

最新工作认识和体会 人事合同(汇总10篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

最新工作认识和体会 人事合同优秀篇一

合同编号()

甲方： 有限公司

乙方： (身份证号：)

根据国家和本地人事劳动管理规定和本公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本聘用合同。

1、甲方对乙方的试用期为一个月，自 年 月 日至 年 月 日止，试用期内甲方可随时解除合同。

2、试用期内乙方为每月 元。

试用期满后，经甲方考核符合聘用条件，甲方正式聘用乙方聘用期限自 年 月 日至 年 月 日止。

本合同签订时，双方约定乙方在甲方的岗位为 ，预计为 年。

该岗位要求乙方需具备以下条件：(学历、职称、工作经历、专业知识包括相应证件)

- 1、为乙方提供国家规定的劳动安全和必需的工作条件；
- 2、依据按劳分配原则，支付乙方的劳动报酬；
- 3、为乙方提供公司规定的福利待遇和劳动保护；
- 4、为乙方提供提升业务能力的教育培训机会；
- 5、要求乙方遵守国家法律法规；
- 6、对于乙方工作不力严重影响工程进度及质量及管理时，有权对乙方工作行为决定进行处罚或解除聘用合同。

2、遵守国家法律法规和公司各项规章制度；

3、维护公司声誉及正当利益；

4、享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇；

5、享有国家、地方政府规定公司的权利和就业保障权利。

6、公司规章制度的认可条款。

7、拥有甲方授予的职权，并承担自身工作所产生的全部责任。

8、认真履行职责，对涉及工程质量、工期、造价等较大问题变更时，乙方应及时通知甲方并由甲方做出最终处理意见。

乙方除有异议保留外，将视作无条件认可管理规章体系，双方都有按规章执行和保障的义务。

乙方将在一份保证书签字，承担遵守规章和保守公司专有技术、秘密的责任，由此造成的损失，由乙方承担法律责任。

(一)因乙方有如下过失行为之一，甲方可以即时解除本合同：

- 1、严重违反劳动纪律，触犯公司劳动纪律规章；
- 2、严重失职，假公济私，给公司造成重大损失的；
- 3、被依法追究刑事责任或者被劳动教养的，

(二)因乙方有如下非过失行为之一，甲方可以解除本合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；
- 3、本合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使本公司无法履行。

此时甲方须提前30日向乙方发出书面通知。

甲方濒临破产进入法定整顿期间或经营财务状况严重恶化，确需裁员的，须提前30日向乙方作书面通知。如甲方在 个月重新录用人员，乙方有优先权。

(三)因乙方有如下情况之一，甲方不得解除本合同；

- 1、患非职业病或非因工负伤，在确定的医疗期内的；
- 2、患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确定部分或全部丧失的；
- 3、如为女职工时，在孕期、产期、内的；
- 4、国家法律、法规、规章规定的其他情况。

(四)乙方在以下情况之一，可以提出解除或终止本合同：

- 2、甲方违反国家法律、法律，侵害乙方合法权益的；

- 3、甲方劳动安全、工作条件不合国家规定，损害乙方安全、健康的；
- 4、甲方未按规定支付报酬；
- 5、乙方因参军、升学或经批准出国定居的；
- 6、属正常工作调动的；
- 7、乙方有正当理由，确定不能继续在甲方工作的。

乙方解除或终止本合同，须提前30日向甲方作书面通知。

1、乙方违反保密事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担补偿和赔偿责任。

1、乙方在合同期内，因发生伤亡事故，甲方按国家和公司相关文件处理。

2、甲方如提供给乙方进修培训费用、住房资助费、户口调动城市增容费等事项，要求乙方有一定的服务年限，在此服务年限内，乙方离开甲方公司，须按甲方办法赔偿经济损失。

十二、违约责任。

1、甲方违反本劳动合同给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；

2、乙方在合同期内无正当理由，未经甲方许可，擅自违反劳动合同或自行离职的，应赔偿甲方的经济损失。

十三、合同的变更。

1、在执行合同有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更合同时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答

复。

2、双方协商一致同意，方可变更合同有关内容，变更后的合同或合同附件由双方签字生效。

3、双方协商不成的，本合继续有效。

甲方(用人单位)名称： 乙方(劳动者)姓名： 文化程度：

法定代表人(或主要负责人) 身份证号码：

所在地址： 家庭地址： 现居住地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

劳动合同期限按下列第()项确定

c.本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从 年 月 日起至 工作任务完成即行终止。

若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致，以实际用工之日为本合同起始时间。

制及相关规章制度的要求，完成该岗位(工种)所承担的生产(工作)内容。

(二)甲方安排乙方的工作地点： 。 根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

乙方所在岗位的工时制度按以下()项确定

a.标准工时工作制

b.不定时工作制

甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定，对执行本条a项工作制的，乙方每日工作不超过8小时，每周工作40小时，并且每周至少休息一天。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不得超过1小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下，每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。对执行本条b项、c项工作制的，甲方在保障乙方身体健康并听取乙方本人意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

甲方保证乙方依法享受法定休假日、带薪年休假等休假权利。

(一)乙方试用期内的月工资为 元;试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同的月工资(不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准)

(三)乙方工资支付形式为()

银行代发 2. 现金支付

(四)甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。工资发放日为每月 日，如遇休假日或休息日，应当提前支付。

(五)乙方加班工资、休假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

(一) 甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

(三) 乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)的待遇、患病或非因工负伤(死亡)的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

(一) 甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

(二) 甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

(三) 乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

(四) 甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同)的岗位(工种)，甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

(五) 乙方从事具有职业病危害岗位(工种)的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

(一) 甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

(二)除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前三日通知甲方。

(三)符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

(四)符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

(五)工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

(六)符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

(七)甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

1. _____

2. _____

(二)其它事项的约定：

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

十、本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位(或甲方所在地的乡镇、街道等)劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生

之日起一年内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十二、本合同至少一式二份，经甲乙双方签名(盖章)后生效，甲乙双方各执一份。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。

甲方：(单位盖章) 乙方签名(盖章)

合同订立日期： 年 月 日

合同履行起始日期： 年 月 日

最新工作认识和体会 人事合同优秀篇二

乙方：_____

根据上级有关政策规定，经甲、乙双方协商同意，订立合同如下。(其中，因自动离职、除名等失去就业身份的，未经身份认定或未输就业手续前，本合同中与就业身份有关的管理内容无效。)

一、乙方自愿委托甲方代办人事代理有关服务。

二、本合同有效期为_____年，自生效之日起到_____年_____月_____日止。合同到期后，如双方未明确解除本合同，且乙方未办理档案转出手续的，视为乙方继续接受甲方代办的人事代理服务。

1、发函调档案，接转人事关系、工资关系。

2、保存乙方的档案材料，负责其档案材料的收集、整理、鉴

别、归档。

3、保留乙方的人事关系和原有就业身份，负责其干部统计，按有关规定计算工龄。

4、保留乙方的工资关系，按国家调资规定办理工资调整登记(档案工资)，存入乙方档案。

5、按规定为乙方评定专业技术职务任职资格，甲方每年进行一至二次工程系列职称评审(包括高、中、初级)，乙方须主动于每年5月底或10月底前将全部申报材料送到甲方。其他系列的申报材料应根据相关部门每年具体要求上报，由甲方分批送相应的评委会评审。

四、乙方的责任义务：

1、按时按规定向甲方交纳管理费用。其中人事关系挂靠，每人每月_____元，不足一月按一月计算。支付办法：存档时一次交清不少于12个月的管理费，以后在到期之月的次月内乙方主动到甲方交清不少于12个月的管理费，以此类推。如推迟交费，每推迟一月，乙方增交滞纳金10元。第一年内终止本合同的，所交一年的人事代理费不退(如今后上级有新收费标准，按新标准执行)。未交足管理费的，甲方不提供有关服务。

2、职称评审、年度工作考核及其它需装入档案的材料乙方应主动按时申报和归档；管理费乙方应主动按时交付，甲方均不另行通知。

3、在人事代理期间，乙方应认真发行本合同约定，遵守国家和我市的人事政策及相关管理规定；在办理相关手续时，乙方应按人事管理规定出具所需证明。如因乙方手续不全而导致部分或全部人事代理服务无法提供的，甲方不承担责任。

4、乙方代理期间的经济责任、法律责任和病、残、伤亡等意外事故由乙方自负。

5、乙方的人事、工资关系和档案转出时，必须交回本合同，遗失者由本人写遗失证明声明作废。

五、本合同在下列条件下可以终止：

1、双方协商同意解除合同；

2、一方有违约行为，给对方利益造成损害，对方要求解除合同；

3、乙方转出人事档案及人事关系；

4、法律规定的合同解除条件。

六、本合同一式二份，甲乙双方各存一份，自签章之日起生效。乙方委托他人代签，具有同等效力。

七、其他说明：

甲方：_____ (盖章) 经办人：_____

乙方：(签字、盖章) _____

用人单位：(盖章) 经办人：_____

签订日期：_____年_____月_____日

甲方地址：_____

电话：_____

邮编：_____

最新工作认识和体会 人事合同优秀篇三

职工(乙方):

本协议自20xx年1月1日至20xx年10月3日,乙方达到退休年龄为止。

乙方同意并服从甲方的工作需要,在农村公路养护岗位承担工作。

乙方应做到:

- 1、思想品德端正、遵纪守法、作风正派;
- 2、身体健康,能适应所聘岗位的要求。
- 3、乙方在甲方安排的工作期间内,应自觉遵守甲方的各项规章制度,服从管理,积极完成工作。

(一)甲方的权利与义务

- 1、负责乙方的日常人事管理;
- 2、在履行聘用合同期内负责支付乙方工资,每月捌佰圆(800元),支付用人单位承担的养老保险金,并给予乙方每年140元,交纳城镇居民医疗保险。

(二)乙方的权利与义务

- 2、享受合同规定的工资待遇;
- (2)无故旷工5次及以上的;
- (5)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

(1)被招工、招干或考入学校学习的；

(2)用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

双方履行本协议如发生争议，应先协商解决，协商无效，当事人可在争议发生六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服，可在收到仲裁裁决之日起十五日内向甲方所在地人民法院起诉。

最新工作认识和体会 人事合同优秀篇四

地址：

电话：

邮箱：

乙方（代理人）：

地址：

电话：

邮箱：

1、乙方根据有关规定和甲方的选择，为甲方提供相关服务。内容包括：确认或保留原有身份（人事关系）；计算工龄；

人事档案接收、整理、保管、转递；办理应届毕业生转正定级；档案工资核算及调整；办理人事关系和档案的转移、调阅档案材料。

2、经甲方申请，乙方按国家有关规定，可为甲方提供下列有偿服务：出具以档案为依据的各种证明，出国政审、代投社会保险、代办职称、技术等级评定、报考。因甲方未将人事关系转入乙方，如申请档案转出，乙方只开具《转递干部档案材料通知单》，而不开具《干部调动行政介绍信》。

3、对寄存期满未取走的档案有权进行处置。

1、甲方应遵守国家及省、市的法律法规，遵守现行人事政策有关规定及乙方有关档案及人事管理规定和计划生育有关管理规定配合乙方做好管理工作。

2、甲方申请上述服务时，需根据服务的需要和乙方的规定提供相关的证明材料，并确保其真实性，不得弄虚作假。

3、缴纳社会保险费并签订《代办社会保险缴费协议书》。

4、委托合同期满，甲方必须在一个月内在与乙方续签合同并办理其他手续。否则，乙方可终止合同。

5、自觉遵守《_____省计划生育条例》，并与乙方签订《计划生育合同书》。非_____户口的甲方个人（指借调人员，不含应届高校毕业生）其户籍不变，协议期满，将人事档案转回原单位（或户口所在地的人才交流服务机构）。

（1）以整体服务方式支付服务费_____元/年，于每年_____月_____日前支付。

（2）以单项服务方式支付保存人事档案_____元/年，于每年_____月_____日前支付。

(3) 甲方在协议期内办理调动的，由转出人事关系下月起计算，乙方退回代理费。

(4) 甲方的人事档案转入时若未经整理或未达到档案管理标准的，应当另行支付整理档案服务费，由乙方负责整理档案。

2、甲方未能按约定向乙方支付相关费用，且未办理人事档案调出手续的，乙方可拒绝为甲方提供人事代理服务；针对乙方仍在管理甲方人事档案的事实，乙方将仍依约定的标准向甲方计收费用；同时自欠费的第_____个月起，计收每月_____元的滞纳金。

3、若甲方需解除本协议，则应持书面意见到乙方处办理解除协议手续并将人事档案转出。协议期内提前解约的，所缴人事代理服务费不予退还。

1、因乙方过错造成的社会保险费迟缴、漏缴、错缴，给甲方造成损失的，由乙方承担相应责任。

2、甲方未按时向乙方支付社保费，连续2个月未支付或一年累计达到3次延迟支付前述款项的，将视同甲方违约，由此造成的一切损失均有甲方自行承担。

3、任意终止本协议的，违约方应向守约方支付违约金，违约方应向守约方支付_____元/人的违约金计算，给对方造成经济损失的，经有关权威机构确认后，违约方应予以赔偿。

4、除甲方存在重大过错外，乙方不得在协议期内办理撤户及大宗档案转移，否则视为乙方有意终止本协议，则按第四条第3款执行。

本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解；协商或调解不成的，依法向_____人民法院起诉。

1、本协议所列条款之未尽事宜，或根据在执行过程中遇到的新情况需修改、变更本协议时，提出方应提前____天以书面形式通知对方，经协商一致后方可进行协议条款的修改、变更，双方应签订补充协议，补充的协议与本协议具有同等法律效力。

2、本协议自双方签字盖章之日起生效，协议期间为自____年____月____日（本协议生效起）至____年____月____日止。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人（签字）：

日期：____年____月____日

乙方（盖章）：

法定代表人（签字）：

日期：____年____月____日

最新工作认识和体会 人事合同优秀篇五

乙方：_____

一、根据江苏省人民政府____号文的有关规定，乙方委托甲方对本单位专业技术人员和管理人员实施人事代理。

二、甲方的`责任如下

1. 甲方在代理人事关系时，保留专业技术人员和管理人员原

有身份，并按有关规定办理工龄计算、职称评审、大中专毕业生转正、代管档案、办理退休、出具因公因私出国政审等以档案为依据的证明材料等工作。

2. 甲方努力做好人事代理的有关服务工作，并尽可能为乙方提供方便。

三、甲方不负责乙方人员除人事代理合同规定以外的其他管理责任。

四、乙方的责任如下

1. 按甲方要求，及时提供与委托代理内容相关的有关材料，存入档案。

2. 根据委托代理内容，交付甲方相关代理费用，并在有关人事代理前付清。

五、合同期限_____年，自_____年_____月至_____年_____月。

六、合同期满后，乙方如继续委托甲方实施人事代理，应在一个月内存续签，逾期甲方概不负任何责任。

七、本合同一式叁份，甲、乙双方及被代理人员各执一份，合同自签订之日起生效。

甲方：_____乙方：_____

地址：_____地址：_____

联系电话：_____联系电话：_____

经办人：_____经办人：_____

____年__月__日____年__月__日

最新工作认识和体会 人事合同优秀篇六

一、乙方因工作需要所聘用的专业技术（管理）人员（以下简称受聘人员）的人事关系、档案委托甲方管理。甲方为乙方所聘用的人员提供人事代理服务或单纯寄档服务。

二、乙方与受聘人员须签定《聘用合同》，双方权利义务关系由《中华人民共和国劳动法》规范。

三、甲方为乙方办理人事代理的受聘人员提供以下人事代理服务：保管档案；代办毕业生就业手续（代办费由乙方缴纳）；保留干部身份；连续计算工龄；办理毕业生转正定级、职称确认；协助办理职称评审；出国（境）政审；出具相关人事档案证明；材料归档；代办代理人员流动手续（代办费由乙方缴纳）。甲方为乙方办理单纯寄档的受聘人员提供以下单纯寄档服务：保管档案；升学（出国）政审；出具档案寄存证明；材料归档。

四、乙方须及时向地税部门和社保部门申报办理受聘人员各类社会保险。受聘人员符合退休条件的，由甲方协助办理。

五、乙方须按国家计划生育政策，负责受聘人员的计生工作，承担受聘人员违反计划生育政策的有关责任。

六、乙方须按有关规定负责受聘人员在受聘期间的工资、福利、医疗、假期、专业培训及思想教育等。

七、乙方须于每年八月一至十五日向甲方缴交受聘人员的人事代理服务费或单纯寄档费，人事代理服务费按每人每月人民币贰拾元缴交，单纯寄档费按每人每月人民币壹拾元缴交，由单位负担。逾期每天将按规定加收千分之三滞纳金；逾期

半年不交的，甲方不负本协议所负责任和义务。

八、乙方受聘人员解除合同的，乙方须在壹个月内通知甲方，并提供解除合同、工作鉴定及人事代理服务费用或单纯寄档费缴交截止时间的书面证明材料。如因乙方未通知或未及时书面通知甲方，已解除合同的受聘人员的人事代理服务费用或单纯寄档费仍由乙方承担。

九、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。签订本协议时，乙方须提交《营业执照》原件及复印件一份（盖有乙方公章），复印件由甲方留存。本协议自双方签字盖章即日起生效。乙方因单位名称、地址或法人代表变更，须及时向甲方办理相关变更手续，否则本协议自动终止。

甲方（签章） 乙方（签章）

年 月 日

最新工作认识和体会 人事合同优秀篇七

乙方：_____

1. 双方在自愿的基础上达成本协议。
2. 本协议自签字之日起有效期为_____年，期满后双方可协商签署新的协议。
3. 协议期内，甲方负责本单位的《_____》的填写工作，并保证按时、准确地报送给乙方。
 - （1）信息数据的录入，更新；
 - （2）自动生成本单位人员月工资表；

(3) 自动生成年终干部，工资统计报表；

(4) 自动生成甲方提出的各种花名册，人事统计表；

5. 本着有偿代理的原则，协议自生效之日起_____日内，甲方一次性付给乙方全年代理费用。代理费用包括：编制在_____人以下的基础费_____元，编制在_____人以上的基础费_____元；每个代理人员_____元，甲方列入被代理人员_____人，合计_____元；代理费共计_____元。

6. 甲方如果未按乙方要求的时间准确填写并交付《_____》，以至于影响乙方为甲方及时提供代理服务，责任由甲方自负。

7. 在甲方按时，准确提供给乙方《_____》的前提下，乙方未能及时为甲方提供所需服务，视乙方违约，乙方将退还协议期内甲方全部代理费，并以甲方代理费的20%作为违约金补偿给甲方。

8. 协议期内，如果因非人为因素影响协议执行，不视为违约。

9. 本协议共有_____页，均一式两份，双方各执一份。

10. 本协议自签定之日起正式生效。

11. 本协议之未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

最新工作认识和体会 人事合同优秀篇八

根据《**省人事代理暂行办法》的规定，甲乙双方经协商一致，订立本合同。

一、甲方接受乙方人事代理委托，为乙方提供人事代理服务。

二、人事代理合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期间，一方未经另一方同意，不得提前中止合同。要求提前中止合同的一方，需补偿另一方由此造成的经济损失。合同期限届满，要求终止合同的一方，应在合同期满前一个月书面通知另一方，如未通知，则视为本合同自动延续至一方书面通知另一方之日止。

三、甲方权利与义务：

(一)甲方以国家有关法律法规的有关规定为依据，为乙方提供以下人事代理服务：1. 办理人事关系转移；2. 代办专业技术人员中高级职称申报审批；3. 代缴各项社会保险；4. 出具代理人员工龄证明；5. 代办劳动手册、视作缴费年限核定；6. 代办外地人才引进；7. 办理应届毕业生集体户口挂靠；8. 代理人员党组织关系挂靠；9. 人事档案管理；10. 应届大中专毕业生人事代理；11. 首次就业成人教育毕业生人事代理；12. 出具与档案材料相关证明；13. 有关人事政策咨询。

(二)甲方按国家和本市有关规定收取乙方人事代理服务费(与档案管理费语义完全相同) 元/年/人，乙方应在每年十二月底前付清当年费用。

(三)甲方办理乙方人员因公出国政审、大中专毕业生首次定职等其他人事代理服务按国家与本市有关规定另行收费。

(四)合同期间，甲方未经乙方书面同意不得为乙方人员办理转档或个人人事代理等服务，未经乙方书面同意甲方不得允许任何单位(司法机关依法执行公务除外)或个人(包括甲方与乙方员工在内)借阅或查阅乙方人员档案。

(五)合同期间，因甲方原因导致的档案材料缺损或遗失，由甲方按有关规定承担责任。

四、乙方权利与义务：

(一) 乙方在移交委托代理人员档案时应按甲方要求补齐档案材料与用工手续，因乙方原因导致档案材料与用工手续不全，由此引起的有关责任概由乙方承担。

(二) 合同期间，乙方应按合同约定按期缴纳代理服务费，每延迟一日，甲方有权按照延迟支付的代理服务费的万分之五/日收取滞纳金。

(三) 乙方委托代理人员如有增减或其他变化，应在变化发生当月以书面通知告知甲方。

(四) 乙方委托甲方的各种单项人事代理服务，除代理服务费外，具体协作事项甲方应按有关政策规定及与乙方签订的单项人事代理服务合同要求办理。

(五) 乙方如须增减人事代理服务项目，应与甲方协商并签订有关补充条款。

(六) 合同期间，甲方如未按合同要求为乙方提供服务，乙方可向甲方提出补偿或赔偿要求。

五、双方认为需要约定的其他事项：

六、本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

七、本合同一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方：*****市人才服务中心 乙方：

(盖章) (盖章)

代表：(签字) 代表：(签字)

签订日期： 签订日期：

最新工作认识和体会 人事合同优秀篇九

乙方：_____

一、甲方接受乙方的委托，为其代理人员提供人事管理方面的综合服务。作为被代理人的人事主管部门。

二、甲方提供如下服务

1. 为乙方办理接收毕业生手续和人员调入手续；
2. 负责被代理人的档案接收和报到手续；
5. 按照有关政策和规定调整档案工资、计算工龄；
6. 办理有关资格考试、职称申报等手续；
7. 负责乙方与被代理人聘用合同的鉴证。

三、乙方的`权利与义务

1. 负责被代理人的日常管理及考核；
2. 负责支付被代理人的工资、劳动保护费用；
3. 为被代理人建立社会保险，并支付单位所承担的费用；
4. 与被代理人的合同期满后，如双方协商同意续签合同，应提前30日到甲方办理续签合同的有关手续。如合同期满双方不办理续签手续，视为合同终止。
5. 与被代理人解除合同后，应将解除合同手续交到甲方备案。

甲方： 乙方（签名）：

代表人（签名）：

电话：地址：

最新工作认识和体会 人事合同优秀篇十

单位性质：_____

地址：_____

联系电话：_____

乙方：_____

身份证号：_____

联系电话：_____

根据《流动人员人事档案管理暂行规定》（中共中央组织部、人事部“人发[1996]118号”文件）和《安徽省人事代理办法（试行）》（安徽省人事厅“皖人发[1997]76号”文件）以及国家和省有关政策规定，现就甲方为乙方代理人事档案，经双方协商，订立如下合同。

一、乙方自愿委托甲方代理其人事档案，甲方负责为乙方接转和代管人事档案。乙方需协助甲方，将本人档案由原管理档案单位按规定的程序和手续转至甲方，人事档案转入时档案材料不完整、转档手续不全的，责任由乙方承担。

二、经审核，乙方人事档案尚需及时补充以下材料：

三、乙方在代理期间，应及时将需要归档材料交由甲方，归入本人档案。乙方提供的档案材料必须真实，如不提供档案材料或提供的档案材料不真实，造成不良后果的，责任由乙方

方承担。

四、按省物价局核定的标准，乙方按规定向甲方缴纳人事档案管理费每年元。超过一年不缴代理费的按所欠金额每日加收的滞纳金。

五、乙方需要提供户籍、社会保险、职称考评等相关社会化服务的，甲方在政策许可范围内，可为乙方提供相关服务，收费按省物价局核定的项目和标准执行。

六、乙方超过一年以上不缴纳人事档案管理费的，甲方有权中止有关代理服务，由此而造成的后果，由乙方承担。

七、乙方与所在的工作单位发生聘用(劳动)合同纠纷，甲方不承担连带责任。甲方不负责解决乙方工作期间、失业期间以及退休后的养老、失业、医疗、工伤、生育等一切劳保福利问题。

八、乙方因就业、升学等原因，需要将人事档案转出甲方的，需有能接管档案的单位发函至甲方，始可申请转出人事档案。人事档案转出后，本合同终止。

九、本合同如需变更，须经双方协商同意。

十、本合同自_____年_____月_____日起，经双方签字后生效。十一、本合同一式二份，双方各执一份。本合同应妥善保管，办理相关人事代理服务时需出示本合同。

甲方_____乙方_____