

最新工作岗位调动发言(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

工作岗位调动发言篇一

安全生产关键在作风，着力点在基层，危险点就在生产现场。要强化安全生产“始于现场、终于现场”意识，眼睛盯住现场，功夫下在一线。安全生产从国家电网公司直至基层供电所都十分重视，这对控制和减少各种事故发生起到了举足轻重的作用。现在有一种倾向，一般大型施工的安全措施、技术措施、组织措施都能够到位，现场习惯性违章相对来说很少。但作为小型施工，往往重视程度不够，根据事故案例分析，事故发生频率比较高的还是在小型施工中，这是“抓大放小的”弊病，特别要引进各级领导和施工人员的高度重视。

这就应验了一句俗语：“阴沟的翻船”，这就要求我们正视小型施工现场，对小型施工工作也必须在计划之列，不草率从事，不仓促上马。因此，这就要求要摆正大现场与小现场的关系，不能“抓大放小的”必须齐抓共管，一样对待。

(1)对小型作业现场的人身安全没有引起足够的重视，安全意识淡薄，工作作风涣散，麻痹大意，客观上增大了工作的随意性。

(2)对小型现场准备工作不充分，各种措施简化，不能按正常程序进行，随机应变，形式上的口头宣读工作票，不带领工作人员到现场交待安全措施，对安全措施的交待或接受不清楚，草率行为。

(3)对小型现场工作中的习惯性违章屡禁不止，对安全管理措施的执行不到位，流于形式、技术管理措施执行不认真，得过且过；怕麻烦、图省事，过分轻视小现场。

(4)小型施工项目点多面广，有的工程公司甚至同时承建10余个项目，安全管理力量不足。管理机制僵化，不能适应市场多变的状况和小型工程的特点。管理方法和手段陈旧，不能与之配套，规章制度也不能及时出新。

(5)小型工程安全经费严重缺乏。其原因：一是小型工程量少利薄，施工单位获益很少，举步维艰；二是对安全重要性认识不足，不能正确处理安全与效益的关系，施工单位经费不足，安全物资匮乏，必然导致施工现场安全设施不足，安全隐患迭出。

(6)小型施工技术管理存在漏洞，技术措施的编审交底、安全工作票(操作票)的执行以及如何明确相关的责任制，都不同程度地存在问题。

剖析当前小型施工安全生产管理存在的一系列问题，其根本原因是必须着力解决和提高人员安全思想意识，要从公司系统上下，各级安全生产第一责任人、班组长、安全员、工作负责人、工作班成员等人的结构来逐一解剖，帮助他们找出根结。对症下药，采取行之有效的措施予以防范。在系统基层单位(特别是农电队伍)我们的有些基层负责人以及供电所所长不注意小节，平时又疏于对安全生产规程、规定的研读，现场监督缺乏针对性和敏感性，对一些小型现场在安全管理上存在的漏洞、安全隐患、违章现象熟视无睹，视而不见或见而不警，思想上有轻视小型施工现场的想法，有时自己到现场巡视和检查工作也不能做好表率。甚至还会为某些违章行为解释辩护，其消极影响可想而知。

工作岗位调动发言篇二

你好！

感谢你在百忙中抽空阅读此申请书。

我叫童x[]于20xx年4月份进入公司工作，在公司工作了一个多月的时间。经历了移仓工作，这是一个浩大的工程。而公司领导的如此井井有序，让身为员工的我深感佩服。让我看到了在公司的发展空间和展示的平台。

在公司一个月的时间里，让我学会了很多的知识，更是培养了我吃苦耐劳的精神，勇于挑战的精神，还使我学到了更多做人的道理。在此感谢公司领导对我的培养，感谢同事们对我的帮助。

因为现在的工作，本人手腕多次受伤的。又因我本人为了想学到更到的的知识，为了更好为公司服务，也为了个人个将来，想申请到叉车组工作学习。本人对学习叉车有极大的兴趣，现特向领导提出申请，调到叉车组学习工作。

我是一个比较活泼外向的人，无论对生活还是工作，我都充满了热忱，积极乐观向上的态度，使我能够承受更大的压力。良好的人格和性格使我与同事们相处的更愉快，让我懂的更多是责任。所以这些，我相信能够做好。

我很喜欢我们的公司，在公司里工作感觉很开心很幸福。我也很喜欢那份工作，或许没有叉车的专业工作经验是我最大不足之处，但是这也是我最大的前进动力。我会努力学习，我相信，在公司培训同事的帮助下和我的勤奋努力下，我会在新的岗位上做得更加出色的。

恳请能得到领导的指导，并盼望领导对于我申请给予批准。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

工作岗位调动发言篇三

大家好，我非常荣幸能够在这里和大家一起体会竞争上岗的感受，下面我介绍一下本人的一些基本情况：我叫///，今年43岁，副主任医师□xx年前开始任内4科副主任，是本地区呼吸病学科带头人之一，开平市防治“非典”专家小组成员，全国□-e课题》临床科研协作中心理事会理事。曾先后荣获“开平市侨乡建设突击手”、“开平市先进工作者”等光荣称号。

1980年，我毕业于广东医学院临床医学专业，当一名白求恩式的好医生是我一生追求的崇高理想。20多年来我把尽好医生的职责当成自己的神圣使命，兢兢业业热爱本职工作，时时处处发扬救死扶伤的人道主义精神。我始终认为“患者的需要就是我的职责”，医生和患者的关系不应该是金钱关系、买卖关系，当医生最重要是有崇高的医德。

20多年的实践，使我具有了丰富的经验和独立处理疑难复杂问题的能力，有全面与系统的业务理论知识和诊疗技术。特别在呼吸内科临床工作中起到领导的作用：主持创建呼吸病重症监护室以及呼吸实验室，开展经纤支镜肺活检、肺泡灌洗术、球囊止血、异物摘除、经纤支镜诱导气管插管等高新技术，开展无创或有创及无创序贯治疗方法治疗各种呼吸衰竭，填补了本地区空白。通过不断了解国内外专业发展新动向，接受新知识，推广应用新技能，使呼吸内科的专科建设有较大的发展，诊疗水平有较大的提高，成为本地区本医院

的重点科室。在去年抗击“非典”中，作为开平市防治“非典”专家小组成员之一，我无惧被传染的可能，无私奉献，迎难而上，认真排查“非典”病人，为开平市防治“非典”工作取得了阶段性重大胜利作出了应有的贡献。

我先后主持开展多项地市科研项目，3项填补地区空白并获开平市科技进步奖，5项获开平市卫生科技成果奖。我撰写了20多篇专业论文在、省市级医学杂志发表或学术会议上交流。今年，我主持开展的江门市科研项目《开平市城市人口支气管哮喘患病率的流行病学调查》，通过了江门市科技局成果鉴定，达省(地区)先进水平，获专家们一致好评。

中层管理工作是医院管理的关键环节。94年我任内4科副主任以后，具有开拓和进取精神，坚持以身作则，以科室集体为重，切切实实掌握实际情况，保证医疗质量。带领全科人员搞好医疗、教学、预防、科研、宣传教育等工作。同时，通过言传身教，着力培养业务骨干，优化技术梯队，不断提高专科整体诊疗水平。

内4科主要致力于呼吸系统疾病的临床治疗工作。今天，我参加内4科主任的竞争上岗，我自信自己有足够的专业水平基础和良好的组织管理能力能胜任此职。

下面是我的工作思路，请各位领导、同事们批评指正。

第一方面：坚持以服务为核心，切实提高医疗服务质量

1、加强医务人员的思想教育，转变服务观念，改善服务态度。

开展多层次的职业道德思想教育，让大家认识到，随着医疗市场竞争的日趋激烈，病人对医院和医生的选择自由度将越来越大，病人可以没有你这一间医院，但我们医院却不能没有病人，增强了大家的危机感和竞争意识，转变观念，变“病人求我服务”为“我主动为病人服务”。使大家树立

起服务至上、病人第一的思想，坚持以病人为中心，真正做到“诊治一个病人、奉献一份爱心、结交一个朋友”。围绕“一切为了病人、一切方便病人、一切服务于病人”的宗旨，想病人之所想，不断推出便民利民为民的措施，千方百计把方便让给病人，把实惠送给病人。

2、提高法律意识，规范职业行为

随着人民群众维权意识的不断增强，医疗投诉也日益增多。

《关于医疗事故处理条例》的颁布，使医务人员面临严峻的医疗形势的考验。因此，必须教育医务人员增强法律意识，严守职业道德。做到一切医疗行为必须严格遵守操作规程，避免医疗差错事故、减少医疗纠纷发生。

3、严格落实规章制度和约束机制，强化内部管理，实行医德监督

第二方面：加强重点学科建设 创建技术一流科室

1、坚持科技创新 提升学科整体技术水平。

呼吸内科经过多年的建设，专科诊治水平得到不断提高，治疗手段、设备不断增多，技术人员梯队组合亦较为合理。在肺心病的诊断、临床综合治疗和预后因素观察等方面形成了自己特色的系列研究。在慢性阻塞性肺疾病并肺动脉高压血流动力学与临床联系，慢性缺氧性肺动脉高压血管内皮损伤及acei对其防治研究，呼吸衰竭氧动力监测及治疗，心脏受体特征、信号传导和功能研究方面达到了地市先进水平。在此基础上，我们还要积极学习，大胆探索，不断开展医疗新技术、新业务。

今后呼吸内科发展方向：

临床工作方面：加强呼吸重症监护病房的建设，重点针对呼

吸衰竭治疗，尤其是提高肺心病合并多脏器功能损害的抢救水平。

科研工作方面：重点围绕呼吸衰竭、肺心病防治进行系列研究。

(1) 内皮素受体拮抗剂防治缺氧性肺动脉高压的研究：针对内皮素在缺氧性肺动脉高压发病中的重要作用，开展内皮素受体拮抗剂的研究，为临床治疗肺心病寻找出新的药物，课题预期能达到国内先进水平。

(2) 一氧化氮防治缺氧性肺动脉高压作用机理研究：一氧化氮作为内皮舒张因子，直接舒张肺血管和抑制血管平滑肌的增殖作用，在缺氧性肺动脉高压发病中有重要作用，通过吸入一氧化氮和静脉或口服提供一氧化氮前体药治疗肺动脉高压的研究，为临床治疗肺动脉高压提供新的手段，预期研究达到国内水平。

(3) 肺循环结构重建的研究：肺血管重构在缺氧性肺动脉高压发病中起重要作用，通过对肺血管平滑肌细胞增殖和凋亡的研究探寻肺血管重构的机理，为肺心病的防治寻求新手段。

(4) 呼吸道感染系列研究：开展肺部细菌感染的快速诊断为重点，进行细菌耐药、特殊病原体抗体和dna监测等系列研究。

(5) 急性肺损伤的机理和防治措施研究：开展急性肺损伤的研究，促进呼吸衰竭诊治水平的提高。课题有核因子在急性肺损伤的作用、654-2对急性肺损伤的防治作用。

2、合理布局，优化结构，加强学科建设

把握“合理布局、优化结构、协同攻关、互补优势、着眼发展”的原则，注重多学科结合，坚持“只有大协作，才能大突破”的发展思路，尝试以呼吸内科□icu为骨干，急诊科、

麻醉科、创伤外科、神经外科等为依托，组成全院急危重病救治中心，形成“接力式、全方位、高水平”的急危重病救治体系。加强呼吸实验室与医院检验科的协作联合，成立呼吸病诊疗中心。

第三方面、更新管理理念，全面推行成本管理和量化管理。

大胆解放思想，理念先行，更新观念，自觉摒弃陈旧落后的东西，确立与形势发展要求相适应的现代管理思想。明确科室管理的职权关系，贯彻医院党委、领导意图，下决心在科内全面推行成本、量化管理，建立和完善奖励机制，着眼鼓励杰出人才，激励创新人才，扶掖后备人才，坚决打破吃“大锅饭”、平均主义的思想。不断完善考核制度，在医德医风和任务考核方面形成一条“考核链”，从主任、副主任、护士长、主治医师、住院医师、护士，实行层级负责制度，权责利有机结合。除基本工资补贴外，劳务工资全面与业绩挂钩，提取一定比例的考核资金按月考核，按季兑现。年终总评，业务完成情况与考核资金兑现率成正比。以此激发调动科室人员的积极性和创造性，增强科室员工的凝聚力，形成一种良性的竞争气氛，为学科的建设和发展提供了不竭的动力。

希望领导、同事们能给我一个机会，让我为我们医院的未来，为侨乡医疗卫生事业的发展书写一份领导满意、同事们满意的答卷。无论我这次竞岗成功与否，我都将一如既往，全力协助医院领导，与广大医务人员一起围绕医院的建设目标，充分发挥我在基层管理工作的冲劲、拼劲和管理经验，大胆开拓创新，为医院建设再创佳绩而努力。

我的演讲完毕，谢谢大家。

工作岗位调动发言篇四

您好！

首先感谢领导在百忙之中审阅我的申请报告！

公司也在发展阶段、也有我很多很喜欢待的理由、所以我希望、在公司内换岗位多学一点东西、多多充实自己、假如我到了新岗位上工作之后、我会勤勤恳恳、尽职尽责、抓住每个机会认真锻炼、提升自己、从而不负公司领导对我的关爱。

在此我真诚的向各部门领导提出岗位调动申请、请求公司，领导对我的实际情况给予考虑、同意我从机加工事业部磨削车间，调动至机加工事业部阀体车间加工中心组工作、特此申请、恳请公司领导批准。

谢谢！

申请人□xx

xx年3月18日

工作岗位调动发言篇五

大家好！

首先我很荣幸站在那里，感激公司过去对我的培养和帮忙，感激各位领导给我难得展示自我的机会，我参与竞争的岗位是总公司的经理一职。

一、自我介绍

我叫__，今年__岁，党员，__年毕业于__大学__专业。于__年进入__公司从事__工作。__年进入__投资公司从事__工作。在__年担任__投资公司的的总经理。（根据您的信息填写，异常是工作经历及从事的工作岗位）

二、竞聘优势

1、自身综合素质的优势。

我有一颗忠于投资事业活力燃烧的心，鼓舞着我始终坚持奋发有为的精神状态，多年来，我一向从事着管理工作，无论是在分公司或是总公司，我都能以高度的事业心和职责感来严格要求自我，兢兢业业工作、堂堂正正做人，服从于工作、服从于领导，在不一样的工作岗位上都做出了突出的贡献。

2、学习本事的优势。

我在工作之余仍然坚持学习，积极参加各类学习和培训，不断提高自我的管理水平和专业水平。长期的学习养成了我较强的自学本事，并能把学到的东西灵活运用于日常管理工作之中，真正做到了学用结合。在抓好个人学习的同时，我以实际行动及带领全体员工参加各类学习、培训，即使工作再忙，只要是组织的培训，我都要求员工参加，并给予必须的自学奖励资金。

3、有丰富的工作经历。

长期工作在基层展业一线，对基层工作有较深的了解和管理经验，并能处理好各种实际问题，同时本着“以管理制度约束人，以政治思想激励人”的宗旨，公司制定了一系列规章制度。在任分公司总经理一职时，没有出现重大损失。

4、工作本事。

__的工作经验，让我__，从事__工作让__(根据您的自身的工作经验，大概总结出几点)从事分公司的总经理一职让我具备管理一个企业的本事。能够团结员工，为公司发展做贡献。

三、我对竞聘岗位的认识

副总经理的岗位职责包括以下几个方面：

- 1、协助总经理进行公司生产、经营等日常管理工作；
- 3、协助总经理组织对项目进行质量、进度、安全、成本管理工作；
- 4、对分管业务进行有效管理，不断优化业务流程，提高工作绩效；
- 6、完成公司董事长、总经理交办的其它工作。作为副总经理，一方面要摆正位路，当好总经理的助手和参谋，顾全大局；另一方面要按照分工认真履行其职责，进取主动地、创造性地开展工作。

四、工作打算

如果我竞聘总公司副总岗位成功，我将严格要求自我，全面提高自我的政治、业务本事，我将牢记自我的使命，忠实履职，脚踏实地，创新工作，提高效率，全面做好学生科行政工作，高质量、高标准完成公司领导交给的各项工作任务。

(一)做好副职工作，具体措施：

1.提高自身本事是副总应具备的条件。

要当好副职，首先应当具备良好的业务素质，用自身的良好素质来获得大家的认可。养成爱岗敬业、履行职责、勤俭节约、公平公正、吃苦在前，享乐在后的优良作风，努力争当一名优秀的领导。刻苦勤勉务实，高效高质完成工作。

2、要具备必须的思想觉悟和政治理论水平。

作为副职必须具有坚定的思想信念和为人民服务的思想，坚持不断学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，牢固树立正确的人生观、价值观，从思想上、

政治上与党中央坚持高度一致。

3. 努力做好分管工作。

一是要明确自我分管职责、范围、权限，也就是自我应当如何做、管什么、怎样管，明确职责意识、职职责务。二是要善于学习并借鉴他人成功的经验，寻找做好分管工作的方法、技巧。三是工作要仔细、进取主动，异常对布置的工作要检查、落实。

(二)关于怎样做好公司的投资工作，我们能够从以下几点出发：

1. 强化员工素质教育。

我深知对员工素质教育的重要性，如果我能竞聘成功，我将用一切手段、渠道、机会加大员工的教育力度、提升人才培养层次，全面提高各部门人员的综合素质，以适应不断变化的工作要求，让员工为公司工作的同时自身也得到不断的提高和发展，成为一个企业高素质的职业人。我们能够组织员工进行系统性的学习，请专业的队伍来进行指导，并每个季度让员工进行一次简单的自我总结，以便能够直观快速的了解员工。按照自然年度、会计年度或被投资项目或企业适当运作周期中的某一阶段，对投资业务部门与投资项目经理进行综合绩效考核。综合研究投资规模、收益、财务结构与质量、投资实施与经营管理难度、被投资企业或项目监控状况等因素，对投资项目经理给予现金和(或)股权奖励。

2. 注重企业管理

一个组织、一个团队都离不开规范的制度和科学管理。如果我能应聘成功，我将用先进的科学管理方法提高部门的工作效能。在投资工作中，进取调动员工工作的进取性，培养他们拥有独特的眼光，为我们的投资企业增光添彩。按照“三

年出形象，五年成规模，十年铸精品”的思路，遵循“高起点、高标准、高水平、高速度”的发展要求，以及融资项目管理工作实际需要，城区合作开发项目建设模式新思路的不断拓展，认真研究融资工作中的新情景，作好新城区合作开发项目的前期准备工作，为管委会领导决策供给充分、详实的依据和建设性的提议。

3. 投资企业组织机构建设

按照公司发展以及现代企业管理的要求，结合公司投资战略规划的发展要求健全公司内部机构，在公司现有职能与发展方向的基础上，对原有部门进行了调整新增了对外发展与投资部、资产经营部、高新技术发展部、人力资源部、企业发展部等部门。按照分工明晰、权责明确的基本思路，核定各职能部门人员岗位，适当调整和加强业务分工，全面实施岗位管理。制定内部风险控制制度。主要包括：严格按照法律法规进行投资，不从事禁止投资的业务；坚持独立原则，公司受托管理的资金与公司的自有资产相互独立，分账管理，实行集中交易制度，每笔交易都须有书面记录并加盖时间章；加强内部信息控制，实行空间隔离和门禁制度，严防重要内部信息泄露；前台和后台部门应独立运作等等。

最终，我向在座的各位领导庄严承诺：无论我这次竞聘成功与否，我都将一如既往地继续做好我的本职工作，为公司健康、持续发展而不懈努力。

我的演讲完了，多谢大家！