

最新餐馆劳动合同 小型企业劳动合同(通用8篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

最新餐馆劳动合同 小型企业劳动合同实用篇一

乙方：

性别：

现在住址：

身份证号码：

根据《劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第一条 合同期限 年 月 日至 年 月 日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条 合同生效日期 年 月 日，其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务。

第四条 根据甲方日常管理及业务拓展等需要，经双方协商同

意，甲方可随时调整乙方的工种和岗位、薪资。

第五条 甲方根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条 乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第七条 乙方违反劳动纪律，甲方可根据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

- （一）提供必要的劳动场所和设备；
- （二）发放规定的劳动保护用品；
- （三）对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

第九条 根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

第十条 乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的工作任务。

第十一条 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

- （一）基本工资 元/月。
- （二）职务工资 元/月。
- （三）午餐补贴 元/月。
- （四）交通费补贴 元/月。

(五) 全勤奖元/月。

(六) 社保 元/月。

(七) 提成或奖金 (按甲方相关规定执行)

第十二条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。甲方因工作需要须乙方在特定节假日加班或值班的，应按照国家标准发放乙方加班费或值班费。

第十二条 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条 乙方从事普通工种的，上岗前须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得特种行业资格后持证上岗。

第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

第十五条 乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可给予乙方表扬或经济奖励。

第十六条 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司机密和客户资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，

并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

第十九条 由公司到相关部门办理国家规定的养老、医疗、失业、工伤、生育保险。

第二十条 甲方应当创造条件，改善职工福利，提高乙方的福利待遇。

第二十一条 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。在合同届满三十日前续签用工合同的，按新合同执行。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度；
- （二）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害；
- （三）泄露甲方机密资料，造成了甲方重大损失；
- （四）因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任；
- （五）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任；
- （六）患病或非因工受伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- （二）从事违反国家法律法规的工作；
- （三）经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其他相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营情况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

第二十六条 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿，乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条 如合同期满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前一个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应赔偿对甲方造成的经济损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第二十九条 下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业秘密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究刑事责任。商业秘密：甲方营销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘录记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条 对于负责或经理、主管（主办）以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条 乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

最新餐馆劳动合同 小型企业劳动合同实用篇二

法定代表人：_____

施工工地地址：_____

在京住所地通讯地址：_____

乙方：_____

居民身份证号：_____

户口所在地：_____

根据《^v劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

有固定期限劳动合同：本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日

日终止；其中试用期至_____年_____月_____日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为_____年_____月_____日；以乙方完成_____工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条 甲方招用乙方在_____（项目名称）工程中担任_____岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为_____。

三、劳动保护和劳动条件

第三条 甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇
第六条 乙方在试用期间的工资为每日_____元，试用期满后日工资为_____元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月_____日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____.

第七条 甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

第八条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）不服从甲方正当工作安排的；
- （五）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第十条 乙方解除本合同，应当提前_____日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条 甲乙双方约定的其他内容：_____。

七、劳动争议处理及其它

第十三条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条 甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条 本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：_____乙方（签字）：_____

法定代表人（签字）：_____

最新餐馆劳动合同 小型企业劳动合同实用篇三

自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、本合同期限为年____月____，自__年__月__日起至__年__月__日止。

二、试用期年____月____，自__年__月__日起至__年__月__日止。

甲方安排乙方从事工作，根据生产经营的需要，甲方可以合

理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

甲方按照国家、省、市有关规定，根据本地经济情况，制定内部工资支付办法，确定乙方工资支付形式和工资标准。甲方按本合同约定，按月支付乙方劳动报酬。甲方支付乙方的工资_____或保底工资_____标准为元/月。本合同乙方的劳动报酬不低于政府规定的最低工资标准。

计件工资支付办法：计件工资按__元/万块砖计算，多劳多得，按月结算工资数量。甲方于次月15日前后以货币形式全额发放。

第四条 社会保险和福利待遇

双方约定参加商业意外事故责任保险，先由甲方统一投保，保险期满或本合同履行完毕，甲方不向乙方收取投保金。当乙方劳动期不满一年或未履行完本合同的，甲方可无条件地向乙方扣回已投保的保金。

第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的，必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中，应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和省市的有关规定及企业的规章制度、劳动纪律对乙方实行管理。

1、进入工作现场，乙方必须佩戴工作_____安全_____帽，穿工作衣，如有其他要求可与甲方联系。如乙方不按甲方要求工作，出现一切后果甲方概不负责。

2、乙方必须按照甲方规定时间上下班_____上下班时间按照季节规定_____。

3、乙方要按甲方规定时间休息，不影响第二天工作。住厂职工下班后不允许乱出厂区。

4、乙方除甲方规定上班时间在厂里上班以外，出现一切事故甲方概不负责。

5、上班时间禁止打闹嬉戏、睡觉、玩手机，影响工作的如发现罚款100元/次。

6、乙方必须保护管理好甲方的工具，如故意损坏、丢失，由乙方赔偿。

7、乙方未经得甲方同意中途退出不履行合同的，工资由甲方任意支付，不存在任何理由及原因。

第七条劳动时间、休假、休息制度

1、甲方根据本企业具有连续不可间断性等特点安排乙方工作，实行弹性工作时间、春节集中休假和根据各工种性质采用轮休换休制度。

2、标准工作时间即每日工作不小于8小时，迟到一次扣除半天工资，无故旷工扣除3天工资。

3、根据甲方生产_____工作_____的需要经与乙方商量后可

以延长或缩短工作时间。

第八条本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，本合同终止。

第九条劳动争议处理和其它事项

一、甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，甲乙双方任何一方可以直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

二、本合同甲乙双方签字_____盖章_____后生效，双方必须严格遵照执行。

本合同共三页，一式两份，甲乙双方各执一份。

最新餐馆劳动合同 小型企业劳动合同实用篇四

，是指劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

甲 方：

注册地址：

经营地址：

乙 方： 性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称： 证件号码：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

家庭住址： 邮政编码：

在临居住地址： 邮政编码：

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)：

签订日期： 年 月 日

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，入职后交 元的押金(离职时见押金单退还)

(一)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假以本店规章制度执行。

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月。

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位

变动，按新的工资标准确定。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

(1)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成

的损失，应由乙方全额承担。

(2) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(3) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(4) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

(5) 双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责。

甲方： 乙方：

法定代表人、负责人：

或委托代理人(签名)：

年 月 日 年 月 日

最新餐馆劳动合同 小型企业劳动合同实用篇五

乙方(姓名)_____

根据《劳动法》和《劳动合同法》和有关法律的规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同的类型和期限

本合同期限采用下列_____方式(选择一项)

a 有固定期限合同。期限_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延30天。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

b 无固定期限合同。自_____年_____月_____日起。

c 以完成一定工作为期限的合同。具体为：若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间；同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

二、试用期

1、双方同意按以下第_____种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期限内)

(1) 无试用期

(2) 试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。_____ (劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

2、录用条件为：

三、工作内容和工作地点

- (1) 甲方根据经营需要的;
- (2) 乙方不能胜任工作的;
- (3) 乙方因休长假被别人取代工作岗位的;
- (4) 其他原因确实需要调整工作岗位的。

(1) 甲方经营场所变更的;

(2) 由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的;

(3) 以上情况若乙方拒绝变更工作地点的, 甲方可视其单方面解除劳动合同。

四、工作时间和休息休假

1、甲方安排乙方实行第_____项工作制度。

(1) 标准工作制: 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时, 每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间, 一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的, 在保障乙方身体健康的条件下, 延长工作时间每日不得超过三小时, 每月不得超过三十六小时。

(2) 综合计算工时工作制。

(3) 不定时工作制。

2、乙方在合同期内享受法定节假日、公休日、年休假以及婚丧、生育等有薪假期的待遇。

五、劳动报酬

1、按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为_____元，其试用期的基本工资为_____元(试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准)，奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。合同期内，甲方每月_____日前以货币形式支付乙方上月工资。若甲方未按时支付或乙方认为甲方未按时支付的，则视为甲方以书面形式告知乙方拒付工资日期。

六、保险福利待遇

1、合同期内，甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

3、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定及甲方实施办法执行。

3、甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件、职业培训和劳动纪律

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受

职业培训提供必要的条件。

5、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

6、乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

八、劳动合同的变更、解除、终止及续订

(1) 甲乙双方协商一致的；

(3) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方规章制度的，按规章制度规定可以解除劳动合同的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

(7) 法律、法规规定的其他情形。

(2) 患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(5) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

5、下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(4) 未依法为劳动者交纳社会保险的；

(5) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(6) 甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

6、有下列情形之一的，本合同终止：

(1) 本合同期满的；

(2) 甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的；

(3) 乙方退休、辞职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的；

(4) 甲乙双方实际已不履行本合同满三个月的；

(5) 法律、行政法规规定的其他情形。

7、本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有本合同第八点第3点规定情形之一的，同时不属于本合同第八点第4点约定的，本合同期限顺延至相应情形消失。

8、乙方要求解除劳动合同，需提前30日(部门副经理以上级别需提前60天)以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同；乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

9、本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

10、本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

11、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿和违约责任

1、甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金或赔偿金；法律没有明确规定的，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(1)甲方招收录用其所支付的费用；

(2)如果试用期满，在合同期内，甲方可以要求乙方支付培训费用，具体支付方法是：约定服务期的，按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付；没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付；没有约定合同期的，按5年服务期等分出资金额，以职工已履行的服务期限递减支付；双方对递减计算方式已有约定的，从其约定。

十、补充条款和特别约定

(1)技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

(2)经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。

(3)公司依照法律规定(如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密)和有关协议的约定(如技术合同等)对外应承担保密义务的事项等。

2、补充条款：(根据需求调整内容)

(1)若因工作需要和项目现场工作时，工作时间及地点按项目管理制度执行。

(2)甲乙双方行使本协议中约定的解除权时，均应以书面形式通知对方，如果对方拒绝签收时，应有两个以上在场人在书面通知上签名作证，即视为送达对方(在场人可为本公司其他聘用人员)

最新餐馆劳动合同 小型企业劳动合同实用篇六

乙方(劳动者) _____

甲、乙双方于_____年_____月_____日签订为
期_____年无固定期限的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，
要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动
合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成
如下合同。

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止；

_____年_____月_____日

乙方(签字) _____

_____年_____月_____日

最新餐馆劳动合同 小型企业劳动合同实用篇七

根据《劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

本协议自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

甲方安排乙方从事_____工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：

(一)甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

(二)根据行业特点，经批准实行_____工作制。

甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下：_____

(一)甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

(二)甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

(三)乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

(四) 乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

(一) 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

(二) 甲方有权按国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

(一) 经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

(二) 本协议到期，自行终止。

(三) 双方就本协议解除条件的约定：_____

(四) 解除本协议有关补偿的约定：_____

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙、集团人力资源部三方各执一份。

最新餐馆劳动合同 小型企业劳动合同实用篇八

电话：_____

地址：_____

乙方：_____

电话：_____

身份证号：_____

鉴于甲方愿意聘用乙方为全日制的劳动合同制员工，鉴于乙方愿意接受甲方上述聘用。甲、乙双方根据《劳动法》、《上海市劳动合同条例》及本公司的有关规章制度，在互尽告知义务的基础上，本着平等、自愿的原则，经协商一致签订本合同。

一、合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年_____月_____日，终止日期_____年_____月_____日，其中试用期_____个月。

二、工作内容

第二条 甲方根据本公司实际情况制定了一岗多职的工作原则，基于这一原则甲、乙双方同意：甲方聘请乙方在部门工作，主要从事_____岗位，该岗位为乙方的主体岗位；除主体岗位外，乙方上级主管可根据工作需要临时安排其它工作。

第三条 经甲乙双方协商一致，可调整乙方的主体岗位。

第四条 乙方应按甲方所规定的工作内容、范围及职责，按时、按质、按量的完成工作任务；甲方可对乙方工作进行考核。

三、工作地点、工作时间、劳动条件和劳动保护

第五条 乙方工作地点：

第六条 劳动时间：

甲、乙双方同意执行定时工作制，甲方安排乙方的工作时间为：星期一至星期五，上午8时至12时，下午1时至5时。

甲方应合理安排乙方工作任务，甲方因工作需要延长乙方工作时间时，乙方应配合，甲方允许乙方作出相应时间的补休。

第七条 劳动条件：

1、甲方应提供符合国家规定的劳动安全卫生标准的工作环境，保障乙方在工作过程中的安全和健康。

2、甲方根据乙方岗位的实际需要，按照国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方按国家规定，对女职工实行特殊劳动保护。

四、劳动报酬

第八条 工资支付：

甲、乙双方确认，本合同所称“工资”是指甲方支付给乙方的工资，不包括奖金、国家及公司规定的各种补贴和津贴。

1、甲、乙双方同意甲方根据本公司先行工资制度标准确定乙方工资。试用期内工资元，转正后工资为元；乙方在按时、按质、按量完成工作任务的前提下（以人力资源部的考核及部门经理考核为准），奖金为_____元。

2、甲方于每月10日以货币形式支付乙方工资。

第九条 甲方根据本公司实际情况制定了变岗变薪的制度，基于这一原则，甲、乙双方同意：甲方可在乙方工作岗位调整时对乙方的工资标准予以相应变更。

第十条 甲、乙双方同意：甲方可根据生产经营的状况或乙方

实际工作能力和工作表现（以人力资源部的考核及部门经理考核为准），适时调整乙方的工资。

五、福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

第十二条 甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1□_____□

2□_____□

六、规章制度、劳动纪律

第十六条 甲方制订的规章制度（适用全公司员工的），应经合法程序（职工代表大会）通过并公示。

第十七条 甲方制订的专项规则（适用乙方的），签订本协议时已详尽告知。

第十八条 乙方对甲方在签订本合同时已有效的各项规章制度、规则，表示已知并确认无异议。

第十九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、操作规程及工作范围；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第二十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司的规章制度，视具体情况给予不同程度的行政纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更

第二十一条 甲、乙双方经协商达成一致的，可变更本合同条款。

第二十二条 订立本合同时所依据的法律、行政法规、行政规章、上海市有关政策及本公司有关规定发生变化时，甲、乙双方应变更合同相关内容。

第二十三条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，须变更本合同方可继续履行的，经甲、乙双方协商一致同意，可以变更本合同相关内容。

第二十四条 变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

八、劳动合同的解除

第二十五条 甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3、在试用期内，乙方必须10个工作日前以书面形式告知甲方，并办理交接工作。

1、给甲方造成经济损失尚未处理完毕的；

2、被有关国家机关依法审查尚未结案的；

3、乙方因与甲方就出资培训深造或资助购房等有服务期约定，且服务期未届满的。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反用人单位的规章制度的；（以人力资源部的处罚为依据）

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；（以人力资源部的处罚为依据）

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的；乙方提供的简历与实际不符的，乙方提供的学习经历与工作经历与实际不符的，乙方向甲方介绍的其培训经历、荣誉经历或职称、学历有虚假的情形视同为属于上述情形。

6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

4、本合同以及甲方规章制度所规定的其他情形。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

九、劳动合同的终止

第三十一条 有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期限届满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月的；

5、本合同期限届满，但乙方有第三十条约定情形之一的，劳动合同期限顺延至该情形消失。

第三十二条 甲方按法定程序宣告歇业、撤销、解散、破产的，本合同可以终止，但甲方应提前三十日书面通知乙方。

第三十四条 合同双方若要求续签本合同，应当在本合同期限届满前三十天内，书面通知对方，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

十、工作移交

第三十五条 本合同终止之日起30日内或本合同任何一方作出解除合同书面通知之日起30日内，乙方必须履行工作移交义务，按照甲方移交规定程序全面、适当地办理移交。

十一、保密协议

第三十六条 乙方在履行本劳动合同期间或离职后，对本工作掌握和了解的商业秘密有保密义务。乙方故意泄露甲方的商业秘密，由此给甲方造成损失，甲方有权要求赔偿。本条所指的商业秘密，是指不为公众所悉，能甲方带来经济利益、具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。甲方的客户及相关业务信息属于甲方的商业秘密。

十二、违约责任

第三十七条 甲、乙双方任何一方违约，给对方造成经济损失的，须承担违约责任，具体赔偿额根据法律、法规和给对方造成经济损失的程度确定。

第三十八条 乙方未按本合同第三十五条约定履行工作移交义务的，按该项工作移交所需要的期间为计算依据，以乙方解除劳动合同时上一个月的工资收入为标准支付甲方违约金。

第三十九条 在本合同期限内，甲乙双方经协商另签专项协议的（如服务期协议、保密协议等），该专项协议为本合同附件，专项协议对违约责任的约定与本合同不一致的以该专项协议为准。

十三、劳动争议

1、按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

2、向当地人民法院起诉。

十四、其它约定事项

第四十一条 双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准，双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

第四十二条 乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

第四十三条 乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续（包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续）。

第四十四条 甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

第四十四条 甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则视为本合同的有效附件。

第四十五条 合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

第四十六条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

日期：_____年____月____日

乙方：_____

日期：_____年____月____日