

# 加油站中介合同(大全6篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 最新法务聘用合同 公司生产岗位劳动合同优秀篇一

乙方：

甲方（用人单位）

法定代表人

地址：

乙方（受雇职工）

性别：

出生日期

年

月日（或委托代理人居民身份证号码）

邮政编码

家庭住址

所属省（直辖市）地区县（街道办事处）

文化程度

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 1、劳动合同期限

第1条本合同期限类型为

月。本合同至

终止。

## 2、工作内容

第2条乙方同意在甲方从事

工作。

第3条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

## 3、劳动报酬

第4条甲方每月

日以货币形式支付乙方工资，工资不低于

元，其中试用期间工资为

元。

## 4、劳动保护和劳动条件

第5条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息1日，因工作需要处长工作时间的，经征得乙方同意，在保障乙身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第7条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

## 5、保险福利待遇

第8条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳各项社会保险费。

第9条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第10条乙方患病或非因工负伤的医疗期按照国家和北京市有关规定执行。

元。

## 6、劳动纪律

第102条乙应遵守的劳动纪律是

## 7、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第103条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第104条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第105条乙方有下列情形之1，甲方可以解除本合同：

- 1、试用期间，被证实不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

3、甲乙双方不能依据本合同第104条，就变更合同达成协议；

第108条乙解除本合同，应当提前310日以局面形式通知甲方。

第109条下列情形之1，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

## **最新法务聘用合同 公司生产岗位劳动合同优秀篇二**

住所： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）： \_\_\_\_\_

乙方（劳动者）： \_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）：\_\_\_\_\_

第一条、劳动合同期限：年月日至年月日止；

第二条、工作地点：河南省郑州市郑东新区商务外环路与商务西四街商会大厦12层。

第三条、工作内容：

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

2、休息休假：甲方按照国家相关规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：乙方月工资标准为人民币元。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理相关社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人承担的社会保险费，甲方从乙方工资中直接扣缴，乙方不持异议。

第八条、乙方应当严格遵守甲方依法制定和完善的各项规章制度。

第九条、乙方必须保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何应当保密的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方；

3、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，在乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

签约代表（签字）：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

签约代表（签字）：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新法务聘用合同 公司生产岗位劳动合同优秀篇三

法定代表人(负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

身份证号码：

家庭住址：

甲方已将本单位各项劳动规章及各项纪律制度，劳动强度等情况告知乙方，乙方承诺向甲方提供的各类证件真实无误。为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《劳动合同法》及其它有关法律、法规规定，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本公益性岗位劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

本合同自 年 月 日至 年 月 日。

### 二、工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方在 岗位。

### 三、工作时间

甲方保证乙方在合同期内享受国家规定的双休日、法定节假日等休息休假的权利。确应工作需要加班的，甲方应按国家规定付给乙方劳动报酬。

#### 四、劳动报酬

1、合同期内，甲方以人民币形式按月给乙方支付劳动报酬。乙方岗位补贴为 元/月。

#### 五、特别规定

1、劳动合同的解除和终止按《劳动合同法》第四章的规定执行。

2、本合同规定的岗位为公益性岗位,按《劳动合同法实施条例》第十二条规定,本劳动合同不适用《劳动合同法》有关无固定期限劳动合同的规定以及支付经济补偿的规定。

#### 六、其它

1、乙方不遵守甲方制定的各项规章制度,经两次口头或书面教育不改者,从第二次教育后次月予以除名,本合同自行解除。

2、连续三次迟到或早退,累计迟到或早退5次、连续旷工2天或累计旷工3天予以除名,本合同自行解除。

3、主管部门检查无故脱岗两次者予以除名,本合同自行解除。

#### 七、双方约定的其它事项:

八、本合同一式三份,甲、乙双方各执一份,鉴证机关备案一份。本合同约定事项违反国家劳动法律、法规和涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

# 最新法务聘用合同 公司生产岗位劳动合同优秀篇四

乙方：

居身份证号：

现居住详址：

鉴于甲方业务发展需要，雇佣乙方提供劳务服务，经双方协商依据《合同法》订立此《临时劳务雇佣合同》。

## 一、合同期限

第一条、本合同于 年 月 日生效，期限为 年，其中试用期至 年 月 日至。如双方需要，可在合同期满前一个月续签《劳务雇佣合同》。

## 二、甲乙双方的责任和义务

第二条 乙方同意根据甲方的需要，承担岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对待该岗位之特别规定(详见《岗位职责》)的标准。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中的必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保障费用由乙方自行解决缴纳，乙方自行承担法律后果。

如甲方因此被有关机关行政处罚，有权就经济损失部分向乙方追偿。

第九条乙方应严格遵守本合同的附件规定和约定。

第十条甲方给乙方缴纳意外伤害保险，如乙方不能执行本合同条款，费用由乙方自理。

### 三、劳务报酬

第十一条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方劳务报酬。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应的劳务报酬；

- 1、因乙方过失给甲方造成经济损失的；
- 2、乙方违反公司管理规章制度；
- 3、双方约定的其它情形；

### 四、合同的终止与解除

第十二条 合同期满如未续签，

则视为《劳务雇佣合同》自行解除。

双方应及时办理相关手续。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

- 1、严重违反甲方规章制度、纪律。
- 2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法劳教或追究刑事责任的。

## 五、双方约定的其他内容

- 1、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明。否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济赔偿。
- 2、甲方有权随时对公司的规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。
- 3、甲方可以在合同期内，根据工作需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等也做相应的调整。

第十六条 本合同附件如下；

- 1、乙方的身份证复印件；
- 2、甲方管理《规章制度》、《岗位职责》；

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

乙方：

年 月 日

## 最新法务聘用合同 公司生产岗位劳动合同优秀篇五

甲方： \_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订岗位劳动合同范本，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_个月。本合同\_\_\_\_\_终止。

## 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延

长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资支付按\_\_\_\_\_执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴

纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_。

## 六、劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
4. 义务服兵役期间的。

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

1. 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。
3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招待收费。其标准为：\_\_\_\_\_。

## 九、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同的附件。

第四十条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

鉴(公)证意见：

经办人：鉴(公)证机关(章)

年月日

以上为岗位劳动合同范本的内容及格式。

## 最新法务聘用合同 公司生产岗位劳动合同优秀篇六

甲方(用人单位)名称：

性质：地址：

法定代表人

(单位负责人)

乙方(劳动者)姓名：

性别：年龄：民族：文化程度：

籍贯：市县（区）乡（镇）村（街）市

现住址：

属于：农业人口（）

非农业人口（）

居民身份证号码：

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及××人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

### 第一条合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

### 第二条生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在岗位，承担生产（工作）任务。

### 第三条生产（工作）条件

### 第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

### 第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周日工作制，每日小时制，因生产（工作）需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加

班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方元，作为基本生活费用。

## 第六条 社会保险福利待遇

（一）在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担元，乙方负担元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

（二）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费元，一次性发给供养直系亲属救济费元。

（四）乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

## 第七条 合同的变更、终止、解除

（一）甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

（二）合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

（三）在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；
- 2、按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；
- 3、甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

（四）在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

- 2、甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；
- 4、经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

- 1、合同期未满，又不符合本条第3款规定的；
- 2、患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；
- 3、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女工孕期、产假和哺乳期间的。

（六）一方要求解除合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第3款第（2）项规定解除合同的除外。

(七) 乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

## 第八条双方认为需要约定的事项

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月元。

(三) 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共元。

(四) 除国家规定以外，在情况下，甲方可解除合同。

(五) 除国家规定以外，在情况下，乙方可解除合同。

(六) 计件工资制的，月工资结算办法：

(七) 其他需约定事项：

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_元，赔偿金元。

(一) 按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二) 向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同逢签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方盖章乙方签章

法定代表人（主要负责人、委托代理人）签章：

合同签订日期：年月日

## 最新法务聘用合同 公司生产岗位劳动合同优秀篇七

名称：\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

用工形式：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

1. 合同有效期限为 年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：\_\_\_\_\_。

3. 合同期限至工作（任务）完成时终止。

其完成的标志事件是。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起3个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。签证时还需交签证机构一份。均具有同等效力。

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

(一) 甲方实行每日不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四) 有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

(一) 乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形

式和工资标准。

2. 乙方试用期工资\_元/月；试用期满乙方起点工资定为\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

（二）甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

（2）休息日加班，支付\_\_\_\_\_%的加班工资；

（3）法定休假日加班支付\_\_\_\_\_%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第（一）项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

（五）乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

（六）如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

（一）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女工

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

（六）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

（七）乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

（一）甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《山东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（一）本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现。

（四）本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

（五）有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按

规定办理退休或退職手续。

停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《烟台市劳动局转发劳动部》的标准执行。劳动合同期虽未滿，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

（七）乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

（八）有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽滿但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；方经批准享受法定假期，在规定期限内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

（九）除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十) 甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一) 甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二) 若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三) 乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十四) 甲方在合同期内解除劳动合同按《烟台市劳动局转发劳动部〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新法务聘用合同 公司生产岗位劳动合同优秀篇八

乙方(员工)：

根据《劳动法》(以下简称《劳动法》)《劳动合同法》

(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限:从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、以完成一定工作任务为期限:从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_。

(二)试用期为(试用期包括在合同期限内,如无试\_\_\_\_\_用期,则填写“无”)。

(三)乙方应于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到岗。

经双方协商,约定乙方在合同有效期内从事\_\_\_\_工作.甲方可以根据工作生产需要,调换或变更乙方工作内容或工作地点,如双方对工作内容的调换或工作地点变更不能达成一致意见的,则本合同自然解除.因本条原因解除劳动合同的,乙方按甲方规章制度的规定办理完毕离职交接手续后,甲方按照《劳动合同法》第四十六条第(二)款、第四十七条之规定向乙方发放补偿金。

乙方的工作地点\_\_\_\_\_。

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

2、不定时工作制,即经劳动保障行政部门审批,乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制,即经劳动保障行政部门审批,乙方

所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假(违反计划生育政策的除外)、丧假等假期。

(一)甲方依法制定工资分配制度,并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法,乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元(其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元),以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)如乙方的职务、岗位发生变动时,甲方可对乙方的工资作出相应调整。甲方支付乙方的工资为税前工资,乙方的个人所得税按国家相应规定自行缴纳。

(五)甲乙双方对工资的其它约定\_\_\_\_\_。

(一)甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定,参加社会保险,缴纳社会保险费。

(二)乙方应缴纳的社会保险,由甲方从乙方的工资中按月代为扣缴,乙方应配合甲方办理社会保险手续。

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定,提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品,切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定,做好女员工和未成年工

的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

(四)乙方违反甲方规章制度的，甲方可以根据规章制度之规定给予相应处分。

(五)乙方如毁损或遗失甲方财物或生产工具的，依市场价格作出赔偿。

除合同第二条约定内容外，甲乙双方经协商一致，可以变更合同项下其它内容。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(一)甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《劳动合同法》和国家、地区有关政策规定执行。

(二)甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的规定进行。

(三)甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

(四)甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(五)解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除或终止劳动合同(关系)证明书，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(六)乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

(一)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准按《劳动合同法》第二十二条规定执行。

(二)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(三)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(四)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(五)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(六)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(七)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(八)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_

乙方：(签名)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最新法务聘用合同 公司生产岗位劳动合同优秀篇九

法定代表人：

公司地址：

联系方式：

乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号码：

家庭住址：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

### 一、劳动合同期限。

合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定或约定解除（终止）合同条件出现时止。其中熟练期（培训期、见习期）从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止（起讫时间必须明确具体）。试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容

（一）乙方的工作岗位：

（二）乙方的工作任务（量化）和考核办法：

（三）乙方的岗位职责：

（四）在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

## 三、工作时间

（一）双方同意按工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

(二) 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

#### 四、劳动报酬

(一) 乙方熟练期（培训期、见习期、试用期）间的月工资为\_\_\_\_\_元。

(二) 乙方熟练期（培训期、见习期、试用期）满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为\_\_\_\_元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(三) 工资发放日为每月\_\_\_\_日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。甲方向乙方支付的月工资不得低于当地最低工资标准\_\_\_\_元。

(四) 乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

(五) 甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

#### 五、\_\_\_\_、劳动条件和劳动纪律

(一) 甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、\_\_\_\_、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的\_\_\_\_设施、劳动防护用品及其他\_\_\_\_条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(二) 甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

## 六、劳动合同变更、解除、终止的条件

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、法律法规规定的其他情形。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

- 1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的；
- 2、甲方以暴力、\_\_\_\_\_或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

（七）乙方在试用期内提前7天书面通知甲方，可以解除本合同。

（八）有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满；

2、乙方开始依法享受基本养老\_\_\_\_\_待遇的；

3、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律法规规定的其他情形。

（九）甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

（十）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

七、社会\_\_\_\_\_和福利

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

## 八、经济补偿、赔偿与违约责任

（一）甲乙双方解除本合同时，对于符合\_\_\_\_\_支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

- 1、甲方招收录用乙方所支出的费用；
- 3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、其他乙方应当赔偿的费用。

（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（五）因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

（六）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。乙方违反本合同约定条件解除劳动或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

十二、经乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，可由乙方指定的委托代理人代为接受和解与调解，代领、签收相关文书。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。对\_\_\_\_\_裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

在签署本合同前，双方确认：

各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

甲方（盖章）：

法定代表人（签名）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签名）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新法务聘用合同 公司生产岗位劳动合同优秀篇十

乙方：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》的规定，甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签订本合同。

合同有效期自20xx年6月1日至20xx年5月30日止，合同期满即终止执行。在尊重乙方择业自主权的前提下，因甲方生产(工作)需要，在双方完全同意的条件下，可另订合同。

甲方根据企业生产工作需要及市场变化，确定乙方在合同期内的工作职责。

(1) 甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

(2) 甲方根据乙方岗位实际情况，按国家规定向乙方提供必需的劳动防护用品。

(3) 乙方患职业病，工伤等按国家规定执行。

(1) 甲方实行每天八小时工作制，平均每周工作时间40小时。需要加班的，甲方按国家有关规定支付加班工资或为乙方安排同等时间的调休。乙方如果是企业中的管理人员、外勤人员、推销人员等因工作无法按标准工时计算或因工作性质特殊，即采用不定时工作制，不计算加班费。

(2) 乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假(违反计划生育的除外)等有薪假期。

按按劳取酬的原则，按甲方现行工资制度确定乙方的劳动报

酬，月收入不低于人民币500元，或实行记件工资。如乙方的职务、岗位变动时，甲方也可相应调整乙方的工资。企业因生产或经营等原因，乙方暂时不需上班，则按规定每月发给生活费。

甲方按国家规定为乙方交纳养老和医疗保险金，乙方应缴纳的养老和医疗保险金由甲方从乙方的工资中按月代为扣缴。如乙方选择甲方提供的宿舍，则每月应支付甲方租金人民币元，该款项在乙方的月收入中扣除。同时，乙方应遵守甲方有关员工宿舍的安全、卫生、防火的制度。

(1) 乙方必须遵守国家的法律法规。

(2) 乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序、保密制度等。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

(3) 乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿。

符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方严重违反劳动纪律和甲方的规章制度的；或有严重损害甲方利益的行为；或严重失职；或收受客户回扣的。

(2) 乙方因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事甲方安排的其他工作的。

(3) 甲方因生产经营情况发生变化而多余的职工或甲方企业宣布解散。

符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2) 劳动合同期限未满，又不符合本合同第八条第1款规定的。

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(违反计划生育的除外)。

(4) 乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

(2) 甲方违反国家有关法律、法规，侵犯乙方合法权益的；

需经双方协议解除劳动合同的，提出解除劳动合同的任何一方，必须提前30天书面通知对方，方可办理解除合同手续。

、按本条项第(2)、第(3)项解除劳动合同的，如国家有规定应予经济补偿的，甲方按该规定给予乙方经济补偿。

甲乙双方任何一方违反本合同，应当向对方承担违约金500元。

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商；或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同正本一式四份，双方各执一份，另两份为办理合同备案及社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规的规定为准。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日