

最新用工劳务合同简单 简单用工劳动合同 (优质10篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

用工劳务合同简单 简单用工劳动合同通用篇一

劳动合同

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自___年___月___日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

服从;涉及乙方级别降低或者报酬水平下降的，甲乙双方应平等协商。

甲方对乙方工作内容确是经营需要而不涉及乙方级别降低或者报酬水平下降的合理调整，乙方无故拒不服从是破坏公司经营秩序的行为，被视为严重违反公司规章制度而予以相应处分。

甲方根据公司绩效管理制度及相关规定，乙方在绩效评估工作中被确定为不合格的，视为不胜任工作，甲方对乙方的岗位进行转岗或者培训，乙方应当服从，否则视为严重违反公司规章制度而予以相应处分。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一)月工资___元，试用期间工资___元。甲方每月___日前向乙方支付工资。

(二)日工资___元，试用期间工资___元。甲方向乙方支付工资的时间为每月___日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为___元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度

方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

1、未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营(包括投资于)与甲方同类的营业。

2、不论因何种原因从甲方离职，离职后年内都不得到与甲方

有竞争关系的单位就职。上述单位包括但不限于下列单位：同行业、与本公司有竞争关系且本公司认为已经成为或者可能成为竞争对手的各类企业。

3、不论因何种原因从甲方离职，离职后年内都不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产经营，上述与甲方有竞争关系的企业，主要指：与甲方重要商业秘密直接相关的、可能与甲方构成竞争关系的企业。

4、从乙方离职后开始计算竞业限制时起，甲方按照竞业限制期限向乙方支付潍坊最低工资标准的竞业限制补偿费。

5、乙的违约责任

乙方不履行本协议规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金_____元，乙方因违约行为所获得的收益应当归还甲方，甲方有权对乙方予以处分。因乙方违约行为给甲方造成损失的(包括直接经济损失和间接损失及因此产生的诉讼而聘请律师的律师费及其他因诉讼产生的差旅费、通讯费等各项费用)，乙方应当承担赔偿责任。

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)_____乙方(签字或盖章)_____

法定代表人或委托代理人_____

(签字或盖章)

签订日期：_____年_____月_____日

用工劳务合同简单 简单用工劳动合同通用篇二

乙方：

- 1、甲方应为乙方人员提供必要的食宿和值班室。
- 2、甲方应指派专人负责对保安人员的管理，其他人员不得参与。
- 3、乙方保安人员提出的有关安全及治安方面的安全隐患建议，甲方应积极采纳，并采取相应的措施。对做出突出贡献的队员，甲方应予以表扬或奖励。
- 4、甲方应在乙方治安防范的区域内安装防盗报警装置。
- 5、甲乙双方应对保安人员的工作做定期考核，按月填写保安人员信息反馈表。
- 6、保安人员应服从双方的领导和管理，工作期间，保安人员如有不胜任保安工作，多次违反甲方规章制度的，甲方有权向乙方提出调换。乙方依据《保安手册》处理，触犯法律的，由司法机关追究当事人刑事责任。

二、乙方人员的职责及保安范围：

- 1、乙方人员必须遵守甲方的各项规章制度，认真履行合同，在公安机关指导下，协助甲方搞好治安保卫工作。
- 2、乙方人员在工作中要着装整齐、仪表端正、文明执勤、坚守岗位。工作要认真负责，须做到不迟到、不早退、不脱岗、不酒后上岗，上岗期间不做与工作无关的事。
- 3、保安人员在工作期间，必须忠于职守，确保甲方警卫目标的安全。如发生被盗、火灾、抢劫、打架斗殴等事件，应立

即采取应急措施，并向甲乙双方领导和有关部门汇报。

4、治安防范区域：。

三、甲乙双方的管理与违约责任：

1、合同签订后，双方不得私自终止合同，如一方私自终止合同，属于违约，违约者将按全年保安费总额的 % 做为违约赔偿。

2、甲方应按时按月支付乙方保安费。每迟付保安费一天，乙方则按当月保安费的%向甲方收取滞纳金，乙方有权终止合同，并追究违约责任。

3、保安人员在执勤期间，确因工作失职，造成治安防范区域被盗，经公安机关现场勘察，查清事实后，立案三个月未经破案的，甲方必须提供合法相关的证明材料，由双方认定后，由乙方负责部分损失，最高赔偿额不超过岗点当月保安费总额的 %，由此造成的间接损失不在的赔偿范围之内。甲方不得以任何理由扣除保安费。在治安防范区域内，甲方门窗完好，无被盗痕迹，室内丢失物品及外围攀爬发生盗窃事故，乙方不承担责任。现金、有价证券、金银珠宝、可随身携带的贵重物品及无法证实其价值的物品发生丢失不负责赔偿。

4、乙方提出的安全隐患建议，甲方未及时采取措施，由此造成的后果，乙方不承担任何赔偿责任。

5、由于国家政策调整或不可抗拒的原因造成保安服务合同不能履行或不能完全履行的不承担违约责任，所造成的损失乙方不承担责任。

6、由于自然灾害发生的不可抗力的事故，乙方不承担任何责任。

7、乙方在执行合同期间，应当保证合同约定所需的岗位无缺岗现象，如有此现象发生经调查核实情况属实的，则扣除当月所缺天数的保安费。

四、保安费结算：

甲方应在合同签字后 日内即向乙方支付 保安费，每岗每月元，合计 元(大写：)。

五、保安人员的工作时间及休息休假：

1、工作时间及休息休假应按照《劳动法》的规定严格执行，即工作时间每周不得超过40个小时。

2、甲方因工作生产经营需要，延长保安人员的工作时间，须与乙方协商后，甲方应另支付给保安员相应的加班费，不得增加与保安业务无关的工作。

六、保安员在执勤过程中，因保护甲方财产及员工人身安全，导致保安员伤、残、亡等，甲方应给予一定的经济补偿，具体补偿由甲乙双方商定。

七、附则：

1、本协议在执行期间，如遇国家及上级主管部门对保安费进行调整时，保安费也要相应增加。

2、本协议自款增设，须经双方协商解决。

3、合同由双方签字盖章后方可生效，双方共同监督执行。

4、本协议一式四份，双方各执二份，具有同等法律效力。

八、补充说明：

用工劳务合同简单 简单用工劳动合同通用篇三

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第44条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的工资。

五、保险福利待遇

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在用工期间，被证明不符合录用条件的；
 2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 4. 被依法追究刑事责任的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
 3. 双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
4. 义务服兵役期间的；

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，不得依据

本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，在不造成甲方损失的前提下、应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
2. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条 甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补

偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满5年不再偿付。

九、劳动争议处理

第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他约定

第四十条 甲方以下规章制度作为本合同附件。

第四十一条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

____ 年____月____日 ____

年____月____日

共2页，当前第2页12

用工劳务合同简单 简单用工劳动合同通用篇四

地址：_____

乙方(劳动者)：_____身份证号码：_____

住址：_____

(公司，以下称甲方)因工作需要，按照国家、吕梁市有关劳动法规、规章制度，聘用(以下称乙方)为我公司员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自 年 月 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定。

1. 合同有效期限 年 月 日，至 年 月 日止。

2. 新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效日起1个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。签证时还需交公司经理一份，作为员工绩效考核备用，均具有同等法律效力。

二、工作任务

(一) 乙方职位是 ， 薪金 ， 向 方向发展。

(二) 在合同期间，甲方将可能指派乙方于其他职位。

三、工作时间

(一) 甲方实行每日工作8小时，并且乙方每月可以公休4天。

(二) 每月全勤有全勤奖100元，若每月公休超过4天按实际天数扣工资或情况恶劣者开除。

(三) 甲方因生产、工作需要，可安排乙方加班加点。

加班工资=基本工资/30天/8小时

(四) 有下列情况之一的，甲方可延长工作时间：

1. 如为完成公司大客户广告设计制作任务的；
2. 如为完成政府或其他单位下达的紧急设计制作任务的。
6. 如必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

四、休假

乙方在合同期间内有公司给予每个月4天的公休假期；

设计师及助理不得同一天公休；

公休前2天向公司经理提出书面形式公休要求，经理批准即可公休。

五、其它协议

其它协议参考《名扬天下广告传媒制度》。

签字：

甲方： 乙方：

该公司章：

时间： 年 月 日

背面黏贴身份证复印件

用工劳务合同简单 简单用工劳动合同通用篇五

在工作中，合同是非常重要的东西，好好的准备一定在工作中帮助到你！以下是小编为大家带来的单位用工合同范本，欢迎大家参考。

甲方(单位名称)： _____

住所地： _____

法定代表人： _____

乙方(姓名)： _____

性别： _____

身份证号码： _____

住所地： _____

文书送达地址： _____

第一条 劳动合同期限

- 1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从____年____月____日起至____年____月____日止。
- 2、试用期，自____年____月____日至____年____月____日。
- 3、熟练期(培训期、见习期)从____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在_____部门，从事_____工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

- 1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。
- 2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。
- 3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。
- 4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿_____万元违约金。

第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本合同解除的，则须向对方承担违约金_____万元。

第十条 其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，

此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：_____

法定代表人：_____

乙方：_____

合同订立日期：_____

_____年_____月_____日

甲方：_____

住所：_____

邮编：_____

联系电话：_____

乙方：_____

性别：_____

身份证号：_____

住址：_____

邮编：_____

联系电话：_____

第一条、 协议期限

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，
乙方试用期为_____天。

第二条、 工作内容

乙方在协议期内由甲方派往_____，工作岗位
由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

第三条、 劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体
标准，该标准不低于_____市最低工资，由所派往单位直接支
付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月_____日支付乙方。

第四条、 甲方的责、权、利

1. 负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件；
2. 要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；
3. 负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

第五条、 乙方的责、权、利

1. 遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定;
3. 乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和_____市有关规定_____位承担;患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

第六条、 协议的解除、终止与续延

1. 试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议;
3. 协议期满, 双方均可终止本协议;若均无提出异议, 本协议自动逐月续延。

第七条、 协议的变更

1. 协议有效期内, 任何一方情况发生变化, 需要变更协议时, 应书面送达另一方, 另一方应在15日内作出书面答复。
2. 双方协商一致, 方可变更协议有关内容, 变更后的协议或协议附件由双方签有效。
3. 双方协商不一致, 本协议即行解除。

第八条、 违约责任

- 1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的, 应按乙方受损情况赔偿;
- 2、乙方在协议期内擅自离职的, 应赔偿甲方的经济损失。

第九条、 其他

本协议一式两份, 甲、乙双方各执一份, 具有同等效力, 经甲乙双方签章生效。

单位：_____ (以下简称甲方)

地址：_____

企业类型：_____

企业负责人：_____

雇员：_____ (以下简称乙方)

姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

身份证号码：_____

户口所在地：_____

现住址：_____

联系电话：_____

一、合同期限

本合同有效期限为一年，由_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为止。

二、工作岗位及职责

1. 在本合同期限内，乙方从事甲方_____岗位工作。

2. 若甲方在此期间由于乙方的能力问题或公司的需要而调动

或改变乙方的工作性质或地点，乙方有权向管理层提出异议。除此之外，乙方应当服从公司的安排和指示。

甲方职责：

1. 对乙方进行企业法规、安全守则，各项规章制度的教育；
2. 对乙方进行适当的技能培训；
3. 在法律的范围内，遵守乙方的合法权利，保护职工在政策、法规范围的切身利益。

乙方职责：

1. 服从甲方分配和管理，遵守甲方的一切规章制度及政府法律；
4. 如甲方要求，乙方要随时向甲方交还在合同期内因业务而获得的有关工作、服务、谈判过程的成果或所有记录、笔记、复印件和一切有关资料等；爱护甲方财产，确保财产和人身安全。

三、劳动报酬

1. 工资

乙方的税前每月底薪为人民币_____元，如有提成，则按公司提成制度执行。

2. 社会保险

甲方将根据乙方的工作表现及对公司的贡献，工龄至少在一年以上者，将给予提供其人身保险及相应的福利。

四、工作时间、固定假期和其它假期

1. 固定假期

乙方享受在劳动法上所规定的一切法定假期及休息日。甲方有权因应业务需要或运作改变而要求乙方于法定假期及休息日工作。

2. 年假

乙方工龄满一年以上者可享受7天的带薪年假。

五、劳动关系的解除和终止

1. 当合同期满，此劳动合同自行终止，即雇佣关系解除，双方不再具有任何权利和义务。

a. 试用期内，不能达到甲方所期望的工作水准；

b. 严重违反劳动纪律、国家法规或甲方所制定的规章制度；

c. 由于严重失职和营私舞弊而给甲方造成重大损失的；

d. 乙方不能胜任工作，经培训或转岗后，仍不能胜任工作的；

e. 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的。

3. 有下列情形之一的，甲方可以提前解除劳动合同，但需以书面形式提前30天通知乙方，或支付相当乙方一个月的工资作为赔偿金。

a. 甲方由于公司内部的变化或运作上的问题，不得不裁员的；

b. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(如业务状况发生变化等)，致使原劳动合同无法履行的。

4. 乙方如要解除劳动合同，必须提前30天以书面形式通知甲方，否则甲方有权扣除乙方本月的工资。

a.甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫乙方劳动；

b.甲方不能按雇佣合同支付和兑现劳动报酬和其他待遇；

六、违约责任

3. 乙方遵守本公司约定的保密事项及本公司规定的各项制度，如给甲方造成经济损失的，按公司有关规定制度支付甲方赔偿费用，情节严重者，将追究其法律责任。

七、劳动争议

甲乙双方就劳动关系有关事项发生争议，应首先通过协商的途径寻求解决。协商不能解决时，双方都有权利向_____仲裁机构申请仲裁，以寻求有法律效应的解决方案。

八、合同修订

甲方可随时要求对合同作出必要修订，对合同的任何修改均应由双方讨论并同意。

九、其它

1. 本合同为一式二份，甲乙双方各持一份；

3. 乙方已阅读并认同本合同中的所有条款。

用工劳务合同简单 简单用工劳动合同通用篇六

乙方：

甲乙双方依据《_劳动法》的规定，在平等、自愿的原则下，订立本合同。

本合同期限自 年 月 日起至年若聘用期满前三个月，乙方未提出不续约，则本合同继续延长年，至 年 月 日止。反之，乙方需提前三个月告知甲方。

甲乙双方根据工作需要，安排任命乙方为工作岗位，为其提供必要的工作条件。合同期间，乙方应遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，服从分配，积极工作，履行岗位职责，完成本职工作任务。

1、乙方按照规定完成工作任务，甲方将在每月的10号以法定货币形式支付员工的工作报酬。

2、乙方正式聘用后，开始享有保底工资+手工操作提成工资+产品提成。

3、乙方在甲方工作三年后，如条件成熟，可优先考虑其新店入股。

1、在合同期间内甲方收取乙方技能及专业知识培训金元，合同期满后退还。

2、在合同期间，乙方自愿交每月工资中的元由甲方保管，合同期满后退还。

3、合同期满后，甲方支付乙方年终奖金元，以示奖励。

4、乙方经甲方培养成特殊岗位，如提前终止本合同，乙方需

要承担违约责任，并不予退还培训金和每月所保管元的工资。

1、乙方应该遵守甲方各项规定，规章，服从甲方领导管理和安排。

2、本合同一式两份，甲乙双方各一份，均具有同等法律效力。

乙方：

签约时间： 年 月 日

用工劳务合同简单 简单用工劳动合同通用篇七

目前, 事业单位用工方式已呈现出多元化、灵活化的特点, 那么签订事业单位用工合同需要注意什么呢? 以下是在本站小编为大家整理的事业单位用工合同范文, 感谢您的阅读。

甲方(聘用方):

乙方(受聘用方):

一. 甲方聘用乙方在 专业技术十级 岗位工作。

二. 聘用期限为 三 年, 从 20xx年 9月26日到 20xx 年 9月26日。

三. 甲乙双方必须遵守《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)、《广西壮族自治区事业单位岗位设置管理实施意见》(桂人发[20xx]85号)和本单位人事管理制度的有关规定。

(一)乙方必须按照所聘用的岗位职责、工作标准完成本职工作。

(二)甲方按照本单位制定的各项规章制度，对乙方进行管理。

(三)聘用合同的终止、续聘、变更、解除，甲乙双方必须按照《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)、《广西壮族自治区事业单位岗位设置管理实施意见》(桂人发[20xx]85号)和本单位人事管理制度的有关规定。

(四)本合同期满，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签岗位聘用合同。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订书面岗位聘用合同书。聘用合同期满，没有办理终止岗位聘用合同手续而存在事实岗位聘用工作关系的，视为延续原岗位聘用合同，延续的岗位聘用合同的期限与原岗位聘用合同期限相同。

四. 乙方受聘期间待遇:

(一)甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，由上级有关部门以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准按照上级有关文件的规定执行。

(二)乙方工资调整按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)甲方按照国家和自治区的相关规定组织乙方参加社会保险，并由上级相关部门按期为乙方缴纳相应的社会保险费。乙方个人应缴纳的部分由相关部门从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

五. 本合同甲乙双方签字或盖章之日起生效，双方必须严格履

行。

六. 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方(聘用单位)

名称：

法定代表人或委托代理人：

地址： 邮政编码：

联系电话：

乙方(编外用工受聘人员)

姓名：

性别： 出生年月：

身份证号码：

住址：

联系电话：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下事业单位编外用工聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限按下列第 项执行：

(一)本合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

(二)本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算，至工作任务(课题项目)完成时止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

二、聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在 部门从事 岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照单位有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需

的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格按照国家有关职工工作时间和工休假日等规定,对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资与社会保险待遇

(二)甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(三)甲方根据单位经济效益和当地物价增长情况,定期适当增加乙方工资报酬。

(四)根据国家和地方政府的法律、法规,按照省人事、劳动、财政主管部门和省机关事业社保公司关于财政核拨事业单位非在编人员社会保险缴纳规定,按期为乙方缴付养老保、工伤等社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴,统一办理有关手续,并及时以书面形式告知乙方。

六、聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致,可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的,应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的,由甲乙双方按照规定程序,以书面形式确定合同变更的内容。

七、聘用合同的解除

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过 个工作日或者1年内累计旷工超过 个工作日的；

2、严重违反聘用单位规章制度的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、被依法追究刑事责任，或者被劳动教养的。

6、对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3、法律、法规规定的其他情况。

(五)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

1、聘用合同期限未到，甲方提出解除合同，乙方同意解除的；

3、乙方不能胜任工作或年度考核不合格，又不同意甲方调整工作岗位的，或虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍

不合格，甲方单方面解除本合同的。

4、经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上
年月平均工资为标准；支付经济补偿的年限最高不超过20xx年。

共2页，当前第1页12

用工劳务合同简单 简单用工劳动合同通用篇八

2、本合同代签、冒签、涂改无效；

3、本合同需用a3纸张双面打印使用，装订使用需加盖骑缝
章；

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

年 月 日起至 年 月 日止

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作(具体事项另行约定)
履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。
甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安
全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙
方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

1、试用期内每月工资 元，试用期满后每月工资 元。

2、甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、社会保险和福利。

(一)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用。乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止

劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任。甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：

十、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法定代表人(签章)： 乙方(签章)：

(负责人)

年 月 日 年 月 日

用工劳务合同简单 简单用工劳动合同通用篇九

住所：

法定代表人（主要负责人）：

邮政编码:联系电话:

乙方(劳动者) 姓名:

身份证号码:

户籍所在地:

现居住地址:

邮政编码: 联系电话:

根据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》、《吉林省劳动合同条例》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为劳动合同。

a固定期限:本合同于 年 月 日起至 年 月 日止。

b无固定期限:本合同于 年 月 日起生效。工作完成时终止。

其中,试用期于 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方安排乙方从事的工作内容为,工作地点为xxxxxxx

第三条 甲方安排乙方执行 工时制度。

a执行标准工时制的,乙方每天工作时间不超过8小时,每周不超过40小时。

b执行综合计算工时制的,乙方平均每天工作时间不超过8小时,每周不超过40小时。

第四条 甲方于每月日前以现金或转帐形式及时足额支付乙方工资，月工资标准为元。其中，试用期期间的月工资标准为元。

第五条 甲方安排乙方加班应符合法律法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，按照不低于乙方工资标准的150%支付加班费；安排乙方休息日工作又不能安排补休的，按照不低于乙方工资标准的200%支付加班费；安排乙方法定休假日工作且不能安排3倍时间补休的，应按不低于乙方工资标准的300%支付加班费。

第六条 甲乙双方应当依法参加社会保险并缴费。城镇职工基本养老保险与新型农村社会养老保险，职工基本医疗保险与城镇居民基本医疗保险、新型农村合作医疗保险不能重复参保。

第七条 甲方应当为乙方提供必要的安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方劳动过程中应当严格遵守各项制度和操作规程。

甲乙双方应当依法参加工伤保险。乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第八条 甲乙双方应当依法履行、变更、解除、终止本合同，符合法律规定情形的，甲方应当支付乙方经济补偿。

第九条 乙方由于本人原因解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十条 双方约定的其它事项：。

第十一条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字）

法定代表人或主要负责人（签章）

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

用工劳务合同简单 简单用工劳动合同通用篇十

法定代表人或委托代理人： _____

乙方： _____

居民身份证号码： _____

出生日期 _____

家庭住址 _____

电话： _____

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《_民法通则》、《_合同法》和有关规定，__甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第1条本协议期限为__年。

本协议于__年__月__日生效，至__年__月__日终止。

第2条乙方承担的劳务内容为：乙方在甲方担任保洁员一职，具体工作内容为：乙方的工作标准详见甲方保洁员的岗位职责。

第3条乙方的着装要求为：职业便装。

第4条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第5条乙方到甲方就职，履行甲方保洁员岗位职责，接受甲方的管理，遵守甲方依法制定的各项规章制度。

第6条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密包括但不限于；接触到的甲方的各种文件以及所了解到的甲方各种经营及管理信息。

第8条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第9条发生下列情形之一的，本协议终止：

- 1、本协议期满的；
- 2、双方就解除本协商一致的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第10条甲、乙双方若单方面解决本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第11条本协议终止、解除前一周，乙方应将有关工作向甲方移交完毕，如给甲方造成损失应予以经济赔偿。

第12条依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第13条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为以方法定地址。若其中一方通讯地址发

生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第14条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日