

# 2023年前台薪资合同(实用9篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 2023年前台薪资合同优秀篇一

1. 填写详情单前，务请认真阅读该单后面的用户须知。
2. 请详细如实填写详情单内填写项目。
3. 为便于快件的迅速投递和联系，务请提供收件人和领件人的电话号码。
4. 快件内请勿夹寄现金、危险品及任何禁寄物品。
5. 邮政法规定的：书信、各类文件、各类单据、证件、各类通知、有价证券等，请勿交本公司寄递。

### 契约条款

由\_\_\_\_\_快递作为货运代理的发运人承认以下各条背书条款，作为共同遵守，并具有法律效力的约定条件，本条款自发运人和承运人双方签字之日起确认生效。

### 一、 运单

\_\_\_\_\_快递的运单是为发货人准备的，具有契约性质的，不可转让的运单。当发货人以物品所有人或代理人的名义项填写本运单，并签字署名后即表示接受和遵守本运单背书条款的各项填写本运单内容，并受法律保护。

## 二、发运人和承运人的责任及承诺：

1. 发运人及其委托的代理人保证所委托发运的物品符合国家法律及运输部门能接受的，不违背承运人意的物品。
2. 对委托承运的物品应妥善包装，且必须符合物品安全运输的要求，对特殊性质的物品(如生要物品，易损坏的物品等)。发运人应做好特殊包装，并向承运人作出特别声明，或实际，或实际保价措施。

## 2023年前台薪资合同优秀篇二

乙方：

第一条甲乙双方决定工资时遵循平等、自愿、协商一致，劳动权利与义务相统一，遵守国家法律法规，维护正常工作秩序，保持和谐稳定的原则。

第二条本协议制定的工资条款对本管理处全体员工有效。员工个人与管理处签订的劳动合同中有关条款，不得低于本协议制定的标准。

第三条甲乙双方实行协议工资制度。

第四条乙方月工资额不得低于\_元\_市政府公布的当年度最低工资。按双方协商每月\_元发放（包含了平时延时加班、双休日加班）。

第五条甲方实行每月发放现金或银行代发工资制度。如遇到休息日，工资发放可以提前或顺延。

第六条甲方按国家相关规定为员工购买社保。

第七条乙方工作实行包干制，纯属自愿，保证满勤，无论在

岗或离职，除协议工资外，都不再向管理处索取任何名目的加班费。

第八条本协议对甲乙双方具有同等约束力。双方必须全面履行本协议的规定。任何一方不得擅自变更或解除本协议。

第九条甲方不得克扣或者无故拖欠乙方工资，否则，除在规定时间内全额支付乙方工资外，还应加发经济补偿金。

第十条乙方未按管理处要求保质保量完成工作任务，或违反有关规定，给甲方生产、经营和工作造成直接经济损失的，应负赔偿损失的责任。

第十二条在协议履行期间发生不可抗力因素，经双方协商可提前终止。

第十三条本协议一式二份甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

乙方：（签名或盖章）

年 月 日

年 月 日

## 2023年前台薪资合同优秀篇三

根据《xxx劳动法》、《xxx工会法》、《xxx劳动合同法》、《集体合同规定》、《工资集体协商试行办法》，公司行政与公司工会本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本协议。

### 1、工资分配制度

公司采用绩效工资制分配制度。

## 2、工资结构和工资标准

职工工资由基本工资和绩效工资构成。

基本工资根据岗位的工作职责确定，绩效工资指根据工作业绩经考核后兑现的奖金等。

公司最低工资标准为1600元。

## 3、工资分配形式

结合公司生产经营特点，根据不同人员的岗位差异，工资分配形式主要采取计时工资、计件工资等形式。

## 4、工资调整

根据公司年度经营，如果实现目标，确定20xx年度除经营者外职工平均工资保持上年48018元的水平。

若公司未完成年度经营计划，则职工年人均工资水平在上一年基础上，下降幅度不大于5%。

若公司超额完成年度经营计划，则职工年人均工资水平在上一年基础上，增加幅度不大于5%。

## 5、工资支付

企业的工资支付周期为自然月，支付日为每月18日。如遇节假日或休息日，则提前发放。

工资按月存入职工个人银行帐户。

加班工资按月结算，在下一个月工资支付日发放。

## 6、加班工资和各类假期工资计算基数

加班工资和各类假期工资的计算基数为职工本人的基本工资。

支付标准按照国家有关规定执行。

## 7、夜班津贴

公司夜班津贴按国家和本市有关规定执行。

8、本协议经职工代表大会审议通过，并由双方首席代表正式签字后，报武汉市人力资源和社会保障局审查后生效。

9、本协议签订后，如遇有不可抗力或者企业经营状况出现重大变化等特殊原因的，经双方协商，可以变更或者解除本协议。

10、本协议未规定的事项，以有关法律法规规定为准，法律法规未规定的，由双方协商决定。

11、本协议一式四份，双方各执一份，存市人力资源和社会保障局一份，报市总工会一份。

12、本协议有效期为20xx年3月1日至20xx年2月28日，在协议终止前30日，双方可提出次年的工资集体协商方案。

甲方：（盖章）

乙方：（签名或盖章）

年 月 日

年 月 日

## 2023年前台薪资合同优秀篇四

福利待遇：

- 1、薪资待遇：底薪+提成+补助；
- 2、补助考核：个人每周内激活新增有效机20台，可享受400元补助，每月最高1600元。

发展规划：

- 1、实习直营拓展专员-正式直营拓展专员-组长-团队经理-公司股东
- 2、实习直营拓展专员-正式直营拓展专员-盟友

（实习转正考核：考核期7天内激活新增有效机具10台，则转正）

岗位职责：

负责万州及周边各区域的渠道推广。

任职资格：

- 1、有销售经营者优先，形象好，气质佳；
- 2、主动性强，工作态度积极，热爱销售工作；
- 3、可以接受优秀的应届毕业生。

地址： 万州区

# 2023年前台薪资合同优秀篇五

甲方（企业方）

乙方（职工方）

为建立企业和谐稳定的劳动关系，维护职工合法权益，促进企业发展，根据《xxx劳动法》、劳动和社会保障部颁布的《工资集体协商试行办法》、《集体合同规定》以及国家有关法律、法规和政策规定，经甲、乙双方平等协商一致，签订本协议，共同遵守执行。

一、企业根据按劳分配、同工同酬的原则，结合本企业生产经营情况，参照当地政府颁布的企业工资指导线，比照同行业人工成本水平，并考虑本地区、同行业其他经济因素，经双方平等协商一致提出如下方案。

1、企业以货币（人民币）形式，于每月 日前支付全体劳动者工资，如遇节假日、休息日提前至最近的工作日支付。

2、根据上年度本企业职工平均工资水平，及企业生产经营状况，确定年工资总额达到 万元，平均增长 %。平均工资达到 元，平均增长 %。

3、本企业实行以 工资制度（岗位工资制、结构工资制、岗位效益工资制、岗位等级工资制）为主的工资分配制度。其中：对 职工实行岗位工资制；对 职工实行结构工资制；对 职工实行岗位效益工资制；对 职工实行岗位等级工资制；对 职工实行 工资制；对 职工实行 工资制。

4、本企业实行以 （计时工资、计件工资、浮动工资、定额工资）为主的工资分配形式。其中：对 职工实行计时工资；对 职工实行计件工资；对 职工实行浮动工资；对 职工实行定额工资；对 职工实行 工资；对 职工实行 工资。

5、本企业最低工资标准为 元，试用期最低标准为 元。

6、本企业职工奖金、津贴补贴的分配和发放办法为xx□

二、本企业严格执行国家有关工作时间和休息休假的规定，每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。安排职工延长工作时间的，支付不低于标准工资的150%的工资报酬；休息日安排职工工作又不能安排补休的，支付不低于标准工资的200%的工资报酬；法定休假日安排职工工作的，支付不低于标准工资的300%的工资报酬。

职工在法定节假日，以及享受婚假、丧假、探亲假、年休假、计划生育假、产假等假期期间，按照本人基本工资支付工资。职工在依法参加社会活动期间，视同正常劳动支付工资。

三、职工保险、福利办理办法。

1、本企业依法按时足额缴纳各项社会保险费。

2、根据企业效益情况，按国家有关规定提取和支付职工福利费。

四、双方认为需要协商约定的与工资分配有关的其他事项。

五、企业的权利和义务。

1、企业根据生产经营特点，制定与工资支付相关的规章制度。

2、企业根据规章制度对员工进行考核。

3、企业根据对员工的考核情况，按时足额支付劳动者工资。

甲方：（盖章）



乙方：(签名或盖章)

年 月 日

年 月 日

## 2023年前台薪资合同优秀篇六

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据法律、法规、规章的规定，在合法、公\*、\*等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同类型和期限

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月。试用期包括在合同期内。

### 二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，将安排乙方在生产车间从事缝纫车位岗位工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成额定工作量，达到规定的质量标准。

### 三、工作时间和休息休假

第四条乙方实行标准工时工作制。乙方服从甲方工作时间调整安排。

第五条乙方在合同期内享受端午节、中秋节、国庆节、春节

的休息、休假的权利;具体事宜由甲方通知。

#### 四、劳动报酬

第六条约定工资为：工资实行计件制，多劳多得，年终有年终奖。

第七条自六月起，工资至年底放假一次性付清，年底放假之前每月可以支取相应的生活费。

#### 五、规章制度

第八条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示，乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

#### 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方单方面解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，擅自离职的，并给甲方给甲方造成经济损失的，由乙方全部承担。

第十条按照法律规定，甲方因经济性裁员，可以解除本合同。

第十一条本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

#### 七、经济补偿和赔偿

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费;
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;
- 3、乙方因故意或违规操作给企业造成损失的，应当赔偿甲方

相应的经济损失。

第十三条因乙方涉嫌违法被相关部门处罚或者因违反公司规章制度被开除、辞退的人员，除未领取的劳动报酬外，公司不支付任何性质的赔偿金或补偿金。第十四条乙方因故意或违规操作给企业造成损失的，应当赔偿甲方相应的经济损失。

## 八、其他

第十五条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十六条乙方确定下列地址甲方厂区内大门左侧宣传栏为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_

## 2023年前台薪资合同优秀篇七

乙方：\_\_\_\_\_

### 一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，聘期\_\_\_年，其中含试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共月。聘期满前\_\_\_月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

### 二、待遇与奖惩

1、试用期月为：医生\_\_\_元、护士\_\_\_元、技师\_\_\_元、其

他\_\_\_元。

2、正式聘用期月为：医生\_\_\_元、护士\_\_\_元、技师\_\_\_元、其他\_\_\_元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除\_\_\_元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

### 三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前\_\_\_天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前\_\_\_天通知乙方，并于解聘之后\_\_\_天内将应支付给乙方的等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导)。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

#### 四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应。

未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证

这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

## 五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

## 六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

## 七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3)院务会讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证、身

份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5) 甲方具体部门负责人与乙方商定标准并签字认可，

其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

## 2023年前台薪资合同优秀篇八

乙方：

货源不满当天保底待遇=参加生产总产值/参加生产天数

三、自协议签订之日起，乙方必须为甲方服务6个月以上，方可提出离职，如果中途提出离职，甲方将不同意，则按自离，自离不发放工资。

四、乙方全心全意为甲方服务，工作听从一切安排，服从管理和调度，遵守厂规厂纪。违反公司管理制度的，如：无故旷工，请假超过5天等，将不能享受保底工资待遇。

五、乙方辞职当月不享受甲方保底待遇。

六、协议由公司人事部保存，未尽事宜由甲乙双方协商解决。

七、本协议由20xx年xx月xx号起生效。

乙方：

年 月 日

## 2023年前台薪资合同优秀篇九

乙方：（劳务派遣机构）：

第一条乙方自愿委托甲方代发本公司派遣人员工资，本协议所指的工资包括工资、奖金等以货币形式支付的各种福利待遇。

第二条乙方负责向甲方提供本公司派遣人员的详细开户资料，并确保资料真实有效。

由于资料的真实性、有效性而引起的任何纠纷和损失，均由乙方承担责任。

第三条乙方委托甲方为乙方派遣人员开立 支付凭证。甲方在开户完成领取储蓄卡后应及时将卡发放到乙方派遣人员本人手中，并做好签收记录，同时通知领 卡人修改初始密码。甲方在领卡人签收完毕后应将签收清单交回乙方。由于甲方工作 失误导致乙方派遣人员工资卡被冒领等后果，由甲方承担全部责任。

第四条甲方应在每月 \_日前将工资发放明细表（明细表需经甲方负责人签字）交乙方 核实确认，经确认无误后 一日前将工资汇入到乙方派遣人员储蓄卡中。乙方最终确认 甲方实发工资总额以银行回单为准。如遇特殊原因或不可抗力影响，造成当月工资不 能按时发放，甲方需提前通知乙方并协商一致。由于甲方失误造成代发工资出现差错 而引起的经济纠纷责任由甲方承担。

第五条甲方违反本协议相关约定就代发乙方派遣人员工资相



关事宜未能和乙方达成一致的，乙方有权单方面解除本协议。

第六条本协议双方签字盖章后生效，不得涂改。

第七条本协议未尽事宜，双方协商解决。

第八条本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

年 月 日