队员，同时不断加强自我学习，提高自身业务知识和写作水平，透过不懈努力，自我所写的文章陆续在《资讯》上发表，为公司企业文化宣传尽了一份力。

二、加强班长队伍建设，班长作为“兵头将尾”在工作中有着至关重要的作用，透过多次业务知识培训和工作指导，培

养了领班的模范带头作用，提高了其管理水准和处理各类突发事件的潜力，每月对全体队员(个性是新入职队员)进行不定期培训，合他们全面了解公司企业文化理念，紧紧围绕董事领导提倡的"20xx年我们要把服务做得更好"及x总监倡导的"十米职责制"、"首问职责制"等，诸多细节文化，由于培训到位，不仅仅减少了保安队的投诉率，还取得良好的效果，全年共收到业主感谢信七封(其中居四封，三封)，树立了公司良好的形象。

三、重视小区安全防范，加强对外来人员，出租房的管理，个性是对租住在小区内的无业人员，能够掌握其动态及配合派出所不定期清查，杜绝了治安隐患，在全体队员的精诚协作和共同努力下，去年成功抓获和预防盗窃案件9起(其中x居3起□xx6起)，针对华庭装修高峰期，严格加强对装修工管理，凭证出入，制止超时作业和装修工在小区留宿，透过大力整顿，截止目前为止，未发现1倒违规现象，和业主的相关投诉。

四、重视消防工作，始终坚持"预防为主，防消结合"的原则，每月定期对消防设施进行检查，确保其良性运作，同进培养队员"养兵千日，用兵一时"的指导思想，成功扑灭一居1期8-301火灾，救出被困住户两名，减少了住户的经济损失，避免了一齐重大事故的发生，收到住户感谢信一封，锦旗一面。

五、善始善终的严抓车辆临停收费工作，制定完善的收费管理制度，每一天对收费工作进行检查和监督，在x居工作期间，每月收费份额达20xx元左右，在华庭短短四个多月时光里(9-12月)，累计收费金额达14561元，取得了有史以来的成绩。

六、培养队员廉洁奉公，不谋私利的职业道德思想，如队员李拾得3期18-302业主手机，杨超拾得5期20-602业主钱包(内

有人民币若干)驾驶证等物品,都能主动上交,维护了公司良好形象和声誉,在业主心目中留下了良好口碑。

七、合理利用资源,减少公司的支出,为公司创造经济效益出谋划策,用心推荐管理处加强对收废品、送水、送石油气等人员管理,仅对收废品人员管理就为公司创造经济收入20xx元,目前相关人员有证方可进入小区。

八、其他方面:

1、加强军事训练,提高队员的军事素质,强化岗位纪律。

2、培养队员群众荣誉感和力争第一的思想,在公司组织十周年庆典活动中,荣获团体和个人一等奖。

3、用心配合其他部门完成各项工作,圆满完成公司领导赋予的各项任务。

当然,我们工作中还存在许多不足和困难,如业主电动车的丢失,给公司造成了必须的负面影响,因此在成绩面前我们不能骄傲,只有不断提高业务素质,加强业务训练和学习,不断改善工作中的不足,以更加热情,优质的工作服务于公司,服务好业主。在20xx年度,我们将团结全体保安队员,坚决落实公司领导的工作指引,不辜负公司领导对我们的殷切期望。

## **抢修工作总结及心得 保安队长工作总结篇四**

截止到12月份,我村足额完成供电量,电费回收达到了月月结零,安全生产实现了“三无”,保持了较长周期的安全记录,优质服务诚信服务取得了较好的成绩,全年达到“零”投诉。

一年来,以政策法规准则,以优质服务为宗旨,农户服务好,

进步服务质量，多购多供电的积极性，规范工作程序，对客户实行承诺服务，坚持全24小时电话保持畅通，随叫随到。对孤寡老人不方便的客户坚持上门服务，把“心连心”工程落到实处。只要接到报修电话就立即上门检验，一般事故立即修，特殊事故说明情况作好解释工作不过夜。对于行动不方便的用户，主动上门往收费，一个月跑上三四趟，诚信服务尽最大努力减少欠费停电，受到用户好评。在实际工作中更是积极主动，今年8—9月份，在北京举行举世瞩目的奥运会和残奥会，为了确保群众能收看到电视节目，安全、及时保电，我放弃休息时间，天天工作都在十多个小时以上，查看线路、设备，及时处理各种隐患，从而保证了在此期间没有停电现象发生。在今年的秋季用电高峰中，没有发生一次因我的责任造成停电的情况，保证了农户生产用电。用辛勤的汗水和热情的服务，换来了客户满足。总之，不论是白天、夜晚、刮风、下雨，只要接到事故电话，都能以最快速度往帮助客户排忧解难，抄、核、收是我们工作的重点，直接牵涉到我们的经济效益，在工作中，我们实事求是，每月按时抄表，不估抄，不漏抄，抄后及时审核，把该收的收回来，未几收，不少收，按照供电所制定的考核办法，按月计算，把电费回收工作责任落实到位，做到有电送的出，一趟找不到人就早上往堵，晚上到家里往要，真是费尽千辛万苦，想尽千方百计，经过不懈努力，保证了每月电费的按时回收结零。全年无投诉案件，使农村用电治理走向规范化，减轻了农民负担，也在农户中树立了我們供电企业的良好形象。

尽管在20xx的工作中，我取得了一定的成绩，但也要重视存在的题目和不足，在新的一年里行业作风和工作作风为更高目标进行进步，工作纪律要进一步加强。优质服务诚信服务的意识需要进一步加强。

以上是我个人，有什么不足之处，敬请领导批评指正！

## 抢修工作总结及心得 保安队长工作总结篇五

当初我以一名保安员的身份进入公司，正好赶上公司入驻新办公楼，当时人员少，任务重，每天工作达12个小时，除站岗、维护公司秩序，看护公司财产等工作外，还每天帮助搬家具、家具摆放，确实做到了一名合格的保安员。

经过一个多月的工作后，由于公司需要，我被任职业务部班长，这给我的工作也带来了动力，坚持每天巡视公司区域卫生、公司硬件设施检查与维修、保安的在岗情况，每天上班都提前半个小时到岗。在公司首次开盘期间，客户流量比较大，在这种情况下每天都加班工作。在自身缺乏物业知识的情况下，业余时间学习物业相关知识与管理知识，以提高自身的业务能力。

1、抓制度建设：交接班、巡逻、站岗、引导车辆都按照《物业公司前置物业手册》执行，而我会每天不定时间检查，遇有不符合制度的现象，严格按照保安扣分处罚标准处理。

2、抓思想建设：我们的保安员都是来自四面八方，什么地方的都有，来公司上班的目的也各不一样，我们必须统一一个目标，那就是履行好自己的职责，做好公司的安防工作。

保洁工作是最基层的工作，也是我们工作中必不可少的一项重要工作，我坚持每天对所属卫生区域检查一遍，做到监督、引导的作用。及时发现及时处理。冬季来临，样板间温度偏低，我及时做好了样板间保洁的思想工作。

我坚持每天对公司硬件设施进行巡视，发现问题，能够自己解决的都及时进行了修理，如灯管的更换、洗面盆下水接口等，不能够自己解决的及时上报部门主管。

在做好本职工作的前提下尽可能的帮助其他部门干一些力所能及的事情，如笨重物品搬运、夏季彩虹门与水旗的放置等。

工作中存在的不足、分析原因及解决方法。

存在的不足：

夜间保安巡逻规律性太强，容易让不法分子摸清规律。

分析原因：保安员日常巡逻的习惯性导致时间上、路线上规律性太强。

解决方法：要求保安员在夜间巡逻要在每个时间段不定时、不定路线巡逻。

保洁工作不到位、有卫生死角。如比较高一点的窗台、桌子底下。

分析原因：卫生死角不起眼、不容易引人注意。

解决方法：要求保洁员打扫卫生从细小做起，不留死角。

硬件设施维修不够及时。如灯管不亮。

分析原因：巡视不到位。

解决方法：加强对公司硬件设施的巡视，确实保证各种硬件设施能够良好运行。

下一步工作需要努力地方向。

保洁方面要把卫生打扫到位，不留死角，给公司员工一个舒适的工作环境。对于公司的硬件设施维护保养要及时做到位，确保一切运转正常。我会做到经常检查、经常督促，把各项工作做到更好。

7、全力配合公司发展需要，加强保安管理工作，确保现场保安管理工作有序开展，对外将积极树立保安形象，服务与管

理窗口。

1、对新入职员工进行常识技能培训，，有效保障了小区的利益和安全。

1、认真执行停车场管理规定，指引车辆按指定位置停车，排列整齐.

2、对载有易燃、易爆和有毒有害物品的车辆严禁进场；

3、严禁闲杂人员进场，并提醒车主离车前关好门窗，带走车上贵重物品；

4、保安队在本年度维护好车场治安交通秩序，疏导车流，协调和指挥车辆进出与停放，禁止了车辆乱停乱放，保证了车场的安全和良好秩序。

一年来，保安队都能按照市局的通知精神，不定期选派人员到保安基地进行培训，虽然在20xx年由于人手紧张，未能参加技能竞赛，但公司仍根据竞赛要求、内容对员工进行了训练，通过训练有效地提高了员工的整体素质，队伍形象有了较大的改变。

在新的一年里，保安队将会更加努力，团结进取，逐项落实好20xx年度的工作计划和培训计划，坚持落实好各项治安工作，使保安队各项工作更加扎实。

## **抢修工作总结及心得 保安队长工作总结篇六**

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它能使我们及时找出错误并改正，让我们一起认真地写一份总结吧。那么总结应该包括什么内容呢？下面是小编为大家收集的抢修班年终工作总结，希望对大家有所帮助。

今年上半年共完成10kv线路故障抢修有152次，其中外力破坏引起事故停电抢修32次□0.4kv及以下进接户线故障抢修908次；进行了各种类型带电作业抢修13次，其中线路常规带电作业项目13次，多供电量28.34万千瓦时；完成了配变抢修调换85台；线路跳闸情况：上半年10kv线路共跳闸108次。抢修人次达到3219次/人□10kv故障抢修平均时间65分钟□0.4kv线路及以下故障平均25分钟，真正做到了我们局对用户的'承诺时间。

根据抢修工作的特点，制定了七项xx年班组年度安全目标，同时结合“春检”、“秋检”“安全性评价”的具体措施，围绕安全意识教育，安全技能培训和安全制度执行这三个重要环节。在今年抢修工作中，我们班组始终把安全工作放在首位，工作时严格按照“安规”操作，严把安全质量关，紧盯抢修现场，坚决处理习惯性违章行为，由于职责明确、管理到位，使得今年上半年的抢修工作得以安全完成，未出现任何设备、人身异常及未遂事故，全面落实了“班组年度安全目标”。

在安全生产的同时，今年上半年班组不断提高优质服务水平，完成了今年春节、五一黄金周、“全国高考”、“中国徐霞客国际旅游节”等节日和大型活动的保电任务。在服务客户方面，班组本着“始于客户需求，终于客户满意”的服务宗旨，真诚为广大用电客户服务。今年6月3日，考虑到高考江阴市中考点和新扬子大酒店考生住宿点的10kv进线令克已经年久陈旧，班组决定把此工程列为“青年文明号”及“青年安全生产示范岗”创建活动，放弃周末休息日，免费义务进行保供电前检修，消除了用电安全隐患，确保了我公司电网以最佳状态迎接高考的到来。

今年上半年的工作虽然已经完成了，但是我们还要找出自己和别的班之间差距，在下半年的工作中更加完善自己。我们还要不断提高自己个人的业务和技术水平，不断学习新的知识来充实自己。为我公司建设“一强三优”的现代化供电企

业再作新贡献！

## 抢修工作总结及心得 保安队长工作总结篇七

### 一、领导重视，制度健全

多数学区、公办学校能够认识电教工作的重要性，学校结合教学实际制定了电教工作计划、校级信息技术培训方案、各专室管理制度等。在这次活动中，大部分校长都能积极准备，并随同调研或听课，对存在的问题进行现场办公，落实到人，绑定责任，收到了较好的效果。

随同调研电教设备的校长有□xx学区xx□xx中学xx□xx小学xx等；随同听课的副校长有□xxx□xxx□xxx□xxx等。

### 二、设备管理到位，使用规范

大部分单位电教设备都能在指定专室使用，登记造册，纳入固定资产序列，指定专人负责管理。专用教室设备保护较好，使用率高，使用记录详实，限度地发挥了电教设备的作用。对电教设备进行编号排序，逐机登记建立“身份证”。多数单位电教教学资源能在原有基础上不断充实，利用率大有提高。专室管理人员的业务素质在工作中大有提升。

设备管理工作较好单位有□xx学区□xx学区□xxx学区□xx学区□xx学校等。设备完好率、使用率较高的学校有□xxx中学□xx中学等。

### 三、信息技术教学秩序良好，氛围浓厚

绝大部分学校能够按照信息技术教学大纲要求，在三年级以上开设信息技术课。信息技术教师能够做到课程有安排，上课有教案，课后有练习。计算机教室有上机登记册并记录详实，与教学进度相符。课上学生们争先恐后的回答问题，小

组合作，一帮一、优带差等教学手段营造了良好的学习气氛。

信息技术课程开设较好的单位有□xx学区□xx学区□xx小学等。责任心强、业务能力好、上课效果好的教师有□xx学区育才学校□xx学区回漳学校xx□xx学区韩村中学孟庆科□xx学区中学□xx学等。

#### 四、存在问题和现象

1、个别单位领导对电教工作认识不高，没有相应管理制度和措施。主要表现为：无工作计划，无专用教室制度，档案不齐全，记录不详实。对电教知识培训、电教设备运用重视不够、措施无力。有的领导或多或少存在着不会用、不敢用、不让用、怕用坏、怕费电的现象。

2、个别学校设备管理不到位。如设备不在专室使用，有挪用、借用现象，专室卫生较差，甚至有的单位房顶漏雨，设备被“洗澡”现象。

3、个别学校在电教设备维修维护中，存在“等、靠”思想，损坏设备得不到及时维修，不能正常为教学提供服务。

### 抢修工作总结及心得 保安队长工作总结篇八

20xx年7月份，矿安排我们开三队负责二水平轨道大巷420米标准化工程及21172上巷840米标准化工程。接到生产任务后，我立即深入第一现场，根据国有煤矿安全质量标准化标准和集团公司、矿安全质量标准化要求，迎接煤层注水现场会胜利召开，我能够自觉履行职责，制定严密、切实可行的安全生产措施，严格执行“五优”矿井建设施工标准。在矿总工程师和队党政班子和安全生产等各部门的正确指示和领导下，严格履行职责，组织全队职工积极开展安全技术和安全知识培训，将集团公司和矿有关安全生产的文件，会议指示精神及时贯彻到每一名职工心中，使得人人心中有标准，每

天取得新进步.7月份，在队党政班子的正确领导下，我作为一名工程技术人员，积极配合我矿和我们队，严格做到服务于生产，服务好生产。3月份，我共出勤31天，其中深入井下19次，跟班12次，并根据现场生产实际，详细地编制了《二水平轨道大巷质量标准化工程施工安全生产技术措施》、《21172上巷施工安全生产技术措施》、《主井更换钢梁剔梁窝安全生产措施》、《开三队防冒顶专项安全技术措施》等各项安全技术措施，认真制定七月份的安全生产措施，以及预防事故的安全生产组织措施，坚决做到“一工程，一措施”，保证了我队能够保质保量地完成矿下达的各项安全生产任务和安全质量标准化标准，受到了矿领导和有关部门的表扬和肯定。

## 一、深切下层熬炼，为从事技术工作打下坚实基础

由于煤矿开采挖掘专业工作的特殊性，要求从事技术员工作必须具备丰富的井下一线实践经验。在队长的安排下，我首先在综掘二队检验班进行一线劳动熬炼，在实践中学习各种煤矿基本常识。在实践中，我严格遵守班组的各项劳动规律，不弄特殊，积极从事各种力所能及的劳动熬炼。在四个多月的时间内，通过参与皮带检验，机组检验，标准化，风水管路悬挂，抽压风筒悬挂，大型设备故障检验等方面的劳动实践，我的收获很大，一方面当兵决心书是在实践中逐步克服了工作中的语言交流障碍，在工作中积极向老工人学习各种操纵技能，了解煤矿的各种常识；另外一方面是在实践中联合对煤矿三大规程的学习，熟悉了煤矿井下各种设备的布局，性能和用途，熟悉了煤矿掘进工作面的各种机电设备的检验工艺流程及施工过程中的安全留意事项，同时也熟悉了检验班各项工作中的施工组织安排。结束在检验班的熬炼后，开始在生产班的实践。在生产班，我积极参与劳动，熟悉了掘进工艺流程、循环作业过程、临时支护工艺、永久支护工艺及各项巷道掘进作业的施工标准和技术参数。通过一线的熬炼，我克服了电气专业在从事煤矿开采挖掘工作中的局限性，为我从事技术治理工作奠定坚实的基础。

## 二、按部就班，逐步深切做好技术治理工作

在劳动熬炼的基础上，从开始做一份三联合讨论表，做一份技术总结等规程办法体例过程中简略的技术工作入手，按部就班，逐步深切开始从事技术治理工作。在实习技术员的岗位上，在技术员耐心指导下，首先哄骗已提供的三联合讨论表、技术交底资料、地质说明书和各种技术图纸，独立手工体例x巷掘进作业规程，并哄骗autocad计算机软件对规程办法中的各种图纸进行重新绘制。

从我队进行x/x巷两条巷道同时掘进施工开始，进行规程办法贯彻学习治理，规程办法资料的整理，并对x巷、x切眼□x巷掘进施工的实施记录，顶板离层仪数值记录的治理。随着工作的逐步熟练，开始参与x巷、x巷、x巷、x切眼□x巷、x巷作业规程及其补充安全技术办法和施工过程中各项安全技术办法的体例、审核、发放等工作。我在技术工作中不停学习总结，积累经验，由被动地完成分配的工作使命逐步转进主动地往做好本身应该完成的技术工作。

为克服x专业在煤矿生产中理论上的局限性，哄骗业余时事项性公告范文间我全面系统地学习了煤矿的采煤、掘进、机电、透风、运输和监视检测监控等方面的基础理论常识，取人之长补己之短，努力进步本身的理论水平。在技术员的言传身教中，牢牢围绕着我队的巷道掘进作业技术工作的需要，积极学习技术员岗位考核标准、作业规程体例标准以及资料标准化治理标准。在协助技术员完成规程办法的体例、审核等工作的过程中，不停总结，完优异的刻本身业务技术水平。

## 三、在设备技术革新中，做好新技术的理论总结工作

设备技术更新，对技术工作提出新的要求。在这段时间内，我队掘进施工的生产系统中要害机电设备掘进机乐成完成由x

综掘机向x综掘机的过渡，乐成引进液压钻机，调整和改进步护工艺，这些新设备新工艺在生产中得到乐成应用并泼天地进步了掘进效率。我在新设备新技术应用的掘进作业中积极收集数值，并进行整理，为表现引进的新设备的优越性，提供宝贵的生产一线数值并提出公道化建议，为井区进行井下要害机电设备更新提供参考。根据井区的安排，我队在掘进作业中积极引进液压钻车，连运机，自动切换开关等新式设备，改进生产系统及透风系统，我积极消化吸收新设备新技术新工艺，努力为我队的掘进作业提供技术支持。

本人xxx,xxx年1月份毕业于xx工业学校，并于xxx年9月份入矿，被分到采一工区，担任采矿技术员。主要任务是实习学习(现场操作技术、规程技术在现场中的应用及技术措施的现场编制、工区管理制度)。由于先前在学校所学的都是些书本上的理论知识，未真正到现场实际体验过，于是每天跟工区领导下井初步接触真正的煤矿。

在下井之前认真听取班前会，了解安排的工作、为什么这样安排及井下的作业情况。再结合相关的理论知识与现场实际情况相比较，做到熟烂于心。并于xxx年12月份参与了山东科技大学教授指导下的七采区(3702b□3704工作面)的矿压观测。从中了解到顶板运动控制变化情况，有效的控制了顶板来压的步距，保证了工作面的安全生产。

xxxx年3月份我与xx开始早班与夜班的交错跟班。去了解整个采煤工艺施工过程，及解决遇到问题的应急措施。认识打眼、装药、放炮、整修、回柱放顶及顶板变化与现场结合所需要注意的事项;在遇断层时又怎样根据现场实际情况调节支护方式等一系列所要学习的相关知识。并在上井后跟随主管技术员不断探索新方法、新经验;根据现场实际情况认真编写各种安全技术措施，做到一工程一规程。

xxxx年3月份被公司派遣到山东科技大学培训“采矿工程”专

业。根据之前在矿跟班期间学习到的现场知识再次与理论知识相结合，使我对煤矿的认识有更深入的了解；丰富了自己的专业知识，同时积极与其他学员进行课外技术讨论。并在校实习时积极投身于实践中，结合我矿实际和自身的专业认识情况不断学习，虚心向在校的专业教师请教。在毕业时，荣幸的获得了“优秀学员”的称号，圆满的完成了学习生涯。虽说在校期间取得了一些成绩，但还有一定的差距；在今后的工作中将更加勤奋学习、积极实践，力争取得更好的成绩。

xxxx年2月份毕业回到采一工区工作，工区安排继续现场跟班。现已在开采的3702b工作面条件非常复杂，顶板破碎、煤壁片帮、淋水较大、底板松软且有底鼓、断层较大等一系列现象；采取铺网装顶、部分地段打超前峒等技术措施；悬顶片帮处，已打密集支护及木垛；淋水属于裂隙水随着开采的进度将会消失；底板松软已进行穿铁鞋加强支护，对底鼓进行破底保证采高及安全出口；断层处顶板破碎严重且有淋水，此处已打密集支护，根据现场实际制定安全技术措施。

结合以上经历认识到，只有跟现场才能学到过硬的知识。做到理论、实践相结合，活学活用。需认真学习有关煤矿的法律、法规、规程、标准及技术规范。对自己的事业认真面对，并做到今日工作今日清的心态，而且积极深入实践与工作中；力争取得好的成绩、得到领导的认可，为建设现代化的矿井、为平安郭庄尽自己一份薄力。

更多信息请查看工作总结

## 抢修工作总结及心得 保安队长工作总结篇九

### 一、安全工作

在安全管理上，我们一直坚持贯彻车间“先安全后生产，不安全不生产”的方针，始终将安全工作放在第一位，认真全面落实公司、车间的安全生产责任制，并在工作中加大了监

督检查力度；积极推进《hse安全管理规定》，认真学习车间修订的维修车间《安全培训档案》、《应急预案》，使每位员工更加认识到安全生产的重要性。

班组上半年共组织安全活动10次，看视频、讲课件，积极参与车间级安全活动，使班组成员学到了更多的安全知识，使每一个人时时刻刻想安全，每分每秒重安全。车间每月还组织一次安全改进会，记录了日常工作中一些安全隐患，和改进措施，同事还体现了我们工作中的亮点，同时我们实施了安全自纠自查制度，不定期的进行全面的自纠自查，发现不安全因素立即整改，并汇总至安全隐患台账，时刻使安全这根弦时刻紧绷；通过这一系列的活动和管理，提高了班组成员的安全生产意识和安全技术水平。

## 二、培训工作

## 三、加大巡检力度，保障电气运行安全

根据公司生产的需要，确保电气设备运行安全，严格认真执行公司、车间相关制度，加大巡检力度；针对施工队伍的进入，每日作为重点项目检查，确保第一时间发现隐患，及时汇报、解决，将事故消灭在萌芽状态，避免事故的发生或蔓延扩大，保证生产正常运行。5月25日班组成员孟祥刚在巡检时，发现北区开关站东侧挖掘机违章动土作业，严重危及开关站电源进线电缆，于是上前制止，杜绝了一次重大事故的发生，班组对此提出表扬。

## 四、检修、日常工作

20\_\_年检修于7月1日；所以一些工作可以提前进行，能提前干的工作提前干，截至目前，动力、常压、催化备用电机保养完成，共计保养电机53台，更换轴承5个，检修过程中老员工承担监护责任，确保作业安全，同时也是新员工学习技能操作的机会。

针对后勤宿舍电源无漏电保护器情况，班组制订了改造方案，提计划、报物料，对宿舍老式配电箱予以更换；共计更换配电箱12个，穿线200米，处理漏电宿舍6间，敷设槽盒30米，现已保证每个宿舍电源都通过漏电保护器。

针对招待所房间内卫生间壁灯安全隐患，更换新防雾壁灯6个，为热水器安装专用配电箱一个，敷设电缆60米，更换漏电保护器6个。

原油老渣油泵房拆除，回收电缆150米，泵房外老配电柜拆除，组装新配电柜移至公路北侧，原老地磅电话线路改变线路，确保新地磅、北门电话正常使用。

通过一系列工作，充分展现了班组员工的劳动成果，和员工们团队思想、任劳任怨的精神，我们也将这一精神继续延伸下去。

## 五、项目跟进工作

# 抢修工作总结及心得 保安队长工作总结篇十

## 一、加强了理论学习，提高了防腐拒变能力

一年来，我时刻关注社会动态和时事政治，始终站在党的立场上去分析问题、判断是非，在大是大非问题上始终与党中央保持高度一致，并将政治理论指导实践，实施在具体行动上，从而加强自身道德修养和党性觉悟，提高防腐拒变的能力。强化业务基础，提高指挥能力。

不久的将来我也要担任一线指挥员，由于我是文书出身，学的又是防火管理专业，对火场指挥和器材装备的性能不够熟悉，深知自身不足，刚下队我就投入到对战备车辆性能和随车装备的熟悉工作中，通过向中队其他干部、战斗班长和士官请教，目前已基本掌握了常用器材装备的性能和使用方法，

并已跟车，担当副指挥，到火场一线去熟悉装备的使用性能、使用方法和应用范围以及指挥员的现场指挥方法、指挥程序和要求，并在归队后加以总结记录。空余时间请求与通讯一道外出熟悉辖区内的水源、地形和交通道路，通过这一段时间的了解与学习，业务知识方面已有了长足的进步。

## 二、加强能力培养，强化纪律观念

由于刚从学校毕业，实践经验比较缺乏，加上之前又是文书出身，对部队管理方面的能力很是欠缺。为此，我充分利用中队的优良传统和部队管理方面的优势，积极去参与和学习，并大胆尝试一些新的管理方法，受益匪浅，起到了较好的桥梁作用。在管理中我首先对自身要求以高标准，发扬在校期间的优良作风，用来感染下面的战士，做到言传身教。

## 三、收获与体会

### 1、知兵、爱兵是开展工作的前提

一到中队首先接触到的就是战士，整天和他们生活、工作在一起，排长是联系干部和战士的桥梁和纽带，要搭好这座桥、牵牢这根带，必须先打好根基，熟悉下面战士的情况。为此，我对照花名册，在日常生活、学习、工作、训练中从不同渠道去了解战士的性格、爱好、家庭情况以及情绪变化等内容，并做好记录，做到“身在兵中，兵中心中”。以身作则、率先垂范是开展工作的保证。

身为刚下中队的新排长、新干部，乃是战士学习的榜样，一言一行、一举一动都直接影响到自己在战士心目中的形象和地位，做好表率能更利于开展各项工作，更能树立威信，更能教育和管理好部队。

### 3、强烈的责任心是出色完成任务的前提

责任心是否到位直接影响到工作的质量和效果，一年以来，不管是在带军训，还是后勤考评的卫生工作，外出保养、维修消火栓，我都能尽心尽职，自己动手，将安全意识放在首位，力求工作完成出色，事实证明效果是明显的。

#### 4、严格管理是提高部队战斗力的保证

现在的部队组成士官较多，兵龄长，年龄大，随之而来的婚恋、家庭问题给我们的基层管理带来了许多新麻烦，放任不管，睁一只眼闭一只眼，不但毁了中队，更是对战士的极端不负责任，长此以往，这支部队就会垮掉，就会失去战斗力，严格管理要讲究科学的方法，要注重实效，要有明确的计划和步骤，这样才能出成绩，出战斗力!!

#### 5、开拓创新是部队正规化建设的动力源泉

随着社会的发展，消防部队也面临着诸多新问题，如手机呼机、婚恋倾向、练兵机制、执行任务的延伸、保卫对象的复杂化等问题，都给我们当前的消防部队的正规化建设提出了新的挑战，要解决这些问题，就需要开拓思路、扩散思维、研究对策、制定措施，建设具有时代特色的消防部。

### 四、存在不足和今后努力方向

1、管理力度亟需加强。主要是我之前从事管理工作时间短，经验不够丰富，对棘手问题没有果断的决策。

2、考虑问题不够全面细致。原因是在中队时间不长，对中队的细节情况了解不是十分全面所致。

3、业务基础有待提高。由于我是文书出身，学的又是防火专业，对基层战备工作，消防技能、战术不够熟悉。

4、工作中缺乏魄力。

以上这几点是我在总结过程在发现的，需要加强、改正和努力提高的地方。我将争取用最短的时间，找出病因，挖掘根源，进行完善。同时，我还要抓紧时间去熟悉辖区“一划三标”及辖区内重点单单位，争取早日胜任一名一线指挥员的职责，并随时接受和努力完成上级交给的各项任务，争做一名优秀的一线指挥、管理干部。