

小学生羽毛球课教学反思 小学生教学反思 (实用5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

个人工作总结篇一

xx社区管委会自成立以来，着手抓组织建设，确保了社区建设各项工作的有序运行。

1、成立了组织机构。根据上级要求，结合单位关闭破产工作实际，去年制定了《华湘社区管理委员会组建方案》，成立了华湘社区管理委员会，下设综合管理部、再就业信息部、财务部和物业管理部四个职能部门，任命了9名正副经理，明确了相关的工作人员，经费基本落实到位。今年，按照上级要求，增设了保卫部、信访办、三个办事处以及党群部门，保证了社区的正常运行，推动了关破工作的正常进行。

2、加强了组织领导。为确保社区管理工作正常开展，工作逐步走向正规化、规范化，我们不断加强了社区工作的组织领导，先后四次调整和充实了社区行政、党务领导班子成员，现由矿长任社区管委会主任，矿党委副书记任社区党委书记，副矿长、矿工会主席、总会计师任社区管委会副主任，领导班子成员基本配齐，工作有明确分工。

3、明确了工作职责。根据上级要求，我们明确了社区管委会八项职责是：

(1) 贯彻执行党的路线、方针、政策，进行政治思想教育和法律教育；

(3) 负责学校、医院、幼儿园等后勤工作；

(4) 负责单位的社会治安综合治理工作，做好调解、治安保卫工作；

(7) 加强社会主义精神文明建设，开展群众性活动，努力创建文明社区。

4、建立了工作制度。结合单位关闭破产工作进程中遇到的难点问题，社区管委会在修改完善原有制度基础上，制定了《思想政治工作失职追究制》、《加强党员、干部管理办法》，建立了社区管委会领导岗位责任制，财务管理办法，环境卫生整治规定等一系列制度，同时逐步健全了各项基础管理工作，确保工作有序进行，避免工作中的盲目性和不规范性。

二、围绕服务重点，认真履行管理职能

1、着实解决最低生活保障。社区积极配合单位行政、工会组织对特困职工和职工家属、遗孀摸底调查，我单位最低生活保障应保对象556户，共涉及人口1390人，我们按照实际情况积极与地方民政部门联系，通过努力，到xx年底已纳入低

保174户，共涉及人口435人，其中在岗职工7户，下岗职工36户，退休职工36户，遗孀遗属95人，缓解了部分职工家庭生活的困难。

2、加强走访慰问困难职工。关心老弱病残职工是社区管委会的主要工作。本着这一工作原则，针对我社区管委会集中管理全矿退休人员、下岗职工、失业人员和工(病)亡遗属和生活后勤服务的特点，确保单位关闭破产工作顺利推进，理顺职工思想情绪，社管会积极开展了送温暖活动。仅xx年春节期间，慰问看望特困职工833人次，发慰问金和慰问品9万元，大米1万斤，使职工感受到组织的温暖和关爱。

3、切实缓解职工住房矛盾。我单位职工住房十分困难，现有居民4067户，其中无房户1551户，住危房及非标房户有1423户。单位关闭破产后，将给社区管理带来巨大压力，根据这一情况，我们千方百计筹措资金，在城区和社区集资建房123套，同时将原职工学校改造为职工家属住房30套，让部分职工搬出了危房，暂缓了住房紧张矛盾。

4、丰富社区文化生活。社区管委会成立后，着手开展了社区精神文明创建活动，开展了以建“社区之家”为活动主题，组织创“文明社区”，做“文明市民”活动，多次组织对社区环境卫生、交通秩序整治，努力改善社区生活环境。同时为活跃社区文化生活，促进精神文明建设，组织了全社区性的文娱活动8场次，尤其对离退休同志组织开展的活动，社区积极支持，现在社区有龙队、狮队、腰鼓队、门球队员1000多人经常活动。今年春节期间还组织了大型的团拜会、民间文艺演出、游园活动，丰富了职工、居民文化生活。

三、改进工作方法，努力维护社区稳定

稳定压倒一切，做好社会稳定是社区管委会的重要工作。我们把维护社区稳定作为工作的重中之重，形成了“领导挂帅、分工协作、责任落实、预防为主”的工作方法。

1、抓责任工作落实。我们制定了《关闭破产期间稳定工作预案和突发事件工作措施》，明确了各级领导干部、处室部门的工作职责，按“谁主管、谁负责”原则，一级对一级负责，落实工作责任。

2、抓思想工作落实。在xx年5月，有300多名退休职工联名写信等形式向上级和政府部门反映养老金偏低问题，发现事态苗头后，我们给予高度重视。通过深入细致的思想政治工作和说服教育，使矛盾得到缓解，许多老同志打消了上访念头。

导紧急会议，成立了由单位党政一把手负总责，工会主席任组长，有关部门负责人组成的处置工作领导小组并连夜开展工作。按照“坚持政策、耐心说服，化解矛盾，避免事态扩大”的总体原则，同群体上访代表进行耐心交谈。采取老领导、老乡一对一或几对一等方式，有针对性地做上访人员工作，防止矛盾激化。通过五天四晚的耐心细致工作，制止了聚集上访事件的发生，确保了社区的稳定。

四、有待加强和改进的问题及努力的方向

一是有关政策有待进一步争取和落实。关闭破产进入法规程序后，各项政策和相关费用必须落实到位。目前我单位关闭破产即将进入法律程序，而异地安置政策、医保等政策至今没有落实，职工呼声越来越强烈。一旦关闭破产终结后，有关政策和费用不能到位，将给社区带来直接的不稳定因素。

上级应认真解决这些困难和实际问题，解决职工的住房特别困难现状。

二是社区队伍建设有待加强。要加强政治理论学习，加大培训力度，社区工作是个新生事物，有许多东西需要学习，需要更新，以适应新形势的发展和需要。

社区管理作为新形势下出现的新事物，面临新的任务。我们要以党的十六大精神为指导，按照“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措”的要求，要把社区建设好，多开展一些创建活动，用活动来凝聚人心，靠活动增强社区的凝聚力，使进入社区的人员真心感受到“社区是我家”。

个人工作总结篇二

本人xxx自20xx年8月参加工作至今，已经两年了，通过自己的不断努力工作和刻苦学习我的专业技术有了长足的进步。在这2年的锻炼中，我从同行工程师、工人师傅们那学到了丰富的园林绿化施工、工程管理经验，特别是工人师傅们的现场经验、技术绝活及他们对工作的敬业精神和感染着我。同时自己加强了自身的不断学习，xx年12月取得了全国统一的造价员资格，xx年通过了北京市土建工长的考试，丰富了自己的土建知识，并取得了证书。对我今后的发展终身受益，使自己在业务水平方面每年都有较大的提高。

1.1 施工计划，我参与了屋顶绿化和庭前小院工程的施工，山水文园一期工程共九栋六层建筑，室外大墙已经装修完毕，并且大部分为玻璃装饰或者落地窗，所以无法用卷扬机工作，否则会造成不必要的麻烦，所以全部用人工将材料运送到屋顶。增加了成本，所以在今后的工作中结合现场的实际情况和工期进度，做好合理的施工安排是非常必要的。

1.2施工工艺，屋顶的现场情况是与室内地坪相差60公分，当然防水的上卷高度也符合做屋顶花园的要求。但是屋顶花园的草坪、花卉的面积多些，如果全部铺轻介质没有必要，并且会提高造价成本，所以我们通过研究，制定了一个符合实际情况和降低造价成本的施工方案。首先在整个屋顶平面和立面铺设隔根层，立面上卷高度要超过种植轻基质平面5公分，然后在隔根层上铺设30公分高的轻质陶粒砖，其中种植灌木和小乔木的位置下方不铺设保证足够的土壤厚度，另外有需要修筑园路或汀步的地方要砌到相应高度，保证面层比种植面稍高。然后再在陶粒砖基础上铺设硬质塑料排水板，再在排水板上粘贴无纺布作为过滤层，防止轻基质流失。最后再铺设轻基质，铺设完成后浇水让轻基质下沉，整平再种植。

1.3轻基质，轻基质是我公司自行研制的xxxxx基质，它的特点质量轻、蓄水能力强、土质肥沃等优点，主要配制有蛭石、壤土、松树有机质（锯末、松叶、树皮等）、膨化鸡粪等按照1:1:2.5:0.5比例进行配制。

1.4在郟城小区的屋顶绿化工程□d1-d8的楼层是由日本著名设计师设计，屋顶为云式波浪式屋顶，远看就像飘在空中的云彩，可是屋顶的坡面达70度，对屋顶绿化施工造成了不小的难度，为此我们向甲方建议，在屋顶施工时坡度较大处预留与地面平行的多排钢筋，高300，行距1000，间距800.。然后用排水板拦挡基质，其余做法基本相同。

2.1基础墙的拆除、破碎、粘钢加固

在xxxxx工程中，有一项是下沉小院单项工程，小区为回迁房改造工程，要在a户型和d户型做下沉小院，须用水钻拆除地下室的部分基础墙，然后用液压钳对钢筋混凝土进行破碎，为确保结构的承重问题必须要对拆除的基础墙进行粘钢加固，首先将水钻拆除面剔凿、打磨平整，在打孔、植化学锚栓，然后用丙酮擦出粉末，待干后用石英砂环氧树脂砂浆填补有较大缺口的平面，接下来将裁好的钢板粘接面打磨去锈，再

用jn建筑结构胶粘接，涂抹均匀，切忌空鼓现象。

时间一晃而过，转眼间试用期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里各位同事和领导给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了作为广告人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气，也体会到了重庆广告从业人员作为拓荒者的艰难和坚定(就目前国内广告业而言，我认为重庆广告业尚在发展阶段并且起步较晚)。在对各位同事和领导肃然起敬的同时，也为我有机会成为今天广告的一份子而惊喜万分。

个人工作总结篇三

摘要：税收筹划是企业利用国家规定的各项税收政策，为减少税负而进行各各项税收方案决策的行为，要加强企业税收筹划工作，应从税收政策研究开始，组建高效的协税网络，提升企业自身的管理模式，在成本一效益原则的指导下，做好企业的税收方案工作，最大限度降低企业的税负，保障企业的生存与发展。

关键词：企业 协税网络 税收筹划

一、引言

企业税收筹划是企业根据国家法律允许范围内，为减少企业税负而进行的各种税收方案决策的行为。市场经济下的企业税收目标，不仅是完成国家制定的计划或任务，更重要的是要为企业追求最大的经济效益。当前市场经济下，企业面临的竞争是十分激烈的，要发展企业，除要提高企业的生产效率、生产技术、降低材料消耗外，还应加强税收筹划工作，充分利用现有的政策，采取合理、合法的对策，最大限度的降低企业的税收负担，实现经济利益和社会效益的最大化，以保障企业的良性发展。

二、企业做好税收筹划应采取的措施

(一) 企业要加强税收政策研究

(1) 准确理解税收筹划。我国税收增长幅度大于国民经济生产增长速度，由此可知企业的税负是呈现逐年递增的态势。税收是国家发展的需求，具有刚性，但企业可以根据相关的税收政策，进行合理的降税或者避税，真正做到不少交该缴纳的税款，不多交不必要的税款，这是国家提出税收筹划的本意。通过合理的税收缴纳政策，培养企业或个人良好的纳税习惯的同时，还能减轻企业的税负，促进企业的发展。

(2) 正确处理税收法律法规及税收执行文件之间的关系。税收法律法规是政府颁发的指令，需要国家所有部门、企业或个人严格遵守，而税收执行文件是各级税务机关为落实税收政策制定的一系列决定、命令、通告或公告等，税收执行文件具有普遍约束力。企业应认真研究二者之间的关系，以便正确认识企业的税收执行情况，对于符合国家法律的可听从，而不符合国家法律法规的可向税务机关索取相关依据，减少执法过程中由于盲从给企业带来较大的经济损失。

(二) 组建高效的协税网络

(1) 协税网络结构组成。协税网络组成人员应包括专业的财务人员 and 律师人员，其中财务人员直接面对税务部门，以便配合税收部门做好企业的税收工作；律师人员应利用专业的法律知识指导财务人员的工作，利用法律武器维护企业自身的合法权益，在解决企业和税务部门之间的问题时，为企业争取有利地位。

(2) 培养高素质人才队伍。现代社会是一个知识性社会，企业之间的竞争与发展也将逐渐依靠知识与技术发展。市场经济是不断发展、不断深化的，企业处于多变的市场经济中应具备较强的适应性，随时面临新知识、新变化带来的挑战。另

方面，学习可以提高工作人员的专业技能，提高工作效率。企业应加大财务人员的培训力度，通过专业的学习培训，培养一批精通税收法律政策，又具有务实精神的人才，提高协税网络的实用性。

(3)做好企业经济事项界定工作。协税网络人员应提高对企业经济事项界定的能力，研究各项税收依据，做好企业税收筹划工作。明确企业经济事项，有助于提高自身的工作效率，同时还能赢取税务部门对企业执行税收正常的信任，为企业赢取更为宽松的税收环境。例如，对可界定为服务业务、生产业务或兼营业务的企业，在进行税负计算时，应对税种进行综合比较，从而优化税收组合，最大限度的降低企业的税负。

(三)企业改变管理模式

(1)做好企业重组工作。税收筹划工作需从企业自身抓起，做好重组工作。企业重组在般情况下可减少企业赋税，有利于企业发展；但在特定情况下，则可能增加企业赋税，阻碍企业的良性发展。例如企业若有多个子公司组建而成，当子公司变为分公司时，可合并纳税，盈亏互相抵消后，能减少所得税的缴纳数目，降低企业的税负。当然，企业重组时，税负问题是需要考虑的问题之一，另一方面还要兼顾企业的长期发展，国家行业结构调整等问题。只有从整体和局部双面考虑，才能趋利避害，维护企业的合法权益，促进企业的生存与发展。

(2)企业经营各环节应考虑税赋影响。税赋是存在于企业经营各个环节中的，因此企业应在产品开发阶段、产品可行性认证阶段、投资项目可获取利益计算、产品价格制定等各个环节做好税收筹划工作。企业生存发展的基础是现金流入量大于流出量，其增加量包括合理的利润及税赋。在企业经营各个环节，尤其是源头阶段做好税赋策略，可有效提升企业的现金流入量，促进企业的发展。企业在对内部财务核算时，

应根据国家的相关法律法规要求，按照计算程序、费用分摊、利润分配的要求，对企业内部的资本进行核算的活动，对成本、费用、利润进行合理分配，实现税收筹划的目的。例如，在购销活动中利用税收政策的区域性差异，在低税区设立企业分支机构，将销售产品转到分支机构销售，通过定价变动，减轻赋税。

三、遵循成本一效益原则

税收筹划涉及企业筹集资本、投资、生产经营的各个环节，是企业财务管理的重要组成部分，因此应服从财务管理目标，即利润(税后利润)最大化。税收筹划方案理论上可实现降低税负的目的，但在实际操作中往往达不到预期目标，其中主要原因是方案不符合成本-效益的原则。企业在进行税收筹划方案时，过分强调降低税收成本，忽视了方案引起的其他费用的增加或效益降低，因此导致企业或纳税人综合效益减少。因此，企业在进行税收筹划时，应做到统筹兼顾，从整体利益出发，制定合理的税收方案，以提高企业整体的经济效益。

四、结语

税收筹划是企业通过合法手段进行合理降税、避税的措施，提高企业的税收筹划水平，可为企业减少成本支出，增大现金流量，为企业生存与发展创造更加宽松的经济环境。

2、税收优惠资格认定标准及程序设计不甚完善

目前对于税收优惠资格认定的相关制度，主要规定在《关于公益性捐赠税前扣除有关问题的通知》(以下简称《税前扣除通知》)和《关于非营利组织免税资格认定管理有关问题的通知》(以下简称《免税资格认定通知》)两份文件中。从申请的实体条件来说，存在认定标准限制较多，行政部门自由裁量权过大的问题。例如，《税前扣除通知》第四条对税前扣除和免税资格认定的实质条件作了规定，设定了登记时间、

年检合格和评估等级的标准。一方面此规定限制了基金会申请税收优惠政策的时间，导致基金会成立后不能立刻取得税前扣除资格，不利于基金会早期的发展。另一方面如“社会组织评估等级3a以上”等规定极为笼统，缺乏法定标准及操作程序，存在寻租空间。

从程序来说，存在的首要问题就是设置复杂，例如《税前扣除通知》第六条规定，获得公益性捐赠税前扣除资格需要分别向各级财政、税务、民政部门申请。复杂的设计增加了基金会取得免税资格的难度，挫伤了捐赠人的积极性，降低行政效率，增加行政部门的工作负担。其次是免税资格和税前扣除资格取得的时间并不一致，依据相关法律法规，基金会免税资格在设立当年即可获得，而税前扣除资格另有时间要求。最后，不论是《税前扣除通知》还是《免税资格认定》，都没有规定任何程序救济措施，一旦被取消税收优惠认定资格，难以获得救济。

3、公益性捐赠不允许结转扣除

《企业所得税法实施条例》规定，企业发生的公益性捐赠支出，在利润总额12%以内的部分，准予在计算应纳税所得额时扣除。《个人所得税法》规定个人的公益捐赠额未超过纳税义务人申报的应纳税所得额30%的部分，可以从其应纳税所得额中扣除。

法律并不允许公益捐赠在以后结转扣除，此种安排限制了捐赠人的捐款限额。对此，有必要借鉴其他国家的经验，允许公益性捐赠在一定内结转扣除，鼓励企业和个人大额捐赠。

4、缺乏有效监督机制

目前，法律文件中仅对应当取消税收优惠政策的情况进行了列明，并没有具体规定通过何种方式对基金会税收优惠政策有效期或相关资格进行后续检查，实践中也的确没有相关部

门承担此职能。有学者认为，应当由税务机关承担税收优惠资格后续检查的职能，“在接受审查的问题上，我国的立法应继续规定，税务机关有权检查纳税人是否符合取得税收优惠资格的实质条件”。[5]与此同时，我国目前并无基金会向税务机关提供信息的法律依据，其他主管部门虽然可以获得相关信息，但没有同税务部门共享的义务，在这种情况下，无疑对后续监督造成不利影响。

三、对社区基金会税收立法的分析与建议

(1) 制定单独的基金会税收优惠法律，完善基金会税收法律制度

2004年《基金会管理条例》明确提出了基金会税收优惠的原则，但存在的问题就是法律层级低，权威性较差。现行对公益捐赠及公益事业团体的税收优惠具体要求散见于各类法律文件，缺乏整体立法规划。为改变目前基金会税收优惠法律依据的混乱状态，有必要建立一部涉及基金会乃至整个公益事业团体组织的税收优惠法律，以进一步规范基金会税收征收，完善捐赠人扣除制度，为基金会发展营造良好的制度环境。

(2) 扩大享受税收优惠政策范围，应对基金会营利性收入给予税收优惠

现行法律对基金会非公益性活动收入予以课税，《营业税暂行条例》规定基金会非因公益目的而从事培训、咨询以及房产出租获得的收入，属于应税收入。目前我国相当一部分基金会收入有限，在这种情况下对其课税，不利于基金会可持续发展。基金会开展营利性活动有助于弥补捐赠资金的不足，因此有必要对其具有公益性质的收入予以税收优惠。

(3) 完善基金会税后优惠资格认定标准及程序

随着经济的发展和观念的更新，我国慈善事业不断发展，各类公益组织不断设立，尤其是社区基金会制度的推广，可以预见在未来的几年社区基金会数量将大幅增长。放宽基金会税收优惠资格认定标准，简化资格认定程序，优化评估体系应当成为以后发展的方向。

(4) 加大税务监督力度，优化税务管理机制

为规范基金会税收优惠后续审查制度，一方面要加快建立各部门协调一致，信息共享的税务管理机制。对于税收优惠资格的认定，不是授予了就结束了，必须完善后续评估机制，引导基金会严格税务操作。法律将非营利组织免税资格的有效期设定为五年，存在后续税收优惠资格审查监督的必要。有学者提出，税务部门必须加强对基金会财务活动的监督，如结合基金会年检可对基金会免税主体资格进行检查，将具体税收优惠同基金会开展公益活动的绩效挂钩。[6]同时，由于目前我国基金会管理主要涉及的部门有财政、民政、税务及工商等部门，有必要建立各部门信息共享机制，以完善基金会税务管理。

我国基金会起步较晚，属于新兴的社会力量，社区基金会更是如此，基金会税收制度实践也还在摸索阶段，未来，逐渐放宽税收优惠资格的范围，注重资格审查，是基金会税收制度变革的核心，应该分步实施税收调整制度改革，循序渐进，根据我国基金会的运行状况和制度设计来逐渐实现变革。

参考文献：

个人工作总结篇四

在企业股权激励计划所得的税务处理方面，我国已先后出台了多部税收法规，实务中，不少企业对相关业务的处理，仍存在疑惑及问题。为此，记者采访了普华永道税务部合伙人杨治中先生，希望通过梳理相关税务法规，明晰处理与把控

之道。

定价新方法

2009年8月24日，国家_公布的国税函[2009]461号（以下简称“461号文”）就员工股票增值权所得和限制性股票所得的个人所得税处理作出了进一步的解释。

461号文明确了股票增值权个人所得税纳税义务发生时间，为员工兑现股票增值权所得当日，应纳税所得额以员工取得的现金来确定（即授权日与行权日股价的净增长值）。

而限制性股票个人所得税纳税义务发生时间为限制性股票解禁当日。应纳税所得额的计算则以限制性股票在中国证券登记结算公司（以下简称“结算公司”）或境外的证券登记托管机构进行股票登记当日的股票市价（简称“a”）和本批次解禁股票当日市价（简称“b”）的平均价格乘以本批次解禁股票份数（简称“c”）减去员工对本批次解禁股份数实际支付资金数额（简称“d”）来确定。

应纳税所得额= $(a+b)/2 \times c - d$

限制性股票按平均价格计算所得是一种崭新的定价方法，如果股价在禁售期内下跌（特别是在过去几年），这将会给员工带来不利的影响。例如，如果限制性股票在登记当日的收市价为20美元，解禁当日的收市价为10美元，相关的股票将以每股15美元计征个人所得税 $[(20+10)/2]$ 。

另外，有别于股票增值权和股票期权（其纳税义务一般发生于行权当日），持有限制性股票的员工通常不可以推迟纳税义务发生时间（即约定解禁日）到股价回升后。

要点筹划策

优惠的适用性及局限性。雇员从上市公司获得股票增值权和限制性股票的所得，应参照财税[2005]第35号（以下简称“35号文”）中对股票期权收入的规定计征个人所得税，即将股权激励所得以较优惠的公式并按单独月份计算从而得出较低的个人所得税边际税率。但461号文亦明确指出，35号文中的个人所得税优惠政策并不适用于非上市公司的股权激励计划和公司上市前设立的股权激励计划。这将导致此类股权激励所得的税负高于上市公司员工股权激励所得的税负。另外，如果上市公司未按规定向其主管税务机关报备股权激励计划相关资料，员工也会因此不能享用35号文中的个人所得税优惠政策。

多层次公司优惠限制。需要明确的是，35号文中的个人所得税优惠待遇仅适用于上市公司（包括分公司）和上市公司控股不低于30%的子公司的员工。但是，间接控股只限于上市公司对二级子公司的持股。间接持股比例，按各层持股比例相乘计算，上市公司对一级子公司持股比例超过50%的，按100%计算。这一点对于具有多层次的企业需要特别明确，超过二级子公司的持股和控股比例低于30%的公司的员工取得的股权激励所得，也不适用35号文中个人所得税的优惠待遇。

同一年度多次所得。员工在同一纳税年度多次取得股票增值权、限制性股票和股票期权所得的，可适用35号文中的个人所得税优惠待遇。唯须将合并后的累计所得按照国税函[2006]902号文（以下简称“902号文”）的规定计征个人所得税。用这种合并方法计征的税负会比分开计算的税负高。

备案及报送资料。实施股权激励计划的境内上市公司应在计划实施前向其主管地方税务机关备案。此外，还应当在股票期权、股票增值权行权前向其主管税务机关提供相关的资料（例如行权通知书），并在申报应纳税所得额时提供相关信息（例如行权股票的数量、施权价格、行权价格、市场价格、转让价格等信息）。

与此同时，实施限制性股票计划的境内上市公司，亦应在中国证券登记结算公司进行股票登记，并经上市公司公示后15日内，将本公司限制性股票计划、股票登记日期及当日收盘价、禁售期限和股权激励人员名单等资料报送主管税务机关备案。461号文还规定，境外上市公司的境内机构应向其主管税务机关报送境外上市公司实施的股权激励计划和相关的资料进行备案。

注意事项

杨治中先生表示，国家在2009年公布的有关个人所得税的几份文件对不同类别的股权激励计划收入如何计算应纳税额提供了更广泛更明细的指引。例如，其他股权激励计划收入能否享受35号文中的个人所得税优惠待遇和是否需要向其主管税务机关备案的问题，现今就有了明确的说明。避免了以往各地方税务机关有不同理解和执行上存在差异的问题。

虽然澄清了只有已完成股权激励计划在其主管税务机关登记备案的国内、海外上市公司和其符合控股条件的子公司员工，才可能享受35号文中个人所得税优惠待遇。

但是不同的地方税务机关或专管员对备案时间上的规定及备案需要提交什么文件和资料均有不同的差异。因此杨治中先生建议公司向其主管税务机关澄清确认。

另外这个首次提出的多层次公司控股的相关限制，对于已经超出了二级控股界限的子公司，其员工在股权激励计划收入的税负便增加了。建议已经超出了二级控股界限的子公司重新审核之前已经备案的股权激励计划和其税务处理的正确性。考虑到461号文还提出了若公司不进行股权激励计划备案，便不适用35号文中个人所得税优惠待遇，符合有关条件的公司应当及时地准备材料进行备案以保证其员工能够享受个人所得税优惠待遇。

值得一提的是，这种税务备案不应该与汇综发[2007]第78号中规定的报送给国家外汇管理局（以下简称“外管局”）的股权激励计划的备案相混淆。外管局的备案是另一项规定，适用于对其中国雇员实施股权激励计划的海外公司。

需要注意的是，尽管461号文从2009年8月24日起生效，但在此之前已获授予股票增值权和限制性股票但仍未完成申报缴纳个人所得税的员工，其有关备案要求和个人所得税处理也应遵照461号文执行。因此，公司必须清楚对不同股权激励所得的个人所得税计税方法，以便为员工代扣代缴相应的税款。如果在此之前跟员工的沟通中有与461号文不一致的地方，公司亦应尽快向员工澄清和解释。

个人工作总结篇五

20xx年是我厂进一步深化改革的一年，也是新为面貌发生较大的一年。在新为直接领导和关怀下，在新为全体员工共同的努力下，坚持以质量求生存，抓注机遇，抢占市场，开拓进取，求实创新，收到了显著的成效。

管理者拥有自己的一套管理体制，使新为人民有了自己努力奋斗的目标，实现共塑辉煌。

我特到炼胶车间、硫化车间、机动组学习，了解、掌握运用橡胶知识让客户用的更放心，自己心里更有底。

回顾20xx我到三岗开展各项工作的实践，我有如下三点亲身体会：

一、上级领导的重视与支持是我各项工作取得进展的根本保证。获得亲手材料深入探讨。

二、新为的团结协作，使我肩负着一份责任，产生一种特殊的力量助我前进，把工作做得更好。

三、通过我参加的. 社会活动，看到父辈们在辛勤的耕耘，感到父母养育儿女之艰辛。

20xx年开展各项工作也存在一些缺点及问题，主要表现在：

- 1、生产部：严格按照生产工艺要求做。
- 2、技术部：尊重客户对技术的要求，保证生产工艺单正确、部分问题及时处理。
- 3、营销部：很客观的向客户介绍产品，并保证反馈信息迅速、真实、准确、到位。

20xx年我工作重点是：

- 1、弄清配料组分之间的相互关系及相互作用。
- 2、验证配料份量及产品机械性能是否达到最佳。
- 3、了解金加工，收集管理信息。

20xx是充满信息的竞争年，应加强对产品质量的控制，加强对人才的培养，围绕以质量求生存，工作后勤服务到位。力争新的年度取得更好的成绩。

个人工作总结篇六

(一) 坚持科学发展，税收收入稳定增长

20xx年，受宏观经济形势以及对制造产业政策调整影响，为确保税收收入的平稳增长，我局以优惠政策落实、收入预测准确率、征期内税款入库率、欠税管理等考核指标为抓手，深入企业，全面掌握辖区内税源税收情况，根据行业、区域特点，建立行之有效的税收管理模式。正确把握和处理税收

与经济、总量与结构、增长与质量、局部与全局的关系，科学合理安排调库资源，确保国税收入与地方经济协调增长。我局积极克服国内外经济形势严峻的不利因素，20xx年全县国税共组织税收入库亿元，较去年同期增收1亿元，同比增长，完成省核计划。另外我局全年已审单未调库数64235万元。

(二)深化主题教育，干部队伍稳定顺畅

根据市局开展的“进村入企、服务基层”大走访活动和县委开展的“解放思想、转变作风、助推发展”等主题实践活动的要求，从3月开始，县局领导带头深入到企业进行走访、调研，截止目前，共走访企业1127户。在全局范围内开展以“四德教育”为主题的演讲活动，充分发挥身边典型的榜样力量，激励干部团结奋进。狠抓队伍教育培训不放松，抓好政治思想教育，利用各种机会邀请县纪委、县检察院领导及时开展警示教育，增强拒腐防变能力。通过这一系列的工作开展，进一步加强了干部队伍的凝聚力和向心力建设。20xx年我局作为永嘉县典型被评为“温州市廉政文化进机关示范点单位”。

(三)不断改革创新，征管工作卓有成效

理顺税收征管流程，进一步方便纳税人，自5月2日起将部分职能下放到办税服务厅，加强审批职能调整后的宣传，利用各种途径及时向纳税人进行告知，有效地简化了办税流程，同时推行“服务厅中午值班制度”与“预约制度”，极大地方便了纳税人，获得了广大纳税人的好评。利用绩效评价系统按月进行工作人员绩效考核，提升了服务能力和工作效率。加强非居民企业股权转让税收工作，加强与外经、外管等部门沟通，及时掌握非居民企业股权转让情况，结合纳税评估及涉外审计，做好案头审核，重点审核转让协议内容是否真实、转让价格是否合理、附列资料是否完整，充分发挥税务稽查监督、惩处、教育和促管的基本职能，将税收日常稽查、专项稽查和专案稽查有机地结合起来，加大对涉税违法案件

的查处力度，进一步遏制重大涉税违法案件的发生和蔓延。

(四)优化税收服务，促进发展尽心尽力

(五)加强部门协作，“营改增”试点顺利推进

一是顺利完成试点纳税人信息接收、确认工作。积极与县地税局沟通，对接收到的纳税人逐户进行调查核实，经确认属于“营改增”纳税人812户，其中一般纳税人31户。对这部分纳税人按规定做好纳税人税务登记证换证、信息补录工作，依法纳入国税户管。

二是有计划组织开展宣传、培训工作，通过永嘉电视台、今日永嘉、办税服务厅等设立专栏、专窗、专线、专刊、专报开展了“营改增”专题宣传，在媒体上陆续完成了试点公告、政策解读等宣传报道。分层分批对税务干部和试点纳税人就营改增政策、发票使用管理、纳税申报开票、货运系统操作等内容有针对性地开展专题培训，切实提高了税务人员服务水平，帮助纳税人能够顺利地完税制过渡。

三是做好试点纳税人征管业务衔接工作。根据试点纳税人所属行业和经营情况，做好发票票种核定、税种登记、一户通协议签订工作；对符合一般认定标准的31户纳税人，按规定认定为一般纳税人。

20xx年我局将根据省局和市局的总体部署，结合永嘉国税的工作实际，坚持以科学发展观和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十八大会议精神，深入学习实践科学发展观，坚持“聚财为国、执法为民”的税收工作宗旨，突出重点，务实创新，努力完成各项税收任务，不断开创永嘉国税科学发展新局面，为“十二五”时期全县经济平稳较快发展作出新的贡献。

按照上述总体要求□20xx年，我局的工作目标就是实现“六个

好”：

(一) 保质保量组织好税收收入

坚持“依法征税，应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税，坚决落实各项税收优惠政策”的组织收入原则，努力实现国税收入与经济协调增长。

1、加强税收经济联动分析。宏观上要充分利用统计、经贸等部门提供的第三方经济数据，开展主要税种、主要行业税收与相关经济指标关联分析；微观上重点做好产业结构税收与区域结构税收相结合的“条状到底、块状到边”的税源结构分析，实现税收分析与地方经济发展相接轨。

2、努力提升税收收入质量。科学判断和准确把握组织收入形势，强化收入调度，科学安排免抵调库，根据入库进度及时采取针对性措施，确保收入预期目标顺利实现。

(二) 依法行政创建好税收环境

倡导“平等尊重、阳光规范”的执法理念，强化执法监督，加强税收宣传，规范经济秩序，营造良好税收环境。

1、深入做好依法行政创建工作。在现有的工作基础上，积极争创20xx年省级、市级依法行政示范单位。进一步完善依法行政考核相关制度建设，突出前瞻性、规范性和可操作性，加强量化指标运用，并加强依法行政考核与工作目标综合考核的衔接结合，加大督查考核力度，促进各项依法行政目标任务执行落实。

2、强化执法监督。深入运行“浙江国税基层单位税收执法风险管理信息系统”，认真贯彻落实《税收违法违纪行为处分规定》，加强日常税收执法监督，不断提升干部依法行政能力，争取达到干部税务执法零过错的目标。