# 2023年合作终止协议书声明 终止合作关系协议书(模板8篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 残联工作总结和工作计划篇一

一是组织工作人员实行集中宣传和分散宣传相结合的办法，通过在市劳动力市场设立专门宣传窗口和深入企业、街道、车站和就业困难人员家中走访，向广大求职者和援助对象介绍《就业促进法》和国家就业再就业的相关政策，对求职者和援助对象的疑难问题进行现场解答，免费发放政策宣传资料近3000份。二是通过新闻、报刊等广泛宣传，做到宣传工作横到边，纵到底。利用各种会议、广播、电视新闻媒体及街头进行再就业优惠政策宣传，使下岗失业人员较全面地解各项再就业的优惠政策。

年初，社区扎实开展以“实现就业，稳定就业，我们真情相助”为主题的“再就业援助月”活动。对尚未就业的困难人员，提供及时的公益型岗位援助，并落实各项扶持政策；走访、慰问下岗失业人员、零就业家庭等困难群众，为他们送温暖，解决他们实际困难；同时，对已经就业的，特别是在公益性岗位就业的就业困难人员，跟踪解其就业状况，探索解决就业不稳定问题。援助活动中，确定援助对象51人，走访下岗失业人员特困家庭26户，帮助就业困难人员实现再就业30余人，其中公益性岗位就业4人，组织60人就业困难人员参加免费技能培训。

长安社区充分利用工业园区这一区位优势，与园区企业加强合作，为社区居民搭建就业平台，为企业搭建服务平台实现

共赢的良好态势。如鸿基水泥和中建集团等这一批企业的到来为长安带来生机和活力，同时也为社区就业提供良好的渠道，在解决居民就业问题的同时，社区也是企业的好帮手，社区联防队积极配合企业做好安全工作，为企业发展解除后顾之忧。

为进一步做好失业人员自主创业工作，使创业者在充满机遇与风险的市场中走出属于自己的成功之路，开创人生的新天地。6月15日，在市职业高级中学为来自社区的118名有创业愿望和具备一定创业条件的失业人员举办免费创业培训，聘请专家和讲师为创业者传授经营管理、工商管理、税务知识和再就业政策，提高创业者的商业理念和自身的素质，鼓励引导失业人员自主创业。并邀请创业成功人士面对面与学员进行交流，让他们从别人的成功或失败中获益，少走弯路，从而降低创业风险。同时，对学员实行跟踪服务，帮助创业者解市场、筛选项目，解决创业过程中的困难，协调解决税收减免、申请小额担保贷款等问题，帮助失业人员成功创业。

通过一年来的努力，已初步形成社区创业就业服务的制度化、经常化，在今后的工作中，我们要及时总结经验、不断努力，积极探索创业就业服务的新途径、新方法，确保做好城镇新增劳动力和“零就业”家庭成员就业及劳务输出等就业服务工作。

## 残联工作总结和工作计划篇二

学院成立了由学院党委书记、院长任组长，分管院领导、协管院领导、教研室主任、团委书记、辅导员、毕业班班主任组成的毕业生就业创业工作小组。出台了《学院关于进一步加强学生就业工作的意见》，每个院领导联系一个毕业班班级，从四月份起，在学院每月例会上公布各班级就业数据。五月起，在每次的教职工大会上公布各专业未就业学生信息，要求相关导师指导论文的同时协助指导学生就业，特别是很多与企业之间有横向合作的老师，主动向合作企业推荐学生，

努力形成全院教职工关心就业、支持就业、参与就业、推动就业的院内就业工作“全员化”格局。每年九月起，负责学院就业工作的老师赴省内外各地调研，了解政策和市场需求，制定学院就业工作计划，同时广泛联络各地校友及就业同行，巩固就业市场。十月，学院邀请企业来学院参加十一月的学院专场招聘会。来年四月，针对考研未录取同学的需求，联系相关企业举办小型推荐会。

学院推行本科生实习制，要求二、三、四年级学生暑期必须到企业内实习，实地感受企业文化和专业需求。学院以各专业实习基地为依托，建立起一批实习、就业、创业综合基地。如建业集团、万科集团、基准方中等，尤其是省内多家设计院也为我院学生提供了宽阔的舞台，签订了一批相对稳定的实习实践基地。在此基础上，针对建筑产业布局调整的新形势，主动联系新企业，挖掘新需求。推进“教学+模拟+实践”“三位一体”联合培养模式，大力提高学生就业平台。

在平时的工作中，学院积极联系邀请企业进校宣讲，每年12月均举办院企联谊暨项目洽谈会，邀请企业到会商谈招聘学生、联合培养、产学研合作等事宜，全面推动学院和企业之间的交流合作。此项活动作为学院特色工作，已持续举办九年，得到了企业的大力支持。同时到会的各大企业为毕业生提供了充足的岗位和机会，多方面深层次增进了学院和企业之间的合作沟通。

针对学生身处校园，对社会缺乏相对了解等情况，学院充分利用“职前教育网络学堂”资源，加强职业生涯规划指导，开拓学生视野，帮助学生树立正确的价值观和择业观。学院邀请建筑领域的知名企业技术主管给学生做报告，使学生对专业相关领域有直观的了解，从而明确专业学习方向，为学生讲解企业对人才的定义和要求，给毕业生发放《就业手册》，加大就业政策宣传力度；每年举办10多期专题性的团体辅导和个性化职业咨询活动，定期开展各地就业创业政策咨询会。

每年四月，我院都会举办学生专业技能比赛，包括手绘、软件、模型等环节，要求毕业年级师生全部参加，提高学生技能，促进就业发展。联系发布香港理工大学、香港城市大学等学校的硕士招生简章，为部分有出国意向的同学提供雅思、托福考试信息，从多个层面帮助学生明确个人发展目标，增强核心竞争力。

学院制定就业创业工作条例，统筹学院就业创业指导工作，注重提升指导教师的理论水平。明确创业教育是培养学生的创业精神，是面对不确定未来的勇气和坚持。提出“先参与创业，再主导创业”的概念，学生离开学校踏上社会之后为自己打造一份事业基础的过程就是“创业”。每学期，学院均邀请校内外指导教师开设专题讲座，从就业创业政策、形势、择业创业的基本原则等方面给予指导，增强了学生创业的热情和信心。学院根据学科特点，结合创业计划大赛，引导学生科技创业。给有创新能力和需求的学生提供平台，激发兴趣、浓郁氛围。充分发挥学生社团优势，开展各种活动，模拟就业创业，举办模拟人才招聘、化学技能竞赛、创新工场赞助计划、设立学院科技创新基金，对申报项目进行资助，以多种方式使学生提前感受体验创业就业，尽早选择适合自己的方向。

近几年，我院有多位校友创业成功，这部分成功的校友是学院不可多得的资源，通过邀请他们担任创业导师，回校讲课、作报告，将它们的先进事迹制作成展板展出等方式不断激发同学们的奋斗热情。

学院及时更新完善学生资料管理系统，对困难生给予关注，并优先推荐优秀贫困毕业生就业。在毕业生就业工作中，学院学工办突出“服务”两字，在日常工作中提高效率，科学规范准确地为毕业生做好各项基础性服务工作。建立就业情况月报制度，及时掌握每名毕业生的就业动向。学院学生会开展系列活动，设立爱心企业库，举办“女大学生”专场招聘会，针对就业困难的同学开展“简历会诊”工作坊、“模

拟面试”工作坊等；帮助他们学习、生活、就业全面发展，将就业援助工作真正落到实处。

近年来，我院就业工作坚持从社会需求出发，加强与企业的联系，做好市场调研。注重学生就业竞争力的培养，加强创业教育，不断提高人才综合素质。在工作中感觉还需进一步提高认识，将就业、创业教育融入专业教育之中，形成以创业带动就业，不断提高人才培养质量，逐步构建理论与实践并举、课堂与课外统筹、教师与学生互动的就业、创业服务体系。

1、学生就业期望值较高，由于我院近两年学生就业火爆而且多数专业都能进入设计院等单位，有相当多的毕业生采取了观望的态度，特别是单位没来招聘或者没有关闭招聘口之前，不想去任何单位应聘。由于不能很好地把握自身的就业定位，从而错过了很好的就业机会。

2、女生就业存在困难。 由于学校的专业的特殊性，对女生外在要求较高，女生就业比男生遇到的困难加重。

3、就业指导工作尚缺乏系统性，个别指导的广泛性不够，就业指导工作的水平有待进一步提高。

## 残联工作总结和工作计划篇三

1、在就业形势依然严峻，毕业生人数持续增加，就业压力和就业难度依然较大的情况下，我院积极开展工作，加强统筹协调，积极配合，采取积极有效措施，力促毕业生最大限度的就业。经过全院师生共同努力，实现了毕业生就业率基本稳定、就业人数进一步增长的目标。

2□20xx年我院毕业生共200名增长至今年449名毕业生，至今年七月份就业率呈现出不断提高的趋势，就业率可达到99。48%。考上研究生的人数由20xx年的xx人增长至今年

的26人。走上教师岗位的人数不断的增长。

1、一直以来我院在每学期都会制定合理的年度就业工作计划和工作总结，内部有明确的就业工作目标、任务分解和量化考核办法。学院毕业生就业工作领导小组定期召开就业工作专题会议。就业工作领导小组成员职责分工明确，各尽其责、层层落实，及时通报就业进展情况，解决政策落实过程中出现的新情况、新问题，多方面推动和促进毕业生就业工作。

2、我院队伍结构合理，设施配备齐全采取多种措施加强就业工作人员队伍建设，毕业生就业工作常用办公设备齐全。设立毕业生就业指导与服务办公室，有专（兼）职就业工作人员3人，配备了2台专用电脑供学生查询就业信息。

针对不同层次学生开展多种形式的就业指导，重点是加强毕业生的择业观教育、自主创业教育，积极引导毕业生到基层就业。

1、组织毕业生按时参加学校开设的就业指导课、就业指导专题讲座、就业指导咨询等，对毕业生进行就业形势、就业政策和就业技巧的指导。

2、结合专业特色，经常开展不同形式和内容的就业指导。为提升毕业生就业能力，结合我院自身特色，开展一系列就业讲座：如自荐材料编写、面试技巧、创业教育、就业安全、就业协议签订及就业诚信教育；为使毕业生有一个良好的就业心态，积极做好毕业生心理疏导工作。同时，学院就业指导专职老师还针对不同年级开展不同形式和内容的就业指导。如：一二年级开展职业生涯规划与设计专题讲座；三年级着重实践性教学，通过实习实训提高学生动手操作能力；四年级着重考研辅导、公务员考试指导、就业能力的培养等。

3、多方搜集就业信息，拓宽就业渠道。院领导及就业指导专职老师定期到我院就业实习实训基地、各地人才就业市场、

用人单位开展就业市场调研活动，及时准确掌握本专业人才需求情况，通过院“毕业生就业信息通告栏”□qq群、固定电子邮箱、飞信等形式公布最新招聘信息。

4、鼓励学生参加考研、公务员招考、特岗教师招考。

5、鼓励大学生自主创业。举办大学生创业讲座，聘请专家进行创业指导。邀请我系优秀毕业生为学弟学妹介绍创业经验。

为了更好地为毕业生服务，学校采取了一系列措施：

1、是建立校内网络交流平台。随时将一些就业信息发布出去，让学生第一时间获取就业信息，同时，利用这个交流平台，把平时不愿意表露思想的学生的积极性调动起来，让他们以文字的形式表达出来。

2、是遵循“请进来，带出去”的思想。我院在邀请用人单位来校招聘的同时，由校领导带队积极前往用人单位进行实地调研，了解就业信息。

今年我院的毕业生就业工作的顺利开展，其成功的做法是：

（一）领导重视

院领导对毕业生工作的重视和大力支持。

（二）早准备、早计划、早实施

我院的毕业生就业指导、动员等工作在第五学期期中就已全面展开。

（三）毕业生各项工作充分考虑学生的利益和要求

我们的出发点就是“让毕业生满意”。通过近几年来的毕业

生就业工作经验我们认为在今后的毕业生就业工作中仍然需要加强对毕业生择业心态的教育，积极引导毕业生到祖国最需要的地方建功立业。在就业工作中，许多毕业生手里掌握着一个甚至是几个单位迟迟不签，抱着“猴子掰包谷”的侥幸心理，总想等到最后一刻选择一个最满意的再签，这不仅严重影响了我系毕业生的就业率，同时也使得部分毕业生因此错过了“最佳”的就业时机。另外，现在毕业生频繁的跳槽行为增加了我们就业跟踪工作的难度。因此，在今后的毕业教育中，还要更加重视对毕业生生这方面的教育和引导。另外，从今年的毕业生流向来看，仍有部分毕业生贪恋大城市、大企业，不愿到基层就业，更不愿选择其他边远地区就业，缺乏艰苦创业精神，这也是今后毕业生教育工作的重点。

（一）多渠道、多形式开展学生就业创业指导

有计划、有针对性的邀请企业人士（人力资源负责人、老总、人事部门）、来校招聘的企业人士、已就业学生、正在创业或创业有成的学生、本行业专家等来校做就业创业报告、开设就业指导专栏。

（二）开辟就业市场、拓宽就业渠道努力抓好有形市场建设工作，大力开发市场，逐步渗透北方地区市场、积极推荐毕业生。力争初次就业率达到更高水平。

（三）做好就业宣传工作

将20xx届毕业生资源信息及个人电子简历在我院“就业信息网”上发布。通过组织开展优秀毕业生评选活动，树立优秀典型，以广播、宣传栏、网络等形式，大力宣传优秀毕业生典型事迹，并以此为契机，提高我院毕业生在社会上的知名度。

（四）建立毕业生个人跟踪档案

多渠道收集毕业生就业信息，回访用人单位及已就业学生，开展多形式的毕业生跟踪调查；为已就业学生提供后续服务，将就业跟踪作出实效、作出品牌。

## 残联工作总结和工作计划篇四

1.例会：每周的例会，我们积极参加，基本上做到0迟到0请假。我们认真开会，做好会议记录，会场纪律良好，开会气氛活跃，大家都积极地讨论，争取把工作做好。

4.素质拓展：积极参加校团委学生会每周一次的素质拓展

6.两代会志愿者□20xx年11月17、18号我校举行了 第十二次团代会和第二十六次学代会。我们作为志愿者积极、热情、主动、真诚为两代会服务，受到了学校领导的高度赞扬和评价。我们还被评为了优秀志愿者。

1.每一次例会，我们严于律己，通过例会我们加强了时间观念，增强了集体观和责任感。

2.通过很多次活动，让我们学会抓住锻炼自己的机会，让我们充分展示自己。

3.通过听讲座，参加素质拓展，开阔的自己的视野，提升自我素质，让我们不断改变更新自己的思想。

4.通过上传文件，搜集信息，丰富的自身就业创业的知识，提高了我们的学习能力。

就业创业导航站完成20xx秋季招新活动，有14位新成员加入的导航站这个大家庭，有两位成员殷萍，赵志颖因为自己是太忙无法兼顾导航站的工作，自动退出了。剩下的12为成员继续在自己的岗位上努力工作。

就业创业导航站虽然是校团委新设的一个部门，但是它的发展前途是广大的，新新的事物总是朝气蓬勃，欣欣向荣。就业创业导航站不应该只局限在现在的工作方面，应该寻找广阔的发展空间，再为学校学生服务的同时也要提高成中医的品牌含金量，比如：提高在校学生的综合素质，让在校学生明确自己的就业方向和前景并做好自己的职业规划，在积极地就业过程中能巧妙地创业。要做好这些，我们要多与企业联系，尤其是新新的有关中医产业的企业，我们可以邀请那些企业的领导人到我们学校做演讲，让我们能接触到更前卫的思想，例如网上卖药材的那个公司。还要就是让本部门的人到相应的公司见习，公司由我们自己找。 我觉得双选会是很重要的事，我们部门应该做好关于双选会的一些事情，尤其是在双选会过后，我们要尽可能的拿到在本次双选会上有关于我们学校的就业名单。

## 残联工作总结和工作计划篇五

近年来，我市按照创业促进就业工作的总体要求，紧紧抓住创建国家级创业型城市的有利时机，加快形成政策扶持、创业培训、创业服务“三位一体”工作机制，特别注重加强创业服务，努力构建专业化、制度化、社会化、常态化的服务新格局，创业服务的基础不断加强，范围不断扩大，质量不断提高，效益不断提升，今年1-8月，已累计服务城乡劳动者3.2万人次，扶持成功创业1.5万人，带动就业5.9万人，服务促进创业的助推作用充分显现。

(一)公共创业服务体系实现“四级贯通”。加强各级劳动保障平台建设，确保推进创业促进就业战略有支撑、有依托□xx年，全市所有街道、乡镇和居委会劳动保障平台全部实现“六到位”;xx年起,我市坚持将服务网络延伸到村，所有行政村全部聘请了村级劳动保障协管员;xx年起，在各级政府的推动下开始村级劳动保障服务机构建设，海陵等市(区)村级劳动保障“六到位”平台已经实现了全覆盖。依托全市各级

公共就业服务体系，分别增挂“创业指导服务中心”、“农民创业服务指导中心(站)”牌子，明确或增设专人从事创业服务工作，建立公共创业服务队伍，形成了覆盖城乡的四级公共创业服务体系，并普遍推行创业指导、信息服务、项目推介、技术培训、创业实习、资金扶持、创业孵化、开业指导、政策落实和跟踪服务“十位一体”的服务制度。

(二)公共创业服务场所实现“一站服务”。引入“超市化”的选购模式和快速反应机制，在全市建立7家创业服务超市，建立“一站式”公共创业服务场所，并拓展“创业服务超市”服务功能，逐步向重点中心乡镇延伸。“创业服务超市”有固定的服务场所、定期的服务时间和丰富的`服务内容，开辟有培训报名服务、创业项目推介、创业专家指导、政策扶持服务、法律法规援助、创业典型展示、创业互助服务、招聘求职服务等功能区域，并细分为多个服务项目。劳动保障、财政、工商、地税、金融、物价等职能部门派出专人进驻“超市”，为创业者提供各种咨询、指导、办理服务。对能够在“超市”办理和办结的事项，实行首问责任制、一次告知办结制，努力实现“相关部门集中服务、各项优惠集中办理”的服务目标。

(三)相关创业服务载体实现“有益补充”。成立以劳动保障、物价、工商、地税、金融、财政等相关部门工作人员，高等院校相关专家、学者以及创业成功人士为成员的创业指导专家志愿团，对免费推介的创业项目进行“一对一”跟踪服务，指导创业者制定、修改、完善创业计划，协调解决其在创业过程中的实际困难，提高创业成功率。成立泰州市创业者协会，下辖四个市成立泰州市创业者协会分会，组织开展会员培训和经验交流;引导会员自愿联合申请注册成立经济实体，并在项目、资金、技术、人才、管理等方面为创业者提供强有力支持;组织会员到浙江、上海、苏南等个体私营经济比较发达的地区参观考察和市场调研，了解市场信息，学习先进经验，增强创业信心，调优创业方向，将创业者协会做成为培训、交流、发展的大平台。

(一)在培训服务上抓跟踪。全面实施创业培训进社区、进乡镇、进校园“三进计划”，采取集中培训与送教下乡相结合的形式，充分发挥省、市创业培训基地的资源优势，将培训学员集中到基地，形成“基层送苗子，政府搭台子，专家出点子，财政拿票子”的创业培训格局;对偏远地区的培训人员，选派省、市级创业培训基地教师送教下乡，就近就地开展创业培训和创业辅导;将创业培训开进高校，在全市各高等院校开设创业培训选修课，让学生亲身感受和体验创办微小企业的有效步骤和科学方法，切实增强高校毕业生的创业意识和创业能力。建立创业培训学员跟踪联系卡，建立完善创业培训全程服务制度，对培训学员做到“每月一走访、每季一回访”，在联系卡上认真做好相关记载，集中推广创业培训学员成功经验，组织开展疑难问题集中会诊，切实提高创业成功率。

(二)在项目服务上抓对接。不断完善创业项目资源库，重点做好创业项目的开发征集、调研论证、宣传推介和跟踪扶持工作，突出创业项目的本土化、好培训、易启动、快见效的特点，树立“创业项目不在多少、创业项目落实多少”的思想，充分发挥创业者协会、专家志愿指导团和创业咨询服务机构的项目指导作用，实行“一对一”、“一盯一”的跟踪服务，实现“开发一个、成熟一个、成功一个”的目标。依托创业服务超市平台，每月集中开展一次创业项目推介会，组织项目策划人参加现场推介，与有意创业的人进行面对面交流，商洽合作方式;对被创业人员选中能平稳实施二个月以上、效益较好的创业项目，给予项目策划人物质奖励。目前创业项目库共征集入选项目220个，今年已有涉及商贸经营、铸造、建材、小提琴制作、物流等32个创业项目落地生根，新增创业520人，带动就业5600人。

(三)在孵化服务上抓配套。市政府制定出台了《泰州市创业孵化基地认定和管理办法》，加快推进创业孵化基地建设，为创业者提供生产经营场地支持、政策扶持和综合配套服务。进一步明确了孵化基地是指经确认的可为创业者提供管理经

营所需场地以及免费提供创业指导、融资服务、管理咨询、人才培训、技术创新、事务代理、法律援助等各项服务的实体。采取政府出资、民间资本投资、社会资本入股等多种形式，建设了一批再就业一条街、返乡创业园、科技创业园、生态农业园和特色专业市场等创业孵化基地，今年共新增创业孵化基地20家，并积极落实租金补贴、税费减免、贴息贷款、社保补贴等扶持政策，建立完善项目引导、对接培训、创业孵化等综合服务机制，吸引创业者“入孵”，提高“孵出”成功率。去年以来，全市先后有1365人进入基地孵化成长，其中90的创业者孵化成功。

## 残联工作总结和工作计划篇六

1.例会：每周的例会，我们积极参加，基本上做到0迟到0请假。我们认真开会，做好会议记录，会场纪律良好，开会气氛活跃，大家都积极地讨论，争取把工作做好。

4.素质拓展：积极参加校团委学生会每周一次的素质拓展

6.两代会志愿者□20xx年11月17、18号我校举行了 第十二次团代会和第二十六次学代会。我们作为志愿者积极、热情、主动、真诚为两代会服务，受到了学校领导的高度赞扬和评价。我们还被评为了优秀志愿者。

1.每一次例会，我们严于律己，通过例会我们加强了时间观念，增强了集体观和责任感。

2.通过很多次活动，让我们学会抓住锻炼自己的机会，让我们充分展示自己。

3.通过听讲座，参加素质拓展，开阔的自己的视野，提升自我素质，让我们不断改变更新自己的思想。

4.通过上传文件，搜集信息，丰富的自身就业创业的知识，

提高了我们的学习能力。

就业创业导航站完成20xx秋季招新活动，有14位新成员加入的导航站这个大家庭，有两位成员殷萍，赵志颖因为自己是太忙无法兼顾导航站的工作，自动退出了。剩下的12为成员继续在自己的岗位上努力工作。

就业创业导航站虽然是校团委新设的一个部门，但是它的发展前途是广大的，新新的事物总是朝气蓬勃，欣欣向荣。就业创业导航站不应该只局限在现在的工作方面，应该寻找广阔的发展空间，再为学校学生服务的同时也要提高成中医的品牌含金量，比如：提高在校学生的综合素质，让在校学生明确自己的就业方向和前景并做好自己的职业规划，在积极地就业过程中能巧妙地创业。要做好这些，我们要多与企业联系，尤其是新新的有关中医产业的企业，我们可以邀请那些企业的领导人到我们学校做演讲，让我们能接触到更前卫的思想，例如网上卖药材的那个公司。还要就是让本部门的人到相应的公司见习，公司由我们自己找。 我觉得双选会是很重要的事，我们部门应该做好关于双选会的一些事情，尤其是在双选会过后，我们要尽可能的拿到在本次双选会上有关于我们学校的就业名单。

## 残联工作总结和工作计划篇七

铁厂镇位于县城以东，全镇共10个村，54个村民小组，总人口14321人□20xx年全镇共转移农村劳动力人口4494人，其中劳务输出4012人，有组织输出2175人，就近就地转移1032人，创经济收入3526.5万元；创办经济实体84个，创建以红星食用菌种植加工和烤烟生产大户的示范户24户，产业示范园1个，带动就业509人。

一是健全机构、加强领导。农村富余劳动力的转移及回乡创业，是增加农民收入的有效途径，是加强农村城镇化进程的重要举措，是一项实施农村经济战略性调整的重要任务。为

此，镇党委、政府高度重视，我镇充分认识到农村富余劳动力转移及回乡创业的重要性，把此项工作作为一项产业来抓，真正将工作纳入到重要的议事日程，专门调整了工作领导小组，组长由镇长亲自担任，副组长由分管人作的武装部长和人社所负责人分别担任，领导小组下设办公室具体负责日常工作。

二是深入群众，切实做好调查、登记、建档工作。为了全面掌握全镇农村劳动力转移的分布状况和劳动力结构及回乡创业的人员结构，我镇结合本镇实际情况对全镇的劳动力分布情况、劳动力及有能力有愿望回乡创业者，进行了全面摸底调查和统计，同时对各种资料进行分类汇总，并建立内容全面、数据详实、转移后人员去向清楚的各类档案，为今后的工作打下了坚实的基础。

四是广泛宣传、大力营造工作氛围。农村劳动力转移及回乡创业工作是一项系统工程，大部分富余劳动力观念比较陈旧，习惯于日出而作、日落而归的生活方式，小富即安，不愿意离开土地，同时对外出从业的工作性质、收入、环境都要求比较高，怕失体面，宁愿闲在家里，也不愿外出就业。同时在外转了钱的大户有愿望回来又找不到合适的项目。因此，镇政府充分利用党员远程教育、技能培训、创业培训等各类专业技术短期培训等形式，大张旗鼓的宣传有关省、市、县的优惠政策，并向农民宣传农民实施劳动力转移及回乡创业，应始终与农村产业结构调整紧密结合起来。一方面大力引导农民发展畜牧业；其次对种植业结构进行调整种植有特色农产品如食用菌和无公害、绿色的大棚农产品，充分利用农作物的生产周期的不同实现了季节性、临时性的劳动力就地转移。如：新民、新声村截止目前已实现食用菌加工就地转移80余人，大棚菜创业示范户10余户。

五是大力发展能人带动，积极发展二三产业，加快农村富余劳动力转移及回乡创业。再者为加快农村富余劳动力转移及回乡创业步伐；一方面依托我镇大量老板在外创业办企业的

优势，积极引导农村富余劳动力就业省内转移。截止目前□xx李家村从事服装加工及其它产业农村富余劳动力转移达810多人。二是加快发展各村二三产业，以市场开发引导更多农村富余劳动力向二三产业转移，实现转移不离镇，引导农民离土不离镇，向非农产业转移是增加农民收入的有效途径。

下半年劳动力转移及回乡创业工作我们将按照上级要求以市场为导向，本着城镇统筹协调发展，一体化就业的要求，坚持公平对待、合理引导、完善管理、搞好服务的方针，实行政府引导、农民自主择业、创业，全力推进农村富余劳动力转移及回乡创业工作。

一是进一步解放思想提高认识，转变观念，为农村富余劳动力转移及回乡创业创造一个良好的社会氛围，要着眼于全局，充分认识到加快农村富余劳动力转移及劳民工回乡创业对于城镇共同全面实现小康社会的重要性、必要性和紧迫性。二是城镇互动、优势互补，合理配置农村富余劳动力。农业和农村经济结构调整的力度，把发展农村二、三产业作为农村富余劳动力转移的根本出路之一。三是创造良好的文化氛围，用先进的文化带动农村富余劳动力转移和农民工回乡创业，通过大力培养，树立和表彰打工成才及回乡致富的先进典型。宣传他们的成功之道，从而形成良好的舆论氛围，帮助农民工增强信心。四是加大培训和服务力度，我们将进一步加强对农民工的培训力度。通过技能、创业等多种培训形式建立完善服务体系，充分发挥人社所的职能作用，为农村劳动力转移及农民工回乡创业创造条件、寻找门路。

特此报告！