

最新委托书转让书格式 提前解除委托合同下载(汇总8篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

最新委托书转让书格式 提前解除委托合同下载实用篇一

甲、乙双方于____年____月____日签订的《____房屋租赁合同》，租赁房屋位于____，房屋总面积____，双方至目前为止履行情况良好。由于____原因，____方要求终止原《房屋租赁合同》，经双方协商一致，就双方提前终止合同相关事宜达成如下条款。

一、甲乙双方一致同意提前解除____年____月____日签订的《____房屋租赁合同》，上述合同租赁期计至____年____月____日，之后，尚未履行的合同内容，终止执行。

二、乙方应于____年____月____日前按照原状返还租赁房屋及附属物品、设施设备。返还前，乙方会同甲方对租赁房屋的设施设备、物品及水电使用等情况进行验收，乙方承担返还租赁房屋之日前的水费、电费的一切费用。

三、依附于租赁房屋的装修等归甲方所有。乙方不得损坏租赁房屋内原有的基础装修、设施设备、物品等，如有损坏，照价赔偿。乙方撤出租赁房屋后，遗留物品视为放弃，甲方有权处置。

四、如乙方不按时退租，每逾期一天，须向甲方支付原合同月租金3%的违约金。逾期达五天，甲方有权强行收回租赁房屋并进行清理，由此产生的一切损失和责任由乙方负责。

五、原合同终止后，乙方除应付租金外，同意补偿_____元给甲方作为提前解约赔偿金。

六、若乙方未能按期办理完退租手续或给甲方产生任何其他损失，甲方有权用押金冲抵乙方所欠费用或遭受的损失。

八、本协议书自双方盖章或签字之日起生效。

九、本协议一式四份，甲乙双方各执两份，具有同等法律效力。

最新委托书转让书格式 提前解除委托合同下载实用 篇二

承包方：

一. 工程概况：

1. 工程名称：

2. 工程地址：

3. 建筑面积：

4. 结构类型：剪力墙结构

5. 工程造价：

二. 承包方式：

承包方(乙方)对郦景名都9#楼工程项目主体一次结构劳务人工费总承包。

三. 承包范围:

1. 本工程承包范围为甲方发出的施工图中基础垫层以上钢筋工, 模板工, 混凝土工三大工程所属的主体一次结构劳务工作。(不含放线, 架子, 水电, 消防, 等工程)

四. 承包工期:

1. 开工时间: 年 月 日(以双方确定的开工报告为准)

2. 竣工时间: 年 月 日

五. 费用标准:

1. 劳务费按实际施工建筑面积每平方米

2. 甲方委托乙方完成承包范围以外的工作双方以现场市场价进行协商处理。

3. 工程在施工过程中若发生设计变更, 甲方将变更的劳务费按实调增。

六. 工程质量

七. 工程款的支付:

1. 按月进度付款已完工程量的70%

2. 该现场除合同包干外的另外用工, 每日平均技工为元。

3. 主体一次结构完工后经验收合格30天内付清全部劳务工程款。

八. 甲方的职责:

6、负责与总包方、监理、设计及有关部门联系，协调现场工作关系。

7、如因甲方的材料和其它工种的原因，耽误工期的进度，所产生的误工费由甲方负责，工期相应顺延。

九、乙方的职责

1. 乙方只提供图纸范围内的钢筋、模板工(含阳台栏板)、信号、回填土在80个工以内由乙方负责，超出80个工由甲方负责，混凝土人工，任何材料，辅料，机具全权由甲方负责。

4、乙方须服从甲方管理人员的指令。

十、其它事项

1、本合同乙方不包含施工配合费、税金、水电费。

2、安全甲方与乙方共同购买意外伤害保险。

3、严禁工地私自开食堂。

4、严禁工地打架闹事违反罚款5000元。

5、材料节约、成本控制，浪费材料严重罚款每次100元。

十一. 由于甲方原因造成现场停工、待料甲方按现场人员每人每天补贴人民币50元。

十二、争议解决

合同双方在履行合同时发生争议，采取以下方式解决：

(1) 双方达成仲裁协议，向仲裁委员会申请仲裁；

(2) 向有管辖权的人民法院起诉。

十三、合同生效

合同订立时间： 年 月 日

合同订立地点：

本合同双方约定 签字、盖章 后生效。

劳务发包人：（公章） 劳务承包人：（公章）、

委托代理人： 委托代理人：

电 话： 电 话：

最新委托书转让书格式 提前解除委托合同下载实用篇三

第一条 甲方保证向乙方出租的房屋系本人拥有完全所有权和使用权，乙方确保了解该房屋全貌，并以现状为准。

第二条 出租房屋坐落于_____，
室内附属设施有_____。

第三条 租金每月人民币_____元，租金每季度支付一次；自本合同生效之日起，乙方应先行向甲方支付一季度的租金合计_____元整；以后应在每季度到期的前10日内付清下季度的租金。租金以现金支付，甲方收取租金时向乙方出具收条。乙方还应向甲方交纳押金_____元，和首次租金一并交付，合同到期后乙方对房屋现状如无损毁，该押金全额退还给乙方，如有损毁，按实际损毁程度或按照损毁物品价

值原价予以扣除，不足的，乙方予以补足。该押金无利息。

第四条 租赁期间，乙方因正常生活之需要的煤气费、水电费、暖气费、电话费、有线电视费、网络使用费、治安费等均由乙方承担。

第五条 租赁期间，乙方不得将房屋转租给第三方使用，否则，甲方有权单方终止合同，并收回房屋，且可以追究乙方的违约责任。

第六条 乙方逾期支付应支付租金，自逾期之日起每日按应交付租金的20%向甲方支付违约金。乙方如拖欠租金达20天以上，甲方单方终止合同，有权收回房屋并追究乙方违约责任。

第七条 本协议一式二份，甲、乙双方各存一份，均具有同等法律效力。 第八条 本协议如有未尽事宜，可经双方协商作出补充规定，补充规定与协议具有同等效力。如补充规定与本合同有条款不一致，则以补充规定为准。 第九条 本协议自双方签字之日起生效。

甲方签字：_____乙方签字：_____

(出租人) (承租人)

时间：_____年_____月_____日

最新委托书转让书格式 提前解除委托合同下载实用篇四

供方：

需方：

签订地点：

签订时间： 年 月 日

根据《_民法典》、《_种子管理条例》及有关规定，为明确双方的权利义务，经双方协商一致，签订本合同。

一、农作物种子种类、品种、质量、数量、金额：

二、农作物种子的检验及检疫：

供需双方应严格按国家颁布的种子检验检疫管理办法、规程及有关规定办理农作物种子检验检疫，检验执行《农作物种子检验规程》。

1. 供方必须提供持证种子检验员签发的该批种子《农作物种子质量合格证》。

2. 调运或邮寄种子必须出具相应的《农作物种子质量合格证》、《植物检疫证书》。

3. 需方收货后复检，发芽率、净度、水分三项指标在收货后两个发芽周期内复检完毕，纯度在收货后该作物第一个生产周期内复检完毕，发现问题应及时通知对方，逾期视为种子合格。

4. 供需双方对经销的每批种子必须同时取样分别封存，以备种子复检和鉴定，样品保存至该批种子用于生产收获以后。

5. 种子质量标准有国家或行业标准的，执行国家或行业标准，没有国家或行业标准的，由双方协商签订。

6. 申请种子委托检验和鉴定的，其费用由(单位)负担。

三、超幅度损耗及计算方法：

四、包装要求及包装费用负担：

五、交(提)货时间、地点、发运方式、运费负担:

六、交付定金数额及时间:

七、结算方式和期限:

八、双方一般责任:

需方:按合同约定按时间交付定金,保证按时收购供方提供的符合本合同要求的种子。

九、因不可抗力因素造成种子数量或质量达不到本合同约定条款的,供方应及时通知需方进行实地考察,提供具有法律效力的有关资料,双方协商变更合同,签订补充协议。协商不成,按民法典及种子管理法规的有关规定处理。

十、违约责任:

十一、《农作物种子质量合格证》、《产地检疫合格证》或《植物检疫证书》及合同双方的《农作物种子经营许可证》复印件均作为本合同附件。

十二、种子质量发生纠纷,由(机构或单位)进行技术质量鉴定;本合同在履行中发生纠纷,由当事人协商解决,协商不成,可由仲裁委员会仲裁或向人民法院起诉。

十三、双方协商的其它条款:

十四、本合同未尽事项,一律按《_民法典》、《_种子管理条例》及国家有关规定,经合同双方协商一致,做出补充规定附后。如需提供担保,另立《合同担保书》,作为本合同附件。

本合同一式份,合同双方各持份;合同副本份,送(单位)备案。

地址： _____ 地址： _____

帐号： _____ 帐号： _____

电话： _____ 电话： _____

编码： _____ 编码： _____

____年____月____日____年____月____日

最新委托书转让书格式 提前解除委托合同下载实用 篇五

地址：

电话：

传真：

受托方(乙方)：

地址：

电话：

传真：

1、鉴于甲方与（国家/地区）的雇主(以下简称“境外雇主”)签订了《劳务合作合同》/《关于研修事业协议书》，乙方所在地相关劳务资源丰富，且拥有便利的招募渠道、管理资源等优势，甲、乙双方本着互惠互利的原则，经友好协商，就合作向境外雇主派遣劳务人员(包括研修生，下同)自愿签订本合同。

3、乙方为法人单位，具有政府有关主管部门批准的组织招收劳务人员的资格。

1、负责与境外雇主的一切联络和协调事宜。

2、根据国家商务部的有关规定办理项目审查手续，并到乙方所在地商务主管部门办理外派劳务招收备案手续。对未办理项目正规手续而产生的后果，甲方承担相应责任。

3、向乙方提供委托招收赴境外劳务人员委托书。

4、向乙方介绍对外签约有关情况，提供招收赴境外劳务人员简章。简章应包括境外雇主的情况、招聘岗位的条件和要求、工作内容、工资福利、保险、劳动保护、合同期限，以及收取服务费标准和交费方式等有关内容。

5、负责劳务人员的最终考核和录用。

6、负责劳务人员出境前的适应性培训。甲方可派代表到乙方授课，或委托乙方或第三方进行培训。

7、负责办理劳务人员的工作准证、签证等出入境手续。

8、负责安排劳务人员出入境并顺利平安到达境外履约地点。

9、负责建立已派出的劳务人员的有关档案。

10、负责劳务人员在境外的跟踪管理与服务，维护劳务人员合法权益。劳务人员在履约过程中遇到劳务纠纷、境外雇主倒闭或破产关厂、人员伤亡等突发事件时，甲方应负责协调各方做好有关善后事宜。

11、在劳务人员发生违约行为时，负责按照相关合同依法追究劳务人员的违约责任。

- 1、根据甲方的委托和招工简章，组织招收身体健康、符合条件的劳务人员人选，并适时安排甲方对劳务人员进行面试和考试。
- 2、负责劳务人员的技能和语言培训。根据与甲方的约定，组织安排劳务人员参加适应性培训和外派劳务人员考试。
- 3、保证劳务人员在思想品德、业务技术和身体状况等方面符合出国工作条件、符合甲方和外方雇主的具体要求。
- 4、在规定期限内，负责协助和指导劳务人员办理护照、公证、体检、检疫等证件和手续。
- 6、根据甲方要求组织安排劳务人员及时到达甲方指定的出境口岸。
- 7、建立已派出的劳务人员的有关档案。
- 8、协助甲方做好劳务人员在境外的服务和管理，维护劳务人员合法权益。劳务人员在履约过程中遇到劳务纠纷、境外雇主倒闭或破产关厂、人员伤亡等突发事件时，积极协助甲方妥善处理，做好劳务人员及其家属的工作。
- 9、在劳务人员发生如脱岗、滞留不归等违约行为时，应配合甲方按照合同依法追究劳务人员的违约责任，确保落实仲裁机关或诉讼机关的裁决或判决。
- 10、未经甲方委托，不得以甲方的名义招聘任何劳务人员，不从事有损甲方名誉和利益的活动。如有违反此项，乙方应承担相应责任。
- 11、遵守商业道德和商业秘密，不与本合同中的境外雇主进行任何形式的直接联系，不绕开甲方直接与境外雇主开展劳务项目合作。如有违反此项，乙方应承担相应责任。

- 1、劳务人员的出国费用和服务费由甲方负责收取，乙方予以
- 2、劳务人员的出国费用，包括护照费、签证费、体检费、培训费、考试费、公证费、国内差旅费等，由劳务人员按实际发生额自行承担。甲方可授权乙方预先收取，按实际发生额与劳务人员结算。
- 3、因境外雇主所在国家(地区)政策变化、签证拒签等不可抗力造成劳务人员未能派出的，扣除应由劳务人员自行承担费用中已实际支出的部分，其它所交纳费用应全部退还给劳务人员。
- 4、甲方根据国家有关规定和承包商会制定的行业指导性收费标准向劳务人员收取服务费，服务费总额最高不得超过劳务人员与境外雇主签订的《雇佣合同》工资总额的12.5%。《雇佣合同》期限按 个月计算，本合同项下劳务人员应缴纳的服务费总额为 元人民币/人，其中 元人民币/人由甲方支付给乙方，作为乙方的服务费用。
- 5、如劳务人员在《雇佣合同》期满后续约，应向甲方交纳延期服务费每年 元人民币，其中 人民币/人由甲方支付给乙方，作为乙方的服务费用。
- 6、因劳务人员自身原因(不可抗力除外)导致《雇佣合同》未能履行或未能全部履行的，上述服务费用和出国费用不予退还。
- 7、因劳务人员自身以外原因导致《雇佣合同》未能履行或未能全部履行的，甲方应按比例退还劳务人员缴纳的服务费用，同时乙方也应按比例向甲方退还收取的服务费用。
- 8、在乙方向甲方缴纳其代收的出国费和服务费前，甲方应出具书面通知，写明甲方户名、开户行、账号、汇款金额等事项。

9、甲、乙双方不得向劳务人员收取履约保证金，或变向收取类似费用，应要求劳务人员投保履约保证保险。

10、未经甲方授权，乙方不得向劳务人员收取任何费用。

1、甲、乙双方发挥各自优势，建立健全境外劳务纠纷和突发事件联动机制，共同做好劳务人员在境外的服务和管理工作，维护劳务人员的合法权益，确保劳务人员顺利履约。

2、甲方负责劳务人员在境外的服务和管理工作，乙方对甲方的工作予以协助、支持和配合。

3、乙方应充分发挥自身和本地优势，在劳务人员履约期间重点做好国内沟通和协调工作，为劳务人员安心履约创造条件。

甲、乙双方必须切实履行本合同，如违约，应承担相应的违约责任。

1、甲、乙双方在履行本合同过程中如产生争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，提交仲裁，或向法院提起诉讼。仲裁费用或诉讼费用由败诉方负担。

2、合同中如有未尽事宜，经甲、乙双方协商做出补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

3、本合同于 年 月 日在 签订，自甲、乙双方授权代表签字之日起生效，在本合同项下派出的全部劳务人员《雇佣合同》期满后终止。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

最新委托书转让书格式 提前解除委托合同下载实用篇六

甲方(用人单位)

法定代表人：

乙方(求职者)

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自___年___月___日起至___年___月___日止，共___个月。

(二)无固定期限，自___年___月___日起至法定终止情形出现时即行终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自___年___月___日起至___工作任务完成时即行终止。

其中试用期自 年 月 日起至___年___月___日止，共 个月。

乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(三)乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第 种工时制。

1、实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

(二)甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日、婚假、丧假、产假。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(四)甲方应按《女职工劳动保护规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》和《未成年工劳动保护规定》，对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

第五条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同本条(二)约定工资的80%，并不得低于甲方所在地的最低工资标准)，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 25 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动纪律和规章制度

(一)甲方应根据国家有关法律、法规，依法制定各项规章制度并公示。

(二)乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，保守甲方商业秘密。

(三)甲方有权根据乙方的表现或行为，依据国家的法律、法规和甲方依法制定的规章制度，给予乙方适当的奖惩和处理。

第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

(四) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难等进行经济性裁员的，提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以解除本合同。

注：依据《劳动合同法》第41条拟订。

(五) 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(六)款的规定解除劳动合同(法律、法规有特别规定的除外)

2. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5. 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6. 法律、行政法规规定的其他情形。

注：依据《劳动合同法》第41条修订。

(六) 乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。

注：依据《劳动合同法》第37条拟订。

(七) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2. 未及时足额支付劳动报酬的；

3. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

4. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

6. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

注：依据《劳动合同法》第38条第1款拟订。

(八) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

注：依据《劳动合同法》第38条第2款拟订。

(九) 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

1. 本合同期满的；

2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4. 甲方被依法宣告破产的；

5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6. 法律、行政法规规定的其他情形。

注：依据《劳动合同法》第44条拟订。

(十一) 甲乙双方应提前 30 天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

(十二) 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。

注：实际工作要严禁合同期满后仍存在劳动关系而未签订劳动合同的情形出现，以避免形成事实劳动关系。

(十三)甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应在甲方出具解除或者终止劳动合同的证明后10日内办理工作交接(包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠(罚)款、工资的办结等)，若乙方不按本合同约定时间进行交接或者交接手续不齐全，甲方有权不予办理档案和社会保险关系转移手续，亦有权拒绝支付经济补偿金。

注：根据《劳动合同法》第50条规定拟定。

第九条 劳动合同的无(失)效

(一)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(二)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

注：本条(一)主要针对招聘中员工欺诈(包括假学历、双重劳动关系等)的问题做出约定。可考虑在后面损害赔偿条款约定欺诈员工对应的赔偿责任。本条(二)主要针对先签劳动合同后到岗用工的情形，若劳动者不以约到岗，签订的劳动合同如何处置的问题做出约定。

第十条 解除、终止和违反劳动合同的责任

(一) 有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

2. 由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；
4. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

1. 甲方为其支付的培训费和招收录用费；
2. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
3. 本合同约定的其他赔偿费用。

(四) 乙方违反本合同第九条(二)约定，应按照本条(二)中约定的第1项目中的招收录用费用和第2项。

注：对本条(二)(三)(四)而言，在于约束劳动者的责任，以保证公司人力资源公司的顺利开展和应对各种情况的法律后果。

(五) 如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规约定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十一条 劳动争议的处理

劳动争议仲裁委员会仲裁。

第十二条 双方协商约定的其他内容

(一)甲、乙双方经协商一致可就劳动合同未尽事项进行约定，但所约定内容不得与现行国家劳动法律法规相抵触。

(二)乙方实际工作单位(地点)和劳动关系所在单位(地点)不一致时(视为后者外派到前者进行工作)，乙方同时适用实际工作单位(地点)和劳动关系所在单位(地点)的规章制度和决定，两者有冲突的，优先适用前者。

注：本条款解决的是异地工作人员(“外派”人员)规章制度适用的问题。

(二)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(三)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(四)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。(来自：)此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。双方另行签订《商业秘密和竞业禁止合同》以约定双方的权利和义务。

(五)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

第十三条 其它事项

(一) 劳动合同一式___份，甲、乙双方各执一份。

(二) 劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

(三) 本合同共有___份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(四) 本合同自双方签署之日起生效。

(五) 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方：

乙方：

签约日期：

最新委托书转让书格式 提前解除委托合同下载实用篇七

法定代表人：_____ 职务：_____

代销方（乙方）：_____

法定代表人：_____ 职务：_____

三、商品包装应按运输部门规定办理，否则运输途中损失由*方负责。如因不符运输要求，乙方代为改装及加固，其费用由*方负责。

四、交货地点：凭乙方发货通知单，由*方代办托运直拨至购货单位。

五、代销商品发货数量必须根据乙方通知。

六、手续费收取与结算按下列办法：按销货款总额____%收取手续费；待乙方收到货款后，即给*方结算并扣回代垫费用。

七、*方代销商品应与样品相符，保质保量，代销数量、规格、价格，有效期内如有变更，*方必须及时通知乙方，通知到达前，已由乙方签出的合同，应照旧履行。如因质量或供应脱节而造成的损失和费用（包括手续费），均由*方负责。

八、附则：_____

九、本协议一式____份，*方____份，乙方____份，自签订日起生效，有效期____月。

最新委托书转让书格式 提前解除委托合同下载实用篇八

甲方(委托方)

姓名：_____

身份证号：_____

住址：_____

联系电话：_____

电子邮件：_____

乙方(受托方)

名称： _____

法定代表人： _____

营业地： _____

联系电话： _____

电子邮件： _____

根据《中华人民共和国合同法》等相关法律法规，甲乙双方经平等协商，就乙方代理_____一事达成合意，订立本合同。

第一条 委托事项

甲方委托乙方办理_____一事。

第二条 代理期限

本次委托代理期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日至。

第三条 代理权限

甲方同意授予乙方以下代理权限：

1□ _____ □

2□ _____ □

3□ _____ □

第四条 代理费及支付

本次代理费用的金额为人民币_____元(大写:_____)。

代理费的支付方式采用以下第_____种方式:

(2)代理费分两次支付, _____年_____月_____日支付首付款人民币_____元, 剩余价款于代理事项完成时付清。

第五条 甲方义务

- 1、及时、真实、详尽地向乙方提供与委托事项有关的全部文件, 并承担因违反本款而产生的对双方不利的后果。
- 2、积极、主动配合乙方所从事的各项工作, 并根据事实为乙方提供必要的便利条件。
- 3、依照本合同向乙方支付代理费。

第六条 乙方义务

- 1、积极、负责地为甲方提供本合同规定的代理服务, 依法切实维护甲方利益。
- 2、及时、迅速办理本合同规定的事项, 主动与甲方保持工作联系, 及时向甲方报告事项办理情况。
- 3、不得向任何第三人提供本协议项下有关甲方的资料、文件以及其他基于本合同了解到的秘密等。

第七条 违约责任

- 1、因甲方原因解除合同的, 甲方不得要求退还已支付代理费用;如因乙方原因解除合同的, 乙方应退还甲方的代理费用, 并赔偿因其未完成履行合同而给甲方造成的实际损失。

2、甲方未能按合同约定向乙方支付代理费的，每逾期一日应向乙方支付相应____%的滞纳金。

3、非因甲方原因造成代理事项延迟完成的，乙方应向甲方承担违约责任，并向甲方支付违约金人民币_____元。

第八条 其他约定

1、代理事务过程中，如需乙方代甲方支付费用，应由甲方按所开具的发票实报实销。

2、如因国家政策或不可抗力造成合同目的无法实现，由此导致合同终止的，双方互不承担违约责任。

3□ _____
□

4□ _____
□

5□ _____
□

第九条 争议解决

第十条 本合同未做规定的，按《中华人民共和国合同法》的规定执行。

第十一条 本协议自双方签字盖章之日起生效。当事人为自然人的，由该自然人签字后按捺手印；当事人为法人的，应加盖单位公章，并由法定代理人或者委托代理人签字。

第十二条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： _____

日期： _____年_____月_____日

乙方： _____

法定代表人： _____

日期： _____年_____月_____日