

最新乡镇行政管理论文题目 行政管理专业毕业论文题目(精选5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

2023年保洁劳务合同免费优质篇一

甲方：_____中医院（以下简称中医院）

地址：

乙方：

地址：

根据xxx有关法律，在自愿、平等协商一致的基础上，甲方委托乙方向_____市中医院提供清洁服务并订立本合同。

3、乙方须按照规定之时间及员工人数，安排足够人员为中医院提供专业清洁服务。

1、安排专人负责联系、协调、监督及检查乙方的工作；

2、负责提供乙方工作所需之水电供应；

6、甲方有权根据乙方员工之表现要求乙方更换人员；

7、甲方有权随时抽查乙方的工作，并对不符合标准的地方要求乙方重做；

8、甲方有权进入及抽查乙方所占用之房间；

12、在涉及到日常保洁之外的服务时，甲方应优先选择乙方；甲方有权处理及决定于本合同未定事宜；甲方对于乙方提供的保洁用品，包括：工具、清洁剂等不能满足甲方要求时，可要求乙方进行更换。

1、负责安排专业人员管理清洁工作，确保质量；

2、提供给甲方确认的统一制服并佩戴规定的徽章；

3、负责其员工之一切纪律及行为；

4、乙方员工须遵守由甲方订定之制度及规则，并接受甲方培训；

6、负责员工各种技能培训、安全、内保、防火和知识教育；

7、负责支付其员工之一切薪金、福利、津贴等；

8、乙方需于工作时间佩戴规定的徽章；

9、因乙方原因所造成甲方财物损失，由乙方负责赔偿；

15、应考虑接纳甲方提出的工作技术建议。

劳务承包费用按月结算，结算程序为：乙方于每月_____日前向甲方提交上一个月服务的结算申请报告，包括合同范围内的服务内容（含专项清洁项目）及其它增加的服务项目，甲方对此确认后，在_____个工作日内凭乙方开据的有效发票，以银行转账或支票的方式支付乙方的清洁服务费。

服务过程中，如遇有争议问题，双方应以协商解决，协商无法达成协议，双方有权向甲方所在地的人民法院提出诉讼；如果甲方面提出终止此合约，则需提前三十天通知对方或由

违约方赔偿对方一个月的服务费。

若乙方清洁服务水平不理想，甲方要求改善之后而情况没有完满解决，甲方有绝对权利单方面提前三十天通知乙方终止合约，再此情况下，甲方不用对乙方做出赔偿。

甲方（公司盖章）：

法定代表：

联系方式：

日期：_____年_____月_____日

乙方：

联系方式：

日期：_____年_____月_____日

2023年保洁劳务合同免费优质篇二

法定代表人或委托代理人：__ __

注册地址：__

通讯地址：__ __

邮政编码：__ __

乙方：姓名 性别

居民身份证号码__

出生日期__ 年__ 月__ 日

家庭住址 __

邮政编码_ 电话 _ _

鉴于乙方，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：保洁范围为甲方指定区域；保洁标准按甲方具体要求执行。

第三条 乙方提供劳务的方式为：非全日制用工形式，即为日常保洁。

第四条 乙方提供劳务的时间为：工作日

第五条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第六条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务，甲方可以要求乙方签订保密协议作为本合同的附件，与本合同具备同样的法律效力。

第七条 乙方同意遵守所在国家法律法规和企业规章制度、遵守社会公德、不消极怠工。如有事请假请，需提前一天告之甲方，且甲方有权扣除其请假当日劳务报酬。

第八条 劳务报酬

(一)甲方支付乙方劳务报酬的标准为 ；

(二)甲方支付乙方劳务报酬的方式为 ；

乙方银行帐户信息：

开户行： ；

帐 号： ；

(三)甲方支付乙方劳务报酬的时间为每月 10 日。

第九条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第十条 发生下列情形之一，本协议终止：

(一)本协议期满的；

(二)双方就解除本协议协商一致的；

(三)乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第十一条 甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第十二条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

(一) 乙方应于每日上午9:00前将甲方指定区域清扫整洁。

(二) 保洁员如请事假、病假，由其本人另请人员替班，若超过三日视为放弃本工作。

(三) 保洁员必须服从甲方工作人员的管理，甲方经常组织人员不定期进行检查，不符合工作要求的，有权对乙方进行考核，有权对乙方服务提出意见和建议的权利。乙方应积极采

纳甲方在保洁方面的合理化建议。若乙方服务不符合甲方要求，甲方有权解除本合同。第十五条 甲方提供所需用具，所用工具由乙方妥善保管，因使用和管理不当，而损坏或丢失，一律按价赔偿，正常损耗交由甲方备查，以旧换新。

第十六条 对违反甲方规章制度、劳动卫生安全、操作规程的行为，甲方有权进行处罚并解除本合同。造成甲方损失，或损害他人利益及人身损害的，由乙方承担赔偿责任。

第十七条 乙方应于合同签订时携带本人和配偶身份证原件、结婚证原件、户口簿原件以及本人暂住证原件(乙方同时提交上述证件的复印件一份)。

第十八条 本合同应以甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十九条 双方出现任何争议，应本着平等互利的原则协商解决。协商不成可提交北京仲裁委员会仲裁。

第二十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2023年保洁劳务合同免费优质篇三

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条：合同期限

1、合同有效期：自_____年__月__日至_____年__月__日止(其中_____年__月__日至_____年__月__日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条：工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条：工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条：工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为_____元人民币。

- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条：工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条：聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限

按下列第_____款确定：

(一) 本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二) 本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____

年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1. 甲方实行每周工作_____小时，每天工作_____小时的工作制度。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的_____%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方：_____

乙方：_____

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为试用员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致鉴定本试用合同，共同遵守本协议条款。

一、试用合同期限

试用期为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的安排，乙方在工作岗位

三、甲方聘用乙方的月薪为_____元，试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利及义务

1、甲方的权利

- 1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；
- 3) 试用期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责；

2、甲方的义务

- 1) 为乙方提供必要的工作条件；
- 2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利及义务

1、乙方的权利

- 1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；
- 2) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；
- 3) 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同。

2、乙方的义务

- 1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- 2) 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- 3) 维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利及义务

- 2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利及义务

- 1、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同；
- 2、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
- 3、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为____年(或____个月)，从____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 试用期限

试用期限为____个月(或____年)。即从____年____月____日起至____年____月____日止。

第三条 职务(或从事某工种的工作)

甲方聘请乙方担任____职务(或从事某工种的工作)。

第四条 工作时间

每周工作_____天，星期_____休息。每天工作时间为_____小时。上下班时间按甲方规定执行。

第五条 劳动报酬

(一) 乙方在试用期间，月薪为_____元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(二) 乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条 生活福利待遇

(一) 补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二) 假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受_____天(包括在路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

第七条 劳动保护。

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法。

第九条 政治待遇和劳动纪律要求

(一) 乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二) 订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三) 乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

(一) 发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；
5. 法律规定的其他情况。

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；
2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间、机构之间)；
3. 发生不超过一个月时间的短期停工；
5. 法律规定的其他情况。

第十二条 劳动合同的解除

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条 违约责任

(一) 甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金_____元。

(二) 甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三) 乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金_____元。

(四) 乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条 本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第十五条 其他事项

本合同于_____年_____月_____日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按()解决：(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理，(2)依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式_____份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)……等单位各留存一份。

2023年保洁劳务合同免费优质篇四

公司保洁员可以保障工作人员有良好的环境工作，那么公司保洁员聘用合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的公

司保洁员聘用合同范文，感谢您的阅读。

甲方：

乙方：（身份证号： 联系电话： ）

甲方聘用乙方从事卫生保洁工作，经双方协商，同意以下条款：

一、甲方为乙方配备必备的工具、器械，创造良好的工作环境。

二、甲方按照物业管理有关规定对乙方的工作进行布置、指导、监督、检查。

三、甲方定期考核乙方工作情况，根据考核情况对乙方予以奖惩。

四、乙方在合同期限内应服从甲方管理，遵守相关的各项管理规定及工作制度，按时到岗，认真工作，遵纪守法，爱护公物，圆满完成甲方布置的工作。

五、双方签署合同后，甲方将按每月 元工资标准发放给乙方，发放时间为下月 日。

六、乙方每月病事假累计两天及两天以上的，按当月平均日工资扣发工资。

七、乙方出现下列情况之一时，甲方可视情扣发工资并随时解除用工合同：

1、经常迟到早退，无故旷工的；

2、工作效率低下，服务不及时的；

- 3、不服从安排，推三阻四，对工作挑三拣四的；
- 4、仪容不整，态度恶劣，影响公司形象的；
- 5、拉帮结伙，吵闹打架，造成不良影响的；
- 6、向主管谎报考勤或出工不出力的；
- 7、工作期间打牌、喝酒等影响公司形象的；
- 8、其他违反劳动纪律、物业管理有关规定的行为。

八、乙方工作服费用由甲乙双方共同承担，乙方领用工作服后工作不满一年的，该工作服费用由乙方全部承担。

九、乙方违章发生的任何事故，甲方概不承担责任；乙方违章给甲方造成损失的，给予甲方赔偿。

十、乙方如需解除合同，应提前半月向甲方作出书面请示，乙方单方面解除本合同、擅离职守的，应向甲方支付违约金500元—1000元。乙方给甲方造成的损失超出违约金部分，乙方另外给予甲方赔偿。

十一、经甲方同意解除本合同，乙方应与甲方办理交接手续，向甲方移交工具材料、办公用品及其他不属于乙方所有的物品后，自觉离开。不办理交接手续的或丢失、损坏、挪用以上物品的，甲方可按其市场价扣发乙方工资，不足部分由乙方另外给予赔偿。

十二、本合同一式两份，签字盖章有效，有效期自 年 月 日至 年 月 日止。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

(以下简称甲方)，因工作需要聘

一：清扫工具由乙方自行提供，甲方每月提供10元补贴。

1. 四月到九月上路时间：上午 7：00~10：30，下午 3：00~7：00；十月到第二年三月上路时间：上午8：00~11：30，下午 2：00~6：00，周日休息，周五，周六上午上班，其它时间全天上路清扫。

2. 保洁员上岗时必须着甲方发放的标志服，工作时须逆道清扫路面，以保障人身安全。

四：保洁员工作内容。

1. 保持高速公路路面平整洁净(包括桥面伸缩缝、泄水孔的疏通；路缘石外侧缝隙内的杂草清除；冬季积雪的清除。)

2. 按时对路面中央分隔带内垃圾进行清拣(包括饮料瓶，塑料袋，方便面袋，纸屑和其他杂物)，用包带走。

3. 定期对隔离栅内路基到路面的边坡的垃圾进行清拣，用包带走。

4. 乙方必须随身携带手机，在6：00—20：00保持手机处于正常状态，以备项目部随时安排保洁任务和检查上路情况。

5. 乙方要负责本辖区内沿线设施的日常监护工作。发现有破坏行

为的应予制止，并有义务及时向甲方及高速公路管理处有关部门汇报；同时若发现重大路况病害及时向甲方汇报，甲方将根据汇报内容的真实性和及时性发放奖金。

五：工资待遇。

聘用期内甲方付乙方月基本工资元。

1. 甲方根据《保洁员考核评定表》每月对乙方保洁的路段进行不定期检查，对检查不合格者扣当月工资30元，并限期改正，在限期改正后检查仍不合格者再扣当月工资50元。

2. 有事先请假，如在上班时间不在岗视为旷工，按路面较整洁50元/次，路面较脏60元/次扣发基本工资。月累计三次旷工者，除相应地扣除工资外，同时给予解聘。

3. 如在上班期间因手机停机、关机或其它原因项目部无法直接与本人联系时，按20元/次扣除基本工资。

4. 对全勤者，工作表现较好者每月将奖励50~100元。

六：聘用期内乙方若生病、住院，医疗费自付。

七：聘用期内，甲方一次性为乙方购买一份作业区内人身意外伤害险，投保金额为六万元，各保洁员也相应地购买一份人身意外伤害险，投保金额为五万元。

八：乙方不得让他人代替自己在辖区内工作，否则出现一切后果由乙方自负，工作期间应着统一的标志服，不允许骑自行车，如发现骑自行车者立即解聘并扣除一个月工资。上岗期间注意自身安全，如出现伤亡等事故，责任由保险公司认定后赔偿，甲方不负任何责任。

九：聘用期间，乙方如不能尽职尽责，一个月内三次或一年内累计检查十次检查不合格者甲方有权解聘，终止劳动合同□

十：乙方如要解除协议，须提前5天通知甲方。

十一：聘用时间自 年 月__日至 年 月__日。

十二：未尽事宜，双方另行协商。本合同如出现争议，双方协商解决，协商后仍不能解决的，由界首仲裁委裁决。

十三：乙方辖区自 公里至 公里。

十四：本协议一式两份，甲方一份，乙方一份。双方签字后生效。

十五：本合同有效期自__年__月__日至__年__月__日

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方(聘用单位)：

乙方(被聘用人)：

依据《中华人民共和国劳动法》和相关法规，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，经甲、乙双方共同协商达成一致，签订本合同。

第一条 合同期限

一、自起至止。

二、合同期满前一个月，经甲、乙双方协商达成一致，可续签合同。

三、本合同期满后，任何一方认为不再续订合同，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条 工作岗位

根据工作需要聘请乙方为公司保洁员，负责赛高街区a座2307室-2308室清洁工作。

第三条 工作内容

负责办公室地面、两个卫生间、饮水机及周围的清洁具体服

务范围和保洁面积由甲方制定。

第四条 工作报酬及支付

一、 合同期内按月支付工资，薪金为 700元/月 ;每月四天
休假。

第五条 违约责任、合同解除

一、 在实际工作中甲方没有按合同约定承担责任和支持乙方
工作，乙方可提出解除合同。

二、 乙方自身原因不能完成工作任务和不能达到公司要求时，
甲方可提出解除合同。

三、 乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;甲方可提出
解除合同。

第六条 其他

乙方在保洁工作中遇伤亡，甲方不负任何责任。

双方发生争执不能达成一致，可申请仲裁或到当地人民法院
诉讼。本合同一式三份，签字生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

2023年保洁劳务合同免费优质篇五

甲方: _____ (以下简称甲方)

乙方: _____ (以下简称乙方)

一、 承包时间及费用

2、保洁费暂定每月____元(大写)

3、甲方按月支付保洁费用，承包协议生效后，甲方于次月____日前支付乙方。如遇节假日特殊情况，付款时间可提前或延顺。但时间必须在7日之内。

二、保洁的形式的范围

1、保洁形式为日常保洁，保洁时间为甲方的每个工作日

春冬(7:30—18:00)

夏秋(7:30—19:00)

2、保洁范围按甲方规定区域保洁范围是_____。

3、保洁标准按_____标准执行。

三、甲乙双方的权利和义务

(一)甲方的权利和义务：

1、甲方对乙方保洁情况进行检查。如发现有不符合标准之处，应责令乙方保洁人员随时进行整改。若不及时整改，可以书面通知乙方并视情况对保洁人员给予经济处罚，直至终止合同。

2、甲方无偿为乙方保洁人员提供用水、用电、提供存放保洁工具和更换工作衣的房屋。

(二)乙方的权利和义务：

1、乙方自行提供保洁工作必须的设备和工具，按甲方规定标准进行保洁。

2、乙方应遵循安全生产规定，在保洁过程中，(除人力不可抗拒的灾害或因甲方存在安全隐患造成的安全事故和因甲方指挥安排不当出现事故由甲方负责外)所发生的人身事故、责任与费用由乙方承担。

四、违约责任

甲乙双方无正当理由不得无故终止和解除合同，否则违约方向对方支付违约金。

五、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执行一份，双方签字盖章生效。

甲方代表：_____乙方代表：_____

____年____月____日

2023年保洁劳务合同免费优质篇六

乙方：

根据我公司实际情况，现聘请一名保洁员，为确保完成保洁工作任务，经甲、乙双方协商同意，特制订以下合同。

一、 保洁的形式、时间和范围

- 1、保洁形式为非全日制用工形式，即为日常保洁。保洁时间：周二至周日。
- 2、保洁范围为甲方指定区域。
- 3、保洁标准，按甲方具体要求执行。

二、服务期限：服务期限为 。从 年 月 日至 年 月 日。本合同之前乙方的工作年限与次数均与甲方无关。

三、服务报酬：保洁员报酬每月工资 元。甲方视乙方工作量的增加及工作表现优异，可适当给予一定的补贴。

四、在工作期间乙方应注意安全。乙方应遵循文明保洁的有关规定，在卫生保洁过程中采取严格安全措施，如发生人身安全事故，责任与费用由乙方自行承担，与甲方无关。

五、 工作要求和监督检查：

1、乙方应于每日上午9:00前将甲方指定区域清扫整洁。

2、保洁员如请事假、病假，由其本人另请人员替班，若超过三日视为放弃本工作。

3、保洁员必须服从甲方工作人员的管理，甲方经常组织人员不定期进行检查，不符合工作要求的，有权对乙方进行考核，有权对乙方服务提出意见和建议的权利。乙方应积极采纳甲方在保洁方面的合理化建议。若乙方服务不符合甲方要求，甲方有权解除本合同。

六、 甲方提供所需用具，所用工具由乙方妥善保管，因使用和管理不当，而损坏或丢失，一律按价赔偿，正常损耗交由甲方备查，以旧换新。

七、对违反甲方规章制度、劳动卫生安全、操作规程的行为，甲方有权进行处罚并解除本合同。造成甲方损失，或损害他人利益及人身损害的，由乙方承担赔偿责任。

八、乙方应于合同签订时携带本人和配偶身份证原件、结婚证原件、户口簿原件以及本人暂住证原件(乙方同时提交上述证件的复印件一份)。

九、本合同一式贰份，双方各执壹份。双方签章后生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日