

两非案件工作总结汇报(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

两非案件工作总结汇报篇一

一、提高认识，加强领导

在市政府办公室《关于打击非法鉴定胎儿性别和选择性别终止妊娠行为专项整治活动的意见》下发后，我局领导高度重视，召开了专题工作会议，统一思想，提高对打击“两非”行为专项行动重要性的认识，认真部署专项行动工作，将打击“两非”行为工作列为我局工作的一项重要内容，并将打击“两非”行为与打击非法行医专项行动有机地结合起来，同时成立了**市卫生局打击“两非”行为专项行动领导小组。

二、采取多种措施，确保取得实效

一是加大宣传力度，提高对打击“两非”行为工作的认识，在全市医务人员中广泛宣传，尤其是组织妇产科B超医师学习《执业医师法》、《母婴保健法》、《计划生育技术服务管理条例》及打击“两非”行为工作的相关文件，提高医务人员对打击“两非”行为工作的认识，使其充分认识到非医学需要鉴定胎儿性别和选择胎儿性别终止妊娠的违法性。

二是建章立制，用制度规范行医行为。按照我局要求，全市范围内的所有拥有B超的医疗单位，都建立了B超室管理制度，做到制度上墙。并在人流室、产房B超室等醒目位置张

贴“严禁非医学需要鉴定胎儿性别”、“严禁非医学需要选择性别终止妊娠”的标志，警示医护人员，接受社会监督。

三是严格计划生育技术准入。对所有妇科诊所的诊疗范围仅限于妇科诊疗，不得从事产科和计划生育手术。

四是严格规范b超的管理。对拥有b超的各级医疗保健机构均在主管卫生局备案，对拒不备案的，予以封存设备。对开展人工终止妊娠和b超诊断业务的医疗保健机构，要求在相关科室醒目位置张贴禁止“两非”的警告标志。对孕产妇进行b超检查进行详细登记以便接受上级检查。

五是严厉打击非法行医。今年以来，全市共查封黑诊所21家，查处无证行医30余人，查封b超机10台，责令整改超范围从事妇产科、计划生育手术的诊所27家。对典型案件给予了严肃查处。对经群众举报涉嫌鉴定胎儿性别的黄兴诊所进行了立案查处，经查其有超范围进行b超执业活动和聘用无证护理人员的违法事实，鉴定胎儿性别的违法事实难以取证，依法给予吊销医疗机构执业许可证和罚款人民币xx元的行政处罚，并将影像设备予以封存；对超范围从事进行药物、人工流产和非法开展手术的田士荣诊所予以吊销医疗机构执业许可证和罚款3000元的行政处罚，并将从事非法医疗活动的医疗器械和药品予以没收；对超范围非法从事药物流产和人工流产的仁爱诊所责令改正并处以罚款xx元人民币，并将从事非法活动的药物和手术器械予以没收。

六是与计生局、药监局共同制定了《打击“两非”行为有奖举报制度(暂行)》设立举报电话，鼓励群众提供有价值线索。今年以来共受理群众举报电话、举报的信1件，责成xx区卫生局立案查处，已依法予以取缔。

七是积极与计生、药监部门配合，开展联合行动。今年6月和9月与市计生局、药监局在全市开展打击“两非”行为专项

行动联合调查，共检查36个医疗计生服务机构、个体诊所22家，药店32家。责成xx区卫生局、印台卫生局、市卫生监督所对所发现的问题进行了查处。

三、工作存在的问题

一、宣传工作不够深入。有些医疗单位对打击“两非”行为工作认识不足，甚至有的医务人员不清楚“两非”的具体含义。

二、个别医疗机构对取环、引产、流产的管理不规范，登记信息不全，进行计划生育手术时，未要求引产对象提供计生部门规定的证明材料。

三、非法行医、非法鉴定胎儿性别和非法从事计划生育手术的都处于地下活动，具有很强的隐蔽性，难以查处，给打击查处工作造成困难。

四、b超发生违法行为的主体主要是个体诊所，违法行为隐蔽不易监督管理。目前有专家学者提出不允许私人诊所拥有b超，但国家尚无这方面的法律法规出台，所以在实践中无法操作。

五、执法人员不足。如市卫生监督处负责医疗市场监管工作的仅有2人，市卫生局医政科也仅有2人。全市登记在册医疗机构共1000多家，监管的工作量非常大，而监管人员共计十余人。

四、今后工作打算

一、进一步加大宣传力度，加大对医务人员尤其是妇产科和b超的从业人员的宣传教育力度，努力提高医务人员的思想道德素质，防止违法事件发生。

二、进一步加大监督检查力度，督促医疗机构建立规章制度，

做到在醒目处制度上墙、警示标语上墙，定期组织从业人员学习规章制度和相关法律文件。

三、进一步加大打击非法行医力度，尤其是加大打击“两非”行为工作力度。以严厉打击取缔黑诊所、无资质行医人员为重点，大力整治超范围执业，对于违法事件，做到发现一起，查处一起，决不手软。对构成犯罪的移交司法机关追究其刑事责任。

四、规范医疗机构的计划生育手术服务的管理，按照计生部门的要求完善各方面的规章制度，在计生部门的指导下规范开展工作。

五、积极探索建立长效机制，将打击“两非”行为工作作为卫生执法的经常性工作常抓不懈。

六、积极主动与相关部门联系沟通，打击“两非”行为工作是一项多部门联合执法行动，我局将加强与计生、药监部门的沟通与配合，形成集中打击的强大合力，确保行动取得实效。总之，我局将在市委、市政府的领导下，加强与相关部门的联系与协作，将日常监督与联合行动重点检查相结合，形成强大的打击力量，使打击“两非”行为工作进一步深入推进，并积极探索打击“两非”行为工作长效机制，逐步建立健全打击“两非”行为的长效工作机制，促进**人口出生性别比的协调发展和社会的稳定团结。

根据省、市、打击“两非”相关文件精神，我镇立即成立了由主管镇长亲自挂帅、计生专干、妇联、公安、村干部为成员的集中整治“两非”活动领导小组，并于20xx年5月25日召开领导小组成员和全体计生工作人员会议，传达市卫计委整治活动会议精神，统一思想，提高认识，研究部署全镇整治“两非”专项活动的工作安排，进一步分解任务落实责任，使整个集中整治活动得以稳步推进。

动员会议以后，我镇共组织大规模上街宣传5次，整治“两非”专项活动各项措施能否落实到位，关键在于对相关医务人员的教育工作如何开展，为此我们进一步认真强化对我镇医务人员的宣传教育，于6月26日组织镇村计生干部和有关医疗工作人员重点学习《人口与计划生育法》、《辽宁省禁止非医学需要鉴定胎儿性别和选择性别终止妊娠规定》、《母婴保健法》、《辽宁省人口与计划生育条例》等法律法规，同时，采取制作宣传版面和标语横幅等方法，开展多种形式的宣传，推动《规定》的贯彻落实。广泛宣传保护妇女权益、爱护女孩女婴等相关法律法规和打击“两非”专项治理活动重大意义。让广大群众深知法律法规的相关内容，充分认识非法鉴定胎儿性别和选择性别人工终止妊娠的严重后果和社会危害性。从而提高广大群众参与和实行计划生育的自觉性和主动性，为开展打击“两非”专项治理活动营造了良好的社会舆论氛围。

在镇计生办的带头下，从打击“两非”领导小组成员单位抽调人员组成工作组，重点对全镇卫生院以及个体诊所、药店进行专项检查，特别是对使用超声诊断仪和有接生项目的单位重点整治进行全面明察暗访，重点检查医疗保健机构是否落实b超使用管理制度，有无非医学需要鉴定胎儿性别而终止妊娠的；药店有无非法销售药流药品的等问题。

我镇为了认真做好打击“两非”工作，依据实际情况，制定完善了制度，明确责任，严格奖惩。宣传制度。“两非”依据各相关部门的职责，采取多渠道、多形式、全方位的宣传措施，大力营造宣传氛围。我们制定了《孕妇b超检查制度》及《非医学需要鉴别胎儿性别和选择性别终止妊娠行为举报奖励制度》等一系列的规章制度。在制度中明确规定，如发现相关人员存在违规行为，一经查实，严厉追究负责人和相关责任人的责任，负责人下岗三个月；当事人调离岗位，暂停执业资格一年，造成后果的按省卫计委《关于禁止非医学需要胎儿性别鉴定和选择性别人工终止妊娠的决定》等有关文件规定，给予相关处理，情节严重者，移送司法机关追究法律

责任。健全制度，落实责任，抓长效治理，使整治“两非”活动能起到实实在在的效果，为我镇能保持人口出生性别不失调，为创建和谐社会而努力。

通过打击“两非”专项整治行动，龙王庙镇未发现非医学需要鉴定胎儿性别和选择性别终止妊娠行为等违法行为，打击“两非”是一个长期性工作。

两非案件工作总结汇报篇二

一是各项存款大幅度增长，资金实力不断增强。共增加存款5亿元，占农行恢复21年存款总额的，余额达到亿元。不仅还清了系统内和系统外的借款亿元，在上级行的存款最高额还曾达到了5000多万元，负债结构得到了优化。

二是信贷管理趋于规范，贷款结构不断优化。共增加贷款 亿多元，累计投放贷款4亿多元，累计签发银行承兑汇票3亿多元，全部投向了信用等级高的企业和用于小额质押贷款。同时，不良贷款大幅度下降，扣除拨离因素，共盘活不良贷款亿元，贷款质量有了很大的提高。

三是新业务迅猛发展，服务领域不断扩大。国际业务经过4年的拚搏，已经由小到大，占据了东港市的半壁江山，到2000年末，外币存款余额达到395万美元，国际结算额达到1210多万美元。代收、代付、代等中间业务也从无到有，不断开拓发展。通过整顿，信用卡业务也已走上了稳步、规范之路，发卡量达到3771张，存款余额达到973万元。

四是经营形势不断好转，经济效益逐年提高。特别是近两年，减亏幅度不断增大，增收节支效果显著。1999年，实现利息收入3079万元，实现减亏1023万元，受到了省行的嘉奖。2000年，在剥离出去2亿多元信贷资产的情况下，又实现利息收入2050万元，比上年减亏2159万元。

五是精神文明建设大踏步前进。行党委被市委授予“先进党委”，市支行多次被东港市和丹东市政府授予纠风先进单位、安全文明模范单位、卫生模范单位等称号。营业部中心储蓄所先后荣获总行“全国十佳储蓄所”和“全国青年文明号”称号，营业部被省行授予窗口服务先进单位，并荣获省妇联“三八社区服务岗”称号；孤山储蓄所被省行授予青年文明号，孤山办事处被市分行评为窗口文明优质服务竞赛优胜单位；等等。

回顾几年来和大家共同战斗、拚搏过的经历，我们走过了一段极其困难的路程。下面，我从三个方面简要汇报一下这几年的工作情况。

一、理清工作思路，确立经营战略 搞好宣传发动，统一全行思想

1997年初，由于受农业发展银行分设、信用社脱钩的冲击，全行上下人心不稳，职工情绪低落。我组织党委一班人对过去的工作进行了认真的回顾，在充分肯定经验、成绩的同时，也找出了内部管理偏松，没有一个上下共识的奋斗目标等问题。在集中各方面意见的基础上，提出了各项工作总体指导方针，即“强化管理、从严治行、打好基础、创建名牌”。

为了统一全行上下的思想，几年来，我们先后在职代会上向全行发出了“强化管理、从严治行、打好基础、创建名牌，全面开创各项工作新局面”的总动员；在存款工作会议上，向全行发出了“瞄准先进、挖掘潜力、重整旗鼓、奋力拚搏，以崭新的精神面貌和姿态抢占存款制高点”的战斗口号；在全体党员大会上，发出了“党员要站出来，站到两个文明建设的前沿阵地上去、站到职工的前排上来”的响亮号召。在全体职工参加的职业道德教育动员大会上，发出了“爱岗敬业，遵纪守法，做一名合格的农行员工”的严格要求。通过层层发动，全行干部职工看到了希望，增强了紧迫感和危机感，也充分认识到，只有拚搏才能有生路。领导要有正气、

职工要有志气、队伍要有士气、农行要有名气的认识牢牢扎在每名员工的心上；农行要背水一战、农行人腰杆要硬、农行这支队伍要强，农行这块牌子要亮的决心化做每名职工的实际行动。

二、明确主攻目标，实施名牌战略 突出工作重点，促进业务发展

（一）以储蓄存款为突破口，努力改善负债结构 1997年初，制约我行业务经营工作的难点有两个，一是资金不足，头寸形势严峻，存贷比例失调。当时，系统内、外借款亿多元，存贷比例高达100%。二是信贷资产质量低下，收息水平不高。年初，我组织领导班子成员对当时的形势进行了认真的分析，最后达成了共识，确定了“以储蓄存款做为突破口，带动各项业务经营开展”的经营思路，提出了实施名牌战略的响亮口号，并结合当时的实际情况，对名牌的内涵，赋予三项简单的内容，即：树形象、增功能、上效益。

围绕以上思路，我们从加强储蓄所的软硬件建设入手，先后对营业部中心储蓄所等5个储蓄所进行了改造，大大改善了营业环境和条件。同时，加强了优质文明服务。制定了营业窗口文明优质服务规则，从环境设施、仪表行为、语言修养到质量效率，都进行了严格的规范。并以营业部中心储蓄所为突破口，从服务时间到服务设施，从服务环境到服务手段，进行了全方位的创新和改造。随后，各处所纷纷推出创新之举，从服务观念、环境、设施、功能、手段、时间等方面进行了大胆的创新。《中国城乡金融》报曾在二版头条位置以很长的篇幅报道了我行的，称东港农行为“储户心中的金字招牌”。《金融时报》也报道了这方面的事迹。

通过推行名牌战略，使我行的储蓄存款工作迅速打开了局面，并连续保持了较高的增长速度。4年来，共增加存款5亿多元，还清了系统内和系统外的借款亿元，存贷比例控制在一个较理想的水平上。其间，我们还创造了很多东港、丹东市金融

系统乃至辽宁省农行系统的第一。如率先在丹东市金融系统推出24小时服务和防弹车登门服务，中心储蓄所在全省农行系统县级行中第一个跨进亿元储蓄所行列等等。

（二）以信贷管理为重点，加强基础设施建设, 严格规范管理

首先，严肃规章制度，严格按规范要求办事。几年来，我们严格履行贷款审批程序，每一道程序都严格把关。共被信贷管理部顶回到处所重新履行手续或填制的审批材料60多次，被副行长、行长顶回到信贷管理部的20多次。

两非案件工作总结汇报篇三

一、2013年度工作回顾

两次分批次组织授权中心工作人员及全行一线临柜人员到xx市办事处进行系统上线前培训学习，多次组织全行授权人员及委派会计学习远程集中授权文件，授权人员还前往西安市xx联社观摩学习。大量的培训学习，保证授权人员以及一线临柜人员都能够熟练操作授权系统，熟记相关规章制度和业务审核条件，增强全员风险意识和防控能力。同时授权中心要求全员在平时的工作中注重加强学习，及时学习商行总部下发的各项财务、业务相关文件以及反^v^和人民银行相关文件，通过学习提升全员远程集中授权业务技能。

对远程授权系统操作不熟练的现象，我们尽量不直接拒绝授权，而是与其沟通，通过现场通话或打电话的方式对错误操作行为进行纠正，保证远程集中授权系统能够平稳运行。

（四）发现问题，积极协助财务部修订授权条件。授权工作直接面对一线业务，是风险把控的重要关口，防范风险是第一要务，在授权时我们严格按照授权条件进行审核。在审核过程中我们发现，远程授权系统上线后，把柜面业务操作过程中以前就存在，但是因为种种原因而被掩盖的不规范操作

问题都暴露了出来。对授权过程中出现的各种问题，我们在要求其合规操作的同时还要兼顾服务客户，在合规的前提下，能现场解决的当时就解决，不能解决的立即向财务部门或业务部门反映，协调解决。并对反复出现的问题进行详细记录，分类汇总，及时反馈，在风险防控角度指出操作中的风险点，并提出解决意见，对部分交易的授权条件进行了细化，增加审核资料。

（五）立足防范风险，严把授权关口

远程授权系统上线运行后前台人员操作得到了规范，整体提高了风险防控能力，同时仍有部分问题需要解决。

（一）综合柜员上传影像资料质量不高，影响授权速度及授权通过率。

（二）授权上线后，导致部分业务给客户带来不便，临柜人员与客户沟通与解释工作不到位。

三、下年度工作计划

在今后的工作中，我们将总结经验，发扬成绩，改正不足，以崭新的精神面貌投入下年度的工作，做好本职工作，尽职尽责完成每天授权业务，做好风险防控，不断学习、总结、提升业务水平，坚持贯彻总行效能建设要求，统一着装，严守劳动纪律。

两非案件工作总结汇报篇四

xx银监办：

一． 要求全体员工深刻领会各级管理部门的部署和要求，增强案件查防工作的紧迫感和责任感，把防范操作风险、强化案件专项治理同加强制度建设和深化股份制改革有机结合起

来，把防范操作风险、强化案件专项治理和完成业务经营目标结合起来，把防范操作风险、强化案件专项治理同增强员工风险意识、提高员工整体素质结合起来，坚持从严治行，切实加强管理，有效遏制违法违规案件的发生，全面提升内控和风险管理水平。

二．按照案件治理和风险防范的基本原则、工作目标和工作要求，结合内控制度建设，在领导小组的统一安排下，采取集中与专项的形式积极开展自查自纠。主要内容是：业务规章制度的落实和执行情况，包括岗位组织控制、授权授信、信贷资产管理、财务会计管理、计算机系统管理。重点检查各项规章制度是否能够覆盖到所有业务领域、岗位和操作环节，各项业务是否制定了详细的操作规程和细则；各项规章制度是否得到有效贯彻，差错和事故是否能够得到及时纠正；岗位责任制是否明确并真正执行；库存现金、出入管理、库房管理、综合业务管理系统等方面的内控制度执行是否到位。同时对容易引发案件发生的关键岗位、重要岗位的人员及业务等进行重点检查，内容包括：银行与客户、行行往来以及内部业务台账与会计台账之间是否按要求及时对账；对未达账和差错处理是否有流程控制；是否严格执行印章、凭证、密押的分管与重要空白凭证领用、使用、作废制度，记帐、出纳、会计业务是否事前审查、事中复核、事后监督，严格规范重要岗位和敏感环节工作人员八小时内外的行为；是否对可能发生的账外经营行为进行监控；业务岗和事后监督岗是否实施独立、交叉检查，是否对疑点和薄弱环节进行持续跟踪检查，是否对业务岗位进行有效监控。贷款是否按照规范化要求操作，大额贷款发放是否符合审批程序，是否超权限、或违规放款，抵押担保贷款的抵押是否足额及有变现能力并具有法律效力；担保人是否有经济实力，信贷档案是否符合规范。

三．通过学习上级监管部门文件精神 and 通知要求，结合本单位的实际工作和岗位职责，我们对过去的工作进行一次全面的自查，通过对照规章制度岗位职责和安全保卫及各项内控

制度，还存在一些不足和有待改进的地方，如学习不够深入、政治思想上侧重学习本单位的有关文件，对许多法律法规政策的学习不够深入，在业务上侧重于完成上级交给的任务指标，对政治学习不够深入等等。

工作小结：根据以上查找出来中存在的缺点和不足，在今后的工作中，我行将严格执行上级行的各项规章制度，加强自控体系建设，采取以下几个措施力抓案件专项治理工作：一是以人为本，领导班子树立内控制度建设重要性的正确认识，坚持以思想教育为主，从抓员工思想政治教育、法纪、法规教育、案件案例分析教育入手，结合实际有目的、有针对性地提高认识，牢固构筑一道坚固的思想防范长堤；二是强化员工法规制度教育，经常开展法纪教育学习，使他们知法、懂法、守法、遵规章、讲制度，提高法规意识，增强他们的防腐防变和自我控制能力，时刻保持清醒的头脑，使每个员工都知道在处理业务时的重要操作环节所应承担的责任；三是强化体制建设，必须建立起有力的内控监督体系，加强内控队伍建设，确保内控制度的执行，树立起强烈的案件防范意识。四是加大内控制度检查，做到不留死角。对内控制度要加大检查力度，采取定期不定期抽查，临时突击检查等多种方式，督促员工坚持制度，合规操作。这样不仅在思想上提高认识，高度重视，而且在实际工作中能遵守规章制度不违规。我们及时将上级的文件精神和要求及时传达到每位员工，在每周一次的学习会上分级组织学习，要求员工切实做到思想上防范，警钟长鸣，利剑高悬。加强对操作风险的学习和理解，提高对案件治理工作的思想认识和自我约束，把风险消灭在萌芽之中。

xx银行xx支行

2012年4月5日

两非案件工作总结汇报篇五

在思想方面，不断学习***物业公司的管理理念和企业文化，始终以“崇德、齐同、卓新”的态度投入到日常的工作生活中，做到了与人为善，和睦相处。

1、财务核算工作

财务核算是会计人员的基本工作，也是日常性工作。现在的财务核算都是借助财务软件来完成的，对财务软件的日常性工作操作已经可以熟练掌握使用。在工作中做到及时编制凭证、按时结账、及时准确的出具财务报表并上报公司财务中心。

2、月度资金预算及 20xx 年财务预算的编制

“凡事预则立，不预则废”按照***物业公司财务中心的要求每月及时填报月度资金预算表及年终填报下年度的资金预算计划，在完成此项工作中体会到公司在资金的方面的管理的先进性。合理有效地筹措、分配、使用资金，加强对公司内资金使用的监督和管理，提高资金利润率，保证资金安全。

3、财务内部报表的编制

在日常的财务核算中编制的《资产负债表》、《损益表》等基础的财务报表并不能满足一个日益发展壮大的公司管理层企业管理的需求，而财务中心适时的推出、改进一系列的财务内部报表，为公司的进一步发展奠定了一个夯实的基础。在编制内部报表的过程中，能够正确领会到公司管理层的对物业公司下一步发展所指明的方向。促使自己在工作中完善核算方法，为公司的可持续发展做好扎实财务工作。

4、物业软件的实施

为了完善物业公司的核算工作，公司安装了专业的物业管理软件，以方便辅助财务的核算。在物业管理软件的推广使用中与软件公司的工程师积极沟通，寻求解决完善软件存在问题的方法，并指导物管员正确的使用软件。使物业管理软件在日常物业管理中发挥最大的作用。

5、领导临时交办的其他工作

对于一件事重要与否应该在第一时间做出正确的判断，才方便下一步制定计划。在领导临时交办的其他工作，我总是要判断其是否重要、紧急，然后合理的安排时间，在有效的时间内高质高量的完成领导交办下来临时事项。合理的安排时间，有效的利用时间，否则纵使每天忙得团团转但其实又真的没干什么，就向一个救火队员一样，哪里有火哪里跑，最后却收益甚微。

新的形势和新的发展要求赋予了我们新的责任和使命，作为***物业的一名普通员工强烈的使命感和责任感又不断的鞭策我继续开拓创新，阔步向前，宏伟的企业愿景正在向我们敞开怀抱，在此谨借屈原的一句话表达我个人对新一年工作的态度，即“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。