

最新邯郸市劳动与社会保障局 it 劳动合同 (模板9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

邯郸市劳动与社会保障局 it 劳动合同优质篇一

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 根据甲、乙双方协商，本合同期限为如下第（ ）种类型：

(2)、无固定期限合同。自 年 月 日起。

(3)、以完成一定工作为期限的合同。具体工作为： 。

第二条 根据甲方工作需要，甲方安排乙方在 部门从事 的相关工作。经甲、乙双方协商同意，甲方可以变更乙方的工作岗位（工种），乙方愿意配合。

第四条 甲方实行标准工时工作制。每日工作时间八小时，每周工作时间四十小时。标准工作时间不包括用餐时间和加班时间。

第五条 甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第六条 甲乙双方经协商一致同意，甲方可安排乙方在其他休息日或节假日加班。

第七条 甲方将为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训；乙方应取得相应的职业资格证书，并严格遵守规章制度和安全操作规程。

第九条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十条 试用日期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为止，(即为_____个月)，乙方试用期的工资标准为元/月。

第十一条 试用期满后，甲方根据乙方所从事的岗位及担任的职务，按甲方薪酬管理制度确定乙方的工薪标准，具体标准另行规定。如甲方的薪酬管理制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十二条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，因考虑甲方工资结算工作量较大的客观情况，当月发放上月的工资。发薪日为每月31日前，若遇节假日，提前至最近工作日发放，不得克扣或无故拖欠。如遇特殊情况甲方不能按时支付乙方工资，甲方应与工会协商具体发放时间，并且提前5日以公告形式通知乙方，但延迟支付时间不得超过一个月。

第十三条 甲方延长乙方工作时间或休息日安排乙方加班的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

第十四条 甲乙双方依照国家规定参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，乙方依法享受社会保险待遇；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴；甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十五条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十六条 乙方工伤待遇按国家和地方有关工伤保险政策法规执行。

第十七条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、双方不能依据本合同第二十条规定就变更合同达成协议的。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十五条 有下列情形之一，乙方可以解除本合同。

2、甲方未按本合同约定的时间足额支付劳动报酬的；

3、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益。

第二十七条 在试用期内乙方提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十八条 本合同到期，劳动合同即行终止。

第二十九条 出现下列情形之一时，本合同终止：

1、本合同期限届满时；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇时；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪时；

4、甲方被依法宣告破产时；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散时；

6、法律、行政法规规定的其他情形出现时

第三十条 本合同到期，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。甲方在本合同期满前30日内以书面形式通知乙方续订劳动合同，乙方须在接到通知15日内给予明确回应，否则视乙方放弃续订劳动合同。

第三十一条 乙方未经甲方法人代表授权或批准，不能从事下列活动。

- 1、以甲方名义考察、谈判、签约；
- 2、以甲方名义提供担保或证明；
- 3、以甲方名义对新闻媒体发表意见、信息；
- 4、代表公司出席公众活动；

第三十二条 乙方不得有下列情形的兼职，同时乙方的其他任何兼职行为均须以书面形式报告甲方，否则乙方应按《商业秘密保护协议》及《竞业限制保密协议》向甲方支付违约金和赔偿金，并且甲方可进一步追究乙方相关法律责任。

- 1、利用甲方的工作时间或资源从事兼职工作；
- 2、兼职于甲方的业务关联单位或商业竞争对手；
- 3、所兼职工作对本单位构成商业竞争；
- 4、因兼职影响本职工作或有损甲方形象。

第三十三条 乙方执行甲方的工作任务或主要是利用甲方物质

技术条件所完成的发明、实用新型和外观设计等属职务技术成果。乙方职务技术成果属甲方的保密信息，申请专利的权利属于甲方，乙方不得擅自将该成果泄露或者授予他人使用，否则乙方应按《商业秘密保护协议》向甲方支付违约金和赔偿金，并且甲方可进一步追究乙方相关法律责任。

第三十四条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方应当遵守甲方的《公司保密制度》，不得有泄露甲方的生产、技术、经营等各种商业秘密和知识产权的行为活动。如乙方违反保密义务，乙方须按《商业秘密保护协议》向甲方支付违约金和赔偿金。甲方可进一步追究乙方的相关法律责任。

第三十五条 在本合同服务期满或者按照本合同的规定甲乙双方解除合同后，乙方应当遵守甲方《关于竞业限制的相关规定》，在规定的期限内不得自营或者为他人经营与甲方有直接竞争的业务。乙方在规定的竞业期限内违反本条款的规定，由乙方按《竞业限制保密协议》向甲方支付违约金。甲方可进一步追究乙方相关法律责任；在协议规定的竞业限制期限内，由甲方按协议规定向乙方支付相应的竞业限制补偿金。

第三十六条 甲方所制订《公司保密制度》和《关于竞业限制的相关规定》为本劳动合同的附件，与本合同具备同等法律效力。乙方应按照相关规定认真履行相关义务。

第三十七条 乙方对在甲方工作期间所提供的个人信息以及相关资料的真实性负责，如有弄虚作假行为，乙方愿意承担由此带来的一切后果。

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

第三十九条 本合同未尽事宜或与国家有关法律、法规不符之处，按照国家法律、法规和有关政策执行。因履行本合同发生的争议，甲乙双方友好协商解决，协商不成时，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向当地人民法院提起诉讼。

十一、其他

第四十条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

- 1、《公司保密制度》
- 2、《关于竞业限制的相关规定》
- 3、《商业秘密保护协议》
- 4、《竞业限制保密协议》
- 5、《培训协议》
- 6、其他经双方签字认可的制度或协议

第四十一条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。否则，一切文书、文件按登记地址送达出现的一切不良后果均由乙方承担。

通讯地址：

联系电话：

联系人：

第四十二条 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十三条 自本合同生效之日起，双方以往所签的相同或类似的合同文件即失效废止。

（特别申明：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均已

仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字盖章后即行生效。)

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

甲方（用人单位）名称： 乙方（劳动者）姓名：

地址： 性别：

性质： 出生年月：

法定代表人： 居民身份证号码：

家庭住址：

邯郸市劳动与社会保障局 it劳动合同优质篇二

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方：_____

法定代表人：_____

二、劳动合同期限

第三条 本合同于_____年____月____日起生效。_____终止。

三、工作内容及职责

第四条 乙方同意甲方工作需要，主要担

任_____岗位（工种）工作。

第五条 乙方工作应达到药品经营质量管理规范标准。

_____ 工作职责如下：

服从药店规章制度和药店领导的管理，工作上对经理负责。

四、工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行标准工时制度，每周至少休息一天

五、劳动报酬

第七条 甲方每月30日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元人民币。甲方有权按制度根据乙方的工作奖惩情况进行浮动。

第八条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第九条 甲方生产岗位需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中事故，减少职业危害。

第十一条 下列情况可双方变更和解除合同：

- 1、甲乙双方协商一致可变更和解除合同。
- 2、订立劳动合同所依据的法律规定已经修改。

3、由于甲方严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定。

4、由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同履行。5、法律规定的其他情况。

第十二条 在合同法没有变更的情况下，甲方一般不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外。

1、发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾。

2、因工作需要而进行的临时调动。

3、发生不超过一个月时间的短期停产。

4、对与药店签订无固定期限劳动合同的职员、公司可根据工作需要随时进行工种或岗位调换。

5、法律规定的其他情况。

第十三条 有下列情况之一，甲方可以解除合同：

1、乙方患病或非因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作的。

2、严格失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

3、乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的。

4、被依法追究刑事责任的。

5、劳动者不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

6、发生劳资纠纷时，乙方不经合法程序，擅自采取不合理罢工、上访怠工等损害公司利益的行为。

第十四条 有下列情况之一，甲方不得单方解除合同：

1、乙方在本单位因公负伤并在治疗期间内的，以及经医疗终结确认部分或全部丧失劳动能力的。

2、乙方在孕期、产期和哺乳期。

第十五条 乙方如需要单方解除合同，需要提前30天通知甲方。

第十六条 有下列情况之一，乙方可与甲方解除劳动合同。

1、经劳动安全_门确认企业的劳动安全、卫生条件达不到规定的标准、严重危害乙方身体健康的。

2、甲方不按合同规定支付劳动报酬和福利待遇的。

3、甲方不履行合同规定或违反法律、法规规定、侵害乙方合法权益的。

4、乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

九、违约责任

第十七条 甲乙任何一方违反聘用合同，给对方造成经济损失，应予以相应的经济赔偿。

第十八条 本合同一式肆份，四甲方贰份，乙方一份，报主管机关备案壹份。

第十九条 本合同自甲方盖章并由甲乙双方签字后生效。

甲方（盖章）：

甲方（法人签字）：

乙方（签字）：

签订日期：

邯郸市劳动与社会保障局 it 劳动合同优质篇三

1、《劳动合同法》第十条规定：建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

2、《劳动合同法》第三条规定：订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。依法订立的劳动合同具有约束力，用人单位和劳动者应当履行劳动合同约定的义务。

3、《劳动合同法》第六条规定：工会应当帮助、指导劳动者与用人单位依法订立和履行劳动合同，并与用人单位建立集体协商机制，维护劳动者的合法权益。

4、《劳动合同法》第八条规定：用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

5、《劳动合同法》第十六条规定：劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

6、《劳动合同法》第十七条规定：劳动合同应当具备以下条款：（一）用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；（二）劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份

证件号码;(三)劳动合同期限;(四)工作内容和工作地点;(五)工作时间和休息休假;(六)劳动报酬;(七)社会保险;(八)劳动保护、劳动条件和职业危害防护;(九)法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。劳动合同除前款规定的必备条款外,用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

7、《劳动合同法》第五十八条规定:劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同,除应当载明本法第十七条规定的事项外,还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。

劳动合同基本格式、内容(以下所列的合同形式、条款及其编排,仅供参考)

甲方名称 乙方姓名

法定代表人/主要负责人 身份证号码/其他有效身份证件号码

住 所 住 址

邮政编码 邮政编码

联系方式 联系方式

邯郸市劳动与社会保障局 it劳动合同优质篇四

乙方: _____

甲乙双方建立劳动关系,明确权利义务,依据《劳动法》、《劳动合同法》,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同。

本合同期限_____年,自_____年_____月_____日起

至_____年_____月_____日。其中试用期_____个月，
自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

甲方根据工作需要，安排乙方的工作岗位为_____，经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月_____日支付工资，支付的劳动报酬为_____元/月，其中试用期的劳动报酬为_____元/月。

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

1、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

2、如乙方不同意参加社会保险的，甲方应为乙方交纳的社会保险费甲方在每月结算工资时直接支付给乙方。

3、乙方有义务保守甲方的商业秘密，乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，亦不得在保密期限内自行与甲方竞争关系的单位从事和原在职相同或有关的经营活动。乙方违反本合同约定的保密事项，应当向甲方支付违约金。

1、其他未尽事项按国家及地方先行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

2、本合同经双方签字或盖章后生效，双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

邯郸市劳动与社会保障局 it劳动合同优质篇五

乙方：_____

甲方：_____

法定代表人：_____

注册地址：_____

乙方姓名：_____性别：_____

居民身份证号码：_____

出生日期：_____

在甲方工作起始时间：_____

在京暂住地：_____

外埠家庭住址：_____

邮政编码：_____

户口所在地：_____

根据《劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同于乙方被派遣之日起生效，于本次派遣活动结束后之日终止。

乙方同意在甲方的安排下从事家政服务工作。

乙方的工作方式：

1. 全日制家政服务；
2. 计时家政服务。

乙方的服务项目：

1. 一般家务；
2. 孕、产妇护理；
3. 婴幼儿护理，
4. 老人护理；
5. 一家庭病人护理；
6. 医院病人护理；
7. 宠物养护；
8. 其他（可填写多项）。

甲方安排乙方执行不定时工时制度。

甲方在派遣乙方工作前，应向乙方告知用户情况和服务要求等有关内容，并征得乙方同意。

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度等方面的培训。

甲方应与用户协商确定保证乙方休息时间和人身安全的劳动

条件，并保证用户尊重乙方的人格尊严及劳动。

乙方的工资标准：

1. 乙方工资标准为__元 / 月或__元 / 小时；
3. 甲乙双方就工资标准的其他约定。

乙方的工资支付方式为：

1. 甲方每月__日前以货币形式将工资支付给乙方。
2. 甲方委托用户每月__日前以货币形式将工资支付给乙方。
3. 甲方委托用户在乙方完成当次工作后，将工资支付给乙方。
4. 其他方式。

甲方应按北京市规定为乙方办理工伤和医疗社会保险。

甲方根据经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方应遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度的，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

因乙方擅自离职或服务事故给用户造成损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

乙方在工作期间发生意外事故，造成人身伤害的，按国家和北京市的相关规定执行。

甲方出资培训或出资招收的乙方，乙方违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为。

甲、乙双方约定的其他内容

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）_____乙方（签章）_____

法定代表人或委托代理人（签章）_____

签订日期：_____年_____月_____日

邯郸市劳动与社会保障局 it劳动合同优质篇六

乙方(劳动者)简明情况

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为：

1. 固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2. 以完成 工作任务为期限：自 年 月 日起，预计至 年 月 日止。工作任务完成经甲方验收后，则本合同即行终止。 3.

无固定期限：自 年 月 日起。 第二条 乙方在甲方从事的工作内容(工作岗位和工作任务)为 ，工作地点为 。

第三条 乙方工作时间执行 工时工作制(标准/综合计算/不定时), 周休息日为 。乙方工作期间按国家和省相关规定享受休息休假权利。

甲方根据需要安排乙方在法定标准工作时间以外工作的, 应依法支付加班工资。

第四条 甲方于每月 日前以现金或委托银行代发形式足额支付乙方工资, 工资标准为 。

第五条 甲乙双方应依法参加社会保险。甲方应在招用工之日起一个月内与乙方签订劳动合同, 并及时为乙方办理参加社会保险手续。

第六条 甲方为乙方提供安全生产培训, 并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方从事有职业危害作业的, 甲方应采取职业危害防护措施, 乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方因工作遭受事故伤害或被诊断、鉴定为职业病时, 甲方应当及时采取措施使乙方得到救治, 并按规定为乙方申报工伤认定及劳动能力鉴定。

第七条 其他约定事项:

第八条 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式二份, 甲乙双方各执一份。

甲方:(公章) 乙方:(签字)

法定代表人(或主要负责人)

合同签订日期:

邯郸市劳动与社会保障局 it劳动合同优质篇七

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

邯郸市劳动与社会保障局 it劳动合同优质篇八

乙方：_____

根据双方签定的劳动合同，用人单位（甲方）按以下合同条款之一（_____）原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同。

1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

3、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作

也不能从事由甲方另行安排的工作。

4、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。

5、客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。

(2) 存档费用由_____方负担。

(3) 住房公积金于_____年_____月_____日_____（封存或转出）。

甲方：_____乙方：_____

____年__月__日____年__月__日

邯郸市劳动与社会保障局 it劳动合同优质篇九

劳 动 者：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

乙方已详细阅读并充分理解本合同及其附件的内容，并承诺对该合同条款、附件及甲方的规章制度内容的理解与甲方的理解一致。

第一章 劳动合同期限

第一条

2. 本合同有效期为一年，自签订之日起生效；

第二条 试用期

- 1、乙方应在试用期满前15日内向甲方的行政人事部门提出转正申请，并填写转正申请书。甲方根据公司有关规定对乙方在试用期间综合表现进行考核和评价，合格者正式上岗，不合格者书面通知解除本合同。
- 2、在试用期间无论何方提出解除本劳动合同，甲方均不向乙方支付经济补偿金。

第二章 工作内容、工作地方

第三条 乙方同意并承诺甲方有权根据经营工作需要及乙方工作能力调整乙方之工作地点、岗位和工作内容，并同意甲方有权按本公司薪酬原则调整相应劳动报酬。乙方不接受或认为不适应甲方调整的工作地点、岗位和工作内容的，可以提出解除劳动合同。

第三章 工作时间、休息休假

第四条 甲方安排乙方执行不定时工作制，在保证完成甲方工作任务情况下，合理安排工作和休息休假，并接受甲方的检查与监督，具体按甲方制定的公司考勤管理规定执行。

第四章 劳动报酬

第五条 乙方每月工资构成为 底薪+提成+福利 的形式，同时甲方按公司《绩效考核管理制度》对乙方进行绩效考核，考核计算后支付。乙方在试用期间的月工资标准不低于西安市最低工资标准。

第六条 乙方入职及离职当月，按实际出勤天数计发工资及相关待遇。

第七条 甲方每月15日前以货币形式支付乙方上月工资。发工资之日若遇节假日，则相应顺延。若甲方资金确实周转困难，则乙方同意甲方自应发工资之日起在30个工作日之内发放，且乙方并不认为甲方已经构成违约。

第八条 甲方根据乙方工作的性质、场所及工作条件，按国家法律规定提供相应的劳动保护、劳动条件。若乙方从事的职业具有危害性，则甲方应采取措施防止职业危害的发生，努力改善劳动条件。

第九条 乙方患职业病或因工负伤的工资按国家有关规定及甲方公司规章制度执行。

第十条 乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程；对甲方违章指挥、强令冒险作业有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

第六章 培训

第十一条 甲方为乙方提供各类有助于提高工作成效、个人管理能力的培训。乙方因工作需要必备上岗证件的，乙方必须具备，由此产生的费用乙方自行承担。

第七章 保密义务

第十二条 乙方对在甲方工作中知悉的甲方及其子公司、分公司、关联单位的动产、不动产、权利、银行帐户、财务信息、档案证件、图纸、经济合同、客户信息、项目信息、供方信息、价格信息、营销方案、资源信息、规章制度等商业秘密、知识产权负有保密义务，即使是在双方终止或解除合同后，乙方也不得向第三方透露、泄露、披露、使用。否则，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

第十三条 甲乙双方应按本合同约定，全面履行各自的义务。

在本合同的有效期限内，甲乙双方可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款或解除劳动合同。

第十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，乙方承诺愿意与甲方变更本合同相关内容。

第十章 劳动合同的解除、终止

第十五条 试用期内，乙方要求解除劳动合同的，须提前3天向甲方提交书面申请；转正后，乙方要求解除劳动合同，须提前30天向甲方提交书面申请。

第十六条 经甲乙双方协商一致，可以解除本劳动合同。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间甲方认为乙方不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方单位的规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(6) 被依法追究刑事责任的；

(8) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(1) 劳动合同期满的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 被依法宣告破产的；

(5) 被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散

的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十九条 乙方应在与甲方解除或终止劳动合同之日起3日内办理相关离职移交手续。

第二十条 任何一方欲续签劳动合同，应在本合同到期前30天以书面形式通知对方，双方经协商一致可续签合同。本合同到期后若甲方既未与乙方续签合同又安排乙方继续工作且乙方已接受的，本合同期限自动延续一年。

第十二章 经济补偿与赔偿

第二十一条 双方协商一致解除劳动合同时，若乙方对甲方尚有欠款和其他费用，乙方同意甲方有权直接从应付的离职结算工资和经济补偿金中抵扣。若乙方在双方协商不一致情形下离职(包括乙方在合同期内非甲方过错未经甲方许可自动离职、乙方主动提出解除劳动关系但未按规定提交辞职申请、未按甲方要求完善交接手续等情形)，甲方有权拒绝向乙方支付经济补偿金并有权向乙方追讨欠款和其他费用。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密、竞业禁止事项或甲方的规章制度，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任；情节严重的将依法追究法律责任。

第十三章 甲乙双方约定的其他事项：

第二十三条 甲方对涉及乙方劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及乙方切身利益的规章制度，均系本合同附件，系本合同组成部分。甲方制定的劳动纪律、行为规范和规章制度，在签订本合同时乙方已经认真阅读并予以认可。

乙方愿意自觉接受甲方劳动纪律、行为规范和规章制度的约束。

第二十四条 乙方因工作需要领用的物品，乙方负有妥善使用及保管责任，因乙方原因导致的物品损毁，乙方承担赔偿责任。

第二十五条 其他约定事项：乙方确认甲方在招聘时或在签订本合同时，已向乙方如实告知工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等事项。乙方承诺入职时向甲方提供的身份证、毕业证、资质证等证件是真实的、无弄虚作假行为，同时承诺已如实告知甲方未有先天性或传染性重大疾病以及影响从事岗位正常工作的疾病，并承诺如有提供上述虚假信息，就视为构成《中华人民共和国劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形，甘愿按照公司规定接受包括解除劳动合同无离职补偿金在内的处罚并承担由此引起的一切相应法律责任。

第十四章 其他

第二十六条 如果本合同中的任何规定存在无效或者不能执行的情形，本合同其它规定的有效性不受任何影响。

第二十七条 乙方确认并承诺：乙方在本合同中所列地址(住所地)系真实有效的，甲方的任何书面通知均能够送达该地址。如乙方联系电话发生变化、因故搬迁或要求变更送达住所地，应于变更之日15日内书面通知甲方。否则，甲方邮寄送达该住所地的所有文书均视为有效送达，由此引起的相关责任由乙方自行承担。

第二十八条 本合同未尽事宜双方协商解决。

第二十九条 本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，经双方签字、盖章即具有同等法律效力。

(签字或盖章) (签字或盖章)