

# 2023年会计师聘任 聘用合同(汇总5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 最新会计师聘任 聘用合同大全篇一

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方签约代表人：(签字)

乙方(姓名)：(签字)

## 最新会计师聘任 聘用合同大全篇二

甲方： 乙方：

### 一、 工作范围：

乙方在甲方授权负责\_\_\_\_\_工程项目  
施工管理。

### 二、 工作期限：

以甲方与建筑单位签订的建筑装饰工程合同期限为准。

### 三、 工作要求：

建筑装饰工程的工程合格率、工程优秀率以甲方与建筑单位签订的合同为准。重大伤亡事故为零。

### 四、 工作形式：

1. 甲方授权乙方，以甲方与建筑单位签订的合同为依据，由乙方负责该项目工程的全部施工生产管理事宜。乙方无权向建筑装饰单位提款及改变资金去向。乙方无权代表甲方购材料。

2. 乙方的工资计算、发放：

ii. 工资的发放时间是与建筑单位签订的合同履行结束后。

## 五、 风险抵押金：

乙方一律以现金形式一次性交存甲方\_\_\_\_\_元作为保证金，合同终止时，如不发生违约事项，本金一次性退还本人。

## 六、 甲乙双方的权利、责任和义务：

### 1. 甲方的权利、责任和义务：

1) 要向乙方传达贯彻国家的政策、法律、法规以及区委、区政府的决定，引导和规范施工队走上法制化、规范化轨道，保证经营者合法权益，支持乙方依法在甲方授权范围内的经营自主权。

2) 按规定交齐平帐票据后由甲方为乙方开据发货票。

3) 设工程监督员参加乙方项目工程和施工生产的决策，并经常深入施工现场检查工程进度和质量。

4) 督促检查乙方执行甲方各项规章制度情况，并按有关制度规定收取设备租赁费、占用资金利息等(按其他支出费用计算)工程结束后返还甲方，损坏按价赔偿。

5) 甲方各部门要积极为乙方施工生产服务。乙方对甲方人员的推、拖、卡、要行为乙方有权予以抵制并向总经理报告。

### 2. 乙方的权利、责任和义务：

1) 乙方依法在甲方授权范围内的经营自主权。禁止以甲方名义对外赊购材料。

材料的供应实行定点材料供应制度：

i. 乙方可以自行选择材料供应商。由甲方与材料供应商签订

材料供应合同。

ii. 供应合同主要内容：

a. 合同双方为公司与材料供应商。

b. 乙方无权代表甲方购材料。乙方所赊欠购材料属于其个人行为。

c. 工程结束时，由材料供应商出具已无债权债务证明。

2) 乙方开发票时，所交的平帐票据必须是定点材料供应商出具的发票。负责财务部有权拒开。

3) 不得拖欠工人工资、保险。如有特殊情况工人的工资、保险不能按时结清，在工程决算时乙方必须提供工人的签字声明表。（表中体现欠工人工资、保险和医疗费等金额；声明所欠的款项由乙方个人承担；工人的签字；乙方的签字。）

4) 工程决算乙方必须持有供应商的材料款结清证明、工人工资及相关保险结清证明方可办理决算手续。

5) 依法按章履行建筑装饰、安装各项审批手续，主要人员要持证上岗，建立健全单项工程技术档案并交甲方一份存档。

6) 对本项目施工队的施工生产和行政管理全方面负责，保证工程质量和进度，接受甲方对工程质量的监督检查。

7) 认真执行甲方的各项规章制度，主动向甲方汇报工作情况。

8) 工程款项的发生及时向甲方汇报。并接受甲方的财务监督。

9) 对使用的设备要妥善保管、使用、定期保养，并按规定缴纳租金(记入其他支出费用)，损坏设备按价赔偿。

10) 组织施工现场严格执行安全生产操作规则，配备必要的安全防护用品，落实安全生产技术组织措施，一旦出现伤亡事故必须及时按有关法律、法规、规定上报。

11) 认真落实综合治理措施，抓好两个文明建设，避免各种违法现象的发生。

12) 对建筑单位要求变更的合同事项必须及时上报，并经甲方批准后变更的合同方可生效。

## 七、 违约责任。

违约一方给另一方造成的经济损失，应由违约一方赔偿另一方。双方都有责任的，各自责任范围内的承担。乙方在施工过程中违约甲方可以扣取保证金、责令乙方整顿、停工直至解除合同。

## 八、 争议的解决

1) 甲乙双方本着友好的原则进行协商解决。

2) 可直接向辽阳市文圣区人民法院进行诉讼。

九、 该合同一经签订具有法律效力，受法律保护，不得单方擅自变更或解除。本合同经公正生效。

十、 本合同未尽事宜双方协商解决。

十一、 本合同与上级文件有抵触时按上级文件执行。

十二、 其它事项。

本合同一式两份甲乙双方各一份。甲方与建筑装饰单位的合同由甲方保存。乙方留复印件以备查阅。

甲 方：

乙 方：

乙方联系方式：

年 月 日

## 最新会计师聘任 聘用合同大全篇三

乙方(被聘用方)：

挖机操作证号：

身份证号：

甲乙双方根据中华人民共和国劳动法、中华人民共和国劳动合同法等法律及法规规定，在平等自愿，协商一致的原则下，甲方聘用乙方为挖机驾驶员，双方订立合同如下，共同遵守。

一、聘用时间和待遇：

1、聘用时间从 年 月 日至 年 月 日止。

2、甲方按 以货币形式支付乙方工资，工资为 元整( )。工资以 个月为一个结算周期。

3、聘用期间，每天按工作8至10小时为准，超出时间按加班核算工资。

二、乙方工作职责：

1、乙方负责型号为 的挖掘机驾驶工作。

2、聘用期间内，乙方应自觉遵守甲方的各项安全规章制度，

服从甲方的安全监督，检查和管理，安全驾驶，文明服务。

3、乙方必须持有挖机操作证。牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时，按质，按量完成任务，并努力做到尽量节约油耗，降低挖机维修保养成本。

4、遵纪守法，按时上班，工作时间不得擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具，如因联络阻碍，导致未能及时上班扣除当日 倍工资。

5、如遇特殊情况，乙方不能按时上班必须征得甲方同意并自行找有挖机驾驶资质的人员到现场代替作业，工资有乙方支付。

6、工作积极主动，服从调度，遵守甲方其他各项规章制度。；

7、严格遵守挖机操作规程，文明驾驶。工作时间内如因乙方违反挖机操作规程引起的责任，造成的损失由乙方自行承担。不开带“病”车，不疲劳驾驶，严禁利用挖机或挖机擅自借给他人驾驶或从事违法违纪活动。

8、乙方不得将甲方挖机借给其他驾驶员驾驶，且发生油耗，损坏，丢失和安全事故由乙方承担。乙方应定时保养挖机，如每天工作结束时加注黄油，定时换机油，检查挖机各项性能等，保持挖机容貌整洁。

9、聘用期间，乙方不得擅自离开或为他人开挖机。

### 三、乙方安全驾驶责任

1、必须树立“安全第一，预防为主”的思想，遵章守纪，积极参加租赁方提供的安全教育学习活动，并积极参加，配合租赁方的安全检查和监督，服从甲方和租赁方的管理。

2、确保挖机作业状况良好，严格遵守驾驶安全操作规程，积极配合甲方做好挖机每天工作前，工作结束后的检查保养工作和安全停放，保证挖机不带病作业，发现事故隐患应及时联系甲方予以解决。

3、保持充沛精力投入工作，不疲劳工作。不将挖机叫给他人驾驶。

4、积极配合甲方和租赁方做好其他各项安全工作。

5、聘用期间，乙方是该挖机安全的第一责任人，挖机如发生大小安全责任事故，其责任和一切经济损失{除保险公司索赔外}，由甲.乙双方协调赔偿。

#### 四、甲方的责任.权利

1、合同期间，甲方为乙方提供吃住。

2、甲方按时发放工资，不得随意拖欠.扣发驾驶员工资，如因乙方的原因造成安全事故需要扣发工资的，应向乙方解释清楚。

3、乙方工作期间如出现下列情况，甲方有权解除合同。

b□驾驶员因家庭.健康原因不能胜任岗位的；

f□无理取闹.打价斗殴.恐吓威胁甲方领导.严重影响工作秩序和社会秩序的。

#### 六、协议的执行和解除。

聘用协议签订后，甲.乙双方必须全面履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原协议程序办理。双方未达成一致意见的，原协议效力

不变。

七、协议期限届满，聘用协议终止。早本协议期满前三十日甲方向乙方表明终止或许订意向，经双方协商同意续订聘用协议。

八、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

甲方盖章(签字)： 乙方签字：

日 期： 日 期：

## 最新会计师聘任 聘用合同大全篇四

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。 甲方签约代表人：(签字)

乙方(姓名)(签字)

## 最新会计师聘任 聘用合同大全篇五

类型： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

主管部门： \_\_\_\_\_

乙方（受聘人）姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

参加工作时间： \_\_\_\_\_

职称和职务： \_\_\_\_\_

原身份： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方经协商，自愿签订本聘用合同并共同严格遵照执行。

## 合同条件

甲乙双方经过协商，同意建立聘用关系。甲方根据工作需要，制定岗位聘任方案，乙方按照岗位聘任程序竞争上岗，并完成该岗位工作任务和责任。

## 合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，聘期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 福利待遇

1. 照市政府办公厅合政办[\_\_\_\_\_]\_\_号文件的有关规定执行。
2. 享受本公司规定的福利待遇。

## 工作纪律

甲方有权根据国家有关法规政策制定本单位的各项规章制度，乙方违反纪律，甲方可按有关规定给予必要的处理。

## 合同的变更和终止

(一) 乙方有下列情况之一的，甲方可以终止合同：

1. 在试用期内，发现不符合聘用条件的；
3. 违反学院和公司相关规章制度，情节严重、影响恶劣的；

4. 按照《\_\_\_\_\_市市属学校教职工辞退暂行办法》应予辞退的；

5. 被开除、依法追究刑事责任，以及法定条款规定其它可以解除劳动合同的；

8. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方不得终止或解除合同：

1. 聘期未满又不符合终止合同条件规定的；

2. 女教职员工在孕期、产期、哺乳期内的；

3. 因公负伤并确认丧失或部分丧失工作能力的；

4. 患病或因公负伤在规定的医疗期内的；

5. 其它符合国家有关规定的。

（三）属于下列情形之一的，乙方可以提出终止合同：

1. 在试用期内的；

3. 经甲方同意，乙方自费升学、出国（境）留学、定居或调动、辞职的；

4. 按国家规定应征入伍或录用为国家公务员的。

违约和争议的处理

合同双方当事人必须全面履行合同规定的权利和义务，任何一方不得违反合同；违反合同规定的，要承担违约责任，造成对方经济损失的，还应按实际损失承担赔偿责任。

聘期内，乙方要求终止聘用合同，凡是由教育行政部门或甲方出资进修、培训又未满足双方约定服务期限的，按比例追缴乙方的进修、培训费。

甲乙双方当事人因履行合同发生争议，可由本单位人事争议调解小组协商解决，如不愿协商或协商不成的，可向甲方上级教育行政部门人事争议调解委员会申请调解，再协商调解不成，可向同级政府人事部门申请调解或仲裁。

双方约定的其他事项

签章

甲方（签章）

法定代表人：

年月 日

乙方（签章）

法定代表人：

年月 日

审核及鉴证

审核部门（签章）

年月 日

审核部门（签章）

年月 日

## 备注

2. 本合同应妥善保管，它是建立聘用关系、处理人事争议的依据。

3. 本合同未尽事宜，由合肥学院后勤集团公司负责解释。在合同期内，如本合同条款与国家、省和市有关新规定不符的，按新规定执行。