

# 幼儿园后勤组长竞聘演讲稿(通用7篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 幼儿园后勤组长竞聘演讲稿篇一

你们好！首先感谢公司，感谢竞聘，使我能有机会站在演讲席上，其次更感谢在场的各位给予我参与这次竞聘演讲的勇气和力量。所以在此向各位真诚的道一声：谢谢！

我叫xxx，25岁，大学本科学历。

两年以来，在这个大家庭里，通过前辈们和同龄人的帮助，我成长了不少，其间我不仅积累了许多本专业的知识，并且学到了很多社会交际方面的知识。这些知识不管什么时候都是我的一个财富。我感谢他们。

今天，我参加公司外派中高层干部的竞聘的演讲，大家会认为我太年轻，缺少资本，但是我为什么能站在这个竞聘的演讲台上，是因为我信奉“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”，机会是靠自己努力去争取的，广阔的市场是靠大家努力开创的，如果连竞聘的勇气都没有，那更不用说去开创市场了。前辈们有前辈们的优势：丰富的专业经验和社会经验，而年轻人的优势在于接受新鲜事物快，思维方式能与时代同步。

经营工作是公司一切工作的前提，是公司取得经济效益，持续发展的主线，近年来在公司领导的关怀和各位经营工作者的共同努力下，我们公司的经营工作取得了可喜的成绩，经营业绩一年比一年高，对我们公司的发展起到了重要的作用，但是随着社会不断的发展，我们的经营工作仍需改革和创新，

由于某种原因，尚有许多不满意的地方，我们需要进一步探索新形势下的经营工作的最佳模式，使我们公司在新的阶段有更进一步的发展。

如果我有幸竞聘成功的话，我将努力做好以下几点：

1) 收集当地的信息，掌握当地大建筑公司的经营情况（包括经营方式和经营优势），调查当地开发商的开发能力和信誉度，同时完善经营队伍（包括投标，风险评估，业务谈判）等，努力做更好的项目。另外还需要保持与公司和项目部的沟通与交流，因为公司无论什么时候都是我们的强大后盾，有着丰富的经验，我们需要将大的承接项目的信息和我们的意见反馈给公司，以确保决策的正确性。

2) 拓展社交范围，孤掌难鸣引用到这里就是说不论做什么事情都需要大家的帮助，一个人的能力往往是有限的，所以我们需要与社会的各方面的人交往，在我们建筑方面，有了一定的社交范围就相当于拥有了一块相当大的信息库和资料库。因而在信息收集和业务承接方面都有一定的优势。

3) 风险防范，工程的不确定因素与效益是紧密联系在一起，如果不做好风险防范，再好的项目，效益如同空中楼阁，随时都可能消失，然而在做好风险防范的前提下，我们就需要通过我们的测算，把握好市场价格的信息，加强管理的前提下挖掘如何提高我们的经济效益，通过管理实现效益的最大化。

4) 人才的培养：一个公司的发展需要不断的注入新鲜血液，新鲜血液是一个公司不断发展的后备力量。只有不断培养新人并且留住人才，才能确保业务发展到一定程度的有更多的熟悉业务的人才。

最后如果我有幸竞聘上岗，我将尽快进入岗位角色，充实自己相应岗位的责任和技能，争取尽快使自己胜任岗位，为公

司赢取最大的收益。

谢谢！

## 幼儿园后勤组长竞聘演讲稿篇二

我非常有幸地走上这三尺演讲台，与这么多年青上进的税务干部一起展示才华，证明能力，阐述观点。

首先我简单介绍一下我的个人经历，我是一九九四年税务机构分设时，分到博乐市地税局工作，时任市局管理科科长，一九九六年担任纪检员一职，分管业务科和稽查局工作，一九九九年八月调任州局征管科科长。

负责征管科工作，二〇〇一年任州局业务科科长，负责业务科工作至今。几年来，无论是税政管理、征收管理、税务稽查，还是纪检纠风，无论是在市局，还是在州局，本人都能严格要求自己，认真履行职责，加强自身政治思想及业务知识的学习，秉公执法，严格律己，热情服务于纳税人。

地税分设以来，本人多次被为市地税局先进工作者，博乐市优秀党员，97年被市政府评为“十佳执法员”，在州局征管科和业务科任职期间，所主持的各项工作均名列全疆前列，多次受区局通报嘉奖。

本人这次参加竞聘的第一志愿是税政法规科科长，让本人填报这个岗位的直接原因是本人有能力、有信心在现有的基础上将税政法规科的工作做的更好。

在谈本人竞聘税政法规科科长职务的优势和工作思路之前，本人想先谈谈竞聘这一职务的劣势。

年龄相对较大是本人参加此次竞聘的主要劣势，年龄的问题在本人参聘之初可以说是最大的心理障碍。在看到区局机构

改革和人员分流的文件时，本人也想过不参加竞聘或者享受区局的优惠条件告老还乡。

接下来我将从五个方面谈谈本人参加此次竞聘的优势和今后的工作思路。

本人参加工作以来，从事财会工作19年，从事税收工作13年，在税务工作期间，主要从事税政法规管理和税收征收管理，可以说对这方面的工作非常熟悉，本人在市局工作时主要负责集体财务管理、营业税、企业所得税、个人所得税等地方各税的税政管理，主持制定了《博乐市地税局非国有企业财务管理办法》、《博乐市地税局关于加强客货运输市场税收征管办法》等规定。

使市局的税收征管更趋完善，到州局后主持修订了企业所得税、个人所得税等考核管理办法。从97年企业所得税实行自汇自缴以来，本人亲自主讲每年的企业所得税培训，1995年本人主讲了对党政机关的个人所得税培训□20xx年主讲了对水利系统的财务人员业务培训等。

因此，本人尽管年龄相对较大，但经验丰富，能熟练掌握现行税收法规，业务水平较高，对税政法规科各项职能设置，非常熟悉并且熟练，主持税政法规科工作可以说是“老马识途，轻车熟路”。

税收工作是一项执法行为，税收工作直接面对的是纳税人，随着经济的发展，公民法律意识的提高，税收工作越来越贴近人们的生活，税务人员的执法形象、工作作风和工作态度，直接反映了税务部门的形象。

越来越受到整个社会的关注，因此仅有过硬的业务素质和业务能力是不够的，必须要做到业务素质和道德素质双过硬。本人从参加税务工作以来始终不忘加强自身的政治思想道德素质建设，自觉地将自己的形象作为税务部门一个窗口，自

己要对自己所承担的那份形象负责。在执法工作中严格遵守税务人员十五不准的各项规定，廉洁奉公，秉公执法。

对待纳税人热情细致、耐心周到，始终坚持善待纳税人就是善待自己的观点。如果此次本人竞聘税政法规科科长成功，本人将一如既往地追求思想道德素质和业务素质双过硬这一目标，并且会严格要求本科室人员加强思想道德素质和业务素质的提高，使整个科室成员都成为德能双过硬，适应形势，符合时代发展的新时期税务人。本人是一名中国共产党党员，从在党旗下庄严宣誓的那一刻起，就将这颗滚烫的赤诚之心献给党的事业，无论在任何时刻，任何工作岗位上，也无论此次竞聘的结果如何，本人一颗赤诚之心都将献给我所热爱的税收事业。

税政法规科的工作在区局的文件中归纳为八项，这些都是税政法规科所必须做的本职内的工作，但在实际工作，税政法规科的工作则远远不止这些。除此之外，税政法规科的工作还必须体现“融合征管查，协调上下级”的特性，这是征管法和现行征管体制所要求的。税政法规科负责地方各税的政策业务管理，不只是简单说明对什么征税，按多少征的问题，还要搞清如何征、怎么查。

随着新征管软件的启用，网络运行的深入，信息工作将成为各项工作的先行军，税政法规科应当将最新的税收法规通过信息科公布，将税政法规管理与信息管理有机结合，相互促进发挥更大作用。按照税政法规科的职能要求，就必须将税政法规科放在一个洞察全局、高屋建瓴的位置上去展开工作，因此，税政法规科的工作将不再是过去的一种简单配合，而是将各业务性科室融合起来。

同时，税政法规科还负责对区局税政法规工作的上传下达，报表总结报送，接受上级检查，对下级局的税政法规工作进行检查督导等工作，因此协调上下级也是税政法规科的一项重要工作。这种上下级关系协调处理的好坏将影响全州整体

的税收工作。

全州税收工作的进步关键体现在县市局工作的进步上。而县市局工作的进步则最终要落实到一大批热爱税收事业，道德素质高、业务水平强的中、青年干部肩上，做为税政法规科的科长更有责任和义务，将自己的工作经验传授给他们，同时要擅于学习、总结、汲取他人的工作经验，其他地州的先进经验和工作做法，并将这些经验及时的传教给基层干部，如果本人此次竞聘成功。

本人将亲自定期到县市局蹲点督促检查指导工作，开展调查研究，与县市局的干部共同工作，互相学习，共同使博州地税系统的税收业务工作迈向一个新台阶。一个人在一个岗位上不可能干一辈子，工作经验是一点一滴积累总结出来的，经验是自己的，也是大家的，在位时，应当毫无保留地传给别人，承上启下，承前启后，这样才能使我州的税收工作持续稳步的发展，才能使我州税收工作不落后于其他地州。

今天，我在竞聘演讲中提出“传教帮学带，点拨后进人”，是对我今后工作的一个要求，同时也把这句话送给所有经验丰富的税务干部，让我们共同关心、支持、帮助身边的同事，让不强的变强，让强的更强，在整个博州地税系统营造一种“传教帮学带，后进赶先进”的积极向上、团结一致、好学实干的工作、学习氛围。

在市局、州局任职多年，但真正的参加竞聘还是头一回，心里的紧张不亚于参加竞聘的每一位，以前站在这里讲，是给纳税人讲课，别人从我这里学到知识，解决疑惑，今天站在这里讲是演讲，是介绍自己，阐述观念，接受评委和大家的点评。

从徘徊不定到决定应聘，从不自信到自信，多少也有一些“壮犊搏虎易，老骥伏枥难”的感悟。总之，不论此次是否能够竞聘上，都对我本人是一个历练，从某种意义上讲，参加竞聘

本身就意味着一种成功。

即使我没有竞聘上，我也决心一如既往地在任何工作岗位上做好本职工作，支持年青干部做好各项工作，“老骥伏枥，志在千里”，在工作中应当忘掉自己已是知天命的年龄，要敢于和年青人比拼，毕竟税收工作是最热爱事业，我愿永远为之奋斗！

谢谢大家，我的演讲到此结束！

## 幼儿园后勤组长竞聘演讲稿篇三

大家晚上好！本人是来自高几(x)班的，本人要竞选的职务是文艺部部长。很高应，可以再次站在这里与你们相聚。首先，要感激你们在座的各位可以在上一次准备会议中给了本人依次再次展示自本人的时机。

今天本人站在这里，本人是带着必胜的决计来的。由于，首先，本人很自信，本人置信自己可以胜利，本人要向你们证明自己是具有实力的，固然本人不是一名文艺部部员，本人对文艺部不是十分理解，但是本人置信这并不很重要。由于未来，本人能够很好地去向各位成员学习，重新认识文艺部。竞选文艺部部长，它对本人来说很重要。由于很久之前，本人就有了这么一个理想。本人不断在努力，但却不断没能如愿，而如今有这么一个时机放在本人眼前，本人会好好地把握的。

大家应该都晓得本人热爱文艺，在之前，本人积极地参与了文艺部举行的各类过动并获得了一定的成果，本人想这应该也是本人的一点优势吧！大家都晓得作为一个部长要的不只是自己要有才气，还必需有一个很好的管理才能。本人想关于这一点，大家可能会对本人产生一些疑问，有同窗以为本人比拟心爱，有点幼稚，但是本人要说的是，是的，本人并不承认本人是有些许幼稚，但它们只会生活中呈现。但是，在

工作过程中，本人从未把这些带到工作上，由于关于工作本人不断是严厉看待的。由于对本人来说生活与工作是有界线的，所以，幼稚的本人只属于生活中，而工作中的本人永远是严肃认真的本人！说到这里，本人想谈谈本人对工作的认识。

关于学生会工作本人从不模糊，不断都是以一颗积极炽热的心去完成每一项任务，假如这次竞选胜利的话，本人置信自己将会愈加努力地落实自己的工作，就本人而言，文艺部是一个谐和部门，它就像砝码谐和着学习与生活这个大天平，如若没有文艺部，本人想同窗们的生活将会变得杂乱无章，变得单调无味。如若本人是文艺部部长的话，就像上一次所说，本人要做的第一件事就是让国华更富有生计，更具有生机。其次，本人想本人将用本人的双手不时地去发明，不时地去创新，不时地发掘同窗们各方面的才能，把文艺部工作搞好，搞大，尽自己的全力去发明果华生动，勃勃向上的气氛，让同窗们在学习之余可以有效地放松自己。在工作过程中，本人会认真听取来自各方面的倡议，作好批判与自本人批判。

本人会愈加深化大众中获取同窗们的心声，并且认真与教师沟通，交流协作，积极做自己和教师们的工作，决不做任何有损共学们利益的事，做好带头作用，为下一届高一作好典范。最后，本人想说：本人是完整本着一颗真诚，火热的心来到这里的，本人想名利对本人来说，不重要，而为同窗们，为国华效劳才是本人的基本，请大家置信本人，本人不会辜负大家的希冀，本人会用自己的行动证明你们的选择不会是错的。本人在用一颗心在等待着，希望你们可以给本人一点自信心，请置信本人，投出你们宝贵的一票吧！

## 幼儿园后勤组长竞聘演讲稿篇四

大家好！

大家好！



我现在是四二班的劳动委员，现在我认为我可以继续干下去。

中华民族是世界上最勤劳最勇敢的民族，在中国五千年的历史长河里，中国人的勤劳创造了璀璨的华夏文明和中华文化。也正是由于中国人的勤劳，才有了今天中国经济飞速发展的奇迹！

同样的道理，我们小学生也应该热爱劳动，在家里我们应该帮家长倒水、洗衣、做饭等。我们也应该把好习惯带到学校来，每当看到垃圾，我会一丝不苟地去清除，这样我就会成为一个有责任心的人。

所以我适合的职务还是劳动委员！

谢谢大家！

## 幼儿园后勤组长竞聘演讲稿篇五

大家好，首先非常感谢公司为我们提供这个平台，让我们有机会可以去向上发展。转眼间，从我进入公司已经有5个月的时间，这5个月的时间让我学习到很多的东西，更让我得到了充分锻炼和成长，从而让我有勇气参加本次竞聘。

### 一、 竞聘目的

大家都很清楚，当今社会的竞争有多激烈。而为了让自己放光，首先要证明自己的存在。有竞争才有动力，不仅推动自己的成长，也推动社会的发展。参加这次竞聘，就是为了要证明自己，为自己争取更好的锻炼、成长的机会，从而推动自己的进步。

### 二、 职位分析

本次，我竞聘的岗位的是班长，对于这个岗位，我有自己的

看法。

## (一) 岗位认知：

### 1、团队引导

班长作为一个团队的管理者，其一言一行无不引导着整个团队的发展，所以，班长在做好本职工作的同时，一定要起到一个标榜的作用，不仅从工作方面，还包括为人、办事方法等等方面，班长无时无刻要考虑到对整个团队的影响，在带动团队工作的同时，更主要的是带动整个团队的建设和发展。

### 2、团队枢纽

所谓管理，其核心就是协调，而目的就是为了让团队、公司更加的程序化、合理化，但是在这个过程当中，必定会遇到各种各样的问题，例如员工和员工之间，员工和领导之间，员工和制度之间等等，班长所要做的，就是第一时间处理这些问题，从而保证团队健康向上的发展，为公司的长期发展奠定基础。

### 3、团队后勤

一个军队，所有士兵都会冲锋陷阵、奋勇杀敌，而武器和面包是必不可少的。一个团队亦是如此，员工所要做的就是赚钱，为自己，更为公司，而一个班长，应当倾尽所能为员工解决后顾之忧，这样不仅可以博得同事的信任，更是可以促进团队稳定的发展。

## (二) 必备素质

要做到以上几点，并不是靠说说就可以，有几点素质是必须要具备的：

- 1、 自信。它可以让人获得很大的前进动力。
- 2、 智慧。处理事情不是靠蛮力，而是靠方法。
- 3、 开阔的胸襟。身为管理人员，对于任何的不如意都要知道包容。
- 4、 很强的责任感。要把团队的事情看得很重。
- 5、 诚信正直。没有人会喜欢撒谎的伙伴。
- 6、 耐心。想要成功，必须戒骄戒躁。
- 7、 纪律。“无规矩不成方圆”！

### 三、 个人计划：如果我是班长。

1、 首先要做的就是认真的完成自己的本职工作，对于每个月的工作，要提前做好规划；每个月的工作结束后，也要做出认真的总结，从而为下个月工作的开展做出充分的准备。

2、 进入公司这么长时间，一直是在做tsr[]相信大家知道，作为一个合格的tsr[]平稳乐观的心态何其重要，心态的好坏直接关系到业绩的高低。所以，在完成本职工作的同时，对于每个员工的工作状态也要仔细留意，当员工的心态出现消极的状态时，首先要积极倾听大家的心声，然后针对员工的具体情况，帮助其做出调整，使其保持一个良好的工作状态。

3、 加强团队建设。衡量一个团队的优秀与否，首先，看得这个团队的业绩，对于业绩好的员工，要给予其相应的激励，从而保证其工作的热情；对于业绩不理想的员工，要及时进行工作辅导，并分配业绩好的员工，用帮带的形式对其进行一对一的帮助，但是，最主要的是要培养其对于工作方面的自学能力。其次，要看的是这个团队的综合素质，所要，要时

常搞一些活动来加强团队精神方面的建设，来帮正团队员工积极向上的思想。团队建设不用花哨，但一定要有效。比如：可以在休息的时候玩一些团队游戏，来培养大家互帮互助、团结友爱的品质。

#### 四、职业规划简述

我刚刚步入社会，今年21岁，很年轻，而年轻就是奋斗的本钱，所以，我有很大的潜力可以去发展。

首先，我要做的是“扬长补短”，我是一个开朗、乐观的人，口才也比较不错，而且比较有责任心。但是我也有很多的缺点，比如有一些惰性，脾气稍微有些暴躁等。所以，我要尽快弥补自己性格情绪方面的缺陷，不让它们成为我的“绊脚石”，这样可以让自己得到更多人的喜爱和接近。

其次，扩充知识面。正所谓“学无止境”，随着时代的变迁、社会的发展，会诞生越来越多的新事物、新理念，为了更快、更有效的去适应社会，必须要去学习更多的东西，基本职业技能、管理学、心理学、电脑，都必须有所涉及，这样才能更有效的去带动团队。

最后，努力攀升。“不想做将军的士兵不是好士兵”，拥有良好的心态，扎实职业技能后，就要踏踏实实去工作，力求可以升到更高的位置。

也许我还不够成熟，也许我还有这样那样的欠缺，但我了解自己，我会尽快去改变、去完善、去超越，做到全面发展。最后，再次感谢公司提供的这次机会。

谢谢大家。

# 幼儿园后勤组长竞聘演讲稿篇六

大家好！

我是人事监察股的。

我最欣赏的一句话是：“赢得好射手的美名并非由于他的弓箭，而在于他的目标”。今天，我正是为了追求与工商管理事业共发展、在勤奋工作中实现人生价值的目标，再次走上了这个挑战自我的讲台，参加中层领导干部的竞岗，我由衷地希望自己能够成为一名出色的“射手”！

首先，我简要介绍一下自己：本人，32岁，大专学历，中共党员。\*\*年参加工作，先后在基层工商所、第三产业普查办、局机关办公室、个体登记股、审监股、人教股等部门工作，\*\*年\*\*月通过竞岗任人事监察股副股长。光阴似箭，回首十多年来的工作历程，我庆幸自己能够投身工商管理事业，在这座大熔炉中经受锻炼，磨练意志，提高素质。

## 第一，具有较高的综合素质

古语说得好：流水不腐、户枢不蠹。在我十多年的工作经历中，我经受过基层工作的锻炼、做过登记业务、还从事过共青团、党务、纪检等多项工作，每一次工作岗位的变化，对我人生阅历的增长和能力的培养都是一次难得的机遇。由于在多个岗位工作过，我的综合素质得到了全面提高，并积累了丰富的工作经验，在工作中能够独挡一面。特别是任人事监察股副股长以后，在有关领导的重视和指导下，多角度、多方位的的实践锻炼，我的管理能力、表达能力和协调能力都得到了进一步的提高。

## 第二，具有较强的业务能力

我具备较高的政策理论水平、文字综合能力和丰富的组织协

调管理经验。我现在工作的人事监察股就是一个综合性部门，担负着教育、组织、宣传、纪检、共青团、福利等多项职能。为了出色地完成各项工作，我平时非常注重学习和积累，并多次参加市、县青年干部各项业务培训，及时掌握党的方针政策。在多次人事调整、廉政建设、教育管理过程中，我都有幸参与，并负责一系列政策文件的拟定，还能准确统计分析系统人员情况，获取精确的数据，为领导科学决策提供了准确可靠的依据。多年来，我撰写了40多篇有关人事教育、纪检监察工作的方案、文章，也多次在市、县征文比赛和演讲比赛中获奖。多方面的学习、实践和提高，使我能够准确领会领导意图，及时而富余创造性地完成领导交给的工作任务。

### 第三，具有良好的政治品质

我是一名共产党员，也是一名专职的纪检工作人员，在党组织多年的辛勤培养下，形成了我处世严谨、廉洁自律的品质。本人信奉诚实、正直的做人宗旨，为人谦和，严于律己，宽以待人，能够与人团结共事。

### 第四，具有踏实的工作作风

我具有爱岗敬业的精神和脚踏实地、开拓创新的工作作风。参加工作多年，本人不等不靠不争不要，工作勤勤恳恳、任劳任怨，干一行，爱一行、专一行，重学习、善思考、工作中注意发挥主观能动性，做到办事稳妥，认真负责，全力以赴地投入工作。

### 第一，加强学习，以较高的能力素质带动人

我深知，作为部门领导，其威信更多的往往不是来自职位，而是来自于自身的能力和素养。因而，我要进一步加强自身学习，提高综合能力；进一步加强自身修养，锤炼意志品质，以精通业务和清正廉洁的人格魅力，感染和带动部门员工，

打造学习型的健康集体，在建设法制工商的事业中做出部门应有的贡献。

第二，加强管理，以有效的管理激励人

管理也是生产力。有效的管理能够产生“一加一大于二”的良好效果。我一方面要严格规章制度，建立激励约束机制，加强部门内部管理，又要以人为本，实行以人性化管理，以有效的管理激励员工做好本职工作，提高部门的工作效率。

第三，加强团结，以坦诚的胸怀带动人

在多年的工作实践中，我深刻地体会到团结的重要性。众人合力，其力断金。在建设法制工商、服务工商的道路上，更需要大家的团结与合作。因此，我要襟怀坦白，和大家以诚相待。赠人玫瑰，手有余香，我相信自己的真诚顶能赢得大家的信赖，同心协力搞好部门的团结，为部门工作的有效开展奠定坚实的基础。

最后，我最想说的是，给我一份信任，我将尽十分的努力！当然，不论此次竞争成功与否，我都会以平常心对待，因为我深知，只有最优秀的人走上这一岗位，才是对工作的最大负责，个人的成败是微不足道的，工作的进步才是我们的最终追求。因而，不论结果如何，我都无怨无悔！

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 幼儿园后勤组长竞聘演讲稿篇七

大家好！

我叫\*\*\*，随着我省水管体制改革的不断深入，省水利厅推出了在厅直属七个水管单位全员竞聘上岗的新举措，我个人认为，此举对充分调动广大水利干部职工的积极性，创造公开、

平等、竞争、择优的和谐发展环境，紧随整个社会经济形势的发展，实现水利行业的时代飞跃，有着重大的战略意义。我一是拥护，二是支持，三是参与，我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，接受大家的评判。我竞聘的岗位是\*\*\*\*\*管理处主任。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在奋力拼搏中实现价值，在平等竞争中完善自己；参与这次竞聘，我本着一颗诚挚的心，积极响应省厅人事制度改革的号召，希望在可能的情况下迈向新的人生舞台，更好的为社会服务，更好的为\*\*事业献心出力。本人大专文化程度（本科在读）。1987年\*\*\*毕业分配到\*\*工作，一直从事\*\*工程管理及施工。\*\*管理段成立以来任副段长、段长至今。在这20余年的\*\*工程管理生涯里，我始终以敬业进取，求是奉献的工作精神，以饱满的工作热情，以高度的责任感和使命感，认真学习，努力工作。经过这些年的锻炼，使自己各方面的素质都得以提高，各项工作均取得了较好的成绩。

首先，谈谈我对这个岗位的认识。

管理处的工作事关\*\*全局，十分重要，主要工作是\*\*工程管理。\*\*建设是基础，管理是手段，运用并发挥效益才是目的。建设在整个工程的生命历程中，也只不过是一个点，工程建成后的管理是一条线，它联系着历史和现实，效益则是一个面。如果把建设比作硬件，那么管理就是软件，管理的成败得失既反映管理者的素质和水平，也直接影响着\*\*效益的发挥，管理得好不仅可以确保工程安全，而且能更好地发挥工程效益，延长工程寿命，降低消耗，从而达到降低\*\*运行成本，增加\*\*效益的目的。

其次，谈谈我竞争这个岗位的一些自身优势。

第一，轻车熟路，具有丰富的实际工作经验。

我从任副段长、段长至今，经过十几年实际工作的磨练，已



走过了从不熟悉、不适应到得心应手、游刃有余的过程。在十几年的工作实践中，我积累了丰富的工作经验，总结出了一整套较为实用的工作方法，这是我竞争这个岗位的现实基础。

第二，吃苦耐劳，有默默无闻的奉献精神。

我在长期的工程管理生涯中养成了“特别能吃苦，特别能奉献”的品质。1987年毕业后，就加入了水利人的行列，我一直本着“只干不说，先干后说，干好了再说”的心态，作到了恪尽职守，无私奉献。领导交办的工作，总是想尽一切办法按质按量完成。我时刻告诫自己，作为一名经过国家多年培养的共产党员，做事要上不愧党，下不欺民，这是我竞争这个岗位的思想基础。

第三，为人真诚，有较好的群众基础。

参加工作以来，我始终坚持严于律己、宽以待人、尊重领导、团结同志。任管理段负责人后，始终坚持以诚感人，以行待人。业务上，精益求精，充分利用工作之余，刻苦学习专业知识，不断自己加压、充电、提高自身理论知识水平和工程管理技能。\*管理段多被评为文明科室，我个人也多次被评为先进工作者，得到干部职工的信认和拥护。这是我竞争这个岗位的人格基础。

最后，谈谈如果竞争上岗获得成功的话，我相应的工作思路：

一、完善现有群管队伍管理制度，以制度促管理。

俗话说“没有规矩，不成方圆”。对于一个单位来说，所谓的规矩就是一系列严密的规章制度。现有的制度可能满足今天和以前的工作需要，但是随着形势的发展必须随时增补和调整，方能保持它的先进性和科学性。但是从另一方面来说，有了好的制度，不严格的执行，所谓的制度也不过是一纸空

文，所以，我准备将“高标准、严要求”作为\*\*管理处的行为指南。在从严管理的同时，将坚持“以人为本”，努力为职工营造团结、协调、和谐的工作环境。

二、从规范工程管理着手，强化工程管理。我会带动大家，工作上拧成一股绳，生活上互相照顾，互相体贴，发挥每个人的主观能动性；加强四护员管理，以管理合同为依据，充分利用现有的“四护”管理队伍，充分调动“四护”管理人员的积极性，充分发挥“四护”管理人员在工程管理中的作用，团结协作，解放思想，与时俱进，务实创新，不断开创工程管理新局面，力争工程管理再上一个新台阶。

三、加强安全管理，坚决杜绝责任事故。

安全工作，应当是管理处工作的重中之重。一着不慎，就会给单位带来巨大的`经济损失，一次事故，就会使职工一年辛勤工作的成果付诸东流。所以，我会把安全工作当成第一件大事来抓，特别是引水期间，每天坚持查看渠道，发现问题及时处理，把隐患消灭在萌芽状态。杜绝责任事故。

以上是我对\*\*管理处工作的一些初步设想，如果大家投给我成功的一票，我将依靠领导并团结所有的同志，努力把这些设想变为现实。如果我的竞争失败了，我只会更加勤奋地工作学习，用自己的努力来换取明天的成功。奥林匹克运动有一句著名的口号就是“参与即是胜利”，因此，胜利属于我，也属于我们在坐的每一个人。最后，我祝愿大家心想事成，也祝愿我们\*\*\*\*\*的事业有更加辉煌灿烂的明天！

谢谢大家！