2023年装修劳务协议书(实用8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

装修劳务协议书大全篇一

员工姓名：_____

甲方(用人单位) 乙方(劳动者)

单位名称：_____ 姓名：_____

经济性质：_____ 性别：_____

家庭住址：_____

户籍类型(城镇、农村)：_____

户籍所在地：_____

根据□^v^劳动法□□□^v^劳动合同法》 和有关规定，甲、乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限劳动合同。

本劳动合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和地点

第二条 甲乙双方约定劳动合同履行地为_____。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。(如属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定)

1、在合同期间，甲方根据乙方工作能力、工作表现和工作需要，可变动乙方的工作部门和职位，乙方应服从安排。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的.规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

3、乙方工作应达到完成下达销售指标的标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过48小时。每周休息日为星期日。

第五条 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

第六条 甲方依法按国家规定的法定节假日为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

四、劳动报酬

第七条 甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳

动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

第八条 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，基本工资20_____元/月，绩效工资1000元/月，绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

第九条 根据本部门生产情况，甲方须向乙方保证工资年增长率不低于国家^v^上年社会公布数字。

第十条 甲方实行计件工资制时，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

五、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。 第十二条 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。甲方按公司规定支付乙方病假工资。

第十四条 其他福利参照相关规定

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动纪律

第十八条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十九条 乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

八、劳动合同的变更、解除

1、甲乙双方协商一致的;

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十一条 一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

5、违反法律法规规定，被处罚拘留、劳动教养或被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1、濒临破产进行法定整顿期间的;

2、因防治工业污染源搬迁的;

3、生产经营状况发生严重困难的。

1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的;

5、复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的;

6、建设征地农转非人员初次参加工作未满3年的;

7、应征服兵役的;

8、集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十七条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十八条 有下列情形之一的，乙方应提前三日通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十九条 本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

九、劳动合同的终止、续订

第三十条 有下列情形之一的，本合同终止：

1、合同期限届满的;

2、合同约定的终止条件出现的;

3、乙方达到法定退休条件的;

4、甲方依法破产、解散的;

5、法律、法规、规章规定的其他情形。

第三十一条 本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳

动合同意向以书面形式通知乙方。

第三十二条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

1、甲乙双方同意续订劳动合同的;

2、本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。 出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十三条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第三十四条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

十、双方协商一致，约定下列条款

1、乙方工作涉及甲方商业秘密和知识产权相关的保密事项的，甲方可以事先与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

2、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并另行签订协议，明确双方权利义务。

3、乙方因存在本合同规定的第二十二条第2、3项规定的情形，被甲方解除本合同，并且给甲方造成损失的，应当承担全部直接、间接经济损失的赔偿责任。

4、甲乙双方需要约定的其他事项：_____。

第三十五条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动仲裁委员会申请仲裁。

第三十六条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行。

第三十七条 本合同一式二份，自双方签字盖章之日起生效;甲方乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：_____(盖章)乙方：_____(签名或盖章)

法定代表人：_____(或委托代理人)

装修劳务协议书大全篇二

乙方：

根据《_民法通则》、《_合同法》和国家、本市的有关规定，甲乙双方平等协商一致，自愿签订本聘用合同，共同遵守本合同所列条款。

第一、聘用期限

1、本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____月。

2、在试用期内，甲方发现乙方不符合聘用条件的，可以即行解除本合同。

第二、乙方承担的劳务内容、要求为：

1、乙方的工作岗位将根据甲方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确认，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。

2、乙方应履行甲方规定的岗位职责、按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三、乙方提供劳务的方式为：乙方到_____担任_____工作。

第四、乙方认为，根据本人目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五、工作时间和休息时间：甲方实行国家规定的工时制度，具体工作时间按甲方规定的工作班次执行；甲方因工作需要安排乙方加班时，按规定给予补休或发加班费；乙方享受国家规定的法定节假日。

第六、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

乙方负有保守义务的商业秘密主要包括：技术信息、经营信息及依照法律规定和有关协议的约定对外应承担保密义务的事项等。

第七、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

1、乙方享受的劳务费用：_____元/月；甲方以人民币形式支付乙方的劳动报酬，发薪日期为次月十五日。

2、乙方缺勤，以缺勤时间按实扣发（不包括工伤）；乙方因工负伤按有关规定执行。

第八、乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第九、发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期限届满的；

2、双方就结束本合同协商一致的；

4、乙方提供的劳务质量达不到约定的要求或标准的；

5、因乙方过错给甲方造成较大经济损失的；

6、乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的。

第十、甲、乙双方协商一致或任何一方提前一个月提出单方面解除本协议的，本协议可以解除。

第十一、乙方声明，在本合同签订前，乙方已与其他单位建立劳动关系，社会保险费已由与之建立劳动关系的单位缴纳，且在本合同有效期内会继续缴纳（附劳动合同、社会保险费缴纳凭证），并保证不会因此对甲方造成不利影响，否则甲方有权在任何时候单方面解除合同。

第十二、乙方同意合同期间各类医疗费用均自理，甲方不予负担，停工治疗期间甲方不支付劳务报酬。

第十三、双方协商约定的其他事项：

1、甲方的合法的规章制度（如员工手册等）均属本合同的主要附件，其效力与本合同条款同等。

2、乙方不及时将个人信息属性变动通知甲方的，视作本合同终止，且甲方有权向乙方追诉其因此而受到的经济损失。

3、乙方在工作过程中造成任何第三人损害而给甲方造成损失的，甲方可向乙方追偿。

4、本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签章）：

乙方（签字）：

装修劳务协议书大全篇三

乙方：

法定代表人：

性别：

年龄：

身份证号码：

地址：

电话：

聘用日期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期_____个月，试用期未满离职者第一个月工资按月工资的一半领取。

合同期满若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

乙方工作岗位

乙方工资每月为人民币_____元整工资按月发放。

甲方每月25日为发薪日，甲方须按月支付给乙方，不得拖欠。

乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。甲方根据乙方的工作态度和效率的高低工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律的甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

乙方须爱护甲方的财产物品，不得私自损坏，带离工作岗位，保守甲方的商业秘密，乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。

1、经合同双方当事人协商一致劳动合同的内容可以变更。

2、乙方有下列情形之一的甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担。

连续旷工三日以上或一月计旷工三次者。

违反工作规定或操作规程发生责任事故失职渎职造成严重后果的。

严重扰乱工作秩序，致使甲方其他单位部门工作无法正常进行的。

3、甲方有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同

经国家有关部门确认，甲方劳动条件卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

本合同的解释权归属洗浴广场人力资源部。

洗浴规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何乙方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

本合同签字盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：

法定代表人：

法定代表人：

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

装修劳务协议书大全篇四

法定代表人：

单位代码：

乙方(职工)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲、乙双方根据《_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、合同期限

甲乙双方经协商，同意按下列条款确定“劳动合同期限”：

a□有固定期限的劳动合同：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。并约定试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

b□无固定期限的劳动合同：自_____年_____月_____日起。并约定试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

c□以完成工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至本项工作任务完成时止，并以为标志。

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为。

三、工作内容

(一)甲乙双方经协商，确定乙方在岗位从事工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

四、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商，同意按下列条款确定乙方的工作时间：

a□标准工时工作制，即每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。

b□不定时工作制：双方依法执行不定时工作制规定。

c□综合计算工时工作制：双方依法执行综合计算工时工作制规定。

实行不定时工作制或综合计算工时工作制，应当经甲方报劳动保障行政部门批准后实施。

(二)甲方应严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月元。

(三)甲乙双方经协商，同意按下列条款确定乙方的工资报酬：

a□甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

b□乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

c□甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

a□内部工资正常增长办法。

b□工资集体协商协议。

六、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应事前向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、社会保险

(一)甲乙双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。甲方每年向职工公布本单位全年社会保险参保和缴费情况，接受职工监督。

(二)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方依法享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、保密协议、竞业限制和服务期约定

(一)乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

(二)由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

九、甲乙双方需约定的其他事项。

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，甲乙双方应当全面履行，并依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿、经济赔偿等各项规定。

(二)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和相关职能部门投诉维权。

十一、其他事项

(一)本合同附件包括：。

(二)本合同未尽事宜，以国家或省市颁布实施的法律、法规、规章或政策为执行依据，仍没有依据的，通过甲乙双方平等协商解决。

(三)本合同生效后，有条款与国家或省市新颁布实施的法律、法规、规章或政策相抵触的，以国家或省市新颁布实施的法律、法规、规章或政策为执行依据。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同应由当事人本人签字盖章，确因故须代签的应经合法授权，否则代签无效。

(六)本合同一式三份，甲乙双方签字盖章，并经xxx市人才服务中心鉴证后生效，甲乙双方各执一份，一份存入个人档案。

甲方：_____公司乙方：_____(签字盖章)

(盖章)：_____身份证号码：_____

授权代表住址：_____

装修劳务协议书大全篇五

乙方：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

(二)其中试用期自年月日起至_____年_____月_____日止，共个月。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件;即使约定了，该约定也无效。规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作,根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条 工作时间和休息休假

乙方实行以下第 种工时制。

(一)实行不定时工作制 ，工作时间和休息休假由甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。
注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》

新增的必备条款。）

第五条 劳动报酬

(一)乙方的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月__日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

当月工资在下月八号前发放。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

6.被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据

第39条第5项解除劳动合同。

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2.甲方未能按时按量提供乙方保险福利的;

3.甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的;

4.甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

八、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容

为准。

(5)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)：

乙方(签名):

法定代表人、负责人:

或委托代理人(签名):

年 月 日

装修劳务协议书大全篇六

甲方:(劳务派遣单位)

乙方:(劳动者)

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、劳务派遣内容

1.甲方按照乙方用人需求,推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2.甲方输出给乙方的劳务人员,为甲方员工,由甲方与劳务人员签订劳动合同,发放工资,并办理各项社会保险。

三、劳务费用结算

1.劳务费用的构成:劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)社会保险费和输出劳务服务费。

2.劳务费用各项标准:按实际发生费用结算,甲方按照每人每月_____元标准收取输出劳务服务费。

3.结算时间和方式:乙方每月_____日前从银行足额划付到甲

方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月_____日前支付。

4.乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

四、甲方的责任、权利和义务

1.甲方要根据乙方的用工需求，_____天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在____天内办理好相关上岗手续。

2.甲方每月____日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)。

3.劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动保障部门申报。

4.乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5.甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合。甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6.乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

五、乙方的责任、权利和义务

1.乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2.乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3.乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4.乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5.乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

七、其他事项

1.本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2.本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3.本协议一式____份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执____份。

甲方：

乙方：

装修劳务协议书大全篇七

法定代表人：身份证号码

住所：住址：

邮编：邮编：

电话：电话：

根据□xxx民法通则□□□xxx合同法》和有关法律规定，甲乙双方经平等协商一致自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条 劳务合同期限

本劳务合同期限为____个月，自____年_ 月____日起至____年____月____日止。甲方视业务需要及乙方绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

第二条 双方权利义务

（1）乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定 为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

（2）甲方根据工作需要，委托乙方承担工作

（3）乙方工作时间根据甲方需要确定。

（4）乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

（5）乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

（6）甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

（7）乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

第三条 劳务报酬支付

（1）甲方每月日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

（2）甲方每月向乙方支付的劳务报酬为： 元。

（3）如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

第四条 合同的终止与解除

（1）本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

（2）甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

（4）乙方需要提前解除本合同，应提前7日通知甲方，或补偿甲方 元代替通知。

（5）本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

第五条 违约责任

（2）乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损 失的金额据实赔偿。

第六条 争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向有管辖权的人民法院提起诉

讼。

第七条 文本及生效

（1）本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

（2）本合同于甲乙双方盖章或者签字之日生效。

甲方： 乙方：

签字： 签字：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

装修劳务协议书大全篇八

住所：_____

邮编：_____

联系电话：_____

住址：_____

邮编：_____

联系电话：_____

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，乙方试用期为_____天。

乙方在协议期内由甲方派往_____，工作岗位由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体

标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

1.负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件;

2.要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定;

3.负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

1.遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定;

3.乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担;患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

1.试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议;

3.协议期满，双方均可终止本协议;若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

1.协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。

2.双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。

3.双方协商不一致，本协议即行解除。

1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿;

2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(签字或盖章)：　乙方(签字或盖章)：